



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 35 (69) от 28 сентября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Пенсионный закон принят в третьем чтении

27 сентября 2018 года законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» прошел третье, окончательное чтение в Государственной Думе: за проголосовали 333 парламентария.

Накануне, 26 сентября, Государственная Дума приняла этот законопроект во втором чтении. Из 386 проголосовавших депутатов за – 326 человек.

Законопроект был принят с учетом девяти поправок Президента Российской Федерации, [пакет которых был внесен в Го-](#)

[сударственную Думу 6 сентября](#), а также некоторых поправок депутатов от фракции «Единая Россия» и членов Совета Федерации.

Так, одобрены поправки, связанные с выплатой накопительной части пенсии по достижении пенсионного возраста, который был до его повышения: с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин. Одна из поправок посвящена индексации пенсий неработающим пенсионерам: лица, которые прекращают работать, получают полную индексацию пенсии за прошедший период.

Окончание на стр. 2

Окончание. Начало на стр. 2

Подавляющее большинство инициатив, предложенных депутатами, членами Совета Федерации и регионами было отклонено: вернуть в страховой стаж некоторые периоды (учебу в вузе и другие), предусмотреть досрочные пенсии для медиков, педагогов и работников культуры, оставить неизменным пенсионный возраст для жителей Дальнего Востока, Крайнего Севера и приравненных территорий, вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам и другие — всего около 300 поправок. В их числе и поправка Нефтегазстройпрофсоюза России по сохранению действующего льготного возраста выхода на пенсию для северян.

Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, озвучивая отрицательное мнение Комитета по поправкам, уточнил, что они либо уже учте-



ны принятыми поправками Президента РФ, либо «нарушают концепцию принятого в первом чтении законопроекта», либо вводят «не страховой принцип территориальности»: когда проживающие на одной территории получают преимущество перед проживающими на другой, либо «не поддерживаются Правительством РФ».

Вместе с тем в связи с одобрением рядом депутатов поправки Нефтегазстройпрофсоюза России по сохранению действующего льготного возраста выхода на пенсию для северян, в дальнейшем соответствующий законопроект запланирован к внесению в Государственную Думу в качестве самостоятельного.



Хронология: в преддверии второго чтения

24 октября 2018 года, в последний день принятия поправок в пенсионный законопроект, состоялось третье заседание рабочей группы Государственной Думы по совершенствованию пенсионного законодательства.

По словам Председателя Государственной Думы Вячеслава Володина, «в профильный Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов поступило 286 поправок к блоку законов по вопросам совершенствования пенсионного законодательства» (они представлены на сайте комитета).

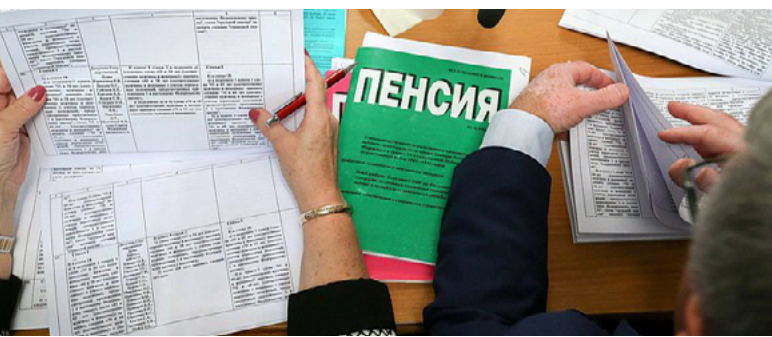
Рабочая группа в целом одобрила блок поправок, предложенных Михаилом Шмаковым от имени ФНПР, а также инициативы президента Общероссийской общественной организации малого и среднего

предпринимательства «Опора России» Александра Калинина и президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина и рекомендовала их для дальнейшего рассмотрения.

«Рабочая группа продолжит заниматься совершенствованием пенсионного законодательства и изучать правоприменительную практику, получая обратную связь от наших граждан с тем, чтобы принимаемые законы работали эффективно на результат», — отметил Председатель Государственной Думы.

Кроме того, 24 сентября прошло заседание Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, на котором рассматривались поступившие поправки к законопроекту. Комитет поддержал девять поправок, внесенных Президентом РФ Владимиром Путиным, а также ряд поправок, поступивших от депутатов и членов Совета Федерации, и решил рекомендовать законопроект ко второму чтению.

Напомним, предложения Нефтегазстройпрофсоюза России ранее получили поддержку Комитета Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ: ВОПЛОЩАЯ МЕЧТЫ В РЕАЛЬНОСТЬ

Ежегодный семинар для членов Молодежного совета и профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся с 19 по 22 сентября 2018 года в Санкт-Петербурге. В преддверии семинара Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин выразил надежду, что новый состав Молодежного совета будет активно и настойчиво предлагать продуктивные инициативы, а его работа принесет пользу Профсоюзу.

Главные цели мероприятия в этом году — развить коммуникационные навыки, усовершенствовать навыки публичного выступления, разработать проект программы реализации Концепции молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России.

В первый день семинара специалисты аппарата Профсоюза — заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы по обучению Евгения Есенина и специалист социально-экономического отдела Александра Мазур — выступили перед участниками с докладами «Актуальные вопросы работы Профсоюза на современном этапе», «Молодежная политика Профсоюза. Роль Молодежного совета в ее реализации», «Социально-экономическая работа профсоюзных организаций по защите интересов и трудовых прав молодежи».

Практикующий психолог Александра Науменко поделилась психологическими уловками. Она провела тренинг «Если в вашей жизни нет конфликтов, проверьте свой пульс». Он был направлен на повышение самооценки, развитие «Я-концепции», теплых и дружеских отношений с окружающими, социализации. Участники тренинга узнали, как эффективно взаимодействовать в межличностном

общении, как принимать решения и нести за них ответственность.

Второй день был посвящен ведению переговоров. Председатель Санкт-Петербургской федерации дебатов, генеральный директор студии коммуникации BeSmart Сергей Гаврилов рассказал о способах, улучшающих коммуникацию. Молодые активисты отработали навыки структурирования материала, аргументации, единого подхода в подготовке материалов для встреч, совещаний и переговоров, а также получили опыт командного взаимодействия.

22 сентября прошло заседание Молодежного совета, на котором был выбран председатель — Роман Ивасюк (заместитель председателя ППО ООО «Газпром добыча Уренгой»). Его заместителями стали Александра Мазур (аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России), Алексей Монзин (Центр молодых инициатив г. Пермь, МПО «Газпром профсоюз»), Алена Хлобыстина (МПО «Роснефть»), Валерия Саулина (МОПО «Лукойл»), Иван Сердитов (Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России).

Кроме того, обсуждались и другие инициативы: проведение Кубка Профсоюза по интеллектуальной игре и профсоюзного марафона, особенности информационной работы в области молодежной политики, участие в мероприятиях ФНПР, предварительная программа Молодежного форума Профсоюза, который состоится в 2019 году.

Участники семинара сошлись во мнении, что мероприятие было полезным, и особенно отметили дружескую атмосферу — осталось воплотить планы и мечты в реальность.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 сентября 2018 г.

№ 15-01/3-03

г. Москва

О проведении акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 11 июля 2018 года № 4-2 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и решениями Международной Конфедерации Профсоюзов (МКП) Президиум Российского Совета профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать постановления Международной Конфедерации Профсоюзов (МКП) и Исполкома ФНПР о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!».
2. Определить основной формой акции в Профсоюзе со 2 по 7 октября 2018 года участие в заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и иных мероприятиях.
2. Структурным организациям Профсоюза:
 - 2.1. Принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в том числе вовлекать в процесс подготовки и участия молодежные советы и комиссии;
 - 2.2. Довести при проведении акции до сведения членов Профсоюза и социальных партнеров информацию о позиции Нефтегазстройпрофсоюза России по законопроекту «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (Приложение № 1);
 - 2.3. До 10 октября 2018 года обобщить по установленной форме (Приложение № 2), и направить в адрес Профсоюза информацию об итогах проведения акции.

Приложение № 1
к постановлению Президиума Российского Совета профсоюза
от 24 сентября 2018 года № 15–01/3-03

О позиции Нефтегазстройпрофсоюза России по проекту федерального закона № 489161–7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Позиция Нефтегазстройпрофсоюза России по законопроекту является отрицательной, что отражено в соответствующих документах и заявлено в рамках дискуссий на различных площадках как федерального, так и регионального уровней.

Нефтегазстройпрофсоюз России считает, что уже принятый в первом чтении законопроект^о в действующей редакции существенно ухудшает положение работающих северян и настаивает на неповышении пенсионного возраста для работников Севера: для тех, кто или работает в настоящее время, или уже отработал на Севере, в том числе для вахтовиков, которые выезжают для работы на Север.

Несмотря на заявления разработчиков о том, что для работников, занятых с опасными и вредными условиями труда (Списки 1 и 2, малые списки), возраст выхода на пенсию не изменяется, предлагаемые законопроектом изменения и действующая редакция закона о страховых пенсиях, позволяет сделать вывод, что данное утверждение справедливо только для лиц, выработавших полный специальный стаж. Если же работнику не хватило хотя бы одного дня, то уменьшение возраста будет происходить не от действующего в настоящее время общеустановленного возраста (60 лет и 55 лет), а от новой планки, предусмотренной законопроектом. Нефтегазстройпрофсоюз России считает, что для таких работников возраст выхода на пенсию необходимо

определять путем уменьшения действующего возраста выхода на пенсию в 60 и 55 лет для мужчин и женщин на один год за каждый полный год такой работы.

В результате воздействия вредных производственных факторов у работников развиваются профессиональные заболевания. Встречаются случаи, когда по итогам специальной оценки условий труда работникам присваивается класс вредности, но данная профессия к спискам вредности и малым спискам не относится. В результате работник получает право на дополнительные льготы, установленные законодательством, но не получает права на досрочный выход на пенсию. Нефтегазстройпрофсоюз России считает необходимым предусмотреть в законопроекте для работников с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, занятых на работах, не входящих в Списки 1, 2, малые списки возможность досрочного выхода на пенсию по медицинским показаниям, не дающим право на инвалидность, в предпенсионный период (5 лет).

Нефтегазстройпрофсоюз России предлагает не отходить от прежнего понятного механизма индексации пенсий и законодательно зафиксировать параметры индексации пенсий для обеспечения их роста в процентном выражении выше уровня инфляции в два раза.

Позиция Профсоюза направлена в адрес ФНПР, в Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, депутатам Государственной Думы.

^о Примечание: законопроект был принят Государственной Думой в третьем чтении 27.09.2018 и направлен на рассмотрение в Совет Федерации.

Приложение № 2
к постановлению Президиума Российского Совета профсоюза
от 24 сентября 2018 года № 15–01/3-03

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2018 года

Наименование структурной организации Профсоюза	Общее количество участников, чел. (из них молодежи, чел.)	Кол-во участников заседаний трёхсторонней комиссии/ иных мероприятий, чел. (из них молодежи, чел.)	Информация о дополнительных мероприятиях/акциях молодежных советов, комиссий.		Освещение акции в средствах массовой информации	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции
			Форма мероприятий (пикеты, собрания и др.), количество	Кол-во участников, чел. (из них молодежи, чел.)		
1	2	3	4	5	6	7



Профсоюзы обсуждают проблемы трудового права и пути их решения

В рамках ежегодной Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню образования ФНПР, в Академии труда и социальных отношений 20 сентября состоялась Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: вызовы трудовому праву».

Открывая конференцию, ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что итогом работы форума должны стать направления дальнейшего развития трудового права, проработанные с позиции профсоюзов.

Практически все выступающие так или иначе касались вопросов расширения неустойчивой занятости как в России, так и за рубежом, а также цифровизации экономики. Участники конференции сошлись во мнении, что технологические изменения в современном обществе все более активно влияют на социально-трудовую сферу и общество в целом. Следовательно, нужны такие изменения в социально-трудовом законодательстве, которые бы надежно защитили бы работника в условиях будущего кардинального сокращения спроса на труд.



Кроме вопросов будущей занятости, большинство представителей профсоюзов волнует дальнейшее совершенствование современных норм Трудового кодекса РФ в части обязательной индексации заработной платы, совершенствования механизмов социального партнерства на всех уровнях. В том числе это касается соотношения норм актов социального партнерства разных уровней, легитимности стороны работников при переговорах с работодателями и других «бессодержательных гарантий», которые в большинстве случаев невозможно применить на практике из-за их декларативности.

На конференции выступил заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович с докладом «Регулирование социально-тру-

довых отношений и партнерские отношения в сфере труда». Он привлек внимание участников к проблемным вопросам в области социально-партнерских отношений между государством, работодателями и работниками, и некоторым другим, связанным с этими отношениями. В своем выступлении он коснулся темы целесообразности заключения глобальных рамочных соглашений в ТНК, распространения аутсорсинга и нестандартной занятости, правовых аспектов использования заемного труда. Кроме того, он проинформировал собравшихся об актуальных аспектах трудовых отношений, которые обсуждались на Всемирной конференции Глобального союза IndustriALL по вопросам энергетики «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе», прошедшей в июле 2018 года в России, в Санкт-Петербурге.

Итоговые рекомендации конференции «Мир труда в XXI веке: вызовы трудовому праву» будут опубликованы, отдельные из предложений будут в установленном порядке оформлены в виде проектов нормативных актов и методических документов.



«Будущее Профсоюза в твоих руках»

15 сентября 2018 года в Саратове прошел I Молодежный форум Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, который объединил энергичных и талантливых представителей профсоюзной молодежи.

В мероприятии приняли участие 40 профсоюзных активистов из ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз», ППО ПАО «Саратовский НПЗ», ППО «Газпром проектирование профсоюз – Саратовский филиал», ППО «Газпром энерго профсоюз – Саратовский филиал» и других профсоюзных организаций Саратовской области.



Направления профсоюзной работы представляли на форуме опытные эксперты:

- председатель ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Владимир Волков – правозащитную деятельность;
- технический инспектор ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Алексей Семенов – охрану труда;
- председатель Координационного молодежного совета дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», член координационного совета «Газпром профсоюза» Олег Паршиков – молодежную политику;
- заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Роман Ивасюк – спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу;
- главный специалист по коммуникациям ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Тамара Балабанова – информационную работу.

Команды вместе с экспертами разделились на группы по соответствующим тематикам. Каждая команда представила свое направление разными способами: кто-то разработал презентацию с помощью программных средств, кто-то продемонстрировал небольшие театральные миниатюры.

Ребята предложили новые проекты для совершенствования профсоюзной работы и выдвинули интересные идеи о мобильном приложении для членов Профсоюза. На заключительном этапе форума участники в открытом диалоге обменялись мнениями, поблагодарили организаторов и выразили надежду на дальнейшие встречи.



Открыл форум Председатель Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Алексей Киселев, который в своем приветственном слове подчеркнул важнейшую роль молодежи в будущем Профсоюза и его развитии на качественно новом современном уровне.

Гостем и экспертом стал заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Роман Ивасюк. Он рассказал о структуре Профсоюза и направлениях его работы, поделился эффективными приемами в работе с молодежью.

Важным этапом форума стала командная работа: организаторы провели квест «Профсоюз во все времена», связанный с работой профсоюзов в разные исторические эпохи. Команды выполняли задания и за каждое пройденное испытание получали буквы, из которых потом все вместе сложили лозунг форума – «Будущее Профсоюза в твоих руках».





Новые векторы развития МПО «СИБУР Профсоюз»

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» начала разрабатывать стратегию своего развития. 18 сентября в Москве собрались 39 профсоюзных активистов 16 предприятий СИБУРа, которых делегировали первичные профсоюзные организации.

В сессии принял участие начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд. Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов, открывая мероприятие, пожелал собравшимся плодотворной работы и креативных идей, которые станут базой для стратегии развития «СИБУР Профсоюза».

Завершился этап формирования организационной структуры и зоны ответственности «СИБУР Профсоюза» – это стало основной предпосылкой для выбора приоритетных направлений профсоюзной работы на ближайшие три года. В эпоху цифровизации СИБУР трансформирует бизнес, определяет новые ценности компании, формирует новую культуру. С развитием компании меняются и ожидания членов Профсоюза.

На сессии поднимались вопросы видения дальнейшего развития профсоюзной организации: что должно быть в профсоюзе будущего, какие барьеры мешают достижению целей, как их преодолеть, продуктивно используя существующие возможности. По мнению участников сессии, «СИБУР Профсоюз» должен быть:

- социально-ориентированным;
- правовым защитником;
- командой профессионалов;
- информативным;
- инновационным;
- авторитетным и лидирующим.

Основным принципом совместной работы «СИБУР Профсоюза» и руководства компании по-прежнему остается социальное партнерство, основанное на конструктивном взаимодействии. Цель сотрудничества – решение социальных проблем как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

Следующим этапом разработки станет стратегическая сессия, которая пройдет в октябре в Тольятти с участием председателей первичных профсоюзных организаций компании. В декабре этого года в Воронеже на заседании Совета межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» будет окончательно утверждена разработанная стратегия «СИБУР Профсоюз – 2022».

Начальник отдела поддержки проектной деятельности, председатель первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР ИТ» Надежда Русскина, комментируя мероприятие, отметила: «СИБУР активно меняется – сейчас мы определяем новые векторы развития компании. Профсоюзной организации необходимо развиваться без отставаний, быть современной, реализуя для работников актуальные и востребованные программы».





День профсоюзов Татарстана: сила в единстве!

22 сентября 2018 года городской парк им. 60-летия нефти Татарстана города Альметьевска приветливо встречал многочисленных гостей, прибывших со всего юго-восточного Татарстана. У входа каждый посетитель получал презент с символикой, посвященной празднованию Дня профсоюзов Татарстана.

Тематические театрализованные миниатюры, танцевальные сценки, информационные стенды наглядно представляли направления профсоюзной работы. Дети были в восторге от уголков творчества, развлекательных конкурсов, аквагрима и мастер-классов по декоративно-прикладному творчеству, веселой анимационной программы уличных театров.

На огромном экране транслировались видеосюжеты, рассказывающие о деятельности межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть». На площадке перед сценой был настоящий аншлаг: члены Профсоюза и их семьи, молодежь, ветераны. В числе почетных гостей — и.о. председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяна Васильева, начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» Андрей Глазков, первый заместитель генерального директора ООО «ТаграС-Холдинг» Ильдар Маннапов, начальник ОВП ПАО «Татнефть» Газинур Ибрагимов, пред-



седатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, член молодежного комитета ПАО «Татнефть» Марат Гильмудинов, председатель координационного совета организаций профсоюзов Альметьевского муниципального района Марсель Бикмуратов.

Андрей Глазков, приветствуя собравшихся, отметил, что «огромный коллектив «Татнефти» не может работать плодотворно без мощной поддержки профсоюзной организации. Задача руководства — организовать рабочий процесс, задача профсоюзной организации — намного шире и касается всех аспектов жизни. У меня тоже есть членский билет, и я горд, что состою в одних рядах с вами».

Татьяна Васильева пожелала всем неиссякаемой энергии, активного долголетия, добра и мира и подчеркнула огромную роль профсоюзов для всего общества: «Профсоюзная работа — многофункциональная, сложная и интересная. Она направлена на защиту прав и интересов всех граждан нашей республики. Этот праздник действительно общенародный, и хотелось бы выразить слова благодарности всем ветеранам, молодежи, активу и руководству профсоюзной организации».

День профсоюзов для председателя МПО ПАО «Татнефть» Гумара Яруллина не просто дата. Этой работе он отдал многие годы, прошел большой путь: «На протяжении более трех десятков лет в компании «Татнефть» действует профсоюзная организация, которая является одной из крупнейших структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Каждому работнику необходима поддержка, уверенность в завтрашнем дне, достойная оплата труда и социальные гарантии. Именно эти важнейшие вопросы берут на себя профсоюзные организации, решая насущные проблемы быстро и эффективно. В компании трудятся талантливые рабочие, специалисты, руководители, имена которых вписаны в летописи золотыми буквами».

В социальной деятельности нефтяной компании «Татнефть» особое место занимают программа поддержки спорта, активного образа жизни и развитие физкультурного движения. Самое массовое спортивное мероприятие — корпоративная спартакиада ПАО «Татнефть», которая ежегодно собирает более 10 тыс. работников. В праздничный день победителей 31-й Спартакиады группы компании «Татнефть» ждали заслуженные призы.

Высокие награды и почетные грамоты были вручены членам Профсоюза от имени МПО ПАО «Татнефть», Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Нефтегазстройпрофсоюза России.

После торжественной части праздник продолжилась яркая концертная программа художественной самодеятельности профсоюзных организаций

Альметьевска, городских и республиканских артистов. Многие из зрителей с огромным удовольствием стали участниками проектов «Культурная среда», «Зеленый фитнес» и «Акробатический рок-н-ролл». Царившая вокруг атмосфера радости и искреннего веселья подтвердила: праздник удался!

Татьяна Полюбай, ветеран НГДУ «Альметьевнефть»:

— Веду активный образ жизни и другим рекомендую. Благодаря профсоюзной организации и социальной направленности администрации «Татнефти» у нас есть отличная возможность заниматься физкультурой и спортом. Выбор у нас огромный — каждый находит себе занятие по душе.



Луиза Подъячева, председатель Совета ветеранов ООО «УК «Система-Сервис»:

— Меня переполняет масса положительных эмоций! Очень рада, что работаю в дружной и сплоченной команде нефтяников, и благодарна руководству за заботу о ветеранах, перспективное будущее для молодежи и уверенность в завтрашнем дне!

Нафис Шакиров, ветеран НГДУ «Прикамнефть», профсоюзный активист:

— Хочу выразить огромную благодарность профсоюзной организации компании «Татнефть» за очень красочное и интересное мероприятие. К тому же это прекрасная возможность повидаться со знакомыми из других городов, завести новых друзей, пообщаться, обменяться мнениями.

Сегодня МПО ПАО «Татнефть» занимает достойное место в общественной жизни не только города Альметьевска и Республики Татарстан, но и всей страны, участвует в разработке социально-экономических программ. Главная сила профсоюзной организации — в единстве членов Профсоюза, солидарности и справедливости!



«Моя профсоюзная карта» в действии

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

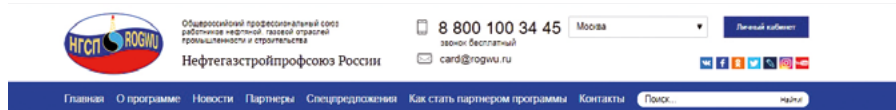
Номер карты

9643 3254

Пароль

Войти

Забыли пароль?



**Электронный
профсоюзный билет**

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

По всем вопросам
Вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
Начальник отдела
организационно-профсоюзной
работы аппарата
Нефтегазстрой-профсоюза
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Курорт Красная Пахра находится в тихом и уютном месте Подмосковья — на берегу реки Пахры в селе Красное (Подольский район, 30 км от МКАД). Эти места с самобытным характером имеют свою историю и культуру, запечатленную в архитектурных сооружениях и парках.

Загородный комплекс «Красная Пахра» открыл свои двери весной 2015 года. Комплекс состоит из отеля и санатория с современной медицинской базой. Санаторий «Красная Пахра» входит в сеть отелей AMAKS Hotels & Resorts — одну из лучших сетей отелей России и Белоруссии.

Проходить лечебно-оздоровительные программы в этих местах удобно и приятно из-за территориального расположения, развитой транспортной сети, привычного и одновременно мягкого умеренного климата. Красивая природа, программа лечения уникальными грязями и минеральными водами ускорят процесс восстановления и оздоровления.

Приезжайте в санаторий «Красная Пахра» на отдых, лечение всей семьей и вместе с друзьями.

Специальные цены

Только **для членов Нефтегазстройпрофсоюза России** — участников программы преференций «Моя профсоюзная карта» — выгодные условия! Для вас — **скидка до 25% на любой вид путевок!**



Проживание

Гости санатория «Красная Пахра» размещаются в современном здании отеля с лифтами.

Питание

В санаторно-курортном комплексе «Красная Пахра» на завтрак, обед и ужин вам предложат вкусные и полезные блюда европейской кухни или диетическое меню. Питание в обеденном зале ресторана по системе «шведский стол». Для детей — детское меню и стульчики.

Отдых и развлечения

- Ресторан (200 мест), бары, кафе, фитобар
- Банкетты, фуршеты
- Банный комплекс (финская сауна)
- Камера хранения
- Парковка (охраняемая, без оплаты)
- Wi-Fi
- Конференц-залы, бизнес-центр, конференц-услуги
- Киноконцертный зал
- Заказ такси, трансферт
- Доставка цветов
- Room-сервис, служба портье, услуга пробуждения по телефону
- Прачечная, химчистка, глажка одежды
- Сувенирный магазин
- Аптечный киоск
- Экскурсионные услуги.

Рядом с санаторием «Красная Пахра» расположены дворянские усадьбы и старинные парки, древние храмы и археологические памятники, картинная галерея и органнй зал, музеи и центр декоративно-прикладного искусства, получившего мировое признание.

Спорт

Бассейн (25 м), спортивный и тренажерный зал, зал ЛФК, теннисный корт и баскетбольная площадка с профессиональным покрытием, волейбольная и футбольная площадки (мини-футбол), каток, прокат коньков, роликов, скейтбордов, велосипедов и спортивного инвентаря.

Дети

В санатории «Красная Пахра» всегда рады вам и вашим деткам любого возраста. Для маленьких гостей и гостей постарше: детский стульчик и специальное меню в ресторане, детский бассейн, игровая площадка, детская комната, анимация, за дополнительную плату — услуги няни.

Контакты

108828, Россия,
г. Москва,
поселение Краснопахорское,
с. Красное, ул. Парковая, 10, 1
+7 (499) 550-00-99
sales-pakhra@amaks-hotels.ru
<https://pakhra.amaks-kurort.ru>

Моя профсоюзная карта в действии



Адреса магазинов



В СКО «Адлеркурорт» открыты продажи по программе «Смарт» в корпусе «Дельфин». Период — с 1 октября по 15 октября 2018 года.

ЗАКРЫТАЯ РАСПРОДАЖА

Только для корпоративных клиентов,
для владельцев Дисконтных карт КАНТ*



**ДОП СКИДКА К ЦЕНЕ РАСПРОДАЖИ -10%
НА НОВУЮ КОЛЛЕКЦИЮ -20%**

ДО 30.09.2018

*Если у Вас нет Дисконтной Карты КАНТ, получите ее на кассе магазина. Покажи штрихкод кобсеру. Или введи букву «К» в поле «промокод», в корзине интернет-магазина на этапе заказа. Действуют ограниченные скидки на категорию Велосипеды, в случае если цена Распродажи Велосипедов достигла максимального порога, дополнительная скидка по промокоду может быть не предоставлена.

Покажите промокод на кассе магазина или введите промокод на этапе заказа в соответствующее поле в корзине интернет-магазина.*

* Промокод можно найти на странице магазина «Кант» в Личном кабинете.



С ценами можно ознакомиться [здесь](#).
Желаем приятного отдыха в [СКО «Адлеркурорт»!](#)

117342, г. Москва, ул. Обручева, 36, корп. 2
8 (800) 100-23-28 | www.profkurort.ru



В сети АЗС «Татнефть» стартовала акция «Рецепт доброго утра»

При заправке на АЗС «Татнефть» № 28, 29, 39, 89 и 189 любым видом топлива вы получаете чай/кофе совершенно бесплатно (при наличии своей кружки/стакана).

Акция действует с 17 сентября по 31 октября 2018 года в утренние часы с 07.00 до 10.00.

Чтобы стать участником акции, необходимо заправить любой объем топлива с 07.00 до 10.00. В подарок выдается кофе американо или чай объемом 200 либо 400 мл (в зависимости от размера кружки клиента).

Кофе в подарок предоставляется только при предъявлении чека заправки от текущего дня с 07.00 до 10.00.

За один чек на заправку наливаются один стакан кофе/чая.

В акции участвуют только физические лица (оплата наличными, банковской картой и за бонусы «Татнефть»).

[Web](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [Facebook](#) | [VK](#) | 8 (800) 5555-911 | www.azs.tatneft.ru

Юридические лица (топливные карты) в акции не участвуют.

Подробную информацию, а также [полный Список АЗС «Татнефть-АЗС-Запад» можно посмотреть на нашем сайте.](#)



Где можно спланировать семейный отдых, лично познакомиться с командами детских лагерей, получить массу положительных эмоций, научиться чему-то новому и просто хорошо провести время?

30 сентября в форте Константин ООО «Золотой ключ и Ко» совместно с АО «Третий парк» организуют фестиваль «Дети на планете – 2018», посвященный активному детскому и семейному отдыху, здоровому образу жизни и знакомству с уникальными детскими программными лагерями.

Место проведения:

форт Константин, г. Кронштадт.

На фестивале вы познакомитесь с разнообразными возможностями для активного и познавательного семейного отдыха в Ленинградской области, примете участие в активных мероприятиях:

- семейная эстафета
- арбалетный тир
- фехтование на тямбарах
- слэक्лайн
- тропа троллей
- гонки в «беличьем колесе»
- скачки на «коняхках»

ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ и КО туроператор

Проведите время интересно и с пользой! Мастер-классы позволят занять руки, обрести хобби, а дети смогут попробовать себя в различных сферах и раскрыть свои таланты. Для каждого родителя выбор детского лагеря для своего ребенка – сложная задача. Мы собрали представителей лучших программных лагерей в одном месте, чтобы дать возможность лично пообщаться с ними. На фестивале вы познакомитесь с командами развивающих детских лагерей. Они представят действенные педагогические программы, которые помогут вашему ребенку стать сильной и разносторонней личностью.

Участвуя в викторинах, мастер-классах и эстафетах на площадках, вы зарабатываете очки, а самые активные и целеустремленные получают главные призы:

- путевку в детский программный развивающий лагерь «Оранжевая планета» (детский оздоровительный лагерь «Факел +»)

- путевку в языковой программный лагерь «Хаглар»
- путевку в языковой программный лагерь «Школа шпионов»
- путевку для всей семьи на осенние каникулы (7 дней) на базу отдыха Green Village
- путевку на зимние каникулы в гости к Деду Морозу в Великий Устюг.

Атмосферу веселого праздника поддержит музыкальная программа на центральной сцене. Специальный гость программы – Тигран Петросян. Ведущий – актер театра и кино Павел Платонов.

Вход на фестиваль бесплатный.

Предварительная регистрация будет проводиться в группе фестиваля. Организован бесплатный трансфер от остановки по адресу: Кронштадтское шоссе, 38, до форта Константин.

Контактная информация

Оргкомитет ООО «Золотой ключ и Ко»

office@openkey.spb.ru

+7 (812) 915-13-94,

+7 (812) 94-813-94,

+7 (812) 570-52-83

VK: vk.com/fest_deti_na_planete

официальный сайт: deti-na-planete.ru

ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ и КО
историко-культурный комплекс
Форт Константин

**3-й семейный фестиваль-праздник
"Дети на планете" 2018**

30 сентября с 12:00 до 17:00
на территории форта Константин (г. Кронштадт)

ДЕТИ НА ПЛАНЕТЕ

ВХОД СВОБОДНЫЙ

www.deti-na-planete.ru

В программе: спортивные состязания, интерактивные шоу, мастер-классы, музыкальные представления, а также ПРИЗЫ и ПОДАРИКИ от организаторов и партнеров фестиваля!

городовой



Петербург.ру
КОМСОМЛЬСКАЯ ПРАВДА
в Санкт-Петербурге



Моя профсоюзная карта в действии

Российский государственный театр «Сатирикон» имени Аркадия Райкина — (федеральное государственное бюджетное учреждение культуры) театр под руководством актера Константина Райкина, сына Аркадия Исааковича.

Театр «Сатирикон» ведет свою историю с основания Ленинградского театра эстрады и миниатюр в 1939 году. В 1982-м театр переехал в Москву, а с 1987-го носит название «Сатирикон». Имеет большую и малую сцены. В 2013 году рядом с театром открылся Центр культуры, искусства и досуга имени Аркадия Райкина, состоящий из торгово-развлекательного комплекса «Райкин Плаза» и Высшей школы сценических



искусств (Театральная школа Райкина). С августа 2015-го здание театра закрыто на масштабную реконструкцию. Сегодня спектакли театра идут в ММЦ «Планета КВН» (Шереметьевская, 2), в Учебном театре Высшей школы сценических искусств (Шереметьевская, 6/2), в театре «Вахтангова» (Основная и Новая сцена, Арбат, 26 и 24).

Скидка для членов Нефтегазстройпрофсоюза России по специальному промокоду (см. Личный кабинет) — 35% (на весь репертуар до 31 декабря 2018 года).

Для получения промокода и покупки билета необходимо посетить <https://satirikon.online/ngr>. Доступ к промостранице партнера <https://satirikon.online/ngr> осуществляется с помощью пароля (см. Личный кабинет). Условия предоставления преференций опубликованы на официальной промостранице партнера <https://satirikon.online/ngr>. Техническая поддержка покупки билетов <https://satirikon.online/helpdesk> www.satirikon.online

Сладкий октябрь



Действие акции — с 12 сентября 2018 по 20 октября 2018 года

Октябрь в Сочи — это любимое время гурманов, настоящих ценителей отдыха в вечнозеленых субтропиках Черноморского побережья.

Расслабленная атмосфера осеннего курорта и широкий выбор оздоровительных процедур центра красоты и здоровья Essentie помогут вам снять усталость и набраться сил. Специально для тех, кто едет на встречу с бархатным морем и уникальными достопримечательностями Сочи, мы предоставляем скидку 10% при проживании от 10 ночей!

Условия спецпредложения:

Период действия акции — с 12.09.18 до 20.10.18.

Период проживания по акции — с 01.10.18 по 31.10.18.

Отель — Alean Family Resort & Spa Sputnik 3*.

Предоплата 100% должна быть внесена в течение 15 мин при бронировании на сайте или в течение двух ра-



бочих дней при бронировании по телефону, но не позднее, чем за один день до заезда. Акция не действует на заезды длительностью менее 10 суток. При сокращении периода проживания на срок менее 10 суток, перерасчет стоимости производится по ценам, действующим на момент внесения изменений.

Акция не суммируется с другими предложениями и акциями.

Акция действует для частных лиц и туристических компаний за исключением корпоративных клиентов и МІСЕ. Отель оставляет за собой право прекратить действие акции в любой момент.

Скидка по акции суммируется со скидкой участника программы лояльности.

Акция действует на категорию номера Standart

Подробнее <https://aleanfamily.ru/actions/sladkiy-oktyabr/>



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 35 (69) от 28 сентября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Александра Мазур, Анастасия Дубенская,
Ирина Танина, Светлана Есаулова,
Светлана Севериненко, Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
5 октября 2018 года.

Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+