



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№16 (96) от 30 апреля 2019 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



## Уважаемые коллеги!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю Вас с Первомаем!

Этот праздник олицетворяет солидарность трудящихся, символизирует единство и сплоченность всех созидательных сил, объединенных общим стремлением к миру, благополучию и устойчивому развитию страны.

Прежде всего, это дань уважения к людям, работающим на благо своего Отечества. Все, чем по праву гордится страна — это результаты усилий ее граждан. Добросовестный, ответственный труд делает достойнее жизнь каждого человека и всего общества, создает наше общее будущее, благополучие всех и каждого.

Уважаемые работники нефтегазового комплекса, желаю вам успехов в труде, крепкого здоровья, благополучия в каждом доме и доброго весеннего настроения! С праздником! ➔

*Александр Корчагин,  
председатель Профсоюза*

### Главное

- 2 Приглашение принять участие  
Первомайский фотоконкурс
- 3 Праздник Весны и Труда  
(День международной солидарности трудящихся)
- 4 Исполком  
ФНПР

### Новости Профсоюза

- 6 Итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
- 7 На берегах Босфора

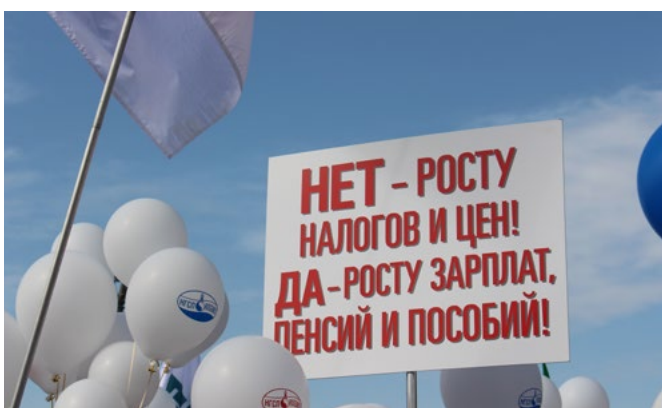
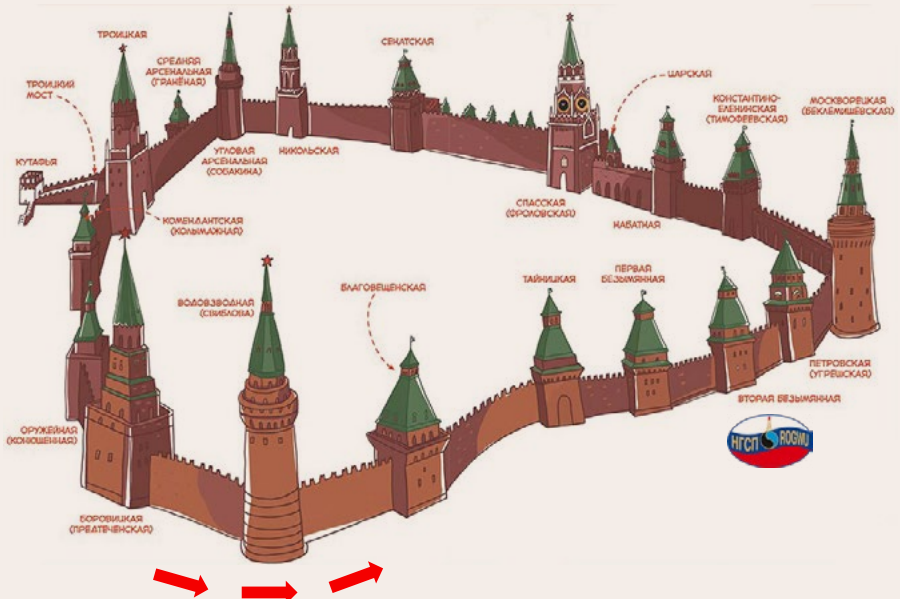
### Новости структурных организаций

- 8 При поддержке «Газпром профсоюза» состоялась VI интеллектуальная игра «Перспектива»
- 9 Юбилей первооткрывателей западносибирской нефти!
- 10 Лучшие в области охраны труда  
«СИБУР Профсоюз» обучает и развивает уполномоченных по охране труда

12 **Моя профсоюзная карта**

# Профсоюз приглашает на демонстрацию

1 мая 2019 года сотрудники аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций Московского региона примут участие в **демонстрации под лозунгом «За справедливую экономику в интересах человека труда!»**, которая пройдет по Красной площади в Москве. Сбор участников колонны Профсоюза у 2-й Безымянной башни Московского Кремля с 8.00–8.30. Начало движения колонны — 9.30–10.00.



## Первомайский фотоконкурс

Профсоюз приглашает принять участие в конкурсе фотографий в социальных сетях Instagram и ВКонтакте «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».

В конкурсе участвуют фотографии, сделанные на первомайской демонстрации 1 мая 2019 года и в этот же день размещенные в социальных сетях. Каждый снимок обязательно должен содержать хэштег #НГСП1мая.

Конкурс проводится по трем номинациям — «Instagram — Выбор сети», «ВКонтакте — Выбор сети», «Выбор организаторов», в каждой из номинаций будут определены по три призера.

В мае 2019 года Молодежный совет Профсоюза подведет предварительные итоги конкурса в номинации «Выбор организаторов». Президиум Российского Совета профсоюза подведет окончательные итоги конкурса до 28 июня 2019 года.

Призеры конкурса в каждой номинации будут награждены Благодарностью Президиума Российского Совета профсоюза и денежными премиями: 1-е место — 15 тыс. руб., 2-е место — 10 тыс. руб., 3-е место — 8 тыс. руб.

Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться, пройдя по ссылке [http://rogwu.ru/content/bl\\_files\\_docs/p\\_prs\\_17-01-z-03\\_18-03-2019.pdf](http://rogwu.ru/content/bl_files_docs/p_prs_17-01-z-03_18-03-2019.pdf)

# Праздник Весны и Труда

*(День международной солидарности трудящихся)*

**1 мая во многих странах отмечается международный праздник — День труда (в нашей стране — Праздник Весны и Труда, который изначально назывался Днем международной солидарности трудящихся).**

Этот знаковый для трудящихся всего мира день уходит корнями в середину XIX века, когда рабочие Австралии выступили с требованием восьмичасового рабочего дня. Позже, 1 мая 1886 года, в американском промышленном городе Чикаго прошла масштабная акция протеста рабочих: уставшие от тяжелейших условий труда, они требовали ограничения количества трудовых часов в сутки до восьми. Но тогда митинг не только не достиг поставленной цели, но и привел к многочисленным жертвам среди протестующих. Власти, которые и не думали сокращать 15-часовой (!!!) рабочий день, приказали полиции принять жесткие меры против митингующих. Был открыт массовый огонь, который унес сотни жизней. Несмотря на такую жестокость, ежегодно 1 мая рабочие продолжали проводить акции протеста, требуя изменить нестерпимо тяжелые условия труда. Митинги нередко заканчивались настоящими конфликтами с полицейскими. Именно в память первой чикагской акции протеста в этот день стали отмечать Праздник труда.

Такие массовые выступления не остались незамеченными. Конгресс II Интернационала, который в 1889 году проводился в Париже, решил назвать 1 мая Всемирным Днем солидарности трудящихся.

История 1 Мая в России начинается в 1890 году — это произошло в Варшаве, входившей тогда в состав Российской Империи. Вдохновившись примером американских трудящихся, 10-тысячной стачкой польских рабочих, российский пролетариат пришел к мысли о необходимости массовых акций протестов.



Первые демонстрации прошли в 1897 году, и уже тогда они носили не только экономический, но и политический смысл. Несмотря на то что Праздник труда был официально признан властями, массовые гулянья еще долго носили неформальный характер. В 1901 году были замечены лозунги, открыто требовавшие смены власти. К 1912 году количество представителей российского пролетариата, участвовавших в майских демонстрациях, достигло 400 тысяч. И уже в 1917 году миллионы людей шагали по улицам, требуя свержения власти.

Приход большевиков к власти стал важным этапом празднования 1 Мая, история праздника приобрела другой смысл. Изменился и статус — теперь дате присвоили звание самого масштабного праздника в Советском Союзе, который отмечался всеми жителями страны — в городах и селах, во всех союзных республиках. В каждом населенном пункте по улицам шли колонны рабочих фабрик и заводов, неся в руках плакаты, отражавшие существующую идеологию.

Несмотря ни на что, праздник сохранился и сохранил свой массовый характер. Он сохранился не только в России, но и во всем мире — сегодня его отмечают в 142 странах.

По-прежнему активными участниками первомайских мероприятий являются профсоюзы: они организуют и проводят митинги, демонстрации, общественные спортивные, творческие, экологические мероприятия. Важнейшей их частью является уважение к людям труда — их борьбе за свои права сто лет назад, их профессионализму и ответственности в сегодняшние дни. Пожалуй, в этом и есть главный смысл сегодняшнего праздника — Праздника Весны и Труда.



# Исполком ФНПР

**В Москве рамках подготовки к X съезду состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором, в частности, было решено создать Генеральный Совет 19 мая 2019 года, где рассмотреть проекты документов X съезда ФНПР и утвердить кандидатуру Михаила Шмакова для избрания Председателем ФНПР.**

По состоянию на 22 апреля 2019 года делегатами X съезда ФНПР избраны 673 чел. (97,7%) от 139 членских организаций ФНПР (97,9%), в том числе 323 делегата от 37 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 350 делегатов от 82 территориальных объединений организаций профсоюзов. Для избрания в состав Генерального Совета ФНПР нового созыва делегирован 161 представитель, что составляет 97% предложенной нормы представительства (166 чел.).

Исполком ФНПР также принял к сведению информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, согласно которой на 1 января 2019 года в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 20,1 млн. членов профсоюзов. В 2018 году

в профсоюзы вовлечены 1,4 млн человек, в том числе молодежи до 35 лет — 927,8 тыс. человек, создано 2,6 тыс. ППО. Наиболее высокий уровень членства среди общероссийских профсоюзов в Нефтегазстройпрофсоюзе России — 80,2% и в РОСПРОФЖЕЛе — 93,5%.

В то же время анализ причин сокращения количества первичных профсоюзных организаций и уменьшения численности членов профсоюзов показал, что такая тенденция вызвана продолжением реорганизации учреждений, объединением или ликвидацией малоэффективных подразделений, снижением объемов производства и сокращением работающих. Кроме этого, к снижению численности членов профсоюзов приводят низкий уровень социального партнерства, слабая мотивация профсоюзного членства, невысокая эффективность работы членских организаций по вовлечению в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций на вновь образованных предприятиях. Также членскими организациями недопустимо медленно ведется работа по объединению и тем самым укреплению профсоюзов.

На заседании Исполкома также было отмечено, что работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Являясь наиболее социально активной частью





населения, молодые профсоюзные лидеры должны рассматриваться как инновационный потенциал, роль которого необходимо учитывать. Для формирования зрелого, конструктивного подхода к пониманию своей деятельности в профсоюзе им нужна грамотная, многогранная, мотивационная и просветительская работа на регулярной основе. Так, широкое распространение на протяжении долгих лет получила практика проведения молодежных профсоюзных слетов, форумов, конкурсов профессионального мастерства, летних лагерей профсоюзного актива и научно-практических конференций по молодежной тематике, участие в коллективных действиях и акциях солидарности.

Исполком ФНПР рассмотрел также итоги программы профсоюзного обучения, которое в 2018 году прошли около 972 тыс. человек. Нефтегазстройпрофсоюз России был отмечен среди прочих как наиболее активная организации в области обучения профсоюзных кадров.

На Исполкоме были также рассмотрены итоги правозащитной деятельности членских организаций в 2018 году. Так, в частности, по имеющимся данным, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2018 году составила около 18 млрд. руб.

Кроме этого, Исполком принял к сведению информацию о результатах работы в 2018 году Технической инспекции труда ФНПР. Было отме-

чено, что при положительной динамике производственного травматизма удельный вес занятых во вредных и опасных условиях труда остается на высоком уровне и за последние пять лет вырос на 6%. В свою очередь вредные условия труда оказывают негативное влияние на состояние здоровья. Так, вследствие воздействия физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем заболевает около 25% работников. В целом производственный травматизм не снижается из-за неудовлетворительного технического состояния зданий, сооружений, конструктивных недостатков оборудования и несовершенства технологических процессов.

Технические инспекции труда уделяют особое внимание контролю за проведением СОУТ. В 2018 году было проведено около 2 тыс. таких проверок, которые выявили около 4 тыс. нарушений законодательства.

В прошлом году Генсовет ФНПР также направил Президенту РФ, Председателю Правительства РФ и в другие федеральные органы исполнительной и законодательной властей Заявление, в котором было отмечено, что сокращение количества плановых и внеплановых проверок привело к снижению активности государственных надзорных органов и, соответственно, сказалось на отношении работодателей к охране и безопасности труда.





## Итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

**24 апреля в Москве в Доме Правительства РФ состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».**

Победителей награждали Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, Председатель ФНПР Михаил Шмаков и Президент РСПП Александр Шохин.

Гран-при конкурса получило ООО «Газпром добыча Оренбург».

Также победителями среди организаций производственной сферы был признан целый ряд компаний нефтегазового комплекса, в которых действуют структурные организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

### «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями»

**1-е место** – Филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Шекснинское ЛПУ магистральных газопроводов.

**2-е место** – ООО «Газпром добыча Ямбург».

**3-е место** – ООО «РН-Комсомольский НПЗ» и ООО «Ставролен» (ПАО «ЛУКОЙЛ»), набравшие равное количество баллов.

### «За формирование здорового образа жизни»

**2-е место** – ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ПАО «Саратовский НПЗ», набравшие равное количество баллов.



### «За развитие кадрового потенциала»

**2-е место** – ООО «РН-Комсомольский НПЗ».

### «За развитие социального партнерства»

**1-е место** – АО «Красный пролетарий»

**2-е место** – ООО «Газпром добыча Ямбург».

### «За создание и развитие рабочих мест»

**3-е место** – ООО «РН-Уватнефтегаз».

Участовавший в церемонии награждения Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, в частности, сказал, что столь широкое присутствие среди победителей предприятий нефтегазового комплекса, на которых действуют структурные организации Профсоюза, объясняется в том числе и их активной работой по защите социально-трудовых интересов работников.





# На берегах Босфора

**Заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева, Председатель профсоюза работников нефтехимической и резиновой промышленности Турции «Петрол-Иш» (около 40 тыс. членов) Али Юфук Яшар и Генеральный секретарь «Петрол-Иш» Ахмет Кабаджа подписали в Стамбуле Соглашение о техническом сотрудничестве между профсоюзами. Первое подобное соглашение с турецкими коллегами Профсоюз подписал в марте 2017 года.**

В состав делегации Профсоюза также входили заместитель председателя «Газпром профсоюза» Юрий Артемьев, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская и ведущий специалист по международным связям аппарата Профсоюза Аида Калантарян.

Взаимодействие сторон, в частности, подразумевает регулярный обмен информацией об условиях труда в нефтегазовой отрасли и о трудовом и профсоюзном законодательстве обеих стран. Кроме этого, предполагаются посещения нефтегазовых объектов и встречи с профсоюзными

организациями предприятий для знакомства с условиями труда на рабочих местах и работой профсоюзов на местном, региональном и федеральном уровнях.

Определяя направления сотрудничества, Стороны, среди прочего, констатировали, что профсоюзы имеют схожие подходы к решению проблем, общих для обеих стран, таких как заемный труд, отсутствие гарантий занятости, неудовлетворительные условия и организация рабочих мест, недостаточная безопасность и гигиена труда, ограничения участия членов профсоюзов в решении вопросов охраны окружающей среды и устойчивого развития, сложности в финансировании профсоюзной деятельности и в ведении переговоров с работодателями.

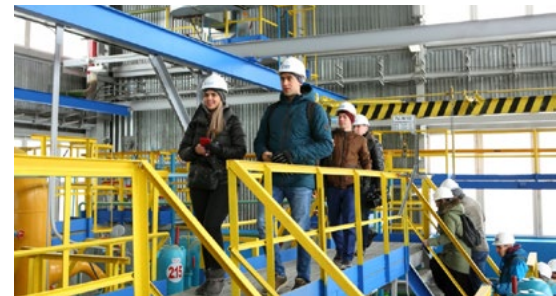
Программа сотрудничества российского и турецкого профсоюзов на 2019–2023 годы, в частности, предусматривает проведение ежегодных семинаров для обмена опытом решения наиболее актуальных проблем профсоюзного движения обеих стран. Особое внимание будет уделено социально-трудовой составляющей межправительственного проекта газопровода «Турецкий поток».





## При поддержке «Газпром профсоюза» состоялась VI интеллектуальная игра «Перспектива»

**20 и 21 апреля 2019 года состоялась VI Открытая интеллектуальная игра ООО «Газпром добыча Ноябрьск» «Перспектива» среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В ней приняло участие рекордное количество команд — пятнадцать. Идея проведения принадлежит Совету молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск», который поддерживают администрация и профсоюзная организация Общества. Последние годы соорганизатором выступает Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз».**



Мероприятие началось с посещения Губкинского газового промысла, который в этом году отметит 20-летие со дня пуска в эксплуатацию, знакомства с бытом коренных жителей Севера, а также спектакля «Банальные истории» с участием молодых газовиков.

Во второй день прошел тренинг на командообразование и игра в формате КВИЗа. Тематика игр всегда разная — культура и здоровый образ жизни, память о Великой Отечественной войне. В 2019 году игра включала в себя четыре раунда по

десять вопросов в каждом: специальные, общие, музыкальные, заключительный был посвящен Республике Саха (Якутия), где ООО «Газпром добыча Ноябрьск» обустроит Чайдинское нефтегазоконденсатное месторождение, и Году театра в России. Впрочем, организаторы не скрывают: определить победителя — не единственная задача, важно, чтобы познакомились представители дочерних обществ ПАО «Газпром» со всей страны.

«Мы рады, что в этом году к нам приезжают команды уже из 15 дочерних обществ ПАО «Газпром» — это подтверждает большой интерес к игре и востребованность нашей инициативы. Для нас важно, что молодежь, которая приезжает на «Перспективу», дружит и после окончания соревнований, продолжает общение вне зависимости от места жительства и работы, — рассказывает Иван Самборский, председа-

тель «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза», и добавляет: — «Перспектива» — это лишь один пример нашей совместной работы с администрацией Общества по всем направлениям социальной и молодежной политики. Мы действуем в полном взаимопонимании. Отсюда



и появляются такие положительные перспективные результаты».

По итогам состоявшихся игр золото — у сборной ООО «Газпром добыча Надым», второе место заняла команда ООО «Газпром добыча Ноябрьск», третье место — ООО «Газпром трансгаз Югорск».





# Юбилей первооткрывателей западносибирской нефти!

**18 апреля коллектив предприятия принимал поздравления и чествовал своих лучших работников на торжественном мероприятии в стенах ККЦК «Юность Шаима» в честь 55-летия Урайской экспедиции ООО «СГК-Бурение». На праздник были приглашены ветераны предприятия, трудовой коллектив экспедиции и представители города, смежных производственных предприятий, подшефной школы № 5.**

Открыл мероприятие Региональный исполнительный директор ООО «СГК-Бурение» Олег Александрович Шефер с поздравлением от Генерального директора Юрия Викторовича Ветлужских, от всего коллектива и от себя лично поздравил коллектив экспедиции и вручил памятный подарок и почетные грамоты. Завершая свое выступление, Олег Александрович вручил Знаки «Буровик года» Коровину Денису Федоровичу – мастеру буровой и Гимбатову Айдемиру Гимбатовичу – бурильщику эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ.

Сергей Алексеевич Чванов, председатель ОППО ООО «БКЕ» Нефтегазстройпрофсоюза России от Руководства группы Компаний EDC, от Президента ООО «Буровой компании «Евразия» Александра Николаевича Богачева и себя лично выразил слова благодарности за самоотверженный труд, за сохранение традиций и бережное отношение к истории предприятия, неразрывно связанной с историей города Урай, и поздравил присутствующих с юбилеем предприятия, вручил памятный подарок и денежный сертификат.

Заместитель регионального исполнительного директора – начальник Урайской экспедиции ООО «СГК-Бурение» Виктор Петрович Шилкин

поздравил коллектив урайских буровиков. Первые слова благодарности прозвучали в адрес ветеранов предприятия, которым в непростое время пришлось не только ставить производственные рекорды, но и участвовать в строительстве города. Вручил благодарственные письма и тепло поздравил буровиков, которые сегодня несут трудовую вахту вдали от семей, а также весь коллектив предприятия.

От имени главы и думы города буровиков поздравили первый заместитель главы города Урая Виктор Владимирович Гамузов, заместитель председателя думы Артем Валерьевич Бабенко. В поздравлении было отмечено: «...55 лет предприятия – это больше, чем возраст нашего города. И по праву урайцы называют вас первыми. Отдельное спасибо вашему предприятию и первичной профсоюзной организации за меценатство, за ту помощь, которую вы оказываете коллективам и учреждениям в нашем городе...»

На торжественном собрании за высокие производственные достижения большой группе работников предприятия были вручены благодарственные письма и почетные грамоты ООО «СГК Бурение» и города. Благодарности Министерства энергетики РФ удостоен Абдула Мустафаевич Абдулалимов – старший механик по обслуживанию буровых.

За 55 лет своего существования Урайской экспедиции ООО «СГК-Бурение» приобрело безупречную деловую репутацию, высокую степень доверия заказчиков и партнеров. Поздравления в адрес юбиляров прозвучали от руководителей и представителей смежных производственных предприятий, подшефной школы № 5. Творческие коллективы подарили юбилярам свои яркие выступления. Торжественное мероприятие закончилось совместным фотографированием. ➔



# Лучшие в области охраны труда

**В рамках работы Всероссийской недели охраны труда в Сочи прошел и финальный этап конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» в МПО ПАО «НК «Роснефть» по результатам работы в 2018 году.**

Главные цели Смотра-конкурса — снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях Компании «Роснефть» и обеспечение эффективной работы профсоюзных организаций в области безопасного труда. Традиционно конкурс проводился в два этапа: региональном и финальном — на уровне Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть».

Финальный этап конкурса предполагал оценку знаний уполномоченными правил охраны труда и промышленной безопасности, законодательных нормативов.

В финал вышли 25 уполномоченных, которые показали лучшие результаты по осуществлению общественного контроля на своих предприятиях.

Членами комиссии (жюри), проводившими оценку знаний уполномоченных, были заместитель Председателя и Главный технический инспектор МПО ПАО «НК «Роснефть», председатели первичных профсоюзных организаций и представители блока промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) Компании «Роснефть».



Торжественное награждение победителей Смотра-конкурса прошло в рамках Совещания с руководителями служб ПБОТОС Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть», которое было посвящено задачам по реализации Стратегии в области ПБОТОС на 2019 год.

**Лучшими уполномоченными по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть» в производственных блоках стали**

- «Разведка и Добыча»**
1. Рустам Гарифуллин, оператор по добыче нефти и газа (ООО «Башнефть-Добыча»);
  2. Адексей Коннов, оператор по добыче нефти и газа (АО «Оренбургнефть»);
  3. Денис Васильев, оператор по добыче нефти и газа (ПАО «Варьеганнефтегаз»).

**«Нефтепереработка и Нефтегазохимия»**

1. Елена Антохина, оператор технологических установок (АО «АНХК»);
2. Евгений Нигурей, оператор технологических установок (АО «Куйбышевский НПЗ»);
3. Андрей Слостенин, механик планово-предупредительных ремонтов (ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»).

**«Сервис»**

1. Ленар Нигматов, инженер по бурению (ООО «РН-Бурение», Оренбургский филиал);
2. Дмитрий Золотухин, слесарь по ремонту (ООО «РН-Транспорт»);
3. Елена Мищенко, инструктор по противопожарной профилактике (ООО «РН-Пожарная безопасность», Южный филиал).

«Наши специалисты — традиционные участники Всероссийской недели охраны труда, МПО ПАО «НК «Роснефть» придает большое значение участию своих специалистов в этом форуме. В стратегических принципах развития профсоюзной организацией Концепции в области промышленной безопасности и охраны труда, предполагающей единые нормы и стандарты работы в этом сегменте производственной деятельности, принадлежит приоритетное место. Во всех наших профсоюзных организациях налажен общественный контроль через работу более трех с половиной тысяч уполномоченных по охране труда Профсоюза. Постоянно расширяется сеть технических инспекторов труда. При эффективном взаимодействии с профильным блоком ПБОТОС

Компании «Роснефть» мы реализуем план совместных мероприятий, который нацелен на работу по алгоритму «нулевого травматизма». Здесь, в Сочи, специалисты наших структурных профсоюзных организаций поучаствовали в дискуссиях и семинарах, пообщались с коллегами — специалистами в области охраны и безопасности труда крупнейших производственных корпораций, обменялись с ними опытом работы, — отметил Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов. — Такие форумы, на которых наши специалисты знакомятся с работой коллег из других компаний, делятся опытом, узнают много нового, — очень важны для наших специалистов. Практика показывает, что эта системная работа по широкому спектру направлений дает позитивные результаты, а полученные знания и навыки будут очень полезны и востребованы в работе».



## «СИБУР Профсоюз» обучает и развивает уполномоченных по охране труда



Первичная профсоюзная организация «СибурТюменьГаз», состоящая в структуре Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», организовала в Ноябрьске развивающую сессию для уполномоченных по охране труда ООО «Запсибтрансгаз» и газопе-

рерабатывающих заводов (ГПЗ): Губкинского, Вынгапуровского, Муравленковского. В обучении также приняли участие и работники функции охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предприятий ООО «СибурТюменьГаз».

На сессии были подробно рассмотрены темы расследования несчастных случаев на производстве, нормативная правовая база и новшества в законодательстве, был проанализирован уровень травматизма по ХМАО и Югре, определены ответственность, порядок выполнения и роль уполномоченных в проведении специальной оценки условий труда.

**Станислав Дьяков, уполномоченный по охране труда Вынгапуровского ГПЗ:** «На курсе нас познакомили с изменениями в Трудовом кодексе, провели анализ методов травматизма, расследования несчастных случаев — это заинтересовало больше всего!»

# «Моя профсоюзная карта» в действии

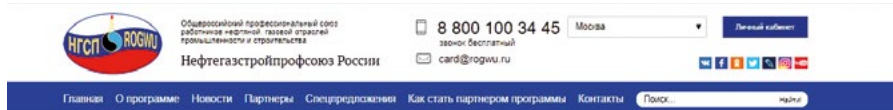
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

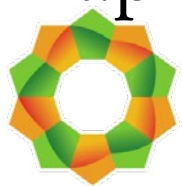
**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

# Наш новый партнер — туристическая

## КОМПАНИЯ



# санрайз тур

традиции семейного отдыха

**«Санрайз Тур» — ведущая туристическая компания на российском рынке. Она существует на рынке уже более 20 лет, и за это время заслужила доверие сотен компаний-партнеров, и подарила незабываемый отдых миллионам туристов. У компании налажены связи с ведущими туроператорами, что позволяет отслеживать все самые лучшие предложения в режиме онлайн.**

Всегда к вашим услугам большой выбор туров на популярные направления по самым выгодным ценам, помощь в подборе туров квалифицированными специалистами. Специальные акции и предложения — в рассылке для корпоративных клиентов.

### Отдыхать ВЫГОДНО!

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России действует эксклюзивная корпоративная скидка до 7% на покупку туров в любую точку мира. Кратчайшие сроки подбора тура, персональный менеджер и профессиональная консультация. На все приобретаемые туры распространяется акция «Гарантия лучшей цены», что

позволяет получить максимальный набор услуг по самой выгодной цене!

### Отдыхать НАДЕЖНО!

Компания «Санрайз тур» является одним из лидеров туристического рынка в Российской Федерации. Компания «Санрайз тур» неоднократно отмечена наградами и дипломами. Устойчивые позиции на рынке, прозрачность и открытость позволяют компании активно и динамично развиваться. Компания «Санрайз тур» внесена в реестр турагентов Ассоциации «Объединение туроператоров в сфере выездного туризма «Турпомощь» за номером № 32.

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России действует корпоративная скидка на покупку туров **до 7%** в зависимости от туроператора и спецпредложения по промо-коду **rogwu**

Для получения эксклюзивной скидки на покупку тура Вы можете:

1. Обратиться по номеру для корпоративных клиентов: +7 495 775—89—78 — сообщить, что Вы — член Нефтегазстройпрофсоюза России, сотрудники уточнят, какой офис наиболее удобен территориально, и переключат на свободного менеджера. Менеджер уточнит параметры тура и вашу электронную почту. Пришлет варианты и рассчитает тур с учетом корпоративной скидки.
2. Написать запрос на почту [corp@sunrise-tour.ru](mailto:corp@sunrise-tour.ru)
3. Или купить тур на сайте [www.sunrise-tour.ru](http://www.sunrise-tour.ru) самостоятельно и ввести промокод для получения скидки.

### НАШИ ОФИСЫ

М. Белорусская, 2-я Брестская, д. 46, стр. 1  
М. Варшавская, Чонгарский бульвар, д. 6.  
М. Новокузнецкая, Садовнический проезд, д. 6  
М. Охотный ряд, Газетный переулок, д. 5, стр. 1  
М. Павелецкая, Летниковская ул., 11/10, стр. 10

[https://www.sunrise-tour.ru/corp\\_partners/](https://www.sunrise-tour.ru/corp_partners/)

Сайт: [www.sunrise-tour.ru](http://www.sunrise-tour.ru)

Телефон для корпоративных клиентов:

+7 (495) 775—89—78

Электронная почта: [corp@sunrise-tour.ru](mailto:corp@sunrise-tour.ru)

Ваш персональный куратор:

[Belyaev.Artem@sunrise-tour.ru](mailto:Belyaev.Artem@sunrise-tour.ru)





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства

№16 (96) от 30 апреля 2019 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:** Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
7 мая 2019 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

16+