

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№23 (148) от 26 июня 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

- За работу 1 июля россияне получат зарплату в двойном размере..... 2
- Правительственные особенности трудовых отношений — пока для северян 3
- Важные решения в сфере охраны труда 7
- Вновь о мерах социальной поддержки для семей с детьми 8

Эстафета добрых дел

11

Новости структурных организаций

13

- Мы вместе, мы рядом, мы поможем! 13
- Не смогли остаться в стороне 15
- Святой долг памяти 18

Моя профсоюзная карта

20



27 июня в России ежегодно отмечается День молодежи

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет молодых людей с их праздником!

Энергичность, амбициозность, любопытство, трудолюбие, инновационное мышление — ваши преимущества дают возможность развиваться и совершенствоваться, быть самой активной частью Профсоюза.

Нефтегазстройпрофсоюз России успешно реализует молодежную политику, главная цель которой — обеспечить социальные гарантии и защиту трудовых прав тех, у кого, может быть, и недостаточно опыта, но есть желание учиться и расти.

На многих предприятиях нефтегазовой отрасли созданы советы, объединяющие молодых специалистов и работников, проходят научно-технические конференции, на которых молодежь успешно проявляет свои рационализаторские способности, многие идеи находят свое воплощение в запатентованных изобретениях и дают значительный экономический эффект.

Молодежь является драйвером многих профсоюзных мероприятий, стремление проявить себя помогает в продвижении и по карьерной лестнице, и в профсоюзном сообществе. Сейчас нередко коллективы избирают на должность председателя профсоюзной организации молодых лидеров, доверяя им представлять интересы членов Профсоюза на различных уровнях.

Профсоюз ежегодно проводит масштабный форум, на котором собираются молодые профсоюзные лидеры нефтегазовых предприятий и на деле доказывают, что они не будущее, а настоящее профсоюзного движения.

Нам важно сохранить преемственность поколений, передать молодежи накопленный опыт и знания, которые помогут вам двигать вперед нефтегазовую отрасль, добиваясь новых высот.

За работу 1 июля россияне получают зарплату в двойном размере



День всенародного голосования — 1 июля — будет оплачиваться как выходной день. То есть, работающие 1 июля граждане получат оплату за этот день в двойном размере, а для тех, кто в этот день не работает, оплата труда за июль не снижается.

Такой принцип оплаты труда 1 июля связан с тем, что, по нормам федерального законодательства, на оплату труда работников в день всенародного голосования распространяются те же нормы Трудового кодекса, что и на оплату труда в праздничные дни. Оплата труда в праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом, производится в повышенном размере.

Работающим сдельно выплачивается дополнительное вознаграждение, как и за работу в другие праздничные дни, если такое вознаграждение установлено локальными нормативными актами. Также по желанию работника, работающего 1 июля, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа непосредственно в день голосования оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом 1 июля не исключается из нормы рабочего времени, следовательно отпуск на этот день не продлевается. ●

*Информация: Федеральная служба по труду
и занятости. [Новость от 15.06.2020](#)*

Правительственные особенности трудовых отношений — пока для северян

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 г. № 887 утверждены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году.

Документ в основном регулирует вопросы оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года за счет средств работодателя лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с осуществляемыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

Данное постановление вступило в силу с 23 июня 2020 г. и действует по 31 декабря 2020 г. включительно. ●





ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 19 июня 2020 г. № 887
МОСКВА

**Об особенностях правового регулирования трудовых отношений
и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году.

2. Установить, что предусмотренное пунктом 4 части 1 статьи 2 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" уведомление осуществляется по 31 октября 2020 г. включительно.

При этом способы уведомления устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Рекомендовать руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации создать условия для поездок на работу отдельных специалистов кадровой и бухгалтерской служб, обеспечивающих выплату заработной платы работникам, а также специалистов служб, обеспечивающих бесперебойную работу оборудования, программно-технических средств и средств защиты информации, используемых в работе кадровой и бухгалтерской служб.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2020 г. включительно.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

4558165





УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 19 июня 2020 г. № 887

ОСОБЕННОСТИ
правового регулирования трудовых отношений и иных
непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году

1. Настоящий документ определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году.

2. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющие право в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации на оплату один раз в 2 года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее - компенсация расходов), но не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее - ограничительные меры), могут реализовать это право в 2021 году.

Если указанный период, за который работнику предоставляется право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году и он его не использовал, право на компенсацию расходов в 2021 - 2022 годах реализуется в 2022 году.

Полученные работником средства, выплаченные ему работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов, в случае если он не воспользовался ими в связи с ограничительными мерами, не подлежат возврату работодателю, если транспортная организация предусмотрела пролонгацию на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы (либо пролонгацию действия проездных и перевозочных

2

документов на 2021 год) либо не возмещает средства за проездные и перевозочные документы.

Работники, оплатившие проездные и перевозочные документы, но не воспользовавшиеся ими в связи с ограничительными мерами, в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления мер, если они распространялись на такого работника):

возвращают работодателю средства, полученные на приобретение проездных и перевозочных документов, в случае их возмещения в денежной форме транспортной организацией (исходя из возмещенной суммы);

информируют работодателя о пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы либо о пролонгации действия проездных и перевозочных документов на 2021 год;

информируют работодателя о том, что транспортная организация не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает срок выполнения обязательств по перевозке, с приложением соответствующих документов. При необходимости работодатель вправе запросить у транспортной организации предоставление соответствующих документов.

Способы информирования работодателя устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов или их экземпляров на бумажном носителе (при оформлении в электронном виде), если работник воспользовался ими для проезда к месту использования отпуска и (или) обратно, представляется работником работодателю в течение 3 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту использования отпуска или по месту работы работника ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).



Важные решения в сфере охраны труда



Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин подписал [постановление от 11 июня 2020 г. № 849](#), в котором говорится о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации [от 3 апреля 2020 г. N 440](#) «О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году».

В соответствии с Постановлением срок обучения по охране труда или проверки знаний требований охраны труда работников организаций и срок действия результатов проведения специальной оценки условий труда, истекающие в период с апреля по сентябрь 2020 года, продлеваются до 1 октября 2020 года.

Кроме того разрешается производство спиртосодержащего косметического геля для рук, продлеваются сроки экологической экспертизы вплоть до 31 декабря 2021 года с учётом положений абзаца шестого пункта 5 статьи 18 [Федерального закона «Об экологической экспертизе»](#). ●

Вновь о мерах социальной поддержки для семей с детьми



Распоряжение материнским капиталом онлайн

С 11 апреля 2020 года гражданам предоставлена возможность распоряжаться средствами материнского капитала в электронном виде через портал госуслуг. Срок рассмотрения заявлений сокращается с 30 до 10 рабочих дней; срок перечисления средств – с 10 до 5 рабочих дней.

Как получить: Подать заявление на портале госуслуг, обратиться лично в отделение Пенсионного фонда или МФЦ.

Основание: Постановление Правительства РФ от 31 марта 2020 года № 383.

Продление выплаты пособий на детей

Семьям, среднедушевой доход которых не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в период с 1 апреля по 1 октября 2020 года не нужно подавать заявление и документы для продления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка. При достижении ребенком возраста 1 года или 2 лет в указанный период ежемесячные выплаты будут продлены автоматически.

Как получить: Выплата продлевается автоматически.

Основание: Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 104-ФЗ.

Выплаты на детей до 3 лет в апреле-июне

Семьям, воспитывающим детей в возрасте до 3 лет, в апреле-июне установлена ежемесячная выплата в размере 5 тыс. руб. Выплата назначается на каждого ребенка указанного возраста.

Выплата не зависит от доходов семьи, наличия работы и получения заработной платы, а также получения каких-либо пособий. Выплата не облагается НДФЛ и не влияет на получение других мер социальной поддержки.

Поддержка оказывается гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на ее территории. Срок рассмотрения заявления не более пяти дней. Срок осуществления выплаты не более трех дней.

Как получить: Подать заявление в Пенсионный фонд до 1 октября дистанционно через портал госуслуг, в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или обратившись лично в территориальное отделение по месту жительства, пребы-





вания или фактического проживания. Если заявление подано после 1 июля текущего года, то выплаты за все месяцы с апреля по июнь при наличии у семьи соответствующего права будут начислены единовременно.

Основание: Указ Президента РФ от 11 мая 2020 года, Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2020 г. № 474, Постановление Правительства РФ от 11 мая 2020 года № 652.

Выплата на детей от 3 до 16 лет

Граждане Российской Федерации, проживающие на ее территории, могут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет.

Как получить: Подать заявление на портале госуслуг до 1 октября, обратиться лично в отделение Пенсионного фонда или МФЦ.

Основание: Указ Президента РФ от 7 апреля 2020 года № 249, Постановление Правительства РФ от 11 мая 2020 года № 652.

Выплата на детей от 3 до 7 лет

Семьи, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации, начнут получать выплаты на детей в возрасте 3 лет, но не ранее 1 января 2020 года, до достижения ребенком возраста 8 лет.

Размер пособия на одного ребенка составляет 50% регионального прожиточного минимума. Порядок и усло-

вия назначения ежемесячной денежной выплаты определяются высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.

Как получить: Подать заявление на портале госуслуг, обратиться в органы социальной защиты или МФЦ.

Основание: Указ Президента РФ от 20 марта № 199, Постановление Правительства РФ от 31 марта 2020 года № 384.

Дополнительная единовременная выплата на детей в возрасте до 16 лет

Граждане Российской Федерации, проживающие на ее территории и являющиеся родителями, усыновителями, опекунами, попечителями детей в возрасте до 16 лет, имеющих гражданство Российской Федерации, могут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. рублей на каждого ребенка. Выплаты начнут производиться в июле.

Как получить: Если родители уже подавали заявление на выплаты на детей до 3 лет, а также с 3 до 16 лет, подавать еще одно заявление не нужно. Данная выплата будет произведена тому же получателю по тем же реквизитам.

Если заявление ранее не подавалось, то надо до 1 октября подать заявление на портале госуслуг, обратиться в органы Пенсионного фонда или МФЦ.

Основание: Указ Президента РФ от 23 июня 2020 года №412. ●



«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года



Мы вместе, мы рядом, мы поможем!

Первичная профсоюзная организация АО «Красноярский завод синтетического каучука», входящая в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», подключилась к акции «Мы вместе».

Просьба о помощи одиноким пенсионерам и ветеранам завода поступила от ветеранской организации предприятия.

Людам, которые оказались в сложной жизненной ситуации в период самоизоляции из-за коронавируса, организована доставка продуктов, бытовой химии, средств дезинфекции, одноразовых масок и перчаток.

В продуктовые наборы входят макароны, крупы, сахар, чай, растительное масло, тушенка, сладости. Продукты и не-



обходимые товары волонтеры доставляют до двери и передают бесконтактным способом. Каждый волонтер одет в защитный костюм.

— За время проведения акции волонтеры смогли оказать адресную помощь 17 пенсионерам. Список нуждающихся в помощи предоставляет ветеранская организация, а мы занимаемся сбором средств, закупкой и доставкой необходимых продуктов. Акция прошла уже дважды — в мае и июне, и мы будем продолжать, пока в том есть необходимость, — прокомментировала председатель первичной профсоюзной организации АО «КЗСК» Елена Зыкова. ●



Не смогли остаться в стороне

В сегодняшней ситуации, когда по всему миру государства и компании объединяют усилия для борьбы с пандемией, Татарстанская республиканская организация Профсоюза не могла остаться в стороне и выделила финансовые средства для реализации противоэпидемиологических мероприятий, в том числе на закупку средств индивидуальной защиты, для членов Профсоюза.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Транснефть-Прикамье» обеспечила работников запасом одноразовых масок. В ООО «Газпром трансгаз Казань» совместно с работодателем инициирована акция по добровольному пожертвованию среднего дневного заработка работников на централизованное приобретение благотворительных продуктовых наборов и лекарств, которые передаются





в благотворительные фонды «Город добрых людей», «Альпари», «Радость детства», детский хоспис Фонда имени Анжели Вавиловой.

Профсоюзные организации, входящие в структуру Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, в период самоизоляции, объявленной в связи с профилактикой распространения коронавирусной инфекции COVID-19, принимали активное участие в волонтерских движениях.

Студенты-волонтеры ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум» помогали людям, входящим в зону риска, с покупкой продуктов питания и оплатой счетов.

Детский технопарк «Кванториум» — Дом пионеров изготавливал защитные экраны и респираторы. Помимо респираторов, изготовленных на 3D принтерах, волонтеры Дома пионеров и сотрудники ДК





«Нефтьче» занимались пошивом масок и защитных комплектов.

Более 1 тыс. комплектов от сообщества «Мейкеры против Covid» получили госпиталь на базе онкодиспансера и скорая помощь Центральной районной больницы города Альметьевска. Работа по изготовлению, тестированию и модернизации индивидуальных средств защиты дыхания не останавливалась в технопарке ни на день.

Во время самоизоляции пожилым людям необходимо особое внимание, и один из важных возникающих вопросов – обеспечение продуктами питания и медикаментами. Сотрудники ДК «Нефтьче» с искренней теплотой в душе стали волонтерами. Татарстанская республиканская организация Профсоюза приобрела подарочные сертификаты в продуктовый магазин для пенсионеров. Ведь именно старшее поколение – это поистине золотой фонд, люди, с честью вынесшие тяготы военных лет, самоотверженно трудившиеся в мирное время. И сегодня, уйдя на заслуженный отдых, они продолжают принимать самое активное участие в общественной, политической и культурной жизни города и района, остаются носителями ценного опыта, знаний и традиций профсоюзного движения.

Искренне благодарим первичные профсоюзные организации, которые приняли активное участие в борьбе с распространением коронавируса. Мы часто ищем героев в больших делах, а наши герои живут среди нас, встав наперекор вызову времени, преодолевая страх и сомнения, они шли и творили добрые дела! ●

СВЯТОЙ ДОЛГ ПАМЯТИ

2020 год — год 75-летнего юбилея Великой Победы, год глубокого почитания всех, кто отдал за нее свои жизни на фронтах войны, кто ковал победу в тылу. Сохранить память о них — задача ныне живущих.

Руководство, профсоюзная организация и Совет молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» подготовили и издали уникальную [Книгу очерков о бывших работниках — тружениках тыла](#). Корпоративное издание стало продолжением выпущенного пермскими лукойловцами в 2015 году первого тома Книги Памяти, рассказывающего, в основном, о ветеранах — участниках Великой Отечественной войны. К сожалению, за эти пять лет многих уже не стало. Но остались дети и подростки войны — последние ее свидетели. Именно воспоминания пермских и кировских ветеранов, тех, кому в военные годы было по 9–13 лет, составили содержание второго тома Книги Памяти. Читать без слез их невозможно. Эти рассказы бесценны, ведь не зря говорят, что детская память — она навсегда. И пока жива память о них — юных тружениках войны, будут живы и они.

«Книга Памяти — это память героизму и немеркнущей славы ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим сотрудникам нашего предприятия. Она о жизненном подвиге девчонок и мальчишек, которых коснулась война и которые ценой невероятных усилий старались, насколько позволял их совсем еще юный возраст, приближать победу

**На фото: Елизавета Михайловна Милютина,
в этом году ей исполнится 99 лет**



«Книга Памяти — это память героизму и немеркнущей славы ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим сотрудникам нашего предприятия. Она о жизненном подвиге девчонок и мальчишек, которых коснулась война и которые ценой невероятных усилий старались, насколько позволял их совсем еще юный возраст, приблизить победу над врагом»

над врагом. Проходят десятилетия, вырастает новое поколение. Оно должно знать и помнить немеркнущие подвиги своих героических предшественников. Судьба каждого из героев нашей Книги Памяти уникальна. Мы в неоплатном долгу перед ними. Поэтому в год нынешнего юбилея Победы считали своим долгом продолжить начатое еще пять лет назад дело — издать второй том Книги Памяти. В течение победного мая это издание вместе с подарками получили все наши ветераны, ставшие героями Книги, их семьи. Остается лишь поздравить нас всех с этим событием, а дорогим ветеранам пожелать долгих лет, согретых любовью и заботой близких».

Маштаков О. В.

*Зампредседателя ОППО ООО
«ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»,
руководитель проекта «Книга Памяти»*



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru



Качество на высшем уровне

Бюро (Bureau) — сообщество профессионалов, специализирующихся на поставках профсоюзам качественных подарков к профессиональным и государственным праздникам, а также в качестве поощрений и призов к конкурсам. Более 10 тыс. наименований сувенирной продукции, текстиля и полиграфии помогут решить любые задачи, стоящие перед председателем профсоюза. Бюро готово работать по проекту «получил заказ — оплатил»: вы получаете подарки, а оплачиваете после — подробности у менеджера по телефону.

СКИДКИ ОТ 3%

ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
НА ПРИОБРЕТЕНИЕ СУВЕНИРНОЙ ПРОДУКЦИИ:
ТЕКСТИЛЬ, ПОЛИГРАФИЯ, ПОДАРКИ.

ПРОМОКОД: ПРОФСОЮ32020

общий сайт: bureau.gifts

каталог сувениров: oasis.bureau.gifts

e-mail: info@bureau.gifts

телефон: + 7 495 414 30 84

(09.00–21.00 по Московскому времени)

Бюро представляет топ-3 подарка к профессиональному празднику

Сумка дорожная Weekender

Знаковая сумка Weekender прекрасно подойдет для вашей следующей поездки. Контрастная стропа добавляет свежести в классический стиль. Большое основное отделение на молнии. Отстегивающийся хлопковый ремень на плечо. Парусина 407 г/м² хлопок.



Набор PASTAGRAM

Стильный и креативный подарок позволит прожить один день, как настоящий итальянец — следуя за рассказчиком, совершить путешествие по стране, попутно готовя несколько видов вкуснейшей пасты по традиционным рецептам. Состав набора: • Кухонные электронные весы • Колпак повара • Терка для сыра • Набор трав для соусов • Эксклюзивный паста-мер • Креативный буклет с путешествием по стране и традиционными рецептами.

Зонт-антишторм из стекловолокна

Механический зонт-антишторм с куполом из полиэстера 190T. Ручка и спицы зонта изготовлены из легкого и прочного стекловолокна, для удобства конец ручки покрыт EVA. Система защиты от ветра.



Эксклюзивное предложение от

Компания «Комус» занимает лидирующие позиции российского рынка как комплексный поставщик товаров для офиса и бизнеса: от снабжения канцелярией, компьютерной техникой, продуктами и мебелью до обеспечения производственных площадок. В нашем ассортименте представлен большой спектр товаров для упаковки и маркировки, профессиональная химия, рабочая одежда, складская техника, оборудование для торговых залов, гостиничная косметика, товары для медицины и многое другое.



Чтобы воспользоваться всеми скидками, нужно:

- Скопировать спецпароль NGSP2020
- Следовать инструкции
- Наслаждаться лучшими предложениями «Комус» и энергично проводить лето!
- * Подарок вкладывается автоматически при регистрации по спецпаролю в первый заказ от 1499 руб. до 31 июля 2020 г. Количество подарков ограничено.

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России мы подготовили эксклюзивное предложение со специальными ценами, а также бодрящий подарок – молотый кофе Jardin Espresso di Milano!

Для вас действуют скидки на:

- товары для учебы **до 40%**
- товары для творчества и хобби **до 40%**
- товары для красоты и здоровья **до 35%**
- инструменты и мелкий ремонт **до 30%**
- посуда и текстиль **до 20%**
- хозтовары **до 10%**
- сумки и чемоданы **до 10%**
- подарки и сувениры **до 10%**
- продукты питания **до 5%**

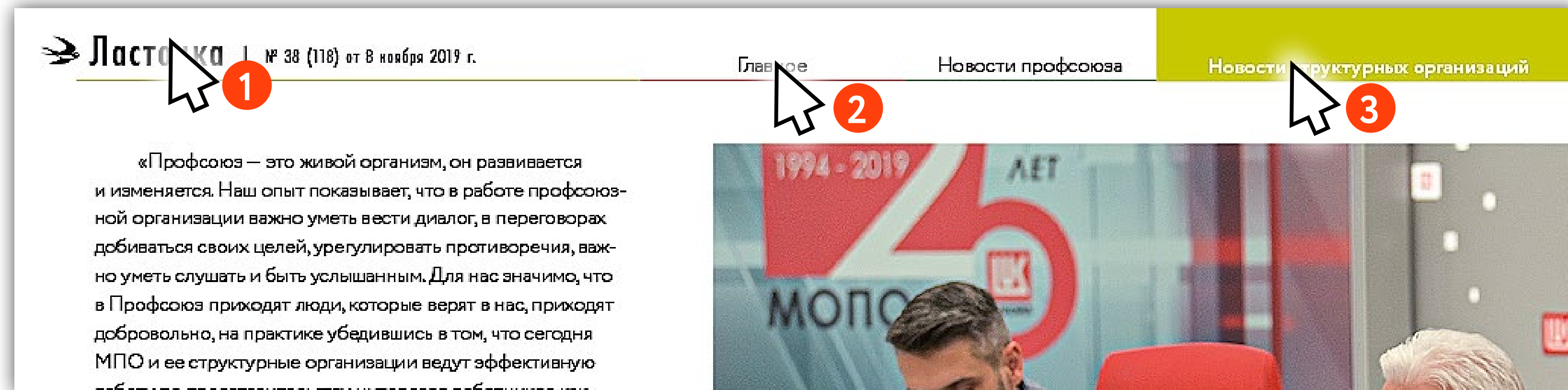


**ПОДКЛЮЧАЙТЕСЬ
К ПРОГРАММЕ ЛОЯЛЬНОСТИ**

И ПОЛУЧАЙТЕ ПОДАРОК



Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 31 июля 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815