

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



# Ласточка

№ 1 (126) от 17 января 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

2

- XI Гайдаровский форум «Россия и мир: Вызовы нового десятилетия» ..... 2
- Амбициозные планы развития нефтегазовой отрасли ..... 8

## Новости структурных организаций

9

- Определен лидер в продвижении здорового образа жизни ..... 9
- Укрепление социальной защищенности ..... 11
- Подарки от Деда Мороза ..... 12

## Моя профсоюзная карта

14



## Роструд зарегистрировал Отраслевое соглашение

27 декабря Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы было зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости (регистрационный №16/20-22).

Соответствующее уведомление было получено Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. Напомним, что **Отраслевое соглашение было подписано 11 декабря** на площадке Министерства энергетики Российской Федерации и начало действовать с 1 января 2020 года. ●

# XI Гайдаровский форум «Россия и мир: Вызовы нового десятилетия»

15–16 января 2019 года в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации прошел Гайдаровский форум — одно из крупнейших ежегодных научных событий, в работе которого традиционно принимают участие известные ученые, представители органов власти, общественные и политические деятели, бизнес сообщество.

В Форуме приняли участие порядка 14,7 тыс. участников, в том числе 600 спикеров из более чем 30 стран. В работе площадок Форума приняли участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов и работники аппарата.

Сессии Форума, главная тема которого «Россия и мир: вызовы нового десятилетия», были сфокусированы на острых проблемах современности, особое внимание было уделено вопросам определения положения и стратегической роли России в мире, экономического



**В работе площадок Форума приняли участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов и работники аппарата**



развития российского образования, современного государственного управления, здравоохранения, экологической политики и климата и другим.

Одной из первых панельных дискуссий на площадке форума стала «Современная денежная теория: новый взгляд». Предпосылкой формирования дискуссии стал тот факт, что темпы экономического роста в развитых странах уже 10 лет не могут вернуться к уровням, предшествовавшим мировому финансовому кризису 2008–2009 годов. Как отметил и.о. Министра экономического развития Российской Федерации Максим Орешкин в своем выступлении: «...главный признак нездоровья экономики — это инфляция. Это сигнал о том, что стимулирующие меры перестают работать. Важна структура спроса внутри экономики, баланс между частными инвестициями и государственными расходами и своевременное реагирование».

На площадках форума эксперты обсудили и другие, не менее важные темы. Так, в рамках сессии «Неравенство и бедность: на пути к сокращению» о перспективах снижения бедности в регионах России рассказала профессор МГУ им. М.В. Ломоносова, главный научный сотрудник РАНХиГС Наталья Зубаревич. В частности, она отметила в своем выступлении: «Политически и стратегически в борьбе с бед-

ностью есть только одно мощное лекарство — рост среднего класса. И именно для устойчивого создания этой категории населения и необходим общий экономический рост».

В рамках сессии «Развитие приоритетных социальных проектов в России: проблемы повышения эффективности и восприятия населением» были подведены итоги первого года реализации национальных проектов, направленных на повышение качества жизни населения.

Основная задача — эффективная реализация национальных проектов. Однако, по данным ВЦИОМ, которые привел директор по работе с органами государственной власти Всероссийского центра изучения общественного мнения Кирилл Родин, треть населения сегодня до сих пор ничего не знает о нацпроектах, другие две трети знают о них только понаслышке. При этом генеральный директор АНО «Национальные приоритеты» Софья Малявина считает, что повысить узнаваемость нацпроектов и уровень информированности о них можно при помощи вовлечения в них самого населения.

Участники сессии «Современные пенсионные системы: возможные ответы на ожидаемые вызовы» обсудили, какой должна стать пенсионная система будущего. Одним из самых обсуждаемых стал вопрос реалистично-



**Треть населения сегодня до сих пор ничего не знает о нацпроектах, другие две трети знают о них только понаслышке**



**Законопроект о создании новой накопительной пенсионной системы — гарантированного пенсионного плана — будет вынесен на обсуждение в Правительство РФ уже весной**

сти эффективного применения в стране накопительного компонента пенсии. Заместитель министра финансов РФ Алексей Моисеев в своем выступлении рассказал, что законопроект о создании новой накопительной пенсионной системы — гарантированного пенсионного плана — будет вынесен на обсуждение в Правительство РФ уже весной: «ГПП даст гражданам возможность влиять на уровень своего пенсионного дохода. Благодаря этому появится гибкость, которой совершенно нет в системе обязательного пенсионного страхования». Участники дискуссии еще не раз возвращались к нравственным принципам построения индивидуальной и солидарной пенсионных систем и их эффективности.

Ход реализации «регуляторной гильотины» также стал предметом обсуждения форума. В рамках дискуссии об отмене советских актов, модератором которой выступил заместитель руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Юрий Любимов, предварительные итоги первого этапа реализации представили заместитель министра юстиции Российской Федерации и министра экономического развития. Работа проведена колоссальная, выявлены действующие советские акты, содержащие требования, потерявшие свою актуальность, и в несколько

этапов признаны недействующими. Последний акт этого этапа сейчас проходит общественное обсуждение. Однако предстоит более сложная задача — инкорпорация актуальных требований в российское законодательство. Именно туда попали практически все акты социально-трудовой сферы, включая те, которыми установлены гарантии работникам Севера. В этом году предстоит решить непростую и интересную задачу: все требования советских актов должны быть не просто перенесены в российское законодательство, а прежде актуализированы.

Интересно прошла дискуссия основного научно-прикладного доклада секции «Демографический прогноз России: региональный срез», подготовленного заведующим Международной лабораторией демографии и человеческого капитала РАНХиГС Сергеем Щербовым. В первой части доклада был представлен сравнительный анализ регионов страны по основным демографическим показателям, сопоставление регионов со странами мира с учетом демографических данных ООН. Особое внимание в докладе уделено анализу показателей смертности и старения. Во второй части доклада был представлен стохастический прогноз населения России до 2050 года, сделанный в региональном срезе. Используемый автором метод математического моделирования вероятностных сценариев достижения различных уровней численности населения разных возрастных групп в регионах, нацеленный на управленческий состав, вызвал немало вопросов и обсуждений. В прогнозе не был учтен национальный характер населения исследуемых регионов, но вполне точно учтена как внутренняя, так и внешняя миграция. Не обошло стороной участников дискуссии и об-





**Имея свою позицию по большинству обсуждаемых идей и теорий, нам было полезно окунуться в дискуссии и осмыслить направление завтрашней управленческой мысли людей, которые руководят страной**

суждение недавнего скандала в СМИ с искаженной региональной статистикой по смертности в разрезе по группам заболеваний. Так же обсуждалась проблематика большого процента расхождения данных между методиками учета и подсчета населения. В 2020 году запланировано проведение переписи населения России, данные которой будут интересны не только демографам, но и различным экспертам, так как последняя перепись проводилась в 2010 году — впервые в современной истории можно будет провести анализ периода, кратного десяти годам.

Заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов, комментируя итоги участия в работе форума, отметил: «Имея свою позицию по большинству обсуждаемых идей и теорий, нам было полезно окунуться в дискуссии и осмыслить направление завтрашней управленческой мысли людей, которые руководят страной. Мне лично запомнилась проведенная руководителем Счетной палаты России Алексеем Кудриным аналогия работы федеральных органов власти сегодняшней России с работой номенклатуры позднего советского периода в части гипертрофированного документооборота, не дающего точного понимания ситуации в регионах». ●

# Амбициозные планы развития нефтегазовой отрасли

2019 год для российской нефтегазовой отрасли оказался довольно успешным. Он запомнился значительным количеством вновь введенной инфраструктуры, реализацией крупных проектов.

По словам Министра энергетики РФ Александра Новака: «На полную мощность вышел нефтепровод «Восточная Сибирь – Тихий океан», что дает нам возможность реализовать больше нефти на экспорт. Также начались поставки газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири», что способствует диверсификации нашего экспорта. Идет работа над «Северным потоком-2». Кроме того, в течение 2019 года был проведен первый этап инвентаризации месторождений, утверждена программа по развитию использования газомоторного топлива, проведена работа по созданию стимулов для нефтегазохимии, а также поддержаны предложения в части развития нефтегазовых проектов в Арктической зоне». ●

**Более подробную информацию вы сможете прочитать в ближайшем номере журнала «НГСП-информ», который выйдет в феврале**





# Определен лидер в продвижении здорового образа жизни

14 января на корпоративном форуме «Наша компания» ПАО «СИБУР Холдинг» председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов объявил лидера по продвижению здорового образа жизни в компании по итогам 2019 года.

Это пермское предприятие АО «Сибур-Химпром».

«Завоевать высокую награду было не просто, – прокомментировал председатель первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром» Алексей Дреман, – она стала итогом большой командной работы руководства, профсоюзной организации и Здравпункта предприятия. В результате удовлетворенность работников нашего предприятия качеством спортивно-оздоровительных мероприятий по итогам опроса 2019 года составила 98%».

## В течение 2019 года на предприятии:

- Около 20% сотрудников и членов их семей участвовали в выполнении нормативов ГТО;
- Более трети сотрудников во главе с руководителями приняли участие в различных забегах городского и регионального уровня (Пермский международный марафон, Забег РФ, Стальной характер и др.);
- 23 «уголка здоровья» установлены в подразделениях для занятий физкультурой в течение рабочего дня;
- «Минутки здоровья» (комплексы упражнений) транслировались по корпоративному радио трижды в день.





С начала этого года межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» запустила проект «12 правил здорового образа жизни», цель которого — внедрять по одной здоровой привычке ежемесячно и каждый день становиться лучше.

Волна «минуток здоровья» приобрела формат челленджа: подразделения бросали вызов друг другу и соревновались в оригинальности проведения разминок.

Программа «Здоровье» активно реализуется в СИБУРе с 2016 года и включает в себя оценку состояния здоровья сотрудников, диспансерное наблюдение, страхование, организацию здорового питания и многое другое. Девиз программы: «Твое здоровье — в твоих руках!»

С начала этого года межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» запустила проект «12 правил здорового образа жизни», цель которого — внедрять по одной здоровой привычке ежемесячно и каждый день становиться лучше. ●



# Укрепление социальной защищенности

30 декабря 2019 года в ООО «Ставролен» подписан коллективный договор между работодателем и первичной профсоюзной организацией на 2020–2022 годы. Со стороны работодателя коллективный договор подписал генеральный директор ООО «Ставролен» Анатолий Афонин, работников завода — председатель профсоюзной организации Лидия Жижерина.

Подписанию этого важного документа предшествовала большая подготовительная работа. Новый коллективный договор продолжает линию улучшения и укрепления социальной защищенности работников предприятия и пенсионеров завода. Учтены предложения заводчан, а также все изменения в законодательстве и Соглашении между работодателем и профобъединением ПАО «Нефтяная Компания «ЛУКОЙЛ» на 2015–2020 годы, произошедшие с момента подписания предыдущего коллективного договора.

Экземпляр нового коллективного договора передан в Управление труда и социальной защиты населения администрации города Буденновска для уведомительной регистрации. ●



# Подарки от Деда Мороза



В канун Нового года подарок получил каждый маленький пациент детского отделения Санкт-Петербургского онкоцентра. Добрыми волшебниками стали работники администрации ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и профсоюзная организация «Газпром подземремонт профсоюз».

«Теплое письмо Деду Морозу» — акция с таким названием ежегодно проводится на предприятии. Ребята из подшефного детского отделения ГБУЗ «Санкт-Петербургский клинический научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи (онкологический)» пишут письмо Дедушке Морозу.

На лечении в детском отделении ГБУЗ «Санкт-Петербургский клинический научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи (онкологический)» находятся дети, проживающие в Санкт-Петербурге и Северо-Западном федеральном округе.

Здесь предусмотрена возможность оказания всех видов помощи детям с любыми локализациями опухолей и злокачественными лимфомами, в том числе высокодозной химиотерапии с аутологичной трансплантацией гемопоэтических стволовых клеток.

«Здравствуй, Дедушка Мороз! Поздравляю тебя с Новым годом!» Так начинается почти каждое письмо. Мальчики и девочки рассказывают о себе, о своих школьных успехах, друзьях, домашних любимцах и мечтах. В мечтах — поездки и книжки, наушники и игры, машинки на пульте управления или пушистый медведь...

В офисе компании письма детей вывешивают на елке вместе с украшениями. И уже вскоре в Службу по связям с общественностью звонят коллеги с вопросом, не осталось ли еще писем. Потому что за 15 минут с елочки разбирают все письма. Кто-то покупает подарок от отдела или службы, кто-то от себя лично. С начала декабря гора подарков в ССОиСМИ становится всё больше. 43 подарка купили наши добрые волшебники для маленьких пациентов онкоцентра.

Каждый подарок в красивой упаковке. В пакете — письмо от Деда Мороза. На бланке со снежинками взрослые пишут незнакомому малышу добрые слова и пожелания, среди которых главное: «Поправляйся! Будь здоров!»

26 декабря делегация подземремонтцев направилась в онкоцентр. Деда Мороза и его помощников у празднично украшенной елки встречали маленькие пациенты детского отделения, их родители и бабушки. И каждый улыбался, увидев, как радуется малыш или подросток, получив долгожданный подарок.

Спасибо вам, щедрые сердцем люди. Благодаря вам доброты в мире становится больше. ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

**BLACK+  
DECKER**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИН

**ЗА СКИДКАМИ**  
на **shop.blackanddecker.ru**<https://shop.blackanddecker.ru/>

8 495 118-40-90 (Москва и Московская область)

8 800 505-77-40 (Бесплатно по России)

Время работы колл-центра:

Понедельник — пятница с 09:00 до 21:00

Выходные и праздничные дни с 09:00 до 19:00

Инженеры Дункан Блэк и Алонзо Деккер фактически являются основателями отрасли электроинструмента. С 1910 г. конструкторы созданной ими компании реализовали множество технических решений, ставших мировыми стандартами — пистолетная рукоятка и курковый выключатель для дрелей, конструкция доступной дрели для DIY-пользователей, шуруповерт с Ni-CD аккумулятором, первый аккумуляторный пылесос DustBuster, первый аккумуляторный садовый инструмент и многие другие инновации. BLACK+DECKER использовался даже во время Лунной экспедиции для забора проб грунта. И по сей день, BLACK+DECKER делается для дела — он справится с любыми задачами по ремонту и обустройству дома и дачи.

**ПРЕИМУЩЕСТВА ОФИЦИАЛЬНОГО  
ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНА BLACK+DECKER**

- Официальная гарантия 2 года без регистрации инструмента
- 28 дней на возврат
- Бесплатная доставка при заказе от 5000 ₽

**Промокод:**  
**ROGWU-BD-10 (Скидка 10%.)**

DEWALT – один из самых инновационных брендов строительного электроинструмента в мире, основанный в 1924 г. инженером-конструктором из штата Пенсильвания Раймондом ДеВолтом. Изобретенная им для повышения производительности деревообработки в 1922 г. принципиально новая радиально-консольная пила стала образцом качества и гарантией профессионального подхода к производству высокотехнологичного строительного инструмента.

Сейчас по всему миру фирменные желтый и черный цвета – одно из самых заметных сочетаний на строительных площадках, в руках профессионалов и потребителей, знающих толк в инструменте и доверяющих кредо DEWALT – ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ. В ассортименте компании есть электроинструменты, оснастка и спецодежда – всего более 1000 моделей. И все они соответствуют слогану компании «DEWALT – ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ»:

Бесщеточные двигатели в аккумуляторном инструменте увеличивают время работы на одном заряде на 57% и мощность на 20% по сравнению со стандартными щеточными двигателями.

Система Perform & Protect снижает вибрацию и уменьшает количество пыли, предотвращает рывки и заклинивание инструмента, защищает от ударов и порезов.

Эпоксидная заливка, бронеобмотка, система отвода пыли DES, мелкая сетка защищают основные узлы техники от разрушающего действия абразивной пыли.

Электроника продлевает срок службы инструмента и защищает от травм во время работы. В инструментах используются электронная муфта, защита от перегрева, сервисные индикаторы.

#### ПРЕИМУЩЕСТВА ОФИЦИАЛЬНОГО ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНА DEWALT

- Официальная гарантия 3 года
- 28 дней на возврат
- Бесплатная доставка при заказе от 9000 ₺

**Промокод:**  
**ROGWU-DW-10**  
**(Скидка 10%.)**

<https://shop.dewalt.ru/>  
Горячая линия:  
+7 (495) 118-44-36 (Москва и Московская область)  
8 (800) 350-55-91 (Бесплатно по России)  
Время работы:  
Понедельник – Пятница: с 09:00 до 21:00  
Выходные и праздничные дни: с 09:00 до 19:00

**DEWALT**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИН

ЗА СКИДКАМИ НА **SHOP.DEWALT.RU**



# STANLEY

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИН



## ЗА СКИДКАМИ

на [SHOP.STANLEYRUSSIA.COM](https://shop.stanleyrussia.com)

<https://shop.dewalt.ru/>

Горячая линия:  
+7 (495) 118-44-36 (Москва и Московская область)  
8 (800) 350-55-91 (Бесплатно по России)

Время работы:  
Понедельник — Пятница: с 09:00 до 21:00  
Выходные и праздничные дни: с 09:00 до 19:00

Уже более 175 лет STANLEY разрабатывает и производит инструмент, который помогает сделать работу быстрее и удобнее. Многие из того, что является сейчас отраслевым стандартом, было разработано инженерами STANLEY. В активе компании более 150 патентов на изобретения. Инструмент STANLEY работал на всех известных мировых стройках XIX и XX веков. Сейчас он является самым популярным в мире брендом ручного инструмента, а компания обеспечивает более 25% мирового потребления, поставляя инструмент на все континенты.

С появлением электроинструмента в 30-х годах, бренд STANLEY, уже тогда известный во всем мире, также присоединился к созданию нового направления. С 60-х годов электроинструмент STANLEY завоевывал рынки Северной и Латинской Америки, а позже появился в Азии и Европе, где он представлен в крупнейших сетях товаров для дома и ремонта. Требовательные европейские и американские потребители высоко оценивают производительность, качество исполнения и надежность электроинструмента под маркой STANLEY.

### ПРЕИМУЩЕСТВА ОФИЦИАЛЬНОГО ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНА STANLEY

- Бесплатный ремонт или замена товаров в течение двух лет с даты доставки
- У вас есть целых 28 дней на возврат или обмен своей покупки
- При заказе от 5000 ₽ мы бесплатно доставим покупки к вам домой или на работу

**Промокод: ROGWU-ST-10 (Скидка 10%)**

Мир стоит на пороге «бума открытий». Новые технологии будут определять нашу жизнь каждый день.

Помогать в строительстве и дизайне жилой и рабочей среды в инновативной форме — наша цель. Поэтому REHAU предлагает технологии будущего, доступные уже сегодня.

С 1948 года полимерные инновации REHAU успешно применяются в строительстве, производстве мебели, автомобилестроении и других индустриях промышленности и каждый день обеспечивают комфорт миллионов людей с позиции «невидимого чемпиона» — скрытые от глаз системы надежно несут свою службу.

Комфортный климат в доме с нулевым энергопотреблением, стильный и функциональный дизайн мебели, безопасность управления автомобиля... Широкие возможности полимеров представляют безграничную свободу строителям, архитекторам, инженерам, производителям различных отраслей промышленности, а в конечном итоге — обеспечивают высокий уровень жизни конечным потребителям.

Снижение расходов при эксплуатации и строительстве являются ключевыми направлениями в работе REHAU, поскольку принципы «устойчивого развития» и зеленых технологий становятся неотъемлемой частью жизни в будущем каждого из нас. Энергоэффективное строительство возможно только при использовании материалов высокого качества и современных технологий.

Многообразие решений для мебельного дизайна закрепил позиции REHAU как лидера комплектующих материалов для мебели, которые обеспечивают максимальное сочетание эстетики и функции. Что позволяет отвечать самым требовательным запросам и постоянно развивать дизайн и процесс производства кухонь, офисной мебели, ванных комнат и корпусной мебели.

**Промокод: ROGWU-REH-15 (Скидка 15%.)**

<https://shop-rehau.ru/>

Горячая линия:

+7 (495) 118-25-87, 8 (800) 350-24-82

Время работы:

Понедельник — Пятница: с 09:00 до 21:00

Выходные и праздничные дни: с 09:00 до 19:00



**Castrol MAGNATEC**  
Защита самого ценного

УФРАФИНАЛЬНЫЕ МОТОРЫ  
CASTROL MAGNATEC

**Castrol MAGNATEC**

Компания Castrol была основана Чарльзом «Чирс» Вейкфилдом под названием «CC Wakefield & Company». В 1899 году, в возрасте 39 лет, Чарльз бросил работу в компании Vacuum Oil, чтобы основать на улице Чипсайд в Лондоне собственный бизнес по продаже смазочных материалов для поездов и тяжелых машин. Компания начала разрабатывать смазочные материалы специально для этих новых двигателей, нуждавшихся в масле, которое было бы достаточно жидким, чтобы работать с момента холодного пуска, и в то же время достаточно плотным, чтобы продолжать работать при очень высоких температурах. Исследо-

ватели Вейкфилда обнаружили, что с этим заданием можно успешно справиться, добавив определенное количество касторового масла (растительного масла, получаемого из касторовых бобов). Они назвали этот новый продукт «Castrol».

Разработав новый вид моторного масла, компания CC Wakefield разработала также новый способ, как заставить клиентов обратить на него внимание: спонсорство. Название Castrol появлялось на плакатах и флагах во время проведения авиационных соревнований, автомобильных гонок, а также при попытках смелых гонщиков побить рекорд скорости передвижения по земле. Вейкфилд расширил становившийся все более популярным ассортимент продукции компании, включив в него масла, разработанные специально для отдельных двигателей автопроизводителей.

В 2012 году, когда марсоход НАСА Curiosity начинал свою увлекательную миссию на Марсе, промышленная консистентная смазка производства Castrol сыграла ключевую

роль в обеспечении бесперебойной работы всех компонентов Curiosity, от колес до фотокамер. Формула этой смазки была специально разработана для данной космической программы и рассчитана на работу при температурах от минус 80 до 204 градусов по Цельсию. Успех компании во многом связан с оригинальной философией, которой придерживался Чарльз Вейкфилд. При разработке новых масел Castrol он всегда полагался на помощь и поддержку со стороны своих клиентов, так как, по его мнению (опередившему свое время), работа в сотрудничестве с клиентом — это лучший способ достичь успеха для обеих сторон. Такая практика не утратила актуальность для компании Castrol и сегодня.

Castrol — это больше, чем просто масло, это инженерия смазочных материалов.

<https://shop.castrol.ru/>

Москва: +7 (495) 118-27-63 Регионы: +7 (800) 350-09-61

Время работы

Понедельник - пятница с 9:00 до 20:00

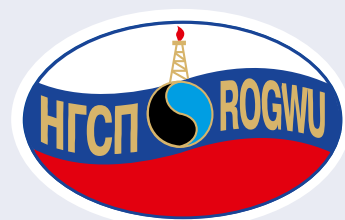
Суббота - воскресенье с 9:00 до 18:00

Праздничные дни с 9:00 до 18:00

**Промокод: ROGWU-CSTRL-10 (Скидка 10%.)**

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

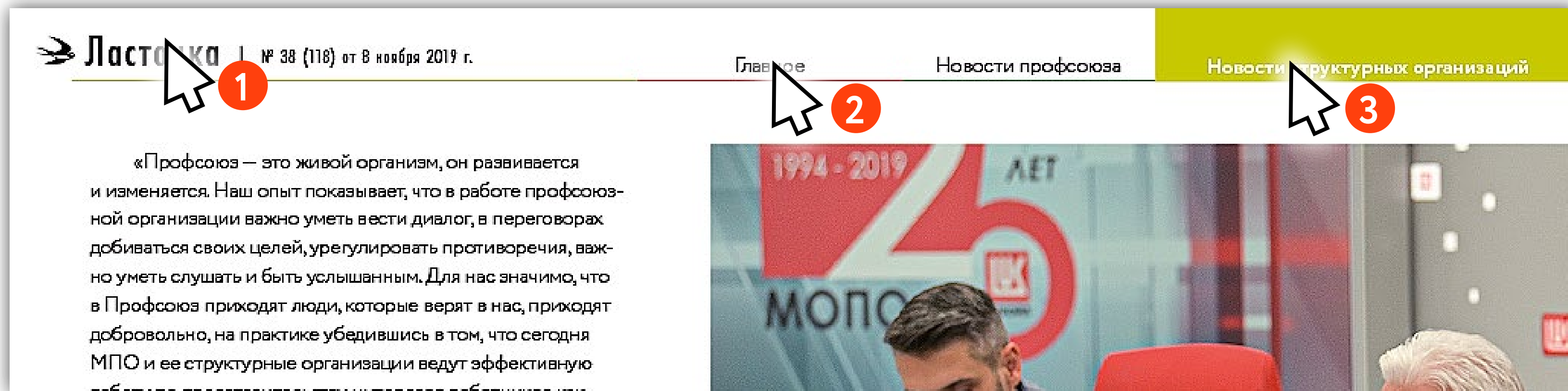
Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 24 января 2020 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25



И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики

**3** Переход к началу текущей рубрики