

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 апреля 2017 г.

№ IV - 07

г. Москва

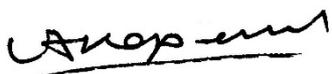
**О внесении изменений и дополнений в  
Положение о профсоюзной группе  
Нефтегазстройпрофсоюза России**

В связи с утверждением Съездом Профсоюза новой редакции Устава Профсоюза, на основании пункта 2 статьи 24 и пункта 18 статьи 44 Устава Профсоюза, **Российский Совет профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести изменения и дополнения в Положение о профсоюзной группе Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденное постановлением Российского Совета профсоюза № III-02 от 10 ноября 2011 г. (в редакции постановления Российского Совета профсоюза от 17 апреля 2014 г. № IX – 06.7), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение  
к постановлению Российского Совета профсоюза  
от 18 апреля 2017 г. № IV - 07

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профсоюзной группе Общероссийского профессионального союза**  
**работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовое положение профсоюзной группы Профсоюза (далее – профгруппа).

2. Профгруппа – добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трёх), работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения.

3. Профгруппа является структурным подразделением первичной либо цеховой профсоюзной организации, пользуется ее защитой, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профгруппа в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профгруппа строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Профгруппа строится по производственному признаку.

**Статья 2. Цели профгруппы**

Профгруппа создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

**Статья 3. Предмет деятельности профсоюзной организации**

Для осуществления указанных целей профгруппа через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

2. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

3. Предлагает выборным органам первичной (цеховой) профсоюзной организации ходатайствовать перед работодателем о принятии локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

4. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда,

в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного Отраслевым соглашением и коллективным договором минимального размера оплаты труда;

5. Совместно с представителями работодателя в структурном подразделении организации разрабатывает меры, направленные на стабилизацию производства, улучшение организации и нормирования труда, создание здорового морально-психологического климата в коллективе;

6. Осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в структурном подразделении организации, а также за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда, здоровья работников, охраны окружающей природной среды;

7. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха;

8. Регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, решениях профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов, а также о выполнении коллективного договора и Отраслевого соглашения;

9. Проводит разъяснительную работу среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза;

10. Может осуществлять отдельные полномочия постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа цеховой и (или) первичной профсоюзной организации, переданные ей в соответствии с уставом первичной профсоюзной организации, Положением о цеховой профсоюзной организации, если они не относятся к исключительной компетенции постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа цеховой и (или) первичной профсоюзной организации.

#### **Статья 4. Органы профгруппы и сроки их полномочий**

1. Высшим руководящим органом профгруппы является общее собрание, которое проводится не реже двух раз в год, одно из которых – отчётно-выборное.

2. Единоличным исполнительным выборным органом профгруппы является профгруппорг, который осуществляет функции по руководству текущей деятельностью профгруппы.

3. Заместители профгруппорга в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профгруппы, а в случае отсутствия профгруппорга выполняют его обязанности.

4. Срок полномочий профгруппорга и его заместителей – один год.

#### **Статья 5. Создание профгруппы**

1. Решение о создании профгруппы принимается на ее учредительном собрании на основании соответствующего решения постоянно действующего

выборного руководящего коллегиального органа первичной (цеховой) профсоюзной организации.

2. Созыв учредительного собрания профгруппы осуществляется постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной (цеховой) профсоюзной организации.

### **Статья 6. Компетенция общего собрания профгруппы**

Общее собрание профгруппы:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о работе профгруппорга, дает оценку его деятельности;
3. Избирает профгруппорга и его заместителей;
4. Избирает уполномоченных по охране труда Профсоюза;
5. Избирает организаторов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;
6. Избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации).

### **Статья 7. Правомочность общего собрания профгруппы**

1. Общее собрание профгруппы правомочно, если в его работе участвует более половины объединяемых членов Профсоюза.

2. При вахтовом и сменном методе организации работ, а также при территориальной разобщенности общее собрание профгруппы проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе суммарно участвует более половины объединяемых членов Профсоюза.

### **Статья 8. Решение о проведении общего собрания профгруппы**

1. Общее собрание профгруппы созывается профгруппоргом в сроки, установленные настоящим Положением.

2. Общее собрание профгруппы может проводиться по решению постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа первичной (цеховой) профсоюзной организации.

3. О созыве общего собрания профгруппы объявляется не менее чем за две недели до его проведения.

### **Статья 9. Протокол общего собрания**

1. Протокол общего собрания составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания и подписывается председательствующим и секретарем общего собрания.

2. В протоколе общего собрания указываются:

дата, время и место его проведения;  
общее число членов Профсоюза;  
сведения о наличии кворума: число членов Профсоюза, принимающих участие в общем собрании;  
сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания);  
повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;  
основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;  
результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;  
сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;  
существо принятых решений.

### **Статья 10. Решение общего собрания профгруппы. Форма голосования**

1. Решение общего собрания профгруппы принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов Профсоюза, принимающих участие в его работе.

2. Форма голосования (открытое или тайное) на общем собрании определяется самим общим собранием непосредственно перед соответствующим голосованием.

### **Статья 11. Компетенция профгруппорга**

Профгруппорг:

1. Организует выполнение решений общего собрания профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Организует работу по учету и сохранности документов;

3. Обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов;

4. Выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью профгруппы, возлагаемые на него решением общего собрания, а также настоящим Положением, Уставом Профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5. В отсутствие профгруппорга его обязанности выполняет его заместитель.

### **Статья 12. Избрание профгруппорга и его заместителей.**

#### **Досрочное прекращение их полномочий.**

1. Профгруппорг и его заместители избираются общим собранием профгруппы.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей профгруппорга принадлежит профгруппоргу.

2. Решения общего собрания профгруппы об избрании профгруппорга и его

заместителей считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) членов Профсоюза, принимающих участие в его работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профгрупорга и его заместителей осуществляется в установленном настоящим положением порядке по решению общего собрания профгруппы.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, устава первичной профсоюзной организации, настоящего положения, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе, и другие.

4. Профгрупорг, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия профгрупорга, его заместителей прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления общему собранию профгруппы (либо с даты, указанной в заявлении).

### **Статья 13. Прекращение деятельности профгруппы**

1. Решение о прекращении деятельности профгруппы принимается общим собранием профгруппы и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза, принимающих участие в его работе, на основании соответствующего предварительного решения постоянно действующего выборного руководящего коллегиального органа первичной (цеховой) профсоюзной организации.

2. В случае невозможности созыва общего собрания профгруппы ввиду реорганизации (ликвидации) структурного подразделения организации решение о прекращении деятельности профгруппы принимается постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом первичной (цеховой) профсоюзной организации.