

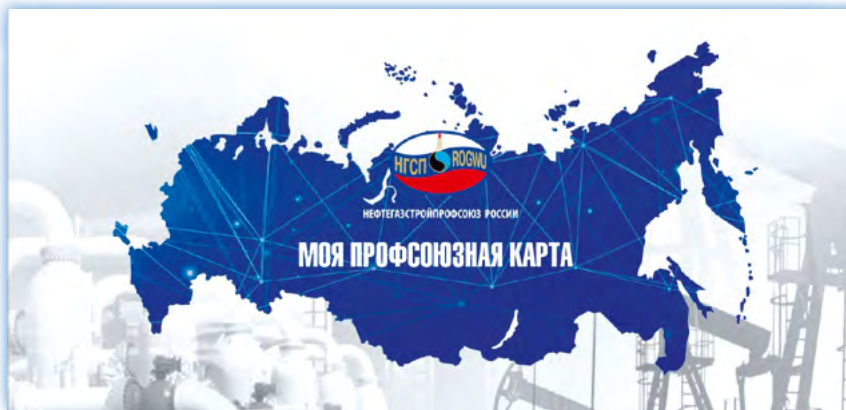


Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 21 (101) то 7 июня 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Главное

- 2 РТК обсудила законопроекты в социально-трудовой сфере

Новости Профсоюза

- 3 Избран председатель Пермской территориальной организации Профсоюза
- 4 Об итогах участия структурных организаций Профсоюза в первомайских мероприятиях

Новости структурных организаций

- 6 Полезный завтрак с профсоюзом
- 7 Профсоюз наш молодеет!
- 8 Об итогах акции посвященной Всемирному дню отказа от табака
- 9 Профсоюз расшифровывает «китайскую грамоту»
- 10 Санкт-Петербург: Собрание акционеров Компании «Роснефть»

Новости партнеров

- 12 Работодатели готовятся к заключению Отраслевого соглашения
- 13 Минэнерго России ищет «гавань»
- 14 Моя профсоюзная карта

РТК обсудила законопроекты в социально-трудовой сфере

31 мая Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин принял участие в заседании Российской трехсторонней комиссии под председательством вице-премьера Правительства РФ Татьяны Голиковой.

На заседании обсуждался ряд законопроектов, актуальных, в том числе, и для работников нефтегазового комплекса.

Среди них, в частности, законопроект, которым предлагается установить, что право на единовременную страховую выплату в связи со смертью застрахованного в результате несчастного случая на производстве наравне с несовершеннолетними детьми погибшего имеют его супруг (супруга) и родители.

Также был рассмотрен законопроект о механизме обеспечения выплат выходного пособия и среднемесячного заработка на период трудоустройства увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращением ее численности или штата, в том числе из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Законопроектом предлагается внести изменения в ТК РФ, уточняющие, что юридическое лицо до момента своей ликвидации обязано выплатить уволенному выходное пособие и месячную заработную плату на период его трудоустройства.

«Профсоюзная сторона в РТК поддержала эти законопроекты, поскольку они



направлены на повышение уровня защиты социально-трудовых прав работников и их семей», — сказал председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин.

Кроме этого, Минтруд России предложил РТК вернуться к обсуждению механизма обеспечения выплаты заработной платы работникам организаций, признанных несостоятельными (банкротами). Разработкой соответствующего законопроекта в настоящее время занимается Минэкономразвития России.

На заседании РТК были также рассмотрены проекты федеральных законов об исполнении бюджетов Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования за 2018 год.

По итогам 2018 года доходы Пенсионного фонда составили 8 269,6 млрд руб., расходы — 8 428,7 млрд руб.

Доходы Фонда социального страхования составили 735,2 млрд руб., расходы — 702,2 млрд руб. В 2018 году сохранилась тенденция снижения расходов по пособиям и выплатам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Снижение на 3,9 млрд руб. связано с уменьшением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 6,7%. Впервые был получен профицит по страхованию временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Доходы Фонда обязательного медицинского страхования в 2018 году составили 1 895,9 млрд руб., расходы — 1 988,5 млрд руб. По сравнению с 2017 годом поступления страховых взносов на обязательное медицинское страхование работающего населения увеличились на 113,6 млрд руб. (на 10,5%).



Самый важный день для Пермской территориальной организации Профсоюза

4 июня состоялась отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Председатель Профсоюза Александр Корчагин принял участие в ее работе.

Повестка дня включала в себя отчеты Комитета Пермской территориальной организации за пять лет и контрольно-ревизионной комиссии. Прежде чем подвести итоги и дать оценку работе Комитета и Комиссии, делегаты от профсоюзных организаций выступили со своими комментариями и предложениями. Среди выступающих — представители профсоюзных организаций АО «ГалоПолимер Пермь», ПАО «Пермнефтегеофизика», ЗАО «Газпром газораспределение Пермь», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ЗАО «СИБУР-Химпром». В работе конференции принял участие

и председатель Союза организаций профсоюзов Пермского края Сергей Булдашов.

Делегаты Конференции приняли отчет ревизионной комиссии, признали работу Комитета удовлетворительной, избрали председателя Пермской территориальной организации Профсоюза. Члены Нефтегазстройпрофсоюза России вновь доверили управление организацией Александру Мартынову. Вместе с председателем на конференции были избраны члены Комитета и контрольно-ревизионной комиссии организации.

Участники Конференции поручили Комитету Пермской



территориальной организации Профсоюза выдвигать делегата от своей организации на VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России.

Александр Корчагин проинформировал коллег об итогах прошедшего X съезда ФНПР, на котором была принята резолюция «Комплексное развитие Российского Севера — гарантия достойной жизни северян».

Особое внимание Председатель Профсоюза уделил важности подготовки к переговорному процессу с работодателями по заключению нового Отраслевого соглашения на 2020–2022 годы. От качества выстроенного диалога, от эффективности подготовительной работы будет зависеть благосостояние работников работников-членов Профсоюза, условия труда, льготы и в целом доверие к Профсоюзу, пояснил Александр Корчагин.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 мая 2019 г.

№ 18–01/3-04

г. Москва

Об итогах участия структурных организаций Профсоюза в первомайских мероприятиях

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию об итогах участия структурных организаций Профсоюза в первомайских мероприятиях в 2019 году.
2. Выборным органам Нефтегазстройпрофсоюза России, структурным организациям Профсоюза учитывать в своей работе по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза требования, выдвинутые в ходе первомайских мероприятий 2019 года.
3. Подвести итоги Конкурса фотографий в социальной сети Instagram «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае», присудив:

в номинации

«Instagram — Выбор сети»:

I место и денежную премию в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей

Беляниной Марии Анатольевне, технику 1 категории, хозяйственный участок Астраханского филиала ООО «Газпромтранс», «Газпром профсоюз» (489 лайков);

II место и денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей

Камалетдиновой Зилии Раисовне, инструктору по организационной работе ППО ООО «Башнефть-Добыча», МПО ПАО «НК «Роснефть» (470 лайков);

III место и денежную премию в размере 8 000 (Восемь тысяч) рублей

Шестову Александру Николаевичу, специалисту по физической культуре УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Самара», «Газпром профсоюз» (419 лайков);

в номинации

«ВКонтакте — Выбор сети»:

I место и денежную премию в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей

Макаровой Алесе Юрьевне, инженеру по охране труда и промышленной безопасности ООО «Пуровский терминал», МПО ПАО «НОВАТЭК» (1192 лайка);

II место и денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей

Сидорович Виктории Владимировне, старшему оператору АЗС № 11359 ООО «Лукойл-Северо-Западнефтепродукт», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» (1083 лайка);

III место и денежную премию в размере 8 000 (Восемь тысяч) рублей

Семенову Вячеславу Николаевичу, инженеру АСУТП АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», МПО ПАО «НК «Роснефть» (981 лайк);

в номинации

«Выбор организаторов»:

I место и денежную премию в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей

Максимовой Екатерине Сергеевне, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования АО «Сызранский НПЗ», МПО ПАО «НК «Роснефть»;

II место и денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей

Пархоменко Вере Николаевне, приемосдатчику груза и багажа филиала УМТСИК ООО «Газпром добыча Уренгой», «Газпром профсоюз»;

III место и денежную премию в размере 8 000 (Восемь тысяч) рублей

Ворониной Марии Анатольевне, студентке 2 курса магистратуры (группа ХТМ-17-04), ППО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина

4. Главному бухгалтеру — начальнику отдела финансово-бухгалтерской работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России С.В. Догадиной перечислить денежные средства на счета профсоюзных организаций, представители которых признаны победителями конкурса фотографий в социальной сети Instagram «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».

Новости Профсоюза

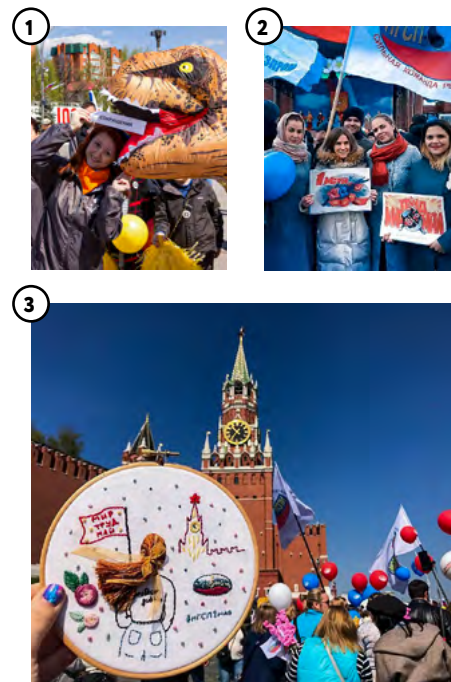
в номинации «Instagram — Выбор сети»:



в номинации «ВКонтакте — Выбор сети»:



в номинации «Выбор организаторов»:



Участие территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций в первомайской акции

Наименование профсоюзной организации	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи)
Астраханская областная организация	215 (53)
Республиканская организация Башкортостана	490 (210)
Волгоградская территориальная организация	500 (300)
Коми республиканская организация	16 000 (5 000)
Краснодарская краевая организация	6 355 (2 300)
Территориальная профсоюзная организация Москвы и Московской области	137 (58)
Новоуренгойская районная организация	450 (180)
Омская областная организация	210 (70)
Оренбургская областная организация	350 (135)
Пермская территориальная организация	7 970 (3 850)
Самарская областная организация	1 490 (510)
Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской обл.	118 (49)
Саратовская областная организация	210 (107)
Ставропольская краевая организация	27 (14)

Наименование профсоюзной организации	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи)
Сургутская районная организация	3 000 (1 200)
Татарстанская республиканская организация	420 (200)
Томская областная организация	595 (263)
Тюменская областная организация	1 550 (320)
Якутская республиканская организация	500 (250)
Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «ЛУКОЙЛ»	9 357 (3 405)
Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть»	8 627 (3 274)
Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «Татнефть»	5 590 (1 600)
Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз»	1 600 (1 056)

По инициативе Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России было объявлено о проведении Конкурса фотографий в социальных сетях Instagram и ВКонтакте «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае». Всего на конкурс поступило 500 фотографий от профсоюзных активистов Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающей и студенческой молодежи в возрасте до 35 лет.





Полезный завтрак с профсоюзом

Первичная профсоюзная организация АО «Красноярский завод синтетического каучука», состоящая в структуре Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», провела встречу с коллективом центрального ремонтного цеха (ЦРЦ) в формате «Завтрак с профсоюзом». Как показывает практика, общение в неформальной обстановке располагает к тому, чтобы сотрудники более открыто высказывались по актуальным проблемам и задавали любые имеющиеся вопросы.

Анастасия Глюздина, председатель ППО, рассказала об основных направлениях работы «СИБУР Профсоюза», а также ответила на вопросы сотрудников, касающиеся дополнительных льгот и компенсаций для членов Профсоюза. Очень много времени было уделено вопросу по оздоровлению сотрудников не только в корпоративном центре отдыха «СИБУР-Юг», но и в региональных санаториях, возможности получения дополнительной льго-

ты на оздоровление членам Профсоюза, которые за год не воспользовались путевками в санатории. По итогам встречи не осталось вопросов, на которые не было ответов. А чтобы сотрудники ЦРЦ, которые не смогли присутствовать на «Завтраке с Профсоюзом», были в курсе деятельности профсоюзной организации, сотрудники ППО подготовили для них памятки и буклеты с информацией по основным направлениям деятельности «СИБУР Профсоюза».

«Завтрак с Профсоюзом» — это приятное знакомство всех работников предприятия с деятельностью профсоюзной организации, в том числе тех, кто еще не вступил в Профсоюз. Эта практика была предложена ППО АО «СибурТюменьгаз» в прошлом году и распространилась в «СИБУР Профсоюзе».

В Красноярске данное мероприятие было проведено впервые, и после получения положительной обратной связи от коллег было принято решение о проведении «Завтрака с Профсоюзом» в других подразделениях предприятия.



Профсоюз наш молодеет!

Председатель профкома ОППО «Спецнефтетранс» А. Г. Карымов рассказал о работе, которую профсоюзная организация ведет по омоложению профактива:

— В минувшем году ОППО «Спецнефтетранс» вела целенаправленную работу по консолидации и координации действий профсоюзных организаций по представительству и защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Это способствовало повышению доверия работников к Профсоюзу. Как следствие, по итогам I квартала численность работающих членов Профсоюза составляла 8076 человек. Это — 78% работников компании. В минувшем году данный показатель был на уровне 77%.

Большинство председателей 18 наших первичных профсоюзных организаций работают непосредственно с людьми: в отделах кадров, на складах, отвечают за технику безопасности на своих предприятиях. Поэтому они встречают новичков одни из первых — на этапе трудоустройства. Тогда же выявляются интересы людей, их увлечения и проблемы.

Могу сказать, что у молодежи Профсоюз не вызывает отторжения. Напротив, когда люди узнают о возможности бесплатно посещать спортзалы и бассейны, участвовать в спартакиадах и турслетах, организовано проводить досуг с коллегами, они активно вступают в Профсоюз. Как следствие, охват работников в возрасте до 35 лет, по сравнению с 2016 г., вырос с 65,3% до 80,2%.

В течение двух-трех лет председатели приглаждаются к молодым и, если видят в них толк и стремление, начинают привлекать к организа-



ции различных мероприятий. Политика ОППО здесь прозрачная и прямая: мы вводим молодых, зарекомендовавших себя активной жизненной позицией, в органы управления первичек. Например, сегодня каждый пятый член цехкома — в возрасте до 35 лет (36 человек). Плюс девять молодых активистов — председатели цеховых профсоюзных организаций, а трое возглавляют ППО. На их примере сверстники видят, что есть возможность расти.

В этом году профсоюз обратил особое внимание на соблюдение условий труда и быта работников, за исполнением мероприятий, утвержденных СОУТ и коллективными договорами. В начале апреля за каждой нашей первичкой были закреплены технические инспекторы труда МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», работающие в данных регионах, что позволяет усилить профсоюзный контроль за охраной труда.

Первичной профсоюзной организации «Усинского ТТУ» поручено взять на контроль строительство АБК для проживания 80 человек, со столовой, спортзалом, душевыми, прачечной. Этот социально значимый объект — еще один шаг в борьбе за персонал. Ввод в строй нового АБК, строительство которого начнется в текущем году, позволит создать хорошие бытовые условия для работников компании.

Фото А. Г. Карымов.



Об итогах акции, посвящённой Всемирному дню отказа от табака

31 мая во всех странах мира, в том числе в России, проводят День без табака. Важно рассказать о вреде курения и подсказать, как сделать первый шаг к ведению здорового образа жизни.

Всемирный день без табака отмечается 31 мая, и в 2019 году в том числе. Эта дата важна для всех тех, кто борется с курением и хочет бросить пагубную привычку, и тем, кто ведет осознанный здоровый образ жизни. Также про торжество не забываю ВОЗ, наркологи, активисты.

Главная цель — просветить, помочь отказаться от вредной привычки. Для этих целей в аппарате управления АО «Транснефть — Приволга» проведена акция, совместно организованная администрацией АО «Транснефть — Приволга», Объединённой первичной профсоюзной организацией АО «Транснефть — Приволга», молодыми специалистами акционерного общества, студентами СамГТУ и Самарским областным центром профилактики здоровья.

Молодые специалисты в ходе акции предложили курильщикам обменять конфетку на сигаретку, распространили агитационные буклеты и листовки, пропагандирующие отказ от табакокурения, вели беседы по отказу от вредной привычки.

Врачи Самарского областного центра профилактики здоровья предложили всем желающим пройти исследования с помощью газоанализатора, позволяющего определить содержание угарного



газа и карбоксигемоглобина выдыхаемого воздуха человека, что позволяет выявить содержание вредных веществ в выдыхаемом воздухе, а также исследование с помощью прибора спирометр, позволяющего определить состояние функции лёгких, проведено измерение артериального давления.

По окончании исследования работники получили рекомендации врача. Всем желающим выдано направление на общее обследование организма, которое Самарский областной центр профилактики здоровья для работников АО «Транснефть — Приволга» по итогам акции проведёт безвозмездно.

Курение опасно тем, что способствует привыканию за счет никотина в составе сигарет, нарушает обменные процессы в организме, губительно влияет на легкие и другие органы. По окончании акции многие работники сделали выводы и сказали: «НЕТ СИГАРЕТАМ!!!».



Профсоюз расшифровывает «КИТАЙСКУЮ грамоту»

Главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Омелянович в составе делегации ФНПР принял участие в семинаре по повышению квалификации в Китайском университете трудовых отношений (Пекин).

Этот Университет действует при поддержке Всекитайской федерации профсоюзов и Министерства образования КНР. В нем ежегодно обучается почти 6 тыс. человек. Вуз сотрудничает с профсоюзными организациями более 20 стран, в том числе России и Беларуси, а также с Международной организацией труда.

На занятиях российские слушатели ознакомились с историей китайских профсоюзов и с местным законодательством, которое регулирует их деятельность, пообщались с работниками, получившими звание «Отличник труда» Китая. Среди них была, в частности, руководитель группы по уборке улиц Пекинской корпорации санитарной техники. Это звание присваивается за трудовые успехи и отмечается специальным государственным знаком. Обладание им помимо уважения в обществе дает ощутимые преимущества в карьерном росте.

По словам Ивана Омеляновича, наибольший интерес представила информация о китайском опыте создания гармоничных отношений в трудовых коллективах, об особенностях местных законов о труде, о безопасном производстве и о профилактике несчастных случаев и профзаболеваний.

В Китае, так же как и в России, существует система социального страхования на случай производственных травм и профессиональных заболеваний. Другое дело, что в КНР размеры соответствующей страховой выплаты с инвалидным и смертельным исходом кратно больше, чем в России.



Профорганизации также жестко контролируют соблюдение работодателями требований охраны труда. Так, например, профсоюзный инспектор в ходе проверки вносит в «карту инспектора» выявленные нарушения, которые работодатель обязан устранить в кратчайшие сроки. Причем информация о выявлении и устранении нарушений доводится до всех членов профсоюза предприятия. При этом невыполнение требований инспектора граничит с неподчинением политике Компартии Китая в области соблюдения законодательства охраны труда.

Кроме занятий в Университете делегация ФНПР посетила в Пекине Профсоюзный центр обслуживания, куда человек может прийти без бюрократических проволочек и решить большинство своих физических и психологических проблем. В центре оборудованы реабилитационные залы и комнаты психологической разгрузки.

Российские профсоюзные работники также побывали в Пекинской газовой корпорации, где осмотрели диспетчерский пункт и увидели работу операторов «горячей линии» для клиентов компании, на которой круглосуточно работают около 50 специалистов.





Санкт-Петербург: Собрание акционеров Компании «Роснефть»

4 июня в Санкт-Петербурге прошло общее Собрание акционеров Компании «Роснефть» по итогам работы в 2018 году. В работе форума участвовали акционеры Компании и ее топ-менеджеры, руководители региональных дочерних производственных предприятий. Межрегиональную профсоюзную организацию Компании «Роснефть» на годовом Собрании представлял Председатель Евгений Черепанов.

В городах производственной деятельности «Роснефти» (Губкинский, Краснодар, Красноярск, Москва, Нефтекумск, Нефтеюганск, Новый Уренгой, Самара, Тюмень, Туапсе, Усинск, Уфа, Хабаровск, Южно-Сахалинск, а также на Ванкорском месторождении) велась прямая телетрансляция Собрания.

В работе Собрания акционеров участвовали владельцы 91,39% ее акций.

Главный исполнительный директор «Роснефти» Игорь Сечин выступил с докладом, в котором подвел итоги работы Компании в 2018 году. Он напомнил, что рыночная капитализация Компании выросла более чем на 40% с момента одобрения стратегии «Роснефть-2022», несмотря на волатильность нефтяного рынка. Это свидетельствует о высокой оценке работы менеджмента инвестиционным сообществом.

В итоге «Роснефть» впервые вошла в мировой топ-10 нефтяных компаний мира по капитализации. Глава «Роснефти» подчеркнул, что Компания не намерена останавливаться на достигнутом и ведет последовательную работу по вовлечению в разработку новых месторождений. В день проведения Годового общего собрания акционеров «Роснефть» ввела в промышленную эксплуатацию Западно-Эргинское месторождение, входящее в состав Эргинского кластера. Игорь Сечин в режиме телемоста дал команду начать отгрузку первой нефти.

Межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть» — акционер ПАО «НК «Роснефть», представляла на Собрании консолидированную позицию и интересы десятков тысяч членов Профсоюза.

Собрание утвердило годовой отчет, бухгалтерскую отчетность и распределение чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год, размер, сроки и формы выплаты дивидендов, ряд других важных вопросов.

В перерывах работы Собрания акционеры общались с руководителями Компании и ее дочерних предприятий, задавали интересующие их вопросы, получали компетентные ответы.

Общаясь с акционерами, Председатель Межрегиональной профсоюзной организации

«Роснефть» Евгений Черепанов рассказывал о деятельности профсоюзных организаций на предприятиях, о реализации профсоюзных программ, которые успешно работают в региональных дочерних предприятиях, о Коллективном договоре и социальном партнерстве профсоюзных организаций с администрациями производственных предприятий. Евгений Черепанов ответил на вопросы акционеров относительно работы, прав и обязанностей профсоюзных организаций в дочерних производственных предприятиях.

В ходе Собрания акционеры избрали новый Совет директоров, в который вошли:

Файзал Алсуваиди — Представитель Qatar Investments Authority;

Хамад Рашид Аль Моханнади — Член Попечительского совета Международного Катарского Фонда энергетики и устойчивого развития им. Абдуллы Бин Хамада Аль-Аттыи, Председатель Qatar Community College;

Белоусов Андрей Рэмович — Помощник Президента Российской Федерации;

Маттиас Варниг — Исполнительный директор Nord Stream 2 AG (Швейцария), независимый директор;

Вьюгин Олег Вячеславович — Профессор Школы финансов Факультета экономических наук Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», независимый директор;

Роберт Дадли — Директор и член Совета директоров, Главный исполнительный директор BP p.l.c.;

Гильермо Кинтеро — Директор GQO Consultants LTD;

Новак Александр Валентинович — Министр энергетики Российской Федерации;

Ханс-Йорг Рудлофф — Председатель Правления Marcuard Holding, независимый директор;

Сечин Игорь Иванович — Главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»;

Герхард Шрёдер — Председатель Совета директоров Nord Stream 2 AG (Швейцария), Председатель



Комитета акционеров Nord Stream AG (Швейцария), независимый директор.

Акционеры также утвердили состав Ревизионной комиссии Компании, избрали аудитора годовой бухгалтерской отчетности. Собрание одобрило ряд сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.

В завершение Собрания акционеров состоялось заседание вновь избранного Совета директоров Компании. Его Председателем избран Герхард Шрёдер.





Работодатели готовятся к заключению Отраслевого соглашения

В Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности состоялось совещание по формированию консолидированной позиции по новому Отраслевому соглашению на 2020–2022 годы.

В его работе приняли участие вице-президент — исполнительный директор Объединения Александр Кобанов, управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина, представители кадровых и юридических служб нефтегазовых компаний — ПАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ООО «Газпром Персонал», ПАО «Сибур холдинг», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Русснефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть», ООО «Евразия Менеджмент», НП АСГинК, СПК НГК.

«В современных условиях, когда вопросы создания рабочих мест, оплаты труда, льгот и компенсаций занимают в жизни граждан и руководства страны важное место, мы начинаем формировать основные принципы содержания социального партнерства работодателей и про-

фсоюзов нефтегазовой отрасли, в которой работают более 2,5 млн человек», — сказал Александр Кобанов.

Разрабатываемые нормы, включенные в отраслевое Соглашение, будут являться главными ориентирами для коллективных договоров всех предприятий нефтегазовой промышленности, в том числе малых и средних.

На совещании был, в частности, согласован план основных мероприятий по подготовке стороной работодателей проекта Отраслевого соглашения:

19.06.2019 — информирование работодателей о начале предварительных консультаций, подготовка первичных предложений по проекту нового Соглашения.

28.06.2019 — обсуждение обобщенных предложений по формированию консолидированной позиции.

1.08.2019 — предоставление профсоюзной стороне предложений работодателей по проекту Соглашения.

14.09.2019 — направление предложений работодателей по новому Отраслевому соглашению в Отраслевую комиссию, начало коллективных переговоров с Нефтегазстройпрофсоюзом России по заключению Отраслевого соглашения.



Минэнерго России ищет «гавань»

Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко приняла участие в выездном заседании оргкомитета по подготовке и проведению Мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills, которое состоялось в Казани под руководством вице-премьера Правительства РФ Татьяны Голиковой.



Анастасия Бондаренко отметила, что компании ТЭК активно поддерживают проведение чемпионата WorldSkills и делегируют на конкурс своих молодых специалистов. Также большинство компаний с учетом специфики своей производственной деятельности организуют корпоративные конкурсы или участвуют во всероссийских, региональных и отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, проводимых как по стандартам WorldSkills, так и по своим внутрикорпоративным правилам.

«Такие конкурсы и чемпионаты проводятся компаниями ТЭК на регулярной основе в целях развития профессиональных компетенций, выявления передовых приемов и методов труда, укрепления престижа профессий», — пояснила замглавы энергетического ведомства. Замминистра также отметила, что среди популярных компетенций традиционно для ТЭК присутствуют лабораторный химический анализ, сварочные технологии, обслужи-

вание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики, эксплуатация кабельных линий электропередачи. «При этом все более востребованными становятся перспективные компетенции — цифровые электрические сети, интеллектуальная система учета электроэнергии, прототипирование, машинное обучение и большие данные», — добавила она.

Кроме этого, Анастасия Бондаренко посетила соревнования Финала VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы». В рамках этого движения реализуется проект FutureSkills, который нацелен на проектирование новых компетенций, востребованных в условиях цифровой экономики; выявление трансформирующихся компетенций и проектирование путей их трансформации; работу с уходящими компетенциями: поиск «гавани» для людей, которые рискуют в будущем быть вытесненными из профессии.



«Моя профсоюзная карта» в действии

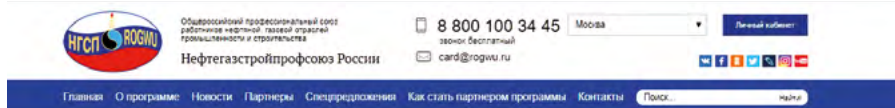
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- ☒ Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- ☒ Согласен на получение SMS-уведомлений
- ☒ Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- ☒ Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

CLUB.OSTROVOK.RU

Наш новый партнер

Ostrovok.ru — сервис онлайн-бронирования отелей в 220 странах мира, который предлагает миллионы вариантов размещения — гостиницы, hostels, апартаменты — по разумным ценам.

Ежемесячно более 5 млн пользователей приходят на Ostrovok.ru в поисках лучших предложений. Уникальные технологии позволяют запрашивать доступные тарифы и размещения у сотен партнеров. Мы выбираем варианты по ключевым признакам для каждого конкретного клиента. Таким образом все наши пользователи получают персонализированные предложения по выгодным ценам.

Мы сфокусированы на клиентах и сервисе, «Банк снов» позволяет постоянным клиентам экономить деньги, круглосуточный контактный центр доступен по телефону, почте, в социальных сетях и мессенджерах.

А перед тем как соберетесь отдыхать, вооружитесь информацией, за что нужно платить в отеле, помимо проживания: налоги и сборы.

В одних странах нужно оплачивать налоги и сборы при заселении в отель, в других достаточно чека за проживание. Почему так происходит? Впереди лето — пора отпусков, и эксперты сервиса онлайн-бронирования Ostrovok.ru рассказывают, как заранее узнать итоговый счет и за что может взиматься дополнительная плата при заселении в отель (и даже после).

Туристический налог

Во многих европейских столицах и курортных городах отели взимают налог в пользу местного бюджета. Это могут быть сразу несколько налогов: экологический, курортный или городской. Вырученные средства идут на поддержание и развитие городской и туристической инфраструктуры: очистку пляжей и прибрежных вод, содержание душевых и общественных уборных, высадку растений, бесплатные туристические карты, буклеты и т.д.

Больше всего городов, установивших туристический налог на своей территории, в Италии. Там их насчитывается более 500. Также пошли-



на введена во многих городах и землях Германии, в США, Нидерландах, Испании, Франции, курортах Австрии, ОАЭ и Черногории. Ставка налога в Европе обычно составляет от 0,5 до 2 € за ночь (≈ 37–146 руб.), а его размер зависит от звездности отеля, срока пребывания, количества путешествующих и их возраста. Каждая страна и муниципалитет самостоятельно устанавливают размеры налога и категории лиц, которые освобождаются от него.

Туристический налог обязаны платить все путешественники. Исключение могут составлять дети до определенного возраста, люди с ограниченными возможностями здоровья и бизнес-путешественники, приехавшие по рабочей визе или специальному приглашению.

Как оплачиваются налоги

Городской налог может быть включен в стоимость проживания либо его необходимо оплатить на месте во время регистрации заезда. Как правило, оплатить налог можно банковской картой или наличными в валюте страны отеля.

Дополнительные сборы

Если туристический налог берется в пользу городской администрации, то дополнительные сборы могут устанавливаться отелем за ряд услуг. Чаще всего последние предусмотрены за предоставление дополнительных кроватей, детского



спального места, уборку, трансфер, раннее заселение или позднее выселение.

Дополнительные сборы можно разделить на обязательные и необязательные.

Обязательные возникают при определенных обстоятельствах, и отказаться от их выплаты нельзя (например, пользование бассейном).

Необязательные зависят от ваших собственных нужд. Если вам не нужен трансфер, можете его не заказывать. Соответственно, и платить за него не придется.

Специфическим сбором является плата за уборку. Она включена в итоговый счет в отелях и хостелах, но может прибавляться к стоимости проживания в частных апартаментах. Дело в том, что государство облагает налогом сдачу недвижимости в аренду. Хозяину апартаментов приходится выделять отдельный бюджет на наем горничной или услуги клинингового агентства. Эта статья расходов — его собственные издержки, поэтому стоимость уборки часто «выносят за скобки» и просят оплатить отдельно.

Отдельная разновидность дополнительных сборов — залог (депозит). Объекты размещения взимают его на случай порчи имущества. Как правило, залог составляет фиксированную сумму за все время проживания, которую возвращают в полном объеме при выселении, если все в порядке.

Чтобы налоги или сборы не стали неожиданностью — на этапе оплаты нужно обращать внимание на итоговую сумму бронирования. Если дополнительные траты не включены в стоимость, будет указана сумма, которую вы заплатите по прибытии

в отель. Просто заложите ее в бюджет и ни о чем не беспокойтесь.

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России Ostrovok.ru подготовил специальное предложение — доступ к закрытому клубу Club.Ostrovok.ru. После регистрации в системе Вы получите доступ к более чем 1000 000 вариантов размещений — отели, гостевые дома, апартаменты, хостелы и даже кемпинги — в России и по всему миру со **скидкой до 30%**.

CLUB.OSTROVOK.RU

Закрытый клуб для участников корпоративных программ.

- Специальные цены на размещение в отелях.
- Программа лояльности «Банк снов» для оплаты бронирований снами — баллами программы лояльности (1 сон = 1 рубль).
- Выделенная служба поддержки 24/7, которая говорит на 8 языках.
- Возможность бронировать отели родным и близким.

Процесс регистрации:

1. Пройти по [ссылке](#) добавить свою почту
 2. Подтвердить регистрацию и придумать пароль
 3. Можно начинать бронировать на [Club.Ostrovok.ru](#)
- Регистрируйтесь в [Club.Ostrovok.ru](#) и бронируйте отели со скидкой до 30%



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 21 (101) то 7 июня 2019 г.

Ласточка

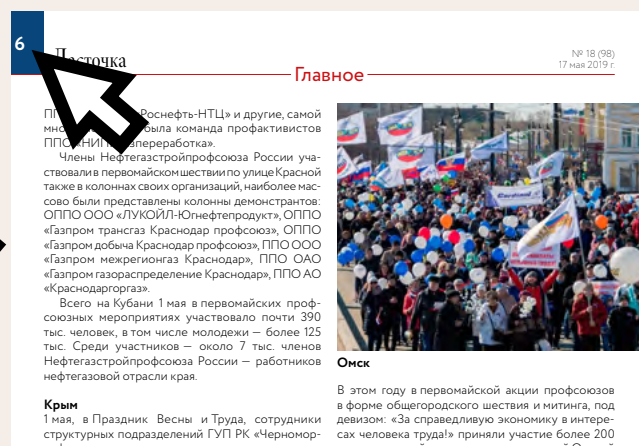
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № **ФС77-74685** от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
14 июня 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+