

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 43 (123) от 13 декабря 2019 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Новое соглашение – фундамент социального партнерства на отраслевом уровне.....	2
В Государственной Думе состоялся круглый стол по вопросам северных территорий	5
Газовая отрасль России готова к уверенному росту	8
Состоялся V Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России».....	10

Новости профсоюза

13

Профсоюзам необходим эффективный кадровый резерв	13
--	----

Новости структурных организаций

15

Воронежсинтезкаучук сделал выбор!	15
«РН-Уватнефтегаз»: Посвящение в нефтяники.....	17
Союз четырех безопасностей	19

Моя профсоюзная карта

22

2

стр.



Новое соглашение – фундамент социального партнерства на отраслевом уровне

11 декабря на площадке Министерства энергетики Российской Федерации в присутствии министра Александра Новака состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020-2022 годы.

Новое соглашение — фундамент социального партнерства на отраслевом уровне



11 декабря на площадке Министерства энергетики Российской Федерации в присутствии министра Александра Новака состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020–2022 годы.

Отраслевое соглашение соответствует логике Трудового кодекса Российской Федерации. Добавлено два новых раздела: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом, а также гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста.

Основные изменения в соглашении связаны с вопросами оплаты труда: структуры заработной платы, в том числе видов компенсационных и стимулирующих выплат, применяемых работодателями, индексации заработной платы, а также размеров выплат для возмещения вреда, причинен-



ного в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

В своем приветственном слове Александр Новак отметил: «Компании нефтегазового сектора и сейчас демонстрируют достойный уровень социальной ответственности, реализуют эффективную кадровую политику. Однако, безусловно, имеется потенциал для ее расширения. Главное в любом производстве – это люди, а эффективность их работы зависит от соблюдения их прав и социальных гарантий. Поэтому Министерство всегда поддерживало и будет поддерживать любые инициативы в этом направлении».

Как отметил Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России: «Мы сделали максимум возможного для распространения Соглашения на как можно большее количество работодателей. Я уверен, что Стороны в рамках Отраслевого соглашения будут развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства и договоренности».

Павел Завальный, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, подчеркнул, что в ходе работы над Отраслевым соглашением была сформирована команда единомышленников из работодателей нефтегазовой отрасли: «Прежде всего я хотел бы отметить такие компании, как Роснефть, Газпром, Сибур, Транснефть и другие, которые вели диалог с Нефтегазстройпрофсоюзом России. В результате мы сегодня подписали Отраслевое соглашение, которое позволяет надеяться, что в отраслевом со-

циальном партнерстве исчезнут равнодушие, формализм, а трудовые коллективы, работники станут активным элементом развития компаний. Мы с вами находимся на одном из важнейших участков реализации государственной политики в социальном развитии общества, несем полную ответственность за налаживание социально-трудового сотрудничества в нефтегазовой отрасли страны, в настоящее время главной отрасли — станового хребта российской экономики. Это наша задача, и нам ее выполнять», — констатировал Павел Завальный.

Заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко отметила, что подавляющее большинство работодателей отрасли воспринимают соглашение и коллективные договоры не как формальные документы. «Ведь соглашение — это фундамент социального партнерства на отраслевом уровне, основа для коллективных договоров, инструмент, позволяющий цивилизованно решать социально-трудовые вопросы», — подчеркнула Анастасия Бондаренко.

После подписания Отраслевого соглашения Министр энергетики Российской Федерации Александр Новак вручил благодарственные письма Министерства руководителям организаций — победителям конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2019 году. Награды получили руководители ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром центрремонт». ●



В Государственной Думе состоялся круглый стол по вопросам северных территорий

9 декабря 2019 года в Государственной Думе РФ состоялся круглый стол «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения».

В работе круглого стола приняли участие заместители председателя Государственной Думы РФ Ольга Епифанова и Ольга Тимофеева, председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов и его первый заместитель Михаил Тарасенко, председатель Комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Николай Харитонов и его первый заместитель Валентина Пивненко, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь, представители профсоюзных организаций ФНПР, профильных министерств, регионов, профсоюзное сообщество, общественность.



В своем выступлении Ольга Епифанова выразила мнение, что систему регулирования трудовых отношений в северных регионах не стоит ломать — необходимо ее реформировать и приводить в соответствие с новыми современными требованиями. Она указала и на необходимость увеличения минимальных должностных окладов до МРОТ. «Следует законодательно закрепить, что в МРОТ не входят ни доплата за вредные условия труда, ни премии, ни выплаты за стаж и тому подобное. Это позволит дифференцировать оплату труда, искоренить доплаты до МРОТ и сделать реальными стимулирующие выплаты», — подчеркнула Ольга Епифанова.

Александр Корчагин в своем докладе отметил, что северными территориями необходимо заниматься системно — выстраивать приоритеты перспективного экономического и социального развития

Александр Корчагин в своем докладе отметил, что северными территориями необходимо заниматься системно — выстраивать приоритеты перспективного экономического и социального развития. При определении стратегических приоритетов должны быть важны не только преференции для крупных компаний, но и преференции для человека, живущего и работающего на Севере. Сейчас на Севере наблюдается отток населения, это связано во многом и с размерами заработных плат, которые сейчас почти не отличаются от среднероссийских показателей. Почти в половине северных субъектов заработные платы ниже среднероссийских показателей.





Депутаты поддержали позицию Профсоюза о необходимости разработки вариантов смягчения последствий повышения пенсионного возраста для работающих на Севере

«Подчеркну, что «благодаря» наступающей так называемой «регуляторной гильотине» могут быть утрачены нормативные акты, устанавливающие размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате на Севере, а также положение о вахтовом методе организации работ. А замены им нет!» — резюмировал Александр Корчагин.

В рамках круглого стола особое внимание было уделено и так называемому «пенсионному вопросу». Депутаты, участники круглого стола, поддержали позицию Профсоюза о необходимости разработки вариантов смягчения последствий повышения пенсионного возраста для работающих на Севере.

По итогам круглого стола будут подготовлены соответствующие рекомендации. ●

Газовая отрасль России готова к уверенному росту



6 декабря в Москве прошел XVII Международный форум «Газ России – 2019». В его работе приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов.

Мероприятие, проводимое Российским газовым обществом, уже стало одной из наиболее признанных площадок для открытой и профессиональной дискуссии о наиболее актуальных проблемах развития российской газовой индустрии. В форуме традиционно участвуют профессионалы и эксперты газовой отрасли, руководители профильных органов государственной власти России, крупнейших российских нефтегазовых компаний, отраслевых общественных организаций и экспертных институтов.

Модератором пленарной сессии форума «Газовая отрасль России: уверенный рост» выступил Павел Завальный, президент Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», председатель Комитета

Основными темами панельных дискуссий стали реалии, в которых работает российская газовая индустрия, новые пути развития российского рынка газа, в том числе региональные аспекты и инновации, а также либерализация внутреннего рынка газа

Государственной Думы по энергетике. «Уходящий 2019 год подтвердил тренды, четко обозначившиеся в последние два года. Это рост мирового спроса на газ в перспективе до 2040 года, замедление темпов роста спроса на энергию в Европе и развитой Азии за счет повышения энергоэффективности, рост мировой торговли газом, в том числе, СПГ, усиление конкуренции разных видов и производителей энергоресурсов, ускоренное развитие ВИЭ, волатильность и умеренный уровень цен на углеводороды. Соответственно, актуальными для нефтегазовых компаний, в том числе и российских, остаются задачи снижения затрат, повышения эффективности, увеличения производства продукции с высокой добавленной стоимостью, внедрения новых технологий и завоевания новых ниш для своих энергоресурсов», — отметил Павел Завальный в своем приветствии участникам форума.

Основными темами панельных дискуссий стали реалии, в которых работает российская газовая индустрия, новые пути развития российского рынка газа, в том числе региональные аспекты и инновации, а также либерализация внутреннего рынка газа в условиях формирования общего рынка газа АЕЭС. ●



Состоялся V Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»

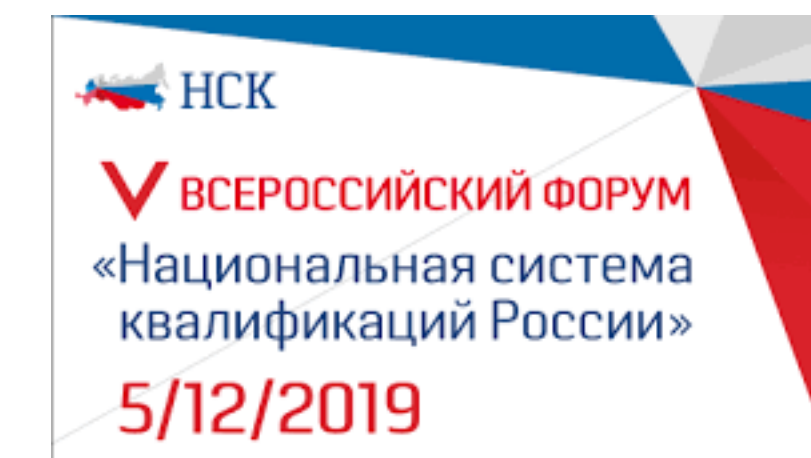


5 декабря около 2 тыс. представителей работодателей, профсоюзов, федеральных и региональных государственных органов, образовательных и экспертных организаций, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций приняли участие в ежегодном Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России», который стал уже пятым по счету.

Среди основных вопросов, поднятых на Форуме, — влияние цифровизации на российский рынок труда, переход к массовому проведению независимой оценки квалификации, дальнейшее сближение потребностей рынка труда и системы профессионального образования и другие вопросы.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин отметил, что при дальнейшем развитии системы квалификаций следует учитывать реаль-

Михаил Шмаков обозначил задачу обеспечить взаимосвязь уровня оплаты труда работников с уровнем их квалификации, который, в том числе, определяется успешным прохождением независимой оценки квалификаций

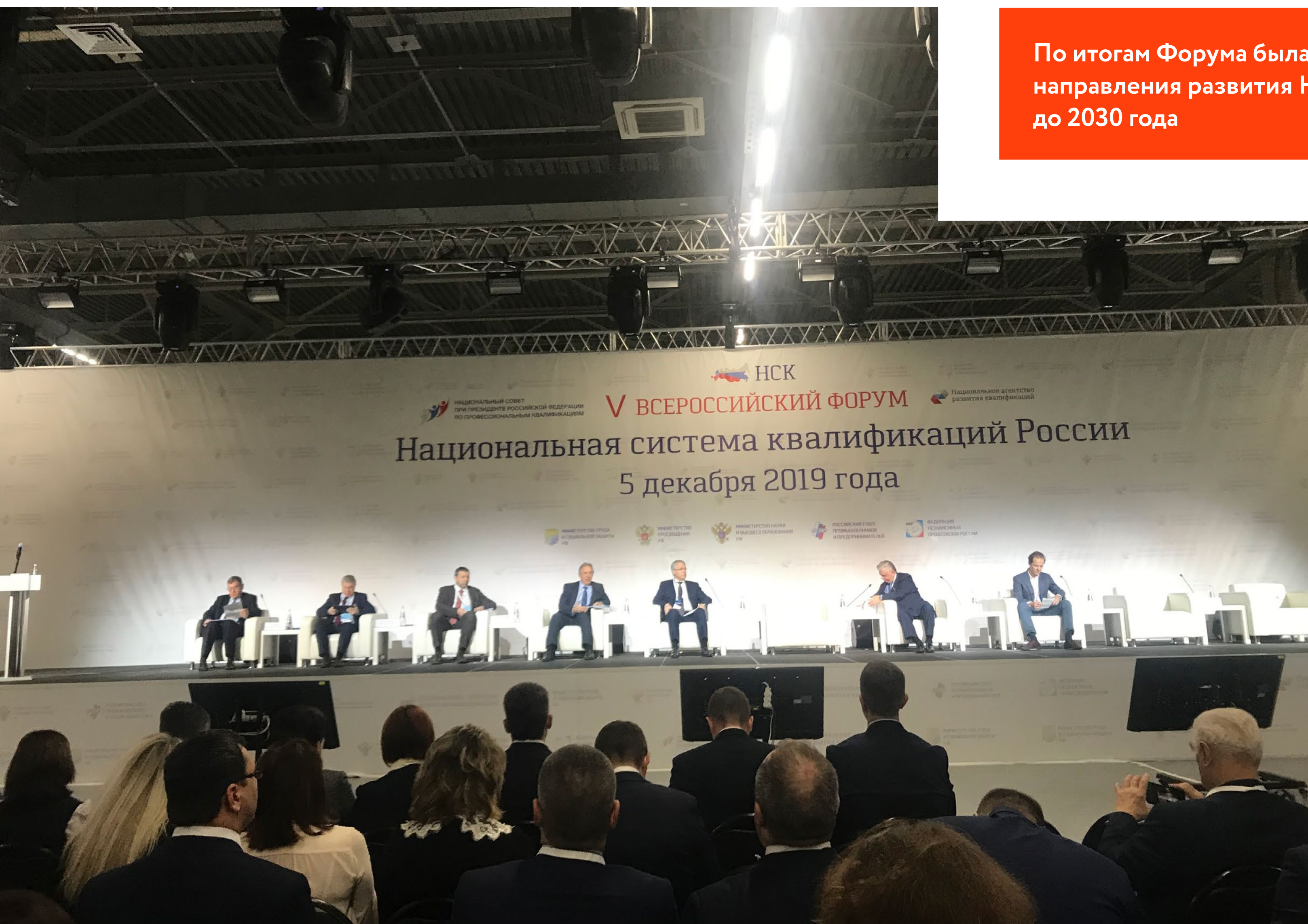


ную потребность регионов в процедурах оценки квалификаций, при этом именно региональные власти должны принимать решения о дальнейшем развитии системы квалификаций. При обсуждении внедрения обязательности требований системы квалификаций необходимо понимать, что даже в Советском Союзе не все требования к квалификации, содержащиеся в ЕТКС и ЕКС, были обязательны для применения — только в той части, которая регулировала предоставление льгот и гарантий в связи с занятостью во вредных и тяжелых, а также особо вредных и особо опасных производствах.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков обратил внимание участников Форума на то, что необходимо обеспечить доступность центров оценки квалификации для работников и соискателей, единство понятийного аппарата и не допустить необоснованной интенсификации труда при внедрении профессиональных стандартов в организациях. Михаил Шмаков также обозначил задачу обеспечить взаимосвязь уровня оплаты труда работников с уровнем их квалификации, который, в том числе, определяется успешным прохождением независимой оценки квалификаций.



По итогам Форума была принята резолюция, в которой обозначены основные направления развития Национальной системы квалификаций на период до 2030 года



Вице-президент по управлению персоналом и социальной политике ПАО «ЛУКОЙЛ» Анатолий Москаленко проинформировал участников о том, что компания принимает активное участие в развитии и внедрении системы квалификаций. Центры оценки квалификации компании находятся в 12 регионах России, в которых на сегодняшний день около 3 тыс. работников группы компаний ЛУКОЙЛ уже прошли процедуру независимой оценки квалификаций.

Начальник Департамента организационного развития и управления карьерой ПАО «ЛУКОЙЛ» Юрий Пихтовников рассказал о новейших технологиях, которые применяются сегодня в организациях группы компаний ЛУКОЙЛ и которые неизбежно влияют на рынок труда. Например, некоторые технологии позволяют, находясь в изолированном помещении, управлять процессом бурения нефтяных скважин на глубине 3–4 тыс. м под водой, а трудовая функция бухгалтерского учета во всех организациях ЛУКОЙЛа объединена и осуществляется всего двумя вычислительными центрами.

По итогам Форума была принята резолюция, в которой обозначены основные направления развития Национальной системы квалификаций на период до 2030 года. ●

Профсоюзам необходим эффективный кадровый резерв

С 4 по 7 декабря 2019 года состоялся федеральный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2019: Мотивация».

В работе форума приняли участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России. Перед участниками выступили заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь и Александр Шершуков; секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов и другие спикеры.

Открывая форум, Александр Шершуков отметил, что в России уже пятый год заморожены реально располагаемые доходы большинства граждан. В связи с этим в обществе растет социальная напряженность на фоне сверхприбылей представителей бизнеса. Тему современного состояния социально-трудовых отношений в России продолжил Олег Соколов. Он подчеркнул, что в последние годы экономический рост находится около нулевой отметки. С 2012 года ВВП вырос на 0,4%, а промышленное производство — на 0,6%. Все это не может не сказаться на реальных доходах работников, которые не растут уже несколько лет.

Давид Кришталь поднял проблему снижения уровня профсоюзного членства, подчеркнув, что за ней стоят не только снижение объема производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие со под-

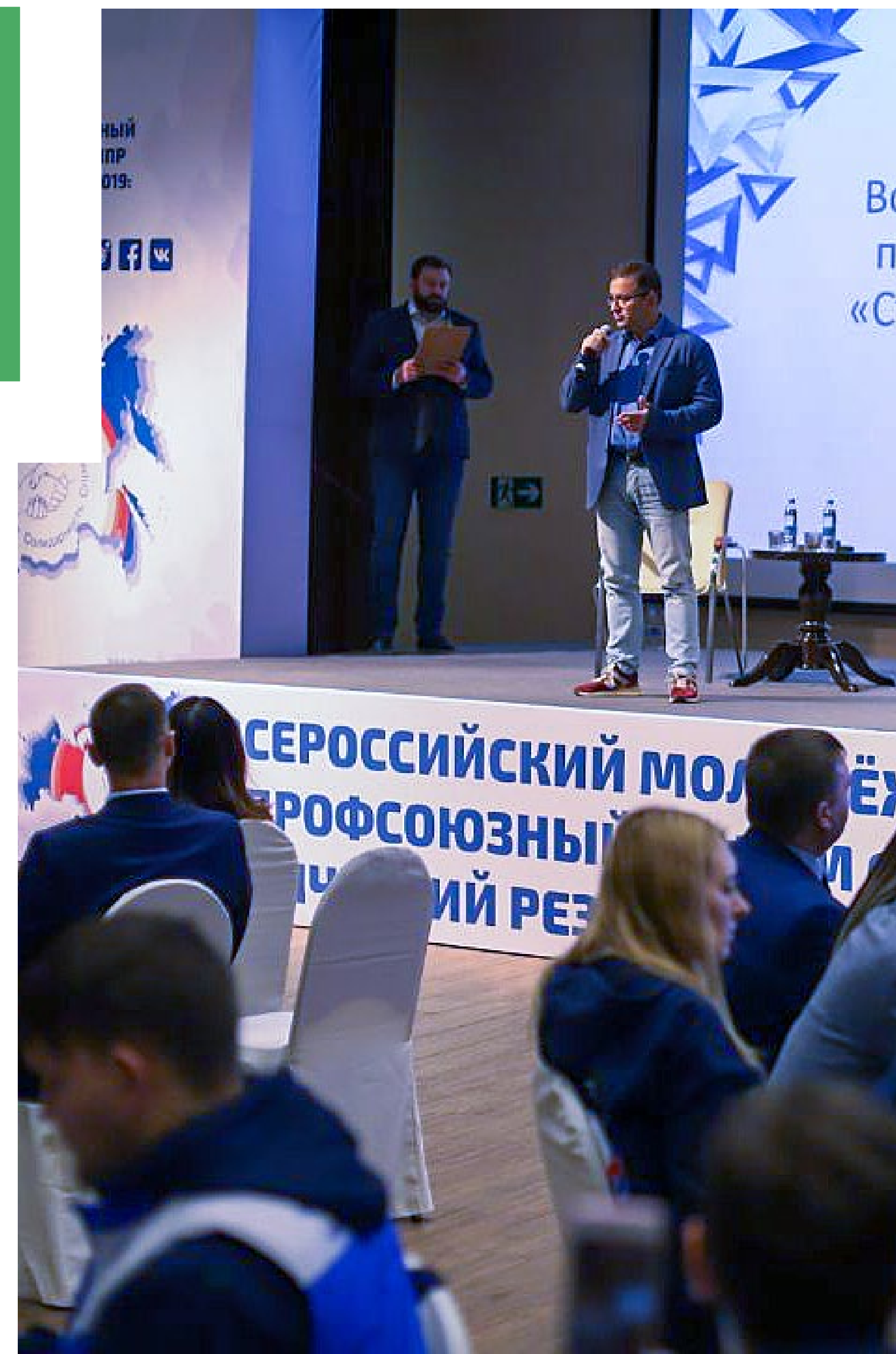




В работе форума приняли участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России. Перед участниками выступили заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь и Александр Шершуков; секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов и другие спикеры

тянуть роны работодателей созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение числа членов профсоюзов связано с недостаточной эффективностью профорганизаций по защите людей на рабочем месте и отсутствием у работников необходимой информации. «Чтобы отраслевой профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов. Если меньше, то он не может выполнять свои функции», – резюмировал Давид Кришталь.

7 декабря на закрытии форума Александр Шершуков заверил участников, что постарается добиться того, чтобы наиболее интересные предложения участников были рекомендованы к реализации коллегиальными органами ФНПР, и это будет большим достижением форума. «Мне очень понравилась идея создать кадровый резерв и обучать не только лидеров, что сейчас делается, но и обычных членов профсоюзов», – подчеркнул Александр Шершуков. ●



На воронежском предприятии СИБУРа состоялась VII отчетно-выборная конференция ППО АО «Воронежсинтезкаучук», в которой принял участие председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев рассказал о ключевых направлениях деятельности профсоюзного комитета в отчетный период с декабря 2014 года по декабрь 2019-го. На сегодняшний день членами Профсоюза являются 84% сотрудников предприятия.

Делегаты признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной и единогласно избрали председателем ППО на новый срок Александра Асеева. Также участники конференции выбрали членов профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

Делегаты признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной и единогласно избрали председателем ППО на новый срок Александра Асеева. Также участники конференции выбрали членов профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии

Воронежсинтезкаучук сделал выбор!



Накануне конференции Александру Асееву в Воронежской областной Думе на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был вручен Диплом серебряного призера в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

5 декабря Александр Васильевич отметил 60-летний юбилей. За многолетний плодотворный труд и в связи с праздничной датой Вячеслав Харитонов вручил ему Почетный Знак «За вклад в развитие СИБУР Профсоюза».

Вячеслав Николаевич отметил и работу профсоюзных активистов, вручил благодарности за активное участие в спортивной жизни предприятия и продвижение здорового образа жизни в компании инженеру отдела планирования и подготовки строительства Татьяне Котляровой и машинисту расфасовочно-упаковочных машин установки выделения, сушки и упаковки ТЭП-50 Денису Тимофееву.

Накануне конференции Александру Асееву в Воронежской областной Думе на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был вручен Диплом серебряного призера в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ●



«РН-Уватнефтегаз»: Посвящение в нефтяники



В Тюмени прошло традиционное мероприятие «Посвящение в нефтяники» для молодых специалистов ООО «РН-Уватнефтегаз» — выпускников Тюменского индустриального университета. В торжественном мероприятии участвовал и находящийся в рабочей поездке по предприятиям Западно-Сибирского региона председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

В церемонии также участвовали руководители нефтегазодобывающего предприятия, ветераны нефтегазовой отрасли, студенты ТИУ и ученики «Роснефть-класса» школы Тюмени.

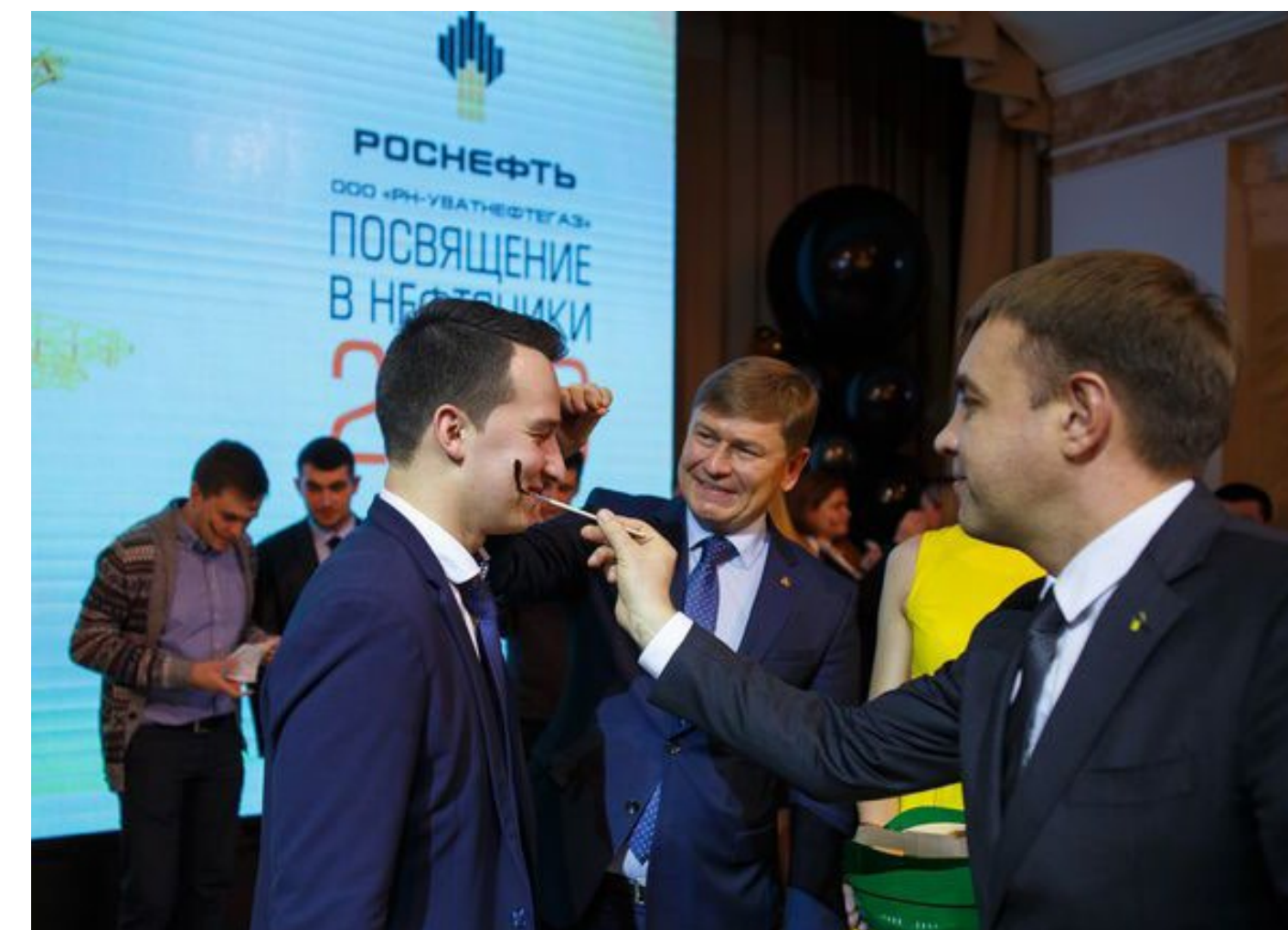
И. о. генерального директора ООО «РН-Уватнефтегаз» Юрий Карягин приветствовал молодых специалистов и пожелал успешно влиться в большую семью нефтяников компании «Роснефть», продолжив славные корпоративные традиции. От имени «альма-матер» к ребятам обратилась проректор ТИУ Людмила Габышева, особо отметив, что более 30% сотрудников «РН-Уватнефтегаза» — выпускники опорного вуза ТИУ и подготовка молодых специалистов — это весомый вклад вуза в капитализацию предприятия.

— Сегодня вы стали частью большой команды крупнейшей российской компании «Роснефть» — одного из лидеров мирового топливно-энергетического комплекса. Этим можно и нужно гордиться. В нашей компании созданы все условия для развития молодых специалистов и их карьерного роста. Каждый из вас играет ключевую роль в решении задач, стоящих перед предприятием, — отметил в своем выступлении Евгений Черепанов. — «Роснефть» — лидер российской нефтяной отрасли. От имени Межрегиональной

профсоюзной организации компании я приветствую и приглашаю вас — молодых, перспективных и квалифицированных специалистов — активно включиться в работу нашего молодежного профактива. Знаю, что большинство из вас уже вступили в Профсоюз. Безусловным приоритетом нашей компании всегда была и остается подготовка молодых специалистов, их совершенствование, обучение и развитие. Ваши знания, таланты и амбиции — это то, что обеспечивает компании «Роснефть» движение вперед, к новым рубежам. Роль профсоюзов в жизни современного предприятия сегодня сложно переоценить: от того, насколько конструктивны будут взаимоотношения администрации и профсоюзной организации, какие приоритеты поставят для себя молодые специалисты в этой работе, во многом будет зависеть успешная работа всего предприятия. Вам, молодым, надлежит формировать коллективы, которые будут способствовать успеху в реализации масштабных перспективных проектов первой нефтяной компании России. Наша компания всегда открыта для молодых и способных! — сказал в завершение лидер профсоюзных организаций «Роснефти».

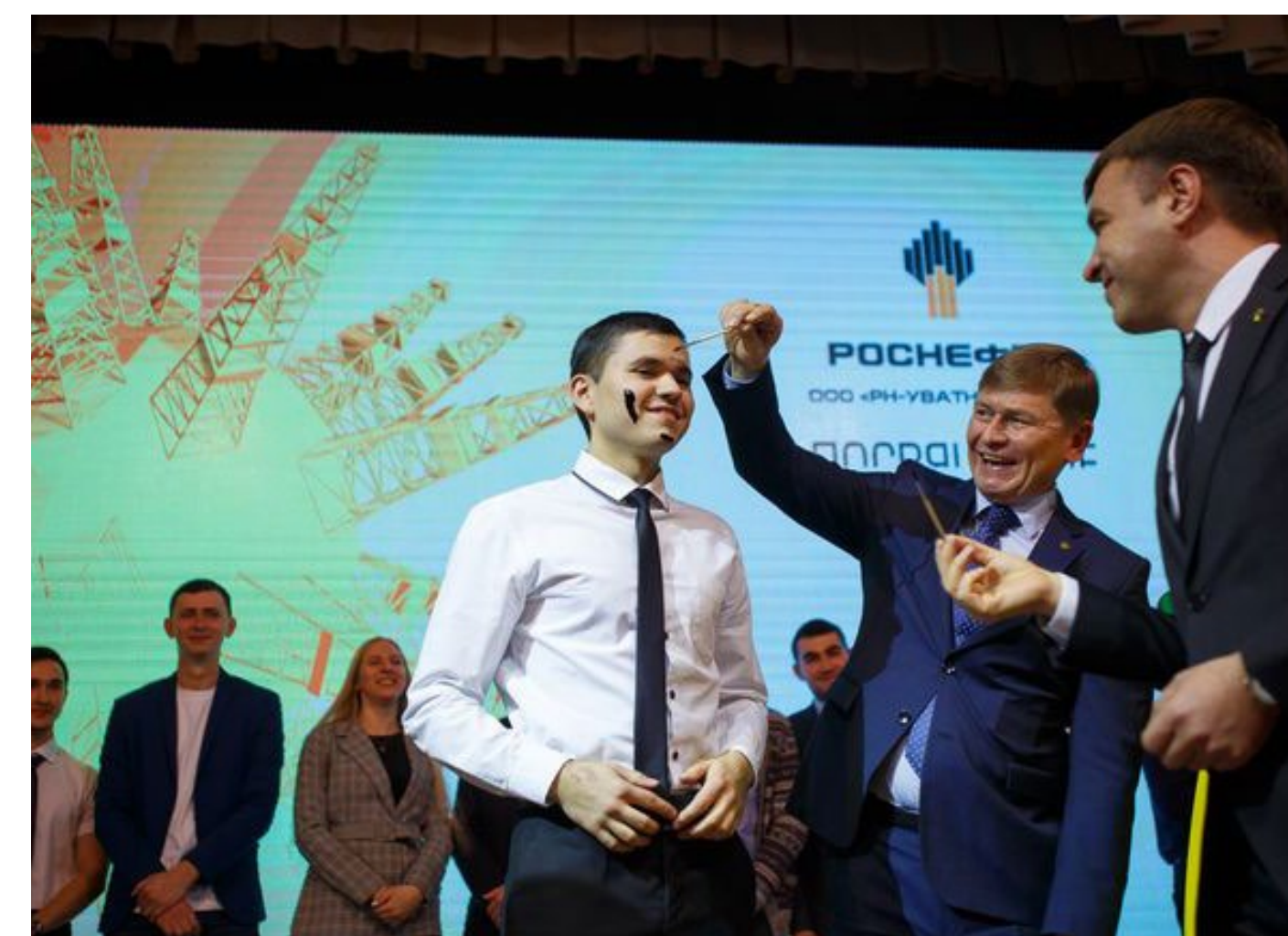
Далее молодые нефтяники произнесли торжественную клятву, а затем руководители исполнили важный для каждого нефтяника обряд посвящения — «помазали» лица ребят нефтью месторождений «РН-Уватнефтегаза».

День посвящения в нефтяники стал для молодых специалистов настоящим праздником. Получение статуса молодого специалиста для ребят — это только начало. Впереди у них много работы. Им предстоит отстаивать честь предприятия на научно-технических конференциях, участвовать в спортивной, общественной и профсоюзной жизни компании. ●



Сегодня вы стали частью большой команды крупнейшей российской компании «Роснефть» — одного из лидеров мирового топливно-энергетического комплекса. Этим можно и нужно гордиться. В нашей компании созданы все условия для развития молодых специалистов и их карьерного роста. Каждый из вас играет ключевую роль в решении задач, стоящих перед предприятием

Евгений Черепанов



Союз четырех «безопасностей»



Один из базовых принципов современного менеджмента — непрерывное совершенствование. Стратегические для отдельных направлений документы меняются не каждый день. Подобное происходит раз в несколько лет.

В ближайшее время обновление коснется базового документа Газпрома по вопросам безопасности — ЕСУОТиПБ («Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью»). На смену ему придет ЕСУПБ — единая система управления производственной безопасностью. Изменения касаются не только названия.

В последней версии ЕСУОТиПБ три ключевых фронта работ, названия которых заложены в аббревиатуру.

Хорошо знакомая всем охрана труда. Это личная безопасность человека на своем рабочем месте. Электрику необходимо стоять на защитном резиновом коврике при взаимодействии с напряжением, офисному сотруднику требуется хорошо освещаемое и эргономичное рабочее место, лестницы должны быть оборудованы перилами.

Промышленная безопасность — это обеспечение безаварийности производственных процессов, целостность оборудования. Негативный исход здесь — это инциденты на производстве, связанные с технологией, остановка и выход из строя оборудования.

Пожарная безопасность — защита от огня. Потенциальный вред всем понятен — огонь уничтожает имущество, калечит и убивает людей. На уровне опасного производственного объекта данное направление включает в себя также огромный технический блок — сигнализацию, систе-

мы тушения и так далее.

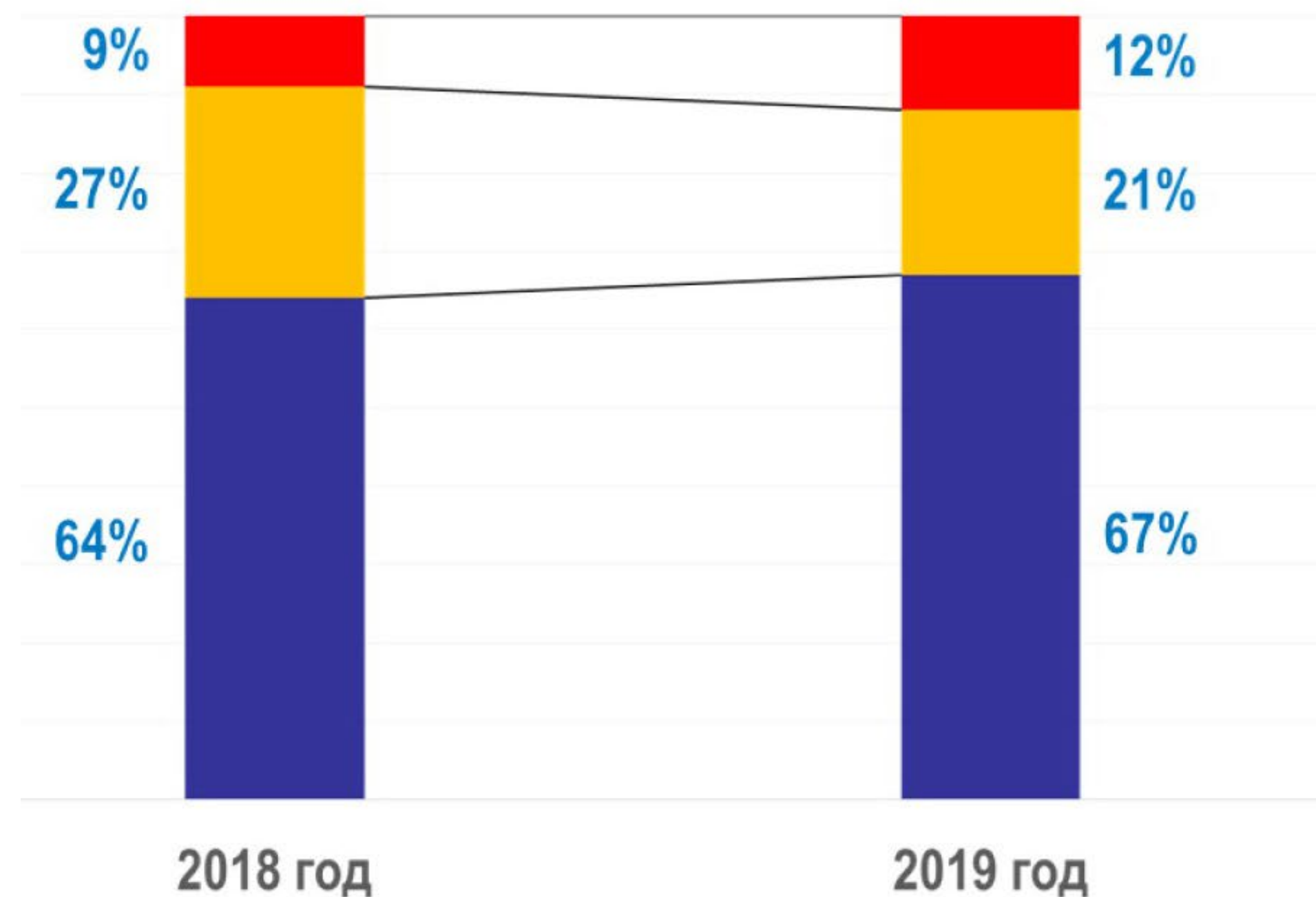
Четвертое направление — безопасность дорожного движения — в прежних единых системах не фигурировала, она функционировала отдельным блоком. В последней, еще не принятой ЕСУПБ, есть и транспортная составляющая. БДД — это соблюдение правил дорожного движения, перевозка грузов и пассажиров вовремя, в широком смысле — езда без аварий.

Обновление системы — это не просто формальное слияние и поглощение, а выход на новый уровень контроля. Все эти четыре направления объединены одним понятием — «производственная безопасность». Она же и стала новыми двумя буквами в аббревиатуре ЕСУПБ.

— Появление нового документа — знаковое событие, — уверен технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов. — ЕСУОТиПБ была настольной «книгой» для работников предприятия, теперь ее место займет ЕСУПБ. Многие вещи там повторяются, но есть и абсолютно новые направления, которые прежде так подробно не раскрывались.

Кроме упомянутого включения блока безопасности дорожного движения новый документ содержит «идеологический» блок — лидерство и приверженность.

— Появление главы «Лидерство» — это одно из существенных изменений документа, на мой взгляд. Лидерство руководителей всех уровней в вопросах производственной безопасности, поддержки инициатив и вклада работников в повышение производственной безопасности определяется как ключевой элемент обновленной системы, — подчеркивает Руслан Алимов.



- Несоответствия по направлению пожарной безопасности
- Несоответствия по направлению промышленной безопасности
- Несоответствия требованиям ОТ, П и ПБ, потенциальные происшествия





Некоторые из пунктов чуть ли не слово в слово повторяют направления работы по культуре безопасности — прогрессивном проекте, который реализуется в ООО «Газпром добыча Ямбург» уже несколько лет. И это не единственное направление в работе предприятия, опережающее свое время.

— В Обществе сближение профилей безопасности идет уже давно. То, что только-только появляется в газпромовских стандартах, у нас уже функционирует несколько лет, — объясняет Руслан Алимов. — По линии профсоюзных организаций, например, речь идет о деятельности уполномоченных по охране труда. У нас есть система учета потенциальных происшествий. С недавнего времени она включает в себя не только пункты по «охране труда», но и «пожарную безопасность» с «промышленной». Новый документ — это несомненный прогресс в части обеспечения безопасной и безаварийной работы. Здесь формализованы и определены многие вещи, которые прежде были обозначены, скажем так, пунктиром, общими словами. Несомненно, документ, который станет общим и обязательным для всех «дочек» Газпрома, приведет к определенным изменениям. Наши внутренние процессы и регламенты будут под него адаптированы. Но главное то, что теперь вся безопасность отдельного работника фактически базируется на едином документе. ●

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

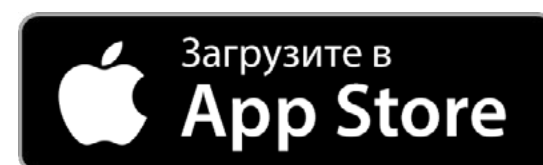
По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

и к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru

За прошедший год Программа преференций «Моя профсоюзная карта» претерпела множество изменений.

Запуск мобильного приложения

Удобство пользователей – приоритетная цель Программы преференций. Поэтому в этом году мы запустили мобильное приложение. Оно объединяет функции сайта и дает возможность покупать с кэшбэком, где и когда вам удобно.



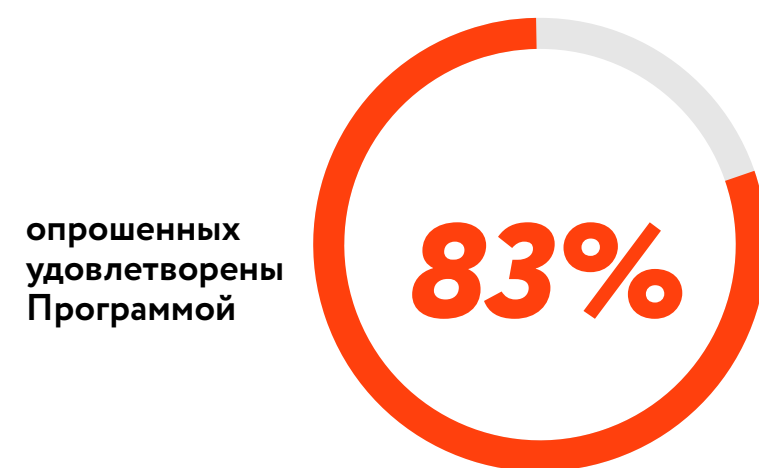
Переработка email-рассылок

Мы полностью переработали наши email-рассылки и теперь наши пользователи своевременно получают актуальные предложения от партнеров.

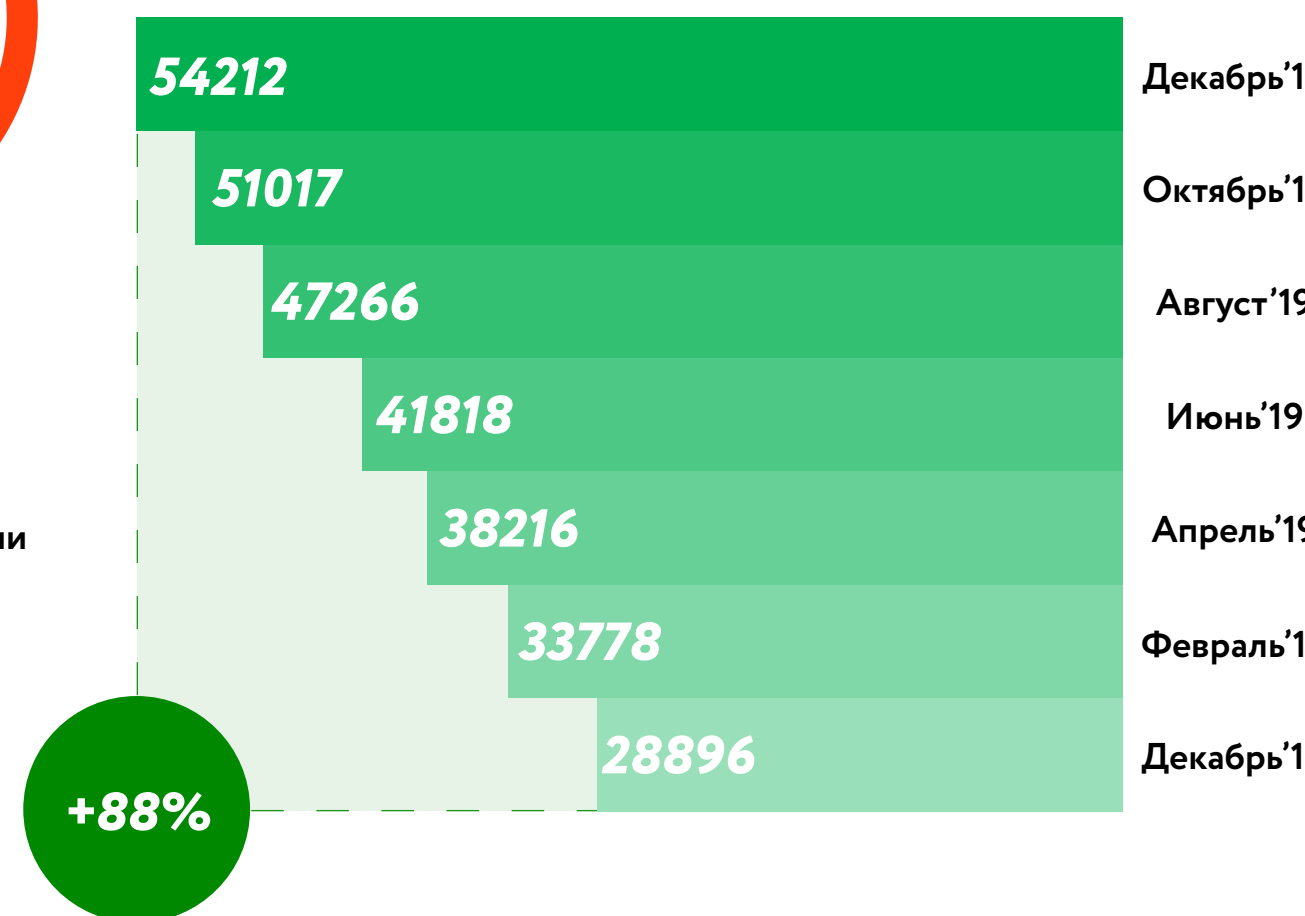
Присоединяйтесь к нам

Подпишитесь на рассылку сегодня и узнавайте первыми о самом важном.

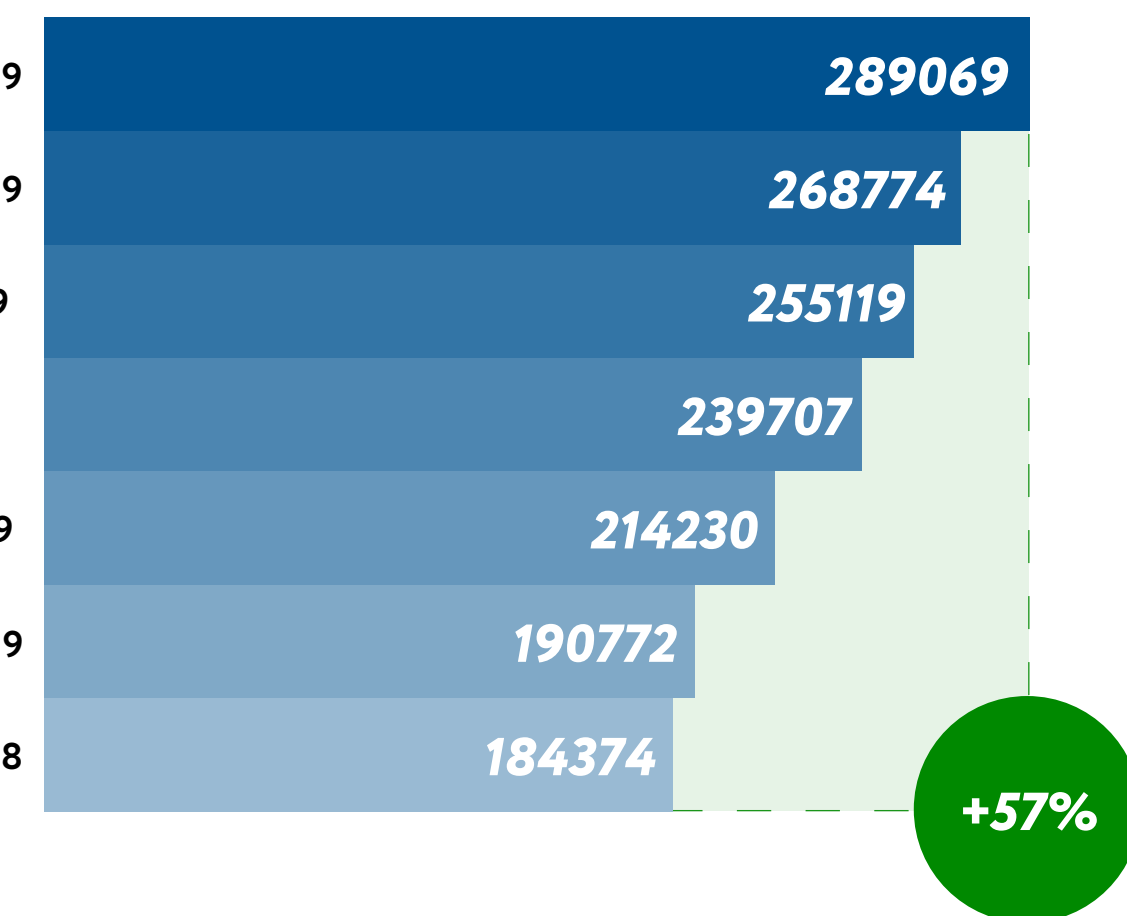
Подписаться



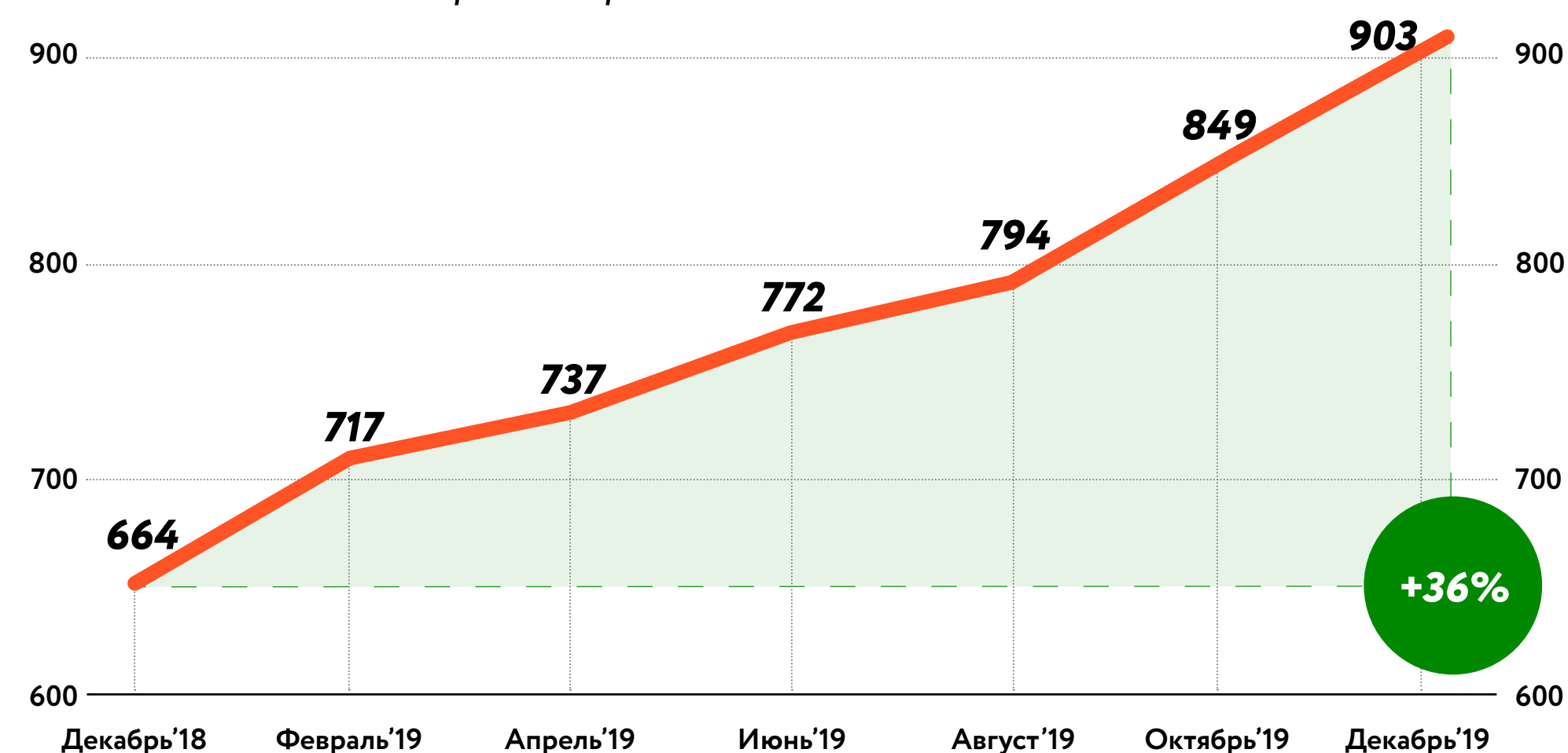
Количество активированных личных кабинетов



Количество выданных карт



Количество партнеров



Привлеченные партнеры

За год количество партнеров, присоединившихся к Программе преференций, увеличилось примерно в 1,5 раза. На сегодняшний день члены Нефтегазстройпрофсоюза России могут получить скидку у более 900 партнеров по всей России.

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

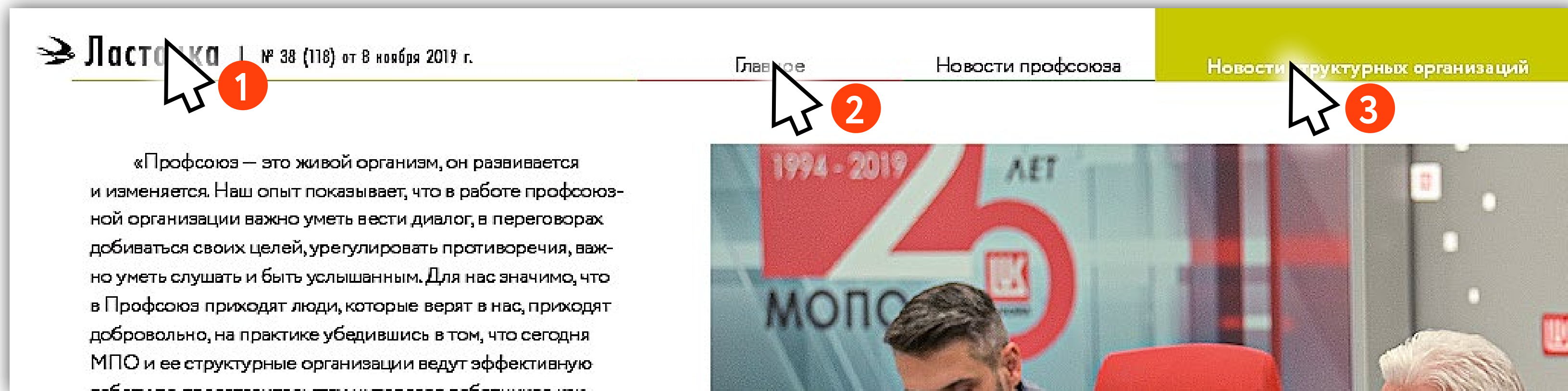
Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 20 декабря 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25



И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru



1

Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)



2

Переход к началу любой рубрики



3

Переход к началу текущей рубрики