

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 апреля 2017 г.

№ IV - 04

г. Москва

**О совершенствовании профсоюзного
контроля в области охраны труда
в нефтегазовом комплексе**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России А.В. Корчагина, Российский Совет профсоюза констатирует, что происходящая в настоящее время глобализация мировой экономики, несомненно, является важнейшим фактором перемен в сфере труда и имеет как позитивные, так и негативные последствия, влияющие на мотивацию работников к соблюдению требований охраны труда, добросовестное поведение и повышение ответственности за собственную безопасность. Но усилия, направленные на решение проблем в области охраны труда, зачастую оказываются несогласованными, рассредоточенными и раздробленными, не достигают той степени сплоченности, которая необходима для постепенного сокращения смертности на производстве и связанных с работой несчастных случаев и заболеваний.

Усиливающаяся специализация традиционных производственных процессов наряду с частым применением современных технологий (например, робототехника, микроэлектроника, телематика и нанотехнология) и переменами в организации и условиях труда становится причиной новых формирующихся рисков на рабочих местах. Одни из них являются новыми рисками, порождаемыми новыми опасными факторами, другие существовали ранее, но не считались рисками, третьи, например, психологические риски и стрессы, обостряются в периоды экономических кризисов.

Поскольку производственные опасности и риски возникают на рабочем месте, работодатели несут ответственность за то, чтобы находящиеся в их ведении машины, механизмы, оборудование, материалы, здания и процессы были безопасными и не подвергали угрозе здоровью работников. С этой целью они должны производить оценку рисков и обеспечивать управление ими, принимая соответствующие предупредительные и контролирующие меры, а также предоставляя, где это необходимо, средства индивидуальной защиты.

Работодатели должны также обеспечивать консультирование, информирование и подготовку работников и их представителей по всем

аспектам охраны труда, включая действия при чрезвычайных ситуациях. Они должны следить за тем, чтобы работники осознавали риски, присутствующие в их работе, и понимали важность принимаемых предупредительных и контролируемых мероприятий.

Организации государственной власти сегодня приветствуют действия тех работодателей, которые поощряют активное участие работников и их профсоюзных представителей, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в работе комитета (комиссии) по охране труда в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда, в пропаганде и применении предупредительных и контролируемых мероприятий. Поскольку участие работников является необходимым элементом успешного управления системой охраны труда, подавляющее число работодателей с пониманием относятся к тому, чтобы работники и их представители участвовали во внедрении системы управления охраной труда и в оценке ее эффективности.

Профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России играют важную роль, содействуя переходу от принципа обеспечения безопасности работников на основе соблюдения ими определенных правил поведения к культуре профилактики, ориентированной на управление рисками и предотвращение не только несчастных случаев на производстве, но и профессиональных заболеваний. Их активное участие в информационно-разъяснительной работе и в продвижении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды способствует формированию культуры здоровья и охраны труда у работников.

Вместе с тем в работе Профсоюза и его организаций имеется целый ряд вопросов в области контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии. В целях улучшения работы профсоюзных организаций в области охраны труда, совершенствования форм и методов контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям всех уровней:

1.1. Усилить работу по контролю за выполнением требований трудового законодательства, положений коллективных договоров и соглашений, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, не допуская снижения достигнутого уровня условий и охраны труда на рабочих местах, социальных гарантий;

1.2. Оказывать помощь работникам в защите прав в области охраны труда и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке;

1.3. Обратит особое внимание на дальнейшее повышение ответственности по реализации решений по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза

и профсоюзных организаций, стремиться к достижению конкретных результатов по их выполнению;

1.4. Защищать интересы работников посредством исполнения условий коллективных договоров, соглашений, способствуя недопущению снижения достигнутого уровня льгот и гарантий, связанных с условиями труда;

1.5. Взаимодействовать в рамках трехсторонних комиссий с органами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, нормы досрочного пенсионного обеспечения, проведения специальной оценки условий труда, трудового законодательства;

1.6. Повысить эффективность общественного контроля проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов Профсоюза, условий труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда, в том числе путем реализации следующих мероприятий:

- представителям первичных профсоюзных организаций обязательно участвовать в проведении специальной оценки условий труда;

- технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченным по охране труда Профсоюза контролировать качество проведения специальной оценки условий труда;

- инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда и независимой экспертизы условий труда в случае выявления ущемления прав членов Профсоюза;

- провести анализ коллективных договоров по обязательствам, связанным с предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда;

- не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, вплоть до рассмотрения дел в судах;

- взаимодействовать с работодателями по вопросу обучения профактива (членов комиссий) основам проведения специальной оценки условий труда;

- информировать работников по вопросам специальной оценки условий труда и предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Выступить с инициативой о закреплении в трудовом законодательстве четкой системы норм, регулирующих вопросы профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.2. Продолжить развитие системы комплексной реабилитации пострадавших, направленной на содействие пострадавшему в дальнейшем его трудоустройстве во взаимодействии с Фондом социального страхования;

2.3. Осуществлять экспертную оценку проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, включая акты в области профессиональных квалификаций, касающихся вопросов охраны труда и промышленной безопасности, рассматриваемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

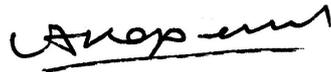
2.4. Принимать активное участие в деятельности рабочей группы при Минтруде России по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33-н.

2.5. Обеспечить оперативное информирование профсоюзных организаций, членов Профсоюза о готовящихся изменениях в действующем законодательстве об охране труда.

2.6. Продолжить работу по разъяснению положений новых законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, норм о досрочном пенсионном обеспечении, в проведении специальной оценки условий труда и других вопросах, связанных с охраной труда, экологией, производственной безопасностью и охраной здоровья работников.

2.7. Провести анализ деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда и, при необходимости, организовать и осуществить необходимые мероприятия, направленные на повышение эффективности их деятельности.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин