

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№33 (158) от 2 октября 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛОСЬ

68 ДНЕЙ

Главное

2

Новый подход к расчету прожиточного минимума и МРОТ..... 2
За достойный труд!..... 6

Новости профсоюза

8

Навстречу VIII Съезду Профсоюза 8

Новости структурных
организаций

10

«Наш опыт социального партнерства позволяет
уверенно смотреть вперед» 10
«Будем распространять ваш опыт» 16
Остановка по требованию 21
Мотопробег – это сила и жизнь, это способ испытать себя!..... 25

Моя профсоюзная карта

31

VIII СЪЕЗД

- 7** Предстоит 5 отчетно-выборных конференций (МПО и ТПО)
- 6** Уже прошло 19 отчетно-выборных конференций (МПО и ТПО)
- 5** Создание юбилейной книги и фильма
- 4** Разработка методических материалов
- 3** Работа по Уставу Профсоюза
- 2** Размещена специальная рубрика в «Ласточке» «Навстречу 30-летию Профсоюза»
- 1** Размещена специальная рубрика на сайте «Навстречу VIII Съезду Профсоюза»

В соответствии с пунктом 7 постановления Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2019 года № VIII-05, на основании статей 37 и 40, пунктов 18 и 22 статьи 44 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России Российский Совет профсоюза постановил провести VIII Съезд Профсоюза 10 декабря 2020 года в городе Москве.

Установить, что в случае наступления (продолжения) обстоятельств непреодолимой силы, обусловленных эпиде-

мией новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и при условии сохранения ограничений на служебные командировки, на проведение в городе Москве массовых мероприятий, соответствующие решения Российского Совета профсоюза об изменении места и/или даты проведения Съезда, о функционировании органов Профсоюза, принять путем нового заочного голосования членов Российского Совета профсоюза.

Новый подход к расчету прожиточного минимума и МРОТ

Одним из основных вопросов повестки очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 25 сентября стало обсуждение проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Законопроектом, разработанным Минтрудом России, предлагается перейти к принципиально новой методике расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.

В частности, предлагается отказаться от расчета прожиточного минимума как статистической стоимости потребительской корзины и определить его как часть (44,2%) величины медианного среднедушевого дохода, под которым понимается величина дохода, относительно кото-





рой у половины населения доходы выше, а у половины ниже.

Соотношение между прожиточным минимумом и медианным доходом будет пересматриваться не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития России. Вводится дополнительная защитная норма — прожиточный минимум не может опуститься ниже уровня предыдущего года.

Для граждан трудоспособного возраста, согласно законопроекту, прожиточный минимум должен составить 109% этого показателя, для несовершеннолетних — 97%, для пенсионеров — 86%. Повышение прожиточного минимума в регионах предлагается проводить поэтапно в течение четырех лет.

Таким образом, в случае принятия данного законопроекта и вступления его в силу с 1 января 2021 года, в следующем году в среднем по России прожиточный минимум составит 11 653 руб., увеличившись на 412 руб.

МРОТ согласно законопроекту должен составить 42% медианной зарплаты по России (соотношение МРОТ и медианной заработной платы в 2021 году составит 12 792 руб.). По сравнению

с действующим МРОТ (12 130 руб.), рост составит 5,5%. Увеличение МРОТ коснется 3,9 млн человек.

Одновременно законопроектом предлагается обеспечить условие, что МРОТ не должен быть ниже прожиточного минимума на очередной год.

Вместе с тем заместитель координатора профсоюзной стороны Комиссии **Нина Кузьмина** отметила, что к законопроекту есть много вопросов и первый касается подходов к методике расчета медианной заработной платы и медианного дохода. Сейчас медианная заработная плата рассчитывается раз в два года в рамках выборочного обследования Росстата. Таким образом, если использовать данную методику, придется замораживать минимальный размер оплаты труда на два года.

Кроме этого, уже на протяжении многих лет реальные располагаемые доходы населения сокращаются или растут околонулевыми темпами. Одной из причин является рост налоговой нагрузки, а также различного рода платежей, в том числе коммунальных, а также штрафы. Профсоюзная сторона Комиссии предложила считать обязательные платежи, которые ложатся на население, при





МРОТ согласно законопроекту должен составить 42% медианной зарплаты по России (соотношение МРОТ и медианной заработной платы в 2021 году составит 12 792 руб.). По сравнению с действующим МРОТ (12 130 руб.), рост составит 5,5%. Увеличение МРОТ коснется 3,9 млн человек.

установлении прожиточного минимума и МРОТ. В свою очередь, сторона Комиссии, представляющая работодателей, согласилась с необходимостью утверждения МРОТ по новой методике, но высказала замечание о вступлении поправок к федеральным законам в приемлемые для бизнеса сроки для учета его норм в финансовых планах организаций.

По итогам обсуждения принято решение еще раз обсудить законопроекты на площадке РТК, а также провести рабочее совещание в Минтруде России по рассмотрению методик расчета медианного дохода и медианной заработной платы.

Вместе с тем 30 сентября правительство России уже внесло законопроект в Госдуму. ●

С 1 по 7 октября 2020 года состоится Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Президиум Российского Совета профсоюза принял решение поддержать инициативу Международной Конфедерации Профсоюзов (МКП) и Исполкома ФНПР о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Основными формами акции в Нефтегазстройпрофсоюзе России и его структурных подразделениях с 1 по 7 октября 2020 года определены:

- обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>;
- размещение видеобращения Председателя ФНПР Шмакова М.В. на профсоюзных интернет-ресурсах;
- обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций — форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

За достойный труд!





ГОЛОСОВАНИЕ ПО РЕЗОЛЮЦИИ АКЦИИ 7 ОКТЯБРЯ "ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!"

В резолюции ФНПР особо отмечена напряженность на рынке труда, вызванная сложной эпидемиологической обстановкой в стране в первой половине 2020 года. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. «Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств. Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять», — подчеркивается в Резолюции. ●

Призываем всех членов Профсоюза проголосовать за проект Резолюции, размещенный на сайте <http://7oct.fnpr.ru>

Навстречу VIII Съезду Профсоюза



В декабре 2020 года состоится VIII Съезд Профсоюза и мероприятия, посвященные празднованию 30-летия Нефтегазстройпрофсоюза России. Профсоюз ведет активную подготовку к этим событиям.

Молодежный совет Профсоюза, в соответствии с утвержденным планом, проводит в октябре и ноябре два масштабных конкурса, посвященных 30-летию Профсоюза: конкурс инфографики и конкурс видеороликов. В декабре будут подведены итоги проекта «Эстафета добрых дел», приуроченного к 75-летию победы в Великой Отечественной войне, стартовавшего в апреле 2020 года.

Продолжается и подготовка к итоговому заседанию Молодежного совета Профсоюза, на котором будут рассмотрены результаты реализации концепции молодежной политики Профсоюза. Молодежный совет Профсоюза подготовит предложения по дальнейшему совершенствованию молодежной политики, которые определяют вектор развития на следующие пять лет. 11 декабря, на I заседании Российского Совета профсоюза будет утвержден новый состав Молодежного совета Профсоюза.

К Съезду будут определены лучшие работы конкурсов инфографики и видеороликов, опубликован словарь профсоюзных терминов для молодежи. ●

Для того чтобы принять участие в конкурсе, необходимо с 1 по 21 октября 2020 года включительно:

- Снять видеоролик продолжительностью до 5 мин
- Выложить его в личном, открытом аккаунте при помощи IGTV в социальной сети Instagram
- Подписаться на официальный профиль Нефтегазстройпрофсоюза России в социальной сети Instagram (@neftegazstroiprofsoiuz)
- Добавить в описании к видео хэштег #НГСП, а также отметить профиль @neftegazstroiprofsoiuz

Требования к видеоролику:

- Отражать профсоюзную деятельность и мотивировать вступить в Профсоюз
- Раскрывать собственное видение роли и значения Профсоюза в профессиональном, личностном становлении
- Быть направлен на повышение узнаваемости, конкурентоспособности, привлекательности Профсоюза в обществе
- Отмечать достижения Профсоюза за годы его существования
- В видеоролике должна присутствовать профсоюзная символика

В каждой номинации определяется по шесть победителей, которые награждаются Благодарностью Президиума Российского Совета профсоюза и денежными призами в размере 25 тыс. руб. ●

Конкурс видеороликов в социальной сети Instagram «Профсоюз, с днем рождения!»

Молодежь Профсоюза, мы даем старт еще одному [конкурсу – видеороликов!](#)

ЕСЛИ ТЫ

1 молодой активист Профсоюза

3 хочешь поздравить Профсоюз с днем рождения

2 любишь снимать видео

4 и получить за это ценный приз

ЭТОТ КОНКУРС ДЛЯ ТЕБЯ!

25 сентября 2020 года в Москве в штаб-квартире ПАО «ЛУКОЙЛ» прошли сразу три важнейших мероприятия: подписание соглашения между работодателем и профобъединением ЛУКОЙЛа на 2021–2023 годы, очередное заседание Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и XII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Торжественная церемония подписания десятого, юбилейного соглашения между работодателем и профобъединением ЛУКОЙЛа на 2021–2023 годы проходила с участием членов Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители администрации и профсоюзных организаций всех регионов присутствия «ЛУКОЙЛа» участвовали в церемонии в онлайн-режиме.

«Документ получился достаточно весомым и значимым. Наш почти 30-летний опыт социального партнерства в нефтяной компании ЛУКОЙЛ позволяет сегодня, несмотря на глобальные вызовы и эко-

«Наш опыт социального партнерства позволяет уверенно смотреть вперед»





Самое главное, мы в очередной раз подписываем Соглашение с полной уверенностью, что оно будет выполнено.

Вагит Алекперов,
президент ПАО «ЛУКОЙЛ»

номические кризисы, уверенно смотреть вперед и обеспечивать работникам, чьим трудом создается прибыль Компании, надежные условия социальной поддержки», — отметила, открывая церемонию, Надежда Ивченко, первый заместитель председателя МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

«Мы в очередной раз продемонстрировали взаимопонимание, которое есть сегодня между профсоюзными организациями, Группой ЛУКОЙЛ и руководством компании, — отметил президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов. — Самое главное, мы в очередной раз подписываем Соглашение с полной уверенностью, что оно будет выполнено. В этот сложный период, когда и кризис на энергетическом рынке, и пандемия, и сокращение объемов производства — документ не только не ущемляет права работников, но, наоборот, усиливает, увеличивая тот объем совместного финансирования, ко-

торый мы сегодня закрепили. Это еще раз характеризует социальную ответственность нашей компании».

«Модель социального партнерства, действующая в компании, позволяет эффективно реагировать на любые изменяющиеся условия. Десятое соглашение между работодателем и профобъединением — яркое тому подтверждение, — подчеркнул в своем выступлении Георгий Кирадиев, председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Учитывая изменения, которые произошли за последние три года в действующем законодательстве, и новые отраслевые требования в социально-трудовой сфере, было принято решение повысить размеры нескольких особо значимых социальных гарантий для работников. Дополнения и изменения коснулись 84 пунктов Соглашения. В документ включено семь новых обязательств, касающихся вопросов рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, применения труда женщин в сельской местности, неработающих пенсионеров, введения электронного документооборота.

– Уверен, что подписанный сегодня основной социальный закон компании и впредь будет обеспечивать условия для совершенствования социального пар-





тнерства и успешной реализации социальных обязательств, – отметил Георгий Кирадиев после подписания Соглашения.

Очередное заседание Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» было проведено онлайн в соответствии с комплексом мер, принятых в компании по недопущению распространения коронавирусной инфекции. В его ходе был рассмотрен вопрос о практике совместной работы администрации и профсоюзных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по вопросам обеспечения достойного и безопасного труда работников на основе результатов медицинских осмотров (обследований) в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302Н.

«Необходимо, на мой взгляд, каждому руководителю любого уровня относиться очень внимательно к своим работникам, – отметил председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, – важно обеспечивать необходимый медицинский контроль за их здоровьем, особенно на производстве с повышенным риском. Следует всегда находить возможности для проведения положенных по закону медицинских обследований и осмотров в установленные сроки. При этом более

Георгий Кирадиев также призвал председателей профсоюзных организаций осваивать и шире внедрять в практику работы интерактивные и онлайн-сервисы для реализации мероприятий по созыву и проведению заседаний профсоюзных органов.

важно, чтобы работники чувствовали себя гарантированно защищенными в медицинском плане. Нужно совершенствовать профилактическую работу, обеспечивать упреждающий контроль и внимание за уровнем и качеством медицинского обслуживания работников компании. Самое ценное — здоровый работник, источник динамичного развития нашей компании». Георгий Кирадиев также призвал председателей профсоюзных организаций осваивать и шире внедрять в практику работы интерактивные и онлайн-сервисы для реализации мероприятий по созыву и проведению заседаний профсоюзных органов, а также по подготовке и направлению мотивированного мнения, руководствуясь требованиями и рекомендациями Профсоюза, активнее использовать современные дистанционно-коммуникационные технологии, в частности, с целью обучения и подготовки профсоюзного актива.





После завершения Совета была проведена XII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Были избраны делегаты на VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России в количестве 35 человек. В состав Российского Совета профсоюза были делегированы 12 человек.

Отмечая кардинальные перемены в деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России и его аппарата, заслуги и эффективное руководство действующего Председателя Профсоюза Корчагина Александра Викторовича, было принято решение выдвинуть его кандидатуру на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России на новый срок полномочий. ●

После завершения Совета была проведена XII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

День профсоюзов Республики Татарстан и 35-летие профсоюзной организации «Татнефть» отметили в минувшую субботу, 26 сентября, в Альметьевске.

Мероприятие прошло в ДК «Нефтьче» с участием руководства Компании, Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов РТ, исполкома Альметьевского муниципалитета, представителей трудовых коллективов, ветеранов нефтяной промышленности и профсоюзной работы.

Еще у входа во Дворец праздничное настроение дарили гостям духовые оркестры из Альметьевска и Джалиля — победители и участники смотра-конкурса, проводимого Татнефть Профсоюзом. В зрительном зале перед началом торжеств демонстрировался фильм об истории профсоюзной организации Компании, звучали многочисленные поздравления и пожелания.

От имени генерального директора Наиля Маганова ПАО «Татнефть» профсоюзную организацию поздравил его заместитель по промышленной безопасности, охране труда и экологии Азат Хабибрахманов. Он отметил, что все эти

«Будем распространять ваш опыт»





Александр Корчагин вручил Благодарственные письма Нефтегазстройпрофсоюза России за развитие социального диалога и партнерства, эффективное взаимодействие с Профсоюзом руководителям «ТаграС-Холдинга» Л. Назипову, ООО «Татнефть-АЗС-Центр» В. Чичкову.

годы Татнефть Профсоюз и администрация работали в тесном контакте, в атмосфере взаимодоверия, открытости. «Профсоюзная организация вносит свой вклад в производственную деятельность Компании, в достижение стратегических целей, ключевых показателей эффективности. Особенно ощущаем мы это сейчас, в 2020-м, когда работаем в условиях угрозы пандемии коронавируса, экономического спада, ограничения нефтедобычи», — подчеркнул Азат Хабибрахманов.

От имени сервисных предприятий «ТаграС-Холдинга» Татнефть Профсоюз поздравил гендиректор Ленар Назипов. В холдинге — 50 тыс. членов Профсоюза, из них около 20 тыс. — это ветераны. Он отметил, что создание комфортных условий труда отражается в коллективном договоре холдинга.

Высоко оценил эффективное со-

циальное партнерство и взаимодействие с профсоюзной организацией ПАО «Татнефть» Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. «ПАО «Татнефть» — компания, которая думает о персонале, о человеке труда, и в этом большая заслуга генерального директора Наиля Маганова», — отметил профсоюзный лидер. «Каждый труд должен быть достойно оплачен, — этот постулат из советских времен мы можем услышать только здесь, в Татарстане. Республика Татарстан — уникальная территория, где особое отношение к детям, к молодым семьям, людям в целом. Вы думаете о природе, и вам безразлично то, как развиваются города и поселки. И мы обязательно будем стараться передавать ваш опыт другим», — сказал Александр Корчагин. Он также сообщил, что три профсоюзные организации, входящие в структуру Татнефть Профсоюза (ППО НГДУ «Лениногорскнефть», ОППО ООО «УК «Татспецтранспорт», ППО АО «Танеко»), признаны Федерацией Независимых Профсоюзов России лучшими профсоюзными организациями страны.

Александр Корчагин вручил Благодарственные письма





Нефтегазстройпрофсоюза России за развитие социального диалога и партнерства, эффективное взаимодействие с Профсоюзом руководителям «ТаграС-Холдинга» Л. Назипову, ООО «Татнефть-АЗС-Центр» В. Чичкову.

«О профсоюзной организации «Татнефти» можно говорить много хорошего, – отметила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева. – Весомый коллективный договор, выстроенная система социального партнерства, за что огромные слова благодарности руководству «Татнефти» в лице Наиля Ульфатовича Маганова и директорского корпуса». Напомнив, что исполняется 115 лет профсоюзному движению в Республике Татарстан, она тепло и сердечно поблагодарила всех ветеранов профсоюзного движения и действующий профсоюзный актив. Елена Кузьмичева пожелала Татнефть Профсоюзу благополучия и развития на общее благо любимого Татарстана.

В своем выступлении председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин обратился к генеральному директору «Татнефти» Наилю Ульфатовичу Маганову со словами благодарности за поддержку и понимание. «В «Татнефти» ни один

документ не принимается без учета мотивированного мнения профсоюзной организации, за это вам огромное спасибо!» — сказал Гумар Яруллин. Слово «нефтяник» объединяет все профессии, причастные к изысканию, добыче, переработке, реализации. За эти 35 лет профкомы достойно защищали права и интересы членов Профсоюза. Это возможно только тогда, когда выстроен диалог администрации и профсоюзной организации в рамках социального партнерства». Председатель Татнефть Профсоюза пожелал всем новых успехов в созидательном труде, уверенности в завтрашнем дне и вручил Почетные знаки Татнефть Профсоюза председателям профсоюзных организаций.

Яркие концертные номера в исполнении популярных артистов РТ Эльмиры Калимуллиной, Рустема Асаева, Марины Карповой, Филюса Кагирова, Айдара Сулейманова, танцевальных коллективов «Мириданс» и «Фристайл» украсили праздник, прямая трансляция которого велась на ютуб-канале. ●



Планово-предупредительные ремонты проводятся на предприятиях СИБУРа с определенной периодичностью. При этом особое внимание уделяется вопросам безопасности, и здесь важную роль играют технические инспекторы труда Профсоюза при первичных профсоюзных организациях и уполномоченные по охране труда Профсоюза.

Первыми в СИБУРе остановочный ремонт провели на предприятиях Воронежа, Красноярска и Тобольска, затем в Перми, Кстово и Дзержинска. В августе-сентябре работы завершились на предприятиях АО «СибурТюменьГаз», ООО «Томскнефтехим» и АО «Сибур-ПЭТФ».

В этот период технические инспекторы труда Профсоюза вместе с уполномоченными по охране труда выступили в роли комиссаров по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Их задача заключалась в предупреждении возможных опасных ситуаций и действий при проведении работ повышенной опасности. Контакты по безопасности, линейные обходы, стоп-часы с работниками

Остановка по требованию

На предприятиях СИБУРа завершился остановочный ремонт





подрядных организаций и многое другое – эта работа проводилась совместно со специалистами службы охраны труда.

«Производственный контроль по обеспечению безопасных условий труда на предприятии строго регламентирован. Руководители структурных подразделений и сотрудники отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) обеспечивают действенный надзор за соблюдением требований нормативных актов. При этом большую работу по формированию коллективного принципа безопасности ведут непосредственные участники трудового процесса – уполномоченные по охране труда. В сентябре их основное внимание было сосредоточено на проведении оперативных проверок, поскольку в ходе остановочного ремонта увеличилось число работ повышенной опасности, было привлечено значительное количество персонала подрядных организаций. Сейчас остановочный ремонт успешно завершен», – подчеркнул начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии АО «Сибур-ПЭТФ» Виктор Вакер.

О своей работе во время остановочных ремонтов рассказали и сами Комиссары по ОТ, ПБ и ООС.

В этом году особое внимание при проведении линейных обходов уделялось не только соблюдению общих правил безопасности, но и требованиям, которые диктует нам санитарно-эпидемиологическая обстановка — это обязательное ношение защитных масок и применение антисептических средств.

«Ежедневно мы проводили аудиты безопасности, термометрию сотрудников подрядных организаций, проверяли применение медицинских масок и других СИЗ. В зоне особого внимания — работы повышенной опасности. Также во время остановочного ремонта мы помогали коллегам в решении оперативных вопросов, касающихся культуры безопасного поведения на производстве», — отметила технический инспектор труда Профсоюза при первичной профсоюзной организации СИБУР-Кстово Ирина Макарычева.

«В этом году особое внимание при проведении линейных обходов уделялось не только соблюдению общих правил безопасности, но и требованиям, которые диктует нам санитарно-эпидемиологическая обстановка — это обязательное ношение защитных масок





Работать во время остановочного ремонта очень познавательно. Я научилась определять и детально разбирать зоны риска.

Алия Пасько

уполномоченный по охране труда Южно-Балыкского ГПЗ

и применение антисептических средств. Отмечу, что наши коллеги в данном вопросе руководствуются принципом «Безопасность без компромиссов», — сообщила технический инспектор труда Профсоюза при ППО ООО «Томскнефтехим», руководитель Центра практик «ОТ и ПБ» СИБУР Профсоюза Любовь Охупкина.

«Работать во время остановочного ремонта очень познавательно. Я научилась определять и детально разбирать зоны риска. Ознакомилась с документацией данного направления. Работа ответственная и командная. Опыт, который был получен от коллег, в дальнейшем буду применять в своей деятельности», — рассказала о работе Комиссаром во время остановочного ремонта на Южно-Балыкском ГПЗ уполномоченный по охране труда Алия Пасько. ●

Путешествие, которое длилось три недели, было посвящено 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Минута молчания в память о погибших в годы Великой Отечественной войны и возложение цветов. Эти церемонии сопровождали весь пробег в городах и дочерних обществах ПАО «Транснефть» по пути следования, который начался не в традиционные даты мая, а 7 сентября.

Корпоративное движение байкеров образовалось в прошлом году по инициативе сотрудников. Идея получила поддержку руководства, и сегодня «Мототранснефть» объединяет около 300 работников дочерних обществ организаций системы «Транснефть» из разных регионов России.

Участники пробега мото клуба «Транснефти» финишировали 25 сентября у здания головного офиса компании — башни «Эволюция».

За три недели они преодолели 14,5 тыс. км. Участники экспедиции стартовали из Находки и проехали через Дальнереченск, Хабаровск, Сковороди-

Мотопробег — это сила и жизнь, это способ испытать себя!





но, Читу, Иркутск, Братск, Красноярск, Новосибирск, Омск, Тюмень, Челябинск, Уфу, Самару, Нижний Новгород, Казань, Брянск и Санкт-Петербург. Обширную географию городов на пути следования связывает расположение производственных объектов компании «Транснефть».

– Мотопробег мы посвятили 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и памяти тех, кто отдал свою жизнь за наше будущее, – рассказывает один из трех инициаторов создания группы «Мототранснефть», главный специалист отдела баланса и учета нефти и нефтепродуктов ПАО «Транснефть» Борис Титов. – Под флагом «Транснефти» мы проследовали через регионы, в которых работают подразделения компании, видим сплоченность нашего многотысячного коллектива и поддержку этой идеи.

Борис Титов за рулем байка от точки старта, далекой Находки! Он рассказывает, как его впечатлил Дальний Восток, перевал через Уральские горы и поля Поволжья. «Один раз мы задержались на день дольше, потому что нужно было провести ТО на мотоциклах после 5 тыс. км пробега. Собрали мы, я думаю, человек 80, поскольку люди к нам присоединялись, какую-то часть маршрута про-

езжали вместе с нами».

По пути следования к мотоколонне присоединялись работники дочерних обществ компании. 22 сентября в Уфу приехали необычные байкеры. Столица Башкирии — важный пункт в их маршруте протяженностью свыше 10 тыс. км, в Уфе расположен аппарат управления одной из крупнейших организаций системы «Транснефть» — АО «Транснефть — Урал». В Уфе для участников мотопробега провели экскурсию по музею Боевой Славы





и парка Победы.

О трудностях и проблемах, возникавших в пути, «мушкетеры», как в шутку называют себя участники мотопробега, говорят скупко, не жалуется. Отмечают, что все поломки были незначительными, мотоциклы чинили сами. Только о выпавшем накануне в Уральских горах снеге упомянул каждый.

– Первоначально мотопробег мы планировали провести в июне, но многие регионы были закрыты из-за коронавируса, а участвовать хотели все, поэтому решили перенести акцию. Пришлось брать отпуск за свой счет, остальные участники тоже в отпусках, — рассказывает начальник управления стратегического развития ПАО «Транснефть» Расим Мингазетдинов, который катается на байке первый сезон, но уже планирует в будущем отправиться в мотопутешествие с супругой. По его словам, больше всего докучает даже не холод, а ямы на дорогах. — Но главное, в любой точке страны мы ощущаем поддержку своих коллег, которые встречают нас практически в каждом городе. Благодаря этому чувствуешь себя увереннее, — говорит Расим Мингазетдинов

В Самаре (АО «Транснефть – Приволга») мотопробег поддержал ведущий

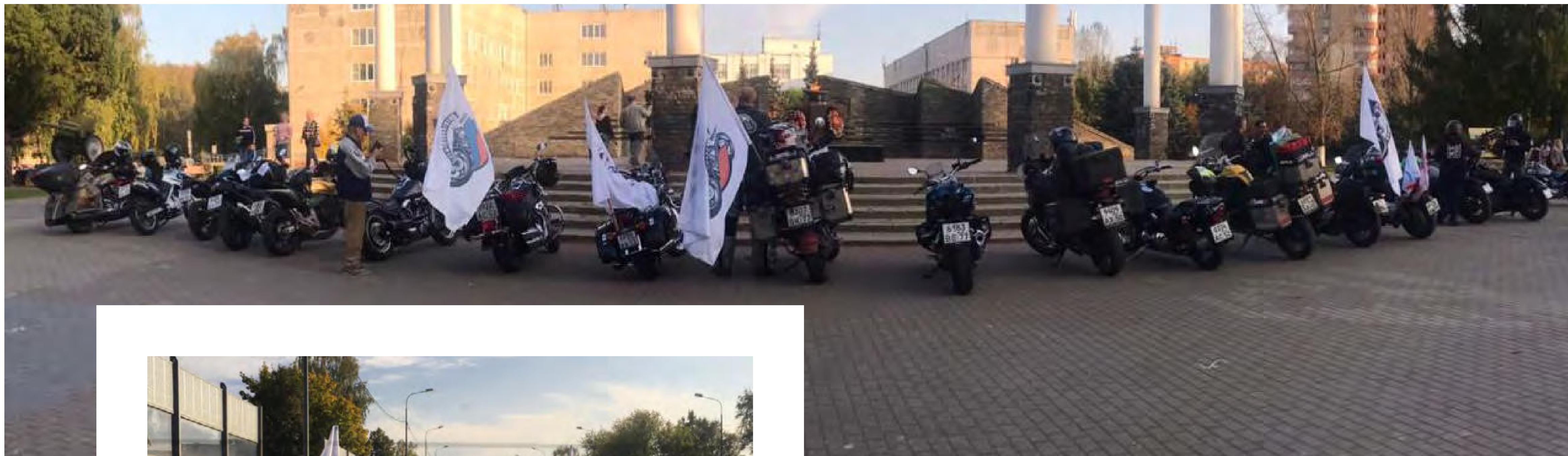
инженер — программист ОИТ — Вязанкин Алексей, принявший участие в мероприятии при поддержке профсоюзной организации АО «Транснефть — Приволга». Участники посетили площадь Славы с возложением цветов к памятнику Скорбящей матери и музей «Бункер Сталина».

В Казани (АО «Транснефть — Прикамье») к мотопробегу присоединилась Оксана Болотова, начальник регионального центра управления Волго-Камского филиала «Связьтранснефть». Она, как и другие участники движения, взяла отпуск, чтобы отправиться в путешествие. Оксана Болотова: «Один такой отпуск недельный стоит десяти месячных отпусков, проведенных на юге. Как только нам сказали, что пробегу быть, мы поехали, потому что мотодвижение — сила и жизнь».

В АО «Транснефть — Прикамье» байкеров ознакомили с новой экспозицией музея истории предприятия, которая была создана в рамках мероприятий к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, провели экскурсию по Казанскому Кремлю, пожелали доброго пути и дальнейших интересных встреч.

Встречая 24 сентября мотопробег в Нижнем Новгороде («Транснефть — Верхняя Волга»), Юрий Левин — гене-





ральный директор «АО Транснефть — Верхняя Волга» отметил: «Нельзя целый год ничего делать, а потом 9 мая вспомнить и резко начать что-то выполнять. История требует постоянного участия в ней. Кто не знает свою историю, тот не знает будущего своего и не может прогнозировать. Наша компания поддерживает такие новые действия, новые возможности людей, что мы должны по-

пуляризировать идею, что память она есть и она будет всегда».

– Наше движение — это объединение по интересам, здесь нет должностей, но присутствует взаимоуважение и взаимовыручка. Я считаю, что мотопробег — это способ испытать себя, доказать, что мы можем значительно больше, — высказался заместитель техдиректора «УК «Эволюция» Александр Игошин. ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ*

* для председателей профсоюзных организаций



По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Это круглосуточная медицинская консультация, доступная вне зависимости от того, где вы находитесь — дома, на работе или на отдыхе.

Программа работает по всему миру

Консультирование осуществляют практикующие специалисты ведущих московских клиник с опытом работы более 5 лет.

Врач соберет информацию о состоянии здоровья, даст практические рекомендации о том, что можно сделать, чтобы облегчить состояние в настоящий момент, порекомендует посетить узких специалистов при необходимости или посоветует вызвать скорую помощь.

Нет необходимости записывать рекомендации врача: сведения о каждом обращении сохраняются вместе с полученными рекомендациями по лечению в Вашем личном кабинете.

В регионах России наблюдается дефицит врачей: по данным РБК, на участках не хватает около 37 тыс. человек. Жители отдаленных населенных пунктов больше всего страдают от медицинского неравенства. Неудивительно, что большинство обращений (80%) поступают из регио-

Почему телемедицина особенно актуальна именно сейчас?





нов. Развитие телемедицины позволяет сделать помощь врачей более доступной и снизить нагрузку на медучреждения. В каких ситуациях полезны онлайн-консультации с врачом:

- Когда неясно, с чего начать лечение, какие сдать анализы и к какому специалисту пойти.
- Когда нужно расшифровать результаты анализов.
- Когда необходимо второе врачебное мнение.
- Когда нужны рекомендации по питанию, как принимать уже назначенные лекарства, какие витамины и БАДы стоит или не стоит пить.
- Когда есть вопросы о вакцинации и профилактике болезней.
- Когда что-то произошло, и совет врача нужен прямо сейчас.
- Когда вы или ваши близкие находитесь на отдыхе или в командировке за пределами вашего населенного пункта или страны проживания.

Консультируйтесь с врачами в удобное для вас время без лишних походов в клинику.

Отслеживайте состояние здоровья онлайн под наблюдением специалиста.

EL–Market сегодня — это лидирующий страховой агрегатор, продающий обширную линейку страховых продуктов с покрытием всех регионов РФ.

Наша компания имеет большой опыт интеграции с крупными финансовыми институтами и сотовыми операторами. Готовы оказать высокое качество бесперебойной, высокотехнологичной работы данного сервиса, обеспечить соблюдение всех стандартов безопасности и повысить качество сервиса по оформлению «Е-Телемедицины» с добавлением новых видов страхования, тем самым повысить лояльность аудитории.

Алгоритм получения преференции:

1. Перейдите на сайт и заполните анкету
2. Оформите покупку двух и более полисов (возможна любая комбинация: 2 детских, 2 взрослых, детский + взрослый)
3. Оплатите покупку
4. В течение 8–10 рабочих дней на ваш email будет направлен электронный сертификат на 500 руб. в одной из сетей магазинов «Ашан» / «Ив Роше» / «Метро» / «Рив Гош» / «МВидео» / «Связной» / «Фамилия»

Сайт: <https://rogwu.docfamily24.ru/>



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

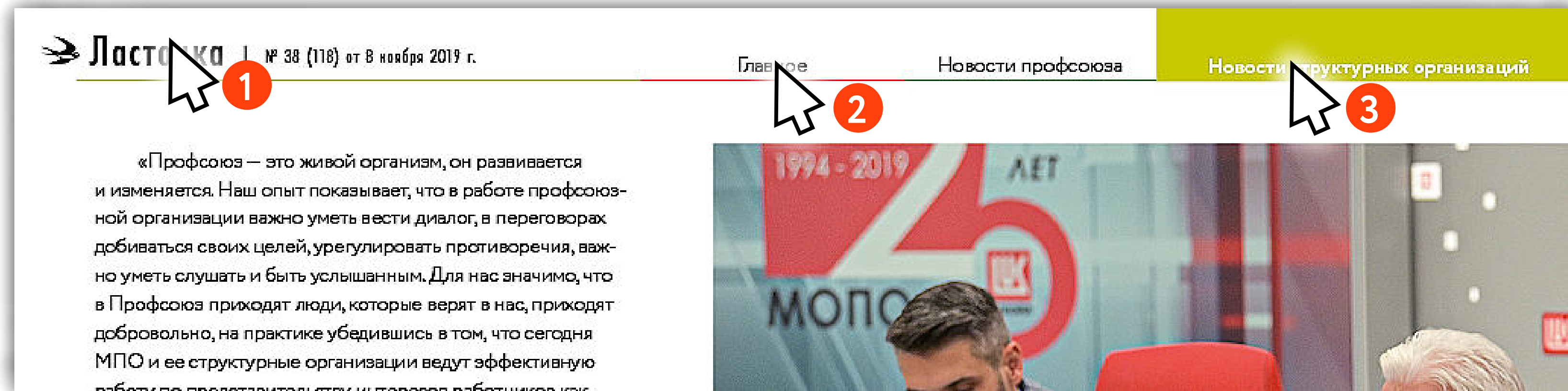


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



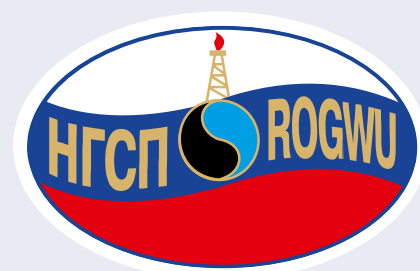
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 9 октября 2020 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815