

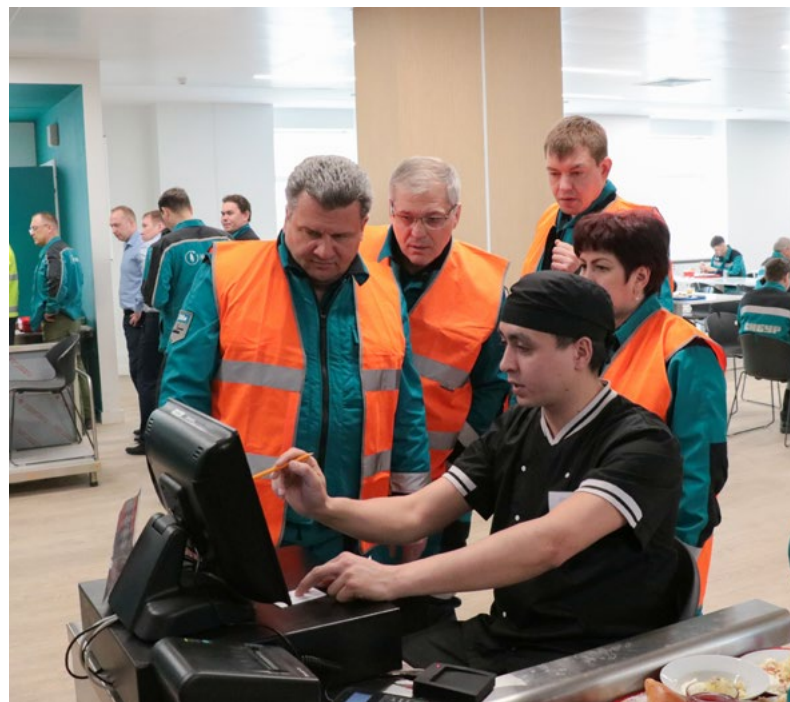


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Ласточка

№ 15 (95) от 26 апреля 2019 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Главное

- 2 Нефтегазстройпрофсоюз России и Правительство ХМАО-Югры подписали Соглашение о сотрудничестве
- 4 Борис Хохряков встретился с делегацией Нефтегазстройпрофсоюза России
- 5 Знакомство с перспективой сотрудничества
- 6 Председатель Профсоюза посетил «Запсибнефтехим»

Новости Профсоюза

- 7 Профсоюз поддерживает новые идеи
- 8 28 апреля – Всемирный день охраны труда

Новости структурных организаций

- 10 Информационное сопровождение на «отлично»
«Оренбургнефть»: День донора
- 11 Заседания коллегиальных органов МПО ПАО «НК «Роснефть»
- 12 Информация для мотивации
- 13 Корпоративный конкурс «День безопасности труда» в АО «Транснефть – Урал»
Профсоюзные организации расширят социальные гарантии

Новости партнеров

- 14 Методика СОУТ требует уточнений
- 15 Нефтегазовая перезагрузка

16 Моя профсоюзная карта



Нефтегазстройпрофсоюз России и Правительство ХМАО-Югры подписали Соглашение о сотрудничестве

22 апреля в Ханты-Мансийске Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Наталья Комарова подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.

Документ определяет главные приоритеты сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений между исполнительной властью региона и Нефтегазстройпрофсоюз России.

Задача Соглашения — развивать и укреплять взаимодействие на отраслевом и региональном уровнях, повышать его эффективность, расширять сферу распространения действия Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности строительства, нефтехимиков.

Повышать эффективность реализации Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти ХМАО-ЮГРЫ, Объединением работодателей ХМАО-Югры и Объединением организаций профсоюзов ХМАО-Югры.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

Для Профсоюза в первую очередь важны интересы работников, связанные с заработной платой. Главная задача — постоянное повышение ее реального содержания, особенно для тех, кто работает на Севере. Мы закрепляем социальные льготы и гарантии для северян, мы акцентируем внимание на развитии персонала, на развитии квалификационных навыков.

Мы говорим, что необходимо вкладывать деньги в развитие интеллектуального потенциала наших работников. Поэтому Соглашение предусматривает совместные усилия по сохранению в округе трудового потенциала и привлечению высококвалифицированных молодых специалистов, в том числе с помощью формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

Губернатор подчеркнула значимость федеральных инициатив Нефтегазстройпрофсоюза России в вопросах предоставления социальных льгот и гарантий, развития кадрового потенциала

нефтяных, газовых компаний, строителей и в связи с этим роль прошедшей в Москве конференции «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», инициированной Профсоюзом.

«Мы внимательно следим за такими инициативами и используем свои возможности для их поддержки и развития, — констатировала Наталья Комарова. — Публичное обсуждение проблем социального партнерства в передовых отраслях российской экономики особенно востребовано в преддверии предстоящего заключения отраслевого соглашения между Нефтегазстройпрофсоюзом и Общероссийским объединением работодателей на 2020—2022 годы — основополагающего документа для 1,5 млн работников отрасли.

Мы готовы делиться качественными практиками социального партнерства, которые реализуются в Югре, у нас выстроено взаимодействие с профсоюзами региона, в котором мы от обсуждения вопросов переходим к реальным совместным действиям. Но считаю необходимым расширять сотрудничество, именно так расцениваю потребность обеих сторон подписать новое Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии».

Стороны договорились о совместной подготовке предложений в проекты федеральных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работающих и проживающих в округе, включая совершенствование пенсионного законодательства и применение вахтового метода организации работ. Правительство Югры, в свою очередь, будет учитывать мнение Нефтегазстройпрофсоюза России при рассмотрении законопроектов, затрагивающих трудовые права и социальные гарантии



северян. Соглашение предусматривает участие Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций в работе Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа — Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

Перед подписанием соглашения состоялась встреча Натальи Комаровой с делегацией Нефтегазстройпрофсоюза России, которую возглавлял Александр Корчагин. В составе профсоюзной делегации: Федор Сиваш, председатель объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, Михаил Чабарай, председатель объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз»; Алексей Михолап, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», Наталья Берлева, заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «РН-Юганскнефтегаз», Андрей Ковальский, председатель первичной профсоюзной организации ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

Стороны обсудили опыт Югры по проведению демографической политики, привлечению высококвалифицированных молодых специалистов на Север, актуализацию законодательства о вахтовом методе организации работ.

По всем вопросам была достигнута договоренность о дальнейших совместных действиях. Кроме того, Александр Корчагин презентовал деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России, сделав особый акцент на прошедшей недавно в Москве конференции по вопросам социального партнерства.





Борис Хохряков встретился с делегацией Нефтегазстройпрофсоюза России

22 апреля Председатель Думы Югры Борис Хохряков встретился с делегацией Нефтегазстройпрофсоюза России во главе с председателем Александром Корчагиным.

В составе профсоюзной делегации — председатель объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Фёдор Сиваш, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева, председатель объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» Алексей Михолап, заместитель председателя объединённой первичной профсоюзной организации ООО «РН-Юганскнефтегаз» Наталья Берлева и председатель первичной профсоюзной организации ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Андрей Ковальский.

На встрече обсуждался опыт Югры по проведению демографической политики, привлечению высококвалифицированных молодых специалистов на Север, актуализации законодательства о вахтовом методе организации работ.

Александр Корчагин презентовал деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России. В част-

ности отметил, что организация работает в 66 субъектах Российской Федерации, способствует благоприятному положению и жизни членов профсоюза и членов их семей, защите прав работников. В составе 19 территориальных профсоюзных организаций, 6 межрегиональных, 1853 первичных профсоюзных организаций от Калининграда до Сахалина и от Ямбурга до Кавказа. При этом он сделал особый акцент на прошедшей недавно в Москве конференции по вопросам социального партнёрства.

Борис Хохряков, в свою очередь, высоко оценил работу, которую проводит Нефтегазстройпрофсоюз России, и напомнил, что в Югре сложились конструктивные отношения с профсоюзными организациями: «Мы ежегодно подписываем трёхстороннее соглашение между Правительством Югры, Думой округа и профсоюзами, мы всё время в контакте. Всё, что нужно от нас, что касается положительных решений для защиты северян, мы всегда вас поддержим».

Стоит добавить, что в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре работает более 235 тысяч членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Это почти одна пятая от общей численности членов Профсоюза.

Знакомство с перспективой сотрудничества

23 апреля состоялась встреча Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и заместителя губернатора Тюменской области Владимира Сысоева. Во встрече принимали участие — Надежда Мазуркевич, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области, Михаил Кивацкий, председатель Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов», Вячеслав Харитонов, председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», Николай Тотов, председатель Тюменской областной организации Профсоюза, Алексей Афанасьев, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО «РН-Уватнефтегаз».

В начале встречи Александр Корчагин проинформировал о деятельности Профсоюза и обозначил главные вопросы, которые необходимо решать сообща. Прежде всего, это вопросы актуализации вахтового законодательства в соответствии с современными условиями и усиление работы региональных РТК.

Владимир Сысоев подчеркнул важность данного вопроса: «За эти годы Нефтегазстройпрофсоюз России сплотил вокруг себя сильную профсоюзную команду, то есть акцент работы смещен на федеральный центр, а между тем есть вопросы региональной повестки. Да и за помощью приходят к нам, на местах. Очень важно, чтобы в работе региональных РТК принимали участие руководители первичных профсоюзных организаций крупных нефтегазовых компаний, присутствующих в регионе».

Вопросы социальных льгот и гарантии для жителей региона, вахтовый метод работы, привлечение высококвалифицированных трудовых ресурсов в Тюменскую область — основные темы обсуждения во время рабочей встречи в Правительстве Тюменской области. Стороны затронули вопрос о взаимодействии компаний региона и центров занятости, работу Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках шестой рабочей группы РТК.



Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

В Тюменской области живет значительное число вахтовиков — членов Нефтегазстройпрофсоюза России, работающих в ХМАО и ЯНАО. Кроме них в массовом порядке с севера на юг области переезжают члены Профсоюза, выходящие на пенсию. Поэтому вполне естественно, что Профсоюз и власти области ведут постоянный диалог с целью обсуждения актуальных вопросов. Такие встречи, как сегодняшняя, способствуют развитию процессов социального партнерства в регионе и приведут к конкретным позитивным результатам как для государства, так и для работодателей и работников. Это особенно актуально в связи с подготовкой к подписанию Отраслевого соглашения на очередной трехлетний срок.

На территории Тюменской области реализуются два значимых для отрасли и нашего Профсоюза проекта — Уватский проект по добыче нефти, являющийся одним из приоритетных для ПАО «НК «Роснефть», и строительство группой СИБУР в Тобольске нефтехимического комбината «Запсибнефтехим». И голос членов Профсоюза должен быть слышен и на региональном, и на федеральных уровнях.

Тюменская область рассмотрит проект Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по примеру документа с Югрой, подписанного 22 апреля в Ханты-Мансийске. Заместитель губернатора предложил срок — конец мая, когда должен быть подготовлен проект для дальнейшего его согласования и принятия.



Председатель Профсоюза посетил «ЗапСибНефтехим»

24 апреля тобольские предприятия СИБУРа посетили Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов и начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд.

Гости осмотрели основные производственные объекты СИБУР Тобольска. О работе уполномоченных по охране труда на строительстве «ЗапСибНефтехима» рассказал главный инспектор труда СИБУР Профсоюза Сергей Печенкин, курирующий данное направление.

Председатель первичной профсоюзной организации тобольских предприятий СИБУРа Анна Горюнова рассказала о структуре своей профсоюзной ячейки, представила итоги работы за 2018 год и ознакомила гостей с социальными объектами СИБУРа. В медицинском центре «СОГАЗ» гости изучили условия и применяемое оборудование для клиентов, 80% из которых — работники СИБУРа. В Совете ветеранов представители Нефтегазстройпрофсоюза России познакомились с ветераном-блокадником Верой Иосифовной Сазоновой и оценили живое выступление ансамбля «Вдохновение».

«Тобольск — исторический центр Сибири, СИБУР — динамично развивающаяся современная компания. СИБУР реализовывает колоссальные проекты в рамках города, да и сами сотрудники делают удивительные и значимые вещи! Всё это важно как для отрасли, так и для страны, — отметил Александр Корчагин. — Я впечатлен профессиональным подходом руководства к строительству «ЗапСибНефтехима» и реализации других проектов. Стабильность развития компании гарантирует уровень качества ее продукции. Радует и обилие молодых специалистов, которые развиваются вместе с компанией и имеют возможность для самореализации».



СПРАВКА:

По итогам марта 2019 года общий прогресс работ по проекту «ЗапСибНефтехим» достиг 95%: готовность установки пиролиза — 98,6%, полиэтилена — на 97,6%, объектов общезаводского хозяйства — 96,9%. На установке полипропилена и логистической платформе ведутся пусконаладочные работы. Поставка оборудования и материалов выполнена на 99,4%. Строительно-монтажные работы завершены на 96%. Достигнута механическая готовность 3, 4 и 5 печей пиролиза и турбины компрессора пирогаза. На объектах общезаводского хозяйства достигнута готовность подсистем к подаче пропилена с «СИБУР Тобольск» на установку полипропилена «ЗапСибНефтехим». На строительстве комбината работают 7 тыс. специалистов и 818 единиц техники. Численность операционного блока составляет 1453 сотрудника (без учета временных подразделений). По оценкам западных экспертов, «ЗапСибНефтехим» будет лидером по применению цифровых технологий не только в России, но и в мире.

Профсоюз поддерживает новые идеи

Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко вручила Главному техническому инспектору труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константину Ковалеву диплом, которым отмечена активная поддержка Профсоюзом Всероссийского конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса.

Организаторы конкурса — Минэнерго РФ и Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса.

На конкурс было представлено более 180 заявок молодых специалистов из ЛУКОЙЛа, Роснефти, Сургутнефтегаза, Газпрома, СИБУРа, РусГидро, Танеко и других нефтегазовых компаний, научно-исследовательских институтов топливно-энергетического комплекса. Победителями были признаны 70 конкурсантов по различным номинациям.

Специальным призом Нефтегазстройпрофсоюз России в номинации «Проблемы безопасности топливно-энергетического комплекса» награжден Роман Щербаков из «РН-Краснодарнефтегаз» за разработку приспособления для подачи тампонов на устье фонтанирующей скважины во время ликвидации нефтяных и газовых фонтанов. ➔

СПРАВОЧНО:

Всероссийский конкурс «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса проводится в целях реализации государственной политики развития и поддержки талантливой молодежи, как важной составляющей научно-технического прогресса в отраслях ТЭК.

Конкурс направлен на выявление и стимулирование наиболее инициативной и талантливой молодежи среди сотрудников предприятий и организаций отраслей топливно-энергетического комплекса, развитие и поддержку научно-технического и инженерного мышления, стимулирование научно-исследовательской и проектной деятельности молодых специалистов, повышение интереса молодежи к приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий.



ЦЕЛЬ КОНКУРСА:

Раскрытие и стимулирование научно-технического потенциала молодых специалистов топливно-энергетического комплекса России.

ЗАДАЧИ КОНКУРСА:

1. Создание условий для выявления и поддержки творческой молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса;
2. Получение конкретных идей и решений для совершенствования продукции, технологий и услуг предприятий и организаций, в целях повышения производительности труда и конкурентоспособности в отраслях топливно-энергетического комплекса.
3. Содействие внедрению в производство инновационных товаров и услуг молодых специалистов отрасли.
4. Повышение привлекательности инженерных специальностей среди молодежи.

28 апреля — Всемирный день охраны труда

Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2019 году: «Охрана труда и будущее сферы труда». Отмечая в этом году Всемирный день охраны труда, МОТ подводит итог столетних усилий по улучшению положения в этой области и строит планы на будущее, рассчитывая на продолжение этой работы в условиях серьезных перемен, касающихся таких аспектов, как технологии, демография, организация труда и климат.

С этой целью МОТ подготовит соответствующий глобальный отчет с рассказом о своей столетней деятельности, посвященной спасению жизней и формированию безопасной и безвредной для здоровья производственной среды. В докладе будут затронуты такие аспекты, как перемены в формах занятости, технологиях и демографических показателях, глобализация, климатические изменения и другие факторы, влияющие на динамику охраны труда и характер профессий в этой области независимо от устойчивых традиционных и вновь возникающих рисков и отклонений, существующих в развивающихся и развитых странах.

Чтобы придать дискуссии более глубокий характер, МОТ опубликует 33 оригинальные обзорные статьи, подготовленные реальными представителями сообщества экспертов по охране труда из разных стран, которые поделятся своими идеями по поводу охраны труда и будущего сферы труда и рассмотрят этот вопрос с различных экспертных и практических точек зрения.

Всемирный день охраны труда впервые начал отмечаться 28 апреля в 2003 году. Идея его проведения берет начало от Дня памяти работников, погибших на рабочем месте, проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году.



Каждый год Всемирный день охраны труда посвящен различным темам:

- 2003: Культура охраны труда в условиях глобализации
- 2004: Культура охраны труда на каждом рабочем месте
- 2005: Культура охраны труда, в особенности в строительной отрасли
- 2006: Достойный труд. Безопасный труд. Защита от ВИЧ / СПИДа
- 2007: Безопасные и здоровые рабочие места: сделаем достойный труд реальностью
- 2008: Управление профессиональными рисками
- 2009: Безопасный труд — право каждого человека



- 2010: Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях
- 2011: Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию
- 2012: Продвижение охраны труда в «зеленой» экономике
- 2013: Профилактика профессиональных заболеваний
- 2014: Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах
- 2015: Вместе повысим культуру профилактики в охране труда
- 2016: Стресс на рабочем месте: коллективный вызов
- 2017: Оптимизация сбора и использования данных по охране труда
- 2018: Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы
- 2019: Охрана труда и будущее сферы труда

Накануне Всемирного дня охраны труда проводится Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), в работе которой принимают участие эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Это — глобальная дискуссионная площадка, посвященная новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны и обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работающих.

Ключевая тема ВНОТ-2019: «Будущее охраны труда в России — профилактика и культура безопасного труда».

Всероссийская неделя охраны труда объединяет представителей исполнительной и законодательной власти, глав профильных министерств и ведомств, представителей бизнеса и науки, специалистов в области охраны и безопасности труда, руководителей крупнейших государственных корпораций, производственных и промышленных предприятий, общественные и профессиональные объединения, объединения профсоюзов.

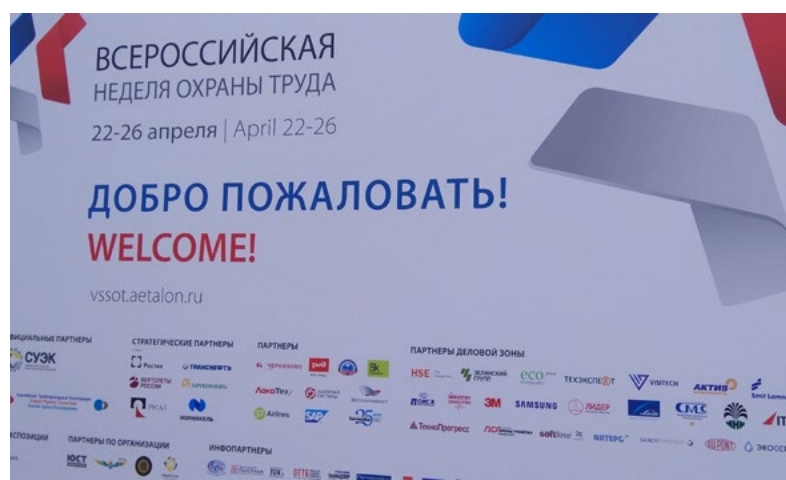
Цели Всероссийской недели охраны труда:

- Улучшение условий и охраны труда.
- Совершенствование системы государственного управления охраной труда.
- Пропаганда и популяризация передовых решений и разработок в области охраны труда.
- Повышение уровня культуры труда, формирование здорового образа жизни работников.
- Повышение престижа и роли специалиста в области охраны труда.

Задачи Всероссийской недели охраны труда:

- Создание в России регулярной международной дискуссионной и презентационной площадки для профессиональных дискуссий и выработки рекомендаций по решению актуальных задач в области охраны труда.
- Объединение многочисленных и разрозненных мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.
- Создание условий для обмена опытом специалистами организаций разных видов деятельности, для межведомственного взаимодействия.
- Вовлечение первых лиц государства, представителей деловых кругов и профессионального сообщества в диалог о партнерстве, проведение дискуссий представителей государства, работодателей и профсоюзов по широкому кругу вопросов развития социального партнерства в области охраны труда.
- Обсуждение, анализ и обобщение предложений по совершенствованию системы управления охраной труда, совершенствованию законодательства в области охраны труда.
- Вовлечение в решение вопросов охраны труда руководителей организаций и специалистов различного профиля.

В нынешнем году на площадке ВНОТ в Сочи состоялась X Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE 2019, специализированный молодежный форум в области безопасности, здоровья и охраны труда и выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей».





Первичная профсоюзная организация АО «СибурТюменьГаз» стала победителем Международного конкурса для пресс-секретарей, сотрудников пресс-служб и специалистов по связям с общественностью «Пресс-служба» в номинации «PR с нуля».

Информационное сопровождение на «отлично»

Конкурс «Пресс-служба года» проводится ежегодно с 2008 года. Учредитель и организатор конкурса — всероссийский журнал для специалистов по связям с общественностью «Пресс-служба». **Цель конкурса — дать возможность пиарщикам из любого уголка России и стран СНГ:**

- Заявить о себе в профессиональном сообществе коллег по цеху.
- Получить оценку своей деятельности от профессионального экспертного совета.
- Пообщаться с коллегами из других городов и стран и понять, чем они живут и как решают те же самые проблемы.
- Узнать новые приемы и методики работы, чтобы применять их в своей практике.

Компетентное жюри оценивает работы, присылаемые участниками на конкурс, и определяет лучших.

К участию в номинации «PR с нуля» принимали проекты, стартовавшие в 2018 году. Всего в номинации было представлено 34 заявки участников, рассматривались активность и результативность информационной работы. Помимо первичной профсоюзной организации АО «СибурТюменьГаз» в число победителей вошли министерство здравоохранения Республики Тыва (издание журнала «Медики Тувы») и компания МегаФон (региональное отделение по Республике Татарстан). ➤

«Оренбургнефть»: День донора

Ежегодно 20 апреля в России отмечается День донора. В его преддверии представители Молодежного Совета профсоюзной организации АО «Оренбургнефть» сдали кровь на Бузулукской станции переливания крови.

— Это не первая подобная акция, — отмечают ребята. — Есть среди наших молодых нефтяников доноры, которые уже несколько лет подряд, раз в два месяца, выполняют эту почетную миссию. Идея коллективного похода родилась в прошлом году, вместе с появлением Молодежного Совета.

— Наш Совет ставит перед собой благородную цель — социально ориентировать не только сотрудников предприятия, но и широкую общественность, — рассказывает председатель



Молодежного Совета профсоюзной организации «Оренбургнефть» Татьяна Сидорова. — Своей акцией мы обращаем внимание окружающих на то, что каждый из нас в силах оказать нуждающимся порой незаменимую помощь: ведь сдав кровь сегодня, завтра можно спасти чью-то жизнь! ➤



Заседания коллегиальных органов МПО ПАО «НК «Роснефть»

В Сочи состоялись заседания Президиума и Совета МПО ПАО «НК «Роснефть», на которых обсуждался ряд важных вопросов профсоюзной жизни. В повестке дня заседания Совета Межрегиональной профсоюзной организации стояли вопросы утверждения Стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть» на период до 2025 года, проведения II Молодежного слета МПО ПАО «НК «Роснефть» и ряд других организационных вопросов.

Члены Президиума обсудили основные стратегические приоритеты, представленные председателем организации Евгением Черепановым в новой Стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть»-2025». Ключевые факторы Стратегии в среднесрочной перспективе предполагают повышение эффективности работы МПО и ее структурных подразделений по всем направлениям деятельности, поддержание и инициирование позитивных изменений в обеспечении социальных льгот и гарантий, совершенствование механизмов защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, создание здоровых и безопасных условий труда в соответствии с принципами «нулевого травматизма». После предварительной детальной проработки с учетом развития ключевых направлений Компании и достигнутых показателей

по направлениям деятельности новый документ был утвержден и принят.

Далее заместитель Председателя МПО «Роснефть» Алексей Корабельников проинформировал членов Президиума Совета о работе по созданию новых организаций.

На заседании был также обсужден план проведения II Молодежного слета МПО ПАО «НК «Роснефть», представленный куратором проекта, помощником Председателя Аленой Хлобыстиной.

Необходимость в целенаправленной и системной работе с молодежью сегодня обусловлена растущими масштабами МПО и актуальностью стоящих перед ней задач в области молодежной политики. Цели такого проекта — формирование перспективного кадрового резерва, обеспечение эффективной работы молодых специалистов и вовлечение их в работу профсоюзных организаций производственных предприятий. В программу Молодежного слета войдут обучающие семинары, командообразующие мероприятия, тренинги, деловые игры, направленные на понимание приоритетов и стратегических задач организации.

Президиум и Совет МПО постановил провести II Молодежный слет в сентябре 2019 года.

Далее коллегиальные органы заслушали и одобрили Отчеты о годовом бухгалтерском балансе за 2018 год, обсудили ряд других организационных вопросов.



Информация для мотивации

В апреле 2019 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошел семинар-тренинг «Информационная работа как инструмент мотивации профсоюзного членства».

В нем приняли участие более 40 молодых профсоюзных активистов.

Вели семинар Андрей Глазырин и Константин Шёрсткин, бизнес-тренеры, члены Санкт-Петербургского психологического общества, победители Всероссийского конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз» в номинации «Преподаватель года», лауреаты Гранта конкурса программ и проектов по обучению молодежных лидеров.

На занятиях изучались методы проведения исследований общественного мнения в молодежной среде, инструменты мотивации профсоюзного членства через информационную работу, способы проведения анкетирования.

По мнению участников семинара, полученные знания позволят в будущем выполнять работу более качественно, тщательнее подходить к выбору респондентов, чтобы избежать необъективности результатов, а также точнее определять круг интересующих вопросов для решения проблемных ситуаций.

Эффективной работе профактива также будут способствовать полученные знания о технологи-



ях публик рилейшнз – связи с общественностью или PR-технологии.

Интересно прошло занятие на тему мотивации профсоюзного членства.

Слушатели семинара были разделены на семь команд, которые соревновались между собой, выполняя практические задания.

Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева отметила высокий профессиональный уровень преподавателей, что позволило обогатить слушателей полезными знаниями в области формирования информационно-коммуникативных навыков молодежного актива, необходимых для продвижения интересов профсоюзной организации.

Подобные занятия будут продолжены в следующем учебном году, в том числе и по другим направлениям профсоюзной работы. ➔



Корпоративный конкурс «День безопасности труда» в АО «Транснефть — Урал»

В преддверии Всемирного дня охраны труда на территории санатория «Зеленая роща» прошел ежегодный корпоративный конкурс среди рабочих АО «Транснефть-Урал» «День безопасности труда».

В мероприятии приняли участие представители структурных подразделений Общества, в том числе Курганское и Челябинское нефтепроводные управления. В рамках конкурса прошли как индивидуальные, так и командные состязания. Команды представили лучшие плакаты по охране труда, а также соревновались в выявлении нарушений на рабочем месте. В личном зачете участники продемонстрировали знание знаков безопасности, СИЗ,



умение оказывать первую помощь, отвечали на вопросы викторины. Прошел также конкурс рисунков «Безопасность труда глазами детей», цель которого — с детских лет воспитывать уважительное отношение к соблюдению требований охраны труда.

В мероприятии принял участие председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.

Профсоюзные организации расширяют социальные гарантии

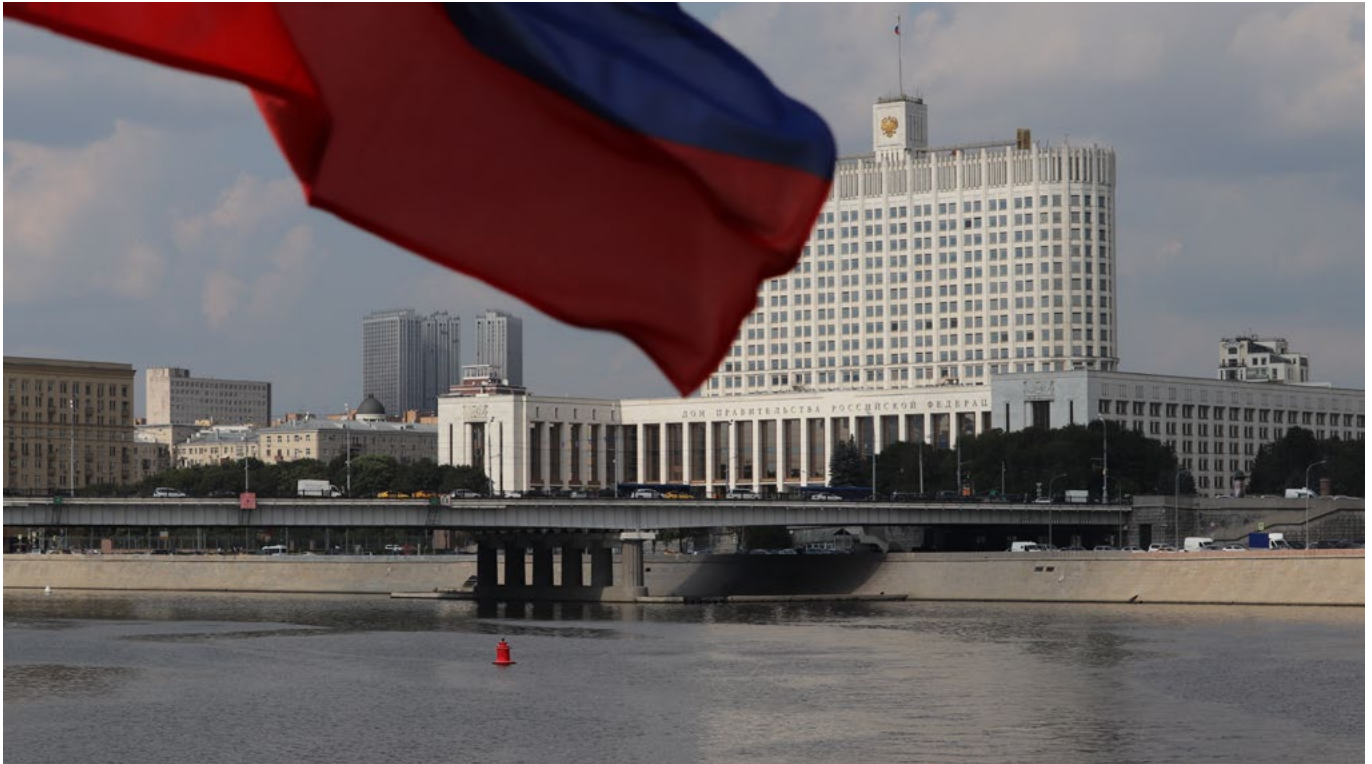
В Волгограде состоялась конференция работников ООО «РИТЭК» по итогам выполнения Коллективного договора за 2018 год, на которой был также утвержден новый коллективный договор ООО «РИТЭК» на 2019—2021 годы. Председатель ОППО АО «РИТЭК» Алексей Кулагин рассказал, что документ в полной мере учитывает предложения сотрудников.

Так, в частности, было внесено много изменений, связанных с принятием закона о специальной оценке условий труда. Кроме этого добавлено обязательство о проведении предсменных осмотров с помощью электронной системы медосмотров. Также изменен порядок выдачи спецодежды и спецобуви в ТПП «РИТЭКБелоярскнефть». Теперь ее будут выдавать круглогодично. В договор добавлен пункт о том, что женщинам, чьи рабочие места находятся в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя с сохранением уровня оплаты труда.

Был также расширен пункт, предусматривающий оплату расходов на проезд в отпуск и обратно воздушным транспортом. Теперь расходы возмещаются работнику (членам его семьи) по стоимости проездных билетов эконом-класса всех категорий. Если проездные документы приобретены членом семьи работника, то для подтверждения оплаты предоставляются документы о родстве.

И наконец, была увеличена сумма материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка. Теперь она составляет 15 тыс. руб.





Методика СОУТ требует уточнений

Рабочая группа Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК рассмотрела итоги мониторинга реализации специальной оценки условий труда.

За первые пять лет действия ФЗ № 426-ФЗ СОУТ проведена почти у 458 тыс. работодателей на около 25 млн рабочих мест, на которых занято более 33 млн работников. В долевого отношении количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, на конец 2018 года составило 78,2% их реального количества. По итогам оценки рабочих мест с оптимальными и (или) допустимыми условиями труда насчитывается 79%.

В ходе проверок выявлено 705 нарушений законодательства о СОУТ, основными из которых являются:

- отсутствие информации об учете предложений работников при идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса либо формальный учет таких предложений;

- нарушения, связанные с неправильной оценкой результатов измерений и предоставлением гарантий и компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда;
- непроведение или неполное проведение измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

По результатам правоприменительной практики Минтруд России предложил:

- устранить избыточные требования при оформлении материалов отчета о результатах проведения СОУТ;
- привести отдельные положения Методики проведе-

ния СОУТ в соответствие с ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части определения показателей напряженности трудового процесса и отнесения их к определенному классу (подклассу) условий труда по уровню воздействия.

Нефтегазстройпрофсоюз России считает, что предоставление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также льготное пенсионное обеспечение являются весьма актуальными в сфере трудового законодательства.

Между тем практика проведения специальной оценки показывает, что к проблемам объективной оценки условий труда можно отнести определение показателей «время», «тяжесть» и «напряженность» при расчете воздействия вредного фактора в течение рабочего времени, а также общее несовершенство методики проведения СОУТ. ➤

Нефтегазовая перезагрузка

Заместитель Министра энергетики Российской Федерации Павел Сорокин принял участие в работе состоявшегося в Москве Национального нефтегазового форума.

Выступая в качестве модератора на пленарной сессии «Анализ современных энергетических рынков: ключевые тенденции и новые технологические тренды», он, в частности, отметил, что в условиях измельчения новых месторождений крайне важно обеспечить бизнесу гибкость в принятии инвестиционных решений.

«При планировании развития отрасли мы исходим из того, что нужно максимально использовать наши конкурентные преимущества: у нас достаточно дешевые в разработке запасы, хорошее положение на «кривой» предложения. В рамках «дорожной карты» по стимулированию добычи работаем над комплексом мер по введению запасов в разработку», — сообщил замглавы Минэнерго России.

Важной тенденцией отрасли, по мнению Павла Сорокина, со временем станет наращивание конкуренции за дешевые и доступные запасы сырья. Кроме того, со временем роль нефтяной отрасли как источника средств для бюджета будет снижаться, добавил он.

«К наступлению этого момента нам нужно понимать, чем станет отрасль и продолжит ли она загружать российскую промышленность, сохранит ли рабочие места. При текущих затратах мы можем рассчитывать на то, что сохраним свои позиции на мировом рынке и даже в следующее десятилетие наша



отрасль будет продолжать оставаться одним из драйверов развития экономики», — отметил заместитель Министра.

Тем не менее в настоящее время перед отраслью стоит серьезный вызов и в части высокой вероятности перехода от роста к снижению добычи, заметил Павел Сорокин на сессии «Фискальная политика и экономические приоритеты: новые стимулы для перезагрузки».

«Через пять лет вопрос о снижении добычи встанет остро, и все дискуссии на рынке

фактически сводятся к сохранению нефтяной индустрии как важного элемента экономики. Президентом России поставлена четкая задача по наращиванию инвестиций в основной капитал. Нефтяная отрасль как раз и есть одна из немногих сфер в экономике, обладающих достаточно большим денежным потоком и набором проектов. От того, какие условия мы создадим для бизнеса, будет зависеть, выполним ли мы эту общую цель или нет», — отметил он.



«Моя профсоюзная карта» в действии

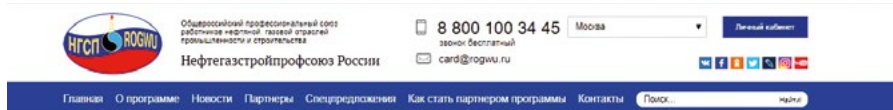
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Вы с нами. И мы рады!

В Москве меньше 5% людей выбирают лекции как досуг. И это понятно — от ассоциаций со студенческим недосыпом и парами никуда не деться. Но мы уже четвертый год успешно ломаем этот стереотип. Каждый месяц в этом убеждается 3000 человек.

Информации очень много. А человек любознателен. Всегда задает вопросы и ищет на них ответы. Конечно, можно погуглить. Но по запросу «Босх» или «как устроен мозг» вы найдете 50 млн результатов — куда нажимать? Вот как мы отвечаем на запросы.

Выбираем нужное

Мы против скучных знаний. И за те, что можно применить в жизни: путешествии, бизнесе, общении в кругу интересных людей. На лекциях мы задаем вектор, показываем, куда можно развиваться дальше. Если знания пригодились — мы работаем не зря.

Наводим порядок

У каждой лекции есть структура и презентация. Наши методисты и лекторы тщательно отбирают материал и выстраивают цельную историю. Затем визуализируют ее в презентации (минимум слов, максимум наглядности). А «интерактивной» она получается благодаря лектору.

Находим общий язык

Важно, чтобы лектор глубоко разбирался в предмете, красиво говорил, держал контакт с аудиторией и объяснял сложные вещи простым языком. Таких людей трудно найти. Но мы находим —

синхронизация культурная платформа

в команде Синхронизации их уже 50, и будет еще больше. Наши лекторы могут за 2 часа влюбить в себя и свой предмет — будьте осторожны.

Наши проекты

Для члена Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета проект дарит скидку **20%** на все мероприятия «Синхронизации» по промокоду **НГСП**.

Выбирайте, что подходит вам больше:

1. **Лекции в Москве.** Каждая лекция длится два часа, а после нее вы получите дополнительные материалы на электронную почту
2. **Онлайн-курсы.** Изучать живопись, историю и философию с Синхронизацией можно в любой точке земли
3. **Интеллектуальные вечера** в Доме Спиридонова. Яркие спикеры, живая музыка, игристое вино в самом сердце Москвы.
4. **Подарочные сертификаты** на лекции. Лекции Синхронизации можно дарить.

По всем вопросам пишите на hello@synchronize.ru или звоните по номеру: +7 (499) 39-146-39.

Официальный сайт <https://synchronize.ru>

Партнерское предложение от

Круизный центр
ИНФОФЛОТ

Май — совершенно особенный месяц, именно поэтому мы хотим, чтобы в это время вы были заняты ... отдыхом!

Хотели бы вы провести несколько незабываемых дней в настоящем отеле на воде с потрясающим видом из номера и безупречным сервисом? Просыпаться каждое утро в новом городе, посещать экскурсии днем, а вечером комфортно отдыхать или зажигательно «уствовать»? Это возможно... в круизе!

Хотите попробовать? Тогда у нас для Вас особенное предложение: отправляйтесь в свой первый круиз со скидкой до 50%

Созданы
с любовью...

Круизы в мае

Теплоходы "Созвездия"

Сейчас
выгодно!

Бронируйте свой первый круиз у вашего персонального консультанта

Евгении Лариной
+7 (495) 481-38-02 (доб. 239)

Не забудьте сказать пароль:
«Я по акции ТЕСТ-круиз!»

Путешествуйте, наслаждайтесь, отдыхайте — нам этого по-настоящему хочется!

Дата круиза	Дни	Теплоход	Маршрут круиза	Цена от
05.05.2019 – 08.05.2019	4	Лебединое озеро	Москва – Углич – Тверь – Москва	16390 8195
06.05.2019 – 15.05.2019	10	Дмитрий Фурманов	Москва – Углич – Ярославль – Нижний Новгород – Свияжск – Казань – Чебоксары – Козьмодемьянск – Нижний Новгород – Городец – Плес – Кострома – Коприно – Мышкин – Москва	40990 28693
08.05.2019 – 10.05.2019	3	Лебединое озеро	Москва – Углич – Москва	14790 10353
13.05.2019 – 16.05.2019	4	Н.А. Некрасов	Москва – Тверь – Мышкин – Углич – Москва	19090 13363
13.05.2019 – 17.05.2019	5	Северная сказка	Нижний Новгород – Чкаловск – Плес – Кострома – Ярославль – Тутаев – Углич – Москва	36090 18045
16.05.2019 – 23.05.2019	8	Дмитрий Фурманов	Москва – Углич – Мышкин – Кузино – Горлицы – Кижы – Петрозаводск – Старая Ладога – Валаам – Санкт-Петербург	34690 17345
18.05.2019 – 24.05.2019	7	Лунная Соната	Москва – Калязин – Углич – Череповец (Вологда) – Рыбинск – Ярославль – Плес – Кострома – Коприно – Мышкин – Москва	37090 25963
20.05.2019 – 26.05.2019	7	Северная сказка	Стоянки с вечерней театральной программой Москва – Тверь – Калязин – Углич – Ярославль – Плес – Кострома – Коприно – Мышкин – Москва	34590 17295
27.05.2019 – 03.06.2019	8	Северная сказка	Стоянки с альтернативной программой «Старинные усадьбы» Москва – Углич – Череповец – Кострома – Кинешма – Плес – Ярославль – Калязин – Москва	39290 27503



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 15 (95) от 26 апреля 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский
профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685
от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
30 апреля 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+