

С Ъ Е З Д
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 декабря 2015 г.

№ VII - 9

г. Москва

О принятии резолюций
VII Съезда Профсоюза

Принять резолюции VII Съезда Профсоюза:

1. О текущем моменте.
2. О государственных гарантиях и компенсациях для северян.
3. О правовой защите работников.
4. О специальной оценке условий труда.
5. Об укреплении организационного единства, повышении ответственности и внутрисоюзной дисциплины.
6. О молодежной политике Профсоюза.
7. Об информационно-аналитической работе.
8. Укрепление финансовой базы – условие создания сильного Профсоюза.
9. Социальное равенство женщин и мужчин (гендерное равенство - основа эффективной деятельности Профсоюза).

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О текущем моменте

Непростая социально-экономическая ситуация в стране, характеризующаяся высокой инфляцией, ослаблением курса рубля, ростом потребительских цен на товары и услуги, усилением налоговой нагрузки физических лиц, снижением реальной заработной платы, другими изменениями в социальной сфере, оказывает негативное влияние на уровень и качество жизни работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Сокращение потребления продуктов питания и приобретения промышленных товаров длительного пользования – одна из характерных черт в сфере потребительского поведения в этом году. В сфере услуг наибольшему сокращению подверглись затраты на отдых и туризм. Сократились также расходы на лекарства и медицинские услуги.

В условиях экономической нестабильности Съезд Профсоюза считает необходимым:

1. Нефтегазстройпрофсоюзу России совместно с ФНПР, Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации добиваться:

усиления влияния профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на принятие решений, затрагивающих социально-трудовые права и экономические интересы различных категорий граждан Российской Федерации;

сохранения страховых принципов, гарантирующих развитие системы обязательного социального страхования и страховую защиту работающих в случаях нетрудоспособности;

приближения минимального размера оплаты труда (МРОТа) к прожиточному минимуму трудоспособного населения, не допуская включения в его состав компенсационных и стимулирующих выплат;

совершенствования пенсионной системы в интересах трудящихся;

отмены ставок налогов с физических лиц - пенсионеров на капитальный ремонт жилья в многоквартирных домах, на недвижимость, на земельные садовые и дачные участки, рассчитанных на основе оценки по кадастровой стоимости;

установления контроля государства за ценами на продукты первой необходимости, лекарства и медицинские услуги;

принятия действенных мер по обеспечению безопасности граждан.

2. Нефтегазстройпрофсоюзу России, его структурным организациям:

принимать меры к развитию и совершенствованию социального партнерства на отраслевом и локальном уровнях;

аргументированно отстаивать и защищать интересы работников нефтегазового комплекса, сервисных и строительных организаций в установлении минимальных гарантий в оплате труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации при коллективных переговорах с Объединением работодателей по заключению Отраслевого соглашения на очередной период;

не допускать принятия работодателем в одностороннем порядке в нарушение статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации локальных нормативных актов, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим коллективным договором, соглашением;

добиваться проведения индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

рассматривать при ухудшении финансового положения организации возможность предоставления мер социальной и материальной поддержки работников, исходя из принципов адресности и нуждаемости;

осуществлять контроль за организацией детского отдыха и обоснованностью стоимости путевок.

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О государственных гарантиях и компенсациях для северян

Перспективы экономического роста, от которых в немалой степени зависит благосостояние России, по-прежнему связываются с освоением новых месторождений нефти и газа на Севере, в Сибири, на континентальном шельфе арктических морей.

Развитие экономики Севера в широком смысле этого слова во многом определяется трудом наших членов Профсоюза - нефтяников и газовиков, работающих и проживающих в неблагоприятных природно-климатических условиях.

Объективные природные, экономические и социальные факторы обусловили учет в действующем законодательстве экстремальности природно-климатических условий Севера, трудностей освоения природных богатств, необходимости развития Северного морского пути и Арктики для обеспечения безопасности северных границ, а также других обстоятельств, что и стало основой сохранения особенностей правового регулирования социально-трудовых отношений на этих территориях.

Однако необходимость экономии расходов средств федерального бюджета в сегодняшних условиях падения цены на нефть и высокой инфляции, а также навязываемое мнение о том, что северяне незаслуженно пользуются «льготами», привело к попыткам минимизировать на законодательном уровне объем государственных гарантий и компенсаций, предоставляемых северянам.

В последнее время периодически возникают инициативы, направленные на ограничение и пересмотр государственных гарантий в сфере труда лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Среди них – предложения по пересмотру размеров районных коэффициентов, включению в состав минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях, оптимизации размеров компенсации проезда и провоза багажа в отпуск и обратно. Все эти действия не способствуют привлечению на Север квалифицированных специалистов, особенно из числа молодежи, вызывают неуверенность северян в завтрашнем дне, создают угрозу социальной напряженности и нестабильности в северных регионах страны.

IX съезд ФНПР, состоявшийся в феврале 2015 года, принял Резолюцию «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!», в которой обратил внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера, и на необходимость обязательного обсуждения

с профсоюзами любых правовых инициатив, затрагивающих социально-трудовые права северян.

Наши северные районы всегда будут крайними. Это—реальность. Попытки наступления на права северян будут продолжаться. Свою лепту в этот процесс уже добавили общественные организации «Деловая Россия» и «Опора России», объединяющие организации малого и среднего предпринимательства.

Профсоюзу и его структурным подразделениям предстоит приложить немало усилий для того, чтобы не допустить ухудшения социально-экономического положения северян - наших членов Профсоюза - и снижения достигнутого ими уровня жизни.

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России считает необходимым:

На федеральном уровне социального партнерства:

совместно с ФНПР:

при разработке проектов законодательных и нормативных правовых актов, изменяющих действующий порядок, условия и размеры государственных гарантий и компенсаций северян, добиваться максимального их сохранения;

отстаивать и защищать социально-трудовые права северян в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, осуществлять контроль за выполнением VI «северного» раздела Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

защищать позицию Профсоюза на заседаниях Общественных советов при Минтруде России, при Минэнерго России, в конференциях, на совещаниях, круглых столах при рассмотрении вопросов, касающихся северной тематики и вопросов социальных гарантий и компенсаций северянам.

На региональном уровне социального партнерства максимально использовать возможности Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных между Профсоюзом и правительствами северных регионов, для выработки консолидированной позиции по вопросам правовой защиты работающих и проживающих в этих северных регионах, в том числе неработающих пенсионеров, а также организации детского отдыха и лечения.

На локальном уровне социального партнерства добиваться включения в коллективные договоры, соглашения дополнительных, сверх установленных законодательством, гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в северных регионах работников и членов их семей;

быть готовыми к проведению коллективных акций и других активных действий по защите социально-трудовых прав северян.

«НЕ ОТДАДИМ «СЕВЕРНЫЕ!» - наша задача и наш главный лозунг!

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О правовой защите работников

Съезд отмечает, что в условиях нестабильного состояния экономики, вызванного падением мировых цен на топливно – энергетические ресурсы, введением экономических санкций против нашей страны и вступлением России в ВТО, снижается уровень занятости работников в организациях нефтегазового комплекса, прежде всего на сервисных предприятиях. Работодатели в этих условиях принимают меры к снижению затрат на производство своей продукции. Однако стремление снизить издержки на труд нередко сопровождаются нарушением трудовых прав и интересов работников.

Анализ нарушений, допускаемых со стороны работодателей, показывает, что наиболее часто не соблюдаются нормы трудового права при заключении и расторжении трудовых договоров, оформлении и оплате сверхурочной работы и работы в выходные дни, оплате работы в ночное время и времени простоя. На ряде предприятий не проводится индексация заработной платы, не предоставляются компенсации за работу в тяжёлых и вредных условиях труда. Выявлены нарушения трудового законодательства при вахтовом методе организации работы. В отдельных случаях имеют место нарушения установленного порядка применения дисциплинарных взысканий. Нарушаются права профсоюзных организаций.

В организациях, в основном, сервисных, вспомогательных, строительных в условиях снижения «портфеля заказов» по-прежнему практикуется установление режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и т.д.

Нефтегазстройпрофсоюз России выражает серьёзную озабоченность попытками бизнес сообщества демонтировать действующую систему трудовых отношений. Профсоюз совместно с Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, ФНПР считают неприемлемым принципиальное изменение сложившейся системы трудовых отношений, имея в виду исключение из трудовых правоотношений института представительства работников в лице профсоюзов, нивелирование роли социального партнёрства и переход в иную плоскость трудовых правоотношений, «упростив» их до уровня: работодатель – работник.

Съезд Профсоюза считает необходимым:

1. Совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России, используя все предоставленные законодательством возможности, включая работу в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимать самые решительные меры по пресечению попыток

ревизии действующего трудового законодательства, направленных на снижение достигнутого уровня защиты социально-трудовых прав работников.

2. Активизировать работу организаций Профсоюза по участию в нормотворческом процессе на федеральном и региональном уровнях, имея в виду повышение социально-экономической и правовой защищённости работников и прав профсоюзов, включая гарантии при возможных рисках наступления неблагоприятной (кризисной) экономической ситуации в стране.

3. Обратить внимание всех профсоюзных организаций на необходимость обеспечения регулярного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений в организациях нефтегазового комплекса, а также за проведением соответствующих проверок в этих организациях на всех уровнях профсоюзной структуры. При этом особое внимание уделять соблюдению трудовых прав членов Профсоюза во вспомогательных и сервисных организациях.

*10 декабря 2015 г.
г. Москва*

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О специальной оценке условий труда

Вопросы охраны труда и создания безопасных условий на рабочем месте всегда были и остаются одной из главных задач профсоюзов.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отдельных организациях нефтегазовой отрасли проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).

За период реализации СОУТ отмечается, что действующий порядок идентификации вредных и/или опасных производственных факторов не гарантирует получение достоверных результатов.

Предварительный анализ практики проведения СОУТ и применения Методики проведения специальной оценки показал, что этот механизм не позволяет провести объективную оценку количественной и качественной меры воздействия опасных и вредных производственных факторов на работника, что позволяет снижать размеры ранее предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, а в некоторых случаях полностью их отменить без каких-либо изменений условий труда, а также не обеспечивает установление необходимых критериев для предоставления досрочных пенсий.

В сложившихся условиях VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России считает необходимым осуществить следующие действия по защите права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда:

Российскому Совету профсоюза добиваться внесения изменений, предлагаемых профсоюзами ФНПР, в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и(или) опасных факторов и другие нормативные документы;

Структурным организациям Профсоюза:

установить контроль за объективным и полноценным проведением СОУТ на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда с целью полного учета показателей и источников вредных воздействий;

не допускать снижения уровня социальной защиты работников при снижении класса (подкласса) вредности на рабочем месте по результатам СОУТ без проведения мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте;

принимать меры к защите интересов работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, в случаях необъективной оценки условий труда по результатам СОУТ;

осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением работодателем дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд России за рабочие места с вредными и опасными условиями труда;

направлять в Нефтегазстройпрофсоюз России предложения по изменению и дополнению действующего законодательства по охране и безопасности труда в нефтегазовом комплексе, практики применения Методики проведения СОУТ и законодательства о специальной оценке условий труда.

Технической инспекции труда Профсоюза, Главному техническому инспектору труда Профсоюза:

установить контроль за объективным и полноценным проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда с целью полного учета показателей и источников вредных воздействий; не допускать необъективной оценки условий труда;

принять участие в рассмотрении и обсуждении на трехсторонней основе в рабочих группах разрабатываемой Минтрудом России Концепции проектов федеральных законов, предусматривающих возможность создания системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения для работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и(или) опасными;

осуществлять постоянный контроль за проектами законодательных и нормативных правовых актов, содержащих меры, нарушающие права граждан на страховую пенсию по старости, а также права на досрочные пенсии в связи с работой во вредных и опасных условиях труда;

обобщать поступившие предложения по изменению и дополнению законодательства в сфере охраны труда, анализировать их и направлять в Минтруда России;

при разработке проекта отраслевого соглашения на новый период подготовить предложения, учитывающие особенности пенсионного обеспечения работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, и предоставление им гарантий и компенсаций сверх предусмотренных законодательством.

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Об укреплении организационного единства, повышении ответственности и внутрисоюзной дисциплины

Прошедший период времени отмечен осуществлением ряда мер, направленных на организационное укрепление Профсоюза, реализацию концепции кадровой, молодежной политики, совершенствование форм и методов профсоюзной работы в решении социально-трудовых вопросов членов профсоюза, повышение компетентности и ответственности профсоюзных руководителей всех звеньев Профсоюза.

Вместе с тем обострилась ситуация по сохранению численности членов профсоюза в профсоюзных организациях ряда регионов, взаимного интереса в работе территориальных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональных организаций, находящихся в регионах, требует усиления ответственности профсоюзных руководителей структурных подразделений за выполнение решений, принятых выборными органами Профсоюза.

В целях решения проблемных вопросов VII Съезд Профсоюза считает необходимым:

- осуществить мероприятия по практическому применению имеющихся и разработке новых структурно - организационных форм взаимодействия профсоюзных организаций в регионах, сохранению эффективности их работы и усиления их влияния на профсоюзную жизнь в регионах;

- внести изменения в принятые нормативно-правовые акты Профсоюза, направленные на укрепление организационного единства, улучшение координации действий между структурными подразделениями Профсоюза и оказание взаимопомощи;

- реализовать практические меры по увеличению численности членов профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций. Считать уровень профсоюзного членства одним из главных показателей оценки эффективности работы выборных профсоюзных органов;

- повысить персональную ответственность руководителей и членов выборных органов профсоюзных организаций за соблюдение уставных норм и принципов внутривыборной дисциплины, усилить внимание к вопросам контроля и проверки исполнения принятых решений;

- способствовать повышению уровня профессионализма и компетентности профактива, созданию действенного резерва кадров и его подготовки и обучения, систематическому обновлению руководящего состава всех профсоюзных организаций, выборных органов Профсоюза.

*10 декабря 2015 г.
г. Москва*

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

О молодёжной политике Профсоюза

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России отмечает, что в период с 2011 по 2015 годы в Профсоюзе целенаправленно проводилась работа по реализации молодёжной политики. При этом, несмотря на сокращение за прошедшие 5 лет профсоюзного актива в целом, количество молодых профсоюзных активистов выросло с 22,1 % до 24,8%.

Ежегодно проходили всероссийские молодёжные мероприятия в формате слетов, конференций, форумов, в общей сложности в них приняло участие более 500 молодых профсоюзных активистов. Каждое мероприятие становилось событием в молодёжной профсоюзной жизни, получая исключительно положительные отклики участников.

Профсоюз провел масштабное социологическое исследование, опросив более 1000 молодых членов в возрасте до 35 лет. Основным выводом исследования является желание молодёжи серьёзно заниматься профсоюзной работой, избираться в коллегиальные руководящие органы Нефтегазстройпрофсоюза России и работать специалистами аппаратов профорганизаций.

Работа с молодёжью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.

VII Съезд Профсоюза считает необходимым:

вовлекать в процесс проведения коллективно-договорных кампаний молодых профсоюзных активистов для представления интересов молодёжи и для более полного использования современных информационных ресурсов в поддержку позиции профсоюзных организаций;

добиваться привлечения членов Молодёжных советов и комиссии к рассмотрению на федеральном и региональном уровнях социально значимых законопроектов, предусматривающих гарантии и компенсации для молодёжи, работающей и проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

создать единую информационную базу молодых профсоюзных активистов, содержащую информацию об их достижениях в области профсоюзной деятельности, для формирования общего профсоюзного кадрового резерва, а также использования потенциала молодых активистов для поиска новых решений проблем Профсоюза;

проводить образовательные форумы и слёты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;

расширять профсоюзную грамотность молодёжи по способам и возможностям представительства и защиты своих трудовых прав и социально-экономических интересов, используя систему профсоюзного обучения на всех уровнях структуры Профсоюза;

использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Проведение активной профсоюзной молодёжной политики сегодня – рост численности осознанного профсоюзного членства завтра!

*10 декабря 2015 года
г. Москва*

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Об информационно-аналитической работе

В деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России за прошедший период 2011-2015 гг. информационно-аналитическая работа Профсоюза стала одной из приоритетных.

Активное продвижение целей и задач Профсоюза, развитие системы оперативного обмена информацией между профсоюзными организациями для обеспечения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, формирование общественного мнения по основным вопросам защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза стали важнейшими в постановке информационно-аналитической работы в Профсоюзе.

Постоянно осуществлялась координация информационно-аналитической работы на всех уровнях структуры Профсоюза. Вместе с тем, следует отметить, что необходимы конкретные действия, направленные на расширение и усиление информационного поля Профсоюза в целом.

Съезд считает необходимым:

1. Всемерно усиливать направление информационно-аналитической деятельности Профсоюза в формировании общественного мнения по различным вопросам социально-трудовых отношений.

2. Укреплять информационное взаимодействие между структурными организациями Профсоюза, с ФНПР, с профсоюзами, входящими в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, с другими организациями профсоюзов, отраслевыми объединениями работодателей, с органами исполнительной и законодательной власти, СМИ.

3. Обеспечивать поддержку эффективной обратной связи на всех уровнях профсоюзной структуры для постоянного мониторинга ситуации в структурных организациях Профсоюза.

4. Расширять систему региональных клон-сайтов, обеспечивающую автоматический обмен информацией между ними и центральным сайтом Профсоюза, для оперативной информационной связи между профсоюзными организациями всех уровней.

5. Активно внедрять практику проведения различных мероприятий (совещаний, заседаний, обмена мнениями и обучения и т.д.) с использованием программы вебинаров в целях рационального использования временных и финансовых ресурсов профсоюзных организаций.

6. Осуществлять поэтапный переход на использование электронного документооборота в своей работе для повышения эффективности принятия и исполнений решений выборных профсоюзных органов.

7. Развивать и совершенствовать процесс подготовки квалифицированных и мотивированных на решение задач информационно-аналитической

деятельности профсоюзных кадров и актива структурных организаций Профсоюза с использованием различного рода семинаров и других обучающих технологий.

8. Проводить смотры и конкурсы по различным направлениям информационно-аналитической деятельности Профсоюза в целях обмена опытом работы между профсоюзными организациями.

Съезд призывает руководителей профсоюзных организаций всех уровней:

1. Постоянно проводить работу с целью разъяснения профактиву необходимости информационно-аналитической деятельности, ее возможностей, целей и задач в современных условиях.

2. Активизировать работу по развитию и расширению общего информационного поля Профсоюза.

3. Максимально использовать в своей работе все имеющиеся ресурсы для повышения уровня информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза на различных уровнях взаимодействия — федеральном, отраслевом, региональном.

4. Использовать возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных средств массовой информации для пропаганды профсоюзной деятельности, регулярно выступать на страницах печатных изданий организаций с информацией о практической работе Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся.

5. В целях расширения информационных полей выпускаемых профсоюзных изданий и обмена информацией между всеми уровнями профсоюзной структуры передавать электронные версии печатных изданий для их размещения на онлайн версии журнала «НГСП Информ» и использования опубликованных материалов в работе всех структурных подразделений Профсоюза.

6. Принимать активное участие в обсуждениях различных вопросов профсоюзной работы на телеканале «Профсоюз ТВ» с целью выражения мнений представляемых организаций по обсуждаемым темам.

7. Расширять ассортимент и увеличивать количество информационно-пропагандистских материалов и другой продукции с символикой Профсоюза с целью имиджевой поддержки деятельности Профсоюза, использовать символику Профсоюза при проведении различных мероприятий.

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Укрепление финансовой базы – условие создания сильного Профсоюза

VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России констатирует, что не может быть сильного Профсоюза, способного реально защищать профессиональные, социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, создавать благоприятные условия для повышения их жизненного уровня, без достаточной финансовой базы.

Съезд отмечает, что укреплению профсоюзного движения России в немалой степени способствовала единая финансовая политика, в основу формирования которой были положены такие принципы, как:

создание устойчивого финансового положения Профсоюза;

единство целей и действий членов Профсоюза и всех профсоюзных органов, направленных на защиту прав и интересов членов Профсоюза, их социальных гарантий;

обязательность перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных профсоюзных органов;

изменение политики финансирования культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и других мероприятий, предусматривающих замещение расходов на эти цели средств Профсоюза средствами работодателя.

Однако анализ формирования и исполнения консолидированного бюджета Профсоюза свидетельствует, что не все руководители первичных и территориальных профсоюзных организаций руководствовались в своей деятельности указанными принципами.

Членские взносы перечислялись ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами на съезде и конференциях, нарушался порядок, периодичность и сроки перечисления членских взносов, в том числе и на финансирование деятельности органов Профсоюза. Допускались случаи определения членского взноса не от общей суммы уплаченных членских профсоюзных взносов, а от фактически поступившей в соответствующую вышестоящую профсоюзную организацию. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает возможности выборных органов в осуществлении ими уставной деятельности.

Во исполнение решений V Съезда Профсоюза в недостаточном объеме направлялись денежные средства на такие направления уставной деятельности как: на информационно-аналитическую, пропагандистскую работу и ее расширение - менее 0,5% от общих расходов; на обучение и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива - от 0,5 до 1 %; на осуществление эффективной молодежной политики – 0,2 - 0,3 % от общих расходов консолидированного бюджета Профсоюза; на функционирование и пополнение Фонда «Солидарности» и другие фонды – от 0,1% до 0,2 % от общих расходов. В

это же время из года в год увеличивался удельный вес расходов на культурно-массовые мероприятия. Он составлял от 15 до 18 %.

В целях укрепления финансовой базы Профсоюза Съезд считает необходимым призвать руководителей всех профсоюзных организаций:

повысить личную ответственность и обеспечить неукоснительное выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов соблюдая размеры, сроки и периодичность, установленные соответствующими органами Профсоюза;

не допускать занижения общей суммы уплаченных членских профсоюзных взносов;

добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по полноте и срокам перечисления профсоюзных взносов, уплачиваемых в безналичном порядке;

предусматривать финансовое обеспечение актуальных направлений уставной деятельности;

регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность;

повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней, не игнорировать предложения комиссий об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков и нарушений.

Финансовая дисциплина – гарантия силы Профсоюза

10 декабря 2015 г.

г. Москва

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Социальное равенство женщин и мужчин (гендерное равенство) – основа эффективной деятельности Профсоюза

Среди трудящихся нефтегазового комплекса России женщины составляют 28%. Из года в год повышается их роль среди профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России. Почти половина всего профсоюзного актива (48%) – женщины, что позволяет принимать взвешенные, эффективные решения по широкому кругу вопросов профсоюзной деятельности, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза и мужчин, и женщин.

Нефтегазстройпрофсоюз России поддерживает позицию ФНПР и уделяет внимание социальному равенству женщин и мужчин (гендерному равенству).

Действующее Отраслевое соглашение, коллективные договоры содержат меры, направленные на социальную и финансовую поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями: беременных женщин, молодых семей, одиноких родителей, многодетных семей, семей с детьми инвалидами и других уязвимых категорий граждан.

Съезд считает приоритетами деятельности:

обеспечение сбалансированного представительства женщин и мужчин в выборных профсоюзных органах, комиссиях, делегациях, конференциях не ниже уровня демографической ситуации в структурной организации и профсоюзе в целом;

оказание организационной поддержки мероприятий, имеющих своей целью выявление и общественное признание женщин-руководителей, повышение социального статуса женщин, их роли в социально-экономическом развитии предприятия, общества в целом.

включение в коллективные договоры и соглашения положений по социальной защите женщин и работников с семейными обязанностями, а также по вопросам равных возможностей женщин и мужчин в кадровом росте, повышении квалификации, обучении и переобучении новым профессиям;

информирование и просвещение профсоюзного актива по вопросам гендерного равенства, включение гендерного аспекта в решения коллегиальных органов, коллективные договоры, и их обсуждение при проведении мероприятий по различным направлениям профсоюзной деятельности и в публикациях СМИ.

Съезд призывает профсоюзный актив, всех членов Нефтегазстройпрофсоюза России к дальнейшим действиям по соблюдению принципов гендерного равенства, как основе повышения эффективности профсоюзной деятельности по достижению социальной и экономической справедливости для мужчин и женщин.

10 декабря 2015 г.

г. Москва