

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2017 г.

№ 09 - 01/3 - 04

г. Москва

**О Положении о конкурсе
«Лучший коллективный договор
в нефтегазовом комплексе»**

В соответствии с постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 17.04.2017 №08-05, учитывая замечания и предложения членов Президиума Российского Совета профсоюза, **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Президиума
Российского Совета профсоюза
от 19 мая 2017 года № 09 - 01/3 - 04

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

1.2. Конкурс проводится в целях:

оценки деятельности профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза;
выявления и обмена лучшими практиками профсоюзной работы;
поощрения профсоюзных организаций, добившихся установления высоких социальных гарантий для работников, достойного уровня заработной платы, безопасных условий труда, различных льгот и компенсаций.

1.3. В конкурсе принимают участие первичные и объединенные первичные профсоюзные организации.

1.4. Конкурс проводится по итогам года, предшествующего году проведения конкурса.

1.5. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

- в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях;
- в Нефтегазстройпрофсоюзе России в целом.

1.6. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает итоги конкурса и доводит информацию о проведении конкурса до сведения структурных организаций Профсоюза через официальный сайт Профсоюза, журнал «НГСП-Информ» и другие средства коммуникации.

2. Порядок проведения конкурса в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях (I этап)

2.1. Профсоюзные организации, входящие в структуру территориальных профсоюзных организаций, межрегиональных профсоюзных организаций, представляют копии необходимых документов, заверенных в установленном порядке, в соответствующие территориальные профсоюзные организации, межрегиональные профсоюзные организации до 15 июля.

2.2. Решение о направлении заявки на участие в конкурсе принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации.

2.3. Коллективный договор, направляемый для участия в конкурсе, должен быть зарегистрирован в установленном порядке в органах по труду и иметь все приложения к нему.

Одновременно с копией коллективного договора на конкурс направляются следующие документы:

а) показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» (приложение № 1);

б) копия решения выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации о направлении коллективного договора на конкурс.

2.4. Проведение конкурса и подведение его итогов в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, определенном территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

2.5. Коллективные договоры, признанные лучшими в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях, представляются на II этап конкурса.

2.6. Решение о направлении коллективного договора на II этап конкурса принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей территориальной или межрегиональной профсоюзной организации.

3. Порядок проведения конкурса на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России (II этап)

3.1. Для участия во II этапе конкурса в Нефтегазстройпрофсоюз России в срок **до 10 октября** направляются:

1) копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной и межрегиональной профсоюзной организации о направлении заявки профсоюзной организации на участие во II этапе конкурса;

копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, непосредственно входящей в структуру Профсоюза, о направлении заявки на участие во II этапе конкурса;

2) копия коллективного договора (с приложениями) организации-участника конкурса;

3) показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» (приложение № 1).

4. Подведение итогов конкурса и награждение победителей

4.1. Определение победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» проводится по следующим номинациям:

- 1) в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте;
- 2) в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике;
- 3) в эксплуатации газового хозяйства;
- 4) в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании.

Отнесение предприятий к указанным группам производится в соответствии с основным видом деятельности соответствующего предприятия.

4.2. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает материалы, представленные для участия в конкурсе, и направляет предварительные итоги конкурса для рассмотрения в постоянную комиссию Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.3. Победители конкурса утверждаются Президиумом Российского Совета профсоюза с учетом мнения постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.4. Определение победителей конкурса проводится по методике, прилагаемой к настоящему Положению (Приложение № 2).

4.5. Победители конкурса награждаются Дипломом Нефтегазстройпрофсоюза России и денежной премией:

- I место – в размере 150 тыс. руб.
- II место – в размере 100 тыс. руб.
- III место – в размере 75 тыс. руб.

4.6. Ранжирование участников конкурса проводится в каждой из номинаций по сумме набранных баллов по всем показателям. Количество победителей не может превышать трех в каждой из номинаций конкурса: одно первое, одно второе и одно третье место соответственно.

В случае равенства баллов у двух и более организаций призовые места определяются последовательно по показателям №1, №2, №3, №4, №5, № 6, указанным в приложении №1 к настоящему Положению.

4.7. Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в смете доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России.

4.8. Церемония награждения победителей конкурса проводится на ближайшем после утверждения итогов конкурса Пленуме Российского Совета профсоюза.

Приложение №1
к Положению о конкурсе «Лучший
коллективный договор в нефтегазовом
комплексе», утвержденному
постановлением Президиума
Российского Совета профсоюза
от 19 мая 2017 года № 09 - 01/3-04

**Показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

Наименование организации, в которой заключен коллективный договор _____

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Значение показателя или информация о проводимых мероприятиях (за год, по итогам которого проводится конкурс)</i>	<i>Значение показателя или информация о проводимых мероприятиях (за год, предшествующий году, по итогам которого проводится конкурс)</i>
Заработная плата и социальный пакет			
1.	Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада) (руб.)		
2.	Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.)		
3.	Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.)		
4.	Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год		
5.	Величина индексации заработной платы (%)		
6.	Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника (руб.)		

7.	<p>Социальный пакет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение жильем (предоставление служебного жилья; оплата аренды жилья; финансовая помощь в приобретении собственного жилья); - медицинское обслуживание (наличие собственной медицинской службы в организации; добровольное страхование здоровья; проведение дополнительных медицинских осмотров); - участие в пенсионном обеспечении (отчисления в негосударственный пенсионный фонд; дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии); - организация питания работников (наличие собственного пункта питания в организации; оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени); - гарантии для работников, имеющих детей (оказание материальной помощи при рождении ребенка; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при вступлении в брак; оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей); оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида; оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений; оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей инвалидов); - социальные гарантии (компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий) 		
Охрана труда			
8.	Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника (руб.)		

9.	Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор (руб.)		
Молодежная политика и формирование кадрового потенциала			
10.	Мероприятия по привлечению в организацию молодых специалистов (единовременное пособие при трудоустройстве; стимулирующие надбавки к заработной плате; наличие системы наставничества; оплата работы наставников; оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы)		
11.	Средняя численность работников, всего (чел.) (для справки)		

Наименование профсоюзной организации, являвшейся представителем работников при заключении коллективного договора

Адрес (почтовый): _____

Телефон: _____

Факс: _____

E-mail: _____

Фамилия Имя Отчество председателя профсоюзной организации _____

Фамилия Имя Отчество, наименование должности руководителя предприятия _____

Банковские реквизиты профсоюзной организации _____

Подпись председателя профсоюзной организации

Подпись руководителя предприятия

Печать

Ф.И.О. ответственного исполнителя

тел/ фак

Приложение № 2
к Положению о конкурсе «Лучший
коллективный договор в нефтегазовом
комплексе», утвержденному
постановлением Президиума
Российского Совета профсоюза
от 19 мая 2017 года № 09- 01/3-04

**Методика определения победителей конкурса
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Определение баллов</i>
1.	Отношение величины минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада) к наибольшей величине среди участников конкурса	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
2.	Отношение среднемесячной заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок к наибольшей среднемесячной заработной плате среди участников конкурса	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
3.	Отношение среднемесячной заработной платы рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок к наибольшей среднемесячной заработной плате среди участников конкурса	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
4.	Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год	более 60 – 5 баллов от 40 до 59% – 3 балла менее 40% – 0 баллов
5.	Размер индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
6.	Отношение величины среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника к наибольшей величине среди участников конкурса	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
7.	Социальный пакет	Обеспечение жильем: предоставление служебного жилья – 2 балла; оплата аренды жилья – 2 балла; финансовая помощь в приобретении собственного жилья (льготная ипотека, беспроцентные займы) – 2 балла. Медицинское обслуживание: наличие собственной медицинской

№ n/n	Наименование показателя	Определение баллов
		<p>службы в организации – 2 балла; добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла; проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла.</p> <p>Участие в пенсионном обеспечении: отчисления в негосударственный пенсионный фонд – 2 балла; дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 2 балла.</p> <p>Организация питания работников: наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла; оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени – 2 балла.</p> <p>Гарантии для работников, имеющих детей: оказание материальной помощи при рождении ребенка – 2 балла; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка – 2 балла; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при вступлении в брак – 2 балла; оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей) – 2 балла; оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида – 2 балла; оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений – 2 балла; оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей инвалидов – 2 балла.</p> <p>Социальные гарантии: компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом – 2 балла; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – 2 балла</p>
8.	Отношение затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника к наибольшей сумме таких затрат среди участников	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла

№ n/n	Наименование показателя	Определение баллов
	конкурса	от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
9.	Отношение максимальной величины единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенной в коллективный договор, к наибольшей сумме среди участников конкурса	100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балла менее 70% – 0 баллов
10.	Мероприятия по привлечению в организацию молодых специалистов	Единовременное пособие при трудоустройстве – 2 балла; стимулирующие надбавки к заработной плате – 2 балла; наличие системы наставничества – 2 балла; оплата работы наставников – 2 балла; оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы – 2 балла
11.	Средняя численность работников, всего (чел.) (для справки)	-