

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 16 (141) от 8 мая 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Вахтовики будут работать по временным правилам 2

Первомайская профсоюзная переключка..... 9

Георгиевская ленточка 12

Эстафета добрых дел

16

Новости профсоюза

17

С праздником! С Днем Великой Победы!.....17

Профсоюзный актив повысил свою квалификацию 19

Новости структурных организаций

22

Скажем «Да!» охране труда 22

На пьедестале почета 24

Состоялась отчетно-выборная конференция

ППО АО «Транснефть-Север» 27

Моя профсоюзная карта

28

19

стр.



С праздником! С Днем Великой Победы!

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны и участники Великой Отечественной войны, труженики тыла! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично примите поздравления с Днем Победы!

9 Мая – это праздник гордости нашего Отечества. Для всех нас День Великой Победы – самое светлое и дорогое событие. Этот священный праздник навсегда останется в истории страны как символ воинской славы, мужества, героизма и доблести всего народа. В этот день мы чествуем тех, кто на полях сражений и в тылу отстоял независимость Родины, освободил народы Европы от фашистского ига. Это самый дорогой и значимый, трогательный и торжественный праздник в истории нашего народа и страны.

Вахтовики будут работать по временным правилам



Премьер-министр Михаил Мишустин подписал 28 апреля 2020 г. постановление Правительства Российской Федерации № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом» (далее — Временные правила). Временные правила вступили в силу 29 апреля и будут действовать до конца 2020 года.

Прежде чем сделать первичный обзор принятого нормативного правового акта, необходимо еще раз подчеркнуть, что профсоюзная сторона РТК не поддержала данный проект постановления Правительства РФ.

Основные причины две. Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает возможности принятия Правительством РФ решений, влекущих за собой снижение уровня гарантий работникам по сравнению с установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, а также — установления каких-либо

особенностей регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Более того, профсоюзная сторона РТК настаивала, что в силу статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации, иным федеральным законам и указам Президента Российской Федерации.

Тем не менее документ все же был подписан, вступил в силу, несомненно, будет применяться в нефтегазовой отрасли и, в этой связи, нуждается в некотором обзоре и комментировании в нашей профсоюзной среде.

Так, согласно Временным правилам, при невозможности прибытия вахтового (сменного) персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и невозможностью соблюдения в связи с этим продолжительности вахты, учетного периода рабочего времени при работе вахтовым, а также графика работы на вахте допускается изменение (1) продолжительности вахты, (2) учетного периода и (3) графика работы на вахте. Такие изменения должны быть внесены





Учетный период, как и прежде, не должен превышать одного года. При этом нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленную трудовым законодательством

с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при выполнении ряда условий, о которых следует сказать подробнее.

Во-первых, учетный период, как и прежде, не должен превышать одного года. При этом нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленную трудовым законодательством Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени (статья 104 ТК РФ).

Во-вторых, дни междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте оплачиваются в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или тру-

довым договором (статья 301 ТК РФ).

В-третьих, переработка рабочего времени, связанная с увеличением продолжительности вахты, превышающая норму рабочего времени, установленную на учетный период, должна быть оплачена как сверхурочные работы (статья 152 ТК РФ). Однако в этом случае до конца не ясно, как это соотносится с требованиями статей 104 и 301 ТК РФ и положениями самих Временных правил, в соответствии с которыми при увеличении продолжительности вахты должна быть соблюдена нормальная продолжительность рабочего времени в целом за учетный период каждого работника.

Четвертое и, пожалуй, главное условие, устанавливающее возможность увеличения максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной статьей 299 ТК РФ максимальной продолжительностью вахты 3 месяца. То есть продолжительность вахты может быть увеличена до полугода. При этом должны быть соблюдены продолжительность ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха с учетом перерывов для приема пищи не менее





12 часов, а также продолжительность еженедельного отдыха в текущем месяце должна быть не менее числа полных недель этого месяца.

И наконец, пятое. Продолжительность вахты может быть увеличена только при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Другими словами — по соглашению сторон.

Таким образом, изменения продолжительности вахты, учетного периода и графиков работы на вахте, при соблюдении порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, допускаются до конца текущего года при соблюдении в совокупности следующих шести условий:

- 1) невозможность прибытия вахтового (сменного) персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции;
- 2) учетный период не должен превышать одного года;
- 3) нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленную нормальную продолжительность

Должны быть соблюдены продолжительность ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, а также продолжительность еженедельного отдыха в текущем месяце должна быть не менее числа полных недель этого месяца

рабочего времени для конкретного работника, определенную в соответствии с требованиями трудового законодательства;

- 4) продолжительность ежедневной работы (смены) не должна быть более 12 часов, а продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха с учетом перерывов для приема пищи может быть не менее 12 часов;
- 5) продолжительность еженедельного отдыха в текущем месяце должна быть не менее числа полных недель этого месяца;
- 6) при увеличении продолжительности вахты — обязательное наличие письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.



Кроме этого, необходимо будет учитывать, что Временными правилами:

- а) не затронут порядок утверждения графика работы на вахте, предусмотренный статьей 301 ТК РФ. Соответственно, он должен быть утвержден работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, и доведен до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие;
- б) установлено, что время простоя в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции будет оплачиваться как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются



Вновь поступающие (сменные) работники в «коронавирусный период» смогут приступить к работе на вахте после прохождения ими необходимой временной изоляции (обсервации) сроком 14 дней

работодателем к работе. Таким образом, работники, не заехавшие на вахту по причине увеличения ее продолжительности, по сути, будут находиться в простое.

Что же касается допуска на вахту вновь поступающих (сменных) работников, то они в «коронавирусный период» смогут приступить к работе на вахте после прохождения ими необходимой временной изоляции (обсервации) на срок 14 дней. При этом указанный срок включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки). ●

*Отдел правовой работы
Нефтегазстройпрофсоюза России*

Первомайская профсоюзная переключка



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин принял участие в первомайской профсоюзной переключке, посвященной Дню международной солидарности трудящихся, которая прошла на официальных интернет-каналах Федерации Независимых Профсоюзов России в YouTube и социальной сети ВКонтакте.

Открыл всероссийскую переключку Председатель ФНПР Михаил Шмаков, который отметил, что «профсоюзы России, объединяемые ФНПР, сегодня вновь отмечают важность трудовых ценностей и уважения к рабочему человеку, чьим трудом создано богатство современного мира. Мы говорим о справедливой экономике, которую необходимо построить в России... Чтобы добиться социальной справедливости, нам нужно сохранять единство и проявлять солидарность в борьбе за права и интересы человека».

труда». Лидер ФНПР также зачитал поздравление российским профсоюзам от Председателя Правительства РФ Михаила Мишустина, который дал высокую оценку действиям и инициативам ФНПР в условиях борьбы с пандемией коронавируса.

С приветственным словом к участникам переключки обратился Председатель Государственной думы РФ Вячеслав Володин. Он подчеркнул большую роль профсоюзов в контроле за соблюдением трудового законодательства, противостоянии попыткам его нарушения.

Александр Корчагин поздравил всех с главным профсоюзным праздником 1 мая, а также рассказал о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в «новых» условиях. Так, были в удаленном режиме проведены заседания Российского Совета профсоюза, его постоянных комиссий и Президиума, обучающие семинары, что лишний раз свидетельствует, по словам Александра Корчагина, о возможностях Профсоюза эффективно действовать в любой ситуации и условиях. Отдельно в своем выступлении лидер Нефтегазстройпрофсоюза России остановился на ситуации на Чаяндинском месторождении. «Протестные высту-





пления на Чаяндинском месторождении происходят по инициативе и непосредственном участии работников подрядной организации «ГазАртСтрой», которые не являются ни членами нашего Профсоюза, ни профсоюза строителей. Сейчас, при участии Нефтегазстройпрофсоюза России и нашей структурной организации – ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз», ситуация нормализуется, руководство компании «Газпром добыча Ноябрьск» принимает все необходимые меры по урегулированию конфликта и оказанию необходимой медицинской помощи. Однако возникшая ситуация лишней раз показала, насколько важны инициативы Профсоюза по внесению законодательных изменений в вахтовый метод работы. Надеюсь, что в этот раз правительство более внимательно отнесется к рассмотрению наших требований», – отметил Александр Корчагин. ●

Георгиевская ленточка



Георгиевская ленточка — символ Победы. Для миллионов людей, не только в России, но и за рубежом, она является символом памяти, связи поколений и воинской славы.

Акция «Георгиевская ленточка» была придумана журналистами РИА Новости в марте 2005 года. В том же году инициативу поддержали Правительство Москвы и общественная организация «Студенческая община». С 2014 года в акции участвует МИА «Россия сегодня» как преемник лучших традиций РИА Новости.

Традиционно, акция стартует у стен МИА «Россия сегодня», и первые георгиевские ленточки начинают раздавать всем желающим на Зубовском бульваре. Акция ежегодно проводится с 23 апреля по 9 мая более чем в 90 странах мира силами тысяч Волонтеров Победы при координации Роспатриотцентра и информационной поддержке МИА «Россия сегодня».

Кроме того, в акции самостоятельно участвуют министерства, ведомства, госкорпорации, молодежные движения в разных странах. В общей сложности в рамках акции ежегодно раздается около 20 млн ленточек.

МИА «Россия сегодня» традиционно готовит инфографические карты с информацией, где можно получить георгиевские ленточки в России и мире.

В 2020 году акция «Георгиевская ленточка» будет проходить с 4 по 9 мая в онлайн и офлайн форматах. Любой желающий может принять участие в мероприятии онлайн, выложив фото с ленточкой в социальных сетях и добавив хештеги.

Нефтегазстройпрофсоюз России, как и в предыдущие годы, поддерживает данную акцию и предлагает всем членам Профсоюза принять участие в наиболее удобном для них формате, исходя из ситуации в регионе проживания.



**Справка:**

История возникновения этого символа победы уходит своими корнями в XVIII век, когда был учрежден орден Святого Георгия. Орден был разделен на четыре степени. Первая степень ордена имела три знака: крест, звезду и ленту, состоящую из трех черных и двух оранжевых полос, которая носилась через правое плечо под мундиром. Вторая степень ордена также имела звезду и большой крест, который носился на шее на более узкой ленте. Третья степень — малый крест на шее, четвертый — малый крест в петлице. Георгиевская лента носит государственные цвета Российской империи: золотое поле — цвет государственного герба, черное — орел, белым на щите орла передана фигура Святого Георгия.

От утверждения и до нынешних времен оранжево-черная лента — лента ордена Святого Георгия, обрамляла колодки разных орденов Империи, а затем Советской, Российской армии. Ими отмечались военнослужащие за проявленную храбрость, героизм, верность Отчизне.

Кроме того, лента украшала темляки наградного оружия, знаков отличия, офицерских золотых крестов, ею обрамлялись коллективные награды воинских подразделений — серебряных труб, знамен, штандартов. Таким образом, она является связующим звеном, символом воинской славы и доблести русского оружия и воина.

В 1806 году в русской армии были введены наградные Георгиевские знамена. В навершии знамени помещался Георгиевский крест, под навершием повязывалась черно-оранжевая лента с кистями.

В 1855 году, во время Крымской войны, темляки георгиевских цветов появились на наградном офицерском оружии. Золотое оружие, как род награды, было не менее почетно для русского офицера, чем орден Святого Георгия.

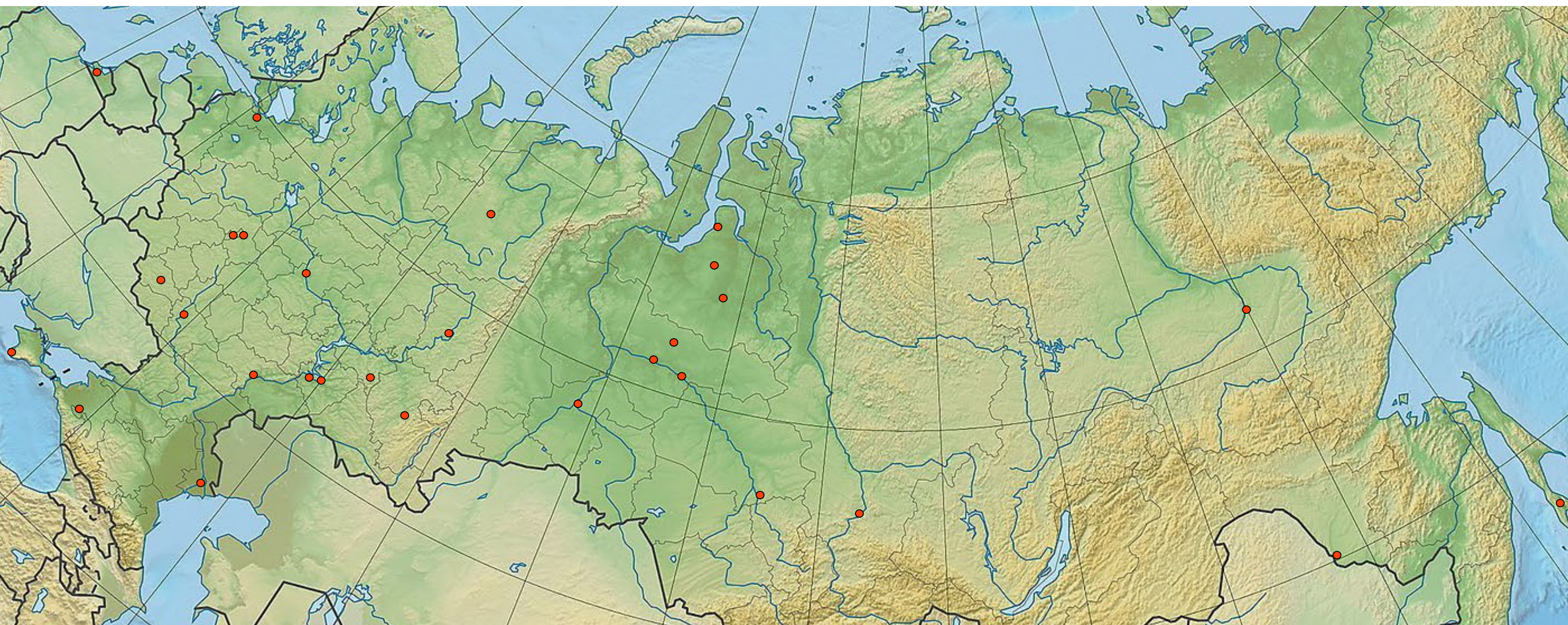
Георгиевские ленты в своем первоначальном виде присутствовали в Русской императорской армии до самого конца ее существования.

В годы Великой Отечественной войны, продолжая боевые традиции русской армии, 8 сентября 1943 года был учрежден орден Славы трех степеней. Его статус, так же как и желто-черная расцветка ленты, напоминал о Георгиевском кресте. Затем Георгиевская лента, подтверждая традиционные цвета российской воинской доблести, украсила многие солдатские и современные российские наградные медали и знаки.

2 марта 1992 года Указом Президиума Верховного Совета России «О государственных наградах РФ» было принято решение о восстановлении российского ордена Святого Георгия и знака отличия «Георгиевский крест». ●



«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года



С праздником! С Днем Великой Победы!

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны и участники Великой Отечественной войны, труженики тыла! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично примите поздравления с Днем Победы!

9 Мая — это праздник гордости нашего Отечества. Для всех нас День Великой Победы — самое светлое и дорогое событие. Этот священный праздник навсегда останется в истории страны как символ воинской славы, мужества, героизма и доблести всего народа. В этот день мы чествуем тех, кто на полях сражений и в тылу отстоял независимость Родины, освободил народы Европы от фашистского ига. Это самый дорогой и значимый, трогательный и торжественный праздник в истории нашего народа и страны.

Своей огромной нравственной силой этот праздник объединяет всех россиян. Он навеки вписан в судьбу ка-



ПОБЕДА!
1945–2020

ждой семьи, каждого человека. Мы всегда будем помнить о подвиге героев-освободителей, отстоявших родную землю от врага, и искренне гордиться тем, что являемся наследниками великих традиций самоотверженного служения Отечеству, завещанных нам ветеранами.

Мы все в неоплатном долгу перед старшим поколением, одолевшим врага и поднявшим страну из руин. Эти мужественные люди показали нам, своим детям и внукам, пример истинного патриотизма и самоотверженной любви к Родине. И сегодня вся Россия отдает дань благодарности их бессмертному подвигу. Пусть в ваших сердцах всегда царят мир, добро и взаимопонимание.

Дорогие наши ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, вдовы и дети войны! Исторический масштаб и значение вашего подвига неподвластны времени. Мы всегда будем гордиться вами, равняться на вас, на поколение победителей!

Крепкого вам здоровья, стабильности, благополучия, мирного неба над головой и всего самого доброго!

С праздником! С Днем Великой Победы! ●

*Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин*



Профсоюзный актив повысил свою квалификацию



С 27 апреля по 3 мая 2020 года в Институте профсоюзного движения при Академии труда и социальных отношений и Московском энергетическом институте прошли семинары Нефтегазстройпрофсоюза России с использованием системы дистанционного обучения в формате повышения квалификации.

Программы семинаров состояли из общей сессии и сессий по каждому из основных направлений деятельности Профсоюза, подготовленных с учетом особенностей дистанционного образования.

Для обучающихся была предусмотрена возможность загрузить методические материалы, а также презентации спикеров. По завершении семинаров всем слушателям, успешно прошедшим аттестацию (всего 271 человек), будет выдано соответствующее свидетельство государственного образца.

С целью определения того, насколько данная форма образования подходит профсоюзному активу, было проведено анкетирование слушателей. По его итогам можно сделать интересные выводы. Так, к достоинствам дистанционного проведения семинаров, несомненно, можно отнести возможность для слушателей прохождения обучения в удобное время и опция возврата к просмотренному материалу. А вот главным недостатком подобной формы обучения респонденты называли отсутствие живого общения с коллегами и спикерами.

В целом, учитывая обстоятельства, проведение семинаров в дистанционном формате можно признать успешным, о чем свидетельствует то, что участники в среднем оценили проведение семинара на 4,7 по пятибалльной шкале, а также тот факт, что организацией дистанционного обучения остались довольны 97% опрошенных.

«Систематическое профсоюзное обучение, направленное на формирование соответствующих компетенций, сегодня необходимо для повышения эффективности деятельности структурных организаций Профсоюза, качества работы профсоюзного актива. В совре-





менном образовании главным стало научить способам полемики, умению отказываться от своих устаревших представлений, вести поиск новых знаний, подводить человека к необходимости самообразования. Необходимо, чтобы каждый профсоюзный активист хотя бы раз в год проходил профсоюзное обучение. Хочу подчеркнуть, что сегодня изменились и формы обучения. В первую очередь речь идет об активных формах и современных технологиях, моделировании социальных процессов и панельных дискуссиях, проведении социальных и психологических тренингов, направленных на развитие soft skills. Смысл освоения новых знаний заключается в постепенном и естественном соединении личного опыта человека с социальным, отраженным и закрепленным в законодательных актах, научных понятиях, культуре. Уверена, что все эти принципы современного обучения нам удалось воплотить и при использовании новой схемы дистанционного обучения, не потеряв качества», — отметила Надежда Звягинцева, заместитель Председателя Профсоюза, руководитель программы обучения Нефтегазстройпрофсоюза России. ●



Скажем «Да!» охране труда

28 апреля, в Международный день охраны труда, сотрудники всех предприятий СИБУРа приняли участие в викторине, посвященной культуре безопасности на производстве.

В преддверии важной даты Центр Практики «ОТиПБ» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» организовал проведение викторины в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз».

Свои знания в области охраны труда и промышленной безопасности мог проверить каждый, у кого есть мобильное приложение.

Участникам викторины предстояло ответить на вопросы:

- А вы знаете, кто осуществляет общественный контроль охраны труда?
- Какое растение называют «живой светофор»?
- Какому знаменитому поэту принадлежат строки: «На работе волосы спрячьте лучше: от распущенных волос — несчастный случай»?

Всего 20 вопросов, на которые нужно было ответить в течение 10 часов, а затем доступ к викторине был закрыт.

«В викторине приняли участие около 80 сотрудников предприятий СИБУРа, выбрать победителей было непросто, поскольку коллеги показали высокий уровень эрудиции, и это, безусловно, радует», — прокомментировал главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюз» Сергей Печенкин.

По условиям викторины победителями стали пять участников, которые первыми дали наибольшее число верных ответов.

Безусловным лидером стал Салават Лутфуллин, ведущий инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике АО «ПОЛИЭФ» — он безошибочно ответил на все вопросы!

В число победителей также вошли ведущий специалист ООО «СИБУР ИТ» Сергей Яковлев, аппаратчик химводоочистки ООО «ЗапСибНефтехим» Анастасия Абкаримова, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АО «Сибур-Нефтехим» Николай Пензин и слесарь-ремонтник ООО «Томскнефтехим» Александр Миронов.

Не стоит забывать, что безопасность работы зависит, в первую очередь, от каждого из нас. ●



ИТОГИ ВИКТОРИНЫ КО ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА



Комитетом Сургутской районной организации Профсоюза подведены итоги смотров-конкурсов «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации» и «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2019 год.

Победителями смотра-конкурса со среднесписочной численностью до 1000 работающих стали первичные профсоюзные организации:

I место – Сургутского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут» (ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»);

II место – Управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут» (ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»);

III место – Медико-санитарной части ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюза» (ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»).

I место в номинации «Среднесписочная численность от 1000 до 3000 работающих» присуждено первичной профсоюзной организации НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»). II и III места не присуждены в связи с отсутствием других заявок.

Победителями в номинации «Среднесписочная численность свыше 3000 работающих» стали первичные профсоюзные организации:

I место – НГДУ «Нижнесортимскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»);

II место – НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефте-

На пьедестале почета





газ» (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»).
III место не присуждено в связи с отсутствием заявок.

Звание лучшего уполномоченного по охране труда присвоено представителям ООО «Газпром трансгаз Сургут», ПАО «Сургутнефтегаз» и Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина ООО «Газпром переработка».



На пьедестале почета: Александр Пунин, машинист технологических компрессоров Сургутского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Сергей Сарычев, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Сургутского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Артур Садардинов, машинист технологических компрессоров Сургутского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Андрей Таранцов, слесарь по ремонту автомобилей УТТ НГДУ «Нижнесортимскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»; Фарид Хайрулин, изолировщик на термоизоляции Строительно-монтажного треста № 1 ПАО «Сургутнефтегаз»; Голуза Явишева, распределитель работ Сургутского управления технологического транспорта № 5 ПАО «Сургутнефтегаз»; Сергей Михалюк, слесарь-ремонтник Сургутской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования ПАО «Сургутнефтегаз»; Мирослав Лящовский, машинист технологических насосов Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка».

Победители смотров-конкурсов награждены Почетной грамотой Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и денежной премией.

Для участия в конкурсе уже на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России направлены представления на три первичные профсоюзные организации и на шесть кандидатур из числа уполномоченных по охране труда, победивших в конкурсе Сургутской районной организации. ●



Состоялась отчетно-выборная конференция ППО АО «Транснефть-Север»

28 апреля состоялась IV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Север», входящей в структуру Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, в которой принял участие генеральный директор предприятия Рустэм Исламов.

С докладом по основному вопросу повестки дня – отчетом о работе первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Север» выступил ее председатель Александр Давыдов. Он подчеркнул, что основная задача по защите социально-трудовых прав работников в истекшем периоде успешно выполнялась.

Единогласным решением делегатов конференции на должность председателя первичной профсоюзной организации

АО «Транснефть-Север» был вновь избран Александр Давыдов. Также делегаты избрали заместителя председателя профсоюзной организации, утвердили состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии и избрали делегатов на XV отчетно-выборную конференцию Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Конференция прошла с соблюдением всех мер безопасности в период коронавирусной инфекции. ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru



АнтиВирус Страхование на случай заболевания коронавирусной инфекцией

Для членов
Нефтегазстройпрофсоюза России

АО «АЛЬФАСТРАХОВАНИЕ»
Москва 2020



КОРОНАВИРУСНАЯ ИНФЕКЦИЯ COVID-19. ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ?

ЧТО ТАКОЕ КОРОНАВИРУС И КАК ПРОИСХОДИТ ЗАРАЖЕНИЕ?



КОРОНАВИРУС – респираторный вирус (возбудитель ОРВИ).

Передается главным образом воздушно-капельным путем в результате вдыхания капель, выделяемых из дыхательных путей больного, например при кашле или чихании, а также капель слюны или выделений из носа. Также он может распространяться, когда больной касается любой загрязненной поверхности, например дверной ручки. В этом случае заражение происходит при касании рта, носа или глаз грязными руками.

СИМПТОМЫ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ:



- ✓ лихорадка;
- ✓ сухой кашель;
- ✓ одышка и чувство сдавленности в грудной клетке;
- ✓ высокая температура (выше 38,5-39,0 C);
- ✓ насморк, чихание;
- ✓ боль в горле;
- ✓ головная боль;
- ✓ мышечная боль, недомогание.



ВАРИАНТЫ ПРОГРАММ

ПРОГРАММА/РИСКИ

СС 300 000
руб. в год

СС 500 000
руб. в год

СС 1 000 000
руб. в год

АНТИВИРУС КЛАССИК
Смерть в результате болезни, Первичное
установление диагноза

630

1 050

2 100



Варианты рисков в программе страхования на случай заболевания коронавирусной инфекцией

24 часа в сутки

Российская Федерация



СРОК СТРАХОВАНИЯ
1 год

ВОЗРАСТ ЗАСТРАХОВАННЫХ:

От 1 года до 60 лет на момент начала срока страхования в отношении Застрахованного и не застрахованные ранее в АО «АльфаСтрахование» по риску болезни. Кроме мед. персонала, а также людей на карантине (которых направили на карантин в связи с приездом из опасных стран или контактировавших с заболевшими).

СМЕРТЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ БОЛЕЗНИ:

Страховая выплата осуществляется одновременно в размере 100% страховой суммы

СМЕРТЕЛЬНО ОПАСНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ - ПЕРВИЧНОЕ УСТАНОВЛЕНИЕ Застрахованному окончательного диагноза смертельно опасного заболевания. Событие признается страховым в случае соблюдения следующих условий: наличие клинических проявлений пневмонии, сопровождающейся развитием одного из состояний: острая дыхательная недостаточность, острый респираторный дистресс-синдром, сепсис, септический (инфекционно-токсический) шок, синдром полиорганной недостаточности. Выплата составляет 15% от страховой суммы.

Страховая сумма**, руб.

Страховая премия***, руб.

Ссылка для оформления

300 000

630

<https://www.alfastrah.ru/individuals/life/ns/nsYnD7iOvBa/?promo=12388>

500 000

1 050

<https://www.alfastrah.ru/individuals/life/ns/nsYnD7iOvBa/?promo=12389>

1 000 000

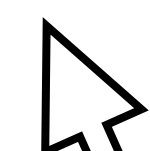
2 100

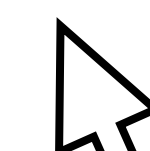
<https://www.alfastrah.ru/individuals/life/ns/nsYnD7iOvBa/?promo=12391>


Дорогие друзья, коллеги!

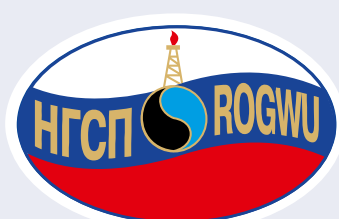
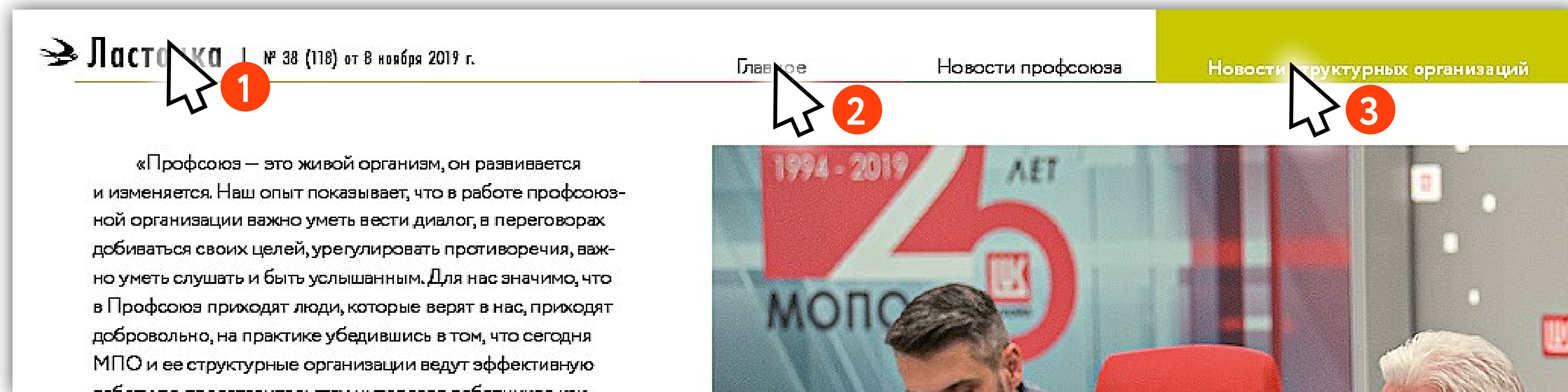
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
15 мая 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815