



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 23 (103) то 21 июня 2019 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



## Главное

- 2 Уполномоченные по правам человека на защите прав предпенсионеров

## Новости структурных организаций

- 5 Что привлекает в профсоюзе представителей разных поколений?
- 6 Открылся детский спортивный лагерь «Spartak camp»
- 7 При поддержке ООО «Газпром добыча Ямбург» прошла экспедиция «Тайны Мангазеи – 2019»
- 8 лучшие практики в области охраны труда
- 10 О мотивации к вступлению в Профсоюз

## 11 Моя профсоюзная карта

# Уполномоченные по правам человека на защите прав предпенсионеров



**14 июня 2019 года в Ханты-Мансийске состоялась Межрегиональная конференция уполномоченных по правам человека в субъектах Российской Федерации, в ходе которой участники обсудили актуальные вопросы «защиты прав граждан в условиях изменений пенсионного законодательства».**

Нефтегазстройпрофсоюз России на Конференции представляли заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович, заместитель Председателя ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Иван Горбенко и правовой инспектор труда Профсоюза при ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Галина Ашихмина.

Задала тон форуму Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации Татьяна Москалькова. В ходе своего выступления «федеральный» омбудсмен подчеркнула, что на Конференции поднимается очень важная тема для каждого гражданина нашей страны. С одной стороны, реализация норм, составляющих пенсионную реформу, только началась, с другой — уже формируется практический опыт их применения. «Как показывает практика правозащитной деятельности, социальные права человека в современных условиях наиболее уязвимы и требуют пристального внимания к их соблюдению и защите. Этот тезис подтверждают и социологические исследования в области прав человека, соглас-



но которым граждане заинтересованы, в первую очередь, в реализации социальных прав — на бесплатную медицинскую помощь, бесплатное образование, на жилище, права на труд, на социальное обеспечение», — сказала она.

Татьяна Николаевна также обратила внимание собравшихся на следующие проблемные вопросы: еще «не создано достаточных гарантий трудовых прав для лиц предпенсионного возраста, в том числе не выработаны стимулирующие меры для работодателей для «продолжения» трудовых отношений с предпенсионерами; не оптимизирован порядок начисления страховой пенсии по старости. Действующая в настоящее время балльная система не обеспечивает прозрачности расчета пенсионных начислений, при которой четко прослеживалась бы зависимость размера пенсии от трудового стажа и заработной платы в период трудовой деятельности. Это вызывает недоверие граждан и приводит к значительному числу обращений к уполномоченному по правам человека по вопросам размера начисляемых пенсий; не предоставлены дополнительные гарантии трудоустройства молодым специалистам. Повышение пенсионного возраста приведет к росту числа трудоспособных граждан. По данным Росстата, в среднем по России в 2018 году не были трудоустроены 23,3% выпускников вузов и 29% выпускников средних профессиональных образовательных организаций, окончивших обучение в 2017 году; до настоящего времени в нашей стране сохраняется недостаточность правового регулирования статуса коренных и малочисленных народов, особенно в вопросах отнесения

граждан к данным категориям населения — отсутствует соответствующий федеральный закон».

Следующий спикер — статс-секретарь — заместитель Министра труда и социального развития РФ Андрей Пудов — проинформировал участников форума «о государственной политике в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, легализации занятости граждан и пенсионного обеспечения в условиях изменений пенсионного законодательства», особо обратив внимание на трансферты из федерального бюджета для выплаты страховых пенсий — только в текущем году выделено порядка 6,9 трлн руб.

В контексте изменений пенсионного законодательства он, в частности, подчеркнул, что для некоторых северян льготы по досрочному выходу на пенсию все же сохранены. Например, для женщин, проживающих на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеющих двух и более детей: «Этот параметр сохранен, и на динамике обращений на примере конкретного региона мы видим, что существенного сокращения назначений пенсий не произошло».

Андрей Николаевич не обошел и тему предпенсионеров, указав в своем докладе на то, что среди этой категории работающих граждан в последнее время наблюдается «положительная динамика»: сокращается травматизм, не растет временная нетрудоспособность, уменьшается количество инвалидов. А министерский план переобучения «будущих пенсионеров» предусматривает вполне достижимую цифру — 75 тыс. человек в год. При этом сертификат на переобучение будет оплачивать государство!



В следующем докладе — выступлении уполномоченного по правам человека в ХМАО Натальи Стребковой, участники услышали, как «неплохо обстоят дела» с защитой пенсионных прав в Округе. При этом нефтегазовые компании региона заслужили «доброе слова» омбудсмена и за то, что правильно организуют и ведут архивное делопроизводство в части документов по личному составу, чего нельзя сказать о других предприятиях, особенно малых.

Наш профсоюзный коллега, депутат Государственной Думы, Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских в своем выступлении затронул тему пересмотра некоторых законодательных подходов к стажу для назначения страховых пенсий. Так, Андрей Леонидович «не устаёт удивляться» тому, что военная служба по призыву и время ухода за детьми до 3 лет почему-то не учитываются пенсионными органами при исчислении пенсий. С таким положением дел, указал депутат, мириться нельзя!

Начальник Управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Егор Иванов, выступая перед собравшимися, назвал цифру «337» — ровно столько было выявлено нарушений прав предпенсионеров, подавляющая часть которых уже, разумеется, восстановлена, а госбюджет получил около 3,2 млрд дополнительных рублей в виде штрафов.

Информируя участников Конференции о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России по «пенсионной проблематике», Владимир Косович доложил о практике реализации прав, льгот, гарантий и интересов работников предпенсионного и пенсионного возрастов в нефтегазодобывающих компаниях, организациях, в которых

имеются профсоюзные структуры, а также о действиях Профсоюза, направленных на возврат прежнего пенсионного возраста для северян.

На конференции выступили и многие другие представители федеральных и региональных структур, общественных организаций, в том числе Пенсионного фонда РФ.

Работа Конференции в целом прошла в формате дискуссионных площадок. Участники выступили за укрепление межведомственного взаимодействия в вопросах обеспечения реализации и защиты прав человека в условиях изменений пенсионного законодательства. Кроме того, пришли к выводу, что необходима выработка превентивных мер по недопущению нарушений трудовых прав граждан, включая легализацию занятости, как неотъемлемого права на пенсионное обеспечение.

Выработанные в ходе Конференции рекомендации в ближайшее время будут официально опубликованы.





# Что привлекает в профсоюзе представителей разных поколений?

*Как модернизировать рабочие процессы профсоюзной организации, чтобы быть полезными и интересными для каждого из поколений?*

**Предложить решение этих вопросов постарались участники сессии «Профсоюз для всех поколений» в Краснодаре. Вместе собрались более 20 человек — представители первичной профсоюзной организации АО «НИПИгаз-переработка» из Свободного и Омска, Тобольска и Тюмени, Москвы и Краснодара.**

Гостями и активными участниками мероприятия стали Олег Мальцев, заместитель председателя Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России, Наталья Барсукова, руководитель направления Социальное развитие «СИБУР Профсоюза», Светлана Лебедева, председатель профсоюзной организации ООО «БИАКСПЛЕН».

Участники были распределены на группы, которые познакомилась с коллегами из других городов, представили в виде иллюстраций, какие ассоциации вызывает у них профсоюз, поделились своими ожиданиями о деятельности ППО и обсудили проводимую работу.

Основной частью мероприятия стал детальный разбор потребностей работников каждой возрастной группы.

Чего они хотят? Например, молодые энергичные люди в возрасте от 18 до 30 лет много зани-

маются спортом, предпочитают активный отдых, материальные блага, им важна собственная индивидуальность. У поколения 31–40 лет в приоритете дети и семейные ценности, баланс работы и личной жизни. Люди старше 40 высоко ценят развитую корпоративную культуру, личностный рост, им важна стабильность, гарантия и уверенность в завтрашнем дне. Люди старше 55 — это трудолюбивые и лояльные сотрудники, для которых важны нематериальное поощрение, благодарность, внимание и забота.

Продуктивный формат мозгового штурма позволил оформить порядок действий профсоюзной организации по модернизации работы для разных поколений.

В завершение сессии участники обозначили существующие барьеры, которые останавливают работников от вступления в Профсоюз, риски взаимодействия, а также возможные пути их нейтрализации.

Председатель ППО «НИПИГАЗ» Надежда Морозова поблагодарила всех участников: «Спасибо всем за активность, свежие идеи, конструктивную критику и небезразличие к нашему общему делу. Мы получили интенсивный толчок для развития, реализации новых действий и идей. Вместе мы можем многое!»





## Открылся детский спортивный лагерь Spartak camp

**По инициативе президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова в Когалыме на базе школы № 5 открылся детский спортивный лагерь Spartak camp. Футбольные навыки по специальным методикам московской «Академии «Спартак» имени Ф. Ф. Черенкова в эту летнюю смену освоит более 100 детей в возрасте от 6 до 14 лет, в том числе и девочки. В Когалым прибыли тренеры футбольной академии «Спартак-Москва», чтобы дать уроки спортивного мастерства юным футболистам.**

На торжественной церемонии открытия председатель профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иван Эннс отметил, что проведение летнего футбольного лагеря становится хорошей традицией в северных городах. Дети получают навыки игры в футбол, приобщаются к большому спорту, раскрывают свои способности, такие яркие проекты профсоюзная организация будет всегда поддерживать.

Проект был запущен в 2016 году в Москве. Во время подготовительного периода специалисты клуба изучали опыт ведущих зарубежных футбольных лагерей. В 2017 году деятельность расширили, и кроме столицы центры подготовки юных футболистов открыли в Крыму и Когалыме.

Многолетнее сотрудничество связывает «ЛУКОЙЛ» с командой «Спартак». Летний футбольный лагерь в Когалыме — один из совместных проектов. В 2019 году был изменен формат проведения. Если прежде было две смены по две недели, то в этом году запланирована одна смена, которая



будет продолжаться три недели. Сто детей и подростков поделены на пять групп по 20 человек.

Главными организаторами спортивного лагеря выступили администрация и профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Были выделены средства для приобретения футбольной экипировки для каждого воспитанника, организации медицинских осмотров, рационального питания, а также посещения культурно-спортивных объектов. Spartak camp — это двухразовые тренировки, мастер-классы, индивидуальные занятия, медицинское сопровождение и правильное питание, а также посещение спортивного комплекса «Галактика», дома культуры «Сибирь», парка аттракционов.

Условия для проведения сборов высоко оценили тренеры футбольной академии «Спартак-Москва» имени Федора Черенкова. В 2019 году своим опытом поделится мастер спорта международного класса Виктор Самохин, чемпионы страны Александр Семенов, Олег Кужлев, Владимир Джубанов. Как заверяют организаторы, тренировки состоятся при любой погоде. Spartak camp — это уникальная возможность для детей работников предприятий городов деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» развить футбольные навыки по специальным методикам и получить незабываемые впечатления от этих дней, проведенных с признанными мастерами футбола.



# При поддержке «Газпром добыча Ямбург» прошла экспедиция «Тайны Мангазеи — 2019»

**7 июня завершилась экспедиция «Тайны Мангазеи — 2019». Пятеро участников на моторных лодках прошли по рекам и волоку из поселка Красноселькуп Ямало-Ненецкого автономного округа в Туруханск Красноярского края, повторив тем самым путь русских землепроходцев из Мангазеи в Новую Мангазею. Здесь на рубеже XVI–XVII веков государевы люди впервые достигли Енисея, открыв для России Восточную Сибирь.**

«Мы прошли более 500 км за десять дней, — рассказывает участник экспедиции, начальник ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Ямбург», Денис Калинин. — Как в древности поморы двигались за весной в Мангазею, то есть буквально за тающим льдом, так и мы сразу после ледохода на реке Таз шли в Новую Мангазею. По берегам рек Покалькы, Покатылкы и озера Перевального мы встретили большое количество навигационных знаков и крестов, вырубленных древними путешественниками на вековых лиственницах».

Главной целью историко-географической реконструкции, а именно так участники позиционировали свою экспедицию, было преодоление Енисейского волока, который они назвали в честь Ерофея Хабарова. Этот выдающийся первопроходец, позже присоединивший к России огромные территории Приамурья, как считается, несколько раз проходил здесь на Енисей и обратно.

Участники экспедиции прошли мокрым волоком, который расположен в заболоченной местности южнее озера Перевального. После чего обследовали сухой волок, уходящий на запад от озера, и обнаружили на нем остатки пристани и деревянной дороги, построенной, вероятно, в более поздний, чем существовала Мангазея, период.

«Наша экспедиция не является научным исследованием, — отметил Денис Калинин, — мы прошли волоком Ерофея Хабарова с просветительскими целями, чтобы рассказать как можно большему количеству людей о великой истории освоения сибирской Арктики. При этом на одной из лиственниц мы обнаружили надпись, которая может перевернуть современные представления об истории Мангазеи. На дереве нацарапано число 7084. Если предположить, что эта надпись аутентична и означает год, то по современному летоисчислению речь идет о 1576 годе. То есть она могла появиться на 25 лет раньше, чем, как пред-



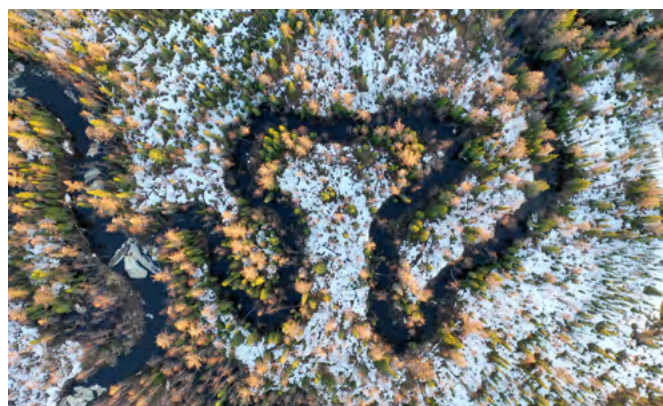
ставляет современная наука, появилась Мангазея. Мы не заявляем о том, что это историческое открытие, но, наверное, ученым было бы интересно исследовать эту надпись для определения времени ее появления».

В последний день экспедиции ее участники побывали в Новой Мангазее (с. Старотуруханск), а завершили они свое путешествие на Енисее, в устье реки Нижняя Тунгуска в с. Туруханск. Экспедиция была организована при участии Регионального отделения Русского географиче-



ского общества в ЯНАО и при поддержке ООО «Газпром добыча Ямбург». Информационную поддержку мероприятию оказывает Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз».

Источник: Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург»



# Лучшие практики в области охраны труда!

*ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» поделилась опытом с коллегами по цеху*



**11 июня 2019 года в филиале общества «Газпром трансгаз Самара» — Управлении аварийно-восстановительных работ — прошло заседание Совета Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Место для выездного совещания было выбрано не случайно. Коллеги по отрасли хотели посмотреть, как обстоит дело с охраной труда и промышленной безопасностью на предприятии, которое три года подряд удерживает планку «нулевого травматизма».**

— Время от времени мы проводим выездные совещания на крупных предприятиях нефтегазового комплекса, чтобы вживую увидеть их работу, — прокомментировал Игорь Шалимов, председатель Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. — Это помогает обобщить опыт, выявить лучшие практики и взять их на вооружение. Впечатления от посещения филиала ООО «Газпром трансгаз Самара» отличные. Мы всегда знали, что состояние охраны тру-

да в компании находится на самом высоком уровне. Сегодня убедились в этом еще раз.

Рассказ председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» Валерия Шевалье о мерах, которые принимаются в сфере охраны труда и промышленной безопасности, о работе уполномоченных Профсоюза по охране труда в филиалах, о трудностях, которые еще предстоит решить, заинтересовал собравшихся. Но еще больше вопросов

у гостей возникло на экскурсии по производственной базе УАВР и полигонам Учебно-производственного центра предприятия. Индивидуальные гардеробные системы, хранение и распределение спецодежды, организация полевых работ на трассе и обеспечение сотрудников горячим питанием и местом для отдыха — обо всем не только рассказали, но и наглядно продемонстрировали. Передвижная баня на колесах и мобильная столовая, сконструированная на базе автомобиля КАМАЗ, впечатлили всех гостей. Сотрудники, работающие на трассе, в поле могут не только пообедать в достойных условиях, но и помыться после жаркого дня.

Михаил Краснов, технический инспектор труда Самарской областной организа-





ции Нефтегазстройпрофсоюза России, наблюдающий за жизнью предприятия не первый год, отметил положительную тенденцию и постоянные позитивные изменения.

— Лет 15 назад мобильных спальных вагонов, индивидуальных гардеробных, сушилок для спецодежды не было, — рассказал он. — Сейчас для работников созданы комфортные и безопасные условия труда. Идет постоянный процесс изменений в лучшую сторону. В этом заслуга руководства, которое уделяет вопросам охраны труда и промышленной безопасности много внимания, выделяет финансирование, и все это безусловно благодаря профсоюзной организации. Благодаря такому социальному партнерству нулевой травматизм, к которому

многие предприятия еще стремятся, здесь уже достигнут.

В рамках повестки участники рассмотрели и другие лучшие практики. Опыт работы профсоюзной организации «СИБУР Тольятти» заслуживает отдельного внимания. Председатель этой организации Юрий Бойцов рассказал о дополнительных льготах, которые распро-

страняются только на членов Профсоюза, благодаря дополнительному соглашению, заключенному с администрацией предприятия. Это помогло увеличить численность членов Профсоюза с 69% до 81% за последние два года. Опыт коллег заинтересовал всех и был рекомендован руководством к внедрению.





## О мотивации к вступлению в Профсоюз

**13 июня на заседании президиума томского профобъединения председатель Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Алексей Яманаев при рассмотрении вопроса о мотивации профсоюзного членства говорил о том, что усилия по привлечению в свои ряды новых членов Профсоюза часто не достигают успеха.**



В немалой степени сказывается принятие на правительственном уровне непопулярных и зачастую даже антинародных решений. Таких, как повышение пенсионного возраста, внедрение специальной оценки условий труда работников. В результате спецоценки часть работников отрасли лишили льгот: дополнительных отпусков и доплат за работу во вредных условиях труда, несмотря на то, что люди трудятся в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях. На снижении профсоюзного членства сказывается закрытие предприятий или перевод их в соседние регионы.

Томская областная профсоюзная организация со своей стороны предпринимает определенные шаги по сохранению профчленства и привлечению новых членов Профсоюза. В прошлом году в члены Профсоюза приняты 732 человека. Используются такие формы, как программа преференций «Моя профсоюзная карта», позволяющая со скидкой приобретать у партнеров товары и услуги. Кроме того, совершенствуется информационная работа в коллективах, проводятся обучающие семинары с приглашением специалистов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Немало мероприятий организуется для молодежи — для них предусмотрены в коллективных договорах и соглашениях дополнительные льготы, надбавки к зарплате. Однако, сегодня, по мнению Алексея Яманаева, нужны более кардинальные меры.



# «Моя профсоюзная карта» в действии

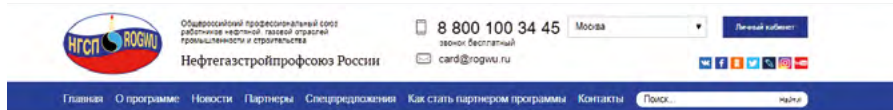
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)



# На гребне волны

**Центр спорта «Эволюция» предлагает посетить летний лагерь на берегу Черного моря в Крыму «На гребне волны» со скидкой 10% для участников программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России.**

## Что ждет вашего ребенка

Динамичная программа, ориентирована на здоровый образ жизни и всестороннее развитие детей и подростков. Сегодня быть в форме — это модно, современно и круто!

Одно из основных направлений смены — это фитнес и игровые виды спорта для формирования здорового тела и мышц, для воспитания независимости, ответственности, находчивости и других черт личности, необходимых во взрослой жизни.

## В нашем лагере:


 2 вожатых в отряде

 2-местн. размещение


 5-разовое питание

 30 метров до моря

 **Адрес**  
г. Евпатория,  
ул. Аллея Дружбы, 1

 **Телефон**  
8 800-777-18-26  
(Бесплатно по России)

 **Эл. почта**  
sales@evolutionsport.ru

 **Часы работы отдела продаж**  
С 10.00 до 19.00



**Спортивный лагерь для подростков** — это место, где они могут проявить свои способности, найти друзей, отлично отдохнуть на природе, а также научиться лидерству и командной работе.

**Когда:** с 16 июля по 6 августа 2019 года

**Где:** г. Евпатория, [Центр Спорта Эволюция](#)

**Для кого:** Дети от 8 до 16 лет

**Тематика:** Спорт, творчество, отдых

## Размещение в корпусе «Штормовой»

Самое близкое расположение к морю и пляжу. 3-этажное здание в 30 м от моря с видом на море или парковую зону. Полная реновация в 2018 г. 2-местные номера с частичными удобствами расположены на северной стороне с видом на озеро

**Во всех номерах:** кровати, прикроватные тумбочки, шкафы, стулья. На этаже: холодильник, телевизор.

[Подробнее о корпусе](#)



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

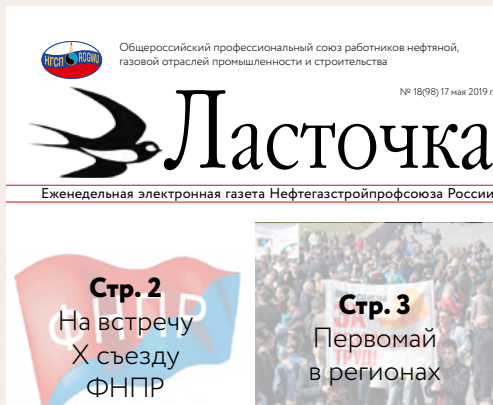
№ 23 (103) то 21 июня 2019 г.

# Ласточка

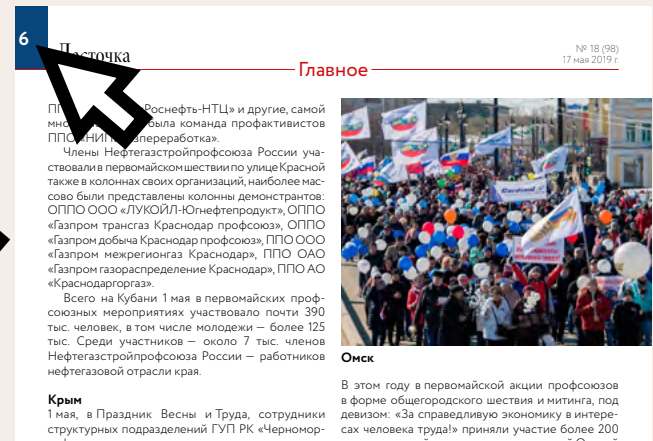
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



**Спасибо, что с нами!**

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:** Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 28 июня 2019 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25 16+