

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№ 17 (142) от 15 мая 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Новые меры государственной поддержки организаций и граждан во время пандемии..... 2

Эстафета добрых дел

16

Новости профсоюза

19

Доверие сотрудникам стало залогом успешной организации рабочего процесса..... 19

Новости структурных организаций

24

Сохраним себя! 24
«Транснефть – Приволга» : никто не забыт..... 26

Моя профсоюзная карта

28

19

стр.



Доверие сотрудникам стало залогом успешной организации рабочего процесса

В целях профилактики распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 в России дни с 04 апреля по 12 мая 2020 года были объявлены нерабочими. Однако Нефтегазстройпрофсоюз России не приостановил свою деятельность, полностью выполнив все поставленные перед Аппаратом Профсоюза на этот период задачи.

Новые меры государственной поддержки организаций и граждан во время пандемии



11 мая 2020 года Президент России Владимир Путин провел совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке, на котором были озвучены новые меры по поддержке граждан и экономики страны.

Нефтегазстройпрофсоюз России рекомендует всем членам Профсоюза внимательно изучить предлагаемые меры, полный список которых по состоянию на 13 мая 2020 года приводится ниже, а председателям структурных организаций максимально использовать их в своей работе, донести до каждого члена Профсоюза и, при необходимости, проконсультировать по возможным вариантам их использования.



В плане поддержки населения в условиях распространения коронавирусной инфекции Правительство РФ предлагает следующие меры.

Выплаты на детей:

До 3 лет

Выплата положена семьям с детьми до 3 лет, получившим право на материнский капитал до 1 июля 2020 года, в том числе если средства по сертификату полностью израсходованы.

Пенсионный фонд принимает заявления до 1 октября текущего года и предоставит выплаты за все месяцы с апреля по июнь при наличии у семьи такого права.

Выплата положена на каждого ребенка до 3 лет. Выплата не зависит от доходов семьи, наличия работы и получения заработной платы, а также получения каких-либо пенсий, пособий, социальных выплат и иных мер социальной поддержки.

Документ: Указ Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».

От 3 до 7 лет

Семьи, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации, начнут получать выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно с июня 2020 года, а не в июле, как планировалось ранее.

Начисление пособий на детей будет осуществляться с 1 января 2020 года. Выплата устанавливается сразу на год. Размер пособия на одного ребенка составляет 50% регионального прожиточного минимума.

Документ: *Указ Президента Российской Федерации от 20 марта 2020 года № 199 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».*

Постановление Правительства РФ от 31 марта 2020 года № 384.



От 3 до 16 лет

С 1 июня 2020 года граждане Российской Федерации, проживающие на ее территории, могут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет, имеющего гражданство Российской Федерации.

Документ: *Указ Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».*



Продление пособий на детей

С 1 апреля по 1 октября 2020 года гражданам не нужно подавать заявления и документы для продления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

При достижении ребенком возраста 1 года или 2 лет в указанный период ежемесячные выплаты будут продлены автоматически.

Ежемесячные выплаты предоставляются, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в регионе за март-май 2019 года.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка».*

Распоряжение маткапиталом онлайн

Возможность получить услугу по распоряжению средствами материнского капитала в электронном виде через портал госуслуг, сокращение сроков рассмотрения заявлений с 30 до 10 рабочих дней; сроков перечисления средств — с 10 до 5 рабочих дней. Родители получили право направить средства маткапитала на строительство или реконструкцию жилого дома на садовом земельном участке.

Документ: **Постановление
Правительства РФ
от 31 марта 2020 года № 383.**



СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ: Потерявшим работу после 1 марта 2020 года

Гражданам, уволенным после 1 марта 2020 года и признанным безработными, пособие по безработице вне зависимости от стажа и уровня заработка на прошлом месте работы на апрель-июнь устанавливается в максимальном размере — 12 130 руб.

Если один или оба родителя потеряли работу после 1 марта и признаны безработными, то одному из родителей пособие выплачивается в повышенном размере — дополнительно по 3000 руб. на каждого ребенка в возрасте до 18 лет.

Документ: *Постановление
Правительства РФ
от 12 апреля 2020 года № 485.*



Увеличение пособия по безработице

Увеличен максимальный размер пособия по безработице до размера прожиточного минимума — 12 130 руб.

Документ: *Постановление
Правительства РФ
от 27 марта 2020 г. № 346.*

Дистанционная постановка на биржу труда

Граждане могут подать заявление для постановки на учет в качестве безработных и оформления пособия по безработице онлайн, не нарушая режим самоизоляции и не предоставляя дополнительных справок — достаточно заявления и резюме, поданных через портал «Работа в России», или заявления — через портал госуслуг (<https://www.gosuslugi.ru/396628/1>).

Документ: *Постановление
Правительства РФ
от 8 апреля 2020 года № 460.*

НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ, ИНВАЛИДНОСТЬ:

Больничные не ниже МРОТ

Установлен особый порядок исчисления больничных. Их размер не может быть ниже минимального размера оплаты труда в расчете за полный календарный месяц.

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда 12 130 руб. в месяц, если при обычном расчете его размер меньше МРОТ.

Документ: **Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка».**



Дистанционная экспертиза по инвалидности

Принят временный порядок признания лица инвалидом, который позволяет проводить освидетельствование граждан без их личного участия.

Документ: **Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2020 года № 467.**

Продление инвалидности

Продление инвалидности в период до 1 октября 2020 года будет производиться автоматически, без личного присутствия гражданина.

Документ: **Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2020 года № 467.**

Экспертиза утраты профтрудоспособности

Продление ранее установленной степени УПТ в период до 1 октября 2020 года будет производиться автоматически, без личного присутствия гражданина.

Документ: **Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2020 года № 511.**

ИНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ:

Продажа лекарств онлайн

Разрешается дистанционная розничная продажа препаратов для медицинского применения (за исключением препаратов, отпускаемых по рецепту, наркотических и психотропных лекарственных препаратов, а также спиртосодержащих лекарственных препаратов с объемной долей этилового спирта свыше 25%). В условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, Правительство РФ может разрешить также дистанционную розничную торговлю рецептурными препаратами.

Документ: *Федеральный закон от 3 апреля 2020 г. № 105-ФЗ «О внесении изменений в статью 15.1 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств».*





Возврат по оплаченным турпутевкам

Граждане, планировавшие путешествие в период с начала действия ограничительных мер до 1 июня 2020 года, смогут вернуть деньги за несовершенную поездку.

В случае отказа от поездки в связи с объявлением угрозы для жизни и здоровья, турист имеет право на перенос даты путешествия на более поздний срок либо на возврат всей стоимости тура до начала путешествия.

Документ: *Распоряжение Правительства РФ от 4 апреля 2020 года № 898-р.*



Повышение доступности соцподдержки

При оценке финансового положения гражданина или семьи, обратившихся за соцподдержкой, не будут учитываться доходы от трудовой деятельности, если на момент обращения человек признан безработным.

Новый порядок упрощает доступ нуждающихся к таким мерам поддержки, как ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого и второго ребенка, субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг, бесплатные социальные услуги, ежемесячные выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Документ: *Федеральный закон от 24 апреля 2020 г. № 125-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 Федерального закона «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» и статью 4 Федерального закона «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей».*

Кредитные каникулы для граждан

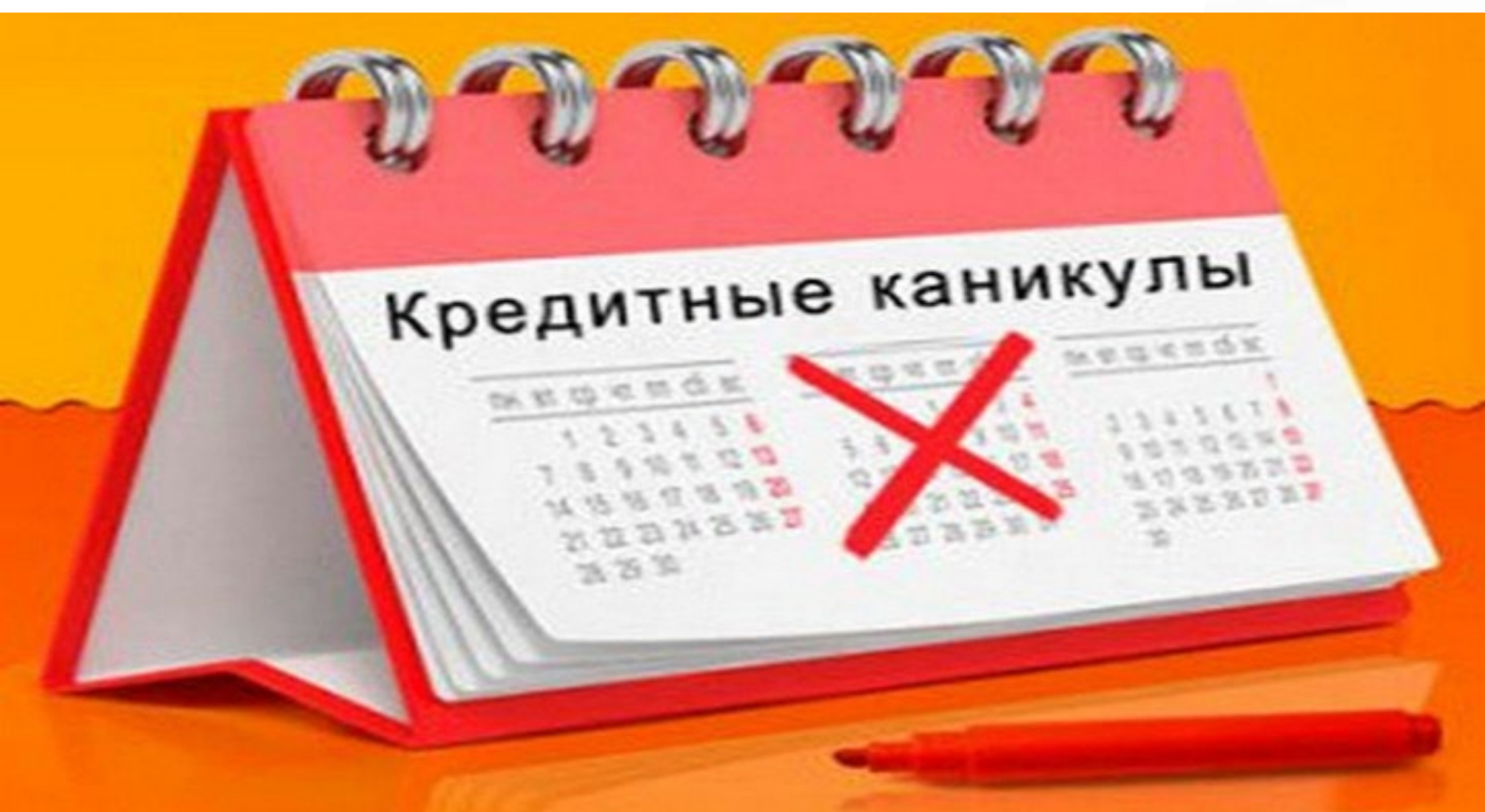
Граждане, имеющие ипотечный или потребительский кредит, могут воспользоваться кредитными каникулами на срок до шести месяцев в случае снижения доходов на 30% и более.

Документ: *Федеральный закон от 3 апреля 2020 г. № 106-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа».*

Продление срока действия паспортов и прав

Паспорта и водительские удостоверения, срок действия которых истек или истекает в период с 1 февраля по 15 июля, признаются действительными на территории РФ. Для граждан, достигших 14 лет с 1 февраля по 15 июля и не получивших паспорт гражданина РФ, основным документом, удостоверяющим личность, признается свидетельство о рождении или загранпаспорт.

Документ: *Указ Президента Российской Федерации от 18.04.2020 г. № 275.*



ДЛЯ БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ



Субсидии предпринимателям

Правительство в мае и июне выплатит малым и средним предпринимателям безвозмездную финансовую помощь из расчета 12 130 руб. на одного сотрудника. Эти деньги можно будет потратить на любые расходы СМП, включая зарплаты.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 24 апреля 2020 года № 576.*

Беспроцентные кредиты на зарплату

Кредитование предприятий из пострадавших отраслей на выплату зарплат сотрудникам будут осуществлять банки при поддержке Центрального Банка. Гарантия по кредиту обеспечивается поручительством ВЭБ (до 75%). Первые шесть месяцев ставка по кредитам — 0%, следующие шесть месяцев ставка определяется как ключевая ставка Банка Рос-

сии, уменьшенная на 2 п.п. (в настоящее время — 3,5%).

Максимальная величина заемных средств будет рассчитываться по формуле: количество сотрудников (на основании трудовых договоров) x МРОТ x на 6 месяцев.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. № 422.*



Отсрочка по аренде

Отсрочка по уплате арендных платежей распространяется на государственное, муниципальное и частное имущество (за исключением жилых помещений).

Владельцам коммерческой недвижимости Правительство рекомендует предусмотреть уменьшение размера арендной платы для компаний. Для этого арендодатель и арендатор должны заключить дополнительное соглашение.

Владельцу недвижимости запрещено вводить дополнительные платежи в связи с предоставлением отсрочки и применять к арендатору штрафы или другие меры ответственности за несоблюдение порядка и сроков оплаты.

Также арендодателям рекомендовано снизить размер арендной платы по соглашению с арендатором. Если в договор включены коммунальные платежи, то они выплачиваются, за исключением случаев, когда в условиях режима повышенной готовности арендодатель освобождается от оплаты таких услуг.

Задолженность по аренде уплачивается в течение 2021–2022 годов, ежемесячно в равном объеме. В случае отказа арендодателя исполнить указанные требования арендатор вправе обратиться в суд.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 года № 440, распоряжение Правительства РФ от 10 апреля 2020 года № 968-р.*

Срок предоставления налоговой отчетности

Для всех налогоплательщиков сроки предоставления отчетности в ФНС продлятся на срок до 3 месяцев.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».*



Автобусные перевозки детей

Перенесен до 1 июля 2021 года срок вступления в силу положения пункта 3 Правил организованной перевозки детей автобусами, утвержденных постановлением Правительства от 17 декабря 2013 года № 1177, предусматривающего обязанность использования при организованных перевозках групп детей автобусов, с года выпуска которых прошло не более 10 лет.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2020 г. № 597.*

Кредитные каникулы

Субъекты малого и среднего предпринимательства из пострадавших секторов экономики вправе по первому требованию получить шестимесячную отсрочку платежей по любым кредитным договорам, заключенным до 3 апреля. Имеющиеся задолженности по кредитным капиталам можно реструктуризировать. При предоставлении заемщику права отсрочки платежа процентная ставка по кредитному соглашению не должна увеличиваться, получение кредитных каникул не ухудшает кредитную историю. Предприниматели также могут рассчитывать на снижение суммы отсроченной задолженности за счет федеральных субсидий для банков, если кредитная организация участвует в программе Минэкономразвития.



В течение кредитных каникул не допускается:

- начисление неустойки (штрафа, пени);
- предъявление требования о досрочном исполнении обязательств;
- обращение взыскания на предмет залога или предмет ипотеки;
- обращение с требованием к поручителю;
- банк не имеет права попросить досрочно закрыть кредит, если предприниматель исполняет все обязательства по уплате основного долга в соответствии с новым графиком.

Если банк участвует в программе Минэкономразвития и получает субсидии для предоставления отсрочки на выплаты платежей МСП, предприниматель может рассчитывать на снижение платежей по кредиту после окончания льготного периода. В этом случае предприниматель в течение 6 месяцев не платит 67% суммы процентов, а также получает отсрочку на уплату платежей по основному долгу. Оставшиеся 33% суммы процентов заемщик может погашать в соответствии с обычным графиком или включить их в основной долг с выплатой по окончании периода отсрочки.

Индивидуальный предприниматель может также реструктурировать потребительский кредит и просить на льготный период либо полное приостановление платежей, либо уменьшение их размера до посильного уровня.

Документ: **Федеральный закон от 3 апреля 2020 г. № 106-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа».**

Кредиты на оборотные средства

Кредиты на поддержание оборотных средств и сохранение рабочих мест для системообразующих компаний. Ставка по кредиту будет субсидироваться на размер ставки ЦБ, 50% кредита будет обеспечено госгарантиями.

Документ: *Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства, состоявшегося 15 апреля 2020 года (утвержден Президентом Российской Федерации 21 апреля 2020 года).*

Мораторий на банкротство (системообразующие)

Приостанавливается прием заявлений о банкротстве должника со стороны кредиторов. Также суды приостанавливают производства по принятым делам, по которым процедура банкротства еще не начата. С должника снимается обязанность обращаться в суд при наличии признаков банкротства, но сохраняется право это сделать.

С момента введения моратория должнику не начисляется неустойка и санкции за просрочку платежей, приостанавливается исполнительное производство по имущественным взысканиям.

Если ранее был наложен арест на имущество, он не снимается, но вводится запрет на взыскание заложенного имущества.

Если должник самостоятельно подал на банкротство во время действия моратория – упрощается заключение мирового соглашения, то есть для его заключения будет достаточно большинства голосов присутствующих на общем собрании кредиторов.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 98-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».*



Мораторий на налоговые санкции за непредставление документов

Мораторий на применение налоговых санкций за непредставление документов, срок представления которых приходится на период с 1 марта 2020 года по 1 июня 2020 года.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

Мораторий на проверки

Приостанавливается проведение всех выездных проверок, включая налоговые и таможенные (в том числе выездных проверок, начатых ранее, выездных налоговых проверок, проверок онлайн-касс, контроля соблюдения требований валютного законодательства). Исключение составляют лишь внеплановые проверки, основанием для которых является причинение вреда жизни, здоровью граждан, возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».*



Налоговые каникулы (системообразующие)

Крупнейшие налогоплательщики, стратегические, системообразующие, градообразующие организации, а также реализующие социально значимые товары или услуги могут получить отсрочку или рассрочку по налоговым платежам со сроками уплаты в 2020 году, кроме налога на добычу полезных ископаемых, акцизов и налога на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья, по особым условиям.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

Новые сроки истребования документов ФНС

Срок представления пояснений, документов (информации) начинает исчисляться с первого рабочего дня, следующего за нерабочими, и составит:

для требований по п. 3 ст. 88–25 рабочих дней (15 рабочих дней при проведении КНП декларации по НДС);

для требований по п. 1 ст. 93, п. 1 и 2 ст. 93.1 НК РФ — 30 рабочих дней.

Документ: *Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 года № 409.*

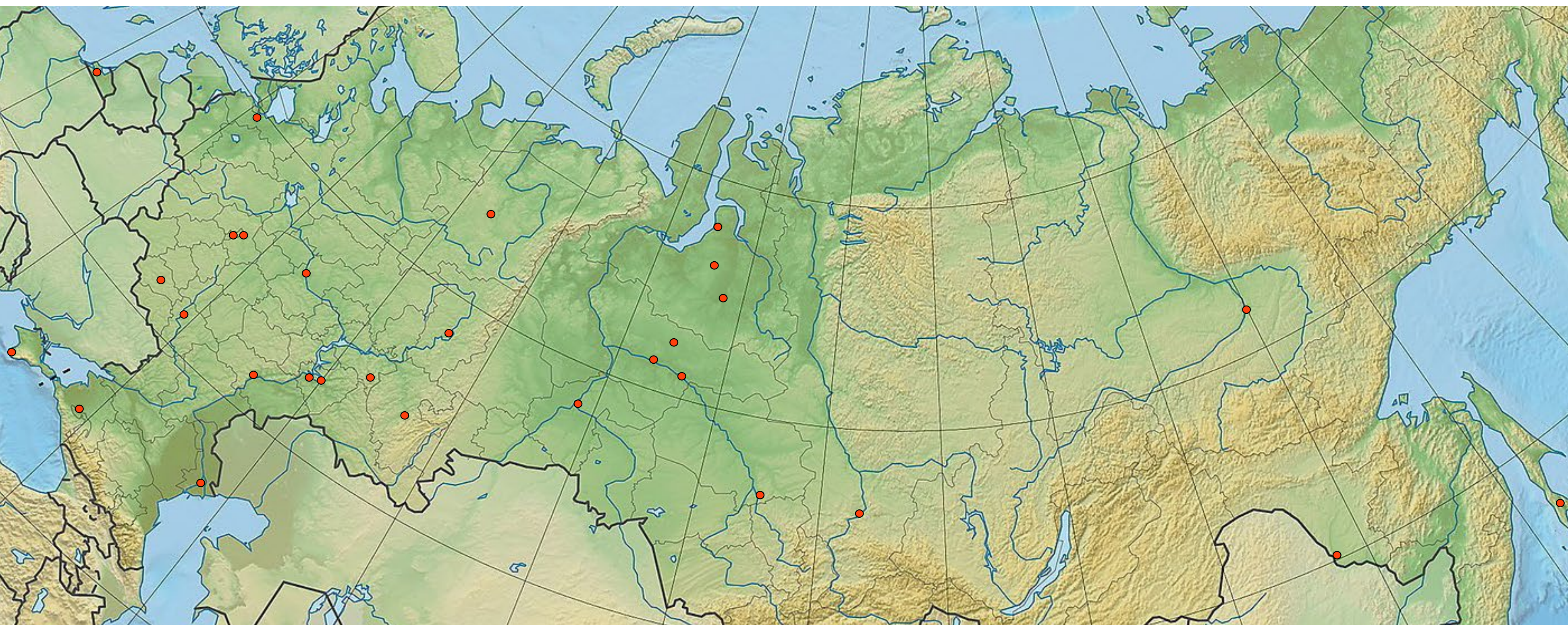
Учет нерабочих дней в налоговых целях

Исчисление сроков (в рабочих днях или когда последний день срока приходится на нерабочий день) в целях применения законодательства о налогах и сборах производится не только с учетом дней, признаваемых выходным или праздничным днем, но и дней, признаваемых актом Президента нерабочими днями.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».*



«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года

Доверие сотрудникам стало залогом успешной организации рабочего процесса



В целях профилактики распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019 в России дни с 4 апреля по 12 мая 2020 года были объявлены нерабочими. Однако Нефтегазстройпрофсоюз России не приостановил свою деятельность, полностью выполнив все поставленные перед аппаратом Профсоюза на этот период задачи.

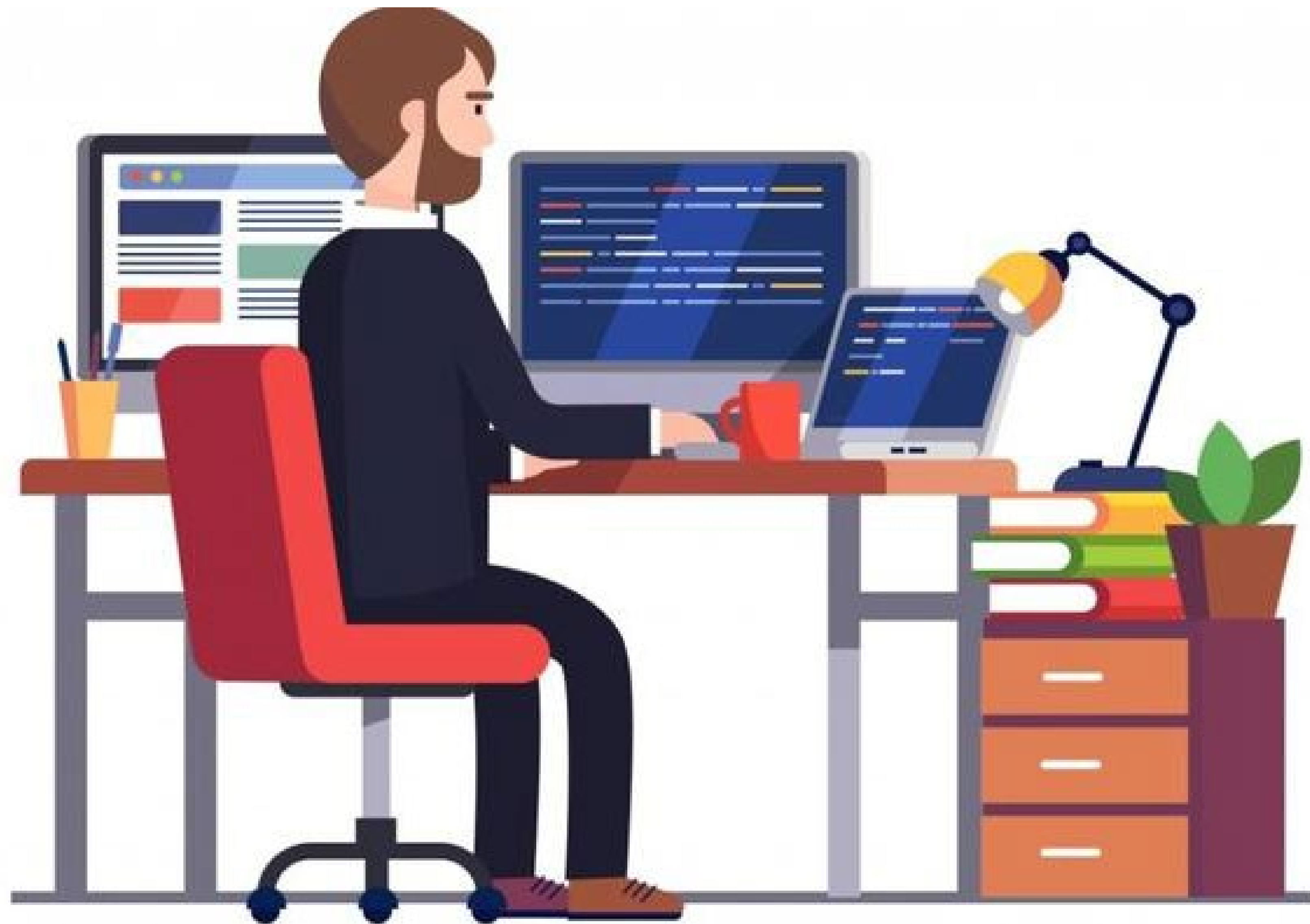
Напомним, что деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России не приостанавливается на основании Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», так как Профсоюз напрямую связан с непрерывно действующими организациями нефтяной, газовой, химической и иных отраслей промышленности и в силу требований Трудового кодекса Российской Федерации принятие локальных нормативных актов и кадровых решений этих организаций невозможно без его участия.

За прошедший месяц в онлайн-формате были проведены заседания Российского Совета профсоюза, его Президиума и заседания постоянных комиссий, успешно завершён полноценный дистанционный курс обучения профсоюзных активистов, успешно налажены необходимые связи со структурными организациями, создан единый телефон для связи с членами Профсоюза. С начала мая отработана система и технические условия и возможности для проведения селекторных видеосовещаний, и теперь они в обязательном порядке проводятся два раза в неделю.

Как отмечает руководитель Аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Гончарова, *«С новым режимом работы были связаны и новые сложности — нужно найти, как объединить коллектив, который уже не привязан к офису и совместному пространству. Отделы начинают взаимодействовать по-новому — в мессенджерах и видеочатах, а руководителям приходится искать новые методы контроля качества выполняемой работы. В том числе, например, больше доверять самим сотрудникам и тому, насколько они способны сами организовать свой рабочий процесс».*

Наработанный опыт и схема работы профсоюзной организации в специфических условиях «удаленной» работы была высоко оценена руководством Федерации Независимых Профсоюзов России, который предложил Нефтегазстройпрофсоюзу России поделиться с коллегами своими наработками.

Основная задача любой организации в период пандемии и самоизоляции — пережить это время с наименьшими потерями. На фоне наблюдаемого распространения



новой коронавирусной инфекции перевод сотрудников на удаленную работу, на режим самоизоляции, стал наиболее эффективным способом уберечься от заражения. Поэтому мы приняли решение в срочном порядке налаживать дистанционную работу сотрудников аппарата Профсоюза, составили списки, группируя их по режиму работы: работающие дистанционно, продолжающие ездить в офис.

В связи с этим 03.04.2020 г. было подписано Распоряжение «О введении особого режима труда в условиях повышенной готовности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также о некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», оформлены распоряжения по личному составу каждому сотруднику «Об изменении условий трудового договора» и дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Коллегам пришлось очень быстро повзрослеть: в нынешних условиях требуется особый уровень самосознания, планирования, самоорганизации, теперь не получается просто плыть по течению, нужно адаптироваться к новым условиям.

ПАМЯТКА для сотрудника на удаленке



Обозначь место/места, где ты работаешь



Планируй задачи на день, записывай их в ежедневник, чтобы организовать себя



Договорись с близкими, чтобы знали, когда тебя не трогать



Делай перерывы, разминку для тела и глаз



Соблюдай график работы, который был в офисе



Будь на связи в течение рабочего дня



Создай себе ритуал для начала и окончания рабочего дня



Пиши руководителю каждое утро, над чем планируешь работать сегодня



Подбери одежду, которая способствует максимальной продуктивности



Не отвлекайся на домашние дела, не пытайся сделать то, до чего руки не доходили

Сотрудникам была направлена памятка для работы.

Напомним, что Трудовое законодательство разрешает работникам трудиться либо на рабочем месте, либо дистанционно. В соответствии со ст. 312.1 Трудового кодекса РФ под дистанционной работой понимается выполнение определенной трудовым договором трудовой функции:

- вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности);
- вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя.

Необходимым условием является использование информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением.

Федерация Независимых Профсоюзов России объявила о том, что распространение коронавирусной инфекции

ПРАВИЛА

ЭФФЕКТИВНОЙ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ НА УДАЛЕНКЕ



Установите любой мессенджер — Skype, Viber, WhatsApp



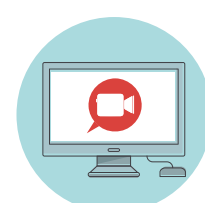
Создайте индивидуальный чат для себя и руководителя



Будьте на связи 24/7



Если руководитель задает вопрос, отреагируйте на него в течение 15 минут



Используйте видео звонки для общения или для оперативного решения вопросов



Организируйте ежедневные планерки, чтобы обсуждать срочные вопросы и задачи



Используйте функцию «Показать экран» или высылайте материалы встречи участникам заранее



Уберите КОТИКОВ из комнаты 😊



Сделайте отдельные чаты для разных отделов



Обеспечьте шесть часов единого присутствия коллег на работе, когда все будут доступны



Фиксируйте короткие итоги каждой встречи и направляйте всем заинтересованным лицам



Соблюдайте перерывы, не забывайте разминаться, отдыхать и обедать

относится к числу обстоятельств непреодолимой силы, затрагивающих права граждан, и каждый работник может обратиться к работодателю с просьбой о переводе на удаленную работу при наличии возможности как таковой.

Руководству Нефтегазстройпрофсоюза России удалось в полной мере «держать руку на пульсе» и контролировать рабочие процессы, а членам коллектива — взаимодействовать между собой, совещаться, делиться результатами. Для этого были выработаны определенные правила работы из дома:

- **Рабочий график.** Установлен и определены часы работы.
- **Условия взаимодействия с работодателем.** Как отмечалось выше, дистанционная работа предусматривает взаимодействие сторон посредством сети Интернет, телефонной, почтовой либо курьерской связи, а также с помощью периодической личной встречи в офисе работодателя.
- **Инструментарий для удаленной работы.** Для организации удаленной работы мы обеспечили возможность создания удаленного места работы. Существует множество специальных программных продуктов, позволяющих обеспечить качественную организацию дистанционной работы, возможности для телефонной, видео- и конференц-связи. Для продуктивной работы из дома мы приняли решение активно использовать Microsoft Teams.
- **План работ.** Еженедельно по понедельникам для сотрудника, работающего дистанционно, составляется план работ для его выполнения, внесение измене-

«Любой руководитель заботится о микроклимате в своей организации. Никому не нужны склоки и раздоры, мешающие эффективной деятельности организации. Сплоченность коллектива очень важна как для руководства, так и для каждого сотрудника. Согласитесь, приятно приходить на работу и видеть улыбающиеся лица, решать все текущие вопросы в коллективе конструктивно и спокойно, а в случае сложной ситуации знать, что тебя не потопят, а протянут руку помощи», — подчеркивает Светлана Гончарова.

ний в который, либо согласование отдельных условий, может осуществляться посредством электронной переписки.

- **Формы отчетности.** Определен порядок и формы предоставления отчетов о проделанной работе, которые содержат необходимые сведения и данные о выполненных работником действиях в соответствии с представленным планом.

Результатом внесенных изменений в работу Нефтегазстройпрофсоюза России стало полноценное выполнение возложенных на всех его сотрудников обязанностей и качественное проведение всех запланированных мероприятий в абсолютно новом и пока что непривычном для всех дистанционном формате. ●



Сохраним себя!

Безопасное поведение и сохранение здоровья сотрудников компании остаются в фокусе внимания межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» и ее структурных организаций.

Уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации НИПИГАЗ совместно с функцией ОТиПБ в городе Свободном провели трехнедельный марафон «Сохрани себя». К ним подключились коллеги омского филиала НИПИГАЗ.

Главная задача марафона – привить культуру взаимоважания друг к другу посредством безукоризненного соблюдения профилактических мер против заражения коронавирусной инфекцией: соблюдать социальную дистанцию, не забывать проводить дезинфекцию, использовать дополнительные средства защиты. Для участников проводили викторины на тему здорового образа жизни, во время линейных обходов проверяли, насколько добросовестно сотрудники выполняют требования мер профилактики.

По мнению уполномоченных по охране труда, марафон улучшил и закрепил культуру безопасности среди сотрудников компании.

Екатерина Лютина, уполномоченный по охране труда, инженер производственного контроля:

«Марафон «Сохрани себя» – отличная инициатива! Коллеги встречали нас доброжелательно, активно участвовали в ЗОЖ-викторине. Во время обходов мы напоминали о соблюдении мер профилактики и предосторожности; про



то, что нужно обязательно мыть руки после каждого посещения общественных мест, надевать маски в автобусах. Признаюсь, поначалу некоторые сотрудники относились к нашим требованиям скептически, но затем соблюдение профилактических мер вошло у них в хорошую привычку. А это – лучшая оценка нашей работы.

Быть уполномоченным по охране труда – ответственная и кропотливая работа, главной задачей которой является вовлечение в процесс безопасного поведения на работе всего коллектива».

**Андрей Глинских, уполномоченный по охране труда,
эксперт входного контроля:**

«На Амурском ГПЗ работает большое количество людей, и у каждого сотрудника есть конструктивные предложения, замечания, вопросы. Став уполномоченным по ОТ, я получил возможность перевести общение с коллегами на новый уровень. А именно – услышать и увидеть их проблемы, возникающие в процессе работы, содействовать улучшениям условий труда, доносить сотрудникам ключевые требования по соблюдению безопасности на предприятии. Главная ценность компании – это люди. И наша общая задача – следить за тем, чтобы каждый сотрудник, пришедший утром на работу, комфортно и безопасно провел день и вернулся домой в целости и сохранности».



«Транснефть – Приволга» : никто не забыт

Работники АО «Транснефть – Приволга» приняли участие в мероприятиях, посвященных празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Накануне праздника представители руководства предприятия и районных нефтепроводных управлений, лидеры профсоюзной организации и молодые специалисты АО «Транснефть – Приволга» посетили ветеранов войны, бывших работников предприятия, вручили цветы и подарки. Участники акции соблюдали санитарные требования и использовали все необходимые средства индивидуальной защиты, в том числе в обязательном порядке надевали одноразовые маски и перчатки.

К 75-й годовщине Победы в аппарате управления АО «Транснефть – Приволга» издана «Книга памяти», в которую вошли биографии и воспоминания ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла – бывших работников всех подразделений предприятия.

Объединенная первичная профсоюзная организация подвела итоги конкурса детских рисунков, посвященного юбилейной дате. Конкурс проводился среди детей работников предприятия в два этапа в трех возрастных категориях.





В нем приняли участие 83 ребенка. Победители и призеры конкурса отмечены дипломами.

Значительная часть мероприятий, в том числе и общефедерального масштаба, в связи с текущей эпидемиологической ситуацией проводилась этом году в онлайн-формате. В День Победы сотрудники предприятия приняли участие в акциях «Окна Победы», «Свеча Победы», «Сад Памяти» и «Бессмертный полк» онлайн.

Реализация программы праздничных мероприятий продолжится в рамках волонтерских и благотворительных проектов АО «Транснефть – Приволга», посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru

GOLDEN LINE

online fashion boutique

Скидка **15%**

на новинки премиум-брендов

Промокод **GLngsp15**



Праздник онлайн —

скидки от партнеров
Программы преференций

В рамках празднования двух юбилейных и значимых для нашей страны дат — 1 мая, дня Международной солидарности трудящихся и 9 мая, Дня Победы — Нефтегазстройпрофсоюз России обратился к потенциальным и действующим партнерам с предложением поучаствовать в спецакции.

Для участия в ней необходимо на время действия спецакции предоставить дополнительную скидку, выше действующей, членам Нефтегазстройпрофсоюза России. Одними из первых на это предложение откликнулось ООО «Линия», представляющее интернет-магазин GoldenLine (www.golden-line.ru). На период с 14 по 31 мая 2020 года они предоставляют 15% скидку всем членам Нефтегазстройпрофсоюза России. Воспользоваться предоставляемой скидкой можно неограниченное количество раз по промокоду GLngsp15. Акция распространяется на все товары, представленные на сайте.

DSQUARED2

C.P.
COMPANY

MaxMara

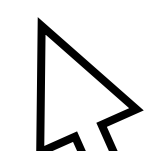


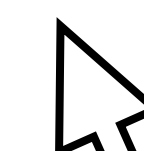
PREMIATA


Дорогие друзья, коллеги!

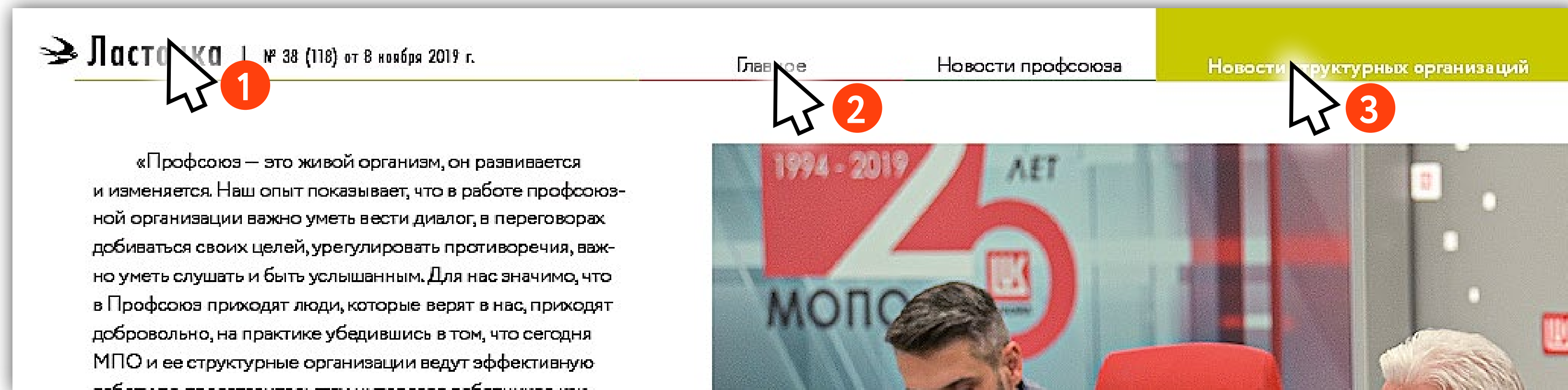
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 мая 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815