



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№37 (117) от 1 ноября 2019 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Профсоюз: не допустить снижения уровня социальных гарантий и защищенности граждан!

29 и 30 октября в Москве, в гостиничном комплексе «Измайлово», прошел ряд мероприятий Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Были проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР, Координационного комитета солидарных действий ФНПР, Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, заседания Исполкома и Генерального Совета ФНПР.



стр.

Главное

2 Профсоюз: не допустить снижения уровня социальных гарантий и защищенности граждан!

Новости Профсоюза

5 Рискам в области охраны труда – НЕТ!

7 Россию и Норвегию объединило прошлое и вера в будущее

Новости структурных организаций

9 Битва роботов – кто победит, дети или родители?

10 Культура безопасности на производстве

14 **Моя профсоюзная карта**



Профсоюз: не допустить снижения уровня социальных гарантий и защищенности граждан!

29 и 30 октября в Москве, в гостиничном комплексе «Измайлово», прошел ряд мероприятий Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Были проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР, Координационного комитета солидарных действий ФНПР, Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, заседания Исполкома и Генерального Совета ФНПР.

На заседаниях комиссий были утверждены планы работы, избраны заместители председателей постоянных комиссий, рассмотрены проекты постановлений Генерального Совета ФНПР. В своем выступлении на заседании постоянной комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей ее председатель, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил: «На сегодняшний день мы продолжаем констатировать, что жизнь на Российском Севере по-прежнему недооценена: труд в таких условиях не обеспечивает работнику экономическую независимость, отдых,

содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие. Кроме того, принимаются различные попытки еще больше снизить привлекательность северных территорий. Первый шаг был сделан в начале 2019 года — повышен общеустановленный пенсионный возраст, в том числе и для северян.

В Государственной Думе сейчас идет обсуждение возможности возврата пенсионного возраста для лиц, проживающих только в районах Крайнего Севера, но и это станет возможным, только когда мы начнем обсуждать закон об Арктике, где предлагается четкое разграничение северных территорий.

Кроме этого, на разных уровнях звучат идеи о снижении либо о полной отмене северных коэффициентов. Примером подобных действий может служить резонансное решение о снижении районного коэффициента в Приморском крае с 1,3 до 1,2. Региональному профсоюзному объединению удалось добиться отмены такого решения. Но прецедент создан».

На заседании Исполкома ФНПР были рассмотрены проекты постановлений Генерального Совета ФНПР, а также подведены итоги про-

веденных мероприятий в этом году. Так, во Всероссийской акции профсоюзов, которая прошла 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!», в этот раз приняли участие 2 млн россиян (в прошлом году их число составило порядка 1,4 млн). Российские профсоюзы провели в этот день 174 пикета, 15 митингов, а также множество мероприятий в форме совещаний, заседаний, конференций.

Одним из главных вопросов повестки дня Исполкома ФНПР стало обсуждение проекта концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период.

Также Исполком утвердил изменения в составе Молодежного совета ФНПР, председателем которого накануне был избран Максим Ветчинников, руководитель молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области. Его заместителями стали пять молодых профсоюзных активистов из разных отраслей и регионов.

На Исполкоме был решен и ряд организационных вопросов, касающихся в том числе наград ФНПР.

В ходе заседания Генерального Совета ФНПР были рассмотрены вопрос о задачах по выполнению решений X съезда ФНПР и Программа нормотворческой деятельности ФНПР.

С основным докладом выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков, сделавший акцент на практических действиях профсоюзов и их территориальных объединений по выполнению решений X съезда ФНПР.

Второй доклад сделал заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, рассказавший о программе нормотворческой деятельности ФНПР.



Одним из выступающих по обсуждению докладов был Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который особо подчеркнул важность, своевременность и необходимость: скорейшего законодательного закрепления позиций Конституционного Суда РФ, относительно определения величины тарифной ставки (оклада) 1 разряда в размере не ниже минимального размера оплаты труда; улучшения качества жизни лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; регулирования применения работодателями вахтового метода организации работ, который широко применяется в нефтяной и газовой отраслях. «Сегодня порядок его применения определяется работодателем, что приводит к неоднородности условий труда работников. Тут тоже необходимы законодательные решения, которые в настоящее время прорабатываются и нашим Профсоюзом», — отметил Александр Корчагин.

Одной из действенных мер сохранения населения на территориях с особо сложными условиями проживания профсоюзы считают сохранение районных коэффициентов к зарплате. «Повышающий зарплатный коэффициент является компенсацией работникам за работу в более сложных климатических условиях или отдаленных регионах страны. Это Дальний Восток, районы Крайнего Севера и приравненные к ним, есть коэффициенты для территорий с дефицитом воды или высокими температурами. Все понимают, что работники в этих регионах больше живут в сложных условиях, и справедливо, если оплата труда за одну и ту же работу будет именно в этих реги-





онах выше, чем в других. Такая ситуация сохранялась еще со времен Советского Союза. Размер — зависит от региона и даже от конкретного района в субъекте. Есть регионы, где повышающий коэффициент составляет 10% к зарплате, есть такие — где 70% и даже 100%. Как правило, обязательства по выплате коэффициента выполняли субъекты Федерации. Что тоже логично — если территории нужны люди, значит, это ее проблема, как их удерживать и привлекать. Поэтому понижение районного коэффициента (РК) этой осенью в Приморье профсоюзы других территорий страны восприняли как начало процесса по отмене районных коэффициентов в стране вообще. Беспокорство это выражалось сегодня сразу в нескольких выступлениях. Вчера вопрос рассматривала постоянная комиссия Исполкома ФНПР. Решили создать специальную рабочую группу по этой проблеме. И вынести вопрос на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии. Уверен, что вопрос надо решать на федеральном уровне. Если стране нужны люди на конкретных территориях, они должны знать гарантии государства», — ска-

зал первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе, секретарь ФНПР Виктор Пинский.

Необходимо отметить, что большинство выступающих обратили особое внимание на проблему «шокового нормотворчества», предложенного Правительством страны по признанию актов СССР и РСФСР утратившими силу или недействующими на территории Российской Федерации, или так называемую «регуляторную гильотину». Как отметил Александр Корчагин: «Проблема, которая не нашла решения без малого в течение 30 лет и которая касается всех сфер жизни общества и государства, не должна решаться в одночасье. В противном случае, через снижение обязательств государства, мы получим неизбежное снижение уровня социальных гарантий и защищенности наших граждан, причем не только работающих, чего Профсоюзы допустить не должны!»

С еще одним докладом в рамках повестки дня — о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования — выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков, подчеркнувший важность контролирующих органов в этом вопросе и необходимость работы строго в рамках существующего законодательства.

Также Генеральным Советом ФНПР было принято решение объявить 2020 год Годом 30-летия Федерации Независимых Профсоюзов России и считать это мероприятие важным общественно-политическим событием, использовать его для разъяснения целей и задач профсоюзного движения, повышения эффективности деятельности организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.



Рискам в области охраны труда — НЕТ!

24–25 октября 2019 года в Москве в Центре цифрового лидерства SAP на главном событии осени в сфере безопасности труда и социальной ответственности бизнеса — Международном научно-практическом форуме здоровья и безопасности #РИСКАМНЕТ — не только продемонстрировали существующие практики, но и обсудили новейшие тенденции и перспективы развития деятельности в сфере охраны труда.

Пленарная сессия «Благополучие работника как экономический фактор в условиях технологического прогресса» началась с приветственного слова и доклада председателя комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова. «Главное, чтобы на своих местах оставались те, кто реально работает и от кого зависит развитие компании... У молодежи сегодня совершенно другой взгляд, другие потребности с точки зрения трудоустройства. Новое поколение хочет большей мобильности, динамики. На это тоже нужно обязательно обращать внимание», — подчеркнул Ярослав Нилов.

Приоритетным направлением деловой программы форума стала демонстрация лучших практик

и инновационных технологий в области охраны труда, профилактики и реабилитации здоровья работников, медицины труда, вопросы культуры безопасности труда, психологии и мотивации работников. Активное обсуждение участников вызвали вопросы, связанные с планируемыми изменениями нормативной правовой базы безопасности труда и рекомендации по ее выполнению.

В выступлениях всех основных спикеров (Ханс-Хорст Конколеwski — посол Vision Zero, президент Международного фонда ОРР, Елена Компасенко — начальник Управления по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «Зарубежнефть», Татьяна Борисова — региональный руководитель отдела ОТ и непрерывности бизнеса ООО «Новартис Фарма», Павел Захаров — директор дирекции по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Группа НЛМК) красной нитью прошел тезис о колоссальном росте технологического прогресса и цифровизации в экономике, где человек остается неизменным фактором в развитии каждой компании, а его благополучие напрямую влияет на потенциал и производительность и, соответственно, на финансовые и нефинансовые показатели бизнеса.





В работе форума принял участие технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Виталий Моруз. По его словам, то внимание, которое компании стали уделять обеспечению сотрудников безопасными рабочими местами и, что не менее важно, заботе об их здоровье, способно вызывать только уважение. «Сегодня речь идет уже не только о лечении сотрудников, но и о профилактике возможных заболеваний, постоянном контроле и диагностике их состояния, что лишний раз свидетельствует о том, насколько возросла ценность профессиональных кадров для работодателей», — подчеркнул Виталий Моруз.

Напомним, что Российская Федерация определила приоритеты реформы контрольно-надзорной деятельности, формирования новой

нормативной базы безопасности труда. В соответствии с Перечнем поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 27.02.2019 № Пр-294), Правительству Российской Федерации поручено при участии ведущих деловых объединений предпринимателей обеспечить внесение в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих отмену с 1 января 2021 года всех нормативных правовых актов, устанавливающих требования, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора), и введение в действие новых норм, содержащих актуализированные требования, разработанные с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в соответствующих сферах.



Россию и Норвегию объединило прошлое и вера в будущее

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин в рамках рабочего визита в Норвегию принял участие в торжественных мероприятиях, посвященных 75-летию со дня освобождения Финнмарк (область Норвегии) от фашистской Германии.



В торжествах, помимо ветеранов — участников сражений, приняли участие Король Норвегии Харальд V, премьер-министр Норвегии Эрна Солберг, министр иностранных дел России Сергей Лавров, а также другие высокопоставленные гости.

Празднование состоялось в городе Киркенес, где проходили наиболее ожесточенные бои советских войск с немецкими оккупантами. По оценкам историков, как минимум 2 тыс. советских солдат и офицеров погибли в боях на Кольском полуострове, тесня немцев к западу, за Тану. Это больше, чем военные потери Норвегии за всю войну.

Восточный Финнмарк был освобожден от немецкой оккупации осенью 1944 года, когда советские солдаты прибыли в Бьерневатн 25 октября 1944 года. Остальную часть Тромса и Финнмарка освободили позже, 8 мая 1945 года. После освобождения норвежское правительство в изгнании в Лондоне, под непосредственным руководством короля Хокона VII и министра обороны, тогдашнего наследного принца Олава, решило направить норвежские войска в Финнмарк. Советский Союз оставил Финнмарк прибывшим норвежским войскам.

Король Харальд V поблагодарил Россию за ее усилия в борьбе за свободную Норвегию. Он выступил с речью, в которой сказал: «Норвегия никогда не забудет военные усилия советской армии. Мы знаем, каких потерь и жертв это стоило России. Многие советские солдаты теперь наши герои. События 75-летней давности придают силу и вдохновение этому соседству, которое на протяжении столетий было отмечено установлением мира между нашими двумя странами».

В свете напряженных отношений между Норвегией и Россией послание короля Харальда состояло в том, что обе страны могли бы мно-



гое выиграть, если бы работали вместе. Его Величество сказал: «Именно благодаря сотрудничеству мы можем наилучшим образом почтить память всех тех, кто внес свой вклад в освобождение Восточного Финнмарка 75 лет назад, как с норвежской, так и с российской стороны. Мы не только имеем общую границу здесь, на севере. У нас также есть общие интересы и надежды на будущее. Нашим гостям я хочу повторить то, что написано на мемориале павшим советским воинам в Осло: Норвегия благодарит Вас».

Слова глубокой благодарности и признательности советским войскам звучали в каждом выступлении. Премьер-министр Норвегии Эрна Солберг подчеркнула: «Вся Норвегия благодарит советский народ и воинов Красной Армии за освобождение нашей страны. Здесь, на севере, мы ощущаем это чувство особенно сильно. Ведь Норвегия снова смогла стать единой и свободной страной, королевская семья смогла вернуться домой. В сентябре 1945 года последний советский солдат покинул Восточный Финнмарк. Память об этой жизненно важной помощи навсегда осталась в сердцах норвежцев».

После завершения мероприятий Александр Корчагин совершил ознакомительные поездки в город Тромсе, где провел встречи с представителями Арктического университета (UiT), кроме того, побывал на заводе по сжижению природного газа на острове Мелькоя.

Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, «изучение опыта работы норвежского завода СПГ дает массу полезной информации о функционировании этого сложного технического производства. Ведь за последние десять лет мировой спрос на сжиженный газ увеличился более чем вдвое. А согласно расчетам Министерства энергетики РФ, к 2025 году доля российского СПГ на мировой арене достигнет 15%. Поэтому знакомство с передовыми мировыми наработками в этой области (к примеру, количество сотрудников на норвежском заводе составляет всего 300 человек), изучение опыта в плане организации труда и обеспечения безопасности рабочих мест, способно оказать неоценимую помощь для улучшения организации производства в нашей стране».





Битва роботов — кто победит: дети или родители?

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» подарила детям и их родителям — работникам тобольских предприятий СИБУРА «РОБОУИКЕНД» — новую семейную развлекательно-познавательную игру.

26 октября в тобольском Центре молодежного инновационного творчества 64 участника освоили навыки конструирования и программирования на базе LEGO, MINDSTORMS и Education EV3.

Команды родителей и детей соревновались в сборке механической руки.

Конкуренция между взрослыми и ребятами была серьезной, ведь за плечами одних — опыт и знания, а вторых — молодость, занятия в кружках по робототехнике и прогрессивность мышления. И все же, первыми с этим заданием справились мамы — Наталья Чусовитина и Людмила Щукина, а с небольшим отрывом завершили сборку своего робота и два юных техника — Максим Камильянов и Роман Пермяков.

«Я уже пять лет занимаюсь робототехникой, а в свободное время люблю собирать конструкторы LEGO, поэтому быстро справился с заданием», — поделился Максим.

Разобраться в сотне мелких деталей и создать полноценный роботомеханизм оказалось далеко не самым сложным испытанием. Впереди участников ожидала битва роботов, где за две минуты каждому из них предстояло перенести как можно больше гранул пропиленом механической рукой!

Взвешивание гранулированных трофеев показало, что за две минуты роботы перенесли от 470 до 1126 г органического вещества. Всё это время родители и дети были соперниками, но при подведении итогов индивидуальные результаты суммировались и побеждали команды-семьи.

Итак, победителями первого раунда битвы роботов стали Эдуард и Марат Хамидулины, а второго — Виталий и Илья Богдановы.

Неделей раньше, 19 октября, в Москве для семей работников корпоративного центра такое мероприятие организовала первичная профсоюзная организация ООО «СИБУР» совместно с корпоративным университетом.

Перед началом состязаний детям рассказали о профессиях будущего, таких как сити-фермер, дизайнер виртуальных миров, ментор стартапов и многих других.

Самой быстрой по сборке роборуки и переносу пропиленового груза стала семья Владимира Черных.



Культура безопасности на производстве

Человеческий фактор играет решающую роль во многих авариях, но проблемы, обусловленные им, еще далеки от решения. Их актуальность привела к возникновению новой отрасли знания — культуры безопасности, направленной на повышение мотивационной надежности персонала.

Культура безопасности предполагает высокую квалификационную и психологическую подготовленность всех лиц, при которой обеспечение безопасности объекта является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ.

Как повысить осознанность персонала при работе на производстве?

Осознанность — это прежде всего понимание. Понимание каждым работником производственных условий и вредных факторов, в которых он трудится, их влияния на организм и способов защиты от них. Такой осознанности можно до-

биться, создав на предприятии культ производственной безопасности или культуру безопасности, о которой сегодня много говорят. Основные аспекты техники безопасности прописаны в правилах по охране труда. Обычно сотрудники знают эти правила, но четко ли они им следуют в реальной жизни?

Такие правила, за выполнением которых строго следит служба охраны труда, зачастую кажутся навязанными и спущенными сверху. Более того, в процессе работы могут возникать ситуации, предусмотреть которые заранее и, соответственно, описать в инструкциях невозможно. Здесь важную, а в некоторых случаях и решающую роль может сыграть внутренняя установка работника на безопасность. Сформировать такую установку можно с помощью различных обучающих и мотивационных программ, разбора типовых ситуаций и поведенческих ошибок.

Второй год совместно с Министерством труда и социальной защиты и Ассоциацией «Эталон» проходит конкурс «Мы защищаем профессионалов» для специалистов по охране





труда на лучшие практики, повышающие уровень культуры охраны труда на производстве. И второй год в этом конкурсе принимают участие от Заволжского линейно-производственного управления магистральных газопроводов — филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Алексей Сорокин, специалист по охране труда 1 категории, и Николай Мудров, приборист 6 разряда группы метрологии службы АИМО, председатель комиссии по охране труда профсоюзной организации.

Конкурс лишний раз подтверждает, насколько велико в России число профессиональных и талантливых специалистов по охране труда. Те проекты и кейсы, которыми они делятся, направлены как раз на повышение осознанности и обучение персонала. Благодаря этому безопасное поведение входит в привычку. Ведь такие проекты становятся трендом в профессиональном сообществе и помогают всем развиваться дальше через обмен опытом и репликацию на других производствах.

Помогает ли обучение персонала при формировании культуры безопасности?

Сформировать культуру безопасности на производстве без обучения персонала практически невозможно. При этом обучать необходимо как самих работников, так и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и сотрудников служб охраны труда. Специалисты государственных органов, которые, в свою очередь, взаимодействуют с представителями работодателей, также стремятся постоянно совершен-

ствоваться, быть в курсе современных тенденций в газовой отрасли. Важную роль в современной охране труда играют технологии. Появляются новые современные средства защиты, методики оценки их эффективности, методики защиты человека на производстве. В регулировании охраны труда происходят очень важные изменения, направленные на то, чтобы мотивировать работодателя, поскольку именно он ответствен за создание безопасных условий труда.

Своевременная выдача СИЗ не всегда означает, что продукт будет использоваться правильно, вовремя и в полном объеме, а значит, и эффективно защищать работника. Порой здоровье нескольких тысяч работников зависит именно от правильного применения СИЗ, подобранных для конкретных производственных условий с учетом индивидуальных особенностей каждого человека. Этому также нужно обучать.

Наши специалисты по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза и рабочие внимательно и ответственно относятся к вопросам безопасности на производстве. В этом им помогают специальные мотивационные программы, разработанные с использованием геймификации, интерактива, виртуальной реальности и других инновационных технологий.

Необходимо ли обучать руководство предприятий при формировании культуры безопасности?

Необходимо вовлекать топ-менеджеров в формирование культуры безопасности на производстве.



Это поможет преодолеть формальное отношение к вопросам безопасности на всех уровнях. Подход к обеспечению безопасности и защите здоровья сотрудников отличается от компании к компании. На некоторых предприятиях встречаются очевидные пробелы в организации охраны труда, где-то требованиям по охране труда не уделяется должного внимания, и с этим надо работать. Но в России есть и очень продвинутые компании, в некоторых случаях куда более продвинутые, чем производства за рубежом. Это зависит от многих обстоятельств, но в первую очередь от отношения руководства к безопасности и здоровью людей.

Средства индивидуальной защиты часто воспринимаются как расходы. Но это не так. Многие руководители рассматривают их как инвестицию в безопасность и профессиональное здоровье людей, в повышение производительности труда работников и социальной ответственности предприятия. Не секрет, что сегодня в стране существует дефицит высокопрофессиональных рабочих кадров, и современные средства индивидуальной защиты могут быть важным фактором привлечения и удержания таких работников. Поэтому участие топ-менеджеров в организации системы охраны труда на производстве и их обучение так же важно, как и обучение рядовых сотрудников. В этом году многие промышленные предприятия России поддержали Программу нулевого травматизма, которая работает на предотвращение производственного травматизма, что является новым этапом в развитии культуры охраны труда в России.

Почему явной опасности быть травмированным недостаточно для сотрудника? Почему, даже

зная о том, что может случиться, он не надевает каску, не соблюдает правила безопасности?

Причин такого поведения несколько. Главные — недостаточность знаний и устоявшиеся привычки. Отсутствие контроля со стороны службы охраны труда также ослабляет мотивацию работников. Поэтому в этих случаях хорошо работает метод «кнута и пряника», когда необходимо поощрять лучшие практики и лучших рабочих, неукоснительно соблюдающих требования производственной безопасности, и строго наказывать нарушителей.

Поэтому мотивационные программы комплексные и включают в себя как лекции, так и практическую часть. В рамках этих программ работники получают исчерпывающую информацию о воздействии вредных факторов, в которых они трудятся, на организм, последствия такого воздействия и способы защиты от него. Для этого совместно со службами охраны труда проводятся аудиты производственных условий, подбираются наиболее эффективные СИЗ и замеряется эффективность их работы. Для измерения эффективности, к примеру, средств защиты дыхания мы предлагаем технологию качественного и количественного тестов на прилегание полумасок к лицу, оценивающих также качество фильтрующего материала. Прохождение такого тестирования очень показательно, потому что работник самостоятельно чувствует разницу при применении тех или иных СИЗ сразу же во время проведения теста.

С устоявшимися привычками бороться сложнее, большинство уверено, что именно с ними ничего плохого не случится. Здесь помогает си-

Новости партнеров

стематическое напоминание о необходимости соблюдать правила техники безопасности, различные мотивационные плакаты и прочие материалы, которые работник видит каждый рабочий день, пятиминутки, посвященные безопасности труда, а также личный пример руководителей. Самым действенным ресурсом, к сожалению, является уже случившееся происшествие. Если работник самостоятельно сталкивается с последствиями неиспользования СИЗ, он понимает, как это влияет на его здоровье и самочувствие.

Приведу пример отзыва сотрудника одного горнодобывающего предприятия России: «Однажды при отгрузке горной массы в забой я забыл взять фильтрующую маску. Были очень неприятные ощущения! В горле горечь и боль в груди. Потом где-то через час заболела голова и немного закружилась. Отработав смену, я понял, что больше никогда не забуду взять свое средство защиты!»

Данный пример относится к сиюминутному воздействию на организм и может быть отслежен и проанализирован самим работником. Но некоторые вредные факторы, к примеру шум, оказывают отсроченное воздействие, люди сразу не понимают, что теряют слух, он теряется постепенно и негативный эффект «виден» только через несколько лет. В этих случаях очень важна именно осознанность работников.

Какие программы культуры безопасности существуют на производстве?

Создание безопасных условий труда для наших сотрудников является безусловным приоритетом для Заволжского ЛПУМГ.

Оценка эффективности защиты — это давно используемая практика. У нас каждый работник, связанный с работой в зонах с превышением ПДК по пыли, обязательно проходит проверку, насколько эффективно работает его средство индивидуальной защиты, насколько плотно оно прилегает к лицу. Ведь даже самое эффективное средство защиты, максимально задерживающее частички пыли, в случае плохого прилегания дает проникание воздуха в подмасочное пространство. Надо проверять прилегание несколько раз — в начале и во время смены, поскольку в течение дня человек совершает различные движения, его средство защиты может намочить, сбиваться, терять форму, и его защитные свойства могут быть потеряны. Этот аспект анализируется, и фактически работнику выдается то средство, которое максимально ему соответствует.

Сегодня много говорят об эффективности СИЗ, и это понятие включает в себя не только эффективность самой защиты, но и эффективность работы с точки зрения производительности труда, эффективности работы самого предприятия. Когда у нас есть методики оценки этой эффективности, когда работодатель их применяет на рабочем месте, когда он сравнивает разные средства индивидуальной защиты, имеет критерий для такого сравнения, он может выбрать наиболее эффективное средство, тем самым сократить свои издержки или при тех же издержках получить гораздо больший результат.



Николай Мудров



«Моя профсоюзная карта» в действии

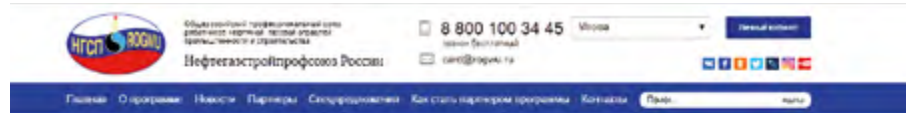
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Каникулы в Морозовке

02.01.20–08.01.20 (7 дней/6 ночей) всё включено цена за заезд (в рублях, вкл. НДС 20%)

Размещение в номерах Главный корпус*

	«Люкс»	«Джуниор Сьюит»	«Стандарт»
1 гость	71 810	58 190	56 830
2 гостя	106 860	93 240	91 880

- Дополнительное место 18+ — 35 030 руб.
- Дополнительное место от 12 до 18 лет — 33 860 руб.
- Дополнительное место от 5 до 12 лет — 21 850 руб.

Размещение в номерах Гостевой дом*

	«Люкс»	«Стандарт»
1 гость	59 170	48 610
2 гостя	93 500	82 940

- Дополнительное место 18+ — 34 330 руб.
- Дополнительное место от 12 до 18 лет — 33 140 руб.
- Дополнительное место от 5 до 12 лет — 21 130 руб.

* В стоимость включено: проживание в номере выбранной категории, минибар (в номерах Главного корпуса), питание — шведский стол (заезд 02.01 — обед, выезд 08.01 — завтрак), ежедневные вечерние музыкальные программы, детский утренник 04.01 или 07.01 с подарком, детская анимация, прогулка по парку в экипаже (по погоде), услуги игровой комнаты. Время заезда 14.00, поздний выезд до 17.00.

Новогодняя ночь 2020

31.12.19–02.01.20 (3 дня /2 ночи) всё включено цена за заезд (в рублях, вкл. НДС 20%)

Размещение в номерах Главный корпус*

	«Люкс»	«Джуниор Сьюит»	«Стандарт»
1 гость	44 120	39 580	39 160
2 гостя	60 220	55 680	55 260

- Дополнительное место 18+ — 16 100 руб.
- Дополнительное место от 12 до 18 лет — 14 930 руб.
- Дополнительное место от 5 до 12 лет — 9 110 руб.

Размещение в номерах корпус Филиал, Гостевой дом*

	«Люкс»	«Стандарт»
1 гость	39 940	36 420
2 гостя	55 800	52 280

- Дополнительное место 18+ — 15 860 руб.
- Дополнительное место от 12 до 18 лет — 14 690 руб.
- Дополнительное место от 5 до 12 лет — 8 870 руб.

* В стоимость включено: проживание в номере выбранной категории, минибар (в номерах Главного корпуса), питание — полный пансион (заезд 31.12 — ужин, выезд 02.01 — завтрак), новогодний банкет с концертно-развлекательной программой, ежедневные вечерние музыкальные программы, детский утренник 01.01 с подарком, детская анимация, прогулка по парку в экипаже (по погоде), услуги игровой комнаты. Время заезда 16.00, время выезда 12.00.

Дополнительно

31.12.19–02.01.20 (3 дня /2 ночи) только проживание цена за заезд (в рублях, вкл. НДС 20%)

Размещение Коттедж**

- до шести гостей 56 580 руб.

Размещение Летняя дача**

- до трех гостей 13 900 руб.
- до шести гостей 27 400 руб.
- дача № 9 до шести гостей 29 800 руб. **

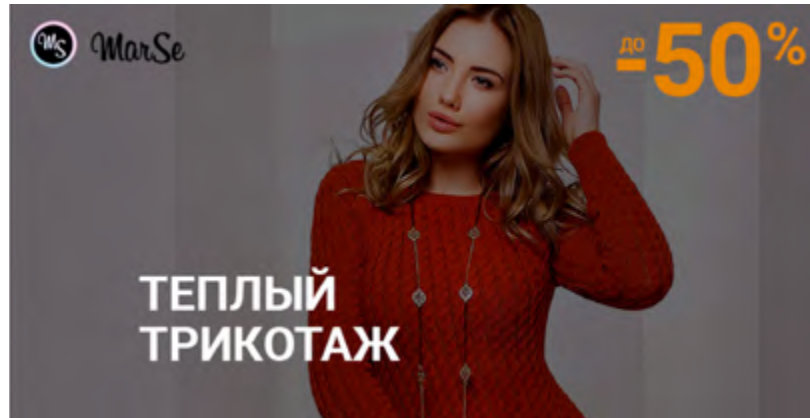
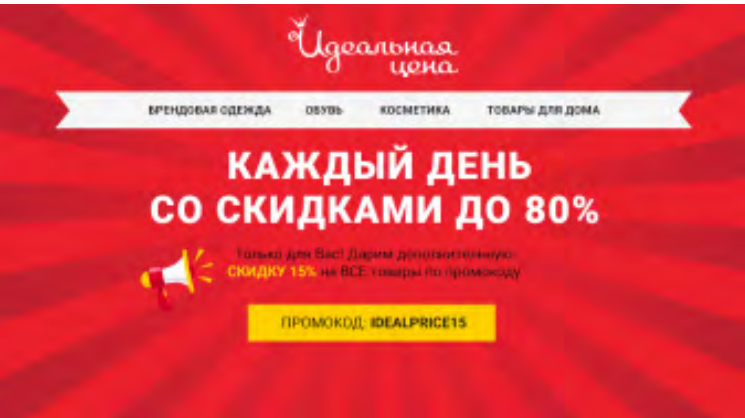
** В стоимость включено: проживание, детский утренник 01.01 с подарком, детская анимация, прогулка по парку в экипаже (по погоде), услуги игровой комнаты. Время заезда 16.00, время выезда 12.00.

Скидка на проживание в пансионате для владельцев электронных профсоюзных карт Нефтегазстройпрофсоюза России и членов их семей — **20%**, при предъявлении карты администратору на Ресепшен.

Адрес: Московская область, Солнечногорский район, г.п. Менделеево, д. Лялово, Филиал ПАО «Газпром» Пансионат «Морозовка»

Время работы: Круглосуточно
Телефоны: [+7 \(495\) 380-84-78](tel:+7(495)380-84-78)
[+7 \(495\) 380-86-91](tel:+7(495)380-86-91)

Email: morozovka@morozovka.ru
Сайты: morozovka.ru



Новый формат

15% скидка плюс к Идеальным Ценам на брендовую одежду, обувь и косметику!

Мы — проект «Идеальная цена», платформа быстрых распродаж. Ежедневно на сайте стартует 20+ акций, ограниченных по времени, с уникальными ценами на брендовую одежду, обувь, парфюмерию и косметику, аксессуары, товары для дома и многое другое. С нами работают Calvin Klein, Baon, Klingel, Levis, Benetton, La Roche-Posay, Matrix, Vichy, Guam, Holy Land и другие мировые бренды.

Попробуйте новый формат шопинга вместе с нами!

Ежедневные акции на трендовые товары

- Идеальные цены, ниже рынка более чем на 40%
- Все товары отличного качества, косметика с хорошими сроками годности
- Это закрытый клуб покупателей. Регистрируясь на сайте, Вы получаете доступ к уникальным предложениям, недоступным для большинства покупателей классических интернет-магазинов

Идеальная цена

Только для членов

Нефтегазстройпрофсоюза России — участников программы «Моя профсоюзная карта»! Дарим дополнительную **скидку 15% на ВСЕ** товары по промокоду **IDEALPRICE15**. Скидка суммируется со скидками по акциям, промокод активен до 31.12.2019 года.

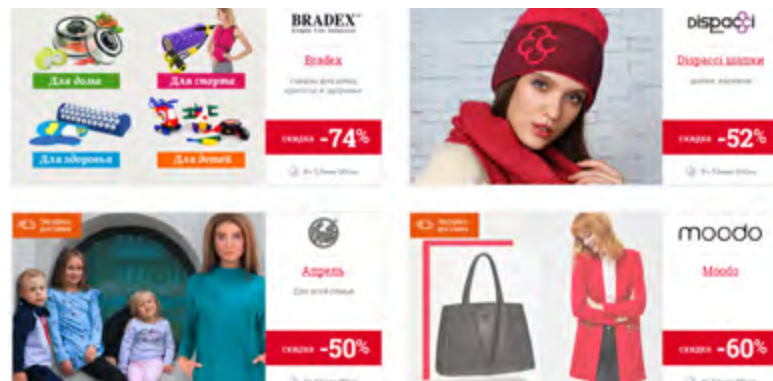
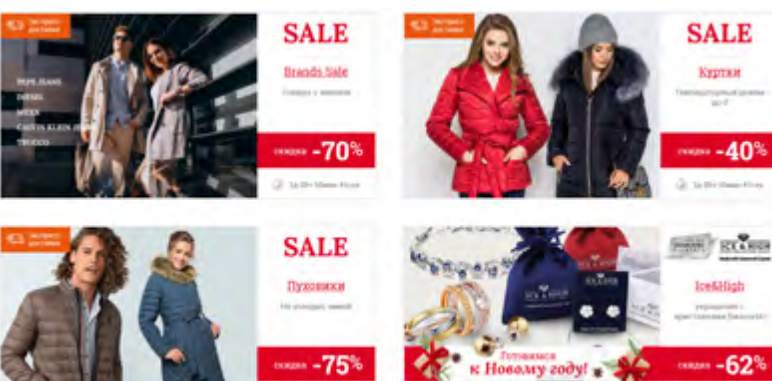
Адрес: Москва, ул. Неверовского, д. 9, помещение 1, комната 9

Время работы: с 9 до 18 (Мск) пн-пт

Телефоны: [+7 \(495\) 215-26-62](tel:+74952152662)

Email: support@idealprice.ru

Сайты: <https://idealprice.ru/>



Гастрономический трехдневный тур 2020 — На все четыре стороны



Не пропустите событие, наполненное удивительными вкусами, чарующими запахами, запоминающимся зрелищем, мелодичными ритмами и заразительными танцами народов четырех сторон света! Проведите новогоднюю ночь действительно по-новому!

Окунитесь в культуры разных стран — научитесь танцевать гавайскую хулу и зажигательную сальсу; узнайте, как встречают Новый год итальянцы и зулусы, откройте веселые традиции англичан и японцев, смейтесь и отрывайтесь как на американской вечеринке, гуляйте и празднуйте по-русски!

А главное ни в чем себе не отказывайте — только в этот Новый год настоящий гастрономический рай со всех уголков света — иберийский хамон и северная оленина, утка по-пекински и испанская паэлья, японские цукуне и ливанский фатуш, русская водка и австрийский шнапс — изобильный стол и насыщенная программа увлекут вас за собой на все четыре стороны до самого утра!

Изучите Новогоднее Меню и выберите ту страну, в которой вы хотели бы встретить новый год 2020!

Успейте купить единственный новогодний тур в Сочи, который собрал лучшую кухню, музыку и танцы со всего мира!

Стоимость трёхдневного гастрономического тура со скидкой 20% по Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России от 14 223 руб/чел.

Новогодний тур в Сочи!
«На все четыре стороны»

Продолжительность тура 4 дня / 3 ночи.
Период действия программы:
с 30.12.19 по 02.01.20 или с 31.12.19 по 03.01.20

Специальное предложение для членов профсоюза.

Стоимость на 1 человека при:	С учетом профсоюзного дисконта 20%
1-х размещения 22 554 руб.	18 043,2 руб.
2-х размещения 16 450,5 руб.	13 160,4 руб.
4-х размещения 15 130,5 руб.	12 104,4 руб.

В стоимость тура включено:

- Приветственный коктейль 31.12.2019 г.
- Новогодний банкет
- 3-х разовое питание по системе «шведский стол»
- Посещение сауны и бассейна
- Праздничный фейерверк
- Детская игровая комната
- Подарок ребенку до 15 лет
- Анимационная программа для взрослых и детей
- Занимательные мастер-классы
- "Опوخмел-пати" 01.01.2020 г.

В стоимость проживания включено:

- Приветственный коктейль 31.12.2019 г.
- Трехразовое питание по системе «шведский стол»
- Праздничный фейерверк
- Подарок ребенку до 15 лет
- Занимательные мастер-классы
- Новогодний банкет
- Посещение сауны и бассейна
- Детская игровая комната
- Анимационная программа для взрослых и детей

Владельцам Электронных профсоюзных карт Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляется **скидка** на услуги по размещению в СПА-отель «Русский Дом Дивный 43° 39'» **до 20%.**

Адрес: Сочи, ул. Лучезарная, 16

Телефоны: [8 800 200 43 39](tel:88002004339)

Email: divniy4339@russkiydom.su

Сайты: www.divniy4339.ru



АКЦИЯ «Выиграй путешествие в страну твоей мечты»

Сделай себе приятное и испытай свою удачу!

Приобрети любую косметическую продукцию азиатского направления (из ассортимента производителей Кореи, Китая, Японии или Таиланда) на сумму от 1499 рублей и получи лотерейный билет! Выиграй путешествие в страну твоей мечты!

Акция проходит с 15 октября по 15 ноября во всех магазинах e'lipse.

Подведение итогов 23 ноября в 14.00 в магазине e'lipse по пер. Асфальтовому, 8 (ТЦ «Клевер», напротив «Изумрудного города»).

Побеждает тот, кто участвует!

При предъявлении электронной профсоюзной карты члена Нефтегазстройпрофсоюза России – скидка 10% на весь ассортимент, 30% на парфюмерию (товар по желтому ценнику в акции не участвует).

Адрес: Томск, проспект Комсомольский, 37

Время работы: Пн-Вс 10:00–20:00

Телефоны: +7 (3822) 46-99-66

Email: antoni@ellips.biz

Сайты: ellips.biz/





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№37 (117) от 1 ноября 2019 г.

Ласточка

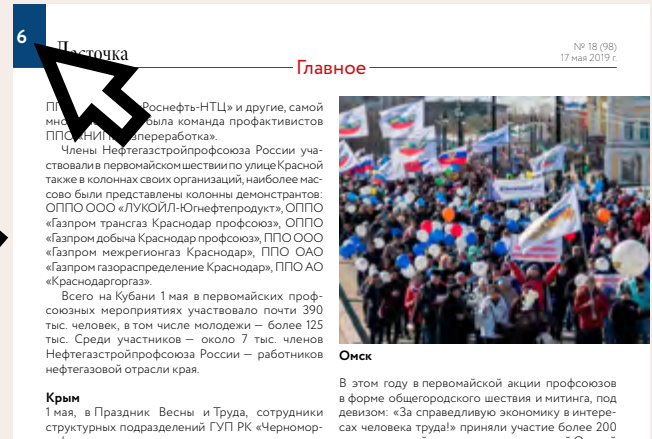
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 8 ноября 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+