



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 30 (110) от 13 сентября 2019 г.

# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2 Главное**  
Состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза

**3 Новости профсоюза**  
Итоги Президиума: деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России

**4** Итоги Президиума: о ходе выполнения отраслевого соглашения

**6** Итоги Президиума: о практике работы Республиканской организации Башкортостана по выполнению уставных задач

**8** Геофизика – глаза и уши нефтяной промышленности

**10** Нефтегазстройпрофсоюз России заключил Соглашение о сотрудничестве с правительством Тюменской области

**12** Рабочая поездка Александра Корчагина в Сургут

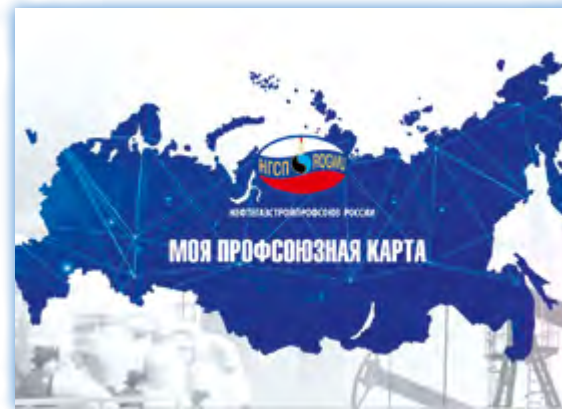
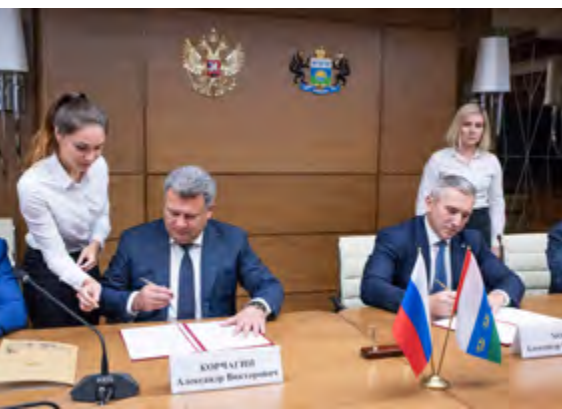
**13** Коголым сделал свой выбор – депутатом избран Андрей Ковальский

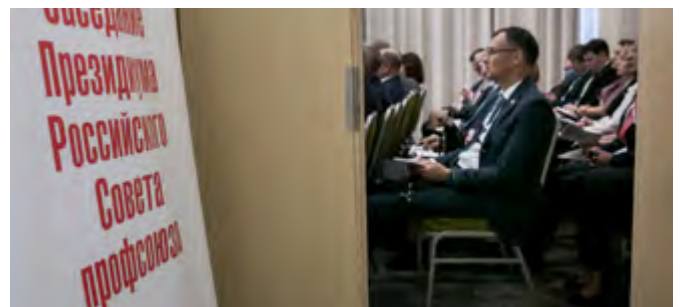
## Новости структурных организаций

**14** Беговая семья СИБУРа

**16** Спартакиада в честь профессионального праздника

**17** Моя профсоюзная карта





# Состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза

**12 сентября состоялось выездное заседание Президиума Российского Совета профсоюза, прошедшее в Уфе, Республика Башкортостан.**

Открыл заседание с информацией о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, принятых X съездом ФНПР решениях, задачах Профсоюза по их реализации, а также о взаимодействии с региональными органами исполнительной власти Председатель Профсоюза Александр Корчагин.

Президиум Российского Совета профсоюза постановил созвать IX Пленум Российского Совета профсоюза 14 ноября 2019 года в г. Москве и рекомендовал включить в повестку дня следующий основной вопрос: «О состоянии организационно-профсоюзной работы и мерах по ее совершенствованию», а также вопрос «О ходе переговоров по заключению Отраслевого соглашения на очередной период».

Кроме того, члены Президиума заслушали Валерия Сафиханова, который рассказал о практике работы возглавляемой им Республиканской организации Башкортостана.

Важным вопросом повестки дня стала информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в I полугодии 2019 года и о работе по подготовке к заключению Отраслевого соглашения на очередной период.

По итогам обсуждения Президиум принял постановление, в котором, в частности, рекомендовал профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России учесть результаты выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2019 года при проведении коллективных переговоров; проводить коллективные переговоры и добиваться улучшения либо сохранения достигнутых социальных гарантий и компенсаций для работников с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в Российской Федерации в целом, в соответствующих регионах и в организациях (компаниях); информировать Нефтегазстройпрофсоюз России о случаях несвоевременности выплаты заработной платы, сокращения численности или штата работников и принятых мерах.

Постановления Президиума Российского Совета профсоюза будут опубликованы на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России [ogwu.ru](http://ogwu.ru) в разделе «Документы».



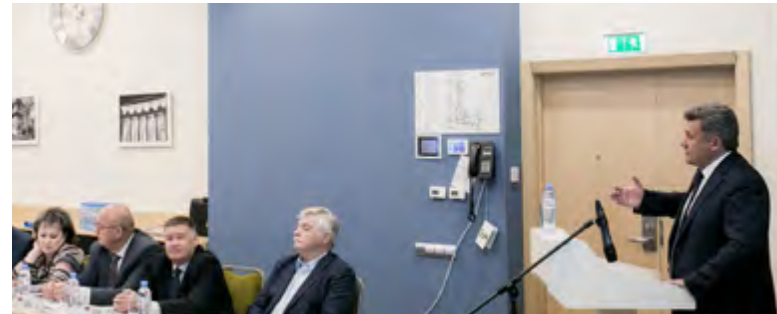


# Итоги Президиума: деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России

## **Заседание Президиума Российского Совета профсоюза открыл Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.**

В своем выступлении он коснулся наиболее актуальных вопросов, связанных с работой и деятельностью Профсоюза в I полугодии 2019 года. В частности, он поделился информацией о прошедшем в Москве X съезде ФНПР, в котором приняли участие 654 делегата, из них 25 были избраны от Нефтегазстройпрофсоюза России, а также 11 представителей Профсоюза от территориальных профобъединений, всего 36 делегатов. Все возрастающую роль и значимость профсоюзного движения в жизни страны подтверждает, по словам Александра Корчагина, и тот факт, что в работе съезда принял участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, который подчеркнул в своем выступлении: «У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом, без всякого преувеличения, уникальный опыт надежного партнерства с государством в этой сфере невозможно переоценить».

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России также особо подчеркнул, что по итогам съезда была единогласно принята резолюция «Комплексное развитие Севера — гарантия достойной жизни северян», основной целью которой является улучшение условий труда и повышение качества жизни в северных регионах, без чего невозможна реализация масштабных проектов,



привлечение инвестиций и квалифицированных кадров на север России.

По итогам съезда в состав Генерального Совета ФНПР были избраны председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов и председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

В качестве неоспоримых достижений в деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин выделил заключение обновленного соглашения о взаимодействии с Правительством ХМАО-Югры, а также подписание аналогичного соглашения с Правительством Тюменской области. На завершающей стадии находятся и переговоры о заключении подобных соглашений с другими регионами, основной тематикой которых станут сохранение действующего уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых северянам, совершенствование законодательства, в том числе в части применения вахтового метода организации работ, а также привлечение высококвалифицированных молодых специалистов на Север.





# Итоги Президиума:

## О ходе выполнения отраслевого соглашения

В ходе проведенного в Уфе 12 сентября выездного заседания Президиума Российского Совета профсоюза с одним из основных докладов — «О ходе выполнения отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в I полугодии 2019 года и о работе по подготовке к заключению Отраслевого соглашения на очередной период» выступила Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела Нефтегазстройпрофсоюза России.

Как следует из доклада, в I полугодии 2019 года рост экономики в Российской Федерации оставался незначительным. Это связано в основном с потерей динамизма в росте мировой экономики, повышением ставки НДС, уменьшением бюджетных расходов в реальном выражении и ускорением инфляции.

Вместе с тем в промышленности сохранились положительные тенденции. По итогам I полугодия

добыча полезных ископаемых выросла на 4,0% г/г, однако не наблюдалось соответствующего роста объемов добычи по нефти и газу как крупнейших компонентов сектора: рост составил только +2,5% г/г и +2,9% г/г соответственно.

Социальные показатели также не демонстрировали роста. Так, реальные денежные доходы (доходы после уплаты обязательных платежей с учетом инфляции) граждан снизились на 1,3%, и с учетом текущих тенденций снижение продолжится. Это подтверждается данными обновленного прогноза социально-экономического развития на 2019–2024 годы, из которого следует, что в 2019 году реальные располагаемые доходы населения вырастут только на 0,1%, тогда как ранее речь шла о росте 1%.

В I полугодии 2019 года отмечается значительный разрыв между номинальной заработной платой, выросшей за полугодие на 7%, и реальной заработной платой, показавшей рост лишь 1,8%.





Однако, как отметила Светлана Есаулова, снижение заработных плат в отрасли удалось предотвратить во многом благодаря актам социального партнерства: коллективным договорам и Отраслевому соглашению, которые устанавливают гарантии работникам, в том числе и по оплате труда.

В сложившихся условиях действия структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России были направлены, в первую очередь, на сохранение действующего уровня реальной заработной платы работников; предотвращение увольнений или сокращения штата работников на предприятиях; выполнение в полном объеме социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективными договорами и Отраслевым соглашением.

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Положение Отраслевого соглашения в этой части, в основном, выполнялось.

В таких компаниях, как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, Сибур Холдинг, минимальные заработные платы были равны или выше величины, установленной Отраслевым соглашением.

Светлана Есаулова также особо подчеркнула, что в 2019 году заканчивается срок действия Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014–2016 годы, продленного до конца 2019 года.

В целях детальной проработки нового Отраслевого соглашения стороны Соглашения в лице Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности планируют официально вступить в коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на очередной период до конца сентября 2019 года.



# Итоги Президиума:

## О практике работы Республиканской организации Башкортостана по выполнению уставных задач



**В ходе Президиума с докладом о деятельности Республиканской организации Башкортостана выступил ее председатель Валерий Сафиханов.**

«Успешная деятельность любой профсоюзной организации определяется, в первую очередь, ее организационным единством и работоспособной структурой, которая в последние годы в нашей организации достаточно часто менялась и, напрямую, зависела от ситуации в хозяйствующих субъектах. Так, по состоянию на 1 января 2016 года, в реестр Республиканской организации входило 86 профсоюзных организаций с общим количеством членов Профсоюза 44 718 человек. 9594 члена Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в структуру межрегиональных профсоюзных организаций («Газпром профсоюз», «СИБУР Профсоюз», ПАО

«ЛУКОЙЛ») и работающих с Республиканской организацией Башкортостана по соглашению», — отметил в своем докладе Валерий Сафиханов.

Большие изменения в структуре Республиканской организации произошли в 2017 году в связи с приобретением нефтяной компанией «Роснефть» Акционерной нефтяной компании «Башнефть» и группы нефтесервисных компаний «Таргин». В результате этого ряд профсоюзных организаций перешли в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть».

В 2017 году было создано пять первичных профсоюзных организаций, вошедших в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Это профсоюзная организация «Башнефть–Переработка», объединяющая членов Профсоюза в Филиалах ПАО «АНК «Башнефть» профсоюзные организации «Башнефть–Уфанефтехим», «Башнефть–УНПЗ», «Башнефть–Новойл», ПАО «Уфаоргсинтез», Общества «Башнефть–Розница», Бизнес едини-





Важнейшим показателем развития социального партнерства является коллективно-договорное регулирование на локальном уровне. Республиканской организацией, первичными и объединенными первичными профорганизациями, входящими в структуры МПО, проводится значительная работа по включению в содержание документов комплекса мер, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере. Результат этой работы – 100%-ный охват организаций нефтегазовой отрасли и строительства, расположенных на территории республики, коллективными договорами, где одной из сторон социального партнерства выступает профсоюзная организация.

Одним из стратегических направлений развития профсоюзного движения Валерий Сафиханов считает работу с молодежью. Молодыми членами Профсоюза являются более 23 тыс. человек, работающих на предприятиях нефтегазовой отрасли промышленности, расположенных на территории республики, или 34% общей численности. Работа с молодежью строится в соответствии с Резолюциями Съездов ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюза России, Концепциями молодежной политики Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, планами работы Комитета Республиканской организации. На предприятиях созданы молодежные советы (комиссии), которые активно ведут свою деятельность, и работа в этом направлении набирает свои обороты. В большинстве коллективных договоров организаций включен раздел «Условия труда и социальные гарантии молодежи».

цы Транспорт НПЗ ООО «Таргин Логистика», Общества «Башнефть-Сервис». По состоянию на 1 января текущего года общая численность членов Профсоюза в профсоюзных организациях, входящих в реестр межрегиональных профорганизаций и работающих с Республиканской организацией на основе соглашений, составляет 48 209 человек.

По мнению Валерия Сафиханова, одной из основных задач в рамках выполнения уставной деятельности Республиканская организация видит в установлении согласованных действий работодателей и профсоюзных организаций, направленных на развитие производства, обеспечение занятости, достойного уровня оплаты труда и его условий, социальных гарантий. Все это достигается, в первую очередь, путем использования механизмов института социального партнерства, достигнутых договоренностей сторонами.





# Геофизика — глаза и уши нефтяной промышленности

**11 сентября, в преддверии заседания Президиума Российского Совета профсоюза, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин встретился с руководством АО «Башнефтегеофизика».**

На встрече обсуждались вопросы социального партнерства, перспективы развития нефтегазовой отрасли и предприятий. В частности, Александр Корчагин проинформировал об основных направлениях работы Нефтегазстройпрофсоюза России,

особо подчеркнув важность совместной работы по всем вопросам — от обучения специалистов до оздоровления работников, и отметил, что Нефтегазстройпрофсоюз России и его структурные организации выполняют важную роль по консолидации коллективов нефтегазовой промышленности.

Явдат Адиев, Председатель Совета директоров, АО «Башнефтегеофизика», поделился успехами и достижениями предприятия. «Нашу отрасль называют «глазами и ушами нефтяной промышленности», мы выполняем очень важную задачу, ведем разведку почти во всех нефтегазовых регионах, подчас выполнение производственных обязанностей нашими работниками опаснее, чем у шахтеров. Они живут за тысячи километров от благоустроенного жилья, работают с тротилом, радиоактивными веществами, и наша задача — обеспечить их всем необходимым для жизни в полевых условиях, и главное — труд должен быть безопасным. И в этом нам активно помогает профсоюзная организация».

Руслан Кальметьев, первый заместитель генерального директора, финансовый директор АО





«Башнефтегеофизика» отметил, что «средний ежемесячный доход сотрудников составляет более 62 тыс. руб., а индексация заработной платы опережает инфляцию. Предприятие заботится о социальной защищенности своих работников».

В этот же день состоялась и встреча с новым генеральным директором АО «Транснефть Урал» Романом Ковалевым. Александр Корчагин проинформировал о предстоящем заседании Президиума Российского Совета профсоюза, представил деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России, в частности, указал на активную работу по подготовке к заключению отраслевого соглашения.

Вопросы общепрофсоюзного взаимодействия Председатель Профсоюза обсудил и с председателем Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Маратом Хусаиновым. Особое внимание стороны уделили проблемам организационного строительства профсоюзов, совместной интеграции программ преференций и итогам состоявшегося Исполкома ФНПР.

Помимо этого, Александр Корчагин принял участие в круглом столе с председателями профсоюзных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан, а также посетил ООО «Научно-производственный центр «Геостра».

Основными вопросами, которые были обсуждены во время проведенных встреч, стали защита трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, соблюдение трудового законодательства, положений коллективных договоров и соглашений, обеспечение стабильной занятости в организациях нефтегазового комплекса, а также вопросы уровня оплаты труда и социальных гарантий.



## Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает работу с правительствами регионов

Во время рабочей поездки в Уфу Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин встретился с руководителем Администрации Главы Республики Башкортостан Александром Сидякиным. Главный вопрос — переговоры по поводу заключения Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Правительством Республики Башкортостан и Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Основная цель Соглашения — совершенствование социального партнёрства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном, региональном и отраслевом уровнях, защита социально-трудовых прав и экономических интересов лиц, работающих и проживающих на территориях присутствия Профсоюза.

«В Республике Башкортостан проживает и работает более 94 тысяч членов Профсоюза и региональное законодательство в социально-трудовой сфере также нуждается в развитии. Важно, благодаря экономическим и социальным стимулам, сохранять трудовой потенциал, привлекать талантливые молодые кадры на предприятия нефтегазовой отрасли.

Именно с этой целью мы инициируем подписание Соглашения. Отдельная немаловажная тема — вахтовики, которые работают на Севере, а пользуются социальной инфраструктурой в Башкортостане. Значит, необходимо конструктивно заниматься этим вопросом как на федеральном, так и на региональном уровне», — прокомментировал итоги встречи Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Александр Сидякин в целом согласился с предложением о заключении соглашения, но при этом отметил, что его необходимо наполнить конкретными пунктами и совместными проектами.

В настоящий момент уже началась подготовительная работа Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Нефтегазстройпрофсоюза России по проекту соглашения.





## Нефтегазстройпрофсоюз России заключил Соглашение о сотрудничестве с правительством Тюменской области

**9 сентября 2019 года в Москве было заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Правительством Тюменской области и Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Документ подписали губернатор Тюменской области Александр Моор и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.**

Основная цель Соглашения — совершенствование социального партнерства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном, региональном и отраслевом уровнях, защита социально-трудовых прав

и экономических интересов лиц, работающих и проживающих в Тюменской области.

Среди главных направлений работы стороны Соглашения выделили сохранение действующего уровня гарантий и компенсаций, совершенствование трудового законодательства, в том числе и в части применения вахтового метода организации работ.

«Очень важно расширять сферу распространения действия Отраслевого соглашения по организациям нефтяной и газовой промышленности, в том числе и на предприятиях в Тюменской области. Ведь на территории региона без учета ХМАО–Югры и ЯНАО трудятся более 12 тыс. членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Это работники крупнейших налогоплательщиков Тюменской области: ООО «РН-Уватнефтегаз», АО «Транснефть-



## Новости Профсоюза

Сибирь», ООО «Сибур Тобольск». И наша общая с региональной властью задача — сохранять трудовой потенциал, привлекать высококвалифицированных молодых специалистов, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов», — прокомментировал актуальность подписания Соглашения Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

«Социальное партнерство с профсоюзными организациями помогает совместно решать в регионе вопросы занятости, защиты социальных и трудовых прав работников, повышения их квалификации и многие другие. Благодаря Нефтегазстройпрофсоюзу за инициативу расширения такого сотрудничества. Сегодня нефтегазовая сфера развивается, в Тюменской области по итогам 2018 года в целом отмечен рост на 13 процентов. Работники коллективов этой отрасли должны чувствовать, что этот экономический рост транслируется и на них в своевременной выплате и увеличении заработной платы, улучшении условий труда и здесь роль профсоюзов и власти очень большая. Уверен, в рамках соглашения нам удастся найти совместные проекты, которые позволят работать над задачами, поставленными президентом России», — отметил губернатор Тюменской области Александр Моор.

Стороны также договорилось информировать друг друга о готовящихся изменениях в законодательстве Российской Федерации, законодательстве Тюменской области, касающихся трудовых

прав работников, действующей системы их социальной защищенности, готовить предложения в проекты федеральных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы лиц, работающих и проживающих в Тюменской области, взаимодействовать при проведении публичных мероприятий, затрагивающих интересы Сторон.

В торжественном мероприятии подписания Соглашения приняли участие Михаил Кивацкий, председатель Тюменского профобъединения, Евгений Черепанов, председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть», Вячеслав Харитонов, председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Вячеслав Харитонов отметил, что: «Диалог Профсоюза с властью должен быть основан на социальном партнерстве и конструктивном взаимодействии, о чем мы и договорились, подписав сегодня Соглашение. Практика подобных Соглашений себя оправдала, и мы будем ее транслировать на других территориях присутствия Нефтегазстройпрофсоюза России».

Напомним, что в апреле 2019 года обновленное соглашение о сотрудничестве Нефтегазстройпрофсоюз России подписал с Правительством ХМАО-Югры. В ЯНАО действует Соглашение, подписанное в 2015 году. В настоящий момент ведутся переговоры о заключении подобных соглашений с правительством Республики Коми и администрацией Томской области.



# Рабочая поездка Александра Корчагина в Сургут

**5 сентября Председатель Нефтегазстрой-профсоюза России Александр Корчагин встретился с профсоюзным активом Сургутской районной организации.**

Лидер Профсоюза поздравил собравшихся с прошедшим профессиональным праздником, пожелал новых производственных успехов, вручил заслуженные награды председателям первичных профсоюзных организаций.

Затем Александр Корчагин представил информацию о деятельности Профсоюза, сделав особый акцент на итогах X съезда ФНПР, стартовых совсем скоро переговорах по заключению отраслевого соглашения на очередной период, взаимодействию с правительствами регионов.

Также он поделился своими ожиданиями от предстоящего на следующей неделе заседания Президиума Российского Совета профсоюза в городе Уфе, рассказал о вопросах, которые планируется подробно обсудить.

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Сергей Лейканд проинформировал о развитии программы преференций «Моя профсоюзная карта». На данный момент выпущено уже около 265 тыс. электронных профсоюзных билетов, которые позволяют получать различные бонусы и скидки у более чем 700 партнеров.



По результатам обсуждения было принято решение об активизации программы на территории Сургутского района ХМАО–Югры.

«Мы продолжаем полезную практику посещения территориальных организаций. В Сургуте и Сургутском районе проживает примерно десятая часть общей численности Нефтегазстройпрофсоюза России, поэтому я стараюсь как можно чаще бывать здесь. Профсоюзный актив должен знать, чем живет Нефтегазстройпрофсоюз России, какие задачи поставлены перед аппаратом выборными органами и как они реализуются», — отметил по итогам встречи Александр Корчагин.





# Когалым сделал свой выбор — депутатом избран Андрей Ковальский

**Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет Андрея Ковальского, председателя первичной профсоюзной организации ТПП «Когалымнефтегаз» ТПО ООО «ЛУКОЙЛ — Западная Сибирь», с избранием депутатом окружной Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры шестого созыва по Когалымскому одномандатному избирательному округу.**

«Быть депутатом — это большая ответственность, знаю это в том числе и на основании собственного опыта.

Неоднократно повторял — профсоюзным лидерам необходимо активнее участвовать в избирательных компаниях, выдвигать свои кандидатуры в различные органы законодательной власти. Наша однозначная позиция — не критиковать и обсуждать действия властей, а брать ответственность на себя через депутатские полномочия и поднимать вопросы по разви-

тию инфраструктуры, социальной сферы, комфорту проживания.

Нельзя оставаться безразличным к тем процессам, которые происходят за пределами наших предприятий, мы — профессионалы в нефтегазовой сфере, и важно, чтобы в бюджетных учреждениях также работали профессионалы, которые смогли бы обеспечить высокий уровень образования и медицины.

Люди, избравшие Андрея Петровича депутатом, уверены,



что именно с ним они смогут двигаться вперед. И такое доверие дорогого стоит.

Профсоюзная деятельность, те успехи, которых Андрей Петрович смог добиться на этом направлении, подтверждают правильность выбора когалымчан.

Мы давно знакомы, могу с уверенностью сказать, что он умеет защищать интересы людей, прекрасно понимает и чувствует их чаяния и надежды. Я уверен, что в качестве депутата Андрей Ковальский сможет удвоить свои усилия по улучшению качества жизни северян, будет активно бороться и защищать права жителей Когалыма. Призываю всех профсоюзных активистов брать с него пример» — прокомментировал столь важное событие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. 🐦



# Беговая семья СИБУРа

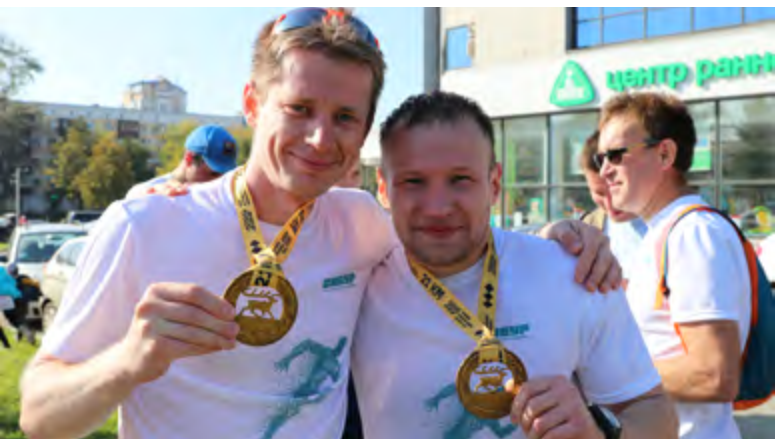
**Ежегодно в сентябре тысячи людей бегут по центральным улицам Перми для того, чтобы понять, что они сильнее, чем думали, и могут больше, чем предполагали. Пермский марафон уже давно стал международным.**

Вот уже третий год сотрудники «Сибур-Химпром» становятся участниками этого масштабного события. В 2019 году пермское предприятие СИБУРа было представлено 140 сотрудниками. Идея собрать всех под единым флагом здорового образа жизни, обеспечить спортивной формой и полезным питанием принадлежит первичной профсоюзной организации предприятия.

В пермском СИБУРе работа по сбору заявок на участие в марафоне началась задолго до его проведения. Единым центром по регистрации участников стала профсоюзная организация. Одновременно с покупкой слотов на участие ве-

лась масштабная организационная работа: предстояло заказать фирменные футболки, доставить на предприятие стартовые пакеты, продумать места для переодевания сотрудников, обеспечить участников водой и полезной едой, проинформировать о программе, собрать медицинские справки для участия и осуществлять координацию стартов в дни забега

Как отмечает Денис Цыпляков, специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО «Сибур-Химпром»: «Объявляя регистрацию, мы сразу решили, что это будет семейный марафон. Коллектив на предприятии спортивный, многие приходят на оздоровительные мероприятия с членами семьи. Поэтому никаких ограничений мы не делали. В результате на марафон заявилось 140 человек, включая родственников. 75 человек бежали дистанцию 3 км, 41 заявили на 10 км, 21 сотрудник — на 21 км. На старты вышли 15 семей, среди них были и многодетные роди-







тели. Порадовала сплоченность нашей команды, ее корпоративный дух. Коллеги с удовольствием делились секретом преодоления дистанции, поздравляли друг друга на финише».

Большую роль в вовлеченности сибуровцев в беговой марафон сыграла «Школа бега», открытая на предприятии в этом году при поддержке профсоюзной организации. Благодаря регулярным тренировкам и мотивации многим удалось преодолеть свою дистанцию и показать хороший временной результат. Но главной задачей, конечно, была не победа, а желание заниматься бегом, совершенствоваться в этом виде спорта, укреплять силу духа и свое здоровье.

В этом году на марафон зарегистрировались более 7 тыс. спортсменов из пяти стран мира. Каждый мог выбрать себе дистанцию по силам. На финише каждый участник получал латунную медаль, выполненную в пермском стиле.

По словам Василия Мусина, главного инженера АО «Сибур-Химпром» (пробежал дистанцию 10 км): «Бежать марафон было легко, потому что, когда ты бежишь не один, остальные вовлекают тебя в общий ритм и дают силы добежать до финиша. Очень здорово, что на старт вышла объе-

диненная команда «Сибур-Химпрома» — бежали коллеги, начальники отделов, руководители служб, бежал даже наш генеральный директор Константин Югов. Такие марафоны не только помогают поддерживать спортивную форму, они спланивают, а общие пережитые эмоции помогают легче решать все вопросы и проблемы, возникающие в работе».

Наряду со взрослыми на старт вышли и юные сибурята. Дети от трех до 17 лет бежали дистанцию 3 км вместе со своими родителями. На финише с заслуженными медалями фотографировались все!

Бежать или не бежать — вопрос индивидуальный, но участвовать в городском марафоне, наряду с именитыми спортсменами и просто поклонниками ЗОЖ с большим беговым стажем, — большая честь для любого человека, занимающегося физкультурой. Профсоюзной организации «Сибур-Химпром», кажется, удалось невозможное — обеспечить массовое участие сотрудников в мероприятии, сформировать единую сплоченную команду, которая зарядила себя и окружающих энергией спорта и позитива. Такого заряда точно хватит на целый год — до следующего бегового марафона.





# Спартакиада

## в честь профессионального праздника

**6 сентября 2019 года на территории детского санатория «Розовый Фламинго», в г. Прохладный Кабардино-Балкарской Республики, Объединенной первичной профсоюзной организацией АО «Газпром газораспределение Нальчик» совместно с администрацией АО «Газпром газораспределение Нальчик» проведен финальный этап Спартакиады, посвященный профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности России, а также 60-летию АО «Газпром газораспределение Нальчик».**

На открытии Спартакиады присутствовали представитель Нефтегазстройпрофсоюза России в КБР Валерий Федорович Золотарев, глава местной администрации городского округа Прохладный КБР Игорь Владимирович Тараев, начальник отдела социальной политики, физической культуры и спорта местной администрации Прохладненского муниципального района Анатолий Казбекович Куценко.

В рамках финального этапа Спартакиады проведены соревнования по следующим видам спорта среди сотрудников АО «Газпром газораспреде-

ление Нальчик»: мини-футбол, волейбол, метание гранаты, бег (эстафета 4x100 м), армрестлинг.

В соревнованиях приняли участие более 300 человек – работники 11 филиалов АО «Газпром газораспределение Нальчик» и аппарата управления Общества.

По итогам всех проведенных первенств, с учетом ранее прошедших соревнований по стрельбе из огнестрельного оружия, боулингу и шахматам, призовые места распределились следующим образом:

**I место** – команда филиала АО «Газпром газораспределение Нальчик» в Чегемском районе;

**II место** – команда филиала АО «Газпром газораспределение Нальчик» в Лескенском районе;

**III место** – команда филиала АО «Газпром газораспределение Нальчик» в Баксанском районе.

Победители соревнований были награждены кубками, грамотами и денежными премиями.

В этот же день была проведена торжественная церемония награждения наиболее активных членов ОППО АО «Газпром газораспределение Нальчик» Почетными грамотами Нефтегазстройпрофсоюза России «За активное участие в деятельности Профсоюза и в связи с Днем работников нефтяной и газовой промышленности».





# «Моя профсоюзная карта» в действии

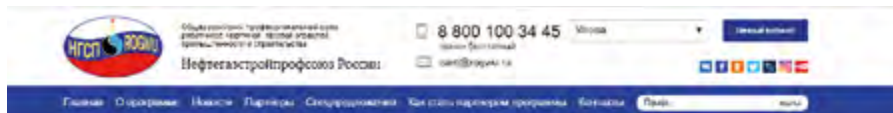
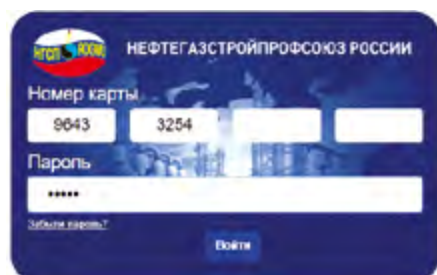
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

## ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

## КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



## Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)



# LUMENE

## BEAUTY BORN OF LIGHT

## Акции и подарки от LUMENE

**Прямые поставки оригинальной финской продукции брендов LUMENE со склада производителя. Только сертифицированная продукция. Максимальный ассортимент. Возможность предзаказа любого не снятого с производства продукта.**

Постоянные акции и подарки от LUMENE. Новинки появляются в продаже быстрее, чем в других торговых точках. Пробники в подарок! Бесплатная доставка для заказов от 4000 рублей.

Мы принимаем к оплате банковские карты, электронные деньги, банковские переводы. Кроме того, вы можете оплатить заказ наличными курьеру или в одном из многочисленных пунктов выдачи заказов по всей России.

**Скидка для членов Нефтегазстройпрофсоюза России – 10%** при использовании номера профсоюзной карты в качестве промокода на сайте.

Пн-Пт с 10:00 до 19:00. Сб, Вс – выходной  
88007770827

[www.lumene-shop.ru](http://www.lumene-shop.ru), [customer@lumene-shop.ru](mailto:customer@lumene-shop.ru)





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

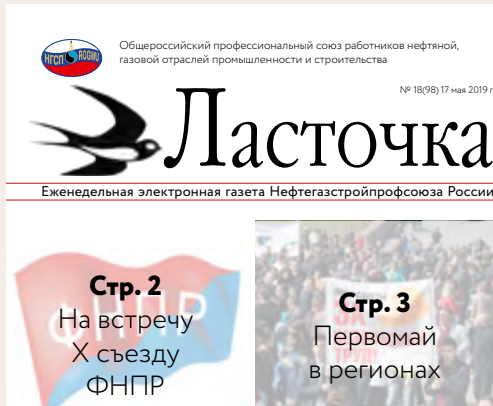
№ 30 (110) от 13 сентября 2019 г.

# Ласточка

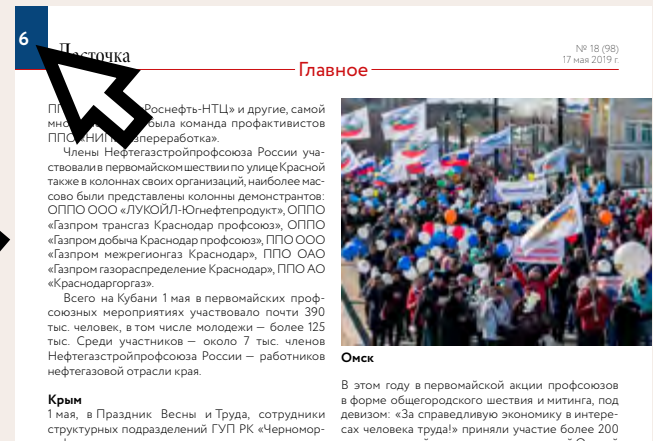
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



**Спасибо, что с нами!**

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:** Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 20 сентября 2019 года.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

16+