

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА**



**СИСТЕМА  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО  
ПЕНСИОННОГО  
СТРАХОВАНИЯ**

**Москва - 2016**



## Это касается каждой профсоюзной организации

Формирование пенсионных прав начинается задолго до момента выхода на пенсию. Знание правил, по которым будет формироваться будущая пенсия членов Профсоюза – это обязанность каждой профсоюзной организации.

Брошюра предназначена для работников структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России в целях освещения наиболее важных аспектов, которые касаются пенсионного обеспечения работников нефтегазового комплекса.



## Как формируется и рассчитывается будущая пенсия

С 1 января 2015 года в России существуют два вида пенсий – страховая и накопительная.

**Страховая пенсия** – ежемесячная денежная выплата для компенсации гражданам заработной платы или другого дохода, которые они получали в период трудовой деятельности, а также компенсация дохода, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью.

Средства, поступающие на формирование страховой пенсии, фиксируются на индивидуальном лицевом счете гражданина в Пенсионном фонде Российской Федерации (ПФР) в виде пенсионных прав. Поступившие средства выплачиваются в виде пенсий нынешним пенсионерам. Такая система называется солидарной: когда страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий.

**Накопительная пенсия** – это ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет взносов работодателей и дохода от их инвестирования.



Накопительная пенсия формируется за счет взносов, которые не идут на выплаты текущих пенсий. Это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в соответствии с выбором гражданина в негосударственный пенсионный фонд или в доверительное управление управляющей компании для инвестирования на финансовом рынке.

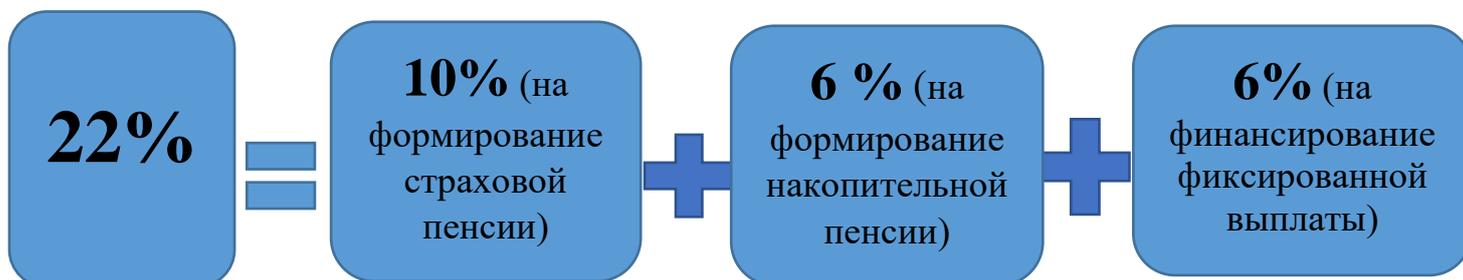
Каждый гражданин 1967 года рождения и моложе должен был выбрать свой вариант пенсионного обеспечения: направить сумму страховых взносов на формирование (1) только страховой пенсии или (2) накопительной и страховой пенсии.

### Вариант (1) Формирование только страховой пенсии



**!** **Важно объяснить членам Профсоюза**, что, принимая решение о выборе варианта пенсионного обеспечения, стоит помнить о том, что страховая пенсия формируется в пенсионных баллах, стоимость которых ежегодно устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году. Таким образом, **гарантированно растет** за счет увеличения стоимости балла.

### Вариант (2) Формирование страховой и накопительной пенсии



Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть **могут быть и убытки**. В случае убытков гарантируется выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную пенсию. **Накопительная пенсия не индексируется государством, не защищена от инфляции.**

<sup>1</sup> Работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника

## 4 фактора, от которых зависит размер пенсии



### Условия выхода на пенсию по старости

- наступление возраста **55 лет** для женщин и **60 лет** для мужчин;
- страховой стаж **не менее 8 лет в 2017 году** (требование ежегодно увеличивается на один год до достижения 15 лет в 2025 году. После 2025 года требования к стажу меняться не будут);
- величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) **не менее 11,4** (требование ежегодно увеличивается на 2,4 балла до достижения 30 баллов в 2025 году. После 2025 года требования к ИПК меняться не будут).

Гражданам Российской Федерации, имеющим страховой стаж менее 8 лет (для женщин в 60 лет, для мужчин в 65 лет), а также гражданам из числа малочисленных народов Севера вне зависимости от стажа работы (для женщин в 50 лет, для мужчин в 55 лет) назначается социальная пенсия по старости в размере **4 959,85 рублей** в месяц.

## Страховой стаж

**СТРАХОВОЙ СТАЖ** – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы

Документы, подтверждающие периоды работы гражданина:

**1**

До 2002 года – трудовая книжка.

**2**

После 2002 года – сведения индивидуального учета, которые подают работодатели в Пенсионный фонд Российской Федерации.

**ВАЖНО!** Наличие страхового стажа подтверждает право гражданина на трудовую пенсию.

Существуют периоды, которые засчитываются в страховой стаж несмотря на то, что гражданин не работал. Это так называемые **нестраховые периоды**.



В страховой стаж наравне с периодами трудовой деятельности засчитываются:

- периоды прохождения военной службы по призыву;
- периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет (суммарной продолжительностью не более 4,5 лет);
- периоды ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком – инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- периоды проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства (не более пяти лет в общей сложности);
- периоды проживания за границей супругов работников, направленных в консульские учреждения, дипломатические, торговые представительства Российской Федерации и представительства государственных органов РФ.





**Важно объяснить членам профсоюза, что если он в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работал, то у него будет право выбора, какие баллы использовать при расчете своей пенсии: за работу или за нестраховой период.**

## **Возраст выхода на пенсию**

**Пенсионный возраст** – возраст гражданина, установленный государством, по достижении которого он может претендовать на получение пенсии по старости. Достигнув пенсионного возраста, гражданин превращается из плательщика пенсионных взносов (налогов) в получателя пенсионных выплат из Пенсионного фонда Российской Федерации.



**Важно объяснить работнику, что пенсия является компенсацией заработка или иных получаемых выплат, которые были утрачены человеком в связи с наступлением старости.**

### **Повышение пенсионного возраста госслужащим с 2017 года**

С 2017 года для государственных служащих пенсионный возраст будет поэтапно увеличиваться – на шесть месяцев ежегодно, пока не достигнет предельного (в 2032 году женщины получают право на страховую пенсию в 63 года, а мужчины в 2026 году – в 65 лет).

Установлен минимальный стаж для госслужащих всех категорий, который потребуется для выхода на пенсию за выслугу лет. Постепенно он будет увеличиваться с 15 до 20 лет – на 6 месяцев ежегодно. Планка будет повышаться постепенно до 2026 года, как и в случае с пенсионным возрастом.



**Важно объяснить работнику**, что правила повышения пенсионного возраста для назначения страховой пенсии распространяются только на действующих госслужащих. Как только гражданин освобождается от замещаемой должности, положения данной нормы перестают к нему применяться, и он может рассчитывать на страховую пенсию (в том числе досрочную) с учетом общеустановленного возраста на пенсию.

Повышение пенсионного возраста распространяется и на лиц, которые имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в том числе на лиц, проработавших на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Право на назначение пенсии **досрочно** предоставляется следующим лицам<sup>2</sup>:

- лица, проживающие или работающие в северных условиях;
- лица, выполняющие работы по определенным профессиям с вредными и тяжелыми условиями труда;
- лица при определенных социальных условиях;
- лица, получившие статус безработного в предпенсионный период.



**Важно объяснить работнику**, что работники, которые заработали досрочную пенсию за работу в условиях Севера, при наличии необходимого стажа на определенных законом вредных и тяжелых видах работ для назначения пенсии по старости имеют право на **дополнительное уменьшение** пенсионного возраста.

---

<sup>2</sup> Общеустановленный возраст выхода на пенсию для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет



С 2016 года **работающие пенсионеры** получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней **без учета индексаций**. При прекращении трудовой деятельности страховая пенсия выплачивается с учетом плановых индексаций, имевших место в период осуществления работы. Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

После прекращения трудовой деятельности подавать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации пенсионеру нет необходимости. Со II квартала 2016 года для работодателей введена ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы пенсионера будет определяться Пенсионным фондом Российской Федерации автоматически. Гражданин имеет право самостоятельно представить заявление о факте осуществления (прекращения) работы и (или) иной деятельности.

### Обращение за пенсией позже установленного срока

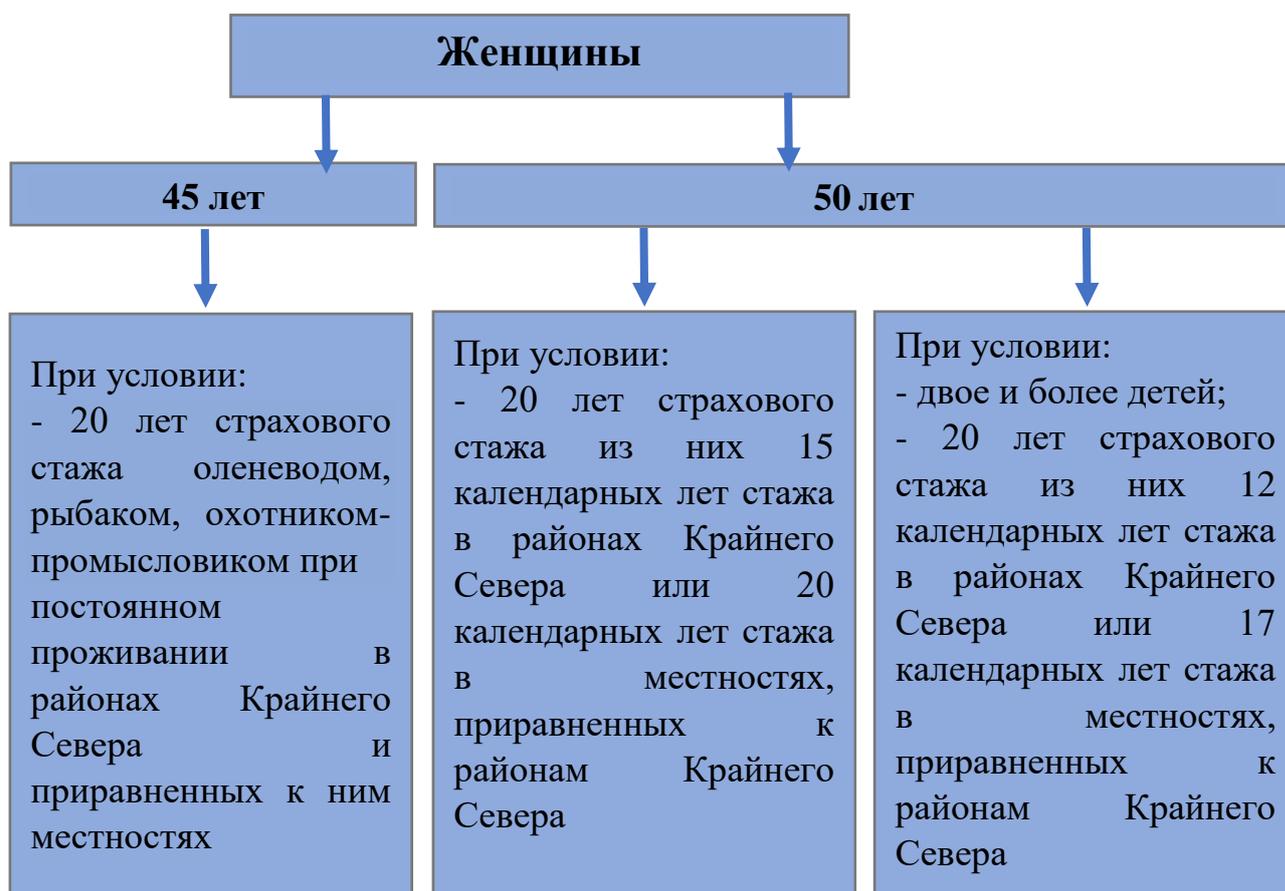
При обращении за назначением пенсии позже общеустановленного срока (после 55 лет женщинам или 60 лет мужчинам) к выплате применяются специальные **премиальные коэффициенты**, увеличивающие размер пенсионного пособия.

Количество полных месяцев, истекших со дня возникновения права на страховую пенсию	Премиальные коэффициенты	
	Для фиксированной выплаты	Для страховой пенсии по старости
12	1,056	1,07
24	1,12	1,15
36	1,19	1,24
48	1,27	1,34
60	1,36	1,45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1,73	1,9
108	1,9	2,09
120	2,11	2,32

## **Досрочное назначение страховой пенсии по старости гражданам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также граждане, ранее работавшие в таких районах, независимо от места нынешнего проживания, имеют право на **досрочное назначение страховой пенсии по старости** и на **увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии**.





Пол	Возраст	Необходимый стаж		Необходимый страховой стаж (не менее)
		В районах Крайнего Севера	В местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	
Мужчина или женщина	Возраст, установленный для досрочного назначения пенсии, уменьшается на 5 лет	15 календарных лет	20 календарных лет	Необходимый стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости

**Например:**

Работник имеет стаж = 15 лет в районе Крайнего Севера + 12 лет и 6 месяцев на работе с тяжелыми условиями труда (по Списку №2; не обязательно в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

В этом случае работник имеет право на досрочную **пенсию с двойным снижением возраста:**

- 1) со снижением пенсионного возраста на 5 лет в соответствии со Списком № 2;
- 2) в соответствии со снижением пенсионного возраста на 5 лет за стаж работы в районах Крайнего Севера.



При работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установлены правила переводов периодов работы.

**1 календарный год работы**  
в местности, приравненной к  
районам Крайнего Севера



**9 месяцев работы**  
в районах Крайнего Севера

**Например:**

Работник проработал 8 лет в местности, приравненной к районам Крайнего Севера и 9 лет в районе Крайнего Севера.

- 1) 8 лет \* 9 месяцев = 72 месяца;
- 2) 72 месяца / 12 месяцев = 6 лет;
- 3) 6 лет + 9 лет работы в районе Крайнего Севера = 15 лет работы в районах Крайнего Севера.

Это дает право работнику на досрочное назначение страховой пенсии по старости в 55 лет для мужчин и в 50 лет для женщин.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, страховая пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин) на 4 месяца за каждый календарный год в этих районах.

Стаж работы в районах Крайнего Севера	Возраст, с которого возникает право на досрочную пенсию	
	Мужчины	Женщины
7 лет 6 месяцев	57 лет 8 месяцев	52 года 8 месяцев
8 лет	57 лет 4 месяца	52 лет 4 месяца
9 лет	57 лет	52 лет
10 лет	56 лет 8 месяцев	51 лет 8 месяцев
11 лет	56 лет 4 месяца	51 лет 4 месяца
12 лет	56 лет	51 лет
13 лет	55 лет 8 месяцев	50 лет 8 месяцев
14 лет	55 лет 4 месяца	50 лет 4 месяца
15 лет и больше	55 лет	50 лет

### **Увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии**

Фиксированная выплата к страховой пенсии северян увеличивается на соответствующий районный коэффициент, который устанавливает Правительство Российской Федерации в зависимости от местности проживания, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях).



Если пенсионер переехал из районов с обычными природно-климатическими условиями в районы Крайнего Севера либо в приравненные к ним местности, фиксированная выплата будет увеличена на соответствующий районный коэффициент.

Если пенсионер переезжает из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей в местность с обычными природно-климатическими условиями, фиксированная выплата определяется без районного коэффициента.



**Однако** гражданам, имеющим общий страховой стаж не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин и проработавшим либо 1) не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо 2) не менее 20 лет в приравненных к ним местностях, **фиксированная выплата** к страховой пенсии по старости устанавливается **в повышенном размере вне зависимости от места жительства.**

**Право на получение повышенного размера фиксированной выплаты к страховой пенсии** имеют также фактически проживающие в районах Крайнего Севера граждане (а не только имеющие постоянную прописку). Ежегодное подтверждение места фактического проживания на Крайнем Севере требуется только от пенсионеров, получающих пенсию через кредитную организацию.

*Информационное письмо о Соглашении  
между Пенсионным фондом Российской Федерации и  
Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по  
вопросам развития обязательного пенсионного страхования*

Отделениям Пенсионного фонда  
Российской Федерации

Профсоюзным организациям ФНПР

Информационное письмо  
о сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации  
с Федерацией Независимых Профсоюзов России  
по вопросу подготовки документов для назначения пенсии  
работникам

В соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (часть 3 статьи 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») работодателю предоставлено право обращаться в территориальные органы ПФР за установлением страховой пенсии, выплатой и доставкой страховой пенсии застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях с ним, с их письменного согласия. Также работодатель может направить в электронном виде по защищенным каналам связи заявление и иные необходимые для назначения пенсии документы в ПФР. Эти сведения должны быть заверены усиленной квалифицированной электронной подписью<sup>1</sup>.

Для обеспечения полноты и достоверности сведений о пенсионных правах застрахованных лиц, приобретающих право на страховую пенсию по старости, а также своевременного и правильного назначения пенсий территориальные органы ПФР заблаговременно проводят необходимую работу в отношении работающих граждан предпенсионного возраста, завершая ее не менее чем за месяц до возникновения у последних права на пенсию. В этих целях территориальные органы ПФР запрашивают от страхователей, застрахованных лиц и иных учреждений и организаций документы, необходимые для назначения пенсии, в частности о периодах работы и (или) иной деятельности застрахованного лица, в том числе на соответствующих видах работ, о среднем месячном заработке застрахованного лица и т.д.

Принимая во внимание высокую социальную значимость данной работы, территориальные органы ПФР организуют информационное взаимодействие с работодателями (страхователями) в части представления ими в отношении работников документов и сведений, необходимых для назначения пенсии. В этих целях ПФР разработал Примерный порядок организации электронного

---

<sup>1</sup> Пункт 80 Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, утвержденного приказом Минтруда России от 19.01.2016 № 14н.

информационного взаимодействия территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации с работодателем (страхователем) по представлению документов (далее – Порядок).

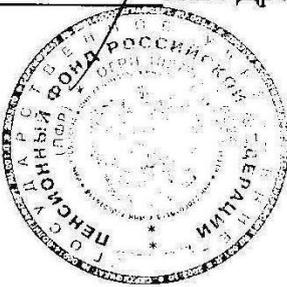
Учитывая длительный характер формирования пенсионных прав застрахованных работников, членским профсоюзным организациям ФНПР рекомендуется обратить внимание на создание первичными профсоюзными организациями на предприятиях системы личного контроля работниками регулярности уплаты страховых взносов посредством включения в расчетные листки заработной платы работников сведений по уплаченным (начисленным) страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

В рамках Соглашения между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23.11.2011 № АД-30-33/11сог, № 101-114/С ФНПР и ПФР договорились для полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии рекомендовать членским профсоюзным организациям ФНПР оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями на основе указанного Порядка.

Приложение: на 10 л.

Председатель Правления  
Пенсионного фонда  
Российской Федерации

  
А.В. Дроздов



Председатель Федерации  
Независимых Профсоюзов  
России

  
М.В. Шмаков



АД-25-26/19130 от 28.12.2016

101-114/237 от 28.12.2016г.