

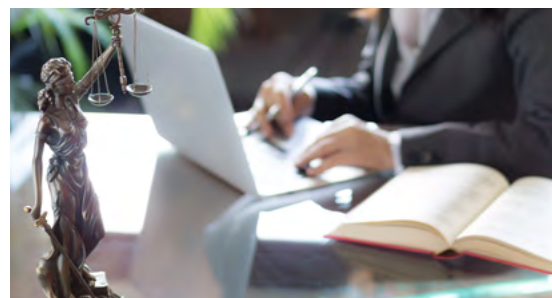
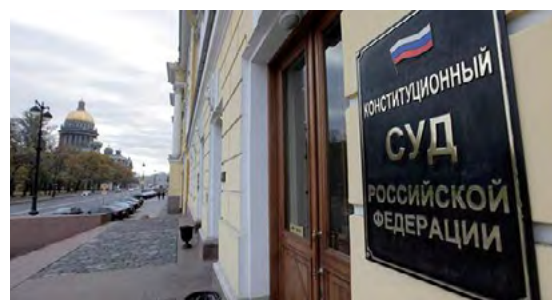


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 14 (94) от 19 апреля 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Социальное партнерство: кропотливая квалифицированная работа за столом переговоров

Мы продолжаем знакомить вас с итогами конференции «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», которую организовали Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Ключевое событие перед предстоящим заключением нового Отраслевого соглашения в нефтегазовой отрасли

на ближайшие три года позволило обозначить позиции сторон этого единственно верного формата взаимодействия профсоюзов и работодателей и обсудить его основные аспекты.

Мы попросили спикеров конференции ответить на некоторые наши вопросы, а участников мероприятия — поделиться мыслями о социально-трудовом партнерстве.

Продолжение на стр. 3





Конституционный суд уточнил соотношение состава зарплаты с МРОТ

11 апреля 2019 года Конституционный Суд РФ признал, что положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой — четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ не предполагают включения в состав зарплаты, не превышающей МРОТ, повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Ранее, в конце 2017 года, КС РФ прямо указал, что в составе зарплаты для ее сравнения с МРОТ не должны учитываться доплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент и процентная надбавка). Это было важным решением для установления справедливой зарплаты, однако этот вывод обосновывался в том числе через специальную норму ст. 148 ТК РФ об оплате труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями, что делало неочевидным возможность распространения такого подхода на иные компенсационные выплаты. Соответственно, применение на практике такого решения коснулось только этих компенсационных выплат.

На этот раз речь вновь шла о компенсационных выплатах, а именно об оплате сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни, доплаты за работу в ночное время.

Судьи заключили, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как зарплата в размере не ниже МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

В противном случае месячная зарплата привлеченных к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда работающих в обычных условиях. Это приводило бы к несоразмерному ограничению их трудовых прав и вступало бы в противоречие с общеправовыми принципами юридического равенства и справедливости, обуславливающими, помимо прочего, необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства установить правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях зарплату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к находящимся в разном положении. Кроме этого, это противоречило бы и статье 37 Конституции РФ, устанавливающей гарантию вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Социальное партнерство: кропотливая квалифицированная работа за столом переговоров

Продолжение. Начало на стр. 1

Мнения участников

«Социальное партнерство — это тот институт, который нас связывает. Потому что цели и задачи у нас общие, а пути достижения немного разные: каждый из социальных партнеров действует в правовом поле, в рамках своего устава, законодательной базы». **Николай Варакин**, *председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпромнефть-Ноябрьск»*.

«В социально-трудовых отношениях очень важно налаживать диалог — понимать, чем дышит Профсоюз, чем дышит работодатель. Чтобы дальше вместе идти вперед, развиваться и поддерживать друг друга, создавать достойные условия труда для работников». **Ольга Лысова**, *руководитель программы по социально-трудовым отношениям «Газпром нефть» бизнес сервис*.

«Сейчас самое время подвести некую черту, обозначить новые горизонты и совместными усилиями двигаться в этом направлении. Мы надеемся, что уже достигнутые договоренности останутся в силе и найдут отражение новые социальные вызовы, которые принесли конец 2018-го и начало 2019 года, а социально-правовая ситуация для работников, членов Профсоюза, останется хотя бы на том же уровне или станет позитивнее». **Алексей Михолап**, *ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»*.

Александр Корчагин, *председатель Нефтегазстройпрофсоюза России*

— Что профсоюзы вкладывают в понятие социального партнерства?

— Профсоюзы всегда отстаивали позицию, что доходы должны распределяться более-менее справедливо и эффективно, часть из них должна идти на выплату заработной платы работникам, развитие персонала, повышение его квалификации, на социально значимые вопросы, на компенсацию за работу во вредных и тяжелых условиях труда, в сложных природно-климатических условиях Севера. Все эти факторы мы вкладываем в наши переговоры с работодателями.



Отстаивая интересы работников, мы обсуждаем минимальную заработную плату — с нее должно начинаться положение по оплате труда в каждой нефтяной и газовой компании. Мы настаиваем на социальных льготах и гарантиях — это компенсация за работу и форма поощрения работников, которые работают в компаниях и формируют прибыль компании, в том числе своим трудом, своей жизненной энергией. Мы уверены, что нужно вкладывать деньги в интеллектуальную составляющую, качественное развитие наших работников.

— Каковы пути решения этих вопросов?

— Все вопросы, даже самые сложные, надо решать за столом переговоров. Только так это удастся сделать квалифицированно, а не с позиции силы, забастовки, разрушения.

— Чего вы ждете от власти и бизнеса?

— Мы хотим, чтобы бизнес видел в нас именно социальных партнеров, а не оппонентов или фактор риска. Профсоюз — за совместные действия, мы за то, чтобы бизнес работал эффективно. От власти мы ждем развития законодательства. Трудовые отношения постоянно меняются, не стоят на месте, приходят новые формы.

Чтобы социальное взаимодействие было легальным и эффективным, мы призываем государство быть участником этого партнерства — регламентировать и законодательно регулировать социально-трудовые отношения на уровне правительства, профильных министерств.



Павел Завальный — *председатель Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель комитета по энергетике Госдумы РФ*

— Как бы вы охарактеризовали ситуацию в сфере социально-партнерских отношений в отрасли?

— Идет подготовка к подписанию нового трехлетнего отраслевого соглашения. Надеюсь, что мы выйдем на качественно новый уровень социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, а соглашение будет учитывать интерес отрасли в целом и видение отдельных компаний, в том числе системообразующих, с государственным участием. И значение профсоюзов в этой работе возрастает.

В социальном партнерстве каждый играет свою роль — и профсоюз, и объединение работодателей, и государство в виде профильного министерства. Задача — гармонизировать отношения в интересах всех сторон.



Андрей Ветлужских — *депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации*

— Как можно повысить заинтересованность большого бизнеса в социальном партнерстве?

— Для этого надо соединять социальный и экономический эффект — находить компромисс: например, в вопросе использования национальной рабочей силы или иностранной рабочей силы. Для социального партнерства это тоже важно: если работодатель использует иностранцев, он пла-

тит более низкую заработную плату. А мы говорим — нет, для такого уровня профессий заработная плата приглашенных работников должна быть не ниже среднего по отрасли. Это одновременно и экономическое и нормативное стимулирование.

Нина Кузьмина,
*заместитель
Председателя ФНПР*

— Насколько эффективна площадка Российской трехсторонней комиссии для выстраивания диалога о социальном партнерстве?

— Социальное партнерство является самым эффективным механизмом регулирования социально-трудовых отношений в стране. Если в отрасли между профсоюзным объединением и работодателем будет заключено отраслевое соглашение, которое станет способствовать и экономическому развитию, и росту благосостояния трудящихся в отрасли, а самое главное — привлечет в нее всех оставшихся работодателей — это будет наилучшим результатом.

Деятельность трехсторонней комиссии детально законодательно прописана. Но дьявол кроется в деталях: многие вопросы рассматриваются с учетом мнения социальных партнеров. Можно выслушать мнение и действовать так, как считаешь нужным. А есть другой механизм — согласование интересов и позиций.



Иван Мохначук,
*председатель Российского
независимого профсоюза
работников угольной
промышленности*

— Вы в январе подписали новое отраслевое соглашение. Были ли у вас сложности на переговорах, когда вы его заключали?

— С работодателями всегда жестко и сложно договариваться — они считают деньги. Социальные гарантии, оплата труда, какие-то премии, льготы — на всё это нужны средства.

Самое важное — нам удалось сохранить все социальные льготы и гарантии, которые у нас были, в том числе проезд в отпуск — это особенно актуально для районов Крайнего Севера. У нас достаточно подробно описана оплата проезда в отпуск шахтера и двух членов его семьи.



В соглашении есть позиции, которые не отражены ни в одном законодательном акте. Например, если шахтер уходит на пенсию, мы дополнительно за каждый год, проработанный в угольной отрасли, выплачиваем 15% среднегодовой зарплаты из расчета пособия шахтера. Не дай бог, если шахтер становится инвалидом или получает травму, то дополнительно он получает 20% утраченного среднего заработка — это тоже больше, чем предусмотрено действующим законодательством. Есть ряд и других льгот.

Переговоры были тяжелыми: все компании разные, как и их возможности, и каждый пытается на чем-то сэкономить. Но нам удалось все привести к общему знаменателю, используя разные методы: убеждения, уговоры и частично угрозы действием. Теперь на три года мы сохраним социальную стабильность в угольной отрасли, которую дает тарифное соглашение. А это означает, что можно привлекать инвестиции, развиваться, выходить на новые рубежи.

Иван Абазер — член Общественной палаты Российской Федерации и Республики Крым

— Какие вопросы социального партнерства наиболее актуальны для вашей компании?

— Наша цель — чтобы все были задействованы в работе, получали заработную плату, чтобы дальше развивались наша социальная сфера, инфраструктуры поселков, городов, где работают представители нашей отрасли.

Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации профсоюза

— Как бы вы оценили роль отраслевого соглашения в диалоге между работодателем и профсоюзом при заключении коллективных договоров?



— Отраслевое соглашение — это очень хорошо проработанный, полный, серьезный документ. Но влиять на документы локального уровня не всегда реально. Работодатели часто не присоединяются к вышестоящим соглашениям федерального уровня. Отраслевое соглашение должно быть взаимовыгодным для всех сторон социального партнерства: и для работников, которые получают определенные льготы и гарантии, и для работодателей, которые должны иметь определенные экономические преференции, чтобы с уверенностью присоединиться к нему. Необходимо участие и третьей стороны — власти, которая принимает законы и определяет правила игры.



Валерий Титов, заместитель председателя белорусского Профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности

— Чем вам была интересна конференция?

— Последние лет десять мы очень активно изучаем весь зарубежный опыт. Понятно, основной интерес представляют наиболее близкие нам страны постсоветского пространства.

В первую очередь для нас важен механизм присоединения к отраслевому соглашению. Сегодня в Белоруссии подписано одно отраслевое соглашение с государственным концерном по нефтехимии Белнефтехим. Но есть и значительная и растущая часть организаций частного сектора, и те организации, которые выходят из концерна, — на них это тарифное соглашение уже не распространяется. Законодательно возможность присоединиться к тарифному соглашению не предусмотрена. Поэтому нам приходится работать с ними в индивидуальном подходе, опираясь на нормы генерального соглашения.

Рекомендации социальным партнерам

Развитие социального партнерства — это один из путей совершенствования трудовых отношений. Трудовой кодекс Российской Федерации закрепляет социальное партнерство как систему взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления. Она обеспечивает согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.



В настоящее время в Российской Федерации создана многоуровневая и структурированная система социального партнерства, сформированы ее основные институты и приняты необходимые нормативные правовые акты, позволяющие вести квалифицированный диалог, направленный на достижение оптимального баланса интересов работников и работодателей.

Результатами договоренностей социальных партнеров являются соглашения и коллективные договоры, заключаемые на разных уровнях социального партнерства, начиная с Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на федеральном уровне, заканчивая коллективными договорами на локальном уровне социального партнерства.

В рамках социального партнерства на федеральном отраслевом уровне обязательства социальных



партнеров отражаются в заключаемых отраслевых соглашениях. Основное внимание при заключении отраслевых соглашений уделяется вопросам роста реальной заработной платы, реализации мер, направленных на обеспечение занятости, улучшение условий и охраны труда, защиту трудовых прав и экономических интересов работников, предоставление социальных гарантий и компенсаций, повышение квалификации работников.

Данные вопросы находят свое отражение и в заключаемых отраслевых соглашениях по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса. С 1992 года было заключено 12 Отраслевых соглашений. В настоящее время действует Отраслевое соглашение на 2017–2019 годы.

Вместе с тем система социального партнерства требует разработки и внедрения дополнительных механизмов и инструментов для ее эффективного функционирования.

В целях достижения баланса интересов в ходе переговоров при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров участники Конференции считают необходимым направить дополнительные усилия на совершенствование законодательства в области социального партнерства.

Представляется также целесообразным при заключении отраслевых соглашений сторонам социального партнерства на всех уровнях обращать особое внимание на положения в области оплаты труда, в сфере занятости и охраны труда, а также в сфере предоставления дополнительных социальных гарантий и компенсаций.



Профсоюз готовится к Первомаю

17 апреля Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин принял участие в совещании, которое провел Председатель ФНПР Михаил Шмаков для обсуждения подготовки к проведению первомайской акции профсоюзов в 2019 году. В работе селекторного совещания приняли участие также руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представители координационных комитетов, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных газет. Всего более двух тысяч человек.

Были обсуждены вопросы проведения первомайской акции профсоюзов, которая пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан.

В 2019 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первомай будет отмечаться в 140 странах мира. Насущные требования международного профсоюзного движения Федерации Независимых Профсоюзов России перекликаются. В своем выступлении лидер ФНПР подчеркнул, что «общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без общественно-профсоюзного контроля, без государства как третьей стороны, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли... Это несправедливо! 1 Мая 2019 года на Первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику».



Александр Корчагин рассказал о ходе подготовки первомайских мероприятий. Так, Профсоюз и его структурные организации традиционно активно участвуют в первомайских мероприятиях. Так, в прошлом году в них приняли участие около 65 тысяч членов Профсоюза.

Президиум Российского Совета профсоюза поддержал постановление Исполкома ФНПР о первомайской акции и рекомендовал структурным организациям принять в ней активное участие, обеспечив массовое участие членов Профсоюза, в том числе молодежи.

Президиум Российского Совета профсоюза также рекомендовал использовать на первомайских мероприятиях лозунги, которые, в частности, призывают к защите социальных льгот и гарантий северян: «Профсоюзы ЗА снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам», «Профсоюзы ЗА сохранение льгот северянам!», «Молодёжи Крайнего Севера — надбавки к заработной плате с первого дня!»

«Мы ожидаем, что в нынешнем году в первомайских мероприятиях примут участие около 75 тысяч членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Традиционно наиболее массовое участие ожидается в Альметьевске, Ухте, Краснодаре, Сургуте, Новом Уренгое», — сказал Александр Корчагин.

Молодежный совет Профсоюза в пятый раз проведет конкурс фотографий «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае» в социальных сетях Instagram и ВКонтакте. По условиям конкурса необходимо сделать фото на первомайской демонстрации и разместить их в социальных сетях с хештегом #НГСП1мая. Авторы наиболее популярных фотографий и тех, которые выберет жюри, будут награждены премиями.





Заседание Молодежного совета Профсоюза

9 апреля 2019 года в рамках мероприятий, приуроченных к заседанию Российского Совета профсоюза, состоялось заседание Молодежного совета.

С приветственным словом к членам совета обратились **Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин**, **депутат Государственной Думы Российской Федерации Андрей Ветлужских**, **член Общественной палаты России и Республики Крым Иван Абажер**. На заседании были рассмотрены следующие вопросы:

- о статистической отчетности за 2018 г.;
- об участии членов молодежного совета Профсоюза в молодежных мероприятиях Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, ФНПР;
- о дистанционном обучении членов Молодежного совета Профсоюза;

- о плане молодежных мероприятий, проводимых структурными организациями в 2019 г.

Кроме того, молодым лидерам Нефтегазстройпрофсоюза был представлен анализ данных о представительстве молодежи в выборных органах профсоюзных организаций и в профсоюзном активе. Статистические данные говорят о том, что в Нефтегазстройпрофсоюзе России на начало 2019 года состоит на учете 331 531 молодой человек в возрасте до 35 лет. Молодежь составляет 23,5% общего числа профсоюзного актива, 10% числа председателей профсоюзных организаций, 31% числа профгруппоргов.

Молодежный совет отметил необходимость увеличения представительства молодежи в руководящих профсоюзных органах всех структурных организаций Профсоюза. Молодежь должна



иметь представителей в профсоюзных комитетах, реально участвовать в принятии решений и нести ответственность за их реализацию.

Участники заседания обсудили основные события 2019 года в сфере молодежной политики: Молодежный форум и семинар для молодых профсоюзных активистов. Основной темой форума станут «Актуальные компетенции молодежи», перед молодежью выступят эксперты и специалисты по компетенциям, востребованным как в топливно-энергетическом комплексе, так и в профсоюзной деятельности. **«В информационном обществе все изменения вокруг нас лавинообразны, профессиональные компетенции также подвержены постоянным изменениям, вот почему выбрана такая тематика форума»,** — поясняет Председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Члены Молодежного совета выступили с предложениями по программе форума, точная программа мероприятий будет сформирована с учетом запросов молодежного профактива.

Также в ходе заседания было принято решение проработать и внести предложения в проект нового Отраслевого соглашения. Напомним, что Отраслевое соглашение, начиная с 2002 года, содержит раздел «Работа с молодежью».

Члены Молодежного совета прокомментировали итоги заседания:



Роман Ивасюк, Председатель Молодежного совета:

«Традиционно в рамках Пленума Российского Совета профсоюза мы проводим заседание Молодежного совета. Перед ним поставлена задача — сформировать блок предложений по теме социального партнерства. Для нас актуален вопрос не просто сохранения мер поддержки молодых специалистов, которые прописаны в Отраслевом соглашении, но и их расширение и масштабирование. В частности, мы поднимаем тему увеличения возраста молодежи для получения мер социальной поддержки — это может положительно сказаться на сохранении кадрового потенциала на Севере. Члены Молодежного совета приняли участие в работе всех постоянных комиссий, таким образом, постепенно из сторонних наблюдателей молодежь переходит в разряд активных действующих лиц».



Хлобыстина Алена, заместитель председателя Молодежного совета: «Прошедшая 9 апреля Конференция «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения» для меня была информативной.

В ходе обмена лучшими практиками между крупнейшими компаниями нефтегазового сектора вновь был сделан акцент на важность и значимость эффективного взаимодействия на всех уровнях социального партнерства в целях совершенствования механизмов действия отраслевых соглашений».



Сердитов Иван, заместитель председателя Молодежного совета: «Положительные моменты — уже традиционное открытие заседания Председателем Профсоюза Александром Корчагиным,

присутствие на заседании члена Общественной палаты России и Республики Крым Ивана Абажера, а также депутата Государственной Думы Андрея Ветлужских. В частности, хорошей новостью прозвучало то, что идея проведения заседания Молодежного совета в Государственной Думе не оставлена, ведется работа над ее реализацией. Очень ответственным шагом для Молодежного совета Профсоюза стало решение об участии в формировании раздела отраслевого соглашения «Работа с молодежью», о важности которого много говорилось на проходившей в тот день конференции «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». В целом формат проведения заседания Молодежного совета в виде своеобразного отчета о проделанной работе и активного планирования ближайших перспектив с конструктивной критикой и заслуженной похвалой членов совета мне кажется очень правильным, так как настраивает на продуктивную работу, перед нами сегодня стоят серьезные задачи и расслабляться некогда».



Несмин Дмитрий, член Молодежного совета: «Считаю очень важным участие в мероприятиях Пленума Российского Совета профсоюза членов молодежного, ведь основной

целью нашей работы является организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива, именно участие в таких мероприятиях позволяет членам молодежного совета обмениваться опытом своей работы, получать знания от своих старших коллег. В положительном ключе состоялось и заседание Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, в ходе которого мы выработали ряд инициатив, запланированных к реализации в текущем году».



Алексей Монзин, заместитель председателя Молодежного совета: «Возможность принять участие в конференции — хороший стимул к развитию для молодежи. Было интересно узнать актуальную

информацию в социально-экономической сфере отрасли и пообщаться с людьми, имеющими в этом богатый опыт и высокий взгляд. Я подчерпнул для себя много полезной информации в теме социального партнерства, которую буду использовать в дальнейшей деятельности. Из материалов заседания Молодежного совета хочу отметить интересный доклад о профсоюзах европейских стран. Примечательно, что, несмотря на разные национальности и государства, у всех нас единая, общая цель — отстаивать и защищать интересы человека труда».



Писанов Дмитрий, член Молодежного совета: «Являясь членом Молодежного совета, я с гордостью могу сказать, что «Дело молодых живет!». На очередном заседании совета мы рассмотрели ряд

вопросов, одним из немаловажных стал вопрос о проведении Молодежного форума в октябре 2019 года в г. Самара. Мне посчастливилось принять участие в конференции «Социальное партнерство на отраслевом уровне», обсудить проблематику северных регионов и обменяться опытом с коллегами. Три дня пролетели одним днем, полученный опыт и информация неоднократно пригодятся в моей дальнейшей работе».



Дмитрий Вальков, член Молодежного совета: «На прошедшем заседании Молодежного совета в апреле 2019 г. в Москве была затронута тема международной работы в профсоюзе. Молодежный Совет ТПО

Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в свою очередь, ежегодно принимает активное участие в работе по обмену молодежными делегациями в рамках сотрудничества «Союза Metallистов» с немецким профсоюзом «IG Metall». В июне текущего года в соответствии с планом ТПО Санкт-Петербурга и Ленинградской области будет принимать молодежную немецкую делегацию. Планируется также участие одного из членов Молодежного Совета ТПО Санкт-Петербурга и Ленинградской области с ответным визитом в г. Гамбург в сентябре 2019 г. Считаю, что международный обмен опытом крайне необходим, так как позволяет увидеть полную картину, представить масштаб всемирных проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы, а также познакомиться с интересными практиками иностранных коллег».



Еременко Татьяна, член Молодежного совета: «На повестке дня заседания Молодежного совета были рассмотрены и обговорены вопросы по плану молодежных мероприятий на текущий год. АФ ООО «Газпромтранс»

не стоит на месте, и мы тоже планируем в этом году провести мероприятия по случаю важных событий, такие как «1 мая», «День защиты детей», «День молодежи». Приближается праздник 1 мая, где наша профсоюзная организация принимает активное участие уже не первый год. И этот год не исключение, как и конкурс «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».



Каримова Гульчачак, член Молодежного совета: «Молодежь – это активная, мобильная, динамичная часть населения. Очень важно направить эту неугасающую энергию в правильное русло. Считаю, что необходимо

помочь осознать молодым людям свою значи-



мость, развить в них чувство солидарности, сплоченности. Большое значение в общественной жизни страны должны играть добровольные молодежные объединения, цель которых – пропаганда среди сверстников здорового образа жизни, участие в общественно значимых для страны мероприятиях, оказание разного рода помощи социально незащищенным слоям населения. Добровольчество – уникальный способ самовыражения личности, ее саморазвития, формирования личной инициативы, гражданской ответственности, лидерских качеств».



Коробченко Александра, член Молодежного совета: «Заседание Молодежного совета прошло продуктивно, обсудили основные цели и задачи, которые были поставлены ранее,

в частности организационные моменты по фотоконкурсу «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае» и предстоящий молодежный форум, который запланирован в Самаре. От форума ожидаю получить новые знания и навыки в работе с молодежью, способах привлечения в профсоюзное членство как можно больше работников предприятия, в частности молодых специалистов».



Профсоюз провел совещание с представителями «СИБУР»

16 апреля заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов провел рабочую встречу с представителями ООО «СИБУР» в рамках подготовки к переговорному процессу по новому Отраслевому соглашению на 2020–2022 годы.

Цель совещания — выработка обоснованных взаимоприемлемых условий нового Соглашения, для чего Профсоюз запрашивает у работодателей дополнительную информацию по социально-экономическим

аспектам, связанную с корпоративной системой оплаты труда, структурой зарплаты, определением порядка и размера ее ежегодной индексации и расчетом размера единовременной денежной выплаты для возмещения вреда работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

Ранее подобные совещания были проведены с представителями ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК Роснефть», ПАО «НОВАТЭК» и ПАО «Газпром». ➔



Культура безопасности — неотъемлемый элемент культуры производства

В Москве состоялся семинар для лучших уполномоченных по охране труда, который организовали эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Цель семинара: обсуждение и разработка программы повышения эмоциональной компетентности и самоорганизации в режиме многозадачности.

Помимо обмена опытом и лучшими практиками профсоюзные уполномоченные по охране труда

Профсоюза, представители от МПО «НК «Роснефть», МПО «Татнефть», «Газпром профсоюз», МПО «СИБУР Профсоюз», ППО «Транснефть-Дальний Восток», представители Электропрофсоюза, Горно-металлургического профсоюза, а также Республиканского совета нефти, газа и геологии Узбекистана приняли участие в деловых играх и тренингах, которые провел независимый консультант — тренер по культуре безопасности Вадим Демченко. ➔

Темами тренингов, в частности, были принципы и правила организации и планирования рутинных и проектных задач в работе уполномоченного по охране труда, инструменты мотивации и самоорганизации, навыки убедительной аргументации и контраргументации, а также способы вовлечения работников в устойчивое развитие культуры безопасности.

Кроме этого, начальник отдела организации технической экспертизы и расследования аварий Национального союза страховщиков ответственности Александр Колесников проконсультировал участников семинара о правах пострадавших работников нефтегазовой отрасли на получение страховых и компенсационных выплат в рамках Федеральных законов № 67-ФЗ и № 225-ФЗ. Он также представил подробный алгоритм действий уполномоченных по охране труда по соблюдению прав пострадавших на получение страховых и компенсационных выплат в рамках процедур расследования несчастных случаев. ➔



НОВЫЙ СОВМЕСТНЫЙ СЕРВИС

В апреле 2019 года функция «Юридическая поддержка» и «СИБУР Профсоюз» приступили к консультированию сотрудников компании СИБУР по личным юридическим вопросам.

Цель сервиса — помочь сотрудникам в решении собственных проблем, а также повысить правовую грамотность.

Теперь для решения личного вопроса сотрудники СИБУРа могут обратиться за помощью на единый ресурс на корпоративном портале.

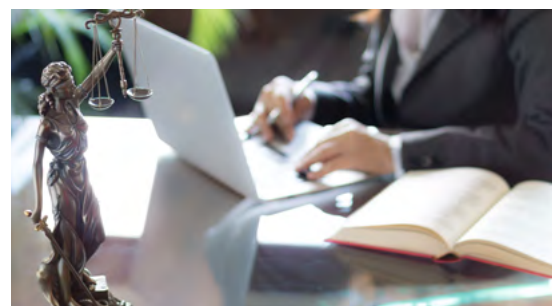
Ответ будет предоставлен в течение трех рабочих дней, если вопрос не требует дополнительных уточнений.

Стоит отметить, что консультации оказываются по любым личным юридическим вопро-

сам с предоставлением необходимых шаблонов документов, за исключением:

- экспертизы документов, предоставленных сотрудником, и подготовки документов;
- представительства от имени сотрудника в судах и иных органах, а также в переговорах;
- консультаций при налоговых и прочих проверках, претензий налоговых и иных органов;
- вопросов, касающихся законодательства иностранных государств;
- вопросов по ситуациям, произошедшим не с самим обратившимся сотрудником.

Вопросы от членов Профсоюза, возникающие в рамках трудовых отношений, рассматриваются главным правовым инспектором труда МПО



«СИБУР Профсоюза» Лилией Володиной.

Уже в первый день работы сервиса от сотрудников поступило более 60 вопросов.

С целью повышения общей юридической грамотности сотрудников компании на основе консультаций по личным вопросам в корпоративных СМИ СИБУРа будут публиковаться тематические обобщающие материалы.

Уфа: на повестке дня — работа Комитетов по охране труда

На площадке производственных предприятий группы «Башнефть» в Уфе главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть» Ираклий Хагулашвили провел совещание с участием руководителей блоков ПБОТОС производственных предприятий и техническими инспекторами, уполномоченными по охране труда профсоюзных организаций «Башнефть-Добыча», «Башнефть-переработка» и «Уфаоргсинтез». Совещание было посвящено вопросам текущего состояния ПБОТОС, новым практикам работы и задачам по совместному взаимодействию.

На совещании были рассмотрены и проанализированы мероприятия в рамках взаимодействия МПО ПАО «НК «Роснефть» с ПАО АНК «Башнефть» в области ПБОТОС на 2019 год.

По мнению Ираклия Хагулашвили, на нынешнем этапе необходимо закрепить уже сложившиеся позитивные факторы во взаимодействии блоков ПБОТОС производственных предприятий с техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда.

«На предприятиях группы «Башнефть» на паритетных началах созданы и работают Комитеты по охране труда с участием представителей администрации и профсоюзных организаций. Вместе с тем реалии сегодняшнего производства требуют более эффективных подходов в работе по направлениям безопасного труда. Мы должны изменить формат работы этих Комитетов, придать ей новый импульс, чтобы сделать ее более результативной. Прежде всего, мы должны слышать мнение самих работников по тем или иным вопросам безопасного труда, оперативно реагировать и анализировать системные причины происшествий, координировать совместные действия. На совещании в Уфе мы выработали ряд рекомендаций и при хороших результатах работы на предприятиях группы «Башнефть» — распространим опыт работы Комитетов по охране труда на другие предприятия», — отметил Главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть».



«Вопрос предотвращения травматизма — приоритетный для нашего Общества»

12 апреля 2019 г., Москва. По инициативе Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» состоялось совещание, посвященное предупреждению производственного травматизма в ПАО «Газпром».

Актуальные вопросы охраны труда обсудили 107 человек: представители дочерних обществ (среди них 14 генеральных директоров), профильного Департамента ПАО «Газпром», технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда, члены Центрального совета «Газпром профсоюза». Для обсуждения были заявлены две темы: профилактика дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня. С докладами выступили представители Департамента ПАО «Газпром», «Газпром профсоюза», руководители дочерних обществ, уполномоченные по охране труда, председатели профсоюзных организаций.

Совещание открыл заместитель начальника Департамента — начальник Управления ПАО

«Газпром» Дмитрий Пономаренко: «Вопрос предотвращения травматизма — приоритетный для нашего Общества. Мы плодотворно работаем вместе с профсоюзными организациями, у нас есть серьезные совместные мероприятия, ведем мониторинг, обмениваемся информацией, вместе проводим различные контрольные действия. Проводится системная работа по снижению уровня травматизма, в 2018 году аварийность снизилась, мы уменьшили количество смертельных и несчастных случаев. Уверен, что профсоюзные организации имеют очень серьезный ресурс — это и выстроенная структура, и участие в работе комиссий всех уровней, и уполномоченные по охране труда Профсоюза на местах. У нас одна и та же сфера приложения усилий — это люди, которые у нас работают, члены Профсоюза. Задачи и уровень ответственности у компании и профсоюзной организации за то, что происходит в плане снижения травматизма, общие».





Главный технический инспектор труда — начальник отдела «Газпром профсоюза» Николай Герасименко рассказал о том, что сегодня в «Газпром профсоюзе» насчитывается более 6000 уполномоченных по охране труда: «Это большой коллектив профсоюзных активистов, которые представляют интересы всех работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Основная задача профсоюзного контроля — это предупреждение несчастных случаев на производстве». В 2018 году проведено 89 400 проверок, осуществляется профсоюзный контроль за санитарно-бытовым обеспечением работников в полевых условиях. «Газпром профсоюз» разработал и согласовал с профильным Управлением ПАО «Газпром» «Мероприятия, направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня». «Принятием данного документа мы поставили перед структурными профсоюзными организациями задачу по усилению работы, направленной на предотвращение несчастных случаев на производстве, причиной которых являются ДТП и падения на поверхности одного уровня», — пояснил Николай Герасименко.

С докладом «Анализ производственного травматизма в ПАО «Газпром» и меры по его снижению» выступил начальник отдела ПАО «Газпром» Сергей Ивенков. Он обратил внимание на то, что при расследовании дорожно-транспортных происшествий со стороны администрации и профсоюзных организаций необходим тщательный анализ каждой конкретной ситуации.

В выступлениях генеральных директоров были приведены конкретные практики работы по профилактике дорожно-транспортных происшествий и падений работников.

Своим опытом поделились уполномоченные по охране труда и технические инспекторы труда. Так, технический инспектор труда «Газпром трансгаз Томск профсоюза» Семён Барабин рассказал о том, что в Обществе «Газпром трансгаз Томск» создана и успешно функционирует электронная система контроля за планированием и осуществлением работ повышенной опасности. Выступление Семёна Барабина прокомментировал председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук: «У вас впереди огромная работа по формированию коллективов ЛПУ МГ на «Силе Сибири». Огромная работа, поэтому с первых шагов нужно погружать персонал в огромную степень ответственности. Не секрет, что люди придут со стороны, они не привыкли к такому высокому уровню требований. У вас совместно с администрацией колоссальная работа впереди».

Итоги совещания подвели заместитель начальника Департамента — начальник Управления ПАО «Газпром» Дмитрий Пономаренко и председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. Дмитрий Владимирович отметил: «Трудовой коллектив постоянно меняется, находится в движении. И сказать, что сегодня людей всему обучил, получил нулевой показатель травматизма и можешь спать спокойно, — это совершенно неверно. С этим нужно работать постоянно!» Кроме того, он отметил важность участия профсоюзных организаций в работе по предот-

вращению травматизма: «В озвученных на совещании примерах есть ощущение постоянного давления со стороны инспекционных органов профсоюзных организаций. Оно не резкое, но оно постоянное, ты его постоянно чувствуешь в мелочах, и это очень важный момент — это не дает расслабляться. Призываю максимально реализовать ресурсы и возможности профсоюзных организаций в части влияния на членов Профсоюза — наш персонал, их вовлечения в безопасное поведение. Профсоюзные организации имеют для этого дополнительные возможности для встреч со своими людьми. А генеральных директоров я бы попросил уполномоченных



бота с людьми. Самыми разнообразными методами — информационными, прямыми беседами и так далее...»

Центральный совет «Газпром профсоюза», в рамках которого и проводилось совещание, принял специальное Постановление, которым одобрена совместная работа «Газпром профсоюза» и ПАО «Газпром», направленная на предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня в 2018 году, рекомендовано продолжить ее в последующие годы. «Газпром профсоюзу» и профсоюзным организациям поручено разработать Положение

по охране труда поддержать лично». Владимир Ковальчук предложил оперативно распространить озвученные на совещании лучшие практики работы администрации и профсоюзным организациям дочерних обществ и резюмировал: «Наша задача — я говорю про задачи профсоюзных организаций, профсоюзных лидеров — совместно с администрациями поднять новую волну, волну позитивного характера внимания к охране труда, технике безопасности, культуре безопасности в целом. Ведь основная задача профсоюзных организаций на местах — это ра-



о материальном поощрении уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром» за проводимую общественную работу и направить на согласование в ПАО «Газпром», «Газпром профсоюзу» — разработать предложения по гарантиям и защищенности уполномоченных по охране труда при проведении общественной работы в области охраны труда и направить на согласование в ПАО «Газпром».

Вклад в воспитание подрастающего поколения

Отрадно, что в ООО «Буровая компания «Евразия» на протяжении многих лет чтут одну очень важную и социально значимую традицию. В круговороте производственных событий, ежедневно решая тысячи важных задач, руководство Компании не забывает о таком добром деле, как благотворительность.

За годы деятельности на территории ХМАО-Югры и ЯНАО деньги ООО «БКЕ», закладываемые на спонсорские и благотворительные цели, реально помогли многим школьным и дошкольным образовательным учреждениям, коренному населению, творческим коллективам, духовным организациям, лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе — детям-инвалидам. Кроме того, своим участием Компания активно вносит свой неоценимый вклад в воспитание подрастающего поколения и молодежи в духе патриотизма, в развитие физкультурно-спортивного движения, в популяризацию и формирование здорового образа жизни.

Главное богатство любой страны — физически здоровый и духовно развитый человек. Каждый гражданин — это частичка государства, поэтому именно он, воспитанный и образованный, определяет потенциал могущества государства. Здоровая нация — безусловный признак сильной страны. В прошлом году в число подшефных ЗСФ ООО «БКЕ» вошли воспитанники когалымского Дворца спорта отделения по хоккею с шайбой, команда ребят



2006—2007 годов рождения «Северные охотники». В частности, на средства буровиков для них были приобретены современные клюшки, с помощью которых юные хоккеисты завоевали звание чемпионов Округа.

13 марта в г. Нижневартовске прошел завершающий третий тур Открытого первенства ХМАО-Югры по хоккею с шайбой среди спортивных учреждений (Детско-юношеских хоккейных клубов и команд), возрастная группа 2006 г. р. сезона 2018—2019 гг. Убедительную победу одержала когалымская команда «Северные охотники» — воспитанники тренеров Константина Чашухина и Андрея Беркутова, обыграв в финальном этапе всех соперников с «баскетбольным» счетом. Судите сами, «Северные охотники» — «Нефтеюганские медведи» 23:2, «Северные охотники» — «Аган» (г. Радужный) 11:0, «Северные охотники» — «Филин» (г. Нижневартовск) 10:3. Помимо чемпионского кубка и памятных призов, добычей

«Охотников» стали еще две индивидуальные награды. Капитан нашей команды признан лучшим бомбардиром Турнира, а наш нападающий — лучшим нападающим.

Во многом благодаря поддержке Западно-Сибирского ООО «Буровая компания «Евразия» еще один шаг ребятами сделан, еще один важный рубеж они преодолели. Впереди — Первенство России по Уральскому Федеральному округу сезона 2019—2020 гг.

Стоит отметить, что по инициативе Первичной профсоюзной организации Западно-Сибирского филиала ООО «БКЕ», на предприятии в текущем году формируется рабочая группа спорта. Сотрудники предприятия, уже имеющие заслуженный спортивный опыт и стаж, призваны в помощь в решении организационных вопросов, формировании спортивных команд и в непосредственном участии в спортивных соревнованиях как корпоративного так и муниципального уровня.

«Моя профсоюзная карта» в действии

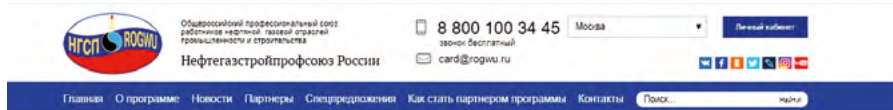
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Дни тихих цен в Volkswagen центр Автоштадт

Неприличные выгоды на Volkswagen,
о которых можно говорить только шепотом...



 Остальные условия
по телефону 202-518!



В рамках реализации программы «Моя профсоюзная карта» компания ООО «Автоштадт-Сервис» — Официальный дилер Volkswagen — предоставляет преференции членам Нефтегазстройпрофсоюза России при приобретении автомобилей марки Volkswagen в виде скидки в размере от 2,5% до 5% в зависимости от модели автомобиля.

Только в апреле у Вас есть невероятная возможность купить любимый Volkswagen на особых условиях, у официального дилера Калуги и области Фольксваген Центр Автоштадт.

Предложение ограничено и действует только на автомобили в наличии.



Volkswagen

Забронировать автомобиль и узнать подробную информацию можно по телефону:

+7 (4842) 202-518

Познакомьтесь поближе с Volkswagen и получите истинное удовольствие от вождения во время пробной поездки — запишитесь на тест-драйв.

Ждем Вас в Салоне Фольксваген Центр Автоштадт

Адрес:
г. Калуга,
ул. Автомобильная, д. 2
Тел. +7 (4842) 926262
email info@vw-kaluga.ru
Сайт vw-kaluga.ru

6+

Экологический фестиваль
в защиту Черного моря
в формате «Ультра-всё включено»*



*Участие в мероприятиях бесплатное

Уникальный экофестиваль

Хотите подарить своей семье не только комфортный и беззаботный отдых по системе «Ультра все включено», но и веселый, познавательный и развлекательный досуг, новые эмоции и впечатления? Сеть семейных курортов Alean Family Resort Collection, расположенных в городах-жемчужинах Черноморского побережья: Анапе, Геленджике и Сочи, готовит для своих гостей незабываемые праздники! В этом году здесь пройдут фестивали, карнавалы, ярмарки, концерты и зажигательные шоу для взрослых и детей.

Со 2 по 7 июня на территории семейных курортов Alean Family Resort Collection будет проходить масштабный экологический фестиваль «Выпусти рыбку». Мероприятие бесплатное, его участниками могут стать дети от 6 лет и их родители, которые приехали отдыхать в один из отелей сети в период его проведения.



alean
FAMILY RESORT COLLECTION

Забываясь об экологии Черного моря и природе побережья, делая вклад в сохранение популяций редких пород рыб, Alean Family Resort Collection уже второй год проводит такое эколого-просветительское мероприятие.

Курорты Alean Family Resort Collection — это целые зеленые мини-города, где созданы все условия для насыщенного и комфортного семейного отдыха

с детьми любого возраста. Есть бассейны, спортивные и игровые площадки, детские клубы для разных возрастов и творческие студии. А во время фестиваля «Выпусти рыбку» на зеленой и ухоженной территории курортов появятся исследовательские станции по изучению морских глубин, где дети и их родители узнают много нового о Черном море и его обитателях.

Утро фестиваля «Выпусти рыбку» начнется с интерактивного экологического урока. На по-

Моя профсоюзная карта

нятном языке ребятам расскажут о последних научных открытиях, связанных с Черным морем, откроют секреты его строения и законы, по которым оно живет. Затем участники разделятся на пять команд, чтобы вместе отправиться в увлекательную и познавательную экспедицию по пяти тематическим станциям.

«Какие виды дельфинов живут в Черном море?», «Спят ли рыбы?», «Как крем для загара уничтожает морскую экосистему?», «Почему сокращается поголовье осетров и как их можно сохранить?», «Как море реагирует на загрязнения?» — на эти и многие другие вопросы предстоит ответить участникам фестиваля во время квеста по исследовательским станциям. А еще они будут ставить настоящие научные опыты и эксперименты, участвовать в конкурсах и мастер-классах!

На память об этом захватывающем приключении ребятам останутся экосувениры, изготовленные собственными руками. Но самое главное — они увезут с собой новые знания о море и его жителях, научатся заботиться о природе, узнают, что может сделать каждый из нас для сохранения окружающей среды.

Экспедиция по исследовательским станциям завершится торжественной церемонией награждения, после которой состоится завораживающее песочное шоу!

Кульминацией фестиваля «Выпусти рыбку» станет выпуск в реки, впадающие в Черное море, мальков ценных пород рыб — осетра и черноморского лосося — кумжи. После обеда гости семейных курортов Alean Family Resort Collection на комфортабельных автобусах отправятся в живописные места на берегах рек Мзымта, Мезырь и Кубань, где им предстоит поближе познакомиться с юными морскими обитателями и проводить их в путешествие к морским глубинам. Дети смогут собственными руками опустить маленькую рыбку в реку, загадав свое самое заветное желание, которое обязательно исполнится! Растить и набираться сил мальки должны в пресной воде, чтобы потом отправиться в Черное море и пополнить популяцию своего вида. Также участники фестиваля смогут посетить рыболовные заводы и побывать в «детском саду» для рыбок, где их заботливо выращивают, соблюдая целый ряд условий и правил, о которых также узнают и дети, и их родители. Общение с обитателями моря останется в памяти на всю жизнь, позволит расширить представление о том, что происходит в морских глубинах!

Для гостей курортов Alean Family Resort Collection участие в фестивале «Выпусти рыбку» станет уникальной возможностью дать своим детям глубокие экологические знания, воспитать



в них ответственность за свои действия, показать, как важны для окружающего мира их любовь, доброта и забота. Кроме того, совместный семейный познавательный досуг — это прекрасный шанс для маленьких и взрослых найти новые точки соприкосновения.

Регистрация на фестивали и план мероприятий:

- 2 июня 2019 г. — [Alean Family Resort & Spa Sputnik 3*](#) (г. Сочи)
- 4 июня 2019 г. — [Alean Family Resort & Spa Biarritz 4*](#) (г. Геленджик)
- 6 июня 2019 г. — [Alean Family Resort & Spa Riviera 4*](#) (г. Анапа)
- 7 июня 2019 г. — [Alean Family Resort & Spa Doville 5*](#) (г. Анапа)

Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета:

Бронирование путевки в любой из курортов сети — **скидка 5%**

Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети — **скидка 5%**

Курорты сети:

Alean Family Resort & Spa [Doville](#), г. Анапа

Alean Family Resort & Spa [Riviera](#), г. Анапа

Alean Family Resort & Spa [Biarritz](#), г. Геленджик

Alean Family Resort & Spa [Sputnik](#), г. Сочи

Справки и бронирование: 8 800 200 90 98

(звонок бесплатный)

<https://aleanfamily.ru>



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 14 (94) от 19 апреля 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский
профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685
от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
26 апреля 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+