



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 22 (102) от 14 июня 2019 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Главное

2 Анонс
журнала

Новости Профсоюза

6 Профсоюзы
в Белом доме

Новости структурных организаций

7 Культуре безопасности
на производстве особый
контроль!

8 МОПО ПАО
«ЛУКОЙЛ» – 25 лет

10 Итоги ежегодной
спартакиады

Новости партнеров

12 Программы
корпоративного
здравоохранения:
модный тренд или
базовая потребность?

13 Государство планирует
усилить «социальное
воздействие»

14 **Моя профсоюзная
карта**

№ 3 (240)

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВАИ Ю Н Ъ
2019

НГСП-информ

ROGWU inform

На X съезде ФНПР была принята новая программа Федерации «За справедливую экономику». Какую экономику можно считать справедливой, какие отличия предыдущей программы от вновь принятой, как оценивать эффективность профсоюзных организаций. Об этом и многом другом в интервью журналу «НГСП-информ» председателя ФНПР Михаила Шмакова. Свежий выпуск журнала выйдет в конце июня, сегодня мы знакомим читателей «Ласточки» с фрагментами этого интервью.

Михаил Шмаков: Экономика должна быть справедливой

— Михаил Викторович, в чем состоят наиболее важные отличия новой программы ФНПР от предыдущей?

— X съезд принял новую программу ФНПР «За справедливую экономику». Во многом она сохраняет преемственность по отношению к прежней редакции, предлагая дальнейшие шаги по корректировке действующей модели социально-экономического развития. В документе воспроизведена такая экономическая модель и сформулированы такие задачи, которые, как мы надеемся, дадут экономике новые импульсы, позволяющие работать на принципах честного распределения создаваемого общественного богатства, на основе социального диалога с властью и работодателями.

Между тем сегодня общий мировой процесс, в который вписывается и Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без обществен-



но-профсоюзного контроля, без государства как третьей стороны, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли. Это несправедливо, и мы в своей программе сделали акцент на последовательном исправлении этого недостатка. ФНПР понимает справедливую экономику как сферу, где производство происходит на основе улучшающихся условий труда, а распределение

прибыли строится на принципах договоров и соглашений, которые ведут к росту доходов работающих. Достойный труд возможен тогда, когда экономическая эффективность сочетается с повышением уровня жизни, ростом заработной платы работников.

Во главу угла развития страны необходимо поставить справедливую экономику, обеспечивающую достойный труд и достойную жизнь для большинства граждан!

— Возможно ли изменить пенсионное законодательство, например, вернуть прежний возраст выхода на пенсию для северян?

— ФНПР, и это отражено в решениях X съезда, намерена и дальше бороться за восстановление пенсионной социальной справедливости. Мы, например, добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной Думе ФС РФ. Сейчас на первом месте — возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. Уверен, что совместными усилиями сможем добиться принятия такого решения.

— Каковы наиболее острые противоречия между работниками и работодателями?

— Противоречия между трудом и капиталом никогда не угаснут. Таков закон рыночных, читай, капиталистических отношений. В последние годы в России в качестве главных причин конфликтов работниками заявлялись: невыплата зарплаты, общее снижение уровня оплаты труда, сокращение и увольнение, нарушение условий труда.

Глубинные причины такого распределения носят системный характер, а именно низкая правовая и морально-этическая культура работодателей, а также отсутствие в их среде понимания того, что

конкурентоспособность их бизнеса напрямую зависит от взаимопонимания и доверия между ними и работниками.

В этом же ряду и слабое бизнес-прогнозирование, которое характерно для ведения бизнеса в настоящее время. Его причина — трудная предсказуемость внутренних и внешних факторов, влияющих на экономические результаты. Поддержание хороших условий труда требует постоянных затрат. Поскольку работодатели озабочены издержками, их мысли часто направлены на урезание тех затрат, которыми они могут распорядиться. Ухудшение условий труда — первый сигнал при движении в сторону сворачивания бизнеса.

— Насколько эффективно, по вашему мнению, российским профсоюзам удается отстаивать права трудящихся? Как в последнее время изменились методика и тактика борьбы профсоюзов за социально-трудовые права работников? С чем это связано? Каковы основные показатели эффективности работы профсоюзов? Какие методы являются наиболее эффективными?

— Стратегия, тактика и методика борьбы профсоюзов за социально-трудовые права работников принципиально не меняются со времени возникновения первых профсоюзов и легального оформления профсоюзного движения в России в 1905 году. Как в начале XX века, так и сейчас в России идут схожие процессы первичного накопления капитала, и в большинстве случаев все идет по варианту «дикого капитализма». Современные профсоюзы ищут пути реализации интересов работников в рамках переговорного процесса, но в необходимых случаях прибегают к организации коллективных действий.

ФНПР выступает за расширение возможности применения права на забастовку в трудовой сфере, облегчения процедуры ее проведения, имплементации



ции в национальном законодательстве положений Международной организации труда о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности.

От того, насколько эффективно профсоюзным организациям удастся использовать эти инструменты, и зависит результат борьбы за права и интересы трудящихся.

— По опросу ВЦИОМ, 53% россиян считают, что профессиональные союзы не помогают трудящимся защищать их трудовые права, 30% придерживаются обратного мнения, 42% утверждают, что профсоюзы вообще не играют никакой роли в России. Как бы вы прокомментировали результаты опроса?

— Известно высказывание, приписываемое Дизраэли: «Существует три вида лжи: ложь, наглая ложь и статистика». Тем не менее, если отвечать

на ваш вопрос по существу, всегда важно обращать внимание на аудиторию опроса, задачу, которую ставят перед собой социологи, и методику исследования. Представьте, что опрос о роли профсоюзов в обществе был бы проведен, скажем, среди делегатов конференции вашего профсоюза. Наверное, его результаты были бы совсем другими.

Нам известны результаты различных опросов общественного мнения в отношении не только профсоюзов, но и других общественных, государственных организаций и политических партий. Оценивая их, можно с уверенностью сказать, что профсоюзы как один из главных сегментов гражданского общества находятся на хорошем месте среди всех общественных союзов, объединений и структур. Кстати, их рейтинг выше, чем, например, у правительства Российской Федерации и Русской православной церкви.

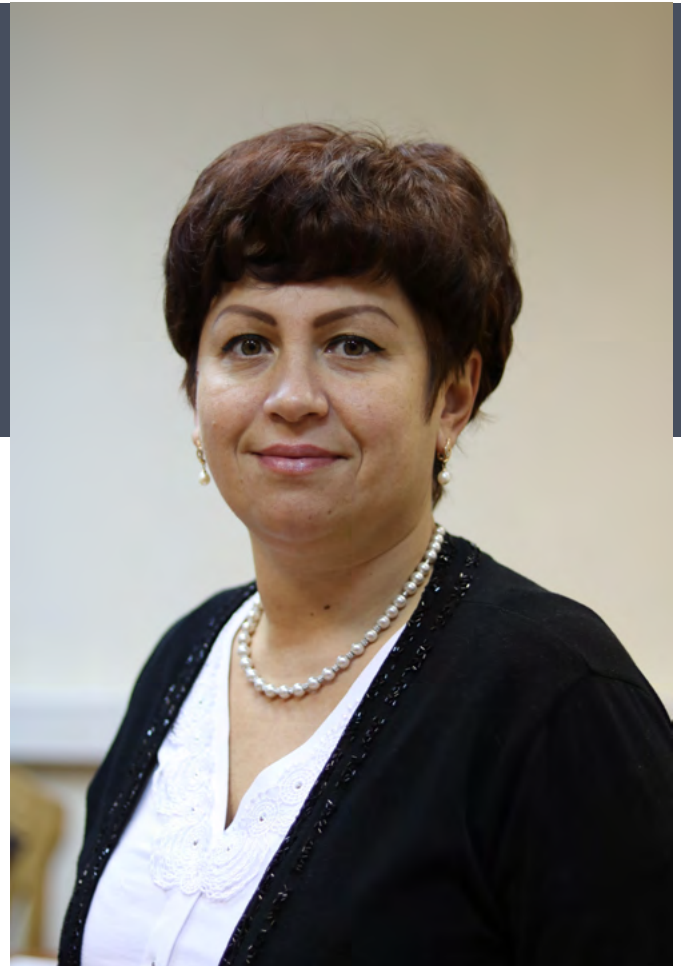
Энергия жизни. СИБУР Тобольск

Журнал «НГСП-информ» продолжает проект «Энергия жизни». На этот раз журналист Светлана Романовская побывала на тобольских предприятиях СИБУРа.

Чем живет профсоюзная организация, рассказала в своем интервью Анна Горюнова, председатель первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР Тобольск». Она сравнивает нынешний профсоюз с локомотивом, который везет в правильном направлении множество вагонов. И у этого локомотива есть конкретная цель.

«Мы вместе живем, а значит, должны быть в диалоге. Есть реальные запросы, и под них мы разрабатываем реальные программы. Хочется только больше проявлений инициативы от работников, чтобы предложения не только озвучивались, но и реализовались совместными усилиями. Важно, чтобы вопросы и недовольства, если они возникают, не копились, а человек их мог высказать напрямую. А это уже доверие, его можно только заслужить».

Экологическая безопасность и охрана окружающей среды — неотъемлемые элементы деятельности компании СИБУР. В рамках этой приоритетной стратегии ведется непрерывная работа по снижению негативного воздействия на окружающую среду.



Экология «ЗапСибНефтехима»

До начала активного строительства «ЗапСибНефтехима» на Тобольской промышленной площадке и прилегающих природных территориях проводилось серьезное экологическое исследование с привлечением специализированных организаций. Реализован специальный проект, не менее мас-



штабный, чем во время строительства олимпийских объектов в Сочи. По результатам комплексного исследования итоговое воздействие на растительный мир предполагалось слабым, а на животный — незначительным. Так и произошло. Еще до начала строительства компанией СИБУР было принято решение высадить в 10 раз больше саженцев, чем предстояло вырубить в процессе работ. Кроме того, с места строительства были перенесены все краснокнижные виды животных и растений. Для этого тщательно подбирались места, приближенные к привычной для них экосистеме. Был выбран район реки Червянки на территории Уватского района со схожими биоценозом и видовым составом и место в полутора километрах от предприятия, где в дальнейшем появилась экотропа.

Уникальная экотропа

В полутора километрах от действующих производств Тобольской площадки проложена экотропа СИБУРа. Как признается директор Тобольской комплексной научной станции УрО РАН Игорь Ломакин, в России нет ни одной экологической тропы, соседствующей с таким гигантским нефтехимическим комплексом.

— Идея экотропы родилась в 2014 году. Тогда было проведено комплексное исследование территории площадки и найдено 13 редких видов флоры. Экологическая тропа заложена в основном для местного населения, чтобы люди знали, что их окружает, как много уникальных организмов живет в их регионе.

В 2015 году на тропу пришли первые туристы. Встречал их уникальный экспонат — сосна в обхвате три с лишним метра. Сейчас ей примерно 250 лет. В первый год на экотропе была сделана входная группа и первый двухкилометровый маршрут. Реликтовые таежные и смешанные леса с уникальными растениями-биоиндикаторами наглядно демонстрируют, что живая природа может сосуществовать в ближайшем соседстве с промышленными предприятиями СИБУРа без негативных последствий. ...



Об этих и других проектах компании в проекте «Энергия жизни». Кроме компании СИБУР Тобольск проект знакомит с достопримечательностями Тобольска.



Профсоюзы в Белом доме

На этой неделе в Доме Правительства РФ в Москве состоялось несколько заседаний рабочих групп РТК, в которых приняли участие представители общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, в том числе Нефтегазстройпрофсоюза России.

Так, в частности, рабочая группа Комиссии РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения обсудила проект Постановления Правительства РФ о правилах предоставления и распределения межбюджетных трансфертов для финансирования мероприятий по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования» национального проекта «Демография». Предполагается, что с 2020 по 2024 год переобучение и повышение квалификации смогут пройти не менее 230 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. По мнению разработчиков Постановления, реализация этого федерального проекта будет способствовать повышению конкурентоспособности рынке труда и профессиональной мобильности, развитию занятости женщин, имеющих детей, и обеспечит возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Кроме этого, были рассмотрены итоги реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» за апрель 2019 года. Среди прочей была представлена информация о ходе выполнения федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» в крупных госкомпаниях и в компаниях с госучастием. Так, в частности, для них определены инструменты и ресурсы для повы-

шения производительности труда и внедрены рекомендации установить целевые показатели роста не ниже 5% ежегодно. Для компаний Роснефть и Газпром, в частности, которые ведут деятельность в том числе и в базовых несырьевых отраслях, разработан проект соответствующих директив.

Были также проведены консультации по подготовке Концепции страховой защиты граждан от безработицы. Ранее представителям социального партнерства не удалось достичь согласованной позиции. Со своей стороны Минтруд России подтвердил готовность внести в законодательство РФ соответствующие изменения, чтобы внедрить страховые принципы защиты от безработицы при условии, если РСПП и ФНПР найдут взаимоприемлемое решение, в том числе и по размеру страховых взносов.

В свою очередь, рабочая группа РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности рассмотрела проект приказа Минтруда России «О внесении изменения в Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ» и провела консультации по актуализации «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для отдельных профессий и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» и по оптимизации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе по упразднению отдельного обязательного института психиатрического освидетельствования, существующего наравне с предварительными и периодическими медицинскими осмотрами.

По итогам обсуждения проекта приказа Минтруда России решено в целом с ним согласиться и направить его в РТК.





Культуре безопасности на производстве ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ!

Уполномоченные по охране труда профсоюзной организации воронежского предприятия СИБУРа совместно с сотрудниками службы охраны труда и представителями подрядных организаций приняли участие в тренинге «День ОТ и ПБ. Человеческий фактор».

Были рассмотрены культура безопасности, причины возникновения происшествий на производстве, вопросы влияния человеческого фактора на уровень безопасности, возможные сценарии развития событий при аварийных ситуациях, а также мероприятия по их предотвращению.

Участники тренинга провели практическую работу в группах по расследованию потенциальных происшествий, оценке их последствий и извлечению из них верных уроков, а также поучаствовали в викторине в области охраны труда и промышленной безопасности.

«Безопасность не терпит компромиссов, — подчеркнул председатель первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев. — Совместная работа службы охраны труда, уполномоченных, непосредственных участников производственного процесса и представителей подрядных организаций будет способствовать повышению уровня культуры безопасности на производстве. Призываю всех быть неравнодушными!»



МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» – 25 ЛЕТ

«Сохраняя достигнутое, формируем будущее!»

Четверть века непрерывного движения вперед, деятельность в российских регионах и за рубежом, представительство интересов многотысячных коллективов, значимые социальные достижения: Международная ассоциация профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» в 2019 году отмечает 25-летие своей деятельности.

Профобъединение ПАО «ЛУКОЙЛ» создано 17 марта 1994 года путем объединения профсоюзных организаций крупнейших предприятий, находящихся в различных регионах деятельности Нефтяной компании «ЛУКОЙЛ»: в Сибири и Предуралье, на севере и юге страны, за рубежом.

В основу лег принцип, когда социальное партнерство осуществляется на уровне: администрация вертикально-интегрированной компании – совет МОПО (единный профсоюзный орган, объединяющий разрозненные профорганизации). Такой подход стал уникальным явлением для национального профдвижения. «Профсоюзная организация – это то объединяющее начало, которое дает возможность сплотить интересы коллектива, направить эти интересы на достижение общих целей», – отмечает Вагит Алекперов, Президент ПАО «ЛУКОЙЛ».

Сегодня профобъединение насчитывает более 174 тыс. членов профсоюза во всех регионах деятельности ЛУКОЙЛа в России, а также в Азербайджане, Белоруссии, Болгарии, Молдавии, Румынии, Сербии.



На протяжении всей истории профобъединение ведет масштабную работу по созданию благоприятных условий труда, объединяет усилия коллективов для решения производственных задач, неизменно следует своей миссии – действует в интересах людей.

На сегодняшний день социальное партнерство в ЛУКОЙЛе признается в России и за рубежом как передовая модель ведения социального диалога. Этому способствует планомерная работа во всех направлениях профсоюзной деятельности.

Примером успешного взаимодействия работодателя и МОПО является двустороннее Соглашение. В нем закреплены гарантии своевременного и качественного решения жизненно важных для работников социальных вопросов. Каждый новый документ по уровню своих обязательств становится лучше предыдущего. А показатель социальной защищенности в нем – выше регламентированного законодательством.

Соглашение служит правовой основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и обществах ПАО «ЛУКОЙЛ». На всех предприятиях ЛУКОЙЛа и в подрядных обществах, чьи профсоюзные организации входят в состав МОПО, накоплен большой опыт социального сотрудничества. Фундамент этой работы основан на тесном взаимодействии профсоюзной органи-





зации и работодателя. В 1996 году коллективными договорами было охвачено 20 обществ. В настоящий момент действует 68 коллективных договоров, которые неизменно становятся победителями конкурсов на лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе.

МОПО успешно сотрудничает с влиятельными международными организациями в сфере защиты труда для использования в работе международных трудовых и социальных стандартов, заимствования наилучшего опыта.

По инициативе профобъединения заключено Глобальное соглашение между IndustriALL Global Union, Нефтегазстройпрофсоюзом России, ПАО



«ЛУКОЙЛ» и МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». ЛУКОЙЛ стал первой и единственной компанией, подписавшей подобное соглашение, взяв на себя обязательства перед мировой общественностью осуществлять политику социально ответственного бизнеса.

Благодаря инициативам и предложениям МОПО сформирована действенная политика в области оплаты и мотивации труда, регулирования вопросов отдыха и оздоровления работников.

Охрана труда и здоровья работников — одна из приоритетных на сегодня задач в МОПО. Строгому соблюдению норм и правил уделяется особое внимание. За этим в Компании следят технические инспекторы труда, уполномоченные профсоюза по охране труда, совместные комиссии по охране труда. Создана система общественного контроля за состоянием условий труда и здоровья работников.

Формирование культуры здорового образа жизни — отдельное и не менее важное направление деятельности профобъединения.

Идея общекорпоративного конкурса про-



фессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» была разработана МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» в 2001 году и реализована совместно с Компанией для эффективного использования и развития потенциала работников. В 2019 году пройдет 10-й конкурс профессионального мастерства. Его география сегодня широка — участвуют работники из более чем 30 субъектов России и с зарубежных предприятий компании.

Для любой организации 25 лет — это солидный путь, долгая дорога перемен и свершений. Важно не только сохранить имеющееся, следовать времени, но и опережать настоящее, смотреть вперед. Этими принципами в своей деятельности руководствуется профсоюзное объединение «ЛУКОЙЛа». Именно о таких профсоюзах говорил в своем приветственном слове на X съезде Федерации независимых профсоюзов России 22 мая этого года Президент РФ Владимир Путин: «У профсоюзов особая роль... Там, где профсоюзы действуют активно и вместе с тем ответственно, создаются эффективные системы коммуникации между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшениями условий труда, отдыха».



Итоги ежегодной Спартакиады

8 июня на территории спортивного комплекса «Труд» города Краснодара состоялась очередная XXXIX Спартакиада Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Более 120 самых сильных, смелых и отважных работников нефтегазовой отрасли края приняли участие в соревнованиях по следующим видам спорта: настольный теннис, шахматы, волейбол.

Слова напутствия произнесли председатель Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Чубарян, заместитель председателя Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Валерий Острожный, начальник отдела нефтегазовой отрасли и трубопроводного транспорта Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края Александр Щербаков, председатель ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» Виктор Бахновский.

Они пожелали участникам проявить свои лучшие качества в честной и бескомпромиссной спортивной борьбе.

Итогом захватывающих состязаний среди команд ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ППО «НИПИгазпереработка», ППО ООО «НК «Роснефть-НТЦ», ОППО АО «Черномортранснефть» и объединенной команды

ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» и ППО АО «Газпром газораспределение Краснодар» стали следующие результаты:

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

II место — ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»

III место — ППО «НИПИгазпереработка»

I место в личном зачете заняли:

среди женщин: ПАНЧЕНКО Александра Михайловна — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

среди мужчин: ЩЕТИНКИН Кирилл Александрович — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

ШАХМАТЫ:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

II место — ППО ООО «НК «Роснефть-НТЦ»

III место — ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»

I место в личном зачете заняли:

среди женщин: БРОННИКОВА Елизавета Григорьевна — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»



среди мужчин: ПАНАРИН Михаил Михайлович — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

ВОЛЕЙБОЛ — ЖЕНЩИНЫ:

I место — объединенная команда ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» и ППО АО «Газпром газораспределение Краснодар»

II место — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

III место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»

Лучшим игроком среди женщин признана: БЕЛАЯ Анна Илларионовна — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

ВОЛЕЙБОЛ — МУЖЧИНЫ:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

II место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»

III место — ОППО АО «Черномортранснефть»

Лучшим игроком среди мужчин признан: КОШКО Руслан Нурбиевич — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»

II место — ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»

III место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»

Переходящий кубок победителя вручен — команде ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз».

Команды-призеры и «Лучшие» игроки награждены грамотами, медалями, кубками и денежными премиями.

Не остались без поощрительных подарков и команды, не занявшие призовых мест в общекомандном зачете. За волю к победе, высокое спортивное мастерство и активное участие в спартакиаде награждены команды: ППО «НИПИгазпереработка», ППО ООО «НК «Роснефть-НТЦ», ОППО АО «Черномортранснефть» и объединенная команда ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» и ППО АО «Газпром газораспределение Краснодар».

Еще одной доброй традицией стало награждение самых возрастных спортсменов и самых молодых участников Спартакиады. В этом году Благодарностями и денежными премиями награждены: Посохов Сергей Федорович — 21.01.1949 г.р. (ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз») — самый старший участник Спартакиады и Бурдеев Павел Евгеньевич — 17.08.1995 г.р. (ППО «НИПИгазпереработка») — самый молодой участник Спартакиады.

Выражаем благодарность всем участникам и гостям XXXIX Спартакиады за активное участие в соревнованиях и большой личный вклад в развитие отраслевого профсоюзного спортивно-массового движения.



Программы корпоративного здравоохранения: модный тренд или базовая потребность?

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, выступая на сессии «Программы корпоративного здравоохранения: модный тренд или базовая потребность?» на Петербургском международном экономическом форуме — 2019, напомнил, что одним из направлений федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография» является разработка и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья.

«У нас каждый год фиксируется профессиональных заболеваний чуть-чуть более 7 тыс. случаев. Можно себе представить, что на всю Россию профзаболеваний — всего 7 тыс. случаев? Нет. Эти цифры, я уверен, многократно выше. Это проблема выявляемости профессиональных заболеваний. Не работает ни медицинский, ни экономический, ни социальный механизм выявления профзаболеваний. Работодатели в этом экономически не заинтересованы, потому что никаких связей между выявляемостью-невыявляемостью и сохранением здоровья работника просто не существует в системах страхования», — отметил глава Минтруда России.

«Поэтому я исхожу из того, что огромные резервы — именно в корпоративных программах. Мы должны найти здесь стимулы для работодателей, чтобы оплата каких-то преимуществ для работников льготировалась, — пояснил министр. — Сейчас по санаторно-курортному лечению льготы введе-

ны в налоговое законодательство. Но очень важно найти механизм, который позволит выявлять профессиональные заболевания, завязать эту историю с вопросами страхования от несчастных случаев, профзаболеваний и больничными листами».

При этом Максим Топилин обратил внимание на то, что параллельно необходимо создать стимулы для самих работников сохранять свое здоровье.

«Но здесь тоже есть проблема — ведь сейчас сами работники не заинтересованы в том, чтобы эта выявляемость <профзаболеваний> происходила раньше. Мы видим прекрасно, что все профзаболевания появляются почти в предпенсионном возрасте. Люди заинтересованы работать, заинтересованы получать нормальную заработную плату, и здесь надо найти тоже какой-то аккуратный инструмент, который бы стимулировал работника сохранять свое здоровье, при этом не находясь под риском того, что если вдруг у тебя есть какие-то изменения и мы их выявили, то в этом случае система тебя выдавит с этого рабочего места, несмотря ни на что», — добавил глава Минтруда России. «Я надеюсь, что осенью этого года — весной следующего года мы на согласованные предложения с нашими партнерами обязательно должны выйти. У нас нет никаких противоречий с нашими партнерами, работодателями, профсоюзами, просто надо найти последнее решение по этому поводу и запускать эту систему. Я думаю, что она нам может дать колоссальные эффекты с точки зрения сохранения здоровья», — выразил надежду Максим Топилин.





ПМЭФ'19
ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ



Государство планирует усилить «СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ»

В рамках сессии ПМЭФ «Реализация социальных гарантий: партнерство государства и общества» заместитель министра экономического развития России Илья Торосов рассказал о мировом опыте и зарождающейся российской практике проектов социального воздействия.

Замминистра привел статистику, согласно которой Россия занимает лишь 8-е место среди стран Восточной Европы и 37-е место в глобальном рейтинге социального предпринимательства (из 50 стран) с 1% долей социальных предпринимателей.

По мнению замминистра, со стороны государства необходимо обеспечивать «разумную» финансовую поддержку социальной сферы. Так, прямые бюджетные инвестиции каких-либо социальных проектов не всегда улучшают реальное состояние жизни населения.

Вместе с тем преимуществами таких проектов является возможность и популяризация эффективного финансирования в социально-экономические проекты, расширение возможности деятельности НКО и развитие партнерства государственного сектора, бизнеса и некоммерческого сектора. На данный момент Минэкономразвития совместно с Минфином России и ВЭБ.РФ прорабатывает проект постановления Правительства РФ о пилотной апробации проектов социального воздействия.

В рамках ПМЭФ впервые в России было подписано соглашение между ВЭБ.РФ и Республикой Якутия по реализации одного из таких проектов в сфере образования с помощью инструмента «социальных облигаций». До 2024 года таким способом планируется профинансировать не менее 10 проектов, в том числе входящих в нацпроекты, с привлечением средств частных инвесторов до 2 млрд руб.



«Моя профсоюзная карта» в действии

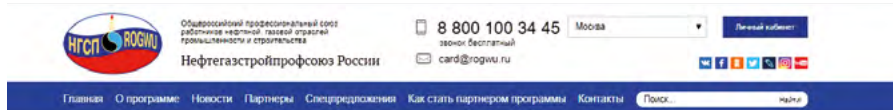
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

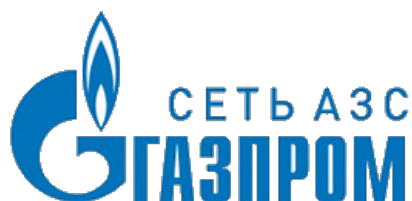
По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Выгодная цена на топливо для участников Программы преференций!

С 1 июня 2019 года участники Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России могут заправляться и экономить, получая фиксированную скидку 3% на все виды топлива на заправочных станциях «Газпром» в следующих регионах:

- Астраханская область
- Белгородская область
- Брянская область
- Владимирская область
- Волгоградская область
- Воронежская область
- Калужская область
- Республика Адыгея
- Краснодарский край
- Республика Башкортостан
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Оренбургская область
- Орловская область
- Республика Калмыкия
- Республика Северная Осетия
- Удмуртская Республика
- Ростовская область
- Самарская область
- Смоленская область



- Ставропольский край
- Тульская область
- Ханты-Мансийский Автономный Округ

АЗС «Газпром» реализует топливо высшей очистки (5 класса), которое производится в соответствии с техническим регламентом и соответствует требованиям ГОСТа, через высокотехнологичные автозаправочные комплексы, расположенные как в крупных региональных центрах, так и в небольших населенных пунктах.

Основными поставщиками топлива сети АЗС «Газпром» являются Астраханский газоперерабатывающий завод и крупнейший нефтехимический комплекс

«Газпром нефтехим Салават». Нефтепродукты, поставляемые на все АЗС сети «Газпром», соответствуют всем необходимым экологическим стандартам.

На АЗС «Газпром» также предлагаются дополнительные услуги: подкачка шин, мытье стекла, автопылесос, долив воды в бачок стеклоомывателя и др. Для удобства клиентов на АЗС «Газпром» круглосуточно работают кафе-магазины с широким ассортиментом продуктов питания, необходимых в дороге, товаров и аксессуаров для автомобиля собственной серии «Возьми в дорогу».

Адреса АЗС «Газпром», где предоставляется 3%-ная скидка членам Нефтегазстройпрофсоюза России при предъявлении электронной профсоюзной карты, на сайте сети **[АЗС «Газпром»](#)**.

Скидка по дисконтным картам АЗС «Газпром» не учитывается и не суммируется. При заправке на автоматических АЗС скидка не предоставляется.

синхронизация
культурная платформа

Такого мы ещё не делали!

О ПРОЕКТЕ

Архитектура окружает нас — где бы мы ни были. Каждое здание, каждый город — памятник культуры и документ эпохи, который можно прочесть, зная его язык.

Наш проект — способ прокачать свое архитектурное зрение и научиться получать больше удовольствия от прогулок по городу и путешествий.

ПЛАНЫ НА ИЮНЬ

4 архитектурные прогулки по Москве



Каждая из прогулок-экскурсий покажет любимый город с новой стороны. Разберемся в архитектуре и застройке, откроем неизведанные уголки Москвы и научимся считывать историю города с фасадов его зданий.

Расписание [здесь](#).

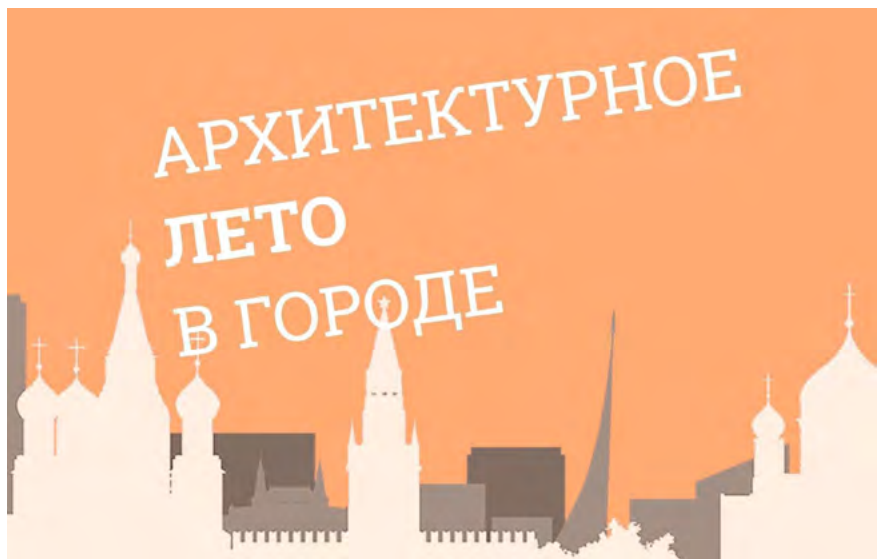
21 лекция по истории архитектуры



Мы выбрали самые интересные истории из мира архитектуры и делимся ими в формате лекции. За 2 часа вы получите только самую важную информацию по теме и узнаете, как погрузиться в нее еще глубже

Более 20 тем: Заха Хадид, Антонио Гауди, Баухаус, разные стили и эпохи — выбирайте, с чего начать знакомство с архитектурой.

Расписание [здесь](#).



ИМЕЙЛ-КУРС «50 ЗДАНИЙ МОСКВЫ» История 50 самых интересных зданий Москвы.

Это курс по «визитным карточкам» и неизвестным шедеврам Москвы. Мы проследим путь Москвы от столицы к провинциальному городу и обратно. Увидим, как она восстанавливалась из пепла и как ее изменили Иван Грозный, Сталин и Лужков.

Мы разделили курс на 5 эпох. Они различаются по длительности, потому что нам предстоит не изучение архитектурных стилей, а путешествие в историю самых интересных зданий города. Читайте как удобно: по одной истории в день или по пять один раз в неделю. Подробнее [здесь](#).

Синхронизация — крупнейший лекторий Москвы.

Наша цель — доступно и интересно рассказывать о самых ярких явлениях, течениях, личностях в культуре и наук.



Для члена Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета проект дарит **скидку 20%** на все мероприятия «Синхронизации» по промокоду **НГСП**.

По всем вопросам пишите на hello@synchronize.ru или звоните по номеру: +7 (499) 39-146-39.

Официальный сайт <https://synchronize.ru/>



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 22 (102) от 14 июня 2019 г.

Ласточка

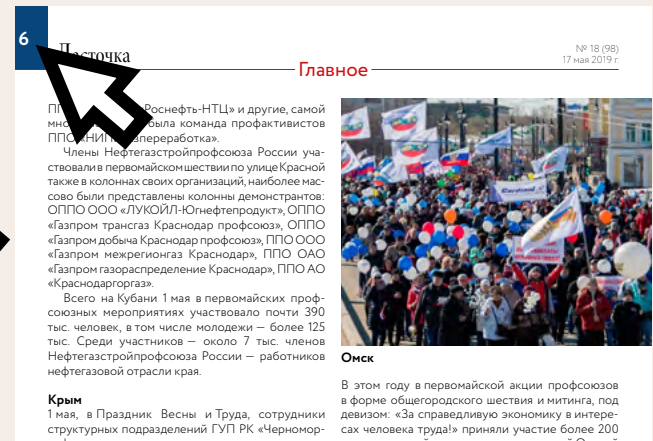
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 21 июня 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+