



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

8 февраля 2019 № 4

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Территория Профсоюза

7 февраля 2019 года в Москве состоялось совещание руководителей территориальных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России по вопросам повышения эффективности работы ТПО. В настоящее время они объединяют около 280 тыс. человек, что составляет 22% общей численности членов Профсоюза.

Среди основных задач ТПО:

- координация деятельности первичных профсоюзных организаций в регионе;
- оказание им методической, организационной, правовой и других видов помощи;
- оперативное руководство техническими и правовыми инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными по охране труда;
- развитие взаимосвязей между профсоюзными организациями, обмен информацией и опытом практической работы;
- взаимодействие с территориальными объединениями организаций профсоюзов в интересах объединяемых профсоюзных организаций;
- санаторно-курортное лечение, организация и проведение оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

Выступая на совещании, начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд, в частности, обратил внимание руководителей ТПО на необходимость усилить контроль за соблюдением

Окончание на стр. 4



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





Вести Президиума

7 февраля в Москве состоялось заседание Президиума Российского Совета профсоюза, в ходе которого были рассмотрены вопросы текущей деятельности Профсоюза.

Так, в частности, решено созвать VIII Пленум Российского Совета профсоюза 11 апреля 2019 года в Москве и рекомендовать включить в его повестку основной вопрос: «О ходе выполнения плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016–2020 годов».

Помимо этого, Президиум рассмотрел отчет по мониторингу социально-экономической ситуации в 2018 году. Исследованием было охвачено более 90% от общей численности сотрудников организаций, в которых работают члены Профсоюза. По итогам обсуждения этого вопроса принято решение о необходимости проведения дополнительных консультаций с работодателями по совершенствованию механизмов защиты от увольнения работников предпенсионного возраста и, при не-

обходимости, включения в коллективные договоры отдельных положений по регулированию их труда.

Президиум также подвел итоги детской оздоровительной кампании 2018 года и обсудил предложения по улучшению организации детского отдыха в текущем году. В 2018 году в России работало более 45 тыс. различных учреждений, в которых отдохнуло и прошло оздоровление более 5,6 млн детей. По данным структурных организаций Профсоюза в 2018 году в детских стационарных лагерях, находящихся на балансе предприятий отрасли, отдохнуло около 85% детей работников. В большинстве случаев заявки на отдых и оздоровление детей были удовлетворены. Вместе с тем Президиум рекомендовал детально рассмотреть вопрос подготовки к детской оздоровительной кампании 2019 года на заседаниях региональных трехсторонних комиссий и заседаниях профсоюзных комитетов, уделив особое внимание обеспечению оздоровления детей работников предприятий нефтегазового комплекса, работающих и проживающих на Севере.

На заседании утверждено Положение о юридической приемной Нефтегазстройпрофсоюза России, которая будет оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Такой работой займутся правовые инспекторы труда Профсоюза, юрисконсульты и другие специалисты, ответственные за правозащитную работу, как состоящие в штате профсоюзных организаций, так и действующие на общественных началах или привлеченные на договорной основе.

Кроме этого, представителем Нефтегазстройпрофсоюза России в Кабардино-Балкарской республике на общественных началах назначен Валерий Золотарев, который ранее возглавлял Кабардино-Балкарскую организацию Профсоюза.

Президиум Российского Совета профсоюза принял также ряд решений по международной деятельности и награждению профсоюзных активистов и утвердил в должности технически инспекторов труда.

В ближайшее время тексты постановлений Президиума Российского Совета будут опубликованы на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России <http://www.rogwu.ru>.



Новые участники Отраслевого соглашения

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Нефтегазстройпрофсоюза России рассмотрела обращения 24 организаций ПАО «НК «Роснефть» о присоединении к Отраслевому соглашению на особых условиях. Для рассмотрения этих заявок была создана специальная рабочая группа из представителей Профсоюза и работодателей. В результате обсуждения обращений рабочая группа рекомендовала Отраслевой комиссии одобрить заявки 16 организаций, а восьми — отказать. Отраслевая комиссия также рекомендовала работодателям устранить причины невозможности выполнения пунктов 3.1 и 7.1.1 Отраслевого соглашения. О результатах этой работы необходимо проинформировать Отраслевую комиссию до 1 мая 2019 года.



Территория Профсоюза



Окончание. Начало на стр. 1

трудового законодательства и охраной труда. В настоящее время лишь в пяти территориальных организациях работают правовые и технические инспекторы труда Профсоюза, в шести — имеются только правовые инспекторы и в одной — трудовой инспектор. В остальных восьми ТПО нет ни тех, ни других.

Он также отметил, что только 3 из 20 ТПО направляют заявки от своих структурных организаций для участия в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

По итогам совещания было решено сформулировать предложения по повышению эффективности деятельности ТПО.



Юридический ликбез

Минтруд России поддержал позицию Нефтегазстройпрофсоюза по вопросу индексации зарплаты. Одним из механизмов повышения реального содержания заработной платы Трудовой кодекс РФ определяет ее обязательную индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Верховный Суд РФ в «Обзоре судебной практики Верховного Суда РФ» № 4 (2017) подтвердил обязанность работодателей индексировать заработную плату в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом. При этом ВС РФ указал, что индексация — это не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания зарплаты. Эта обязанность может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов, выплатой премий и т.п.

Между тем, вырвав из контекста обзора неоднозначное су-

ждение о том, что индексация — это не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, некоторые работодатели стали отказываться от индексации, заменяя ее различного рода разовыми выплатами, не имеющими отношения к индексации и не привязанными к росту потребительских цен.

В связи с этим Нефтегазстройпрофсоюз России выступил с инициативой внести в ТК РФ уточнения, исключающие двоякое толкование.

В свою очередь Минтруд России (Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 декабря 2018 г. № 14-1/ООГ-10305) подтвердил, что ин-



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

дексация представляет собой увеличение заработной платы на уровень инфляции и при этом работодатель вправе дополнительно увеличить размер заработной платы отдельным категориям работников.

В ведомстве также отметили, что зарплата может повышаться как путем пропорционального увеличения всех выплат, предусмотренных системой оплаты труда организации и, соответственно, трудовым договором работников, так и путем увеличения отдельных выплат, входящих в заработную плату (увеличение оклада, доли тарифа в структуре заработной платы). Также четко определено, что обеспечение повышения реального содержания заработной платы — это обязанность работодателя. Способы же выполнения этой обязанности определяются с учетом мнения представительного органа работников.





Транснефть на лыжне

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Транснефть-Прикамье» выступила организатором зимней спартакиады, посвященной 70-летию образования АО «Транснефть-Прикамье».

За призовые места в лыжных гонках, горнолыжном спорте и сноуборду боролись около 100 человек – сотрудники Альметьевского, Ромашкинского, Казанского, Удмуртского и Пермского районных нефтепроводных управлений и аппарата управления АО «Транснефть-Прикамье».

По итогам состязаний первое место в общекомандном зачете заняло Пермское РНУ, второе – завоевала команда Ромашкинского РНУ, третье – у спортсменов аппарата управления.

Победители зимней Спартакиады АО «Транснефть-Прикамье» приняли участие в IV зимней региональной спартакиаде Урало-Приволжского региона, предприятий компании «Транснефть», которая состоялась 4–7 февраля 2019 года в Самаре.



Ни дня на больничном

Первичная профсоюзная организация ООО «НИПИГАЗ», входящая в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», провела традиционную лотерею «Ни дня на больничном!» среди сотрудников инженерных центров предприятия в Тюмени, Москве, Краснодаре, Тобольске, Свободном и Омске.

В ней приняли участие более 800 сотрудников, которые по итогам 2018 года не имели дней нетрудоспособности. Цель проведения розыгрыша – популяризация и продвижение здорового образа жизни.

В призовой фонд практически беспроигрышной лотереи (призы получил почти каждый второй участник) вошли вкусные и полезные призы – фрукты, тонометры, фитнес-браслеты, зонты, шейкеры, гантели и многое другое.



«Моя профсоюзная карта» в действии

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Насыщенные киноканикулы сезона–2019!

Весенние детские каникулы совсем не за горами, и перед многими родителями вновь встанет вопрос, как сделать отдых ребенка насыщенным образовательными и развивающими программами. Сеть семейных курортов Alean Family Resort Collection в 2018 году провела эксперимент по привлечению детей в процесс кинопроизводства. Эксперимент проходил в одном из отелей сети, Alean Family Resort & Spa Doville в Анапе, в виде тематической недели, получившей название «Киноканикулы». **Гости курорта под руководством педагогов из Международного кинолагеря «Максатиха Кэмп» сняли короткометражный фильм и анимационную картину.** Съемки проходили в разных локациях Alean Family Resort & Spa Doville 5*: на игровых площадках, в беседках, на пляже. В них участвовали не только дети – участники съемочной группы, но и их родители. Совместное творчество помогло им найти новые точки соприкосновения и углубить взаимопонимание.

Для большинства юных актеров, режиссеров, художников, мультипликаторов, видео- и звукооператоров участие в съемках фильма «Ты кто?» и мультфильма «Охота запрещена» стало дебютом. Мастер-классы, репетиции, съемки проходили в течение всего дня и стали для ребят самым ярким впечатлением осенних школьных каникул. Участники тематической недели не только получили уникальный опыт и навыки создания художественных кинопроизведений, но и нашли новых друзей, которые приехали на курорт из разных регионов России.

Короткометражный фильм в жанре фэнтези «Ты кто?» снят по мотивам повести «Кот забвения» новосибирской писательницы Антонины Малышевой. Он рассказывает об одиночестве, с которым сталкиваются многие дети и подростки, и отвечает на вопрос, как можно от него избавиться и научиться дружить.

Мультфильм «Охота запрещена» снят по мотивам одноименного стихотворения Марка Шварца и создан в технике «бумажная перекладка». Участники «Киноканикул» самостоятельно разработали сценарий и раскадровку, создали фоны и мульт-героев, озвучили мультфильм и приняли активное участие в остальных этапах его создания. «Когда рисован-



ные картинки оживают, это незабываемо!», – утверждают дети.

Тематическая неделя прошла настолько успешно и получила столько восторженных откликов, что в 2019 году сеть курортов намерена повторить «Киноканикулы» в Сочи.

Весенние «Киноканикулы-2019» в Alean Family Resort & Spa Sputnik 3* будут проходить с 24 марта по 1 апреля и станут восьмидневным погружением в завораживающий мир кино, которое увлечет и юных, и взрослых членов семьи.



Педагоги из международного кинолагеря «Максатиха Кэмп» научат участников проекта азам профессий актера, режиссера, мультипликатора, видео- и звукооператора, а неповторимая атмосфера совместного творчества позволит найти новых друзей и укрепить взаимоотношения в семье.

Отчет о «Киноканикулах-2018» смотрите здесь – <https://youtu.be/EaiGaf3OOPk>

Подробнее о «Киноканикулах-2019» на курорте Alean Family Resort & Spa Sputnik 3* <https://sputnikresort.ru/news/vesennie-kinokanikuly-v-sochi/>
Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета:

- Бронирование путевки в любой из курортов сети – скидка 5%
- Бронирование оздоровительных программ в любом из курортов сети – скидка 5%

Курорты сети:

- Alean Family Resort & Spa Doville 5* (ex. «Довиль Отель & SPA») в г. Анапа. www.dovilleresort.ru
- Alean Family Resort & Spa Riviera 4* (ex. «Ривьера-Клуб. Отель & SPA») в г. Анапа. www.rivieraresort.ru
- Alean Family Resort & Spa Biarritz 4* (ex. «Сосновая Роща» 3*) в г. Геленджик. www.biarritzresort.ru
- Alean Family Resort & Spa Sputnik 3* в г. Сочи. www.sputnikresort.ru

Профсоюзная путевка в санаторий «Надежда» — качественное оздоровление по доступной цене

Каждый новый отпуск — это надежда на отдых, приятные знакомства, яркие впечатления и душевное равновесие. Отпуск на лечебном курорте — особый случай, ведь поездка в санаторий должна не просто дать отдохнуть от повседневной суеты, но и помочь поправить здоровье. Именно поэтому от выбора здравницы зависит, насколько оправдаются надежды на отпуск.

Почти 200 лет на юге России существует небольшой, но широко известный бальнеологический и питьевой курорт, всегда оправдывающий ожидания своих гостей. В город Эссентуки два века назад приезжали с надеждой на чудесное исцеление, едут сюда и сегодня.

Один из санаториев так и называется — «Надежда». В этом слове заключены сбывшиеся мечты сотен тысяч гостей, побывавших в здравнице за несколько десятилетий ее существования.

ООО «Профкурорт. Санаторий «Надежда» находится в самом сердце курортной зоны Эссентуков, в непосредственной близости от бюветов знаменитых источников № 4 и № 17, Грязелечебницы им. Семашко и Театра им. Ф. Шалапина.

Комплекс из трёх зданий, соединённых крытыми переходами, компактно расположился в зелени деревьев, недалеко от входа в Лечебный парк. Санаторий «Надежда» выгодно отличается от других здравниц курорта своей камерной атмосферой. Учреждение рассчитано всего на 116 гостей. А это значит, что тишина, покой и индивидуальный подход гарантированы каждому, даже в самый разгар летнего сезона.

Санаторий обладает современной медицинской базой, в состав которой входит диагностическая лаборатория, отделение гидропатии с лечебными душами и ваннами, физиотерапевтические кабинеты, отделение электрогрязелечения. В здравнице используется современное оборудование для проведения ингаляций, кишечных промываний и других оздоровительных процедур с применением уникальных природных факторов региона КМВ.

Специалисты санатория «Надежда» разработали различные программы профилактики и лечения

нарушений обмена веществ, заболеваний желудочно-кишечного тракта, желчевыводящих путей.

Медицинское оснащение и опыт врачей позволяют успешно бороться и с сопутствующими

патологиями: опорно-двигательного аппарата, нервной системы и ЛОР-органов.

«Надежда» рассчитан не только на индивидуальный лечебный, но и на семейный оздоровительный отдых. Здравница принимает родителей с детьми от 4 лет. Для маленьких гостей разработаны специальные детские программы по медицинским профилям санатория, работает детская площадка, проводятся различные развлекательные мероприятия.

Номерной фонд «Надежды», несмотря на небольшую вместимость здравницы, пред-

ставлен несколькими категориями: от уютных двухместных «экономов» со всеми удобствами до улучшенных одноместных номеров и двухкомнатных люксов.

Ещё одним отличительным качеством здравницы, выгодно выделяющим ее среди других санаториев КМВ, является ценовая политика. Отдых и лечение в этом санатории доступны практически всем, причём в соотношении «цена/качество» «Надежда» — один из самых привлекательных санаториев КМВ.

Члены Нефтегазстройпрофсоюза России и их родственники имеют право на льготы в рамках специальной программы ФНПР «Профсоюзная путевка».

В 2019 году санаторий «Надежда» проводит акцию «Раннее бронирование» — скидка для членов профсоюзов и их близких увеличена до 25% независимо от категории номера и сезона.

Чтобы воспользоваться предложением, необходимо забронировать и оплатить путевку до 29.03.2019. Проект реализуется через профсоюзные комитеты предприятий с помощью АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

+7 (800) 100-23-28 (звонок БЕСПЛАТНЫЙ);

+7 (495) 664-23-28

www.profkurort.ru





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

8 февраля 2019 № 4

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор: Александр Корчагин

Редакторы и авторы выпуска: Дмитрий Долгов, Инна Альшанова, Светлана Есаулова, Светлана Севериненко, Сергей Лейканд

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 15 февраля 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+