

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№20 (145) от 5 июня 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Важные изменения профсоюзного законодательства: какие решения можно принимать заочно..... 2

Эстафета добрых дел

7

Новости профсоюза

8

Начало. Как закалялись профсоюзы..... 8

Новости структурных организаций

15

Более 70 млн руб. направлено «Газпром профсоюзом» на защиту здоровья работников..... 15
 «Прокачай свое лето!».....17
 Глазами детей..... 19
 Антивирусный профсоюзный фронт..... 22

Моя профсоюзная карта

29

8

стр.



Начало. Как закалялись профсоюзы

Серьезные проблемы для профсоюза начались сразу после его образования, в начале 1991 года, когда резко ухудшилось положение в топливном комплексе, сократилась добыча нефти, замедлились темпы прироста добычи газа, в стране обострился кризис неплатежей. Началось свертывание социальных программ, на ряде предприятий не соблюдались сроки выплаты заработной платы, срывался летний отдых северян и оздоровление их детей.

Важные изменения профсоюзного законодательства: какие решения можно принимать заочно

В условиях продолжающейся пандемии коронавируса вносятся важные изменения, касающиеся деятельности некоммерческих организаций в части порядка принятия решений высшими органами управления НКО.

В частности, до конца 2020 года для некоммерческих организаций устанавливается возможность принятия решений высшего органа заочным (опросным) путем. Соответствующие изменения вносятся в статью 29 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (законопроект принят Государственной Думой 22 мая 2020 года, одобрен Советом Федерации 02 июня 2020 года).

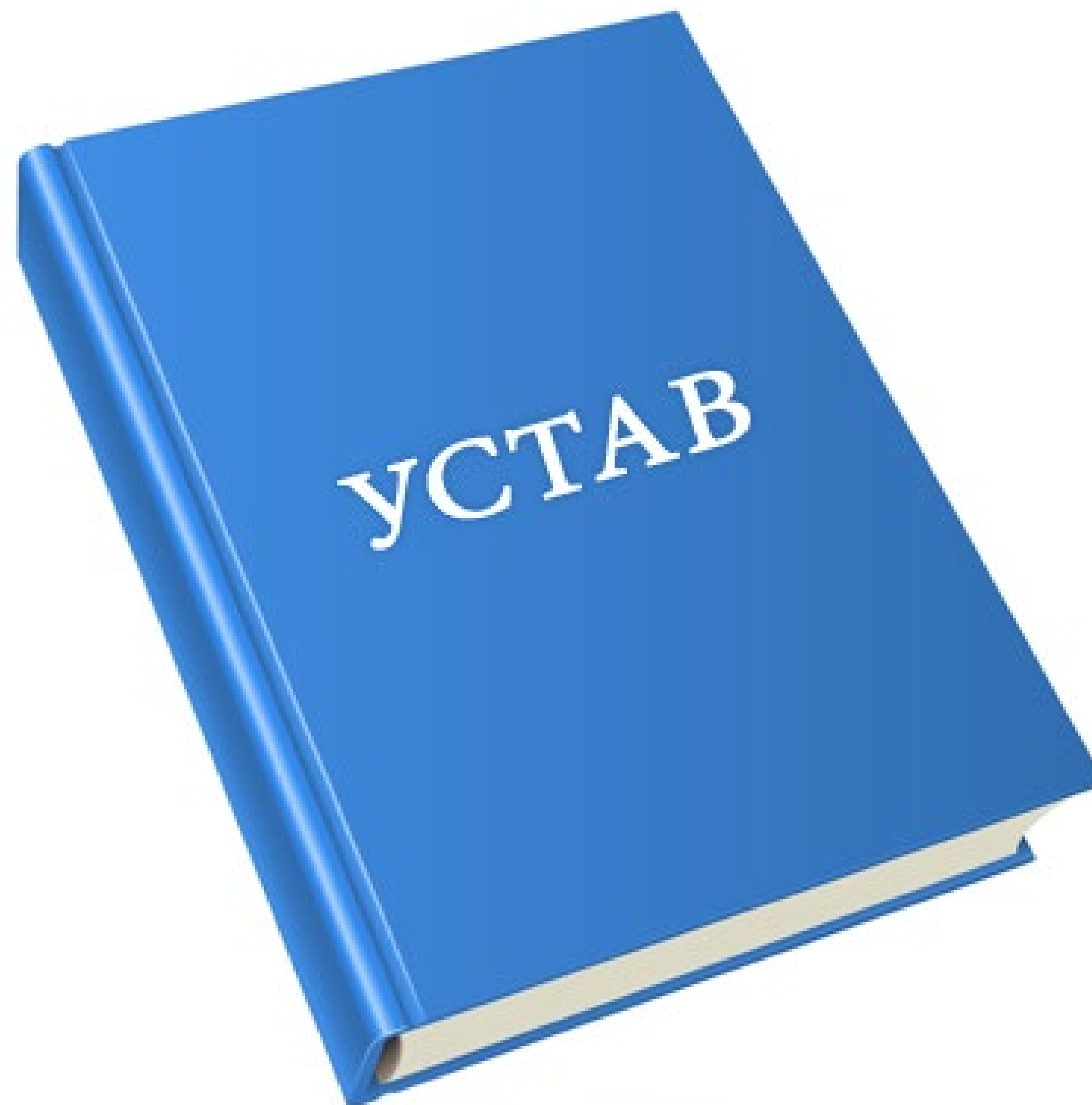


Учитывая, что профсоюзы и их структурные организации относятся к некоммерческим организациям, им также теперь разрешается принимать отдельные решения съезда, конференции, общего собрания путем проведения заочного голосования вне зависимости от того, закреплен в уставе организации такой порядок или нет. При этом голосовать делегатам (участникам) заочно можно будет не по всем вопросам, составляющим исключительную компетенцию высшего органа, определенную законом и уставом организации, а лишь по некоторым из них.

Так, в заочном формате некоммерческие организации смогут принять решения по вопросам:

1. образования органов некоммерческой организации и досрочного прекращения их полномочий;
2. утверждения аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации (для некоммерческих организаций, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность которых подлежит обязательному аудиту).

Исходя из того, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность профсо-





юзов не подлежит обязательному аудиту, решения общего собрания (конференции) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России могут быть приняты путем заочного голосования только по вопросам формирования профсоюзных органов либо прекращения их полномочий, а именно:

- избрание (доизбрание) профсоюзного комитета (комитета, совета), досрочное прекращение его полномочий либо полномочий его членов;
- принятие решения об образовании президиума профсоюзного комитета (комитета, совета), определение его количественного состава и принятие решения о досрочном прекращении его полномочий;
- избрание председателя профсоюзной организации;
- избрание (доизбрание) контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение ее полномочий либо полномочий ее членов.

Это означает, что другие вопросы, относящиеся к исключительной компетенции общего собрания (конференции)

профсоюзной организации, должны быть приняты в обычном порядке (в очной форме) — с присутствием участников общего собрания (делегатов конференции) в месте проведения заседания высшего органа либо путем проведения дистанционного заседания, с применением телекоммуникационных технологий.

Какие же это вопросы?

Согласно законодательству и уставу профсоюзной организации, это:

- а) определение основных направлений деятельности;
- б) изменение устава профсоюзной организации;
- в) обсуждение отчета о деятельности профсоюзного комитета (комитета, совета), контрольно-ревизионной комиссии, оценка их деятельности;
- г) установление размера членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности органов профсоюзной организации и способа их уплаты;
- д) избрание делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации (Съезд Профсоюза);
- е) решение о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности профсоюзной организации.





При этом необходимо иметь в виду, что, согласно статье 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» и статье 11 Примерного устава профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утвержденного постановлением Российского Совета профсоюза от 11 декабря 2015 г. № I – 04, решения общего собрания (конференции) профсоюзной организации по иным вопросам могут приниматься путем заочного голосования.

То есть, возможность заочного голосования относится только к тем вопросам, которые не составляют исключительную компетенцию высшего органа при условии, что определен порядок такого голосования.

Порядок заочного голосования устанавливается каждой профсоюзной организацией самостоятельно решением профсоюзного комитета (комитета, совета). Образцом такого порядка может служить Положение о порядке принятия решений Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума посредством заочного голосования, утвержденное постановлением Российского Совета профсоюза от 14 апреля 2016 года № II-03. ●

«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года

Навстречу 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России

Начало. Как закалялись профсоюзы



Текст: Кирюхина Валентина Николаевна, председатель Надымской районной организации Профсоюза в 1989–1994 годах, член общественной

организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

В преддверии 30-летия Нефтегазстройпрофсоюза России желаю всем членам профсоюза, работникам профсоюзных органов здоровья, мира, хорошего настроения, а самое главное — плодотворной работы.

Профсоюзы всегда стоят на защите здоровья граждан, исполнения на предприятиях и в организациях правил охраны труда и техники безопасности, выполнения условий по оплате труда, отдыха трудящихся и их семей.

В трудные 90-е годы мы — надымчане — это прочувствовали, когда по месяцам не выдавалась заработная плата, пенсионеры не получали пенсию.

Это очень ощутил на себе Надымский райком Нефтегазстройпрофсоюза в 1993–1994 годах. Мы были в полной неизвестности, когда будут погашены долги по зарплате, задолженность строителям и автомобилистам за выполненные работы. На прием в райком ежедневно приходили рабочие, строители и требовали ответа.

Надымский райком писал обращения во все инстанции: Газпром, прокуратура, администрация города, ставил в известность обком Тюмени, руководство отраслевого Нефтегазстройпрофсоюза. Однако до декабря 1993 года ответа так и не получили. Основной долг был за главным заказчиком — это Газпром.

В начале декабря 1993 года собрался президиум Надымского райкома и принял решение обратиться в Газпром с требованием о ликвидации задолженности и оформить данное требование в соответствии с законом РФ. Также было принято решение о проведении конференции «О создании стачечной комиссии» для урегулирования конфликта.

Стачком был создан из девяти человек. В него вошли члены президиума райкома, рабочие строительных организаций, рабочие предприятий Газпрома. Председателем стачкома был избран водитель





АТП-2 Казанин Юрий Иванович, заместителем – Шкуренко Алексей Павлович, главный механик ПМК-4 треста Надымстройгаздобыча.

Конференцией было поручено председателю райкома Кирюхиной Валентине Николаевне осуществлять подготовку материалов требований в соответствии с законом РФ. Делегаты одобрили нашу инициативу, и мы начали подготовительную работу.

Чтобы привлечь внимание к нашей проблеме, мы обратились с письмом в международную организацию по правам человека в Женеве. И вот тогда о нашем городе и нашей проблеме стали говорить по радио и телевидению.

Надымский райком профсоюза являлся связующим звеном. В райкоме проходили совещания с руководителями предприятий и организаций всех форм собственности. Не остались в стороне отраслевой профсоюз, Тюменский обком. Сразу к нам прилетели Лев Алексеевич Миронов и Николай Кузьмич Трифонов.

Стачком и РК профсоюза Надыма были частыми гостями в Москве у председателя Газпрома Вяхирева Рема Ивановича. И наши труды не прошли даром. Делегация Газпрома в большом составе



встретилась со стачкомом непосредственно в г. Надым. Встреча проходила в Доме культуры «Победа», а на улице в зимний период собрались горожане, более 2 тыс. человек.

В результате встречи с руководством Газпрома мы достигли приемлемого решения. Контроль за исполнением данного решения осуществлял Надымский райком Нефтегазстройпрофсоюза.

Мы многого добились:

- заработная плата была выплачена в соответствии со сроками, указанными в решении;
- за каждый день невыплаты были применены штрафные санкции к заказчику – Газпром – по 0,5% за каждый день просрочки;
- во исполнение решения Газпром выделил более 900 квартир для переселения строителей в другие регионы России, так как строители завершили свои работы в Надыме.

Хочется сказать огромное спасибо надымчанам за понимание и дисциплину. Не было ни одного случая незаконного проступка, провокации. Считаю, что все профсоюзные органы сработали дружно и слаженно, а самое главное – ответственно. Спасибо им.





СПРАВКА

Серьезные проблемы для профсоюза начались сразу после его образования, в начале 1991 года, когда резко ухудшилось положение в топливном комплексе, сократилась добыча нефти, замедлились темпы прироста добычи газа, в стране обострился кризис неплатежей. Началось свертывание социальных программ, на ряде предприятий не соблюдались сроки выплаты заработной платы, срывался летний отдых северян и оздоровление их детей.

Среди работников нефтегазового комплекса России росла социальная напряженность, которая не могла не привести к акциям протеста. Трудящиеся вынуждены были отстаивать свои социально-экономические интересы в противостоянии с властными структурами.

Вообще конец 80-х и начало 90-х годов — время для нашей страны крайне тяжелое. Углубление социально-экономического кризиса при растущей политизации населения, вызванной процессами так называемой демократизации, создавало в об-

ществе весьма тревожную атмосферу. К тому же перевод предприятий на хозрасчет, самофинансирование, прямые договоры, появление кооперативного движения, арендных отношений — все эти элементы плохо вживлялись в существующие модели и приводили к распаду устоявшихся производственных отношений. Самостоятельность предприятий, за которую так ратовали их руководители, чаще всего оборачивалась не позитивом, а, наоборот, колоссальным ростом проблем самого разного характера. А решать их в условиях экономического хаоса просто не представлялось возможным.

Негативные тенденции активно набирали силу практически во всех регионах России. А в нефтегазовом комплексе они проявлялись особенно наглядно. Государство продолжало диктовать низкую цену на нефть (23 руб. за тонну на начало 1990 года), тогда как предприятия — поставщики оборудования и материалов, пользуясь ситуацией, вводили на свою продукцию свободные цены. А они, порой, за день взлетали на треть. Почти 100%-ный госзаказ





не был обеспечен материально-техническими ресурсами, начались проблемы с обеспечением северных районов продовольствием, из новых городов стали уходить строительные организации других регионов, что усложнило и без того тяжелую обстановку с предоставлением людям жилья.

В связи с увеличением затрат на добычу нефти практически все нефтегазодобывающие управления стали убыточными и требовали государственных дотаций. Они отказывались от услуг буровиков, транспортников, строителей, и их предприятия оказались на грани финансового краха. В трудовых коллективах начались сокращения штатов, задерживалась выплата зарплаты.

Ситуация осложнилась еще и тем, что летом 1989 года были резко уменьшены госбюджетные ассигнования на строительство магистральных газопроводов и их объектов. Работы тогда только на северах лишились почти 8 тыс. человек. К осени после всколыхнувших всю страну шахтерских забастовок во весь голос стали заявлять о своих проблемах и нефтяники. ●

Более 70 млн руб. направлено «Газпром профсоюзом» на защиту здоровья работников



Акция «Поддержи пенсионера» от профсоюзных волонтеров и Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Профсоюзные организации, входящие в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», потратили более 70 млн руб. на защиту работников от угрозы заражения коронавирусной инфекцией.

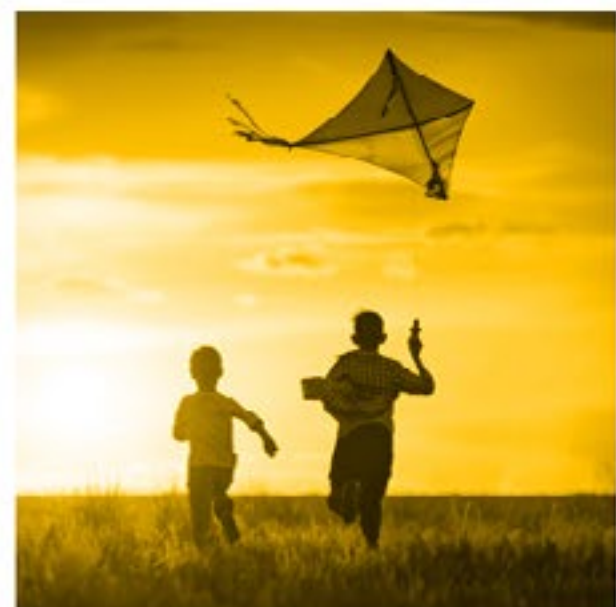
Средства направлялись и продолжают направляться на приобретение средств защиты и профилактики: масок, дезинфицирующих средств, бесконтактных термометров, бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха и др. Все мероприятия проводятся во взаимодействии с администрациями дочерних обществ ПАО «Газпром». Кроме того, профсоюзные организации «Газпрома» создали волонтерские отряды, которые помогают ветеранам предприятий: привозят продукты, средства гигиены, медикаменты, следят дистанционно за здоровьем пенсионеров, оказывают возможную психологическую поддержку. Так как при выполнении правил самоизоляции были закрыты спортивные и культурно-досуговые объекты, «Газпром профсоюзом» и профсоюзными организациями на местах реализуются спортивные, культурные, досуговые и обучающие проекты, организованные с использованием современных средств удаленной коммуникации.

«Газпром профсоюз» следит за тем, что происходит в каждом трудовом коллективе. Мы знаем, что непросто, что приходится работать в непривычных условиях. Мы на ежедневной связи с социальным партнером, решения принимаются совместно и обдуманно, в плановом порядке. Принимаемые сегодня меры — вынужденные, временные, чрезвычайные. Они подготовлены и реализуются исключительно для защиты здоровья работников», — комментирует председатель организации Владимир Ковальчук.

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» создана 1 февраля 2000 года. В её состав входит более 355 тыс. чел. Среди стратегических задач «Газпром профсоюза»: консолидация членов профсоюза — работников предприятий и организаций Группы «Газпром», поддержание социальной стабильности в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах, защита социально-трудовых интересов и прав работников. ●



Акция «Мы вместе» от членов профсоюза и молодых специалистов Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар»



ПРОКАЧАЙ СВОЁ ЛЕТО!



Онлайн-марафон с таким названием стартовал в первый день летних каникул для детей членов Профсоюза — работников предприятий СИБУРа.

Все дети любят играть, а их родители счастливы, когда они чем-то увлечены и изучают новое и полезное.

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» подготовила онлайн-платформу для проведения марафона «Прокачай свое лето», на которой с 1 до 21 июня дважды в неделю его участников ждут увлекательные мастер-классы и интересные задания.

Подключиться к марафону участники могут при помощи компьютера, смартфона или других гаджетов.

Более 500 школьников — детей в возрасте от 7 лет уже зарегистрировались на портале <https://www.mysibur.ru/>

Там они смогут отлично провести время и научиться делать крутые фото и видео на телефон, красиво и убедительно излагать свои мысли, грамотно управлять деньгами, узнают о безопасном поведении в сети Интернет и о том, почему здоровый образ жизни — это модно.

В первом блоке марафона «Школа Безопасности», стартовавшем 1 июня, специалист по охране труда первичной профсоюзной организации АО «НИПИГАЗ» Янна Вдовченко рассказала детям о безопасности в сети Интернет. После просмотра видео участники прошли квест с заданиями.

Далее детей ждала творческая лаборатория «CreativeLab» — это место, где можно развить креативное мышление и творческие способности.

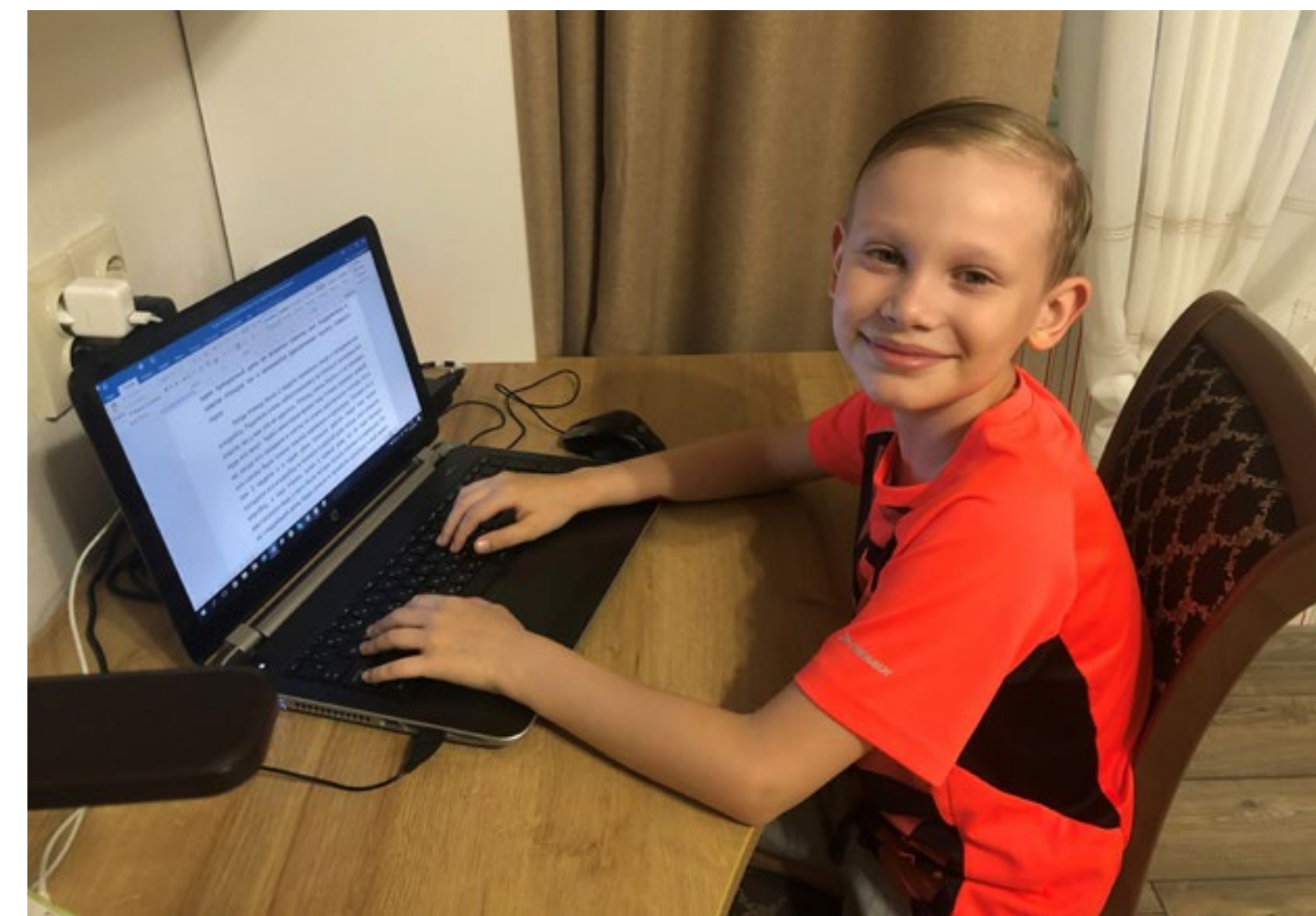
Руководитель литературных проектов для детей Российской государственной детской библиотеки Надежда Потмальникова вовлек-

ла юного зрителя через игру и творческий процесс в мир книги и научила, как создать авторскую сказку, которой не будет больше ни у кого.

Первой задание выполнила Даша Богачёва из Воронежа. Она прислала сказку «Про Машу, Мурзика и кота-колдуна».

7 июня авторы сказок узнают, как эффектно и красиво можно их озвучить, а также смогут улучшить свои ораторские способности.

Каждый участник, прошедший все этапы марафона, получит электронный сертификат и возможность участвовать в финальном конкурсе видеороликов. ●



Глазами детей

1 июня, в День защиты детей, состоялось торжественное награждение победителей конкурса детского рисунка «Война глазами детей», организованного Татарстанской республиканской организацией Нефтегазстройпрофсоюза России. В нем участвовали юные художники из числа детей членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в структуру республиканской организации.

Ребята подготовили свои работы, используя краски, фломастеры, цветные карандаши, пластилин и аппликации. Председатель республиканской организации Рафис Хасанов поблагодарил всех участников, отметив, что каждый рисунок уникален и отражает важные моменты детского представления и восприятия войны и Великой Победы.

Творческое состязание проводилось в пяти возрастных группах.

Компетентным жюри были подведены итоги.





В группе дошкольников призовые места заняли:

1 место

Габдрахманов Макар, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

2 место

Асатова Арина, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

3 место

Архипов Аким, ППО ООО «Промтранс-А»

В группе «Детская художественная школа» победителями стали:

1 место

Муллина Полина, ППО ООО «Промтранс-А»

2 место

Денежкина Ольга, ППО АО «Транснефть-Прикамье»

3 место

Субботина Дарья, ППО ООО «Промтранс-А»

Призовые места в категории «Поделки»:

1 место

Лобанова Арина, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

2 место

Хайрутдинов Айдар, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

3 место

Шаймарданов Артур, ППО «Детский технопарк Кванториум»

В группе младших школьников победителями стали:

1 место

Архипов Данил, ППО ООО «Промтранс-А»

2 место

Шахмаметов Адель, ППО ООО «Промтранс-А»

3 место

Гатауллин Камиль, ППО «Детский технопарк Кванториум»

Победители в категории 9–11 лет:

1 место

Лотфуллин Данис, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

2 место

Галиева Сабина, ППО ООО «Промтранс-А»

3 место

Хуснутдинова Алина, ППО ГАПОУ ЛПК

В группе подростков призовые места заняли:

1 место

Марданов Артур, ППО ГАПОУ ЛПК

2 место

Гатин Данис, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

3 место

Валеев Фарит, ОППО АО «Транснефть-Прикамье»

Специальный приз

Князькина Ксения, ППО ГАПОУ ЛПК

Желаем всем участникам и победителям конкурса творческих находок и успехов в других конкурсах! ●



Антивирусный профсоюзный фронт



В конце мая в Новозаполярном прошла короткая рабочая встреча председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерия Нагоги с главным инженером НГДУ Михаилом Макшаевым и руководителями нефтегазодобывающего управления. Большинство участников присутствовали на встрече в режиме видеоконференции, хотя и находились в том же здании. Причина понятна — ограничения, связанные с недопущением распространения коронавирусной инфекции, они же и стали главной темой на встрече.

Двадцать в двадцатом

Валерий Нагога выступил основным докладчиком. Как председатель профсоюзной организации и постоянный участник заседаний антивирусного штаба Общества, он рассказал о текущей ситуации

и ключевых вопросах, которые находятся на контроле.

Специфика предприятия заключается в том, что значительная часть коллектива работает вахтово-экспедиционным методом. Это более 8 тыс. человек, которые по несколько раз в год перемещаются между регионами и месторождениями. Среди газодобывающих компаний страны подобного масштаба маятниковой миграции больше нет ни у кого. Отсюда и многие заботы.

— Часто вопросы приходится решать, что называется, «с колес». Хочу отметить оперативную работу штаба по предупреждению распространения коронавирусной инфекции — огромное количество вопросов решается в рабочем порядке. В силу своих возможностей профсоюзная организация помогает Обществу в урегулировании различных проблем. Необходимо отметить, что руководство ПАО «Газпром» еще в марте оперативно поддержало наше предложение о 20%-ной премии для вахтовиков в 2020 году. Плюс все зарплаты и социальные льготы на предприятии сохраняются, несмотря на сложную экономическую ситуацию, — рассказал Валерий Нагога.





Лоббист, снабженец, участник

Из самых горячих вопросов конца мая — организация обсерваторов. Как выяснилось, не так много площадок горят желанием принимать у себя работников газпромовской «дочки» перед вылетом на вахту. Иногда приходится договариваться через региональные власти. В работе на местах помогает и «Газпром профсоюз».

Одним из реальных вариантов для размещения вахтовиков был детский лагерь «Энергетик» под Уфой. Место, практически не приспособленное для долгого пребывания взрослых. Тесно, аскетично, плохая связь. Для решения одной из проблем рассматривали даже проведение выделенной линии интернета.

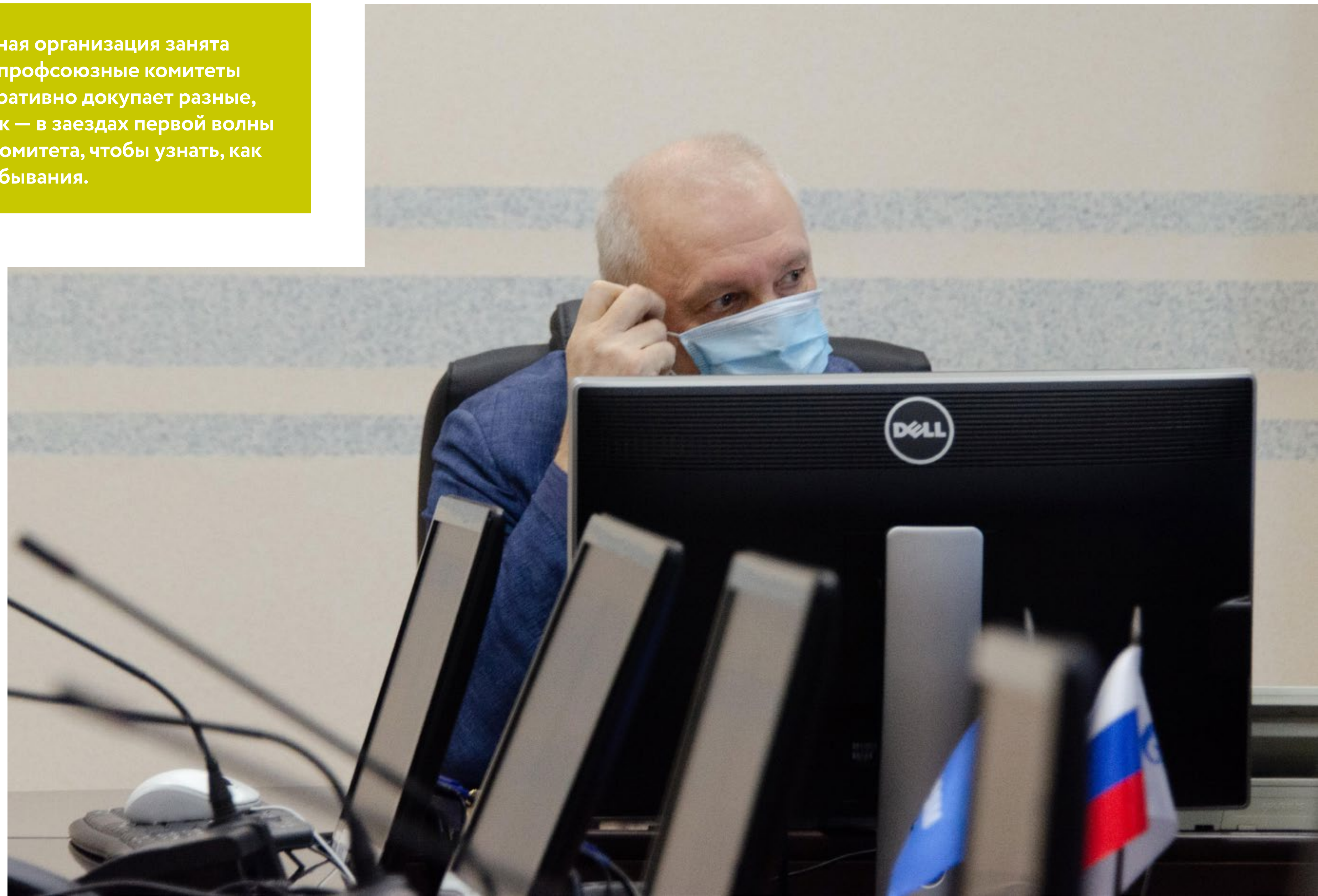
Специфика предприятия заключается в том, что значительная часть коллектива работает вахтово-экспедиционным методом. Это более 8 тыс. человек, которые по несколько раз в год перемещаются между регионами и месторождениями. Среди газодобывающих компаний страны подобного масштаба маятниковой миграции больше нет ни у кого. Отсюда и многие заботы.

В ситуации с обсерваторами профсоюзная организация занята и как лоббист — решает вопросы через профсоюзные комитеты других «дочек», и как снабженец — оперативно докупает разные, нужные в изоляции вещи, и как участник — в заездах первой волны будут и представители профсоюзного комитета, чтобы узнать, как все устроено в пунктах временного пребывания.

— Буквально на днях все решилось. Слава богу, нашли места в другом учреждении, более подходящем, — выдохнул Валерий Нагога.

В ситуации с обсерваторами профсоюзная организация занята и как лоббист — решает вопросы через профсоюзные комитеты других «дочек», и как снабженец — оперативно докупает разные, нужные в изоляции вещи, и как участник — в заездах первой волны будут и представители профсоюзного комитета, чтобы узнать, как все устроено в пунктах временного пребывания.

— Ситуация сложная. И для нас, профсоюзной организации, и для предприятия. Но трудности не должны нас разобщать, — подчеркнул Валерий Нагога. — Эпидемия закончится, но проблемы останутся, и решать их придется всем вместе.





Полугодовая вахта

Массовых встреч в настоящее время никто не устраивает. Отсутствие полноценного диалога — одна из насущных проблем. Чисто эмоционально ситуация для многих сложная — и для тех, кто на вахте, и «на земле», и на постоянной.

В НГДУ практика встреч администрации и коллективов не прерывается. В локальных масштабах и со строгим соблюдением мер безопасности они проходят и нынешней весной. Свои встречи устраивает и профсоюзный актив нефтегазодобывающего управления. Незадолго до визита Валерия Нагоги встречи проводили Александр Макаревич (заместитель председателя ППО, председатель цеховой профсоюзной организации НГДУ) и Юрий Лойко (инструктор ППО).

Юрий Владимирович, к слову, сам решил продлить свою вахту до максимально возможной — до шести месяцев. Потому что представитель профкома всегда должен находиться на месторождении. ●

Материал газеты «Пультс Ямбурга»
№ 21 (1419) 1 июня 2020 г.

Текст: Николай РЫБАЛКА
Фото автора

«Помогаем бросить курить»



31 МАЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОТКАЗА ОТ КУРЕНИЯ

29 мая в административном здании аппарата управления АО «Транснефть – Приволга» реализована акция в рамках Всемирного Дня отказа от курения!

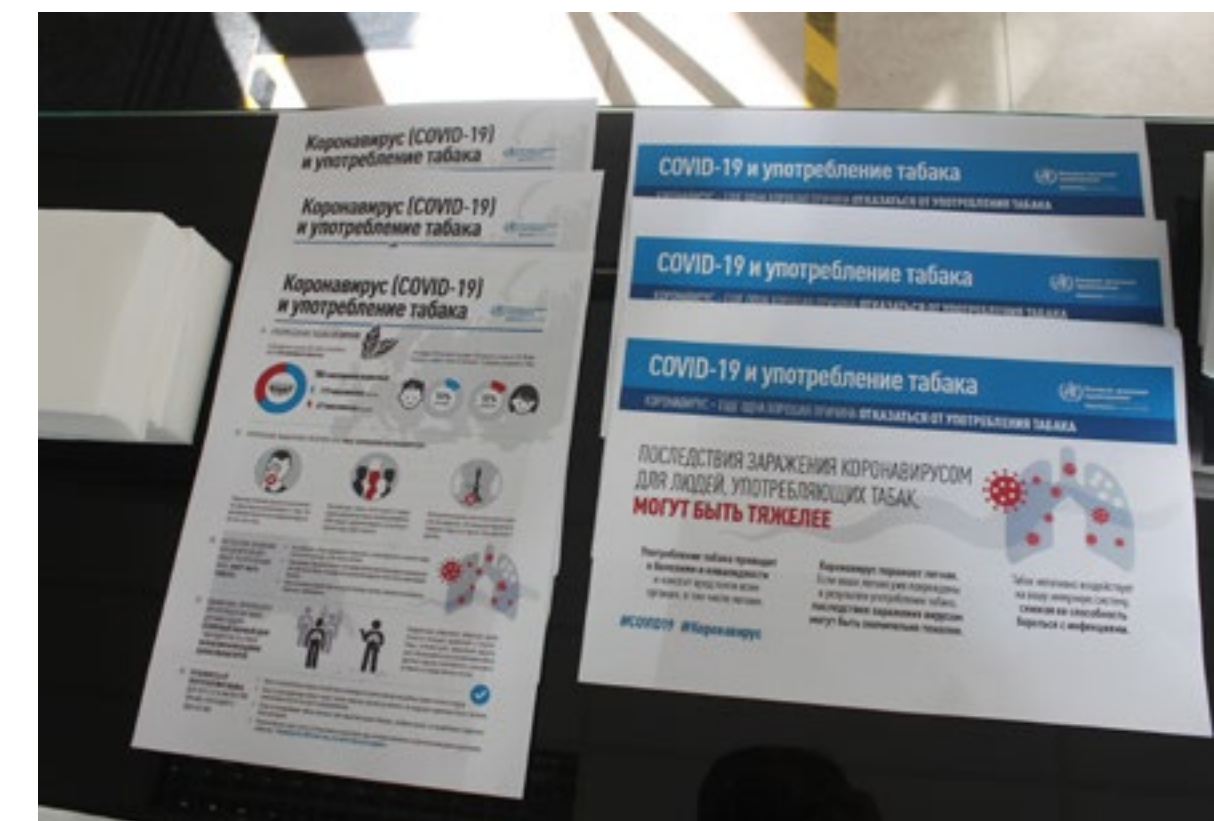
У современного человека может быть много вредных привычек. И одна из них – это курение. Оно опасно тем, что способствует привыканию за счет никотина в составе сигарет, нарушает обменные процессы в организме, губительно влияет на легкие и другие органы. В настоящее время врачи-наркологи ведут борьбу с пагубной привычкой людей. Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Транснефть – Приволга» в поддержку борьбы с вредной привычкой в течение дня провела агитационную работу против курения, акцентируя внимание работников на опасности курения в период пандемии распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Целью акции являлось в очередной раз рассказать работникам о вреде курения и подсказать, как сделать первый шаг к ведению здорового образа жизни.

В зонах проведения процедур по дезинфекции рук и мобильных телефонов, других доступных для работников местах размещены листовки, установлены плакаты и фото-слайды, указывающие на опасность курения, употребления табака и других курительных смесей. Кроме того, на входе в офис обустроено место «ПОМОГАЕМ БРОСИТЬ КУРИТЬ», где были размещены средства для лечения никотиновой зависимости, облегчающие временное воздержание от курения, а также способствующие уменьшению количества выкуриваемых сигарет. Сюрпризом для всех некурящих работников аппарата управления АО «Транс-

нефть – Приволга» была организованная в обеденный перерыв зона «УГОЩАЕМ НЕ КУРЯЩИХ», где можно было выпить витаминизированный морс и попробовать разнообразную выпечку в поддержку акции против курения.

СПРАВКА

История Всемирного Дня отказа от курения началась в 1988 г. В Соединенных Штатах Америки специалисты-онкологи, наблюдая сильный рост смертности от рака легких, стали предлагать заядлым курильщикам хотя бы на один день убрать пагубную привычку из своей жизни. По их предположениям, это послужило бы первым шагом в войне с курением. Идея стала распространяться стремительно в средствах массовой информации. Замысел привел к позитивным результатам, поэтому в 1988 г. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) решила объявить 31 мая днем без табака и активно призывает уменьшить потребление табачных изделий. В настоящее время ВОЗ ставит целью запретить рекламу табачных изделий, а также начать постоянную и частую практику проведения просветительских мероприятий. ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru

Дорогие друзья!

Мы так долго ждали этой новости... 1 июня, в первый день лета (мы не рассчитывали, но так получилось!), все магазины «Кант» в Москве и ближайшем Подмосковье полностью возобновляют свою работу!

В каком формате будем работать:

- вход непосредственно в магазин строго по одному посетителю;
- в магазине одновременно не может быть более одного покупателя на 4 кв. м. Мы будем просить вас подождать, если внутри будет большое количество людей;
- все помещения всех магазинов регулярно будут обрабатываться дезинфекторами;
- все продавцы работают в защитных масках и перчатках.

Сервис-центры, расположенные в магазинах «Кант», также полностью начинают работать в обычном режиме.

[Адреса, телефоны и время работы](#)

«московских» магазинов «Кант».



**СКИДКИ ДО 35%
НА КРОССОВКИ В «КАНТЕ»**

Также через эти магазины будут работать центры самовывоза заказанных через интернет-магазин товаров.

И еще одна классная новость:

Мы предлагаем вам купить беговую обувь со скидкой до 35%!

В наших магазинах — отличный выбор обуви для бега из качественных материалов от мировых брендов с различными видами цветовых решений и типом шнуровки.

Наши эксперты и консультанты всегда готовы помочь подобрать обувь под нужный размер и форму ноги, согласно вашим требованиям!

<https://www.kant.ru/catalog/shoes/running-shoes/>

А также приглашаем посетить наш гипермаркет велосипедов:

<https://www.kant.ru/catalog/bikes/>

а еще мы завели сегмент товаров для плавания:

<https://www.kant.ru/catalog/plavanie/>

Ждем вас, ваших друзей, родных, коллег и партнеров!



СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

от **9,5%**
ГОДОВЫХ

Рефинансирование
и потребительское
кредитование

Срок положительного
решения – 1 месяц

до **6,2%**
ГОДОВЫХ

Вклад
«Маневр»

Досрочное расторжение
без потери процентов за
каждый полный период
(каждый 91 день)

Получите решение сейчас
Воспользуйтесь потом!


Белоусова Дарья
Рабочий тел: 8(495)981-81-81,
доб. 7717
Мобильный телефон:
8(925)115-88-56
belousova_da@smpbank.ru



8 (800) 555 2 555
www.smpbank.ru

АО «СМП Банк», Генеральная лицензия Банка России №3368 от 16.12.2014г.
Адрес местонахождения: г. Москва, ул. Садриническая, д. 71, стр. 11.

Самые интересные предложения от Группы СМП Банк!



1. Рефинансирование и Потребительское кредитование по ставке от 9,5%

- Снижение финансовой нагрузки
- Объединение всех кредитных обязательств в единый кредит
- Единая и удобная дата платежа
- Минимальный пакет документов
- Персональное обслуживание

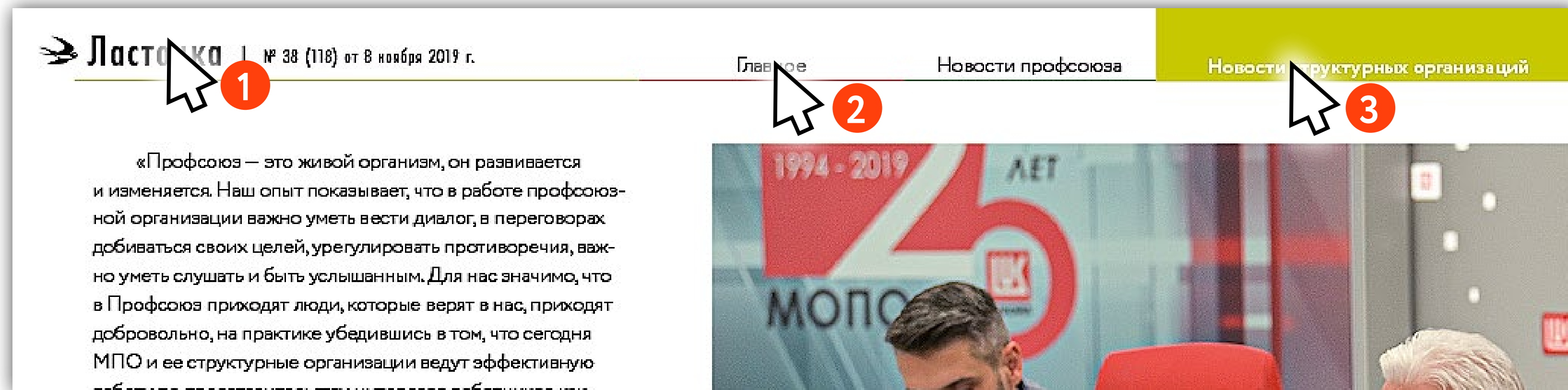


2. Вклад «Маневр» до 6,2%

- Минимальная сумма вклада от 50 тыс. руб.
- Неснижаемый остаток отсутствует
- Досрочное расторжение без потери %
- Предусмотрена пролонгация

8 (800) 555 2 555
www.smpbank.ru

Дорогие друзья, коллеги!



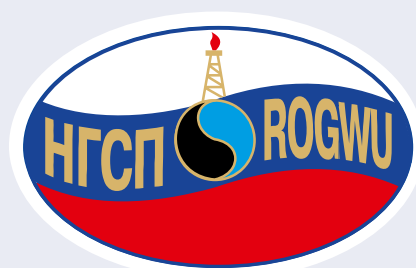
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 12 июня 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815