



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



# Ласточка

№28 (153) от 28 августа 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –  
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

**ДО СЪЕЗДА  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА  
РОССИИ ОСТАЛОСЬ**

**104 ДНЯ**

Эстафета добрых дел

**2**

Новости профсоюза

**3**

Как молоды мы были, как верили в себя ..... 3

Новости структурных  
организаций

**18**

«Безопасность без компромиссов» ..... 18

Наш герой! ..... 22

Куйбышевский НПЗ: Что наша жизнь? Сказка! ..... 24

Моя профсоюзная карта

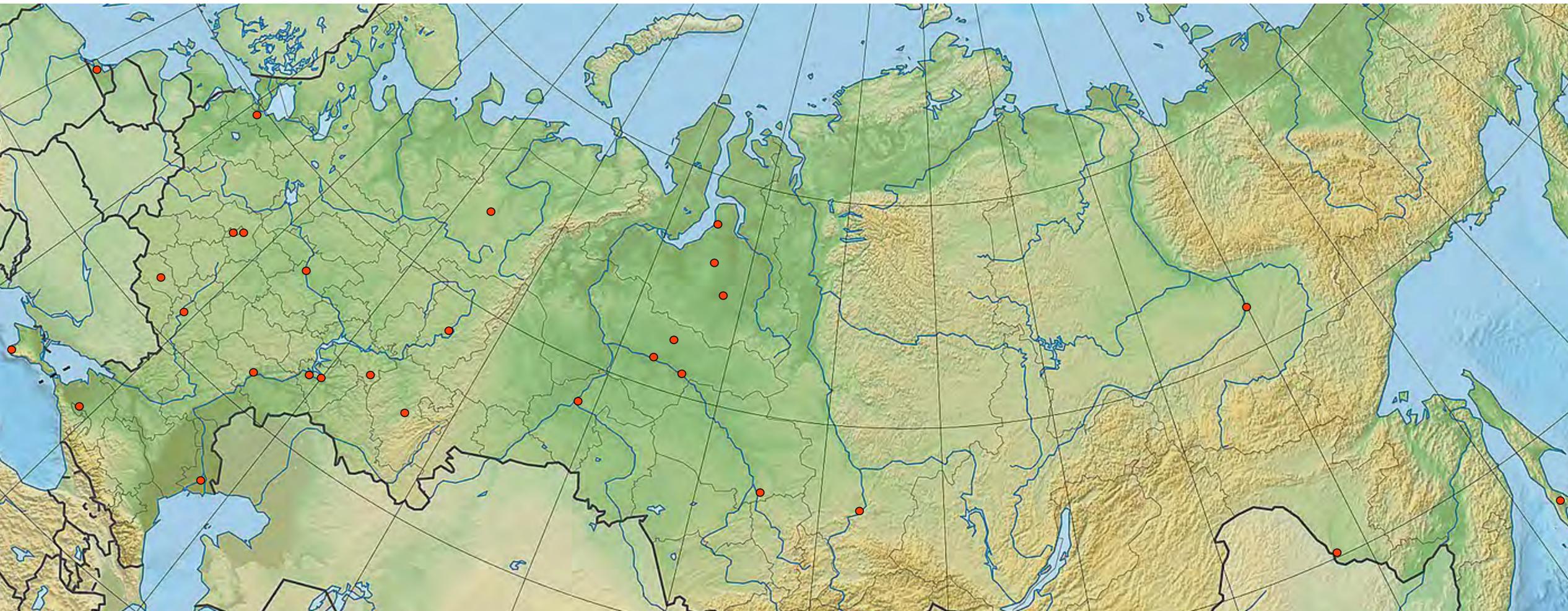
**25**



**VIII съезд  
ЕДИНАЯ  
ОТРАСЛЬ –  
ЕДИНЫЙ  
ПРОФСОЮЗ**

Как один классик сказал – «все мы вышли из шинели Гоголя», так и мы, наш Профсоюз, вышел из огромного профсоюза нефтяников и газовиков Советского Союза. Он назывался «Профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности СССР». Возглавлял его Седенко Владимир Тимофеевич, бессменный наш лидер советского периода. Последние съезды союзного профсоюза проходили серdito. В 1990-м году вообще собирались в два приема – на первом этапе не смогли ни о чем договориться.

# «Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



**НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года**

## Навстречу 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России

# Как молоды мы были, как верили в себя



Начну с забавной истории. Как-то в разговоре жена покойного Бориса Николаевича Ельцина, Наина, сказала, «что вы, это были святые девяностые!» Я чуть со стула не упал. Ну думаю, для кого-то были и святые. А вот для нас...

Как один классик сказал — «все мы вышли из шинели Гоголя», так и мы, наш Профсоюз, вышел из огромного профсоюза нефтяников и газовиков Советского Союза. Он назывался «Профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности СССР». Возглавлял его Седенко Владимир Тимофеевич, бессменный наш лидер советского периода. Сама структура профсоюза была уже сформирована. Я имею в виду — был центральный комитет, были областные комитеты, были объединенные профсоюзные организации и первичные профсоюзные организации. Классическая вертикаль.

**В конце 80-х годов начались выступления трудящихся. Пошли задержки по заработной плате, были перерывы с продуктами питания, а власти не думали никаких мер принимать!**

А потом пришла перестройка, конец 80-х годов, которые заставшие это время не забудут никогда, наш молодящийся лидер, генеральный секретарь, который возглавил страну... В общем, он своей перестройкой довел страну до того, что в конце 80-х годов начались выступления трудящихся. Пошли задержки по заработной плате, были перерывы с продуктами питания, а власти не думали никаких мер принимать!

И в этой обстановке наши лидеры, лидеры не только нашего Профсоюза, но и других профсоюзов, особенно профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, начали задумываться, а почему, собственно, в советский период и в советской структуре были профсоюзы в союзных республиках — Украина, Белоруссия, Узбекистан, Казахстан, в Прибалтике. А в России республиканского такого профсоюза и не было. В создавшейся тяжелой социально-экономической ситуации надо





организоваться и направить усилия на то, чтобы усилить защиту наших трудящихся, наших отраслей. Ведь дело доходило до смешного — стакан газированной воды стоил дороже, чем стакан нефти.

Я не шучу. У нас даже лозунг был к правительству — почему стакан минеральной воды, газировки, стоит дороже, чем стакан нефти? Это как же можно было так доруководиться? А ведь и в советское время, и в ранние девяностые годы страна сидела только на экспорте нефти. Нам золотые горы еще при Леониде Ильиче Брежневле обещали, а ведь мало кто тогда говорил о том, что благосостояние, которое было в годы его руководства, зависело от цены на экспортную нефть. И тогда уже это было, и сейчас.

Сложная тогда была обстановка. Даже последний съезд тогда еще советского профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности пришлось проводить в два этапа. Потому что на первом мы не смогли ни о чем договориться. Было все чересчур напряженно. И поэтому перенесли, то есть не закончили, и перенесли второй этап «на потом». А в это время шли консультации лидеров российских структурных орга-

**В сентябре этого года будет 30 лет, как состоялась федерация. Мы тогда были еще в Советском Союзе, но уже шла тяжелая организационная работа, и надо было думать о том, как нам сохранить этот профсоюз.**

низаций профсоюза. И тогда было принято решение, что нам надо создавать российский профсоюз — тут ни у кого вопросов не было. Основной вопрос был — это написание устава Профсоюза.

В это время, в 90-е годы, также в два этапа, можно сказать, из осколков советских структур создавалась Федерация независимых профсоюзов России, которую возглавил Клочков Игорь Евгеньевич. И в общем-то, тоже в два этапа они принимали решения, и вот в сентябре этого года будет 30 лет, как состоялась Федерация. Мы тогда были еще в Советском Союзе, но уже шла тяжелая организационная работа, и надо было думать о том, как нам сохранить этот профсоюз. Почему было очень много мнений? Да потому, что работали-то во главе этих структурных организаций люди, умудренные профсоюзным опытом. И как бы там ни говорил этот молодой генераль-





ный секретарь, что профсоюзы «танцуют польку-бабочку», потому что представления не имел, что такое профсоюзы и чем они занимаются. И какую ответственность несут.

Ведь в советское время, что тут скрывать — профсоюзы были встроены в систему государственного управления. Я по себе знаю, ведь прошел всю вертикаль профсоюзную — профгруппорг, председатель цехкома, председатель месткома, председатель обкома, и председатель Российского профсоюза. То есть я все это знаю изнутри, как мы там «танцевали польку-бабочку». Мы же имели большие очень права. И контролировали, и участвовали в производственном процессе. Ведь тогда 100%-ное членство было в профсоюзах. В советское время подаешь заявление о приеме на работу — и тут же подаешь заявление «примите в профсоюз». И я, когда поступал на завод, мне тоже — «пиши», и готов еще один член профсоюза.

Тогда и повышение производительности труда, техника безопасности и охрана труда, социальное страхование, соблюдение трудового и жилищного законодательства, пенсионное обеспечение — все контролировали профсоюзные

органы, включая первичные профсоюзные организации.

Причем это делалось все на бесплатной основе, на общественных началах. Соцстрах контролировали, путевки распределяли в санатории профсоюзные, и контролировали, как распределяются путевки, которые приходят из ведомств, из министерств. Без согласия профсоюза эти путевки не распределялись.

В общем, на последнем этапе нашего съезда советского профсоюза принимается решение об организации оргкомитета, об организации российского профсоюза. И оргкомитет потом создает группу для написания устава профсоюза и программы действий профсоюза. А программы должны были потом представлять претенденты на должность председателя профсоюза. Поветрие такое было — от низовой организации до самого верха — все на отчетных конференциях должны были представлять программу.

Полемика у нас развернулась в основном по написанию устава. Много копий было сломано, но, тем не менее, к декабрю 1990 года мы пришли уже к согласованному варианту. И 17 декабря 1990 года состоялся учредительный съезд российского профсоюза. Он назывался





«Профсоюз работников нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства РСФСР». Поскольку РСФСР был в составе Союза, Союз еще был, поэтому он так назывался. Но и выборы председателя были на альтернативной основе.

Вместе со мной с программой выступал председатель Тюменского обкома профсоюза Трифонов Николай Кузьмич. Это замечательный парень, хороший мой товарищ, мы до сих пор дружим. И он возглавлял Тюменскую областную организацию нашу, там было у него примерно 650 тыс. членов профсоюза. А я руководил Московской областью, у меня было, ужас, 48 тыс.! Разновесы. Ну и мы договорились с ним так, что я приезжаю к нему на пленум, и проводим, как сейчас модно говорить — праймериз — то есть проводим у него на пленуме голосование, за кого ты, за «левых» или за «правых»? То есть, за Трифонова или за Миронова? А потом он приезжает ко мне на пленум Московской области — то же самое.

Голосует пленум Тюменского обкома — 50% за него, 50% за меня. Удивительно! Но одна знакомая девушка, которая работала уже у Николая в аппарате, подошла ко мне и говорит: «Ты не думай, что мы за тебя голосовали, мы голосовали за то, чтобы Кузьмич наш в Москву не уехал!» Вот такая интрига была. А на съезде там еще были кандидатуры. Короче говоря, выбрали меня.

И 17 декабря 1990 года я возглавил этот наш «Российский профсоюз». Ну и досталось нам сразу





17 декабря 1990 года я возглавил этот наш «Российский профсоюз». Ну и досталось нам сразу по полной. Начало 90-х годов, развал Советского Союза, не разбери поймешь, что было во властных структурах, кто сидел в Белом доме, кто готовился их свалить.

по полной. Начало 90-х годов, развал Советского Союза, не разбери поймешь, что было во властных структурах, кто сидел в Белом доме, кто готовился их свалить, ну, в общем, история...

Нам сразу обрубили и руки, и ноги, и крылья. Соцстрах у нас отобрали, пенсионное обеспечение отобрали, жилищное законодательство у нас отобрали. Полномочия наших технических инспекторов по охране труда и техники безопасности ограничили резко. Мы уже не могли уволить директора за грубые нарушения. В общем, здорово нас порезали, но тем не менее в этих условиях пришлось находить новые методы работы. И вроде как бы мы тогда пришли к выводу, что надо как-то налаживать систему социального партнерства, находить диалог с работодателем.

И тогда, в начале 90-х годов, мы заключили первое отраслевое соглаше-

В начале 90-х годов мы заключили первое отраслевое соглашение, оно тогда называлось «Отраслевое тарифное соглашение», с объединением работодателей, уже оно существовало, и Министерством топлива и энергетики, оно тогда представляло правительство.

ние, оно тогда называлось «Отраслевое тарифное соглашение», с объединением работодателей, уже оно существовало, и Министерством топлива и энергетики, оно тогда представляло правительство.

Была и внутренняя борьба у нас, внутри профсоюза. Потому что с советских времен в основном остались председатели структурных организаций профсоюза, советской закалки, такие, номенклатурные товарищи. Ведь профсоюзная работа накладывает отпечаток. Почему, когда приходят со стороны — некоторые не выдерживают, и у нас так было на волне демократизации, горлом брали, на собраниях их избирали, они потом приходили и говорили: «Ребята, извините, мы не думали, что это такая тяжелая работа, мы уходим». И уходили.

Еще одной из наших задач в начале 90-х годов было установление между-





народных связей с зарубежными профсоюзами. Со своими-то мы договорились моментально, мы там друга знали все в основном в лицо еще по Советскому Союзу.

А тут надо выходить за рубеж. Но все связи у ЦК, а ЦК еще был жив-здоров. Потом ЦК превратился в Центральный совет, и стала эта организация называться Международная конфедерация. Это они объединяли и объединяют нефтегазовые профсоюзы государств, которые входят в СНГ. Это Казахстан, Узбекистан, раньше Туркмения входила, потом они дистанцировались. Азербайджан, Грузия, Армения, Молдова, Украина, Беларусь. Украина сейчас дистанцируется, хотя им не хотелось бы.

А надо было прорываться в международное профсоюзное движение. Мы-то были все коммунистического плана, тогда существовало на международной арене два профсоюзных объединения — это ВФП, Всемирная федерация профсоюзов, коммунистического толка, и туда входили профсоюзы стран СЭВ, некоторые из Африки, некоторые из Европы. И было еще объединение профсоюзов социал-демократического толка. Туда входили все вот эти западные профсоюзы, у которых двухсотлетняя история. И мы чувствуем, что ВФП доживает, а нам надо туда, где много



профсоюзов, и какой-то толк от этого может быть. ВФП уже не воспринимали нигде, ни в ООН, ни в других организациях.

Благодаря нашему первому международнику, Александру Бабынину, мы внезапно прорвались на международную конференцию в Норвегию. Поехали мы туда. Мне надо было познакомиться с лидером норвежского профсоюза нефтяников, Ларсом Мюрреем. Мне удалось добиться, чтобы он меня принял один на один, с тем чтобы я с ним поговорил о налаживании отношений между нашими профсоюзами. И договорились.

И он потом стал нашим крестным отцом в международном профсоюзном





движении. Он меня познакомил с генеральным секретарем энергетических профсоюзов, ICEF — International Chemical Energy Federation. Потом она преобразовалась, они поглотили шахтеров, и они вошли в это наше объединение. Ларс меня познакомил с генеральным секретарем этой организации, Майклом Боксом — американец, необыкновенной души человек.

Это началось все в 1993 году. И развитие было дальше — 1994, 1995, 1996, 1997 — мы уже вписались в международное профсоюзное движение, нас уже приглашали делегациями. Хотя в полном объеме мы не могли туда платить взносы. Это была беда всех, не только российских профсоюзов, но и восточноевропейских, они же тоже нищие были.

А в России в это время мы тоже «учились». Узнавали, что такое забастовки, голодовки, пикеты, демонстрации и т.п. Новые для нас акции протеста и защиты трудовых прав наших членов профсоюза. Были забастовки в других регионах, кроме Надыма. Голодовки у нас были, но я не приветствовал это дело, потому что они, как правило, заканчивались печально для тех, кто голодал — или сердечный приступ, или язва

желудка. Тяжелая форма протеста была. Мы с колес осваивали эти акции, эти действия. И в общем, народ за нами шел, и мы выигрывали, а где-то и проигрывали. А потом мы начали работать в рамках «Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства России».

Это наша базовая ассоциация, я ее возглавляю как президент, они меня даже «посмертно» оставили президентом, я ее до сих пор возглавляю. Туда входят 10 профсоюзов — это шахтеры, металлурги, электрики, атомщики, химики, геологи, лесники, машиностроители, строители, и наши тоже. В общем, 10 базовых профсоюзов. И в рамках этой Ассоциации мы предпринимали некоторые акции протеста совместно. И мы как раз ассоциативно выступали против единого социального налога, против реформы пенсионного обеспечения, и мы демонстрировали это, выступая на Горбатом мосту у Белого дома. Брали рабочих из пикета и шли на переговоры. Что-то удавалось, что-то не удавалось. В общем, по единому социальному налогу нам не удалось. Они все-таки его ввели.

Прошло какое-то время, и они сказали «да, это была ошибка». Ну и с пен-





**ROGWU**

the contemporary stage of development  
and experience of work  
in vertically integrated companies

**НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РФ**

современный этап развития  
и опыт работы  
в вертикально интегрированных компаниях

сионным... но пенсионное обеспечение уродуют до сих пор. Просто это ужасно, что творится. В общем, деньги в Пенсионном фонде всегда были и есть. А нам всегда пудрили мозги, что «денег нет».

Однако главное, что нам удалось — сохранить единый «Нефтегазстройпрофсоюз». Многие хотели нас развалить. Были тенденции, допустим, снаружи, как создание альтернативных профсоюзов, и гайдаровское правительство нам хотело свинью подложить, и сказало, ну раз нельзя вас уничтожить, поэтому пусть ваши работники перепишут заявления в бухгалтерию о том, что они просят, чтобы у них взносы перечислялись через бухгалтерию. Пришлось убедить, что это законно, что это международное право.

Кроме внешних усилий по развалу нашего Профсоюза были и внутренние. Внутренние эти уже касались реорганизации нашей структуры профсоюзов. Когда у нас начали создаваться отдельные нефтяные компании, и Газпром в том числе, мы тогда решили, что наряду с высшим руководством компании должен существовать паритетный профсоюзный орган, чтобы они заключали между собой коллективный договор, или соглашение. И нам это удалось сделать.

Появились межрегиональные профсоюзные организации. Но вместе с этим появились и центробежные тенденции, потому что, начиная с первого председателя профсоюзной организации «Лукойла», Анатолия Яценко — он сразу дал команду по своим организациям, чтобы они перестали платить взносы в обкомы. А ведь наше среднее звено — это одна из опорных точек профсоюза. И эта ситуация сохраняется до сих пор. Они или мало платят, или совсем не платят, поэтому у нас идет ликвидация обкомов и райкомов. В общем, жаль, конечно, ведь это краеугольный камень структуры нашего профсоюза.

Повторюсь — самым главным нашим достижением тех лет считаю, что удалось добиться сохранения единого профсоюза. И это как раз помогает нам поддерживать авторитет нашего профсоюза. Не только в высших органах государственной власти, но и на местах. Означает это одно — профсоюз уважают. ●

**Текст:** Лев Алексеевич Миронов,  
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России с 1990 по 2016 г.



На предприятиях СИБУРа реализуется программа «Безопасность без компромиссов». Ее главная цель – достижение созидательного уровня культуры безопасности у персонала, формирование у сотрудников умения выявлять опасности и влиять на них, не допуская нарушений, независимо от положения в иерархии компании.

Ведущую роль во внедрении программы играют как руководители подразделений предприятия, в чьи обязанности входит проведение бесед об опасности внутри своих коллективов, так и тренеры программы – уполномоченные по охране труда Профсоюза.

Уполномоченные по охране труда выступают в роли внутренних тренеров по внедрению новой для предприятий практики – практики вмешательства. Она заключается в том, что любой сотрудник предприятия, видя нарушения норм охраны труда и промышленной безопасности, может вмешаться в процесс и предотвратить опасную ситуацию.

Так, в АО «Сибур-Химпром» самой заметной и яркой стала работа уполномоченного по охране труда, тренера

# «Безопасность без компромиссов»





**С начала реализации программы «Безопасность без компромиссов» я провела встречи и тренинги в общей сложности для 40 человек. Это мои коллеги – сотрудники ЦЗЛ, – рассказывает Дарья Якимова.**

программы «Безопасность без компромиссов», лаборанта химического анализа центральной заводской лаборатории Дарьи Якимовой.

О своих тренерских практиках и наработках она рассказала в небольшом интервью.

– С коллективом я работаю дружелюбно и открыто. С начала реализации программы «Безопасность без компромиссов» я провела встречи и тренинги в общей сложности для 40 человек. Это мои коллеги – сотрудники ЦЗЛ, – рассказывает Дарья Якимова. – Первым этапом стали беседы об опасности. Мы собирались небольшими группами и обсуждали суть программы, смотрели видео, презентационные материалы, много беседовали и делились опытом предотвращения потенциально опасных ситуаций на производстве. Следующим шагом для внедрения стала практика вмешательства. Это более

**Моя задача как тренера – убедить, привести примеры, сделать акцент на том, что в вопросах сохранения жизни и здоровья нельзя медлить. Я учу уверенности прежде всего в своих силах, знаниях и умениях. Уверенный тон, компетентность, убедительность – важное оружие, когда речь идет о безопасности.**

ответственный этап работы, поскольку он требует от сотрудника инициативы, определенной смелости – подойти к подрядчику или коллеге. Наш коллектив преимущественно женский, поэтому некоторым сотрудницам действительно сложно эмоционально и психологически сделать кому-то замечание, сказать, что он не прав. Кто-то боится ответной реакции, кто-то – испортить сложившиеся партнерские отношения. Здесь моя задача как тренера – убедить, привести примеры, сделать акцент на том, что в вопросах сохранения жизни и здоровья нельзя медлить. Я учу уверенности прежде всего в своих силах, знаниях и умениях. Уверенный тон, компетентность, убедительность – важное оружие, когда речь идет о безопасности.

Практику вмешательства в центральной заводской лаборатории АО «Сибур-





Химпром» сначала отработали внутри коллектива. Наблюдали друг за другом, смена за сменой, сотрудник за сотрудником. На очереди – выход на завод, который обязательно состоится в ближайшей перспективе.

Окружающая обстановка потребует более широких компетенций, но Дарья в своих подопечных уверена. Она говорит, что тренерская работа – очень интересный опыт и возможность дальнейшего совершенствования в области обучения персонала. Большая перспектива – стать тренером корпоративного университета ее не пугает, а является стимулом зарекомендовать себя.

Корректировки в активную работу тренеров внесла пандемия коронавируса. В настоящее время встречи с коллективами не проводятся ввиду ограничительных мер, но осенью уполномоченные по охране труда планируют возобновить эту полезную практику. ●

# Наш герой!



**«Слава людям труда!» – именно в этом блоке Доски почета муниципального образования Тихорецкий район размещено фото Ступницкой Юлии Николаевны – председателя первичной профсоюзной организации АО «Тихорецкгоргаз», входящей в структуру Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России, начальника строительномонтажной службы филиала № 3 АО «Газпром газораспределение Краснодар».**

Ступницкая Юлия Николаевна более 10 лет является достойным представителем краевого отраслевого профсоюзного движения. В марте 2015 года впервые избрана профсоюзным лидером первичной профорганизации АО «Тихорецкгоргаз», в текущем году переизбрана на предстоящий пятилетний период. До избрания председателем ППО долгое время работала казначеем, далее избиралась заместителем председателя. Занимая довольно ответственную должность по основному месту работы, Юлия Николаевна очень серьезно относится к своей

общественной деятельности и полностью оправдывает доверие, оказанное ей трудовым коллективом. На посту председателя профсоюзной организации проводит большую работу по развитию социального партнерства, улучшению условий труда работников Общества, защите их социально-экономических прав и интересов, большое внимание уделяя организации санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и их семей, проведению физкультурно-оздоровительных и других мероприятий.

Высокие моральные, профессиональные, организаторские качества, неравнодушие и активная жизненная позиция в деле защиты прав и интересов человека труда позволили Юлии Николаевне добиться признания и уважения как в трудовом коллективе Общества, так и на уровне краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. За добросовестный труд она неоднократно отмечалась профсоюзными наградами.

Мы гордимся, что среди наших профсоюзных лидеров есть такие достойные представители, и от всей души поздравляем Юлию Николаевну, ставшую Героем Доски почета муниципального образования Тихорецкий район. ●



В преддверии Дня нефтяника профсоюзная организация Куйбышевского НПЗ организовала и провела для заводских ветеранов замечательную поездку в Самарскую Луку.

Сказка – фольклорный жанр, ее предназначение – удивлять, возбуждать фантазию, радовать. Эти чувства испытали ветераны Куйбышевского НПЗ в музее-театре «Жигулевская сказка», став участниками театрализованного представления и побывав в особо охраняемой природной территории – национальном парке Самарская Лука.

Поездку организовал профсоюзный комитет для пенсионеров завода в преддверии профессионального праздника Дня нефтяника.

Ветераны посетили жемчужины Самарской Луки – села Зольное и Ширяево, в доме – музее И. Е. Репина полюбовались картиной «Бурлаки на Волге», заглянули в сыроварню «Ярило сыр», узнав много нового о процессе приготовления разных видов сыра.

И конечно, никого не оставили равнодушными живописные виды красавицы Волги, ее зеленых берегов, парящего над водой орлана. Здесь, на природе, особенно ярко чувствуется единение с окружающим миром, а сердце наполняется покоем и гармонией, в которой и должен жить человек... ●

# Куйбышевский НПЗ: Что наша жизнь? Сказка!



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей профсоюзных организаций



повышение  
мотивации профсоюзного  
членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Уважаемые коллеги!  
Крупнейшая российская онлайн-школа английского языка Skyeng приготовила для нас подарок – 49% скидку на индивидуальные занятия английским языком.

Только для членов Нефтегазстройпрофсоюза России, а также детей, родственников и друзей.

Занятие с русскоязычным преподавателем обойдется в 620 руб. вместо 1290 руб.!

**Промокод: BIRTHDAY-LES – 2000 руб.**  
скидка при любой покупке пакетов на 16, 32 и 64 занятия с АЯ или РЯ преподавателем.

Активировать промокод можно до 31 августа 2020 включительно (в итоге урок обойдется в 540 руб., начать обучение вы сможете и позже, не упустите такую возможность).

Записаться на БЕСПЛАТНЫЙ вводный урок по нашей [корпоративной ссылке](#)

Подробнее об [экосистеме](#):

Информация о всех курсах [на платформе](#):

[Гид по продуктам](#) Skyeng

Информация по детскому обучению:

<http://www.skyengkids.ru/>

<https://junior.skyeng.ru/kursy-angliyskogo-yazyka-dlya-detey/>

Все вопросы можно адресовать нашему менеджеру сопровождения

Луценко Юлианне

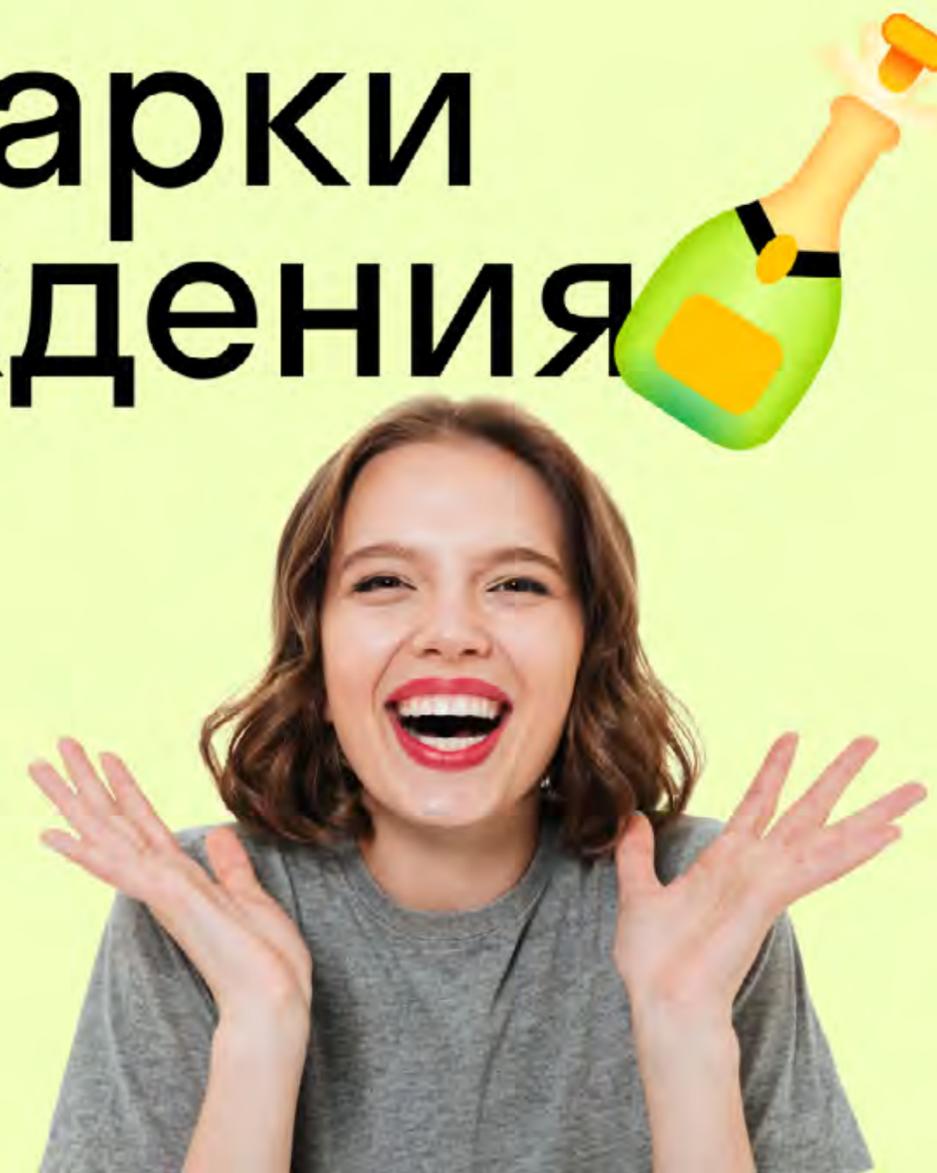
Корпоративный департамент Skyeng

[yulianna.lcnk.sky@skyeng.ru](mailto:yulianna.lcnk.sky@skyeng.ru)

# Скидка 30% на всё в магазинах сети «КАЛЯЕВ»

## Дарим подарки в день рождения Skyeng

до 31.08.2020



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

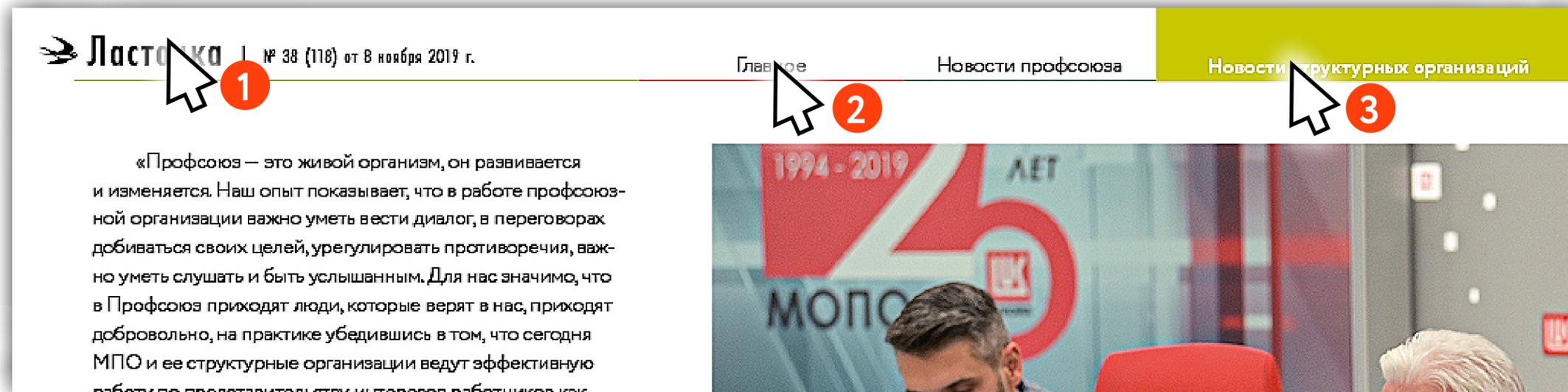
# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики  
**3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 4 сентября 2020 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815