

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

07 сентября 2017 г.

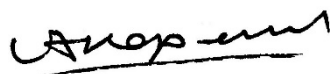
№ 09 - 05

г. Волгоград

**О реализации «пилотного» проекта
«Моя профсоюзная карта» в
межрегиональной профсоюзной
организации «СИБУР Профсоюз»
и дальнейших совместных действиях**

Информацию о реализации «пилотного» проекта «Моя профсоюзная карта» в межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» принять к сведению и рекомендовать структурным подразделениям Нефтегазстройпрофсоюза России приступить к реализации проекта «Моя профсоюзная карта».

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о реализации «пилотного» проекта «Моя профсоюзная карта» в межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз»

1. Цели реализации «пилотного» проекта:

- повышение мотивации профсоюзного членства;
- увеличение численности членов Профсоюза;
- повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- усиление каналов коммуникации с членами Профсоюза.

2. Задачи реализации «пилотного» проекта:

- получение членами Профсоюза, состоящими на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру «СИБУР Профсоюз» преференций (скидок, баллов, дополнительных преимуществ) при приобретении товаров и услуг при предъявлении карты;
- привлечение к сотрудничеству максимально возможного количества партнеров, соответствующих имиджу программы, как на Федеральном, так и на региональном уровне;
- совершенствование взаимодействия между структурными подразделениями Профсоюза;
- усиление позитивного имиджа Профсоюза.

3. Финансирование выпуска карт для «пилотного» проекта.

В результате проведенных руководством Нефтегазстройпрофсоюза России переговоров 50% затрат на выпуск карт оплатил «якорный» партнер проекта – Государственная страховая компания АО «ЮГОРИЯ», остальные 50% затрат взяла на себя межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» с условием, что на карту будет нанесен логотип профсоюзной организации.

4. Этапы реализации «пилотного» проекта:

1) техническим оператором «пилотного» проекта была выбрана компания ООО «Интернет-Медиа». Решающими факторами при выборе оператора явились стоимость услуг, опыт внедрения подобных проектов в других профсоюзах, в частности, в Российском профессиональном союзе железнодорожников и транспортных строителей, а также наработанный перечень партнеров Федерального уровня;

2) Нефтегазстройпрофсоюз России заключил соглашение с рядом партнеров (страховые компании «Югория» и «СОГАЗ», операторами сотовой связи ПАО «Вымпел-Коммуникации», МТС, TELE 2, интернет-аптекой Аптека.ру, сетью АЗС «ЕКА», АО «Курорты Зауралья») о предоставлении преференций членам Профсоюза при предъявлении карты;

3) разработан дизайн карты, на карте изображены очертания границы Российской Федерации, а также объекты нефтяной, газовой и нефтехимической промышленности;

4) проведен опрос членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», по определению наиболее востребованных потенциальных партнеров программы на региональном уровне;

5) проведена эмиссия карт в количестве 10 000 штук, для выпуска карт межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» был предоставлен минимальный набор данных о членах Профсоюза (фамилия, имя, отчество, пол, дата рождения);

6) разработаны типовое партнерское соглашение, методические рекомендации по взаимодействию с партнерами программы, проведено обучение председателей первичных профсоюзных организаций по заключению договоров с партнерами программы и проведению переговоров, назначены ответственные по регионам для проведения тестовых закупок при помощи карты;

7) разработан сайт программы с системой личных кабинетов, на котором расположена информация о партнерах программы с возможностью просмотра по городам и категориям;

8) председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру «СИБУР Профсоюза», приступили к работе по привлечению торгово-сервисных предприятий в качестве партнеров программы в городах своего присутствия.

5. Дальнейшее развитие проекта.

Дальнейшее развитие проекта подразумевает наращивание числа партнеров на Федеральном и региональном уровнях, в том числе и путем интеграции существующих программ предоставления преференций в профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России, долгосрочная цель – объединение существующих локальных программ лояльности на базе одной карты, что позволит члену Профсоюзу пользоваться максимальными преимуществами как в городе своего проживания, так и при посещении других городов Российской Федерации.

Особую роль в развитии программы должны сыграть председатели первичных профсоюзных организаций, их задача – вовлечение в Программу максимально возможного количества местных предпринимателей из числа предприятий малого и среднего бизнеса.

В случае одобрения дальнейшей реализации проекта Президиумом Российского Совета профсоюза в структурные организации Нефтегазстройпрофсоюза России будут направлены письма с предложением о выпуске карт для всех членов Профсоюза.

*Информация подготовлена
отделом организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*