

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **III Конференции Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации**

#### *"Государство, профсоюзы и социальное партнерство"*

Являясь крупнейшим в стране работодателем, государство осуществляет свои функции в этом вопросе через отраслевые министерства и ведомства, органы управления субъектов Российской Федерации, через участие в уставных капиталах и владение пакетами акций акционерных обществ, через своих представителей в советах директоров компаний.

Профсоюзы вправе рассчитывать, что именно Правительство РФ, осуществляющее функции управления экономикой от лица государства, будет для нас реальным социальным партнером.

Однако Правительство РФ предпочитает в этих вопросах занимать позицию высшего арбитра, а не реализовывать в полной мере свои функции работодателя.

Если в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и при подписании Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ еще в какой-то мере социальное партнерство находит место, то на отраслевом уровне оно в ряде случаев превращается в фикцию или вообще отсутствует.

Многочисленные обращения Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, ее членских организаций - отраслевых профсоюзов в отраслевые министерства и ведомства, к руководству крупнейших корпораций с государственным участием, в Правительство РФ и РТК по вопросу реализации Федерального закона № ФЗ-156 "Об объединениях работодателей" остаются фактически без ответа. Крупнейшие компании, в том числе с государственным участием, отказываются вступать в объединения работодателей, боясь, видимо, дополнительной социальной ответственности для себя. Тем самым профсоюзы в ряде отраслей лишены полноценного и надежного партнера в социальном диалоге.

Также компании во многих отраслях игнорируют процессы подготовки и подписания отраслевых соглашений, а также присоединения к ним по предложениям Минздравсоцразвития России. Тем самым они оказываются за рамками отраслевого

регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Всё это остается возможным для работодателей в результате либеральности, противоречивости и добровольности исполнения федеральных законов в этой сфере.

Тогда, с нашей точки зрения, это не законы страны, а рекомендации клерков.

Участие в отраслевых объединениях работодателей должно стать обязательным условием получения акционерными обществами лицензий на ведение деятельности в соответствующих отраслях.

Компании с государственным участием должны и обязаны выполнять декларируемый Президентом страны Д.А. Медведевым и Председателем Правительства РФ В.В. Путиным курс на углубление и всестороннее развитие социального партнерства.

Без участия в отраслевых соглашениях компаниям должен быть закрыт путь в различные конкурсы по вопросам социальной ответственности, высокой культуры производства и пр.

Мы предлагаем Правительству РФ дать поручение всем министерствам и ведомствам образовать отраслевые комиссии по социально-трудовым отношениям с участием профсоюзов.

Мы требуем, чтобы Правительство РФ через своих представителей в советах директоров компаний с государственным участием четко выдерживало линию по их участию в отраслевых соглашениях.

Это еще и важнейший пример для частных компаний и приходящих в Россию иностранных корпораций.

Цели профсоюзов с государством в этом вопросе полностью совпадают - добиваться высокоэффективного труда при высокой социальной защищенности и гарантиях для трудящихся.

Мы призываем Правительство РФ перейти от слов к делу реального развития социального партнерства.

Первым шагом в этом направлении должно стать изменение либеральных формулировок Федерального закона № ФЗ-156 "Об объединениях работодателей" на обязательные для работодателей всех форм собственности.

**Слово РАБОТОДАТЕЛЬ не должно ассоциироваться со словом рабовладелец, а слово РАБОЧИЙ - со словом раб!**