

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№40 (165) от 20 ноября 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

**ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛОСЬ**

19 ДНЕЙ

Главное

2

Нерешенные проблемы вахтовиков в центре внимания Общественной палаты России..... 2

Рабочая встреча руководителей членских организаций нефтегазового сектора Глобального союза IndustriALL..... 8

Новости профсоюза

12

Российский Совет профсоюза утвердил отчет о своей деятельности за пятилетний период 12

Сургут был центром сдерживания наступления реформаторов на социальные гарантии северян 14

Новости структурных организаций

26

«СИБУР Профсоюз» проверил знание Устава Профсоюза..... 26

Председателем Коми республиканской организации избран Виктор Журавлев. . 28

Профсоюзные акции здоровья 29

В Год памяти и славы – «Вахта памяти» в Тульской области..... 31

Моя профсоюзная карта

38



**VIII съезд
ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

Цыкина Альбина Алексеевна:

«Доверие и поддержка людей, здравый подход профсоюзных работников и активистов позволили и в годы кризиса сохранить единство организации, ее работоспособность. Более того, в этот период профорганизация в короткое время сумела не только перестроить свою работу, но и добиться существенных результатов в новом качестве. Она всегда работала на благо людей труда, защищая и представляя их интересы перед лицом власти и работодателями. Были в истории профорганизации периоды ослабления и усиления, но потенциал ее был таков, что не считаться с нею было невозможно».

Нерешенные проблемы вахтовиков в центре внимания Общественной палаты России



18 ноября в режиме видеоконференции состоялся круглый стол: «Проблемы строительства, содержания и расселения вахтовых поселков». Круглый стол был организован комиссией Общественной палаты Российской Федерации по ЖКХ, строительству и дорогам.

В заседании круглого стола приняли участие члены Общественной палаты, представители федеральных органов законодательной и исполнительной власти, органов государственной власти субъектов, муниципальных образований, Союза городов Заполярья и Крайнего Севера, научных и экспертных сообществ, а также ответственные работники аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Как было отмечено на заседании круглого стола, на сегодняшний день

по всей территории Российской Федерации разбросаны многочисленные вахтовые поселки, большинство которых превратилось практически в полноценные населенные пункты. По информации, представленной участниками круглого стола, численность проживающих в вахтовых поселках нередко превышает численность постоянного населения муниципальных образований, на территории которых они расположены. При этом правовой статус таких поселков не определен ни одним из правовых актов, как Российской Федерации, так и ее субъектов. В результате организационная и социальная ситуация в них крайне неоднородна. Законодательно не определен не только статус вахтовых поселков, но и условия проживания работников в вахтовых поселках и ряд других.

В то же время Государственной Думой накануне круглого стола (17 ноября) в первом чтении принят законопроект «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающий изменения, направленные на совершенствование института комплексного развития территорий.





На федеральном уровне нет статистики, какое количество работников осуществляет свою трудовую деятельность вахтовым методом. При этом очевидно, что численность вахтового персонала ежегодно возрастает.

Представляется, что данный законопроект потенциально можно было бы дополнить изменениями, направленными на совершенствование регулирования вопросов организации вахтовых поселков на территории страны.

Особенности же трудовых отношений работающих вахтовым методом отражены в Трудовом кодексе Российской Федерации, но и они требуют сегодня существенных изменений и дополнений. При этом единственным подзаконным правовым актом, непосредственно регулирующим «вахтовые» вопросы, остается постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов, Министерства здравоохранения СССР от 31 декабря 1987 года № 794/33–82 «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ».

К сожалению, до сих пор не проработан вопрос организации, совместно с учреждениями здравоохранения, медицинской помощи коллективам вахтовых поселков, комплектования их медицинским и фармацевтическим персоналом, медикаментами и медоборудованием и обеспечения эвакуации заболевших, включая период эпидемии коронавируса.

При всей очевидности возрастания ежегодной численности вахтового персонала, на федеральном уровне статистики об общем количестве работников, осуществляющих свою трудовую деятельность вахтовым методом, не имеется.

Участники круглого стола уделили внимание и еще одной важной проблеме: влиянию вахтовых режимов труда, нагрузок, связанных с регулярными перемещениями от мест проживания к местам работы, сменой климатических и часовых поясов, на здоровье людей. Особенно этот вопрос актуален сейчас на фоне распространения пандемии новой коронавирусной инфекции. Недостаточно комфортные условия проживания в поселках, отсутствие возможности изоляции, а во многих случаях и получения медицинской помощи привели к вспышкам



Эти и другие вопросы планируется обсудить в рамках межведомственной рабочей группы, которую предложили создать участники круглого стола. Это отражено и в соответствующих рекомендациях Общественной палаты по итогам проведенного мероприятия.

инфекции, росту социальной напряженности и протестным акциям среди работников. К сожалению, до сих пор не проработан вопрос организации совместно с учреждениями здравоохранения медицинской помощи коллективам вахтовых поселков, комплектования их медицинским и фармацевтическим персоналом, медикаментами и медоборудованием и обеспечения эвакуации заболевших, включая период эпидемии коронавируса.

Участники круглого стола сошлись во мнении, что необходимо дополнительно проработать следующие важные вопросы, которые в настоящее время недостаточно урегулированы законодательством:

- организация доставки вахтового персонала, обеспечение его безопасности во время транспортировки в вахтовый поселок, к месту проведения работ и обратно;



- организация оптимального режима труда и отдыха для разных категорий вахтового персонала;
- социальные льготы и гарантии вахтовому персоналу;
- организация медицинского, психологического и профессионального отбора персонала для работы вахтовым методом;
- организация медицинского обеспечения и профилактики заболеваемости вахтового персонала, как в вахтовом поселке, так и в межвахтовый период и во время отпусков;
- периодическое обучение и переподготовка вахтового персонала.

В завершение заседания участники встречи предложили эти и другие вопросы далее обсуждать в рамках вновь создаваемой межведомственной рабочей группы, что и отразить в соответствующих рекомендациях Общественной палаты РФ по итогам обсуждения поднятых на круглом столе проблем. ●



Рабочая встреча руководителей членских организаций нефтегазового сектора Глобального союза IndustriALL

12 ноября в режиме видеоконференции состоялась рабочая встреча руководителей нефтегазового сектора Глобального союза IndustriALL. В ней приняли участие более 30 представителей из 20 стран.

Основной темой для обсуждения стала оценка последствий распространения пандемии коронавируса COVID-19, которая стала серьезным вызовом для экономик всех стран мира, в том числе и для мирового нефтегазового рынка.

Основной темой для обсуждения стала оценка последствий распространения пандемии коронавируса COVID-19, которая стала серьезным вызовом для экономик всех стран мира, в том числе и для мирового нефтегазового рынка.





В рамках указанной встречи коллеги из профсоюзов нефтегазовой отрасли, в том числе из Алжира, Австралии, Бельгии, Италии, Японии, Норвегии, России, Испании, Таиланда, Турции и США, оценили перспективы восстановления спроса на нефть и нефтепродукты, эффективность усилий стран ОПЕК+ по стабилизации ситуации на мировом рынке нефти, а также текущую и ожидаемую ситуацию в социально-трудовой сфере.

Так, отмечали участники встречи, из-за глобального экономического спада, вызванного пандемией, произошло падение спроса на бензин, авиационное топливо и другие нефтепродукты, что привело к падению цен. Многие нефтяные компании закрывают или планируют закрыть НПЗ, следовательно, десятки тысяч рабочих могут остаться без работы в этот сложный период.

При этом, отметила модератор встречи Диана Хункуэра, директор энергетического сектора Глобального союза IndustriALL, низкая цена на нефть дала обратный эффект в странах-импортерах, таких как Китай и Индия, которые, воспользовавшись ситуацией, наполнили свои нефтяные склады.

В сложившихся социально-экономических условиях в мире профсоюзы, как

Александр Корчагин в своем выступлении, в частности, отметил, что на фоне распространения коронавирусной инфекции в России сложилась крайне сложная ситуация на нефтяном рынке, нефтяные котировки опускались в этом году до отметки 20 долларов за баррель, ВВП страны сократился, снизилось и промышленное производство.

отметили участники совещания, будут переживать непростой период в своей деятельности: работники теряют свои рабочие места, а у оставшихся снижается уровень социальных гарантий. Вместе с тем, отмечали выступающие, именно профсоюзы продолжают играть активную роль в вопросах сохранения рабочих мест и в деле защиты здоровья работников, в том числе в нефтегазовой отрасли.

Александр Корчагин в своем выступлении, в частности, отметил, что на фоне распространения коронавирусной инфекции в России сложилась крайне сложная ситуация на нефтяном рынке, нефтяные котировки опускались в этом году до отметки 20 долларов за баррель, ВВП страны сократился, снизилось и промышленное производство. Социальные показатели, как следствие, также начали снижаться.





В то же время, заметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза, в России нефтегазовый сектор в меньшей степени подвергся негативным последствиям пандемии, крупные компании научились переходить на удаленный режим работы без потери эффективности в деятельности. Профсоюзные организации совместно с работодателями осуществляют профилактические мероприятия и информирование работников о способах защиты и профилактики COVID-19, приобретаются дополнительные дезинфицирующие и защитные средства и принимается ряд других мер.

Завершая встречу, организаторы вновь обратили внимание профсоюзов на сохранение единства в этот непростой период, на постоянный обмен лучшими практиками работы в условиях дальнейшего распространения коронавирусной инфекции, а также на необходимость влияния на работодателей и представителей властей для скорейшего перехода во всем мире на альтернативные, возобновляемые источники энергии, на необходимость принятия для этого соответствующих властных решений и крупных инвестиционных вложений. ●

Российский Совет профсоюза утвердил отчет о своей деятельности за пятилетний период

20 ноября 2020 года завершилось заочное голосование членов Российского Совета профсоюза по «предсъездовским» вопросам. Так, коллективный руководящий орган Профсоюза утвердил Отчет о своей деятельности за период с декабря 2015 года по ноябрь 2020 года, рекомендовал Съезду на основании предложений профсоюзных организаций кандидатуру А. В. Корчагина для избрания на должность Председателя Профсоюза, принял решение о проведении первой части VIII Съезда Профсоюза путем заочного голосования.

Как отмечается в единогласно одобренном Отчете, деятельность Российского Совета профсоюза в отчетном периоде была направлена на реализацию целей, определенных Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, и задач, сформулированных VII Съездом Профсоюза в виде «Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016–2020 годов». Основными задачами Профсоюза всегда были и остаются защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, эффективная деятельность по охране

ПОВЕСТКА ДНЯ XII заседания Российского Совета профсоюза (20 ноября 2020 г.)

1. Об утверждении отчета о деятельности Российского Совета профсоюза за период с декабря 2015 года по ноябрь 2020 года.
2. О кандидатуре для избрания на должность Председателя Профсоюза.
3. О принятии решений VIII Съезда Профсоюза путем заочного голосования.
4. Об исполнении Сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России за 2019 год.
5. Об утверждении бухгалтерской отчетности.



труда и здоровья работников и членов их семей, правозащитная работа, позволяющая защитить и обезопасить членов Профсоюза.

Основная работа членов Российского Совета профсоюза, как и ранее, проявлялась прежде всего в решении как общепрофсоюзных задач, так и локальных вопросов деятельности профсоюзных организаций на местах, в трудовых коллективах. Обсуждение общих для Профсоюза в целом вопросов, выработка солидарных решений проходили традиционно на заседаниях центрального постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Профсоюза – Российского Совета профсоюза.

Сводный отчет о работе Российского Совета профсоюза за период с 2016 по 2020 год был представлен по основным направлениям деятельности Профсоюза: социально-экономическая работа; организационно-профсоюзная работа; правозащитная деятельность; охрана труда; информационно-аналитическая работа; финансовая работа; международная деятельность.

Российским Советом профсоюза также были одобрены составы рабочих органов VIII Съезда Профсоюза на первом заочном этапе, проекты повестки дня и постановлений Съезда, а также большинством голосов рекомендовано делегатам Съезда Профсоюза избрать трех заместителей Председателя Профсоюза.

Постановления Российского Совета профсоюза в ближайшее время будут размещены на нашем сайте.



Навстречу 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России

Сургут был центром сдерживания наступления реформаторов на социальные гарантии северян

30 лет моей жизни связано с районной профсоюзной организацией нефтяников газовиков, строителей. Из них семь лет я была председателем объединенного профсоюзного комитета треста Сургутнефтегазстрой, затем заместителем председателя райкома профсоюза и 18 лет являлась председателем районной организации профсоюза.

Текст: Цыкина Альбина Алексеевна, председатель Сургутской районной организации профсоюза (1995–2013 гг.), награждена губернатором знаком «За заслуги перед округом», главой города Сургута — «За заслуги перед городом Сургут», занесена в Книгу почета г. Сургута, член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России



Продолжение.

Начало в «Ласточке» № 38 (163), стр. 6.

В декабре 1990 года проходил 1-й Съезд Российского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности и строительства, и на нем по предложению тюменских делегатов в Российском Совете была образована комиссия по проблемам северных регионов.

В сентябре 1991 года в Сургуте было проведено выездное расширенное заседание комиссии Россовета по проблемам северных регионов России, в котором принял участие профактив области. В принятом на заседании комиссии обращении к народным депутатам РСФСР участники потребовали ускорить принятие законов о правовых гарантиях профсоюзной деятельности, индексации денежных доходов и сбережений граждан и кодекса законов о труде.



Важным этапом в защите северянами своих жизненных интересов стала 3-я региональная профсоюзная конференция по социальным и экономическим проблемам Севера, состоявшаяся в феврале 1992 года. Состав ее был представительным. Среди выступавших были заместитель председателя Правительства РФ А. Н. Шохин и председатель Верховного Совета Р. И. Хасбулатов.

В работе конференции приняли участие делегации от 17 территорий Севера и Дальнего Востока. Было заслушано сообщение Правительства РФ о ходе выполнения требований предыдущих конференций, обсуждались проекты законов «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», «Об экономическом статусе северных территорий», «Об обеспечении социальных гарантий северян в суверенных государствах бывшего СССР» и ряд других вопросов. Российский Совет профсоюза выступил с обращением к парламентариям от нефтегазовых регионов, призвав их встать на позиции профсоюзов при рассмотрении на съезде социально-экономического положения в районах Севера.

Главным событием для северян стало принятие в феврале 1993 года Закона «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Съезд в апреле 1992 года принял специальное и объемное постановление о положении на «северах», во исполнении которого, а также решений Сургутской конференции Правительством РФ было принято несколько постановлений, а Президент РФ подписал указ «О неотложных мерах по защите мест проживания и хозяйственной деятельности малочисленных народов Севера».

Но главным событием для северян стало принятие в феврале 1993 года Закона «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», который увеличил социальные гарантии северянам (36-часовая рабочая неделя для женщин, увеличение ежегодного дополнительного отпуска, оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно 1 раз в 2 года не только работ-





нику, но и двум членам семьи и т.д.). Свершилось это во многом благодаря целенаправленной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России и Сургутской районной организации.

В то время Сургут благодаря активной правозащитной деятельности Сургутского райкома Профсоюза стал неким центром сдерживания наступления реформаторов на социальные гарантии северян.

На моей памяти было таких официальных попыток семь. У нас тогда сложилась целая система работы. Во-первых, налажен контакт с комиссиями по проблемам Севера в Думе и Совете Федерации работниками аппарата. Они направляли нам проекты законов, приглашали для участия в заседаниях комиссии, где я неоднократно выступала. Лично общалась с председателями комиссий, депутатами. Налажен контакт со всеми

В то время Сургут благодаря активной правозащитной деятельности Сургутского райкома Профсоюза стал неким центром сдерживания наступления реформаторов на социальные гарантии северян.

депутатами от Тюменской области и автономных округов. Мы им направляли письма с протестами и предложениями. Действовали и через Думу ХМАО и Тюменской области, поскольку они получали проекты законов и направляли свои предложения.

Кроме того, проводили акции протеста разнообразных форм, в том числе сборы подписей под требованиями. Наверное благодаря этому и при поддержке членов профсоюза, профсоюзных организаций других территорий Севера закон действует. По настоянию нашего председателя профсоюза Л. А. Мирнова в ФНПР была создана комиссия по проблемам Севера, которую он и возглавлял.

Активная деятельность Сургутского райкома Профсоюза по усилению своего влияния в общественной жизни города, района, округа не мешала вести и каждодневную «рутинную» профсоюзную работу. Напротив, она приобрела систематичность, четкие очертания и аналитическую направленность.

Важную роль стали играть коллективные договоры, и райком стал ежегодно готовить методические рекомендации по их заключению с учетом





меняющихся условий. В трудных ситуациях его руководители и специалисты напрямую участвовали в переговорном процессе.

Конечно, в это время обострились ситуации по охране труда, нарушения трудового законодательства.

По решению конференции районной организации в штат райкома введена должность технического инспектора. Правовым инспектором осуществлялись проверки исполнения трудового законодательства, оказывалась помощь в подготовке документов в суд членам профсоюза и представительства их в суде.

Вспоминается один случай: проведенной проверкой правового инспектора в одном из структурных предприятий Сургутнефтегаза установлено нарушение при исчислении северных надбавок к заработной плате вахтовикам.

Такой неправильный порядок был установлен письмом юридической службы Сургутнефтегаза. Райкомом было направлено официальное письмо о нарушениях, проведены устные переговоры. Безрезультатно. И тогда я использовала очень простой прием.

Через несколько дней должна была состояться конференция по коллектив-

ному договору Сургутнефтегаза. Я позвонила председателю профкома А. И. Сальникову и проинформировала его о том, что в своем выступлении на конференции я обращаюсь к генеральному директору о проведении служебного расследования по факту нарушения прав работников специалистами юридического отдела.

Он, конечно, сообщил в отдел, и на следующий день ему принесли распоряжение об устранении нарушения. И 300 работникам было выплачено 7 млн руб. А перед конференцией начальник юридического отдела принесла извинения. Технический инспектор по охране труда участвовал в расследовании несчастных случаев на производстве, защищая интересы работников (как я всегда говорила: «Вы – адвокат»), осуществлял проверки соблюдения законодательства об охране труда.



Много в тот период было обращений граждан по различным жизненно важным проблемам. В эти беспокойные и нестабильные годы Нефтегазстройпрофсоюз России и Сургутского района становится надежным защитником трудящихся.



Райком заключал соглашения с окружной трудовой инспекцией, и часто проверки предприятий осуществлялись совместно, что имело значительный эффект.

Много в тот период было обращений граждан по различным жизненно важным проблемам.

В эти беспокойные и нестабильные годы Нефтегазстройпрофсоюз России и Сургутского района становится надежным защитником трудящихся.

Доверие и поддержка людей, здравый подход профсоюзных работников и активистов позволили и в годы кризиса сохранить единство организации, ее работоспособность. Более того, в этот период профорганизация в короткое время сумела не только перестроить свою работу, но и добиться существенных результатов в новом качестве. Она всегда работала на благо людей труда, защищая и представляя их интересы перед лицом власти и работодателей. Были в истории профорганизации периоды ослабления и усиления, но потенциал ее был таков, что не считаться с нею было невозможно. Численность членов профсоюза в ней была более 120 тыс. 120–130 первичных профсоюзных организаций — конеч-

но, в разные периоды было по-разному. Но на всех этапах ее деятельности в ней работали, как правило, профессионалы, преданные своему делу.

Выражаю искреннюю благодарность всем, кто работал в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза, кто отдавал все свои знания, опыт, терпение, настойчивость на благо и во имя благополучия наших работников — нефтяников, газовиков и строителей.

И работникам аппарата райкома, которые являлись и являются настоящими профессионалами — что они терпели мои требования. Я же учитель — и, видимо, от рождения, — окончила еще с отличием университет марксизма-ленинизма. И очень скрупулезно относилась к подготовке писем, требований в адрес различных органов власти, руководителей предприятий.

Помню случай: правовой инспектор, которая готовила письма в адрес органов власти, трижды их переделывала. Я читала, делала замечания и отправляла переделывать. Она не вытерпела и говорит, что «вы могли бы и сами переделать». — «Да, я могу и сама написать, но я хочу, чтобы вы умели правильно писать». Они, конечно, научились.





К каждой встрече с руководителями предприятия или органов власти: главой города, района, округа я готовилась, как будто шла на урок. С чего начать, как изложить главную проблему, чем закончить. Как правило, шла с подготовленным письмом.

Вспоминаю, как я встречалась с главой района по вопросам тарифной ставки для работников ЖКХ. Почему ЖКХ? Ранее в Сургуте и районе предприятия имели свое жилье на балансе и, конечно, предприятия, их обслуживающие. Когда произошла приватизация, их передали административным органам власти, профсоюзные организации не захотели уходить. На конференциях приняли решение остаться в Нефтегазстройпрофсоюзе. Мы, конечно, не могли их бросить.

Тарифную ставку в районе устанавливал глава района. Я договорилась о встрече с ним. Соответственно, готовила обоснование. Попросила на предприятиях ЖКХ района сделать анализ доли заработной платы в тарифах на услуги.

Глава района имел два высших образования, прошел партийную школу. Разговор с ним я начала с вопроса: «Какая доля

заработной платы должна быть в тарифах на услуги»? Ответ: не менее 30%. «А знаете, фактически сколько она составляет?» И подаю ему подготовленную информацию, где доля заработной платы составляла 9–12%. Он, конечно, был удивлен. После этого на предприятиях экономисты вели расчеты, и через неделю была утверждена приемлемая тарифная ставка.

За 23 года работы в райкоме было столько сложных проблемных ситуаций, что, если хотя бы о части из них написать, получится толстая книга.

Хочу привести еще один пример взаимодействия с органами власти, в частности, города Сургута. При распределении бюджета округа по муниципальным образованиям перед заседанием Думы округа главе города поступил проект, в котором в городе оставляли 70% поступлений налога на прибыль предприятий, в то время как другим территориям оставляли 90%. Полнейшая несправедливость.

Глава города А. Л. Сидоров пригласил депутатов Думы от Сургута — меня и председателя профцентра — и изложил ситуацию. Долго обсуждали варианты, и тогда я предложила провести пикетирование у Думы округа в день заседания делегацией профсоюзов от города.





Соответственно, я подготовила письмо с требованиями и оформили заявку на пикетирование. Через два дня было проведено заседание трехсторонней комиссии округа, где был рассмотрен этот вопрос. Губернатор пообещал добавить бюджету города 1 млрд руб. и включить во все программы, финансируемые округом. Мы были приглашены и на заседание Думы.

Кстати, все губернаторы округа относились и относятся с пониманием к профсоюзам в округе.

Один факт. Перед избранием губернатором Н. В. Комаровой, которая была депутатом Госдумы от Ямало-Ненецкого АО и с которой мы поддерживали контакт по северным проблемам, — первый, с кем она встретилась по приезду в ХМАО, — это Ф. Г. Сиваш, председатель объединения организаций профсоюзов.

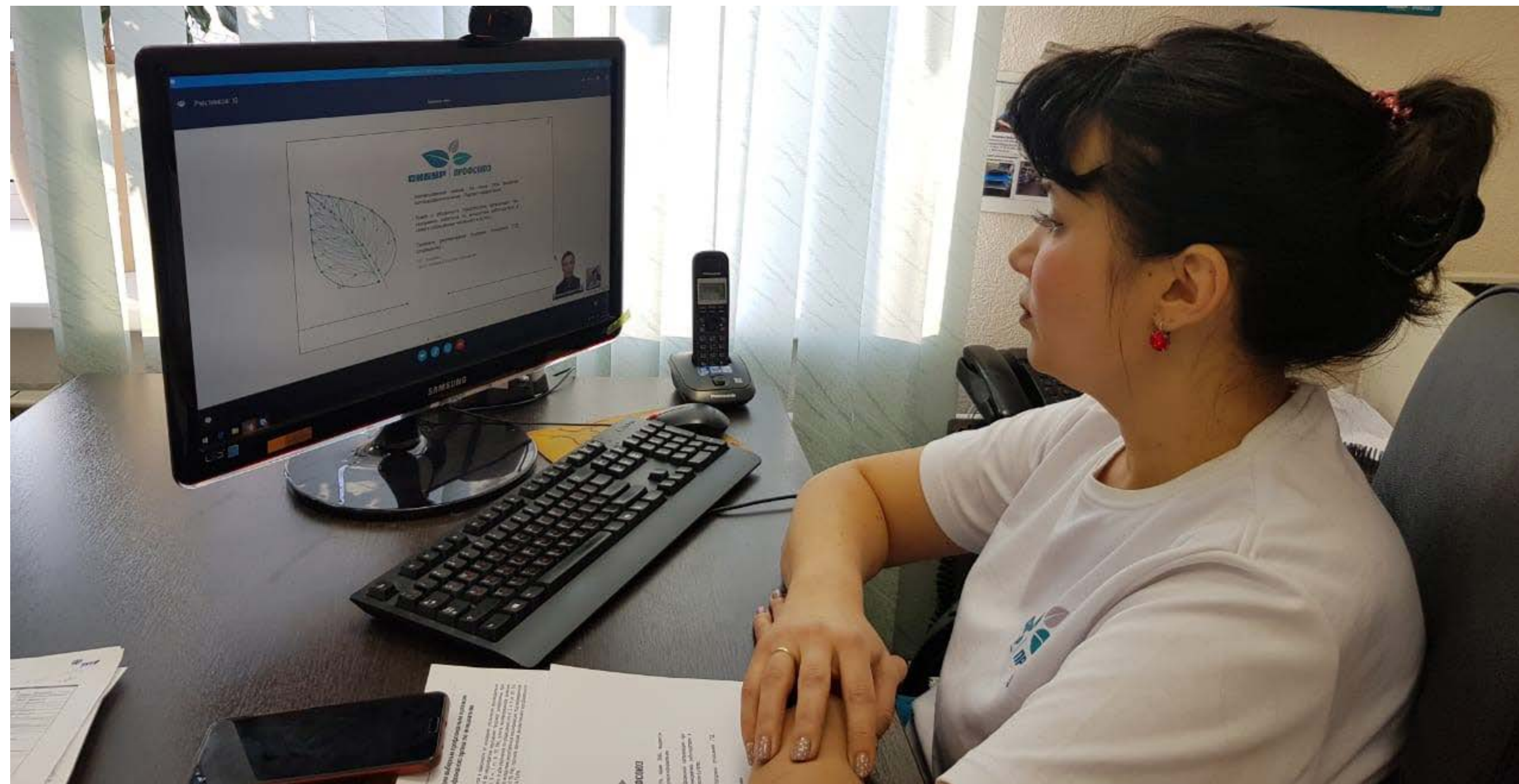
В преддверии юбилея хочу пожелать всем, кто работал и работает в Нефтегазстройпрофсоюзе России, здоровья — то, чего никогда не купить, и то, чего лишнего никогда не бывает. И единства действий в интересах наших членов профсоюза нефтяников, газовиков и строителей. ●

«СИБУР Профсоюз» проверил знание Устава Профсоюза

Центр практик «Обучение и развитие» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» организовал проверку знания Устава Нефтегазстройпрофсоюза России и Устава первичной профсоюзной организации.

Насколько глубоко знают свои права и обязанности члены Профсоюз, из чего формируются членские взносы и куда они перечисляются, что входит в функции контрольно-ревизионной комиссии и многие другие вопросы можно было проверить в аккаунте «СИБУР Профсоюз» социальной сети Instagram.

Проверка знаний была обязательной для работников аппаратов первичных профсоюзных организаций предприятий





СИБУРа и доступна для всех желающих.

Результаты показали, что Уставы Профсоюза участники тестирования знают хорошо, а работники аппарата «СИБУР Профсоюза» проверили и закрепили свои знания в области единых правил и норм внутрисоюзной жизни.

«Центр практик «Обучение и развитие» регулярно проводит онлайн-обучения для работников аппаратов «СИБУР Профсоюза» и его структурных организаций, но тестирование в социальной сети — наш первый и, считаю, успешный опыт. Мы дали обратную связь всем участникам тестирования, точно обратили внимание на те вопросы, которые вызвали некоторые затруднения у аудитории, и обязательно продолжим этот опыт», — прокомментировала организатор тестирования, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова. ●

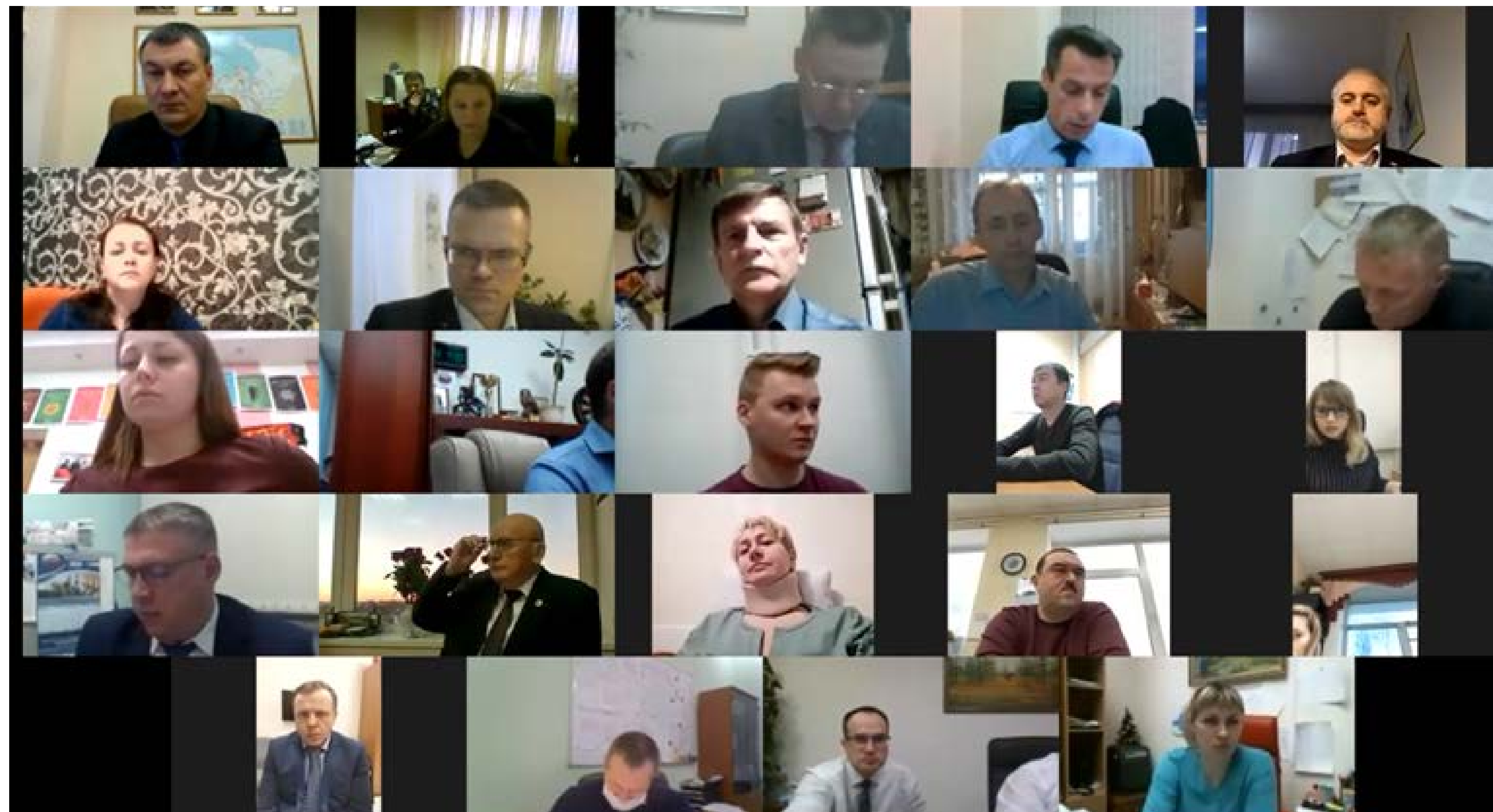
13 ноября состоялась XV отчетно-выборная конференция Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России

Угроза распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и введение в связи с этим органами власти Республики Коми ограничительных мер сделали невозможным проведение конференции в привычном формате. Комитет Коми республиканской организации принял решение провести отчетно-выборную конференцию в формате видеосвязи, при этом рабочие органы были сформированы из делегатов, присутствующих непосредственно в месте проведения конференции.

Во время конференции делегаты дали оценку работе Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России о проделанной работе за 2016–2020 гг., утвердили основные направления деятельности профсоюзной организации на 2021–2025 годы, а также заслушали и утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии. Абсолютным большинством голосов переизбран действующий председатель Виктор Журавлев. Определен количественный и персональный состав руководящего, исполнительного и контрольно-ревизионных органов Коми республиканской организации.

Кроме того, конференция единогласно выдвинула кандидатуру действующего Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина на новый срок полномочий, избрала делегатов на VIII Съезд Профсоюза, рекомендовала Виктора Журавлева в состав Российского Совета профсоюза.

Председателем Коми республиканской организации избран Виктор Журавлев



Профсоюзные акции здоровья

В этом году здоровье работников требует повышенного внимания. Профсоюз и его структурные организации не остаются в стороне. С весны текущего года ОППО «НОВАТЭК»-Север (входит в структуру МПО ПАО «НОВАТЭК») совместно с первичными профсоюзными организациями организует акции здоровья. «В связи с приостановлением культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий принято решение перенаправить освободившиеся средства на поддержку здоровья и иммунитета членов Профсоюза. Пока сохраняется сложная эпидемиологическая ситуация, профсоюзные акции в поддержку здоровья будут продолжаться», — сообщила председатель ОППО «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда.





Профсоюзная организация действует адресно. Вместе с председателями первичек принимается решение, что именно необходимо коллективам. Весной на промыслы и другие производственные объекты приобретались лимоны, имбирь, травяной чай. Летом поступило предложение о приобретении тонометров. Члены Профсоюза работают в разных условиях, в том числе полевых, и далеко не у всех есть возможность оперативно обратиться в медпункт. Наличие тонометров стало хорошей мерой по контролю за самочувствием работников.

В ноябре 2020 года поступило предложение приобрести витаминные комплексы. Каждый работник, состоящий в Профсоюзе, может бесплатно получить витамины «Компливит», обратившись в свой профком. ●



Начиная с июля 2019 года при поддержке правительства Тульской области «Газпром трансгаз Москва» вело организационную работу по подготовке и проведению военно-патриотической акции «Вахта памяти-2020» на территории Тульской области.

В акции должны были принять участие более 100 молодых работников из 50 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в том числе из стран СНГ: Армении, Беларуси и Кыргызстана.

Формат проведения мероприятия был изменен в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, сложившейся в стране, с целью не подвергать риску здоровье участников. Одновременно с этим «Газпром трансгаз Москва» подтвердило правительству Тульской области взятые на себя обязательства по установке памятника экипажу танка Т-34 на территории Могилевского сквера города Тулы, а также проведению работ по благоустройству воинского захоронения на территории Всехсвятского кладбища. Летом 2020 года в рамках оказания благотворительной помощи было проведено благоустройство. Выполнена

В Год памяти и славы — «Вахта памяти» в Тульской области





После возобновления Поисковым движением России поисковых работ на территории Тульской области работники тульского филиала «Газпром трансгаз Москва» приняли участие в поисковых экспедициях совместно с тульскими поисковиками из отрядов «Штурм» и «Искатель».

укладка тротуарной плитки, установлены бордюры, обустроены газоны. Выполнен ремонт памятной стелы, постамента и стен памяти, покрашены плиты захоронения.

После возобновления Поисковым движением России поисковых работ на территории Тульской области работники тульского филиала «Газпром трансгаз Москва» приняли участие в поисковых экспедициях совместно с тульскими поисковиками из отрядов «Штурм» и «Искатель». Огромная поисковая работа была проделана летом 2020 года в городе Туле, Арсеньевском и Узловском районах Тульской области.

14 октября у Мемориального комплекса «Скорбящий воин» в п. Первомайский Тульской области прошла торжественная церемония награждения участников акции «Вахта памяти-2020».

«Поисковая работа — дело благородное и сложное. Оно начинается с архивов, продолжается в поле на раскопках и завершается увековечиванием памяти погибших солдат».

Сергей Ключов

председатель ОППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз»

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» Сергей Ключов отметил, что акция «Вахта памяти» является одним из ключевых патриотических мероприятий ООО «Газпром трансгаз Москва», а сотрудники компании вместе с профессиональными поисковыми отрядами активно принимают участие в нем, чтобы сохранить память о героях Великой Отечественной войны. «Поисковая работа — дело благородное и сложное. Оно начинается с архивов, продолжается в поле на раскопках и завершается увековечиванием памяти погибших солдат», — подчеркнул Сергей Ключов.

Под военный марш начальник Тульского филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Николай Ващилов и председатель ОППО Сергей Ключов награди-





Командиры поисковых отрядов Дмитрий Куренков и Михаил Булдаков были отмечены отдельными благодарностями за большой вклад в развитие поискового движения и патриотического воспитания молодого поколения страны, после чего все участники возложили цветы к обелиску «Скорбящий воин» и вечному огню.

ли грамотами и памятными медалями участников поисковых работ, из них: 11 – сотрудники ООО «Газпром трансгаз Москва», 13 – члены ТРПОО «Поисковый отряд «Штурм» и 5 – члены ОО «ТОМПЦ» «Искатель».

Командиры поисковых отрядов Дмитрий Куренков и Михаил Булдаков были отмечены отдельными благодарностями за большой вклад в развитие поискового движения и патриотического воспитания молодого поколения страны, после чего все участники возложили цветы к обелиску «Скорбящий воин» и вечному огню. «Благодаря вашим усилиям стало возможным восстановление еще одной страницы истории нашей страны, восстановление имен людей, погибших за свободу родины, и их подвиг будет жить в нашей памяти и в памяти наших детей», – сказал, за-

вершая церемонию, председатель ОППО Сергей Ключов.

15 октября на территории воинского захоронения на Всехсвятском кладбище города Тулы состоялась церемония перезахоронения останков 92 советских воинов, погибших в Тульской области в годы Великой Отечественной войны, обнаруженных в ходе поисковых работ акции «Вахта памяти-2020». Имена 14 из них удалось установить. На церемонии перезахоронения присутствовали родственники красноармейцев. Правнучка красноармейца Василия Матвеевича Свежова Елена Соловова поблагодарила поисковиков за восстановление исторической справедливости и сохранение памяти ее семьи.

В мероприятии приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков, заместитель полномочного представителя Президента РФ в ЦФО Алексей Еремин, губернатор Тульской области Алексей Дюмин, представители администрации ПАО «Газпром», руководства ООО «Газпром трансгаз Москва», общественности, жители города Тулы и Тульской области.

«В 2015 году наше предприятие присоединилось к федеральной патриотиче-





ской акции «Вахта памяти». Сотрудники компании совместно с областными поисковыми отрядами стали участвовать в поисковых работах в регионах Центрального федерального округа. Дважды за этот период мы провели акцию в международном формате с участием представителей из 50 дочерних предприятий ПАО «Газпром», в том числе из стран СНГ. Так должно было быть и в этом году на территории Тульской области. К сожалению, по известным причинам, мы не смогли провести акцию в том масштабе, в котором планировали. Но самая главная ее часть — поисковые работы — состоялась», — сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков.

В этот же день в Могилевском сквере города Тулы состоялась торжественная

«Памятник экипажу танка Т-34 будет напоминать нам о героизме дедов и прадедов, будет служить сохранению памяти об их великом подвиге», — сказал губернатор Тульской области Алексей Дюмин. Глава региона поблагодарил ООО «Газпром трансгаз Москва» за создание памятника и поддержку социально значимых проектов.

церемония открытия памятника экипажу танка Т-34. Проект реализован при поддержке ООО «Газпром трансгаз Москва». Монумент, выполненный в виде четырех ростовых фигур танкового экипажа с надписью на основании: «Экипажу танка Т-34», подчеркнет значение обороны Тулы для Победы над врагом.

В постаменте скульптурной композиции использованы подлинные фрагменты брони и ходовой части танка Т-34, поднятые в июне 2019 года в ходе военно-патриотической акции «Вахта памяти» в Поныровском районе Курской области». Автор монумента — член Союза художников России, скульптор Андрей Сулин. По словам автора, памятник экипажу танка Т-34 не является памятником какому-то конкретному экипажу, он посвящен всем советским танкистам.

«Памятник экипажу танка Т-34 будет напоминать нам о героизме дедов и прадедов, будет служить сохранению памяти об их великом подвиге», — сказал губернатор Тульской области Алексей Дюмин. Глава региона поблагодарил ООО «Газпром трансгаз Москва» за создание памятника и поддержку социально значимых проектов. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

Наши горячие предложения ждут вас!

Всем новым ученикам — скидка до 49%! Используйте

промокод **BF2020** с 13 до 30 ноября 2020 года включительно

при покупке уроков: чем больше пакет, тем больше скидка! С учетом корпоративной скидки при покупке 16 уроков — скидка до 45%, 32 — до 46%, 64 — до 49%!

или в личном кабинете, если вы уже зарегистрированы в школе, но оплаты не было.

Все вопросы можно адресовать менеджеру сопровождения Луценко Юлианна Корпоративный департамент Skyeng yulianna.lcnk.sky@skyeng.ru

Не пропустите Черную пятницу в Skyeng. **Let's start:)**

skyeng b2b НГСП РОГУ

Black Friday is coming!
Скидка до 49%
по промокоду **BF2020**

black
friday

до 30 ноября 2020 года при покупке пакета из 16 уроков — скидка до 45%, 32 — до 46%, 64 — до 49%!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

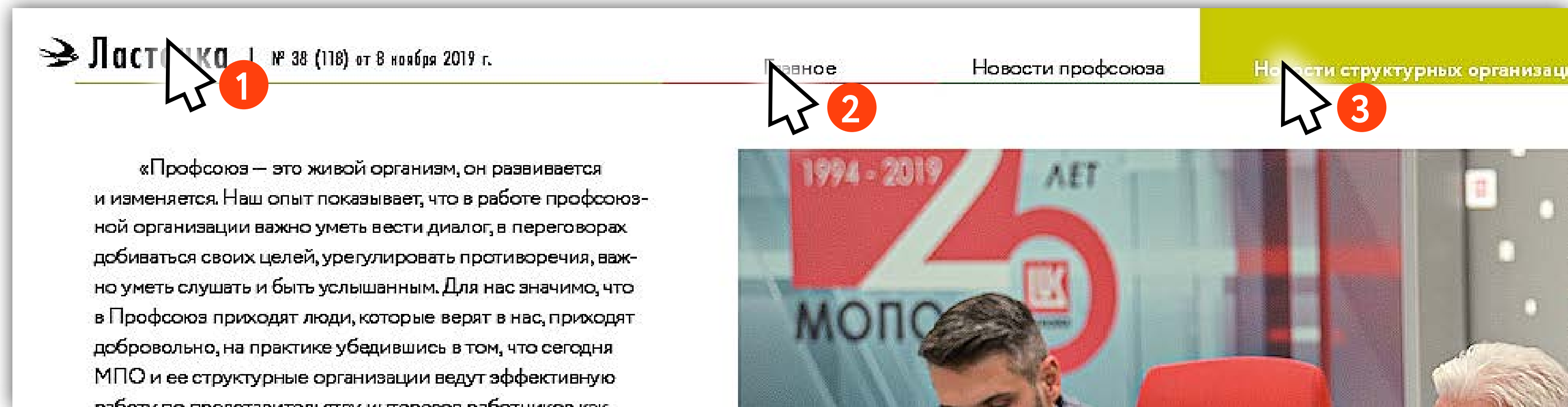


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 27 ноября 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815