

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12 апреля 2018 г.

№ VI - 03

г. Москва

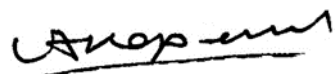
**О внесении изменений и дополнений в  
Положение об Отраслевой комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений**

В соответствии с решением Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол заседания Комиссии от 25 января 2018 года), **Российский Совет профсоюза**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

Внести изменения и дополнения в Положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденное постановлением Российского Совета профсоюза от 14 апреля 2011 года П-6, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Российским Советом  
Общероссийского профессионального  
союза работников нефтяной, газовой  
отраслей промышленности и  
строительства

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Советом Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей нефтяной и  
газовой промышленности

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**МОСКВА, 2018**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) создается в соответствии с частями 1 и 5 статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 14.2 Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2019 годы (далее - Отраслевое соглашение) и является постоянно действующим органом на федеральном уровне социального партнерства в нефтяной и газовой отраслях.

1.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставами Сторон, а также настоящим Положением.

1.3. Сторонами Комиссии являются Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Профсоюз) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности (далее - Объединение работодателей) в лице своих представителей (далее - Стороны).

1.4. Комиссия формируется из равного числа представителей Профсоюза и Объединения работодателей по инициативе любой Стороны на основе соблюдения принципов добровольности, равноправия и паритетности, а также полномочности представителей и взаимной ответственности Сторон.

1.5. Персональный состав представителей Сторон утверждается решениями руководящих органов Профсоюза и Объединения работодателей.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

2.1. Комиссия создана для регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов Профсоюза, как представителя работников, и Объединения работодателей, как представителя работодателей.

Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров по вопросам социально-трудовых отношений;

подготовка проекта Отраслевого соглашения и проектов соглашений о внесении изменений и дополнений в него;

организация и осуществление контроля выполнения Отраслевого соглашения;

урегулирование возникающих разногласий при реализации положений Отраслевого соглашения;

рассмотрение мотивированных предложений о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении конкретного работодателя;

разъяснение, при необходимости, положений Отраслевого соглашения и подготовка комментариев к нему;

участие в разработке и (или) обсуждении проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.

2.2. Комиссия взаимодействует с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

### **III. ПРАВА КОМИССИИ**

Для выполнения возложенных задач Комиссия вправе:

3.1. Обращаться в установленном порядке в организации нефтегазового комплекса, в профсоюзные организации за информацией, необходимой для осуществления контроля выполнения Отраслевого соглашения, и получать письменные ответы на обращения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

3.2. Приглашать по договоренности Сторон специалистов и экспертов для ведения коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение.

3.3. Заслушивать информацию Координаторов Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и имеющимся случаям невыполнения условий Отраслевого соглашения и принимать соответствующие решения.

3.4. Принимать решения о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении конкретного работодателя.

3.5. Готовить по мере необходимости методические материалы и рекомендации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

### **IV. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ**

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

4.2. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие. Место, дата и время заседаний Комиссии определяются Комиссией.

4.3. Деятельность каждой из Сторон организует Координатор Комиссии.

4.4. Для организации работы Комиссии и ведения протоколов каждая Сторона Комиссии назначает секретаря.

Ведение протокола заседания Комиссии может быть поручено приглашенному техническому работнику, кандидатура которого согласовывается Сторонами.

4.5. Заседания Комиссии организуются Сторонами поочередно.

Протокол заседания Комиссии подписывается Координатором и секретарем Комиссии от Стороны, проводящей заседание.

4.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины представителей от каждой из Сторон Комиссии.

4.7. Решения Комиссии могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

Для осуществления процедуры заочного голосования членам Отраслевой комиссии предлагается заполнить соответствующий бюллетень и направить оригинал в Комиссию.

Особое мнение голосующего по рассматриваемому вопросу может быть направлено в дополнение к заполненному бюллетеню.

После проведения процедуры голосования в установленном порядке оформляется протокол.

4.8. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием на основе согласия Сторон при условии, что каждая из Сторон приняла решение двумя третями голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии.

4.9. Решения Комиссии рассылаются Координаторам Комиссии в недельный срок соответствующим секретарем, и являются обязательными для последующего информирования участников Отраслевого соглашения о принятых решениях.

4.10. Комиссия не реже одного раза в полугодие рассматривает на своих заседаниях ход выполнения Отраслевого соглашения.

4.11. Результаты реализации Отраслевого соглашения, решения Комиссии и результаты их выполнения доводятся до сведения работников и работодателей путем размещения информации на официальных сайтах Профсоюза и Объединения работодателей.

4.12. Сторона - организатор заседания Комиссии обеспечивает организационно-технические условия его проведения.

4.13. Обращения от имени Комиссии подписываются соответствующими Координаторами Комиссии.

## **V. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ МОТИВИРОВАННЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ О ВРЕМЕННОМ ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

5.1. Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации вправе совместно обратиться в письменной форме в Комиссию с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении данного работодателя.

5.2. В случае поступления совместного обращения Комиссия обязана рассмотреть его в течение 30 календарных дней с момента поступления.

5.3. В случае принятия Комиссией решения о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении работодателя в нем указываются: конкретные пункты Отраслевого соглашения, в отношении которых принято решение о приостановке действия, причины данного решения и срок, в течение которого будет действовать данное решение.

5.4. В течение 5 рабочих дней с момента принятия такого решения Координатор от стороны Объединения работодателей направляет соответствующую информацию в адрес сторон социального партнерства Организации, направившей

мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения.

## **VI. ЧЛЕНЫ КОМИССИИ**

### **6.1. Члены Комиссии:**

лично участвуют в заседаниях Комиссии, вносят предложения для рассмотрения на заседаниях и в проекты решений Комиссии;

знакомятся с соответствующими нормативными правовыми актами, информационными и справочными материалами;

участвуют в голосовании по обсуждаемым вопросам с правом голоса.

6.2. Член Комиссии может быть выведен из ее состава по решению, соответственно, руководящего органа Профсоюза или Объединения работодателей с одновременным утверждением нового члена Комиссии.

Приложение  
к Положению об Отраслевой  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

**БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**для заочного голосования**  
**(форма)**

Дата, до которой принимаются бюллетени для голосования: \_\_ \_\_\_\_ 20\_\_ года.

по предлагаемому для обсуждения вопросу:

---

---

**ЗА**

**ПРОТИВ**

**ВОЗДЕРЖАЛСЯ**

(Оставить только один вариант принятого решения, зачеркнув остальные)

---

Подпись

Ф.И.О., дата