



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 26 (106) то 16 августа 2019 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

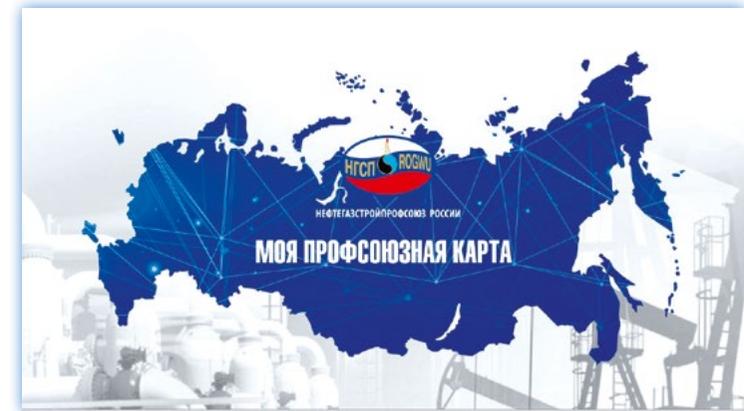
## Новости Профсоюза

- 2 Рабочая встреча в Ставрополе
- 3 Встречи на Воронежской земле
- 4 Серьезный вопрос

## Новости структурных организаций

- 5 На пути становления Профсоюза будущего!
- 6 Положительная практика
- 7 Профгимнастика — как метод повышения эффективности труда

## 8 Моя профсоюзная карта





## Рабочая встреча в Ставрополье

**1 августа состоялась рабочая поездка в Ставрополь Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, в рамках которой он встретился с представителями структурных организаций Профсоюза, расположенных на территории Ставропольского края, и с Председателем Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяной Чечиной.**

**В ходе встречи с Председателем Территориального Союза** были обсуждены основные направления взаимодействия, в том числе работа по внесению изменений в пенсионное законодательство. Природно-климатические условия работы как на Крайнем Севере при экстремально низких температурах, так и в степных районах Ставрополья при экстремально высоких температурах, требуют учета их воздействия на человеческий организм. «Со своей стороны мы инициируем рассмотрение данных вопросов в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ставим их перед Минтрудом России, работаем с депутатами Государственной Думы», — отметил Александр Корчагин.

Этот же вопрос обсуждался и на рабочем совещании с представителями структурных организаций Профсоюза. В рамках данной встречи Александр Корчагин рассказал об участии представителей Нефтегазстройпрофсоюза России в работе прошедшего в мае 2019 года X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, его итогах и решениях, проинформировал о проделанной работе, осветил задачи Профсоюза.

В настоящее время ведется работа над новым федеральным Отраслевым соглашением — действие старого заканчивается в конце этого года. Предварительные переговоры с работодателями отрасли уже проведены. «Чем больше аргументов мы сможем привести в защиту прав и интересов работников, тем выше будут шансы по улучшению норм Отраслевого соглашения, тем надежнее будут защищены права членов Профсоюза», — отметил Александр Корчагин.

В ходе обсуждения вопросов организационно-укрепления Профсоюза и повышения эффективности его деятельности были намечены основные направления дальнейшей работы на всех уровнях профсоюзной структуры.



# Встречи на Воронежской земле

## Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин 13 августа посетил с рабочим визитом город Воронеж.

В рамках поездки состоялись встречи с генеральным директором ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» Константином Зубаревым и первым заместителем генерального директора — главным инженером АО «Воронежсинтезкаучук» Вячеславом Золототрубовым. На этих встречах Александр Корчагин рассказал о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, также стороны обсудили вопросы социального диалога в организациях, взаимодействие с профсоюзными лидерами.



Кроме того, Александр Корчагин принял участие в заседании президиума профкома ОППО ОАО «Газпром газораспределение Воронеж», провел круглый стол с председателями профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, расположенными в Воронежской области, пообщался с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук», входящей в структуру «СИБУР Профсоюза».



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России подробно проинформировал о последних событиях профсоюзной жизни, в частности о X Съезде ФНПР и поставленных им задачах, взаимодействии Профсоюза с региональными органами исполнительной власти, предстоящих переговорах по заключению отраслевого соглашения на новый период.

Затем Александр Корчагин провел переговоры с председателем Воронежского областного объединения организаций профсоюзов Евгением Проняевым, обсудив дальнейшее взаимодействие и участие в совместных мероприятиях.

«Мы продолжаем полезную практику посещения регионов Российской Федерации, в которых осуществляют свою деятельность профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России. На встречах с профсоюзным активом мы доводим информацию о нашей работе, рассказываем об итогах съезда ФНПР, планах по реализации его резолюций. Также немаловажно общение с руководителями нефтегазовых предприятий, это помогает сформировать позицию Профсоюза накануне старта переговоров по отраслевому соглашению», — прокомментировал итоги поездки Александр Корчагин.



# Серьезный вопрос

**Работники не должны терять стаж, необходимый для досрочного назначения страховой пенсии по старости.**

К такому выводу пришли члены Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, заседание которого состоялось 14 августа 2019 года. Данный вопрос был вынесен на обсуждение по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России.

Как отметил Председатель Профсоюза Александр Корчагин в своем выступлении: «Работодатели при разработке профессиональных стандартов переименовывают должности работников, выполняющих работы во вредных и тяжелых условиях труда. И зачастую эти наименования не соответствуют наименованиям должностей, профессий из Списков № 1, 2 вредных профессий Российской Федерации, в соответствии с которыми у некоторой категории работников имеется право выйти на пенсию раньше, чем у большинства остальных граждан. В результате периоды работы на таких видах работ не засчитываются в стаж работнику».

По итогам обсуждения принято решение рекомендовать членам Совета не одобрять проекты профессиональных стандартов при выявлении несоответствия наименований графы «возможные

наименования должностей» в профессиональных стандартах с наименованиями должностей из Списков № 1 и № 2.

Кроме того, в рамках заседания Совета была обсуждена проблема применения профессиональных стандартов при дифференциации оплаты труда работников.

«Уровни квалификации в профессиональных стандартах слишком укрупнены для целей привязки их к определенным тарифным разрядам. Так, например, 4-й уровень квалификации профессионального стандарта «Оператор технологических установок нефтегазовой отрасли» соответствует четырем разрядам ЕТКС. Это затрудняет дифференциацию оплаты труда работников разной квалификации», — отметил Александр Корчагин.

Принято решение дополнительно проработать вопросы соответствия уровней, подуровней квалификации профессионального стандарта разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника.

В рамках заседания членами Совета был представлен опыт внедрения профессиональных стандартов в деятельность компаний нефтегазового комплекса, их дочерних обществ и организаций. В частности, своим опытом поделились представители ПАО «Лукойл», ПАО «Транснефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть».





# На пути становления Профсоюза будущего!

**В конце июля 2019 года в Подмосковье прошла развивающая сессия, организованная межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз».**

В ней приняли участие работники аппарата СИБУР Профсоюза во главе с председателем Вячеславом Харитоновым, а также председатели и бухгалтеры первичных профсоюзных организаций предприятий СИБУРа.

В начале мероприятия Вячеслав Харитонов вручил Почетные грамоты Нефтегазстройпрофсоюза России заместителю председателя «СИБУР Профсоюза» Станиславу Бобрышеву и главному техническому инспектору труда Сергею Печенкину.

В ходе работы сессии были подведены итоги работы за первое полугодие 2019 года, участники поделились лучшими практиками работы в своих профсоюзных организациях, рассказали о достижениях, обсудили зоны для развития.

Главные бухгалтеры прошли обучение по теме «Заработная плата, учет и налогообложение выплат в пользу физических лиц».

Кроме того, проведена кроссфункциональная сессия по продвижению ценностей компании, согласован подход к проведению социальных диалогов на предприятиях, определен статус реализации проектов в периметре целевого видения «СИБУР Профсоюз 2022».

Напомним, что с февраля 2019 года идет реализация проектов, которую осуществляют председатели первичных профсоюзных организаций, а курируют их руководители направлений аппарата СИБУР Профсоюза. Проекты согласно стратегии «СИБУР Профсоюз 2022» направлены на повышение качества работы по всем направлениям деятельности,

улучшения эффективности процессов путем их стандартизации и цифровизации.

Ежеквартально проводит Управляющий Совет проектов, который определяет статус их реализации, согласовывает дальнейшие шаги и ожидаемые результаты.

Например, в ходе реализации проекта «Профсоюз для всех поколений» на двух предприятиях сформирована матрица мотивов вступления в Профсоюз для разных возрастных и гендерных категорий, следующим этапом будет определение вариантов мероприятий для членов Профсоюза с учетом сформированной матрицы.

Многие проекты довольно тесно связаны между собой, и за круглыми столами проектные команды определили в том числе и порядок их взаимодействия.

За время сессии ее участниками была проделана большая работа по всем направлениям деятельности, сделан очередной шаг на пути становления профсоюзной организации будущего.





# Положительная практика

**8 августа 2019 г. в Западно-Сибирском региональном управлении ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» в г. Когалыме состоялся обучающий семинар для уполномоченных по охране труда Профсоюза. Участниками семинара стали работники СЦ «Когалымэнергонефть», СЦ «Лангепасско-Покачёвская Энергонефть», СЦ «Урайэнергонефть» Западно-Сибирского регионального управления ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ».**

На семинаре были рассмотрены цели и задачи уполномоченных по охране труда в осуществлении общественного контроля за состоянием условий труда и безопасности жизнедеятельности на производстве, а также вопросы повышения стрессоустойчивости. В организации и проведении семинара приняли участие специалисты аппарата МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Важной частью семинара стало практическое занятие под руководством главного технического инспектора труда МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Сергея Герасимова, посвященное применению навыков контроля за условиями и безопасностью труда на производственном объекте. Мастер-класс проходил на территории электроцеха СЦ «Когалымэнергонефть».

Затем в актовом зале сервисного центра прошел практикум по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Кандидат медицинских наук, ведущий специалист ООО

«Медис» Андрей Васильев рассказал участникам семинара о действиях во время несчаст-



ных случаев, которые могут спасти жизнь работникам.

В целях распространения лучших практик организации



на производстве здоровых и безопасных условий труда на семинар были приглашены председатель ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иван Эннс и председатель ППО ТПП «Когалымнефтегаз» Андрей Ковальский. Они поделились успешным и конструктивным опытом работы своих профсоюзных организаций.

Семинар получился насыщенным и интересным. Как подчеркнул Председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, подобные мероприятия важны, поскольку позволяют рассказать о положительной практике и успешном опыте профсоюзных организаций. Совместное проведение семинаров повышает общий уровень знаний профсоюзных активистов, уполномоченных по охране труда и укрепляет роль профсоюзной работы в целом.





# Профгимнастика — как метод повышения эффективности труда

**8 августа 2019 года состоялось первое заседание обновленного состава Молодежного совета Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В его работе приняли участие 13 молодых профсоюзных активистов.**

Открыл заседание председатель Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Игорь Шалимов. Он пожелал совету успешной, плодотворной работы, подчеркнув необходимость реализации задач в сфере молодежной профсоюзной деятельности.

В рамках заседания обсуждалась Концепция молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, вопросы подготовки и продвижения кадрового резерва.

Особое внимание было уделено плану работы Молодежного совета и предстоящему форуму Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные компетенции молодежи», который пройдет в Самаре с 6 по 12 октября 2019 года.

В целях укрепления здоровья и повышения эффективности труда после заседания было организовано занятие производственной гимнастикой.



# «Моя профсоюзная карта» в действии

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

# Какое море выбрать для ребенка: Россия или заграница?



Отпуск с детьми, независимо от того, первая это поездка или вы уже туристы с опытом — это всегда определенный стресс. Особенно если вашему малышу еще нет 3 лет. Как ребенок перенесет долгий перелет? Будет ли на курорте привычная еда? Как малыш адаптируется в другом часовом поясе? А если ребенку потребуется медицинская помощь — найдется ли в отеле детский врач? Смогу я спокойно отдохнуть или придется следить за непоседой, не отводя глаз?

Если сначала вы определитесь, поедете ли вы за границу или останетесь в родной стране, то ответы на предыдущие вопросы найдутся сами собой. Итак, Турция или Россия? Средиземное или родное Черное море? Давайте взвесим «за» и «против».

## Медицина

Пожалуй, никто не будет спорить, что здоровье ребенка и доступность качественной медицинской помощи, особенно во время поездки, особенно если ребенок еще маленький — самый большой повод для родительских тревог. И самый важный момент, который следует учитывать при подготовке летнего отдыха.

Отправляясь за рубеж, особенно в жаркие страны, не забудьте сделать дополнительные прививки. Но даже это не гарантирует, что еще не полностью сформированный иммунитет малыша справится с незнакомой инфекцией. Риск подхватить ее, конечно, не так высок. Но стоит ли испытывать судьбу?

Любая поездка за границу требует оформления медицинской страховки — это и формальность, и жизненная необходимость. Но, как показывает практика, это не гарантирует легкое получение медицинской помощи. Иностранному врачу, даже с помощью переводчика, будет непросто объяснить, что тревожит малыша. И скорее всего, страховка не покроет все расходы на медицинскую помощь, часть из них придется оплачивать дополнительно.

Выбирая отдых в России, вы автоматически избегаете этих рисков. К тому же на курортах с сервисом высокого уровня всегда работает детский врач и круглосуточный пункт медицинской помощи, куда вы можете обратиться с любым вопросом по здоровью вашего малыша.





### Акклиматизация и адаптация

Любая смена места и тем более часовых поясов — стресс для организма, особенно для детского. Другой часовой пояс, новая природа, непривычная еда. Неделю или две питаться манго и папайей — это, конечно, полезно. Но для нежного организма ребенка может оказаться слишком большой нагрузкой. И даже если ваш малыш еще на детском питании, далеко не факт, что в чужой стране получится найти привычные ребенку каши и смеси.

Конечно, когда вы из Екатеринбурга оказываетесь на юге России, это также другой климат. Но, по крайней мере, здесь будет привычная и при этом более разнообразная еда с большим количеством свежих овощей и фруктов. Отправляясь на некоторые курорты, вы можете быть спокойны даже о питании для малышей от 0 до 3 лет. Например, в отелях сети Alean Family Resort Collection (Анапа, Сочи и Геленджик) детские смеси и каши самых популярных в России брендов входят в стоимость путевки, а для детей постарше организована специальная детская шведская линия со вкусными и полезными для растущего организма блюдами.

### Перелет

Ох уж эти самолеты! С одной стороны, несколько часов — и вы на другом конце планеты. Но с другой — чего стоят эти 3–5–7 часов! У маленьких детей слабые барабанные перепонки, из-за чего перегрузки в полете для них особенно болезненны. Замечали, как плачут малыши во время взлета и приземления? Поэтому при возможности лучше заменить самолет поездом. Тем более РЖД сегодня предлагает вагоны и купе повышенной комфортности.

Если вы всё же готовы к перелету, то за 1,5–2,5 часа в воздухе, а именно столько чаще всего длится полет по европейской части России, ребенок, скорее всего, не успеет проголодаться и устать. И это сэкономит силы и нервы родителям.

### Мода или удобство?

В последнее время в Европе стало модно отдыхать не в отелях, а снимать отдельные апартаменты: квартиру, виллу или бунгало. С одной стороны, это более экономный вариант. Но с другой — о формате «всё включено» при таком выборе можно только мечтать. Вам придется самостоя-



## Моя профсоюзная карта



тельно заботиться о питании всей семьи. А значит, либо постоянно ходить по кафе, и далеко не факт, что сразу получится найти подходящее, либо самостоятельно покупать продукты и готовить. То есть заниматься тем же самым, что вы делали и дома. К тому же заботы о досуге и подборе развлечений также лягут на вас. Получится ли отдых?

Некоторые российские отели пошли дальше «всё включено». Например, курорты сети Alean Family Resort Collection, расположенные в самых крупных городах российского Черноморского побережья (Анапа, Сочи и Геленджик), работают в концепции «Ультра всё включено». Приехав отдыхать на такой курорт, вы в течение всего отпуска можете даже не выходить с его территории — при этом будете обеспечены всем необходимым для комфортного, яркого и насыщенного отдыха.

### Развлечения для детей

Одна или две недели в обществе супруга и детей — идея, конечно, привлекательная. Но детям требуются детские игровые площадки и другие дети, с которыми они могут играть. При этом весьма желательно, чтобы вы могли спокойно оставить ребенка под присмотром и насладиться отдыхом в тишине. За границей существуют детские игровые клубы при отелях, но там не всегда есть русскоговорящие сотрудники, которые поймут вашего ребенка с полуслова. В отличие от России, где насыщенные программы детского досуга становятся обязательной частью программы высококлассных отелей.

Первопроходцем в этой области является сеть семейных курортов Alean Family Resort Collection, расположенных в городах Анапа, Сочи и Геленджик, где познавательные-развлекательные программы для юных гостей любого возраста расписаны буквально по минутам. Согласитесь, что занятые и довольные дети — это спокойные и счастливые родители.

Конечно, в итоге выбор за вами, но отпуск в родной стране, тем более если это первая или одна из первых поездок с детьми, пройдет более спокойно, комфортно и безопасно. Особенно если вы выберете проверенные современные комфортабельные курорты, которые рассчитаны именно на семейный отдых с детьми любого возраста.

**Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета:**  
Бронирование путевки в любой из курортов сети — **скидка 5%**  
Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети — **скидка 5%**

### Курорты сети:

[Alean Family Resort & Spa Doville](#) г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Riviera](#), г. Анапа

[Alean Family Resort & Spa Biarritz](#), г. Геленджик

[Alean Family Resort & Spa Sputnik](#), г. Сочи

Справки и бронирование: 8 800 200 90 98 (звонок бесплатный)

[aleanfamily.ru](http://aleanfamily.ru)



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 26 (106) то 16 августа 2019 г.

# Ласточка

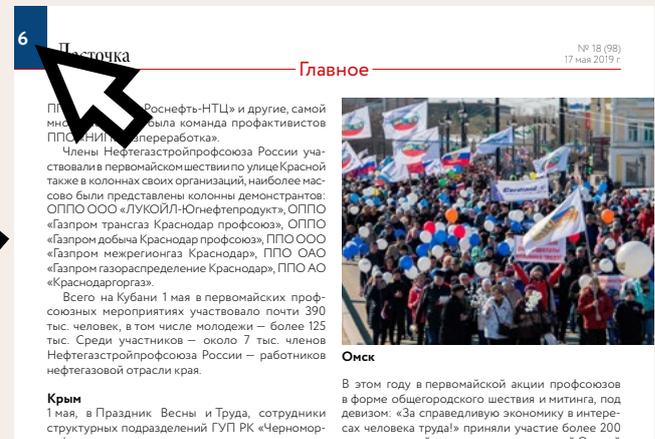
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



**Спасибо, что с нами!**

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:** Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 23 августа 2019 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25 16+