



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Насыщенная неделя в Перми

Продолжается работа аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, направленная на активизацию деятельности территориальных организаций. На этой неделе делегация Профсоюза посетила с рабочим визитом Пермскую территориальную организацию Профсоюза.

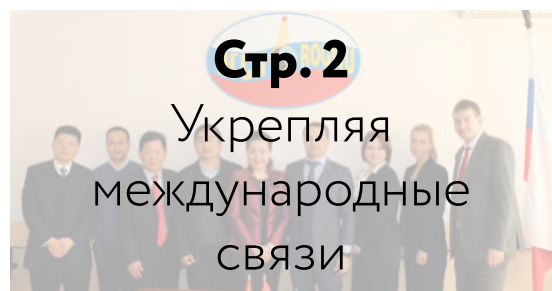
27 ноября состоялась встреча Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина с председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Сергеем Булдашовым, на которой обсуждались планы по взаимодействию и актуальные профсоюзные вопросы.

28 ноября Александр Корчагин участвовал в пленуме Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он рассказал о деятельности Профсоюза, подвел итоги этого года и поделился планами на следующий год.

Конечно, вопрос, который интересует всех без исключения, связан с пенсионной реформой. Председатель подробно остановился на дальнейших действиях Профсоюза в связи с принятым законом о повышении пенсионного возраста.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза — начальник отдела правовой работы Виктор Стаканов осветил направления правозащитной деятельности Профсоюза и довел до сведения собравшихся постановления, принятые Российским Советом профсоюза в середине ноября. Ведь важно не только принимать решения, но и воплощать их в жизнь. Рабочие визиты как раз облегчают взаимодействие аппарата Профсоюза и структурных организаций, делают более понятной и прозрачной общую профсоюзную работу.

Продолжение на стр. 3



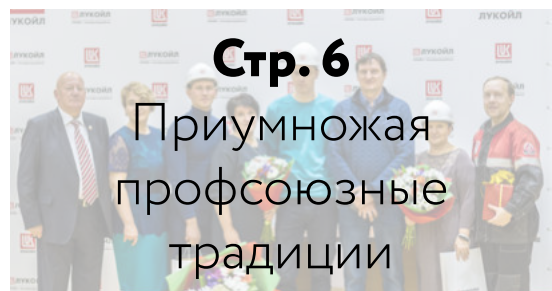
Стр. 2

Укрепляя
международные
связи



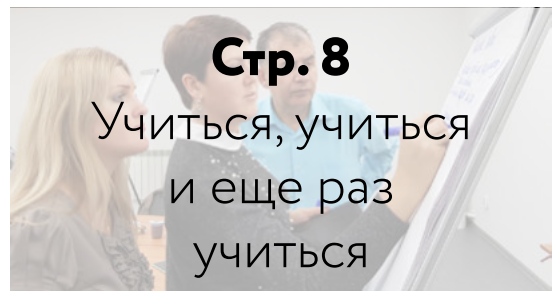
Стр. 4

Воплотим принятые
решения сообща



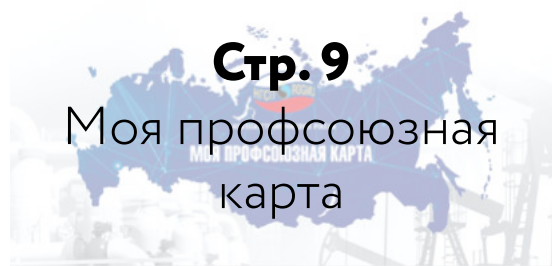
Стр. 6

Приумножая
профсоюзные
традиции



Стр. 8

Учиться, учиться
и еще раз
учиться



Стр. 9

Моя профсоюзная
карта



Укрепляя международные связи

29 ноября члены Федерации профсоюзов китайской провинции Аньхой посетили с рабочим визитом Москву.

Делегацию Федерации профсоюзов китайской провинции Аньхой представляли первый заместитель председателя главного профсоюза провинции Аньхой Ли Супин, начальник организационного отдела и председатель профсоюза г. Хуайнань Чжу Сюелиан, заместитель председателя Народного политического консультативного совета Китая и председатель профсоюза г. Чучжоу Гао Хуайчжон, заместитель председателя профсоюза г. Хэфэй Чжан Цзин, заместитель начальника отдела пропаганды и агитации главного профсоюза провинции Аньхой Чжан Куй.

От принимающей стороны во встрече участвовали заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов и специалисты аппарата Профсоюза: начальник отдела организационно-профсоюзной работы Сергей Лейканд, начальник отдела финансово-бухгалтерской работы Профсоюза Светлана Догадина, начальник социально-экономического отдела Светлана Есаулова, ведущий специалист по международным связям Аида Калантарян.

В начале встречи Владислав Зотов рассказал коллегам из Китая об истории Нефтегазстрой-

профсоюза России, его структуре и основных направлениях работы.

В свою очередь глава делегации Ли Супин подчеркнула, что цель их визита — узнать, как строится профсоюзная деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России, обменяться опытом и укрепить международные профсоюзные связи. Как и российские коллеги, профсоюз провинции Аньхой своей приоритетной задачей считает защиту прав трудового человека. Она кратко охарактеризовала проекты, которые реализуют профсоюзные организации: они касаются обучения, повышения квалификации работников, обеспечения их спецодеждой, помощи в открытии своего бизнеса, а также рассказала о награждении лучших профорганизаций, которое ежегодно проводится в их провинции 1 Мая.

Китайская делегация и представители аппарата Профсоюза обменялись сувенирами и памятными подарками.

В рамках визита в российскую столицу китайская делегация посетила музей Федерации Независимых Профсоюзов России. Ли Супин от имени Федерации профсоюзов провинции Аньхой пригласила представителей Нефтегазстройпрофсоюза России посетить Китай с ответным визитом.



Насыщенная неделя в Перми

Продолжение. Начало на стр. 1

В рамках своего визита Александр Корчагин и Виктор Стаканов побывали на заводе ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Для них была проведена экскурсия по заводу, которая включала посещение единой операторной и терминала фасованных масел. Во время встречи они пообщались с работниками и ответили на их вопросы. Затем состоялась встреча с первым руководителем ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» — и. о. генерального директора Владиславом Братчиковым.

29 ноября Александр Корчагин и Виктор Стаканов вместе с председателем МПО «СИБУР Проф-



союз» Вячеславом Харитоновым, председателем Пермской территориальной организации Профсоюза Александром Мартыновым посетили с рабочим визитом АО «СИБУР-Химпром».

Делегация провела линейный обход цеха складского хозяйства, осмотрела уголок здоровья и помещение для приема пищи. Линейный обход продолжился в соседнем корпусе, где в этом году была оборудована современная раздевалка для работников и комфортная столовая.

Затем после инструктажа по технике безопасности представители Профсоюза приняли участие в церемонии открытия биологических очистных сооружений «Сибур-Химпрома». Открыли биологические очистные сооружения губернатор Пермского края Максим Решетников и председатель правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов.

Гости мероприятия побывали на экскурсии по установке нейтрализации и очистки промышленных сточных вод. При строительстве биологических очистных сооружений пермского предприятия СИБУРа были применены лучшие мировые

практики. Уникален механический фильтр доочистки сточных вод — единственный в Европе. В результате пуска новых очистных сооружений планируется сократить нагрузку на городские очистные сооружения — это освобождает резерв их мощности, расширяет возможности для развития других промышленных предприятий города и для гражданского строительства.

После этого Александр Корчагин и Виктор Стаканов ознакомились с лучшими практиками первичной профсоюзной организации «СИБУР-Химпром». Профактив рассказал о достижениях в уходящем году и обозначил свои цели на 2019 год. Гости, поделившись впечатлениями



о поездке, подвели итоги визита, обратив внимание на то, что Профсоюз выступает за новые технологии, внедряемые на предприятиях СИБУРа, за то, чтобы компании развивались, организовывали новые рабочие места, заботились о безопасности рабочих мест и окружающей среды. Особенно ярко этот социально ответственный подход проявляется в нефтехимии.



Воплотим принятые решения сообща

22 ноября в Омске прошло заседание Совета Омской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, посвященное вопросам правозащитной работы.



Члены Совета всесторонне обсудили принятые решения VII Российского Совета профсоюза по вопросу «О состоянии правозащитной деятельности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и перспективах ее совершенствования».

В заседании Совета приняли участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева и главный правовой инспектор труда Профсоюза — начальник отдела правовой работы Виктор Стаканов.

Надежда Звягинцева, обратившись с приветственным словом к членам Совета, рассказала о дея-

тельности Нефтегазстройпрофсоюза России, о достигнутых результатах и ближайших планах.

Отдельное внимание было уделено насущным вопросам деятельности профсоюзных организаций, члены Совета рассказали о том, что волнует людей на местах, с какими проблемами они обращаются в профкомы.

Виктор Стаканов выступил с докладом о состоянии правозащитной работы в Профсоюзе, ее перспективах и довел до сведения собравшихся решения Пленума Российского Совета профсоюза, подчеркнув необходимость их совместной реализации. Главный правовой инспектор

труда Профсоюза представил информацию и о федеральных законодательных инициативах, которые Нефтегазстройпрофсоюз России внимательно отслеживает и участвует в их предварительном обсуждении. Так, сейчас рассматривается вопрос об изменении Трудового кодекса РФ в части внедрения электронных трудовых книжек и электронного кадрового документооборота.

В завершение Совет принял постановление о совершенствовании правовой работы в областной профорганизации, направленной на всестороннюю защиту трудовых прав членов Профсоюза.



Волгоград: в ногу со временем

22–23 ноября состоялось заседание Совета Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и семинар профсоюзного актива.

В заседании Совета принял участие заместитель председателя Профсоюза Владимир Косович, который проинформировал коллег о работе по отстаиванию пенсионных льгот и гарантий, проведенной Профсоюзом, доложил собравшимся о решениях Пленума Российского Совета профсоюза по вопросу «О состоянии правозащитной деятельности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и перспективах ее совершенствования».

Отвечая на вопросы участников мероприятия, Владимир Косович разъяснил отдельные нормы современного трудового законодательства, в том числе

требования законодательства в части сбора, хранения и передачи персональных данных членов Профсоюза.

В рамках утвержденной повестки дня Совет заслушал отчет о работе с молодежью, утвердил новый состав Молодежного совета, план работы территориальной организации на 2019 год, смету доходов и расходов на следующий год, обсудил ряд организационных и иных вопросов.

На прошедшем затем семинаре профсоюзного актива 80 активистов ознакомились с изменениями в пенсионном законодательстве и с практикой использования средств фонда социального страхования. Кроме того, одной из тем семинара стала профилактика несчастных случаев на производстве. На мероприятие были приглашены специалисты Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ. Далее правовые специалисты Волгоградской территориальной организации остановились на правоприменительной практике. Она касалась проведения отчетно-выборных собраний и конференций, изменений в налоговом законодательстве в части деятельности профсоюзных организаций и других аспектов.



В игровой форме о серьезном

24 и 25 ноября прошел семинар для профактива Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он был посвящен кадровой и молодежной политике Профсоюза, правилам проведения профсоюзных собраний, обучению ораторскому мастерству.

Семинар провела заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России по обучению Евгения Есенина. Особенностью семинара стали необычные форматы обучения: помимо привычных лекций активисты участвовали в тренингах, ролевых играх, работали в группах. Они обсудили преимущества профсоюзного членства, факторы, которые способствуют и препятствуют вступлению в Профсоюз. Кроме того, они тренировали коммуникативные навыки, учились проводить отчетно-выборные конференции и оформлять протоколы заседаний.

Наибольший интерес профсоюзных активистов вызвали дебаты, посвященные деятельности профсоюзов сегодня. Молодые люди привели немало убедительных аргументов их нужности как на уровне страны, так и на отдельном предприятии.



Особенное внимание было уделено умению работать с контраргументами, которые часто звучат от людей, скептически относящихся к профсоюзной работе.

«Игровая форма, в которой проходили занятия, помогла мне лучше понять, как отвечать на возражения. Необходимо ставить себя на место другого человека. Нас научили понимать оппонентов и грамотно, последовательно опровергать их доводы, — поделился мнением о мероприятии профгрупорг Саратовского филиала «Газпром информ» Роман Шульдяков. — Зачастую работник просто не знает своих прав и убежден, что сможет защитить себя сам. Но сможет ли, если с ним даже не оформлен трудовой договор?»

«Профсоюзное обучение всегда актуально, — убеждена Евгения Есенина. — Каждый год на предприятия приходят новые профактивисты, которые нуждаются в знаниях. Мотивация вступления в профсоюз, основы профсоюзного движения, разработка и заключение коллективного договора — эти и другие аспекты нашей деятельности надо знать каждому человеку, который занимается профсоюзной работой».

Евгения Викторовна не первый раз приезжает в Саратов, и каждый ее семинар, по признанию самих участников, проходит на одном дыхании, становится увлекательным, познавательным и незабываемым.





Приумножая профсоюзные традиции

23 ноября 2018 года в объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ–Ухтанефтепереработка» состоялась отчетно-выборная конференция. На ней были подведены итоги работы профсоюзной организации за последние пять лет, а также состоялись выборы председателя и нового состава профкома.

В конференции приняли активное участие избранные делегаты от первичных и цеховых профсоюзных организаций, руководство ООО «ЛУКОЙЛ–Ухтанефтепереработка» и председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Журавлев. Делегатов и гостей конференции в письменном обращении поприветствовал председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

С докладом о деятельности профсоюзной организации выступила ее председатель Галина Тарасова. Она отметила, что усилия профкома в отчетном периоде были в основном направлены на обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, социальной защищенности работников, сохранение и укрепление их физического здоровья.



Результатом плодотворного взаимодействия между администрацией и профсоюзной организацией стал сильный коллективный договор, гарантирующий экономическую стабильность работникам предприятия.

Школа профсоюзного актива помогает работникам расти в профессиональном плане. Обучение ведется как за счет средств как профбюджета, так и работодателя.

Постоянно проводится работа с обращениями работников. За пять лет рассмотрено более 740 обращений – ни одно из них не осталось без внимания. Основная часть вопросов решается оперативно, для некоторых требуются время и привлечение специалистов.

Уполномоченные по охране труда вносят существенный вклад в улучшение условий труда на про-

изводстве, участвуют в их специальной оценке. Создан и на паритетных началах действует комитет по охране труда.

Благодаря совместной работе профсоюзного комитета и администрации в Обществе разработан и утвержден план мероприятий по совершенствованию мониторинга состояния здоровья работников, постоянно дополняется система добровольного медицинского страхования.

Профсоюзный комитет координирует и организует культурно-массовую, командообразующую и спортивную работу. Перед избранным составом профкома стоит сложная задача: не просто сохранить многолетние традиции проведения досуговых мероприятий, но и приумножить их.

Галина Тарасова убеждена, что одна из главных задач профсоюзного комитета — спланировать коллектив. «Нужно, чтобы работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в судьбе каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним».

В организации проводятся конкурсы детских рисунков, мастер-классы и творческие мастерские, различные выставки, работники участвуют в благотворительных акциях, члены Профсоюза приобретают билеты на концерты и спектакли со скидками. Ежегодно проходит чемпионат завода по игре «Что? Где? Когда?».

Инновационное направление работы профсоюзной организации — программа «Оздоровление», которая предусматривает значительные скидки для членов Профсоюза при самостоятельном приобретении путевок. Работникам Общества доступны предложения от ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт», Федерации профсоюзов Республики Коми, Нефтегазстройпрофсоюза России. Администрация и профсоюзный комитет Общества организуют отдых детей работников в каникулярное время.

В завершении доклада Галина Тарасова подчеркнула эффективность взаимодействия с МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и Коми республиканской орга-



низацией Нефтегазстройпрофсоюза России. Она обозначила основную цель — повысить профсоюзное членство и сделать так, чтобы оно было осознанным, а единство, солидарность, взаимная поддержка приносили положительные результаты как для каждого работника и ветерана Общества, так и для завода в целом.

За пять лет работы в должности председателя профсоюзной организации Галина Тарасова завоевала уважение коллег. Члены Профсоюза единодушно проголосовали за ее кандидатуру на должность председателя. Также был избран новый состав профсоюзного комитета.

Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» Алексей Иванов указал, что профсоюзный комитет провел большую работу по улучшению условий труда, формированию культуры безопасного поведения работников Общества. На высоком уровне проходят культурно-массовые и спортивные мероприятия, большое внимание уделяется ветеранам. Он подчеркнул, что, как и прежде, ждет от членов Профсоюза активности.

Виктор Журавлев поздравил профактив и председателя объединенной первичной профсоюзной организации Галину Тарасову с избранием, а также от имени Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России выразил благодарность профактиву и руководству предприятия во главе с Алексеем Ивановым за сотрудничество и высокий уровень социального партнерства.

На отчетно-выборной профсоюзной конференции ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» была заложена новая традиция — вручение уполномоченным по охране труда касок со знаками отличия. Всего награды объединенной первичной профсоюзной организации получили 25 работников.

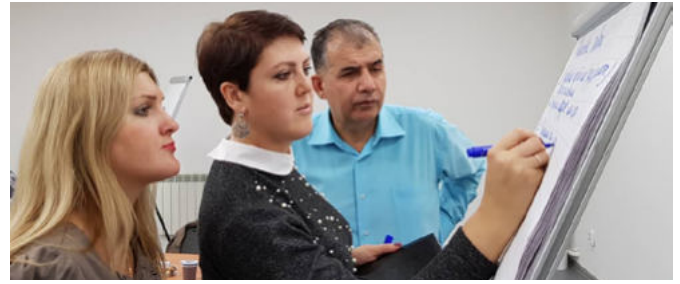


Учиться, учиться и еще раз учиться


Обучение профактива – одно из важнейших направлений работы профсоюзной организации: от профессиональных компетенций зависят успех в переговорах с работодателем, правильное оформление документов, привлечение в Профсоюз новых членов и многое другое.

Понимая это, первичная профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим» проводит регулярное обучение профсоюзного актива. Очередной семинар состоялся 27 ноября 2018 года – его провел начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд. В семинаре приняли участие 20 профсоюзных активистов томских предприятий группы «СИБУР» – специалисты аппаратов первичных профсоюзных организаций ООО «Томскнефтехим», ООО «НИОСТ», ООО «СИБУР ИТ», ООО «БИАКСПЛЕН Т».

Сергей Лейканд рассказал о важных событиях в жизни Профсоюза, в том числе о прошедшем недавно Пленуме Российского Совета профсоюза.



Затем участники выявили основные направления деятельности первичной профсоюзной организации, эффективность которой выражается в конкретных показателях.

Продолжился семинар презентацией Сергей Лейканда на тему «Работа с возражениями». Умение дискутировать и убеждать особенно актуально в общении с потенциальными членами Профсоюза. Теорию участники закрепили на практическом занятии. 




Нижневартовск определил лучших уполномоченных

В Нижневартовске состоялось торжественное награждение победителей и участников городского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда – 2018», на которой поступило 30 заявок из 24 организаций города.

Уполномоченный по охране труда Нижневартовского газоперерабатывающего завода Татьяна Львова и старший уполномоченный по охране труда Виталий Бахарев, представляющие первичную профсоюзную организацию АО «СибурТюменьГаз» (входит в структуру МПО «СИБУР Профсоюз»), достойно прошли испытания и получили заслуженные награды.

Кроме того, состоялся семинар на тему «Организация работы уполномоченных по охране тру-

да», в котором приняли участие руководители и специалисты служб охраны труда организаций Нижневартовска, председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда.

Докладчики затронули вопросы правового статуса уполномоченных по охране труда, обсудили особенности подбора специальной одежды и средств индивидуальной защиты. «Уполномоченные отвечают не только за безопасное выполнение своей работы, но и за создание безопасных и комфортных условий труда для коллег», – подчеркнул председатель первичной профсоюзной организации АО «СибурТюменьГаз» Алексей Потапов. 

«Моя профсоюзная карта» в действии

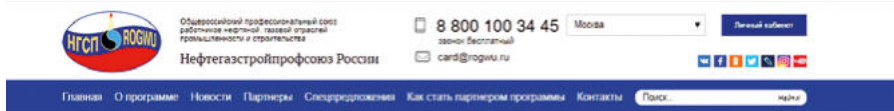
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
начальник отдела
организационно-профсоюзной
работы аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Практически в любом фитнес-клубе сети **«Территория фитнеса»** вы найдете фитнес для мужчин, женщин и детей на любой вкус: тренажерный зал, залы для аэробики, бассейн, бани, теннисные залы, групповые и индивидуальные занятия, салоны красоты и спа, фитнес-кафе здорового питания и многое другое. Это позволяет вам получать весь спектр необходимых занятий в одном спортивном центре!

ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ

В клубах **«Территория фитнеса»** — самые современные и просторные тренажерные залы площадью до 1,5 тыс. кв. м. Представлено оборудование премиальных брендов Life Fitness и Hammer Strength. Есть отдельные зоны для занятий кроссфитом, помост для тяжелой атлетики, гантельный ряд от 1 до 70 кг.

КАРДИОЗОНА

Очереди на кардиотренажеры — это не про **«Территорию фитнеса»**: у нас тренажеров хватает всем! Клубы оснащены самым современным оборудованием: беговые дорожки, эллипсы, велотренажеры, гребные тренажеры. Десятки встроенных



программ и индивидуальные настройки помогут вам достичь желаемой цели.

БАССЕЙН

Все для плавания на результат и отдыха! В бассейнах сети — разнообразие групповых занятий, персональный тренинг, отдельная дорожка для скоростного плавания. Специальные бассейны для детей, ледяные купели и джакузи.

ЗАЛЫ ГРУППОВЫХ ПРОГРАММ

Групповые программы проводятся в просторных залах.

Представлены все направления фитнеса для разных целей, рассчитанные на любой вкус и уровень подготовки.

СПА И МАССАЖ

Расслабьтесь в спа-бассейне с гидромассажем, погрейтесь в сауне и турецкой бане. Семь видов массажа на каждый день: классический, антицеллюлитный, лимфодренажный, баночный, спортивный, медовый, вибрационный.

СТУДИЯ ЙОГИ И ПИЛАТЕСА

Занятия йогой и пилатесом в группах или с персональным тренером. Antigravity-йога в гамаках в воздухе, когда вы не касаетесь земли.

Здесь тщательно подходят к подбору сотрудников в зависимости от их знаний, навыков и опыта. Инструкторы помогут вам поддерживать оптимальную форму, вы будете постоянно развиваться и получать именно те нагрузки и упражнения, которые подходят именно вам. Выбирая фитнес с «Территорией фитнеса», вы всегда будете пользоваться современным тренажерным оборудованием, просторными залами и удобными раздевалками.

**ТЕРРИТОРИЯ
ФИТНЕСА**

**40%
СКИДКА**

Подробности у Вашего
личного менеджера.

Шевченко Юлия
(905) 713-35-15
corpmanager5@terfit.ru





и здоровья Essentie отдых в сочетании с оздоровлением поможет взрослым и детям зарядиться бодростью надолго.

**До 31 декабря
при бронировании
путевки
на следующий год
предоставляется
скидка 15%!**

Alean Family Resort Collection — это сеть семейных курортов, в которую входят четыре курорта на Черноморском побережье, действующих по уникальной для России системе обслуживания «ультра всё включено»:

- Alean Family Resort & Spa Doville 5* (г. Анапа)
- Alean Family Resort & Spa Riviera 4* (г. Анапа)
- Alean Family Resort & Spa Biarritz 4* (г. Геленджик)
- Alean Family Resort & Spa Sputnik 3* (г. Сочи)

В систему услуг

«ультра всё включено» входит:

- собственные оборудованные пляжи, бассейны, аквапарк и водные горки;
- разнообразная анимация для детей и взрослых, шоу, тематические представления, выступления специально приглашенных звезд и коллективов, водные развлечения, спортивные площадки;
- детские площадки и аттракционы;
- детские клубы с развивающими и развлекательными програм-

мами для детей от 1 до 3 лет, от 4 до 7 лет, творческие студии для детей от 6 лет, клубы для подростков, «Школы профессий» по трем направлениям;

- специальное детское питание для самых маленьких и детская шведская линия в основных ресторанах курортов, light-меню для взрослых;
 - специальные современные семейные номера для различных составов семей;
 - круглосуточное питание в ресторанах, снэк-барах и детском кафе «Карамелька»;
 - посещение термальных комплексов и занятия в тренажерном и фитнес-залах курортов;
 - круглосуточная медицинская помощь и прием педиатра/терапевта.
- На каждом из курортов центры красоты и здоровья состоят из медицинского центра, термального комплекса, спа-центра, салонов красоты и бутиков с профессиональной косметикой. Благодаря наличию множества оздоровительных программ и процедур в центрах красоты

Условия спецпредложения:

Период действия акции — с 19 ноября до 31 декабря 2018 года. Период проживания по акции — с 27 апреля по 13 октября 2019 года.

Предоплата 30% должна быть внесена в течение 15 мин при бронировании на сайте или в течение двух рабочих дней при бронировании по телефону, но не позднее, чем за один день до заезда.

При бронировании до 31 декабря бонусные баллы начисляются в двойном размере.

Акция не действует на заезды длительностью менее четырех суток. Акция не суммируется с другими предложениями и акциями. Акция действует для частных лиц и туристических компаний, за исключением корпоративных клиентов и MICE.

Подробнее о сети семейных курортов
www.aleanfamily.ru

**Справки и бронирование
8 (800) 200-90-98**
(звонок бесплатный)





Программа «Онкопомощь» – с заботой о вашем здоровье

В настоящее время одной из основных причин смертности в России наряду с сердечно-сосудистыми заболеваниями является онкология. Лечение таких заболеваний зачастую сопряжено с большими трудностями, причем от уровня квалификации врачей зависит как жизнь пациента, так и ее качество – например, отсутствие инвалидности и работоспособность.

Свой вклад в решение этой социально важной задачи внесла Группа «СОГАЗ» – крупнейшая страховая компания страны.* Она вывела на рынок новую программу «Онкопомощь», которая делает доступной квалифицированную медицинскую помощь и лечение с использованием современных средств и качественных препаратов.

Эта программа добровольного медицинского страхования, к которой вправе присоединиться любой член Нефтегазстройпрофсоюза России, обеспечивает качественную медицинскую помощь в случае выявления онкологического заболевания или любого новообразования головного мозга.

В рамках программы «Онкопомощь» СОГАЗ организует и оплатит медицинские и сопутствующие услуги при впервые выявленных злокачественных новообразованиях и новообразованиях головного мозга. В случае установления указанных диагнозов

застрахованному лицу будет обеспечено сопровождение персонального врача-куратора на протяжении всего курса лечения.

Члены Профсоюза могут выбрать один из нескольких вариантов программы, которые отличаются объемом медицинских услуг, предоставляемых при наступлении страхового случая, набором доступных клиник и территорией, на которой они расположены, размером страховой суммы и наличием единовременной выплаты.

В зависимости от выбранного варианта в программу «Онкопомощь» могут входить:

Медицинские услуги:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая медицинское обследование для определения или уточнения установленного диагноза и тактики лечения;
- стационарное обслуживание, включая дневной стационар, хоспис;
- организация заочной консультации с ведущими специалистами в области онкологических заболеваний;
- обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, необходимыми для процедур и манипуляций;





- обеспечение лекарственными средствами, которые назначены врачом медицинской организации на территории РФ и за ее пределами;

Сопутствующие услуги:

- организация проезда (включая оплату авиа- или ж/д билетов застрахованного лица и одного сопровождающего) в медицинскую организацию к месту получения медицинской помощи по заболеванию и обратно;
- организация и предоставление проживания во время проведения лечения;
- репатриация тела в случае смерти застрахованного лица в результате злокачественного

новообразования или новообразования головного мозга.

Стоимость программы «Онкопомощь» несопоставимо меньше суммы, которую приходится платить людям, столкнувшимся с онкологией.

Интересующие вас вопросы вы можете задать по телефону **8 (800) 333-66-35** (круглосуточно и бесплатно). Всю информацию вы также найдете на www.sogaz.ru

* По объему страховых премий на основании данных Банка России за 2017 год.

Лицензии Банка России СЛ № 1208, СИ № 1208. Подробные условия страхования, включая правила страхования, — на сайте и у представителя АО «СОГАЗ».

Преимущества страхования в СОГАЗе:

Выгодные тарифы. Экономия **до 30%** при добровольном страховании квартиры или дома и **до 25%** при страховании автокаско для членов Профсоюза и их родственников.

Сокращенные сроки урегулирования. Для членов Профсоюза действуют сокращенные сроки рассмотрения заявлений о страховом случае и урегулирования убытков.

Доступность услуг. Члены Профсоюза могут получить консультацию и купить полис

непосредственно на своем предприятии или в офисе СОГАЗа. Адрес ближайшего отделения узнавайте у страхового представителя, по телефону для привилегированных клиентов или на сайте www.sogaz.ru

Отлаженная система обслуживания. Для удобства клиентов в компании работают персональные менеджеры, создана круглосуточная поддержка по бесплатной телефонной линии 8 (800) 333-66-35, действует личный кабинет на сайте и специальный раздел, в кото-

ром удобно рассчитать стоимость полиса, оставить заявку и сообщить о страховом случае.

Исключительная финансовая надежность. СОГАЗ — одна из крупнейших страховых компаний страны, которая исполняет свои обязательства перед клиентами с 1994 года. Сегодня в СОГАЗе застраховано более 16 млн человек и ведущие предприятия всех отраслей экономики. Ежедневно СОГАЗ выплачивает более 175 млн руб. по страховым случаям.

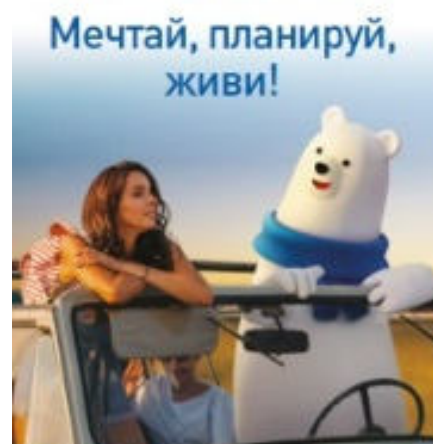


Потребительский кредит и рефинансирование

Кредит до 3 млн руб. на любые цели

Срок кредита – от 13 до 84 месяцев

Фиксированная процентная ставка в зависимости от суммы кредита



Специальные условия по рефинансированию

потребительских кредитов и кредитных карт другого банка, оформленных 6 месяцев назад

от 1500 000 руб. (вкл.)	от 900 тыс. (вкл.) до 1,50 млн руб.	от 750 тыс. до 900 тыс. руб.	от 500 тыс. (вкл.) до 750 тыс. руб.	от 300 тыс. (вкл.) до 500 тыс. руб.
10,90%	12,00%	12,50%	13,00%	13,50%

Условия по потребительскому кредитованию

от 750 тыс. (вкл.)	от 300 тыс. (вкл.) до 750 тыс. руб.	от 100 тыс. (вкл.) до 300 тыс. руб.	от 50 тыс. (вкл.) до 100 тыс. руб.
14,5%	15,00%	16,00%	17,00%

Специальные условия потребительского кредитования при наличии ипотеки в любом банке*

от 400 тыс. (вкл.) до 3 млн руб.

13,00%

* Ипотечный кредит выдан более одного года назад

Вклады на выгодных условиях:

Стандартные условия по вкладам

Вид вклада	Валюта	Срок	Сумма	Ставка, %	Опции по вкладу
Все просто	RUR	1–366 дней (I период)	от 1 тыс.	от 6,85 до 7,25	капитализация процентов
	USD		от 50	от 3,40 до 3,65	
	EUR		от 50	от 0,50 до 0,60	
Все удобно	RUR	1–366 дней (I период)	от 1 тыс.	от 6,35 до 6,75	капитализация процентов, пополнение, частичная выдача – 1 раз с 181-го дня
	USD		от 50	от 3,15 до 3,40	
	EUR		от 50	от 0,40 до 0,50	
Все возможно	RUR	1–366 дней (I период)	от 1 тыс.	от 5,85 до 6,25	капитализация процентов, пополнение, частичная выдача
	USD		от 50	от 2,90 до 3,15	
	EUR		от 50	от 0,30 до 0,40	

Специальные предложения

Сладкий процент	RUR	1–125 дней (I период)	от 50 тыс.	7,70	капитализация процентов
			от 10 млн	7,90	
		126–250 дней (II период)	от 50 тыс.	7,40	
			от 10 млн	7,60	
		251–375 дней (III период)	от 50 тыс.	7,10	
			от 10 млн	7,30	
Гарантированный доллар	USD	120 дней	от 50	2,80	без капитализации, пополнение, частичная выдача (100% ставки)

Специальные условия ипотечного кредитования:

Специальные условия ипотечного кредитования

ЖК «Парк Легенд»			ЖК «Эдельвейс-Комфорт»		
Первоначальный взнос	Полный пакет документов	Ипотека по двум документам	Первоначальный взнос	Полный пакет документов	Ипотека по двум документам
40–90%	6,90%	8,50%	40–90%	6,90%	8,50%
20–90%			10–39%		
0–19%	9,60%	–	0–9%	9,60%	–

* Более подробные условия уточняйте у менеджеров банка



Современный крымский детский лагерь для вашего ребенка

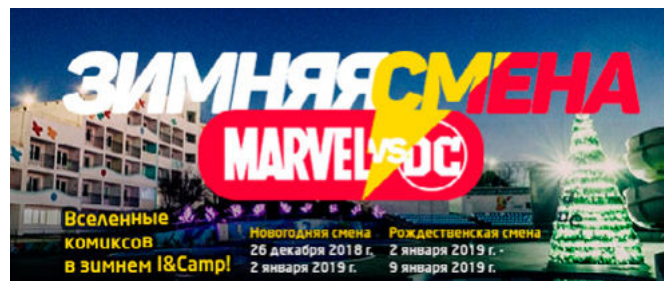
В наше время всё большее количество крымских детских лагерей, предназначенных для отдыха, переходят на узкоспециализированные виды деятельности. Разделение лагерей по темам дает возможность ребенку с головой погрузиться в мир интересующего его занятия. Новые знания, умения, навыки помогут ребенку понять, будет ли его увлечение повседневным хобби или станет будущей профессией. В Крыму тематические лагеря создаются людьми, увлеченными своим ремеслом, которые относятся к детям с любовью.

В общеобразовательных школах и гимназиях ребенок получает базовые знания школьных предметов, общается со сверстниками. Однако он не всегда увлечен учебным процессом. В детских лагерях создается наиболее благоприятная среда для развития ребенка. Программы, разработанные лагерем, настолько насыщены различными мероприятиями, что ребенок на период смены попадает словно в другую реальность. У него появляются новые друзья, которые объединены общими интересами, желаниями и стремлениями. Преподаватели и вожатые становятся кумирами и примерами поведения в обществе и жизни.

Разнообразие тематических детских лагерей, таких как «Мульт-Фильм», «Лучистый», «Мандарин», Gagarin, SmartCamp, I'Camp, «АртКвест» и многих других, позволит каждому подобрать для своего ребенка наиболее подходящую программу смены. Большинство лагерей работают в период летних школьных каникул, но лагеря Gagarin и I'Camp открывают свои двери для ребят и в период осенних, зимних и весенних школьных каникул.

Новый год и Рождество – самые главные праздники года, а значит, дни отдыха будут наполнены яркими вечеринками, волшебными балами, подарками, встречей с Дедом Морозом и фейерверками в ночном крымском небе. Если ты не из Крыма, то это твой шанс отметить праздники на берегу моря! А для юных крымчан – отличный повод собраться вместе с друзьями и поселиться каждый день!

Уютные занятия в клубах и студиях, изготовление подарков и сувениров для друзей и близких, кулинарные мастер-классы, активные занятия спортом, релакс в спа-центре и многое другое ждет детей в период зимних смен.



Лагерь	Даты смен	Тематика смен	Стоимость путевки, руб.
I'Camp	26.12.18–02.01.19	Новогодняя смена – Marvel vs DC	21 950
I'Camp	02.01.19–09.01.19	Рождественская смена – Marvel vs DC	21 950
Gagarin	03.01.19–10.01.19	Космозима «Стражи галактики»	13 600

* Скидка на зимние смены для участников программы «Моя профсоюзная карта» составляет 5% от указанной цены.

Более подробная информация о лагерях на www.детский-отдых.com

либо по тел.:

+7 (800) 775–26–82 (бесплатно со всех телефонов РФ);
+7 (495) 255–25–91; +7 (978) 010–04–70 (МТС)





Каждый горнолыжный курорт имеет свои особенности снежного покрова, зависящие от географического положения, абсолютной высоты зон катания над уровнем моря, климатического своеобразия региона, качества подготовки трасс, специфики внетрассового катания и других факторов.

Для горного кластера Красной Поляны характерны большие температурные перепады в течение дня (утренняя и вечерняя температура воздуха может различаться на 12–15°С). Это кардинально меняет состояние снега на трассах и вне их.

Для начинающих — ГТЦ «Газпром»

Широкие трассы без резкой смены уклона и направления и их относительная малолюдность позволяют сосредоточиться на обучении и не отвлекаться на «выживание на склоне». Если вы миновали первую стадию обучения на учебных склонах и начали катание на общих трассах, то лучшее место для вас именно здесь. На остальных горнолыжных курортах Красной Поляны тоже есть синие и зеленые трассы, но горно-туристический центр «Газпром» предпочтителен по всем параметрам.

Специфических рекомендаций по горным лыжам для этой категории катальщиков нет. Но правило «чем лучше лыжи — тем быстрее совершенство-

вание» тут, как и везде, работает. Чтобы быстрее прогрессировать, не берите лыжи для начинающих (на жаргоне катальщиков из-за своей мягкости они называются ласты). Лыжи для среднего уровня катания дадут вам больше возможностей в освоении техники. Принцип тот же, что и при обучении вождению автомобиля: на современной машине вы быстрее научитесь управлять авто, чем на заднеприводной классике с «механикой».

Лыжи универсального типа, средней жесткости (мягкие лыжи — тормоз для совершенствования), среднего радиуса поворота (13–16 м), не радикальной ширины (65–75 мм) со скругленной мягкой пяткой идеальны для уровня катания от ниже среднего до среднего. Ростовка (длина) лыж сильно зависит от комплекции и физической подготовки катальщика — рекомендуем прислушаться к советам вашего инструктора или продавца-консультанта. Общее правило — лыжи в рост (для физически крепких) или короче на 10 см.

[Горные лыжи с креплениями HEAD 2018–19 Epic Joy SLR+JOY 11 GW SLR BRAKE 78 \[H\] black/silver](#)

Такая длина гарантирует стабильное ведение лыж и надежный контроль управления. Наличие трассового рокера облегчает инициацию поворота. Вес тоже имеет значение: на легких лыжах меньше усталость — больше время катания.



**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫБОРУ ЛЫЖ
ДЛЯ КАТАНИЯ В КРАСНОЙ ПОЛЯНЕ**



Рекреационное катание

Этот термин мало применяется в российской горнолыжной лексике. Если отбросить мудреные определения, то это катание для удовольствия и релакса без спорта и экстрима. Возможности для такого катания максимальны на горном курорте «Роза Хутор». Большая протяженность общего количества подготовленных трасс (более 100 км) и склонов с южной экспозицией позволяет найти оптимальные маршруты, соответствующие вашему уровню катания и пожеланиям. Только не давайте волю стадному инстинкту и не стремитесь к наиболее людным трассам и подъемникам.

Уверенно чувствовать себя на любом рельефе вам помогут горные лыжи среднего (или чуть больше) радиуса поворота, длина плюс/минус 5 см от роста, ширина — 70–80 мм. Если вы катаетесь базовой техникой с проскальзыванием лыж в повороте, то лучше выбрать закругленную смягченную пятку лыж, можно слегка приподнятую. Для любителей карвинговых дуг — пятка жесткая, прямая. Что касается переднего рокера, то нужно учитывать, что его длина сокращает эффективную длину канта и катание становится более агрессивным. Еще один вариант: длину рокера добавлять к привычной для вас длине лыж, что увеличивает вес и требует привычки.

[Горные лыжи с креплениями HEAD 2018-19 V-Shape V8 SW LYT PR+PR 11 GW BRAKE 90 \[G\] black/neon yellow](#)

Универсальный динамичный горнолыжник

Именно перед такими райдерами остро стоит проблема, как выбрать единственные лыжи для всего — чтобы и по трассе зажечь, и «пухлячка» прихватить. Опыт четырех сезонов говорит, что

такое счастье достижимо. Это длиннорadiusные ($R = 16-18$ м), в меру жесткие (с возможностью ехать переменным, уменьшенным радиусом) универсальные лыжи с талией до 85–90 (95) мм. Ростовка +10–15 см к росту райдера. Умеренный передний рокер. Задний рокер скорее не нужен — это зависит от личных привычек. Форма пятки предпочтительнее прямая, с символическим рокером. Для стабильности лыжа не должна быть облегченной.

[Горные лыжи с креплениями HEAD 2018-19 V-Shape V10 SW LYT PR+PR 11 GW BRAKE 90 \[G\] black/green](#)

Выбранные по таким параметрам лыжи позволят вам спускаться с верхних станций горнолыжных курортов до самых нижних (перепад — 1300–1400 м) за 6–7 мин. При этом вы можете ехать как по трассе, так и спрямлять ее изгибы по целине той или иной степени разбитости. Идеальное время для таких трейлов — раннее утро, первое кресло с открытия и еще одна-три таких скатки. Потом трассы заполняются и разбивается их поверхность.



[Адреса магазинов](#)

Продолжение — в следующем выпуске или на сайте <https://www.kant.ru/articles/1758363/>

По промокоду ROGWU

- 20% на все категории товаров от рекомендуемой розничной цены,
- 5% на все категории товаров от цены распродажи,
- 15% — на услуги мастерских.



Самое время подумать



Φ **ФОРΟΣ**
САНАТОРИЙ

Бронируйте отдых на лето 2019
со скидкой

10%

Раннее
бронирование

Санаторий расположен в самой южной точке Крымского полуострова — с северной стороны он окружен грядой Крымских гор. Санаторий состоит из главного корпуса и корпуса «Прибрежный». Из окон номеров, выходящих на северную сторону, открывается вид на горы, Форосскую церковь, из южных номеров — на горизонт Черного моря и парк.

Благодаря своему расположению, комфорту, уровню обслуживания, медицинской базе, разнообразной инфраструктуре санаторий «Форос» известен как место отдыха и оздоровления далеко за пределами Крыма.

Санаторий «Форос» специализируется на профилактике и лечении заболеваний: болезнях органов дыхания, системы кровообращения, нервной системы, костно-мышечной системы и соединительной ткани.

Приглашаем вас провести незабываемый отдых в санатории «Форос»!

В новогоднюю ночь вас ждут:

- праздничный банкет
- развлекательная программа с профессиональным ведущим;
- DJ-шоу и зажигательные танцы;
- креативные конкурсы и сюрпризы;
- незабываемые впечатления.

Мы подберем для вас лучшее место за столом. Стоимость новогоднего банкета — 3,5 тыс. руб. для одного взрослого и 2 тыс. руб. — для ребенка от 5 до 12 лет.

Сейчас действуют специальные предложения!

Бронируйте и оплачивайте проживание на нашем сайте www.parkforos.ru со скидкой 15% в период проживания до 15 июня 2019 года!

К услугам наших гостей проживание в уютных номерах с большим балконом, вид с которого открывается на море или горы, вкусное и разнообразное питание в нашем ресторане, прогулки по парку, для самых активных — спортивная площадка с тренажерами, для детей — мультфильмы, кулинарные мастер-классы и детские дискотеки, для взрослых — библиотека в холле, настольный теннис, шахматы, шашки, нарды.



Φ **ФОРΟΣ**
САНАТОРИЙ

31 ДЕКАБРЯ
22:00

НОВОГОДНЯЯ НОЧЬ

В САНАТОРИИ «ФОРΟΣ»

ПРАЗДНИЧНЫЙ БАНКЕТ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ **3500Р**
ДЛЯ ДЕТЕЙ **2000Р**

ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ
8 800 350 10 25
www.parkforos.ru

ОБ ОТДЫХЕ



Бронируйте и оплачивайте летний отдых со скидкой 10%! Чтобы получить скидку, нужно успеть забронировать номер до 28 февраля 2019 года на период проживания с 16 июня 2019 года по 30 сентября 2019 года!

Медицинский центр санатория «Форос» предоставляет скидку в размере 30% от прайса на все медицинские услуги для гостей и всех желающих. Период действия предложения — с 15 ноября 2018 года по 31 января 2019 года.

Спектр услуг медицинского центра «Форос»:

- консультация врачей специалистов;
- ультразвуковые исследования;
- аппаратная физиотерапия;
- барокамера;
- массаж;
- прессотерапия.

В медицинском центре санатория «Форос» применяются новейшие диагностические и лечебные технологии, а прием ведут лучшие специалисты! Не упустите предложение про-

ти диагностику на современном оборудовании, восстановить здоровье и укрепить иммунитет. Ждем вас!

Новогодняя ночь в санатории «Форос» — это сочетание вкусного ужина и хорошего настроения! Позвольте себе расслабиться в уютной атмосфере и вспомнить, какой это удивительный праздник с ожиданием чуда и верой в мечту! Пусть первая ночь нового года станет для вас яркой и запоминающейся!

Для членов Профсоюза скидка на проживание в санатории в номерах всех категорий по тарифам «Санаторный» или «Оздоровительный» (при предъявлении электронного профсоюзного билета) — **10%**!

Получить подробную информацию о действующих акциях и предложениях, а также забронировать номер можно:

на сайте санатория Форос www.parkforos.ru
по телефонам отдел продаж: +7 (800) 350-10-25,
+7 (918) 000-70-10, +7 (3654) 333-022
по электронной почте booking@parkforos.ru.

30% СКИДКА
НА МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ*

Лор-кабинет Массаж Барокамера Ультразвуковые исследования Прессотерапия

ДЕТАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ
+7 918 907 00 17



Лето начинается зимой. Пляжи Крыма ждут!

«Готовь сани летом, а телегу — зимой». Самое время задуматься о летнем отдыхе ребенка. Организация детского отдыха — одно из основных направлений компании «Золотой ключ и Ко».

ООО «Золотой ключ и Ко» на протяжении нескольких лет работает с лагерями в Крыму. Мы выбрали детские лагеря, которые хорошо себя зарекомендовали, отвечают потребностям современных родителей, нормам и требованиям, предъявляемым к детским учреждениям. Большинство лагерей включены в реестр центра отдыха и оздоровления «Молодежный». На путевки предоставляется компенсация из бюджета г. Санкт-Петербурга.

Скидки для членов Нефтегазстройпрофсоюза России!

А еще есть возможность отправить одного сопровождающего с бесплатным размещением и питанием при наборе группы из 15 детей с одного предприятия!

НАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

ДОЦ «Чайка» — лагерь с добрыми пионерскими традициями. Мягкий, чрезвычайно комфортный климат, лазурные кристально-чистые воды Черного моря, собственный, огороженный галечный пляж, невероятно красивые пейзажи, горы, зелень, целебный воздух курортного региона, насыщенный морскими минералами, солями, йодом и фитонцидами хвои, привлекают ребят со всех уголков России. Территории лагеря находится в непосредственной близости от моря.

ДОЛ имени Ю. А. Гагарина расположен в сердце санаторно-парковой зоны г. Евпатория. ДОЛ «Гагарин» — самый молодой лагерь! До 2017 года лагерь

работал как санаторий. У лагеря есть собственная уникальная педагогическая программа с несколькими направлениями (научно-техническое, творческое, спортивная программа, развивающая программа, развлекательная программа). Современное комфортное размещение с удобствами в номере, несомненно, порадует требовательных родителей и детей.

ДОЛ «Сатера» находится в небольшом курортном поселке вблизи Алушты, на первой береговой линии, имеет собственный оборудованный галечный пляж. В лагере великолепные условия размещения: в 2017 году был введен в эксплуатацию прекрасный четырехэтажный корпус, а в 2018 году отремонтированы два одноэтажных. Номера имеют все необходимые удобства (с/у, душ, раковина) и оборудованы новой мебелью.

ДОЛ «Кипарис» — это одна из самых зеленых здравниц Алушты. Живописный парк с уникальными породами деревьев и кустарников занимает 3 га. В местном микроклимате сочетаются лесной, горный и морской воздух. Деревья и кустарники насыщают воздух фитонцидами, делая парк природным ингалятором, что очень важно для укрепления здоровья детей. «Кипарис» имеет открытый бассейн. В лагере дети могут получить медицинские оздоровительные услуги (спелеотерапия, ароматерапия, общеукрепляющий массаж).

ПОЧЕМУ ВАЖНО ОТДЫХАТЬ В ЛАГЕРЯХ КРЫМА?

Хороший социальный опыт: развитие навыков самостоятельности, коммуникативных навыков, а также умения жить в системе.

Оздоровительный эффект: сбалансированное пятиразовое питание и целебный морской климат региона благоприятно влияют на здоровье ребенка.

Нет пустого времяпрепровождения: в программе лагеря предусмотрены различные спортивные соревнования и эстафеты, кружки по интересам, развлекательные мероприятия, дискотеки, экскурсии и многое-многое другое.

Безопасность: огороженные охраняемые территории с видеонаблюдением. Каждый лагерь заключает договор с охранным предприятием. Рядом с детьми всегда есть взрослые, вожатые, которые отвечают за жизнь и здоровье детей в период отдыха в лагере.

Подробная информация о лагерях представлена на сайте www.deti-na-planete.ru

Мы с радостью ответим на ваши вопросы по телефонам **+7 (921) 915-13-94, +7 (812) 570-57-33.**

Обращаем ваше внимание на санаторные смены на внеканикулярный период. На путевки предоставляется компенсация (сертификат) из бюджета г. Санкт-Петербурга.



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 44 (78) от 30 ноября 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:
Анастасия Дубенская, Ирина Танина,
Светлана Севериненко, Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
7 декабря 2018 года.
Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+