



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№35 (115) от 18 октября 2019 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2 Молодой специалист будущего: кто он и как им стать
- 4 Коммуникативные навыки
- 7 Заседание рабочей группы РТК: профсоюзы на защите льгот для жителей районов Крайнего Севера

Новости Профсоюза

- 8 Вопросы охраны труда обсудили на международном уровне
- 9 Север должен стать местом для комфортной жизни и работы

Новости структурных организаций

- 11 Твое здоровье в твоих руках
- 13 Состоялась отчетно-выборная конференция ОППО ООО «ЛУКОЙЛ – Нижегороднефтеоргсинтез»
- 15 В Сургуте прошёл окружной конкурс уполномоченных по охране труд
- 16 Достойный труд в Республике Башкортостан

- 18 Моя профсоюзная карта

Север должен стать местом для комфортной жизни и работы

15–16 октября в Салехарде прошла VI Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников. Ее организаторы – Федерация Независимых Профсоюзов России, ряд отраслевых профсоюзов, в том числе и Нефтегазстройпрофсоюз России. Наиболее острыми темами на Конференции стали «очищение» МРОТ от стимулирующих и компенсационных выплат, закрепление молодежи на севере, «регулярная гильотина» и, конечно же, проблема возврата действующего до 31 декабря 2018 года возраста выхода на пенсию для северян.

Стр. 9





Молодой специалист будущего: КТО ОН И КАК ИМ СТАТЬ

За четыре дня плодотворной работы, завершившегося на прошлой неделе Молодежного форума Нефтегазстройпрофсоюза России, участники смогли прокачать свои компетенции и профессиональные навыки.. Мы пообщались с некоторыми из них и узнали, какие формы работы с молодежью наиболее эффективны, каким должен быть востребованный специалист будущего.

**Константин Анисимов,
ООО «СИБУР Тольятти»**

— Если рассматривать будущих молодых специалистов, то, безусловно, необходимо работать с ними во время выпускных курсов вузов, когда человек уже представляет себя в профессии. Если же мы говорим о молодых специалистах, то важна мотивация. Как говорил в своем выступлении председатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, нужно обеспечить работника жилплощадью, предоставить льготы при обучении и так

далее. То есть главное замотивировать человека остаться в компании, чтобы в дальнейшем он мог не только развиваться и самореализовываться, но и работать на ее благо.

К сожалению, на мой взгляд, образ молодого специалиста складывается не в лучшую сторону. Сейчас от молодых специалистов требуют развиваться сразу в нескольких областях. С одной стороны, это интересно. А с другой — в результате мы получим человека, поверхностно разбирающегося во многих сферах и отраслях. И если попросить его погрузиться глубже, он не сможет компетентно решать более серьезные вопросы. Нужны узконаправленные специалисты для решения конкретных проблем.

**Ксения Рузаева,
ООО «Газпром трансгаз Самара»**

— На мой взгляд, мозговые штурмы — это отличный вариант взаимодействия с молодежью в плане организации работы. Это позволяет получить что-то стоящее, не тратя время впустую.

Во-первых, чтобы молодой специалист был успешным, ему нужно заниматься любимым делом. Он не сможет долго держаться на волне, если ему малоинтересно и безразлично направление, в котором он работает. В таком случае не будет никакого личного и профессионального развития. Во-вторых, молодому специалисту будущего нужно обладать эмоциональным интеллектом. Современные реалии диктуют нам необходимость контролировать свои эмоции и уметь управлять ими. Также, несомненно, молодой специалист должен обладать лидерскими качествами. Если он не может выразить свои идеи, высказать их своей команде или руководству, то он просто останется в стороне и не добьется успеха.

**Сурхай Сафаров,
АО «Новокуйбышевский НПЗ»**

— Мне, как руководителю, понравилась идея обратной связи. Обычно ты что-то говоришь в пустоту, не получая полный ответ на свой вопрос. А эта форма работы помогает наладить контакт между руководителем и подчиненными. Обратная связь гарантирует получение исчерпывающих ответов на вопросы и своевременное решение проблемы.


Молодой специалист должен сам себя создавать. То есть он должен развивать в себе важные компетенции, потому что любой актуальный навык сейчас идет в плюс. Конечно, у каждой компании есть свой список критериев отбора для молодых специалистов. Но если говорить в общих чертах, то это такие качества, как эффективность, многопрофильность, обучаемость, умение оперативно решать задачи и, конечно же, пунктуальность.

**Лидия Козочкина,
Самарская областная организация
Профсоюза**

— Форум ясно дает понять, что молодежи придется меняться. Уже проходят времена, когда мы можем оставаться на одном рабочем месте постоянно. И, как говорят западные ученые, скорее всего, нам придется менять рабочее место раз в три года. Поэтому главное для молодежи — это саморазвитие.

Специалист будущего должен в первую очередь обладать лидерскими качествами, потому что лидера всегда видно, к нему прислушиваются. На данном форуме очень много таких людей. Все они энергичные, коммуникабельные и всегда дают обратную связь.

По итогам форума, можно сделать вывод, что наиболее эффективные формы работы с молодежью на сегодня — правильная мотивация, обязательная обратная связь и продуктивные мозговые штурмы. Именно так, по мнению участников, можно настроить молодых специалистов на плодотворную работу.

А каким же должен быть молодой специалист будущего? Он непременно должен обладать лидерскими качествами, быть заинтересованным в своем деле и дальнейшем развитии, компетентным в вопросах своей отрасли, эффективным в работе и коммуникации. И конечно же молодому специалисту будущего нужно не бояться действовать. 

*Текст: Ксения Ионихина
Фото: Ринат Насибуллин
(RIL Media production)*





Коммуникативные навыки

Большое внимание на прошедшем в городе Самаре Молодежном форуме Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные компетенции молодежи» было уделено коммуникативным навыкам. Кроме теоретических основ коммуникации, молодые профсоюзные активисты смогли получить и практические навыки при работе в группах, где им необходимо было информировать, убеждать, проявлять ораторские способности.

Один из экспертов форума — Сергей Гаврилов, председатель Федерации дебатов, партнер Студии коммуникаций Be Smart, ответил на вопросы «Ласточки» о самой востребованной компетенции будущего — коммуникативности.

— Мне интересно посмотреть на те проблемы, с которыми сталкиваются ребята. Это поможет понять, насколько применимы и эффективны подходы в решении коммуникационных задач по взаимодействию с руководством предприятий и другими сотрудниками, используемые в других отраслях в похожих ситуациях. Коммуникация хоть и является важным навыком и востребованным сегодня, но не единственным.

Есть еще коллаборация, креативность, критическое мышление. Но соглашусь, что эти три из 4К не работают без навыка коммуникации, без этого во время командной работы возникает ступор.

— **Что вы назвали бы главным инструментом в обучении коммуникации?**

— Прежде всего, нужно говорить об отношении. Инструменты коммуникации — это уже вторичное. Если мы стремимся чего-то достичь и исходим из того, чтобы все стороны общения получили выгоду для себя, то мы обязательно найдем инструмент. Если же этот инструмент использовать в негативном ключе или манипулятивных целях, то отношения разрушаются и на долгосрочную перспективу уже не сработает. Поэтому отношения первичны, а инструменты вторичны.

— **Сергей, вы учитесь методам ведения дискуссии, а что конкретно в этой сфере, по вашему мнению, не умеет делать молодежь?**

— Мне кажется, есть проблемы с терпением в плане получения обратной связи. Очень часто молодежь многое воспринимает на свой счет, они не отделяют себя от позиции, которую занима-



ют и отстаивают. Это приводит к тому, что, когда позиция во время спора или дискуссии двигается в какую-либо сторону, они считают, что проигрывают. Люди часто агрессивно на это реагируют и не готовы договариваться. Поэтому важно отстаивать свою позицию и себя для достижения цели.

— Вас не удивляет, что вы на профсоюзном форуме?

— Я долго думал, почему мне это интересно, и решил, что прежде всего потому, что у профсоюзников сложная позиция. С одной стороны, нужно отстаивать интересы работников перед лицом руководства — это такой отдельный вид коммуникации, в котором надо добиваться чего-то, защищать интересы других. С другой стороны, нужно объяснять работникам, для чего им нужен профсоюз, зачем объединяться и как совместно отстаивать свои интересы, потому что они этого не всегда понимают из-за сложившегося специфического отношения к профсоюзам.

— Креативность — что это такое?

— Пожалуй, это нестандартное решение задач. Это подход, отличающийся от шаблонного, привычного для решения.

— Нас учили быть как все, не выделяться, а вы про выход за рамки.

— Говорят, сам подход мыслить нешаблонно уже является шаблоном. Я думаю, нужно глубже анализировать задачу. Когда мы хотим принять решение из-за ощущения когнитивной легкости и желания сделать это быстрее, мы придумываем то, что уже было сделано раньше, используем чужой успешный опыт, не задумываясь, подходит ли он здесь. Нужно отходить от данного сценария: анализировать мотивы заинтересованных людей, смотреть, какие возникают барьеры, как их преодолеть и какие будут последствия. Да и в целом, чем больше мы задаем себе вопросов, тем шире и нестандартнее будет решение. Также можно использовать такие креативные методики, как латеральное или дизайн-мышление.

— Что для вас образование?

— Не помню, кто сказал, что образование — это то, что остается у вас в голове после того, как вы забываете все, чему вас учили. Такой некий концентрат ваших знаний, информации, который приносит пользу.

— Дискуссия — это инструмент?

— Да. Люди, которые мало ее применяют, на мой взгляд, просто недооценивают этот инструмент, а он весьма эффективен для многих задач. Дискуссия может вскрыть проблему, которая зачастую не озвучивается. И в различных регламенти-



рованных дебатах, прениях она проявляется благодаря тому, что есть азарт и сопротивление.

С другой стороны, это хороший инструмент для предложения решения и кристаллизации его деталей, так как это позволяет отбить самые очевидные, слабые вещи, оспорить их и погрузиться в более глубокие аспекты. Это очень хороший способ выявить контекст проблемы людей, которые не сильны в данной проблематике, за счет противоречивых мнений. Таким образом, дискуссия выполняет информационную функцию, вскрывает проблему, предлагает решение.

— Кто для вас пример мастера дискуссии, на кого можно равняться молодежи? С кого вы берете пример?

— Мне кажется, хороший пример дискуссии — это Дэвид Леттерман на американском телевидении. Он, конечно, больше интервьюер, который мастерски выводит своих собеседников на открытый разговор и делает это очень изящно и нетоксично. На мой взгляд, именно этого не хватает нашим спикерам на телевидении или в политике. Они зачастую очень токсичны: дают своей позицией, не дают оппоненту раскрыться.

— «В споре рождается истина» — эту мысль разделяете? Дискуссия — это спор?

— Дискуссия — это спор. Но особенный, регламентированный, в отличие от обычного спора один на один. Публичный спор — это прежде всего инструмент, в первую очередь, важен контент и содержание, во вторую — форма и экспрессия. В публичном споре главная задача не надавить, а убедить, подтолкнуть к принятию решения, добиться уважения, в дискуссии есть этика. Я и мои коллеги не спорим в жизни. У нас нет бытовых споров с семьей или близкими. В нашей команде главное — не переспорить друг друга, а дойти до истины.

— Что вы считаете хорошим результатом своей работы с аудиторией?

— Если в глазах аудитории будет не просто удивление, а вопрос «а что, так можно было?». Я бы назвал это не вау-эффект, но небольшое удивление, что это реально работает. Хорошо, если ребята что-то записывают или подходят с вопросами о том, как реализовать полученные навыки в жизни.

*Текст: Анастасия Разумова,
Татьяна Тювилина, Ксения Ионихина
Фото: Ринат Насибуллин
(RIL Media production)*

Заседание рабочей группы РТК: профсоюзы на защите льгот для жителей районов Крайнего Севера

10 октября в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание рабочей группы по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провел Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

В рамках рабочей группы был рассмотрен ход реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. По итогам обсуждения принято решение предложить Федеральному агентству по делам национальностей направить информацию по списку нормативных правовых актов СССР и РФ, подлежащих отмене в связи с «регуляторной гильотиной», для рассмотрения на заседании рабочей группы Комиссии.

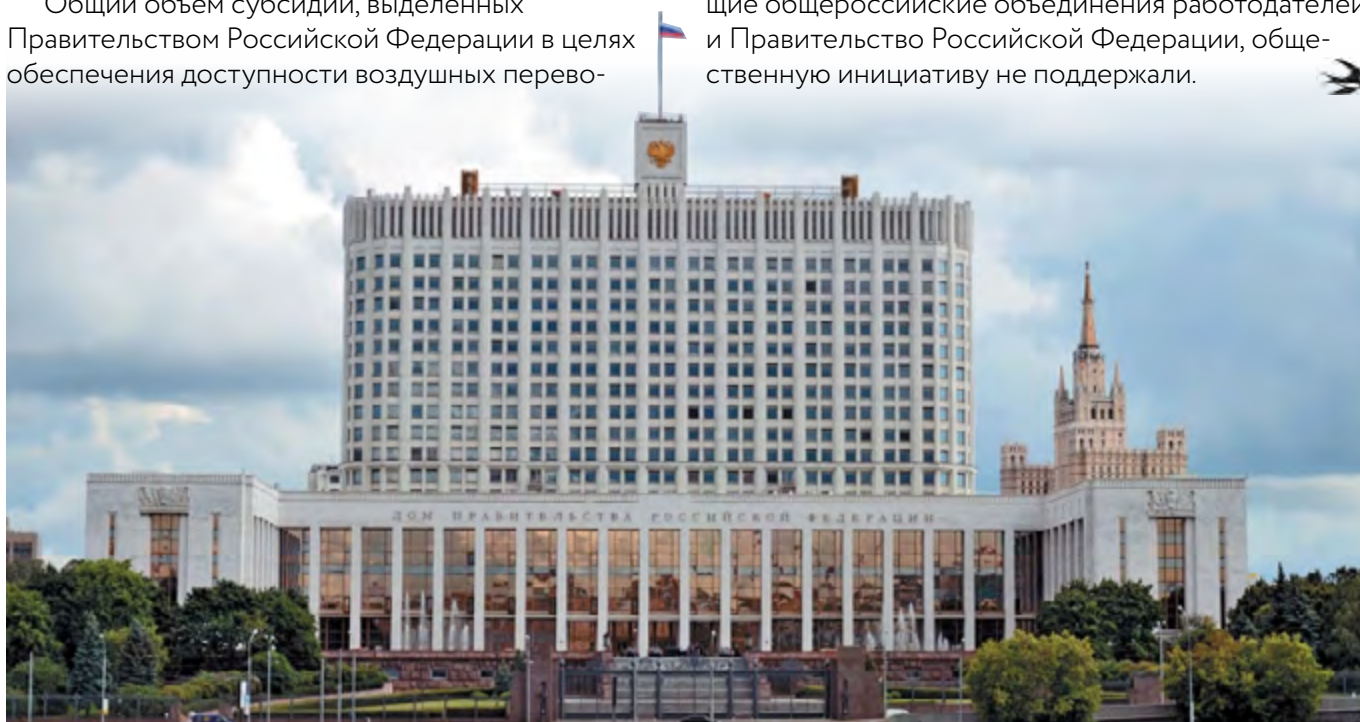
Кроме того, был представлен отчет Минтранса России и Минвостокразвития России по вопросу обеспечения качества и ценовой доступности транспортных услуг (авиационных, автотранспортных, железнодорожных) для населения, проживающего в районах Крайнего Севера.

Общий объем субсидий, выделенных Правительством Российской Федерации в целях обеспечения доступности воздушных перево-

зок пассажиров по маршрутам с Дальнего Востока и в обратном направлении, в 2019 году составляет около 8 млрд руб. Маршруты выполняются 7 авиаперевозчиками. По состоянию на 01.08.2019 года по маршрутам ДФО перевезено 439 237 пассажиров. Прогнозируемый пассажиропоток составит в 2019 году около 1,2 млн пассажиров.

Стороны Комиссии отметили положительную работу Правительства Российской Федерации по данному направлению и считают необходимым сохранить объемы субсидирования региональных авиаперевозок на уровне не ниже 2019 года. Кроме того, в рамках обсуждения, стороной профсоюзов была отмечена необходимость дальнейшего развития авиационной инфраструктуры, в т. ч. в целях расширения применения санитарной авиации.

В рамках заседания были отражены позиции сторон относительно общественной инициативы «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», в части установления для молодежи в возрасте до 35 лет, прожившей на Севере не менее пяти лет, выплаты процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддержала общественную инициативу, а стороны Комиссий, представляющие общероссийские объединения работодателей и Правительство Российской Федерации, общественную инициативу не поддержали.





Вопросы охраны труда обсудили на международном уровне

В Ташкенте (Республика Узбекистан), на гостеприимной площадке филиала Российского государственного университета нефти и газа имени Губкина, прошло очередное заседание Совета Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов (МК НГСП), объединяющей родственные профсоюзы Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Узбекистана и Украины.

Основной темой обсуждения в этот раз была выбрана безопасность труда на предприятиях нефтегазовой отрасли. В своем вступительном слове на открытии мероприятия Президент Конфедерации Александр Корчагин отметил, что социально-экономические вопросы в значительной степени влияют на составляющую всей экономики организаций нефтегазовой отрасли как России, так и в целом в странах СНГ. Проблемы, связанные с предоставлением работникам отрасли социальных льгот, компенсаций и гарантий, обеспечением их рабочими местами, на которых соблюдаются здоровые и безопасные условия труда и которые отвечают всем требованиям по охране труда, — у всех профсоюзов в странах СНГ являются одними из наиболее приоритетных. Главный технический инспектор труда

Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалёв, информируя участников заседания о работе Профсоюза с органами государственной власти и работодателями в вопросах охраны труда, поделился как достигнутыми успехами в этой области, так и нерешенными, в силу различных причин, вопросами.

С докладами об особенностях национального законодательства в области охраны труда и проводимой работе по его совершенствованию выступили представители всех стран, включая и родственный Профсоюз Узбекистана, ставший в этот раз гостеприимной принимающей стороной рабочей встречи членов Совета Конфедерации. Активное участие в заседании Конфедерации приняла Нодира Каримова, заведующая отделом Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. В рамках повестки были рассмотрены и другие текущие вопросы, интересующие членов МК НГСП.

В итоговом решении Совета МК НГСП, помимо необходимости считать работу по контролю за выполнением требований по охране труда одной из важнейших в деятельности членских организаций, участники заседания сочли целесообразным рекомендовать Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) разработать модельный раздел трудового кодекса для стран СНГ, содержащий требования по безопасности труда и его охране.



Север должен стать местом для комфортной жизни и работы

15–16 октября в Салехарде прошла VI Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников. Ее организаторы — Федерация Независимых Профсоюзов России, ряд отраслевых профсоюзов, в том числе и Нефтегазстройпрофсоюз России.

В Конференции приняли участие представители профсоюзных организаций восьми субъектов страны, территории которых полностью или частично относятся к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям: Архангельской, Иркутской, Мурманской областей, Республик Саха (Якутия) и Коми, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, представители органов исполнительной и законодательной власти. Федеральный уровень был представлен заместителем министра труда и социальной защиты Российской Федерации Андреем Пудовым, первым заместителем председателя Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаилом Тарасенко, генеральным директором Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андреем Хитровым. Вел Конференцию заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид Кришталь.

Открыл Конференцию заместитель губернатора ЯНАО Александр Калинин. Он отметил, что «Арктика сегодня — место не только для инве-



стиций и масштабных проектов. Она должна стать местом для жизни и работы».

Наиболее острыми темами на Конференции стали «очищение» МРОТ от стимулирующих и компенсационных выплат, закрепление молодежи на Севере, «регулярная гильотина» и, конечно же, проблема возврата действующего до 31 декабря 2018 года возраста выхода на пенсию для северян.

Как отметила Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России: «Российский Север — это промышленно развитый регион России, с большим экономическим потенциалом, но при этом с непростыми природно-климатическими условиями, труд в которых должен быть достойно оплачен, должен обеспечивать работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие. К сожалению, по многим показателям северные территории уступают европейской части России. Среди них и отсутствие достаточного количества комфортного для проживания жилья, и неразвитость системы здравоохранения, низкое качество и ценовая доступность транспортных услуг для северян, неразвитая социальная инфраструктура.

Во многом поэтому уже в течение 20 лет мы наблюдаем тенденцию депопуляции северных территорий. Еще одним существенным «антистимулом» для жизни и работы на Севере стало принятое





в 2019 году решение о повышении общеустановленного пенсионного возраста, которое, несмотря на предпринятые Нефтегазстройпрофсоюзом России действия, затронуло и работающих в условиях Крайнего Севера.

При обсуждении законопроекта о повышении пенсионного возраста Нефтегазстройпрофсоюз России на разных уровнях социального партнерства добивался сохранения действующего порядка выхода на пенсию для северян. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России провел ряд встреч с депутатами Государственной Думы Российской Федерации и губернаторами северных регионов по данному вопросу.

По инициативе Профсоюза в Правительство и Государственную Думу Российской Федерации направлено Обращение Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Однако проблема до сегодняшнего дня не решена. 21 марта 2019 года, в рамках рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоялось обсуждение данного вопроса с представителями Минтруда России.

В соответствии с решением рабочей группы РТК, которая была проведена по инициа-

тиве Нефтегазстройпрофсоюза России, в марте 2019 года Минтруд России, совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации, должен был провести дополнительные, уточняющие расчеты потребности бюджетных средств на реализацию предложений Профсоюза, дополнительный анализ заболеваемости, уровня безработицы и оттока населения с северных территорий. Решение рабочей группы до сих пор не исполнено».

Горячее обсуждение на Конференции вызвала и проблема с привлечением молодежи на Север. Это самостоятельная задача, требующая дополнительных усилий государства, бизнеса и профсоюзов. И здесь без дополнительных гарантий, новых мер стимулирования будет сложно решать задачи, которые ставят и экономика, и руководство страны. Это можно сделать, в том числе и с помощью механизма установления процентной надбавки для молодежи с первого дня работы на Севере. Например, на Ямале, в бюджетной сфере, молодежь до 30 лет может достигнуть начисления полного коэффициента за 2,5 года.

По итогам обсуждения приняты рекомендации Конференции, которые будут направлены в Государственную Думу, Правительство РФ, РТК.



Твое здоровье в твоих руках!

Жизнь и здоровье работников — это одна из главных ценностей СИБУРа и его профсоюзной организации. Своим выступлением на эту тему на недавно завершившемся Молодежном форуме Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные компетенции молодежи» председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов сорвал гром аплодисментов.

«Правда ли это все?» — именно с таким неожиданным вопросом вплоть до окончания форума подходили к представителям сибуровской делегации его участники. Свидетельствуем вместе с ними — да, все правда! Однако, учитывая огромный интерес к практике реализации программы «Здоровье» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», мы попросили ее председателя Вячеслава Харитонова рассказать о всех ее нюансах и для читателей «Ласточки».

«Современные достижения медицины и цифровых технологий призваны помогать челове-

ку, особенно, если его трудовая деятельность сопряжена с высоким уровнем ответственности и интенсивными умственными и физическими нагрузками.

С 2016 года в компании активно реализуется программа «Здоровье», включающая в себя и оценку состояния здоровья сотрудников, и диспансерное наблюдение, и страхование, и многое другое.

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» продвигает культуру здорового образа жизни, отвечает за организацию физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

Расскажу о некоторых направлениях работы по продвижению здорового образа жизни.

«Минутки здоровья» — комплекс простых упражнений прямо на рабочих местах. Основная цель — за 5–7 мин размять мышцы шеи, поясницы, рук, ног. Особое внимание уделяется гимнастике для глаз, что наиболее актуально для работающих с компьютером. «Минутки здоровья» проводятся с помощью радио- и видеотрансляций, под руководством тренера или самостоятельно по памяткам с комплексом упражнений.

Для сменного персонала предприятий круглосуточно работают «Уголки здоровья». Это специально оборудованное место рядом с операторной. Его призыв: поработал — разомнись 5–10 мин. Каждый «Уголок здоровья» в своем арсенале имеет степпер, турник, коврик для занятия — это минимальный



набор. Для каждого тренажера предусмотрена краткая наглядная инструкция, которая размещена рядом с ним.

Есть и нововведение — комнаты психологической разгрузки, в которых используются передовые технологии борьбы со стрессом: антистресс-капсула позволяет за 20 мин снять усталость и восстановить работоспособность; массажное кресло с аудиосопровождением способствует мышечному расслаблению, снятию эмоционального напряжения; массажный шлем используется для снятия головной боли, усталости и острых признаков стресса. Также проводится арт-терапия на светозвуковом столе для рисования песком. Для повышения иммунитета и насыщения крови кислородом работают фитобары, которые предлагают работникам кислородные коктейли.

Еще один важный блок работы по укреплению здоровья — программа «Здоровое питание». К слову, в столовых компании блюда здорового питания составляют не менее 50% меню и отмечены ценниками с зелеными яблочками. Сотрудникам СИБУРа предоставляется дополнительная 30%-ная скидка на весь поднос здорового питания. Приятный бонус — бесплатный салат-бар, в ассортименте которого свежие сезонные овощи и фрукты.



Большое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни, в основе которой — личный пример руково-



дителей компании и предприятий СИБУРа. Они принимают активное участие в корпоративных спортивных соревнованиях, сдают нормативы ГТО и мно-

гое другое. Еще один способ пропаганды ЗОЖ — героизация сотрудников, ведущих здоровый образ жизни, участвующих в программах похудения и отказа от курения. Все это отражается на страницах корпоративной прессы, корпоративном портале, в социальных сетях предприятий компании, журнале «СИБУР Здоровое будущее». На страницах журнала известные спортсмены, руководители и сотрудники предприятий СИБУРа рассказывают о своем образе жизни, здоровье и спорте. А врачи и тренеры дают советы, как оставаться энергичными и здоровыми, питаться правильно и с пользой отдыхать.

Программа по укреплению здоровья и продвижению здорового образа жизни подразумевает системную работу с пониманием результатов, которых мы хотим добиться. Сегодня здоровый образ жизни — это не просто модно, а необходимо для того, чтобы достигать высоких результатов, каждый день становиться лучше и в работе, и в других сферах жизни. Единственная красота, которая есть у человека — это его здоровье!» — подчеркивает председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.



Состоялась отчетно-выборная конференция ОППО ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез»

10 октября 2019 года состоялась отчетно-выборная конференция ОППО ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез». В работе конференции принял участие 221 делегат.

В президиум конференции были избраны председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез» Андрей Богданов, заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам Евгений Безбородников, председатель профсоюзной организации производств каталитического крекинга, смазочных масел и нефтебитума, обслуживания технологических установок Мария Птицына и председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез» Владимир Чабунин.

С отчетом о работе профсоюзного комитета ОППО ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез» за период 2014–2019 годов выступил председатель профсоюзной организации Владимир Чабунин. В своем выступлении лидер заводской профсоюзной организации обозначил ее роль в коллективах предприятия и сервисных организаций и ориентиры совместных действий на новый пятилетний период, подробно остановился на перспективах развития предприятия, на принципах организационно-профсоюзной работы, направленной на освещение профсоюзной жизни, организационно-методическую поддержку профсоюзных органов, обучение профсоюзного актива. «Сила профсоюзных рядов не только в сплоченности, солидарности, но и в массовости. Именно этот показатель свидетельствует о высокой мотивации и эффективной деятельности профсоюзной организации в целом», — отметил Владимир Чабунин.

Говоря о социально-экономических гарантиях и льготах, существующих в коллективных договорах ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез» и сервисных организаций, он также подчеркнул, что в действующем Коллективном договоре сохранены все льготы и гарантии предыдущих. Кроме того, двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений было принято четыре дополнительных соглашения, в которых закреплены дополнительные льготы и гарантии работникам предприятия и ветеранам. Коллективный договор выполнялся в полном объ-



еме, результатом чего стало заслуженное 3-е место в смотре-конкурсе коллективных договоров, проводимых Нефтегазстройпрофсоюзом России.

В отчетном периоде особое внимание уделялось выполнению обязательств по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам предприятий, членам их семей, а также неработающим пенсионерам. Социальная защита — это, прежде всего, добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение. Важное место в социальной программе занимают вопросы организации перевозки работников, дотация на питание.

В каждом из выступлений, прозвучавших в прениях, красной нитью проходила основная идея: профсоюзная организация держит руку на пульсе производства, взаимодействует с каждым работником предприятия, имеющим профсоюзный билет, уделяя особое внимание молодежи и пенсионерам, не забывая и о членах семей заводчан. Проводится планомерная работа по улучшению условий труда и быта заводчан, не остаются без внимания вопросы доставки рабочих на завод и заказа более удобной спецодежды и другие требования трудящихся.

Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ—Нижегороднефтеоргсинтез» Андрей Богданов дал удовлетворительную оценку социальному партнерству на заводе, а также рассказал о на-



правлениях совместной работы администрации и профсоюзной организации.

Председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев в своем выступлении отметил, что «Профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» — одна из крупнейших организаций в структуре профобъединения. Она же одна из самых сильных профсоюзных организаций — в плане профессионализма и четко поставленной работы. Еще с советских времен

задачи профсоюзов не ограничивались организацией культурно-массовых, спортивных мероприятий и обеспечением полноценного отдыха рабочих и служащих. Основная цель для профсоюзного объединения — это был, есть и будет — контроль за соблюдением безопасности труда, то есть гарантия того, что жизнь и здоровье каждого конкретного работника находятся под надежной охраной. И конечно же, одним из самых насущных вопросов, который профсоюзы также держат под контролем, остается вопрос обеспечения достойных оплаты труда и рабочих мест работников предприятия. Подводя итоги работы, проделанной вами за пятилетний срок, можно утверждать, что тот положительный опыт, которым славится профсоюзная организация «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», в дальнейшем будет только приумножаться».

Работа профсоюзного комитета за отчетный период делегатами конференции была признана удовлетворительной, и они единогласно избрали председателем ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Владимира Чабунина, заместителем председателя — Дмитрия Большакова, а также новые составы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.





В Сургуте прошел окружной конкурс уполномоченных по охране труда

10 октября 2019 года в Сургуте прошел смотр-конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Его программа включала приветственную часть, письменные ответы конкурсантов на 100 вопросов в течение 30 мин, самопрезентацию и выполнение задания «Первая доврачебная помощь».

На мероприятии присутствовали представители окружных и муниципальных органов власти, профсоюзов, центра медицины катастроф. Менеджерами компании «Техноавиа-Сургут» была организована выставка средств защиты по охране труда.

— Этот смотр-конкурс мы начали проводить с 2013 года, — приветствовал собравшихся Федор Сиваш, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры». — Его важность в деле обеспечения безопасных условий труда на производстве огромна. Россия с недавнего времени присоединилась к международному движению «Нулевой травматизм». Да, у нас не все так легко и просто получается, но в этом направлении ведется целенаправленная работа, примером которой служит сегодняшнее мероприятие в Сургуте. Роль общественников, представителей профсоюзов возрастает. Они находятся на рабочих местах, в эпицентре производственных процессов, и нужно создавать благоприятные условия, позволяющие людям качественно выполнять свои обязанности.

По итогам конкурса победителями стали 24 человека.

3-е место в номинации «Производственная сфера» заняла Оксана Прокопенко, ведущий специалист по охране труда НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз».

Еще трое участников производственной сферы названы победителями в дополнительных номинациях — «За лучшие практические навыки в оказании первой помощи», «За инновационный подход в области охраны труда» и «За лучшие профессиональные знания в сфере охраны труда».

Лучшими уполномоченными профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры стали 14 человек, из которых 13 являются представителями структурных подразделений Нефтегазстройпрофсоюза России.



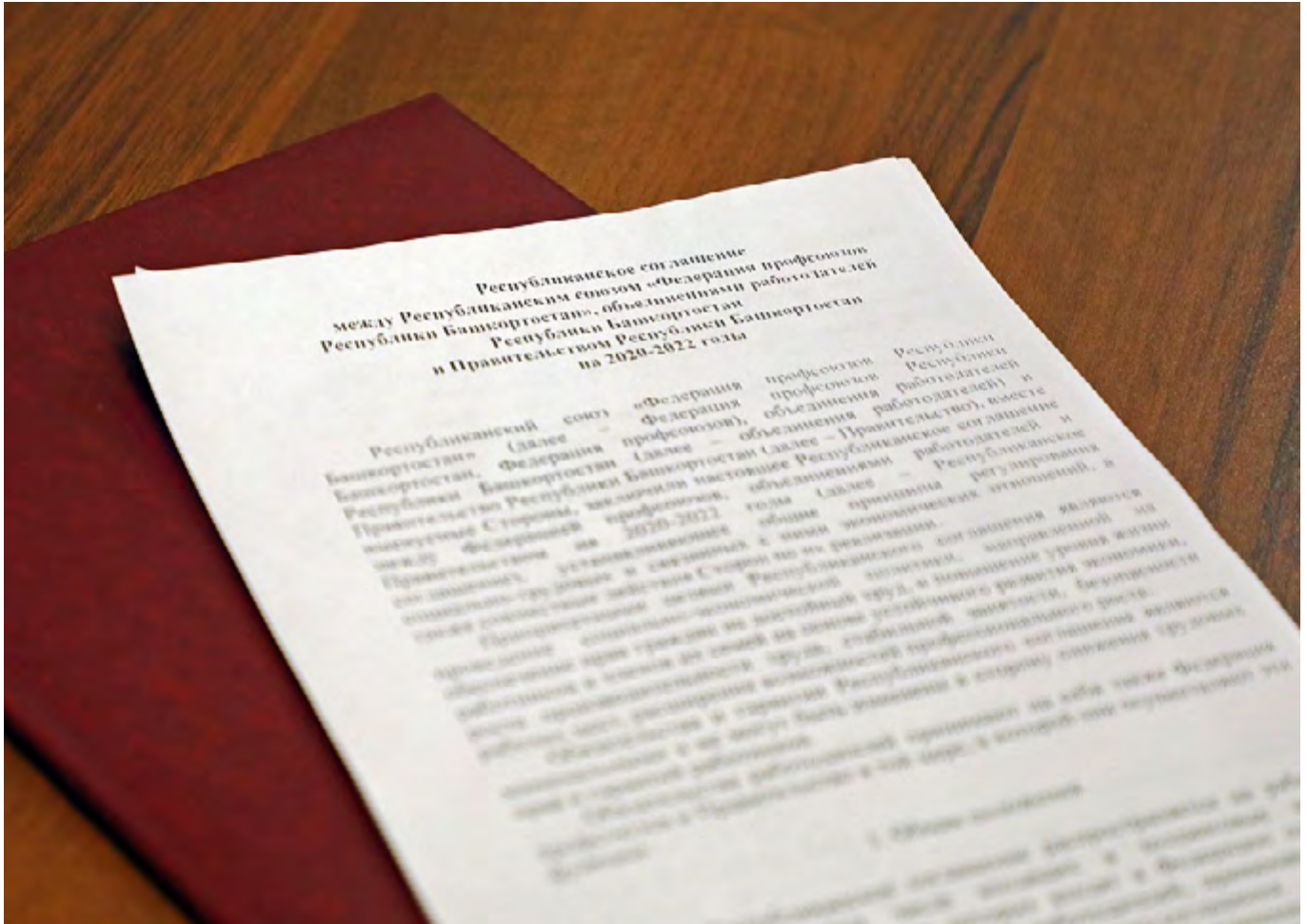


Достоинный труд в Республике Башкортостан

8 октября в Уфе в Доме Правительства состоялось подписание Республиканского соглашения между Правительством Республики Башкортостан, Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и объединениями работодателей Республики Башкортостан на 2020–2022 годы.

В нем закреплены обязательства сторон, в основу которых вошли приоритетные направления Программы «Достоинный труд в Республике Башкортостан» в части содействия эффективной занятости населения, повышения заработной платы работников, обеспечения безопасных условий труда, развития социального партнерства.

В мероприятии принял участие исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Мурычев, председатель Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, член Республиканской трехсторонней комиссии Валерий Сафиханов, который, в частности, отметил, что новое соглашение стало итогом длительных коллективных переговоров, которым предшествовала большая работа в рабочих группах и комиссиях. Только на заседании постоянной комиссии Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан по социальному партнерству и экономической защите работников были обсуждены более 50 предложений.



Документ содержит 228 взаимных обязательств по таким направлениям, как развитие рынка труда, заработная плата, условия и охрана труда, социальная защита трудящихся, социально-экономическая защита работающих женщин, социальные гарантии молодежи.

«В новом документе появилось 26 новых обязательств сторон, направленных на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста», — подчеркнул Валерий Сафиханов.

Республиканское соглашение является основой для переговоров при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, а также соглашений и коллективных договоров в организациях, действующих на территории Башкортостана. Стороны приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязатель-

ства и договоренности. Во многом благодаря налаженному социальному партнерству, которому в текущем году исполняется 26 лет, в республике удалось не допустить роста напряженности в сфере занятости. Это уже 12-е по счету Республиканское соглашение.

Башкортостан стал первым регионом России, где разработана и принята региональная программа по реализации и продвижению принципов достойного труда. Программа «Достойный труд» действует с 2013 года до 2025-го и является продолжением совместно проводимой работы правительством, профсоюзами и объединениями работодателей республики в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития, повышения стандартов и качества жизни работающих.

Напомним, что Концепция достойного труда впервые была представлена на 87-й сессии Международной конференции труда в 1999 году. Основу Концепции достойного труда составляют четыре ключевых направления, закрепленных в Конвенциях МОТ и отражающих основополагающие права в сфере труда: достойная занятость и оплата труда, социальная защита и социальный диалог.



«Моя профсоюзная карта» в действии

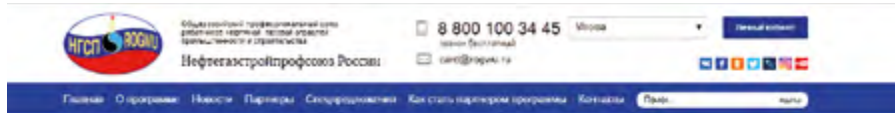
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

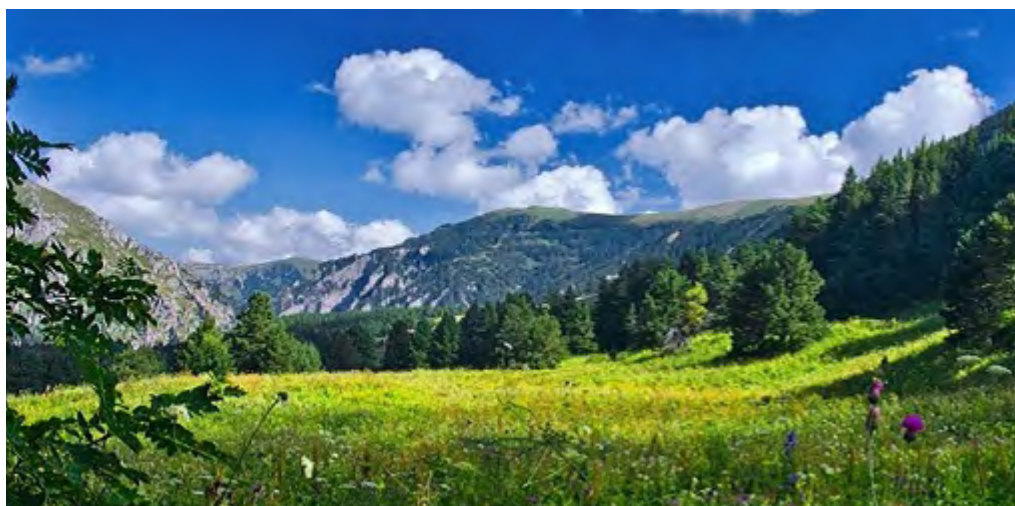
По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Осенний отдых на Кубани — «горячие» предложения от



В разгаре «бархатный сезон», и у туроператора [Путевка](http://www.putevka.com) стартовал золотой ценопад — скидки на отдых в отечественных здравницах до 20%! Одно из наиболее популярных на сегодня направлений — курорты Краснодарского края. Предлагаем лучшие санатории самой солнечной части России! В рамках сотрудничества туроператор «Путевка» предоставляет возможность членам профсоюзов и сотрудникам предприятий и их родственникам приобретать путевки в санатории, пансионаты и здравницы РФ и СНГ со скидкой от 5 до 20% (от цен стойки санаториев).



Заявки отправляйте на e-mail 941@putevka.com +7 (499) 703-01-20, доб. номер 941 — ваш куратор Владимир Попов.

Здоровье на клеточном уровне в «Южном взморье»

Состояние организма зависит от чистоты межклеточного пространства, убеждены в Центре естественного оздоровления «НатураМед» санатория «Южное взморье» (Адлер). Глубокая очистка организма по системе «детокс» от шлаков, и оздоровительный эффект налицо — омоложение без «химии», повышение работоспособности и стрессоустойчивости. Коррекция фигуры, восстановление эндокринного равновесия, повышение либидо — приятные бонусы этой программы.





Экологически чистый отпуск в «Изумруде»

В мягком климате Адлера, где находится дендрологический парк пансионата «Изумруд», прекрасно себя чувствуют и субтропические пальмы, и таежные сосны с елями. На 6 га собрано более 250 видов растений, в том числе гималайский кедр, южный платан, благородный лавр, пальмы.

Буйство зелени — не только отрада для глаз, но и полезные фитонциды. Они действуют на органы дыхания даже лучше ингаляций. Естественная ароматерапия успокаивает нервы и укрепляет сердечную мышцу, а ванны с хвойными экстрактами омолаживают кожу. Для полного релакса там есть собственный спа-центр, крытый бассейн с теплой водой, спелеоклиматическая комната.

Лучший семейный отдых — в «Бургасе»

Настолько развитой инфраструктуры для всех возрастов, как в этом пансионате, на Кубани

нет больше нигде! Две сауны, бассейны, профессиональные корты для тенниса, тренажерный зал, мини-футбольное поле, бильярдная, детские площадки с мягким покрытием, зимняя игровая, галечный пляж на побережье — все это в «Бургасе».



А рядом, в Курортном городке, находится самый большой в России океанариум — Sochi Discovery World Aquarium. Огромный тоннель, где над головой плавают рыбки, яркое шоу русалок запомнятся надолго. Там же есть бювет с минеральной водой «Пластунская»

и дельфинарий, а недалеко — еще и местный аквапарк «Амфибиус» с бассейнами и водными развлечениями.

В пансионате делают вытяжение позвоночника, лечат сердце и сосуды, органы дыхания, нервы мацестинскими, бишофитными, радоновыми, жемчужными ваннами и грязями Тамбукана.

Термальные источники Горячего Ключа — почти панацея

Еще один оздоровительный фактор, которым славится гостеприимный Краснодарский край, — термальные минеральные источники. Ими славится городок Горячий Ключ, один

из старейших на Кавказе бальнеологических курортов, основанный в середине XIX века. Самое крупное санаторно-оздоровительное учреждение юга Кубани находится в Горячем Ключе.

Там лечат питьевыми минеральными водами типа Эссентуки и наружными сероводородными, похожими на мацестинскую.

Горячий Ключ — лучшее место для лечения болезней пищеварительных органов. Сахарный диабет и другие нарушения эндокринной системы, а также экзема, дерматиты, псориаз, постинфарктное состояние, болезни сосудов, «женские» недуги, проста-





чений, дино-парк «Рекс». Главная и обязательная для посещения местная достопримечательность — музей античной истории под открытым небом «Горгиппия».

Как получить максимальную скидку?

Напоминаем, что наши партнеры, а это более 1200 санаториев, пансионатов, отелей, предлагают «горячие номера со скидкой», проводят дисконтные акции. С учетом ваших пожеланий по цене и региону отдыха (КавМинВоды, Крым, Краснодарский край, Беларусь, Алтай) наши менеджеры оперативно подберут лучшие варианты и вышлют на электронную почту актуальную

тит — другие медицинские показания.

Легендарная Мацеста — в санатории «Золотой колос»

«Золотой колос» стал первой в Сочи здравницей. Но капитально отремонтированные старые корпуса выглядят не менее современно, чем возведенные всего 6 лет назад коттеджи.

Кстати, лифтами оснащены не только 9-этажный, есть подъемник и в 4-этажном корпусе № 1 с полукруглыми балконами. Кстати, у этого санатория — и один из лучших пляжных комплексов.

Но главная лечебная особенность «Золотого колоса» — бальнеологические процедуры с целебной водой Мацесты. Она заживляет раны, выводит токсины, лечит мочеполовую систему, снимает усталость. На древнем языке «мацеста» — это «огненная вода». Кожа от нее краснеет, словно от ожога, уже при 35°C. По расширенным сосудам кровь

циркулирует быстрее, стимулируя обмен веществ.

Парк-отель «Андерсан»: у самого Черного моря

Первая береговая линия, центральная часть курортной Анапы, оригинальный дизайн здания,



уютные номера со всем необходимым для комфортного и приватного отдыха, бильярд, сауна, солярий, бассейны с чистой водой, детская комната и анимация — все это об отеле «Андерсан». А неподалеку от этой пристани покоя и неги расположены самые интересные развлечения — аттракционы и аквапарк, детский парк развле-

информацию о стоимости/условиях проживания и питания, профилях лечения, фотографии номеров и прилегающей территории. Заявки отправляйте на e-mail 941@putevka.com (куратор — руководитель отдела по работе с профсоюзными организациями Владимир Попов, +7 (499) 703-01-20, доб. номер 941).

Желаете самостоятельно выбрать для себя место отдыха? Сделать это можно на официальном сайте компании Путевка.ком. Размер скидки определяете вы сами! Он зависит от объекта размещения, количества гостей и времени бронирования. Спешите, чтобы получить максимум удовольствия и экономии!





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№35 (115) от 18 октября 2019 г.

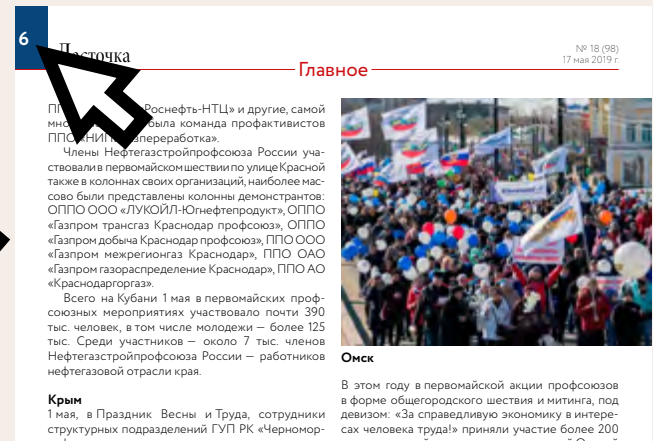
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 25 октября 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+