



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 25 (105) от 5 июля 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Главное

- 2 Состоялось очередное заседание РТК

Новости Профсоюза

- 3 Рабочие встречи на китайской земле
- 3 Прием заявок для участия в конкурсах начался!

Новости структурных организаций

- 4 В СИБУРе подписано новое социально-трудовое Соглашение
- 5 Профсоюзная семья — это мы!
- 8 Спецдежда — профконтроль не отменяли

- 9 **Моя профсоюзная карта**

Состоялось очередное заседание РТК

28 июня в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании, в частности, был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации о правилах предоставления и распределения федеральных трансфертов регионам в рамках национального проекта «Демография» на реализацию мероприятий по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Запланированные мероприятия предполагают создание для женщин с детьми необходимых условий для совмещения работы и заботы о ребенке. Так, органы службы занятости будут направлять женщин на профессиональное обучение и повышение квалификации с использованием имеющейся в регионах образовательной инфраструктуры. Обучение будет осуществляться по программам, востребованным рынком труда на конкретной территории. Финансовое обеспечение мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в 2020–2024 годах составит почти 4,6 млрд руб., из них 4,3 млрд руб. — из федерального бюджета.

«В результате организованной в регионах работы к 2024 году переобучение и повышение квалификации смогут пройти 230 тыс. женщин», — подчеркнула Татьяна Голикова.

Стороны также в целом поддержали предложение Министерства труда и социальной защиты России об увеличении ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2020 год на полгода — до 258 месяцев.

С 1 января 2016 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ежегодно определяется федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии в соответствии с Методикой оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

По данным Росстата, за 2018 год численность мужчин и женщин в возрасте 60 и 55 лет соответственно составила 915 909 и 1 106 856 человек соответственно. Ожидаемая продолжительность их предстоящей жизни — 16,57 года и 26,29 года соответственно.

Кроме того, социальным партнерам был представлен отчет о реализации мер поддерж-



ки промышленности в 2018 году. В 2018 году в рамках реализации шести государственных программ Российской Федерации, курируемых Минпромторгом России, на государственные меры субсидиарной поддержки промышленности было предусмотрено 266 млрд руб. на: развитие авиационной промышленности, электронной и радиоэлектронной промышленности, фармацевтической и медицинской промышленности, судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений, оборонно-промышленного комплекса. Среди государственных мер субсидиарной поддержки: субсидирование уплаты процентов по кредитам, субсидирование части затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, предоставление займов Фондом развития промышленности на льготных условиях.

В рамках заседания РТК профсоюзная сторона Комиссии обратилась к Координатору Комиссии с просьбой в оперативном порядке рассмотреть проект основных направлений бюджетной, налоговой, денежно-кредитной и таможенно-тарифной политики Российской Федерации, так как именно они должны быть учтены при разработке проекта федерального бюджета и бюджетов внебюджетных социальных фондов на очередной финансовый год и плановую двухлетку. Предложение профсоюзной стороны учтено и отражено в протоколе заседания.





Рабочие встречи на китайской земле

В первых числах июля делегация Нефтегазстройпрофсоюза России посетила с рабочим визитом Китайскую Народную Республику.

В рамках международной деятельности Федерация профсоюзов провинции Цзянсу Китайской Народной Республики и Нефтегазстройпрофсоюз России плодотворно сотрудничают уже 15-й год подряд. Это и обмен опытом профсоюзной работы, текущей информацией, и обсуждение вопросов международной повестки дня глобальных профсоюзов, и многое другое.

Делегация Нефтегазстройпрофсоюза России во главе с Вячеславом Харитоновым, председателем Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», встретилась с представителями Федерации Профсоюзов провинции Цзянсу во главе с Чжин Лянцян, заместителем Председателя Федерации.

Стороны обсудили итоги текущей профсоюзной деятельности, уточнили планы по дальнейшему укреплению двустороннего сотрудничества в области обмена информацией, взаимодействия в сфере охраны труда и здоровья, защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов, а также экологические аспекты и вопросы расширения культурных связей.

В заключение встречи участники отметили сложившийся высокий уровень торгово-экономического и культурного сотрудничества между Российской Федерацией и Китайской Народной Республикой, способствующий дальнейшему углублению и укреплению партнерских отношений между Федерацией профсоюзов провинции Цзянсу КНР и Нефтегазстройпрофсоюзом России. Российская сторона также передала Федерации профсоюзов провинции Цзянсу приглашение Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России посетить Россию осенью 2019 года.



Прием заявок для участия в конкурсах начался!

Начался прием заявок для участия в ежегодных конкурсах «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь».

Данные конкурсы проводятся с целью выявления лучших практик работы по защите со-

циально-трудовых прав и интересов работников при заключении коллективных договоров, в организации и проведении качественного детского отдыха, а также поощрения лучших профсоюзных организаций, отличившихся в данных направлениях деятельности.

Заявки на участие в конкурсах принимаются

Социально-экономическим отделом Аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России по эл. адресу economy@rogwu.ru

[Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»](#)

[Положение о конкурсе «Лучший детский оздоровительный лагерь»](#)



В СИБУРе подписано новое социально-трудовое Соглашение

28 июня 2019 года Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов и председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов подписали социально-трудовое Соглашение на период с 30 июня 2019 года по 29 июня 2022 года между ООО «СИБУР», дочерними и зависимыми обществами ПАО «СИБУР Холдинг» и Межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз».

Соглашение предусматривает дополнительные по сравнению с Трудовым кодексом социально-экономические льготы и гарантии работникам компании. За основу было взято действующее Соглашение, в которое внесены следующие основные изменения:

- Приведение в соответствие с требованиями Трудового кодекса
- Изменения в связи с повышением пенсионного возраста
- Приведение в соответствие с отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса России
- Унификация льгот
- Дополнительные предложения от СИБУР Профсоюза

Новое Соглашение будет являться основой при заключении коллективных договоров на предприятиях Холдинга на период 2019–2022 годы.

Вячеслав Харитонов поблагодарил руководство Компании за конструктивное взаимодействие и социальное партнерство, выполнение всех обязательств по предыдущему Соглашению в полном объеме, что обеспечило существенную социальную поддержку всем работникам предприятий СИБУРа, а также за дополнительный социальный пакет членам Профсоюза, действие которого продлено на следующий период.

Дмитрий Конов подтвердил, что в новом документе сохранены в полном объеме все социальные и трудовые гарантии, поблагодарил «СИБУР Профсоюз» за конструктивное сотрудничество, отметил, что наиболее важные фокусы совместной работы – это безопасные условия труда и во-



просы здоровья работников компании, выразил надежду, что совместная работа продолжится активно и приведет к новым достижениям.

«СИБУР Профсоюз» продолжает быть надежным партнером работодателя во всех инициативах, связанных с формированием безопасной и комфортной рабочей среды, продвижением здорового образа жизни, ростом вовлеченности и удовлетворенности работников компании.





Профсоюзная семья — это мы!

Около 100 профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций нефтегазового комплекса Пермского края собрались на базе отдыха Карповка, чтобы обменяться опытом, получить необходимые знания для дальнейшей успешной работы и, конечно, найти новых друзей.

Открыл 13-й Слет молодежи «Профсоюзные каникулы — 2019» председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Мартынов. Профсоюзный лидер пожелал плодотворной работы и выразил надежду, что в ходе слета каждый из участников приобретет для себя что-то новое, интересное и полезное — то, что пригодится в дальнейшем.

Также участников слета приветствовал глава администрации Карагайского сельского поселения Василий Нечаев. Он поблагодарил их за помощь поселению в уборке мусора. Профсоюзные «тимуровцы» по сложившейся традиции обогородили принимающую территорию, сделав доброе дело во благо развития Пермского края.



В приветственном слове председатель Центра молодежных инициатив Алексей Монзин отметил, что тема слета выбрана не случайно. Ведь за годы совместной работы команда активистов стала поистине профсоюзной семьей, где каждый является друг другу поддержкой и опорой!

Сплотиться командам помогли организаторы слета — активисты Центра молодежных

инициатив. Нарядившись во всем известных героев сказки «Репка», молодые лидеры в течение двух часов испытывали команды на прочность, умение логически мыслить, выносливость и крепость духа! С чем команды успешно справились и стали еще дружнее, находчивее и веселее.

В веревочном курсе приняли участие старшеклассники Карагайского района, активисты Российского движения школьников — это первый подобный опыт взаимодействия работающей молодежи с подрастающим поколением. Александр Мартынов вручил школьникам фут-



жанр любимой с детства сказки «Теремок». Чего только не увидели зрители: и мелодраму, и триллер, и реалити-шоу, и многое другое. Абсолютным сюрпризом для всех стало выступление организаторов в стиле арт-хаус. Финальная фраза стала слоганом слета: «Весь мир — театр. И профсоюз не исключение».

Два насыщенных дня пролетели как одно мгновение. В завершение участники выражали огромную благодарность организаторам слета за продуманную и очень интересную программу, за высокий уровень подготовки и проведения

болки слета, это стало своего рода символическим посвящением в члены Профсоюза.

Заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы по обучению аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Евгения Есенина провела два великолепных мастер-класса.

Участникам предстояло разобраться в том, что такое гендерное равенство, окунуться в историю взаимоотношений между мужчинами и женщинами, понять, почему семья — это команда номер один.

Вечером первого дня команды охватил полет фантазии, необходимо было показать театральную постановку на заданный организаторами



мероприятия, выражали надежду оказаться вновь в кругу коллег и друзей-единомышленников.

«Профсоюзные каникулы» — это событие, где встречается самая талантливая профсоюзная молодежь, площадка для профессионального и личностного роста, это место, где тебя всегда ждут!

Отзывы участников: Никита Чирков

29–30 июня прошел 13-й профсоюзный слет работающей молодежи «Профсоюзные кани-

Новости структурных организаций

кулы» на #база Карповка. Я был на подобном слете впервые, и, знаете... Сказать, что мне понравилось — значит не сказать ничего. Помимо полезного опыта, который я там почерпнул на мастер-классах, я познакомился со многими хорошими, светлыми, веселыми, добрыми, открытыми и по-настоящему хорошими людьми. Я не помню, когда мне в последний раз было так хорошо, как на этом слете. Спасибо. Спасибо вам, ребят. За слет. За хорошо проведенное время. Просто за то, что вы есть. Просто знайте, что вы — крутые!



и познакомиться с новыми членами нашей профсоюзной семьи!!! Вы настолько заряжаете энергией, что, не успев вернуться со слета домой, у меня начинают возникать идеи на следующий год. И хочется всем пожелать: «До новых встреч, друзья!»

Оля Баранова

Такого заряда позитива, улыбок, радости и хорошего настроения должно хватить надолго. Ребятки, мы такие классные!



Ксения Носкова

Хочу выразить благодарность участникам 13-го молодежного слета «Профсоюзные каникулы — 2019» за их способность создать творческую атмосферу, за их отзывчивость, энергичность и смелость. Дни, проведенные на базе Карповка, которая гостеприимно распахнула для нас свои двери, прошли как одно мгновение. Театральный вечер свел меня с ума, это было потрясающе, за такое короткое время придумать такие постановки. Спасибо за то, что предоставили возможность окунуться в мир новых ощущений, за возможность встретиться со старыми друзьями



Рашевская Екатерина

Слет нам очень понравился. Достойная организация, отличный выбор места, питание. По распорядку дня: я была второй раз, и для меня темп был привычным, ребятам было немного сложнее, но замечаний нет, всем все понравилось.

По программе все было четко, ясно и понятно изложено. В командообразовании интересные и веселые этапы, проходили с удовольствием. На мастер-классах получили новые знания, материал был изложен доступно и интересно.



Спецодежда — профконтроль не отменяли

Специальная одежда для работников ООО «Буровая компания «Евразия» изготавливается в полном соответствии с требованиями Государственных стандартов качества. Помимо них в организации выдвинуты дополнительные требования к качеству спецодежды, которые изложены в Стандарте организации ООО «Евразия Менеджмент» «Средства индивидуальной защиты» СТО.EDC.030.

Постоянный процесс поставки специальной одежды, средств индивидуальной защиты для работников Западно-Сибирского филиала и противопожарного инвентаря, а также редкие случаи заводского брака, выявленные при комиссионной приемке изделий, должны были бы уже «усыпить» бдительность членов приемных комиссий, а саму приемку сделать формальным процессом. Однако сотрудники служб производственно-технического снабжения, службы охраны труда и Роберт Гараев, председатель первичной профсоюзной организации Филиала, чувствуют на себе груз ответственности, как профессиональной, так и моральной. Ведь если в работу поступит неисправ-



ный пожарный инвентарь или некачественная специальная одежда и обувь — быть беде...

Бдительность и принципиальность, компетентность и своевременность — обязательные требования к членам приемных комиссий. И пока профсоюзный контроль не отменен, работа будет осуществляться надлежащим образом.

В свою очередь для председателя профсоюзной организации Филиала Роберта Гараева участие в приемных комиссиях — это дополнительная возможность очного общения с работниками различных структур предприятия. Практика показывает, что личные консультации приносят не меньший результат, чем прочая информационная работа.



«Моя профсоюзная карта» в действии

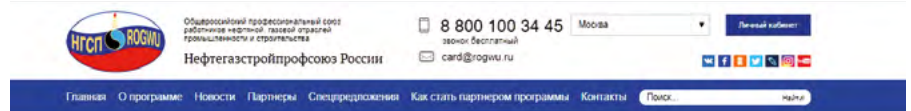
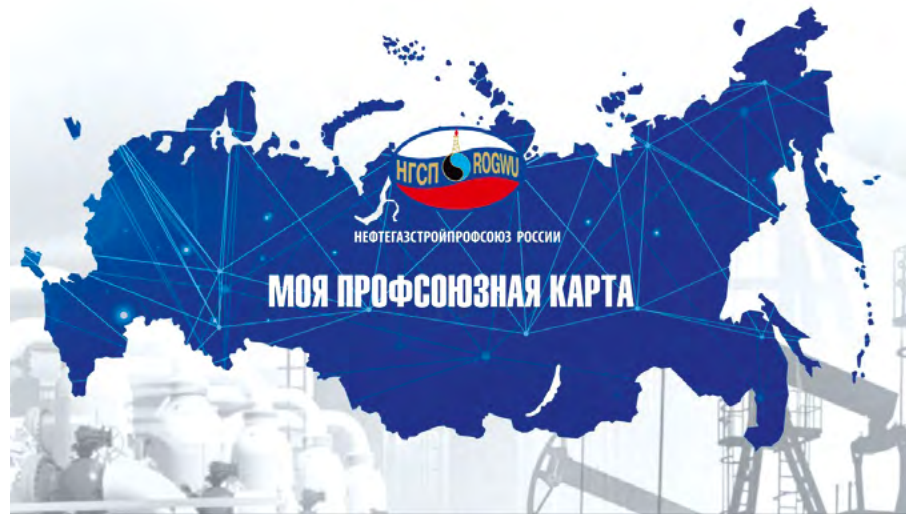
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Новый онлайн-курс «Ликбез по современному искусству»!

Три вебинара перевернут ваше представление об искусстве XX века. Это не значит, что вы его полюбите, — но вы точно научитесь аргументированно рассуждать о работах современных художников.

СТАРТ 12 ИЮЛЯ

Программа курса:

Авангард: передовые отряды искусства

12 июля в 19:00

На контрасте с наскучившей академической живописью авангард стал взрывом света, красок и чувств. Посмотрим на авангард как передовое направление и оценим его вклад в искусство.



Дадаизм, сюрреализм, абстрактный экспрессионизм

13 июля в 12:00

Первая половина XX века прошла в мучительных, но упоительных экспериментах над языком искусства. В результате выяснилось: даже без реалистичного сюжета живопись способна поразить зрителей. Обсудим работы Дюшана, Дали, Поллока и не только.

Поп-арт, минимализм, концептуализм

14 июля в 12:00

После Второй Мировой казалось, что ничего нового придумать уже нельзя. На помощь неожиданно пришли быт и рутина: они стали живительной силой, которая помогла обновить искусство. Узнаем, как клише массовой культуры стали поводом для оригинальных размышлений, а новаторство идей стало цениться выше художественного мастерства.

синхронизация
культурная платформа



ОНЛАЙН-КУРС

«ЛИКБЕЗ ПО СОВРЕМЕННОМУ ИСКУССТВУ»!

Энди Уорхол говорил, что у каждого будет 15 минут славы — но сам получил гораздо больше. Что хорошего в его цветных принтах и когда художники перестали писать реалистичные картины? Узнаем на курсе из трех вебинаров, а также познакомимся с коллегами Уорхола по художественному бунту: Малевичем, Кандинским, Матиссом, Поллоком, Ротко, Дюшаном, Дали и другими.

Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета проект дарит СКИДКУ 20% на все мероприятия «Синхронизации» по промокоду НГСП.



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 25 (105) от 5 июля 2019 г.



Ласточка

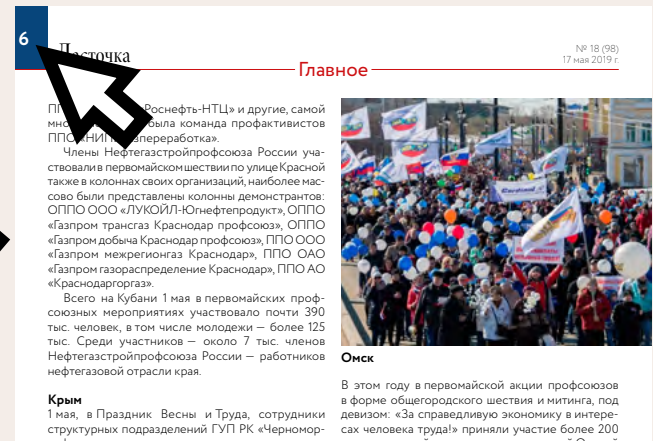
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор: Александр Корчагин

Ответственный за выпуск: Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Уважаемые читатели, наша «Ласточка» уходит в «отпуск» до середины августа. Мы стараемся совершенствоваться, чтобы быть еще более интересными и полезными! Спасибо, что вы с нами!

Следующий номер «Ласточки» выйдет 16 августа 2019 года

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+