



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Спецвыпуск от 25 декабря 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Уважаемые члены Нефтегазстройпрофсоюза России, работники и ветераны нефтегазовой отрасли!

Поздравляю вас с наступающим 2019 годом!

Уходящий 2018-й запомнится нам разным. Были яркие события, в которых мы участвовали вместе, были и трудности, которые мы преодолевали сообща.

Прошедший в марте Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России под девизом «Профсоюз будущего» выработал основные направления молодежной политики. Они легли в основу концепции, утвержденной VI Пленумом Российского Совета профсоюза в апреле.

Вехой международного сотрудничества стала Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе» в Санкт-Петербурге, организаторами которой выступили Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности, Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз». Более 200 участников, представляющих профсоюзы энергетического сектора, из более чем 40 стран мира дискутировали на злободневные темы профсоюзной жизни.

Особое внимание Профсоюз всегда уделял правозащитной дея-



тельности и безопасным условиям труда. Не стал исключением и VII, ноябрьский Пленум Российского Совета профсоюза.

В уходящем году мы вновь подтвердили, что Профсоюз готов решать самые ответственные задачи. В новом, 2019 году главный принцип остается неизменным — наше сотрудничество, направленное на ежедневную защиту прав и интересов работников и их семей, создание безопасных условий труда, аргументированное отстаивание своей позиции на всех уровнях. Успех этой работы зависит от каждого из нас, от неравнодушных профсоюзных работников с активной гражданской позицией.

В своей работе мы обязательно будем опираться на накопленный

опыт, за который благодарны нашим ветеранам. Он поможет достигать новых высот и добиваться новых побед. Именно преемственность, уважение к прошлому и устремленность в будущее всегда были отличительными чертами Нефтегазстройпрофсоюза России.

Особую признательность хотел бы выразить профсоюзному активу — за трудолюбие, поддержку и доверие, за активное участие в профсоюзной жизни.

Желаю каждому из вас, дорогие друзья, здоровья, достойной и справедливой заработной платы, стабильности, процветания, мира вам и вашим семьям!



**Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин**

Организационно-профсоюзная работа: планомерное движение

В 2018 году проведено два Пленума Российского Совета профсоюза, пять заседаний Президиумов Российского Совета профсоюза (один из них внеочередной), на которых было рассмотрено в общей сложности 75 вопросов.

Практика назначения представителей Профсоюза на территориях, где не имеется территориальных профсоюзных организаций, способствует координации работы профсоюзных организаций и взаимодействию с территориальными объединениями организаций профсоюзов и трехсторонними региональными комиссиями. В 2018 году представителем Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Сахалинской области назначен председатель первичной профсоюзной организации в УМНГ ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» Иван Бондарь.

Во II полугодии 2018 года руководители и специалисты аппарата Профсоюза посетили с рабочими визитами 19 территориальных организаций Профсоюза. В центре обсуждения на состоявшихся встречах с профсоюзным активом поднимались актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций, решение которых входит в компетенцию руководящих органов Профсоюза, изучались нужды и чаяния профсоюзных коллективов, доводились решения Российского Совета профсоюза и его Президиума.

Так, часть вопросов касалась продолжению реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта», для реализации которой направлены заявки на выпуск 185 820 электронных про-



фсоюзных карт. Большое внимание уделялось информированию участников программы о новых партнерах, специальных предложениях и различных акциях. Информация доводилась различными способами (на странице программы на сайте Профсоюза, через личные кабинеты, социальные сети, публикуется в еженедельной электронной газете «Ласточка» и ее ежемесячном специальном выпуске, в журнале «НГСП-информ»).

Растет интерес и к сайту программы «Моя профсоюзная карта». По статистике, количество уникальных пользователей — посетителей сайта за ноябрь составило 9 514 человек, что почти в два раза больше по сравнению с июнем (5 262 пользователя). Увеличивается и количество просмотров сайта: в ноябре — 79 840 (в июне — 43 620).

В настоящий момент на сайте программы зарегистрировано 30 044 личных кабинетов — регистрация позволяет получать специальные предложения от партнеров. В личном кабинете реализован функционал подключения к операторам сотовой связи и приобретения услуг страхования.

На адреса, которые участники оставляют в личных кабинетах, организована рассылка предложений партнеров и ежемесячного дайджеста с информацией о свежих новостях программы. Продолжается работа по привлечению новых партнеров. В настоящий момент партнерами программы «Моя профсоюзная карта» являются 664 компании.





География обучения — от Калининграда до Перми

Перспективный план обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2018 год был подготовлен в соответствии с заявками отделов аппарата Профсоюза, постоянных комиссий Российского совета. Было проведено 11 мероприятий, в которых приняли участие более 450 человек.

В течение года оказывалась методическая и практическая помощь в проведении семинаров в профсоюзных организациях разного уровня. Руководители отделов и сотрудники аппарата прочитали более 65 лекций по всем направлениям профсоюзной деятельности, на которых присутствовало 1100 человек.

10 апреля 2018 года на заседании Российского Совета профсоюза рассматривалось состояние обучения в профсоюзных организациях за 2015–2017 годы. С докладом «О подготовке профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России за период с 2015 по 2017 год» выступила заместитель председателя Профсоюза Надежда Звягинцева.

В 2018 году было организовано, тематически и методически подготовлено, проведено 19 информационно-консультационных семинаров для профсоюзных активистов структурных организаций, в которых приняло участие 603 человека. Они прошли в Перми (в МПО «СИБУР-профсоюз»), Новом Уренгое (для председателей цеховых организаций), Сыктывкаре (ППО ООО «Сыктывкарский фанерный завод»), Томске (ППО ООО «Томскнефтехим»), Сочи (профсоюзная организация «Газпром администрация профсоюз»), Якутске (республиканская организация), Кирове (ОППО АО «Газпром газораспределение Киров»), Казани (для территориальной организации Москвы и Московской области), Калининграде (ОППО «Газпром

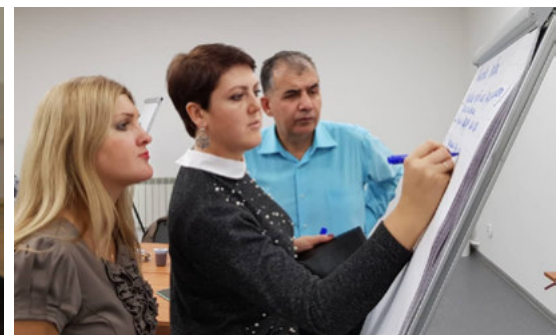
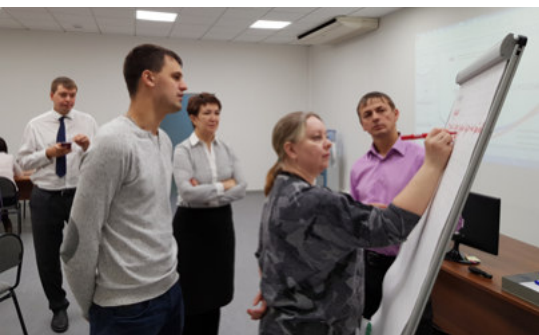
трансгаз Томск»), Нижневартовске (ППО ООО «Самотлорнефтегаз»), Ухте (Молодежный слет Коми республиканской организации), Ростове-на-Дону (ОППО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону профсоюз») и Саратове (Саратовская областная организация).

В 2018 году прошли два заседания Методического совета Профсоюза: 10 апреля и 14 ноября. Деятельность Методического Совета осуществляется в соответствии с планом работы на год, утвержденным постановлением Президиума Российского Совета Профсоюза от 29 ноября 2017 года № 10–06.

Методический совет Профсоюза координировал действия всех уровней системы профсоюзного обучения:

- оказывал методическую и практическую помощь методическим советам и лицам, ответственным за обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- разрабатывал методические пособия;
- анализировал работу структурных организаций Профсоюза по обучению актива и подготовки кадров в высших учебных заведениях профсоюзов по квотам ФНПР;
- оказывал практическую и методическую помощь профсоюзным организациям при разработке и проведении обучения.

Информация о проведенных мероприятиях по обучению публикуется в профсоюзных территориальных изданиях, размещается на сайте Профсоюза и электронной газете «Ласточка».



Социально-экономическая деятельность Профсоюза: насыщенный и непростой год

В январе подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы. В Генеральном соглашении учтены предложения Нефтегазстройпрофсоюза России по вопросам оплаты труда и северной тематике.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин вошел в состав представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и возглавил рабочую группу РТК по вопросам развития Севера.

Состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одобрены дополнения и изменения в положение об Отраслевой комиссии, сформированы составы сторон Комиссии.

Стороны Комиссии определили величину минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства на 2018 год, а также величину единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

В феврале подготовлены и одобрены Президиумом Российского Совета профсоюза Наказы кандидату в Президенты Российской Федерации. Наказы направлены В. В. Путину.

В наказах содержатся пункты, в том числе по повышению денежных доходов населения; по повышению уровня реального содержания заработной платы; созданию реальных экономических и социальных стимулов для жизни и работы на Севере.

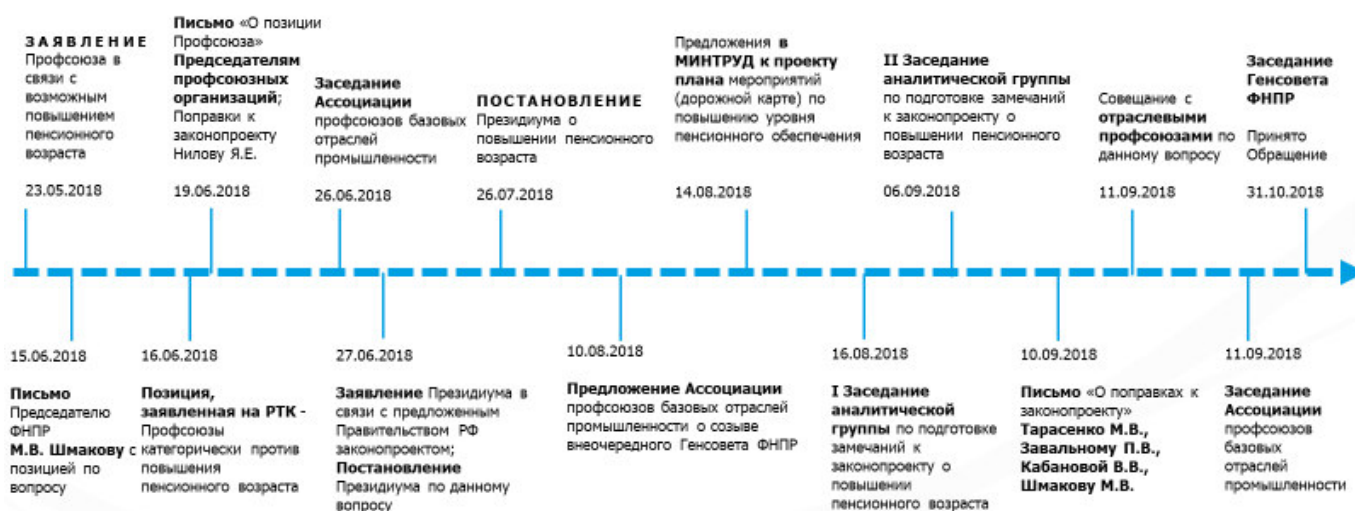
В апреле подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению. Цель Дополнительного соглашения — предоставление возможности для работодателей, на которых не распространялось действие соглашения, обратиться к сторонам с просьбой о присоединении к Соглашению с одновременной просьбой временно приостановить действие его отдельных положений. Дополнительным соглашением предусмотрено, что после такого об-



ПЕНСИОННЫЙ ВОПРОС ДЕЙСТВИЯ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ
www.rsgwu.ru





ращения Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сможет рассмотреть это предложение и принять соответствующее решение.

В течение года утверждено 7 профессиональных стандартов: (1) Оператор товарный (в новой редакции), (2) Специалист по газоспасательным работам на объектах нефтегазовой отрасли, (3) Специалист по контролю качества газа, газового конденсата и продуктов их переработки, (4) Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли, (5) Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства, (6) Работник по исследованию скважин, (7) Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата.

В течение года в рамках 6 РГ РТК обсуждены вопросы качества и доступности транспортных услуг для жителей северных регионов, а также безопасности авиаперевозок работников, которые трудятся вахтовым методом, рассмотрен ход реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в северных районах и др.

В октябре состоялось очередное заседание Отраслевой комиссии. Одобрены результаты выполнения в I полугодии 2018 года Отраслевого соглашения. Рассмотрены отказы работодателей от присоединения к Дополнительному соглашению к Отраслевому соглашению. От присоединения к Дополнительному соглашению отказалось 385 организаций. Одобрены заявления более 50 организаций «НК «Роснефть» о присоединении к Отраслевому соглашению на особых условиях.

В ноябре определены победители конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». В 2018 году в нефтяной и газовой промышленности I место получила ТПО (ОПО) ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»; в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»; в эксплуатации газового хозяйства — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз»; в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс».



Охрана труда: безопасность превыше всего

Специалисты отдела охраны труда активно участвовали в заседаниях рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии. На них рассматривались проекты федеральных законов, в том числе вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ, которые регулируют взаимоотношения в области охраны труда (особенно Раздел X «Охрана труда» ТК РФ) и касаются расследования и оформления несчастных случаев на производстве, а также изменения в Федеральный закон от 26 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Совместно с техническими (главными техническими) инспекторами МПО ПАО «НК «Роснефть», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», МПО «СИБУР Профсоюз», МПО «Газпром профсоюз» и МПО ПАО «Татнефть» были рассмотрены законопроекты (ТК РФ Раздел X «Охрана труда», «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ, «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строитель-



стве (Конвенции № 167)» от 3 августа 2018 года № 288-ФЗ), проекты приказа Минтруда России «О проведении предсменных, послесменных медицинских осмотров» и других проектов приказов Минтруда в области охраны труда, которые касаются безопасности труда на производстве). В адрес Федерации Независимых Профсоюзов России были направлены предложения и замечания, направленные на улучшение пунктов новой редакции Раздела X «Охрана труда» ТК РФ.

Замечания и предложения Нефтегазстройпрофсоюза России к Федеральному закону «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ и Методике проведения СОУТ № 33 от 24 января 2014 года были учтены при разработке проекта Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

В течение года специалисты отдела охраны труда предоставляли консультативную и практическую помощь по обращениям членов Профсоюза и представителей структурных организаций Профсоюза (Сургутской районной, Краснодарская краевой, Самарской областной, МПО «Татнефть», МПО «Новатэк», ФБУН «Вектор» и других) и работников предприятий нефтегазового комплекса. Она касалась предоставления гарантий и компенсаций после расследования несчастных случаев на производстве, итогов проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с законодательством.





В некоторых случаях на основании доказательной базы была достигнута договоренность с работодателями о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Кроме того, разъяснялись положения нормативных правовых актов, связанных с нарушением прав в области охраны труда.

В течение 2018 года были проработаны предложения от профсоюзных организаций и утверждены в новой редакции положения о конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья».

В 2018 году отдел охраны труда организовал и провел обучающие семинары для лучших уполномоченных по охране труда на тему «Эффективные практики работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на предприятиях нефтегазового комплекса» и для технических (главных технических) инспекто-

ров Нефтегазстройпрофсоюза России на тему «Управление рисками как часть системы управления и контроля охраны труда». Все это положительно отразилось на работе при рассмотрении нормативных правовых актов, разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений, которые призваны обеспечивать и сохранять безопасные условия труда работников.

Кроме того, отдел провел обучающие семинары для председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций, технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в Пермской территориальной организации Профсоюза. В Самаре совместно с МПО «НК «Роснефть» состоялся семинар для технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда ПАО «НК «Роснефть», посвященный специальной оценке условий труда и изменениям в законодательстве и нормативных актах в области охраны труда.



Правовая работа: на защите законных интересов членов Профсоюза

В течение 2018 года правовой отдел аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России на постоянной основе вел мониторинг проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые права и экономические интересы работников нефтегазовой отрасли, членов Профсоюза, а также законные интересы профсоюзных организаций.

В частности, отдел, проанализировав действующее законодательство с учетом складывающейся судебной практики, пришел к следующему выводу. Профсоюзы, которые сотрудничают в рамках своей уставной деятельности с зарубежными профсоюзными объединениями, международными (иностранскими) организациями и получающие от них финансирование (в том числе разовое и в небольшом объеме — допустим, для проведения совместных мероприятий: конференций, семинаров и т. п.), формально попадают под действие норм об иностранных агентах. Как следствие, они потенциально могут быть признаны таковыми со всеми вытекающими негативны-

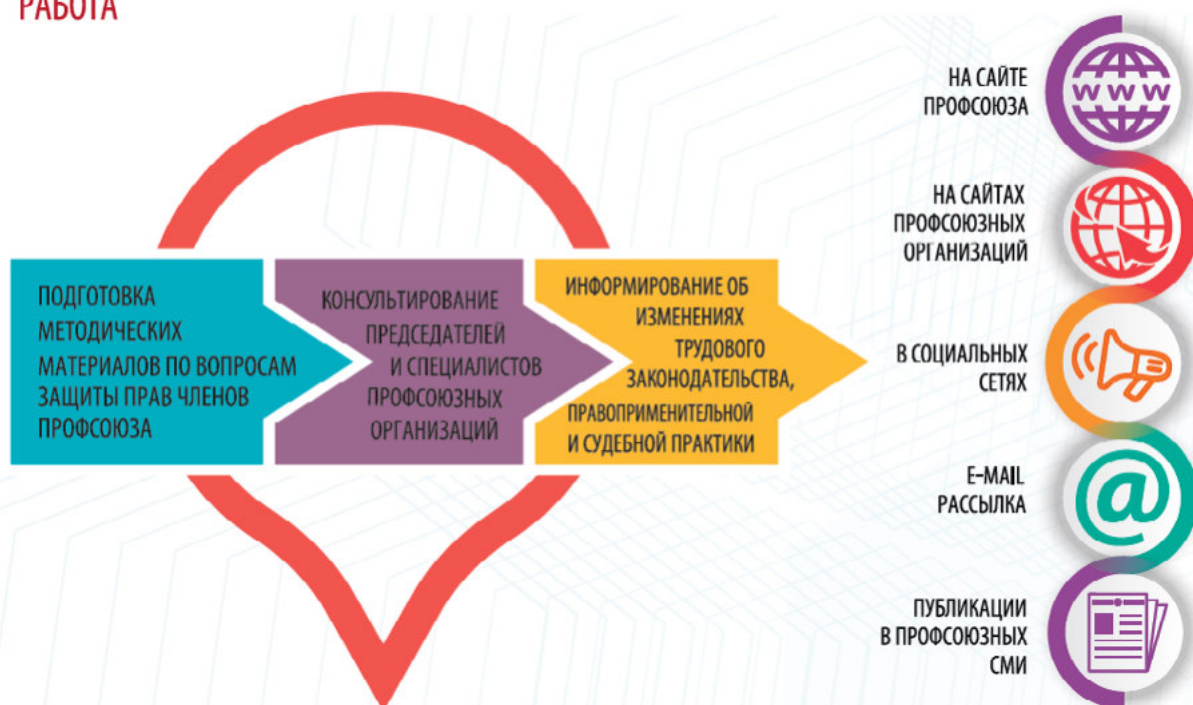
ми правовыми последствиями, включая принудительную ликвидацию.

По поручению руководства Профсоюза отдел подготовил и направил в адрес Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова предложение внести изменения в Федеральный закон «О некоммерческих организациях» соответствующим законопроектом, который вывел бы профсоюзы, профсоюзные организации и их объединения из-под действия норм об иностранных агентах.

Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России получил ряд обращений профсоюзных организаций. Из-за необходимости соблюдать требования о порядке обработки персональных данных, которая допускается в строго определенных законом случаях, они столкнулись с трудностями в осуществлении профсоюзной деятельности. Отдел рассмотрел возможность обработки персональных данных без получения на то согласия — это значительно бы облегчило жизнь профсоюзным организациям.

Был проведен анализ положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О перс-

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА





нальных данных», чтобы выявить особенности обработки персональных данных, применимых к профсоюзной деятельности. После этого был подготовлен запрос в Роскомнадзор с соответствующей правовой позицией, которую ведомство впоследствии подтвердило. В результате профсоюзные организации получили возможность обрабатывать персональные данные работников — членов профсоюза и работодателей без их согласия.

Еще один блок работы правового отдела был связан с правовым обеспечением всех направлений деятельности структурных подразделений аппарата Профсоюза, которые не ограничиваются трудовым правом (гражданское, налоговое, процессуальное и т. д.). В 2018 года только в области социально-экономической защиты отдел проработал возможность приостановки отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении организаций, на которые оно не распространяется, и внесения изменений в Положение об отраслевой комиссии. Соответствующие запросы направлены в Минтруд России и Роструд. Сформулированы и оформлены все решения Профсоюза, принятые в процессе рассмотрения Госдумой РФ законопроекта о повышении пенсионного возраста, включая подготовку законопроекта об исключении северян из-под действия данного закона.

Важнейшим мероприятием стал VII Пленум Российского Совета профсоюза, который был посвящен правозащитной деятельности. При подготовке к этому событию специалисты правового от-

дела провели рабочие поездки в территориальные организации Профсоюза, чтобы изучить и обобщить формы и методы их правозащитной работы. Это позволило оценить состояние и систематизировать правозащитную профсоюзную деятельность, проводимую структурными организациями всех уровней Профсоюза, а также сформулировать предложения по ее дальнейшему совершенствованию, которые были поддержаны Российским Советом профсоюза.

Информационно-методическая работа правового отдела включала подготовку методических материалов по отдельным вопросам, консультирование председателей и специалистов первичных профсоюзных организаций, информирование их об изменениях трудового законодательства и практики его применения, в том числе судебной. Соответствующие материалы размещены на сайте Профсоюза, опубликованы в журнале «НГСП-информ» и еженедельной электронной газете «Ласточка».

В мае 2018 года состоялся семинар, посвященный обучению правовых работников. Его основной темой стали вопросы регулирования оплаты труда и проведения специальной оценки условий труда. В течение всего года специалисты правового отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России участвовали в обучающих мероприятиях, которые организовывали профсоюзные организации по правовой тематике, и делились опытом и методами работы.





Финансово-бухгалтерская работа: расходы и доходы под контролем

В 2018 году была оказана методологическая и консультационная поддержка структурным профсоюзным организациям в решении ряда проблемных вопросов в области финансовой работы.

Отдел готов к проведению семинарских занятий для бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций с выездом в профсоюзные организации, накоплено большое количество материала по работе с первичной документацией и оформлению финансовых аспектов профсоюзной деятельности.

Особый интерес у профсоюзных организаций вызывает оформление первичных бухгалтерских документов, на сайте Профсоюза размещена типовая учетная политика профсоюзной организации, которую с минимальными доработками и адаптацией под конкретную организацию

можно использовать в работе. В составе типовой учетной политики также размещены формы первичных учетных документов.

На ежегодном традиционном семинаре для финансовых работников, членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по финансовой работе с 17 по 21 сентября 2018 года были рассмотрены основные изменения в законодательстве, детально разобраны вопросы работы Контрольно-ревизионных комиссий, в том числе их порядок взаимодействия с бухгалтерией профсоюзной организации.

Также отдел финансово-бухгалтерской работы аппарата Профсоюза совместно с отделом организационно-профсоюзной работы провел вебинар, посвященный итогам сбора статистической и финансовой отчетности профсоюзных организаций за 2017 год, на котором были озвучены основные ошибки при заполнении финансовых отчетов и были даны рекомендации по составлению отчетов.

Отдел финансово-бухгалтерской работы участвовал во встречах с профсоюзным активом и в семинарах структурных подразделений таких как «СИБУР профсоюз», Саратовская областная организация, ОППО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону профсоюз», ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

В течение года отдел финансово-бухгалтерской работы осуществлял мониторинг регулярности и полноты перечислений членских профсоюзных взносов и работал с профсоюзными организациями по данному вопросу.



Создание единого информационного пространства

8 февраля 2018 года Президиум Российского Совета профсоюза принял план реализации Стратегии информационного развития Профсоюза. 18 апреля 2018-го было утверждено постановление Президиума Российского Совета профсоюза «О стандартах информационно-аналитической работы в Профсоюзе и его структурных организациях».

Стратегия подразумевает создание единого информационного пространства Профсоюза с помощью собственных информационных ресурсов: сайта rogwu.ru, еженедельной электронной газеты «Ласточка», журнала «НГСП-информ», дайджеста «Территория СМИ», страниц Профсоюза в соцсетях, а также активное взаимодействие со СМИ всех уровней: корпоративными, местными, региональными, федеральными, международными.

В 2018 году для совершенствования электронной газеты «Ласточка» и журнала «НГСП-информ» были проведены социологические опросы: в мае-июне — по выпуску «Ласточки», в сентябре-октябре — по выпуску журнала. Их цель — детально изучить предпочтения читателей, учесть их пожелания, ввести новые рубрики и их наполнение.

В 2018 году электронная газета «Ласточка» вышла на принципиально новый уровень: в ней оперативно публикуется информация о самых важных событиях за неделю, которые касаются профсоюзной работы в целом, а также деятельности аппарата Профсоюза и структурных организаций.

Был разработан регламент выпуска журнала «НГСП-информ», теперь каждый номер имеет главную тему, связанную с одним из направлений деятельности Профсоюза, уточнен рубрикатор, улучшен дизайн. Кроме того, появился специальный проект «Энергия жизни», посвященный уникальным нефтегазовым территориям, но в большей степени — людям, которые создают главные богат-



ства нашей страны. В этом году вышло два тематических материала, которые рассказывают о компании «Татнефть» (Татарстан) и ООО «Надым добыча Газпром» (Ямало-Ненецкий автономный округ).

Официальный сайт Профсоюза — это современный информационный портал с возможностью фото- и видеохостинга, аналитическими выкладками, новостными блоками, мониторингом СМИ и другими актуальными функциями.

Страницы в соцсетях — дополнительный инструмент распространения информации (особенно среди молодежи), который способствует узнаваемости Нефтегазстройпрофсоюза России в интернет-пространстве.

В 2018 году была реализована намеченная программа конкурсов и опросов, которая позволила увеличить лояльность наших подписчиков — членов Профсоюза и получить обратную связь. Кроме того, социальные сети — неформальный



канал связи: Профсоюз становится ближе — можно обратиться с возникающими проблемами легко — в один клик. Это значительно сокращает время на их рассмотрение, позволяет быстро получить ответ на интересующий вопрос. К концу 2018 года совокупное число подписчиков в соцсетях превысило 10 тыс. человек, и оно растет.

На расширение единого информационного пространства направлено и сотрудничество с Федерацией Независимых Профсоюзов России,

- организацию пресс-подходов спикеров в дни проведения;
- рассылку пресс-релизов по итогам работы по медиакarte СМИ;
- организацию фото- и видеосъемки;
- написание и размещение новостей об обсуждаемых на мероприятии темах на сайте и в соцсетях Профсоюза;
- мониторинг и анализ материалов, вышедших в других изданиях по итогам работы.



Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, Международной Конфедерацией нефтегазстройпрофсоюзов, Всеобщей конфедерацией профсоюзов, Глобальным союзом IndustriALL. Рабочие встречи, совместные мероприятия способствуют информационному взаимодействию.

По-новому выстраиваются отношения со СМИ. Если раньше публичные мероприятия Профсоюза освещались преимущественно на платной основе или при помощи информационных агентств, то теперь от этой практики решено отказаться: все работы информационный отдел Профсоюза выполняет самостоятельно.

Хорошими примерами эффективной информационной деятельности с минимальными затратами стало сопровождение VIII Молодежного слета Профсоюза «Профсоюз будущего», который состоялся в марте 2018 года, и Всемирной энергетической конференции Глобального союза IndustriALL, которая прошла в Санкт-Петербурге в июле.

Так, информационное сопровождение Всемирной конференции включало:

- создание и рассылку текстовых анонсов по широкому кругу СМИ по разработанной медиакarte;
- написание и рассылку текстовых анонсов по структурным организациям Профсоюза и партнерским организациям;
- размещение анонсов и программ на информационных ресурсах Профсоюза (сайт, социальные сети);
- проведение пресс-конференции;
- аккредитацию журналистов для работы;

Всего за 2018 год было освещено более 120 мероприятий Профсоюза, в некоторых случаях использовались информационные ресурсы партнерских организаций. Новости о работе Профсоюза постоянно появляются на официальных сайтах министерств.

Деятельность по расширению общего профсоюзного информационного пространства не осталась незамеченной: Нефтегазстройпрофсоюз России был награжден профсоюзным «Оскаром»–2018, который ежегодно вручается лучшим подписчикам газеты «Солидарность».

14 ноября 2018 года Президиум Российского Совета профсоюза утвердил Положение о конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы». Конкурс призван выявлять лучшие профсоюзные организации, чтобы поощрять и мотивировать их.

Наконец, важное направление работы — обучение ответственных за информационно-аналитическую работу, а также практическая и методическая помощь в обучении профсоюзного актива предприятий. Для повышения профессионального уровня информационных работников и профсоюзного актива весной 2018 года был проведен семинар в г. Сызрань и выпущена брошюра «Развитие единого информационного пространства Профсоюза», в которой собраны выступления лекторов и участников семинара.

Единое информационное пространство не абстрактный термин, а конкретные качественные информационные продукты, которые облегчают работу всех структурных подразделений Профсоюза.





Молодым везде у нас дорога

В уходящем году членами Нефтегазстройпрофсоюза России являлись почти 338 тыс. молодых людей — 27,4% всех членов Профсоюза. Во всех крупных структурных организациях Профсоюза (межрегиональных и территориальных) созданы и успешно функционируют молодежные советы, комиссии и другие объединения. 2018 год был насыщен драйвом, эмоциями, яркими событиями, в которых деятельно участвовали молодые профактивисты.

20–23 марта 2018 года состоялся VIII Молодежный слет Профсоюза «Профсоюз будущего» с использованием форсайт-метода прогнозирования развития будущего. В слете приняло участие более 87 человек. Итогом четырехдневной работы профсоюзных молодежных лидеров стал прогноз развития Нефтегазстройпрофсоюза России на ближайшее десятилетие, а также обновленная Концепция молодежной политики.

В рамках подготовки к апрельскому заседанию Российского Совета профсоюза было проведено социологическое исследование «Участие и отношение молодежи к профсоюзной деятельности» среди молодых членов Профсоюза. Абсолютное большинство (70,5%) считает коллективный договор важнейшим инструментом защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

Первые три по значимости для молодежи вопроса, которые они хотели бы видеть в коллективном договоре:

- создание условий для повышения квалификации и профессионального роста (59,8% опрошенных);

- формирование кадрового резерва из молодых работников и реализация программы их продвижения по службе (48,5%);

- предоставление материальной помощи по поводу торжественных случаев — бракосочетания, рождения ребенка и т. д. (30,3%).

12 апреля 2018 года состоялось VI заседание Российского Совета профсоюза. Главная тема была посвящена молодежной политике Нефтегазстройпрофсоюза России. Этот вопрос на столь серьезном уровне рассматривался впервые с 2003 года. На заседании была принята новая редакция Концепции молодежной политики Профсоюза. Кроме того, на Пленуме был утвержден новый состав Молодежного Совета Нефтегазстройпрофсоюза России — совещательного органа, который избирается с 2003 года и призван координировать деятельность Профсоюза по всем вопросам, связанным с молодежью. В него вошли 27 представителей структурных организаций Профсоюза.

Молодежный совет организовал и провел ежегодный конкурс фотографий в социальных сетях Instagram и ВКонтакте «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».

На заседании Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России 20 сентября 2018 года был избран его новый председатель — Роман Ивасюк (заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз») и пять его заместителей. Ими стали Алексей Монзин (Центр молодых инициатив г. Пермь, МПО «Газпром профсоюз»), Алена Хлобыстина (МПО «Роснефть»), Валерия Саулина (МПО «Лукойл»), Иван Сердитов (Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России), Александра Мазур (аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России).

Для членов Молодежного совета и профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России в сентябре состоялся семинар. Мероприятие было направлено на разработку реализации Концепции молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, развитие коммуникационных навыков, совершенствование навыков публичного выступления.



Международное сотрудничество: обмен опытом и укрепление связей

На сегодняшний день у Нефтегазстройпрофсоюза России подписано восемь двусторонних международных соглашений с отраслевыми профсоюзами Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, КНР, Норвегии, Турции и Узбекистана.



Одним из ярких международных событий 2018 года стало переподписание Глобального рамочного соглашения между Глобальным союзом IndustriALL, ПАО «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ», Нефтегазстройпрофсоюзом России и МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». В официальной церемонии подписания Глобального Рамочного Соглашения участвовали президент «ЛУКОЙЛа» Вагит Алекперов, генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев. Соглашение с одной из крупнейших российских нефтяных компаний защищает интересы 100 тыс. сотрудников компа-

нии «ЛУКОЙЛ», устанавливает стандарты в области прав профсоюзов, безопасности труда, охраны окружающей среды, а также единые условия труда на предприятиях компании по всему миру.

Другое значимое событие 2018 года — Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL по энергетике «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе», которая прошла в Санкт-Петербурге в июле. Соорганизаторами этой международной встречи выступили Нефтегазстройпрофсоюз России, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности и «Всероссийский Электропрофсоюз». В масштабном мероприятии участвовали не только профсоюзные руководители и активисты, но и представители бизнеса, органов государственной власти, научных организаций.

Конференция объединила более 200 участников из 45 стран мира, которые обсуждали современные вызовы в энергетической сфере и совместные международные профсоюзные действия. Панельные дискуссии были посвящены устойчивой промышленной политике, распространению аутсорсинга и нестандартной занятости, противостоянию глобальному капиталу, оргайзингу и профсоюзному сотрудничеству.

Участники форума поднимали темы сохранения рабочих мест в нефтяной и газовой отраслях в связи с переходом на альтернативные источники энергии, ущемления прав рабочих по всему миру, властных ограничений прав на забастовки и другие массовые акции, запретов на занятие профсоюзной деятельностью, влияния политики на экологию, укрепления профсоюзной солидарности.





Особенно острая дискуссия развернулась по вопросу четвертой промышленной революции в энергетике и ее последствиях для рынка труда. Роботизация не будущее, это уже настоящее, и вместе с положительными моментами она приносит высвобождение людей рабочих специальностей, замещение их автоматами, роботами.

В рамках Международной Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов Нефтегазстройпрофсоюз России сотрудничает с профсоюзами стран СНГ, результатом этой работы является обмен опытом и взаимная поддержка.

В марте 2018 года было единогласно принято обращение Конфедерации к правительствам России и Украины о защите людей труда. Она необходима в связи с возможной потерей работы украинскими газовиками, связанной с затянувшимися спорами о газе между нашими странами.

Важная встреча состоялась в октябре 2018 года в Баку, в Азербайджане, где поднимались вопросы совершенствования организационного построения профсоюзов, гендерного равенства. Оживленное обсуждение вызвали фактические запреты на занятие профсоюзной деятельностью, которые имеют место в некоторых государствах.

Белорусские коллеги охотно делились сложившейся практикой в сфере социально-партнерских отношений с властью. Нефтегазстройпрофсоюз России проинформировал партнеров о наработках в области охраны труда и специальной оценки труда, о внедрении системы профстандартов и профквалификаций, поскольку многие зарубежные коллеги только-только приступают к этой работе.

Что же касается дальнего зарубежья, то встречи с коллегами из профсоюзов Норвегии, Китая, других стран не столь часты, как с профсоюзами стран

СНГ. Нефтегазстройпрофсоюз России считает, что профсоюзы не только вправе, но и обязаны предоставлять свои площадки для диалога бизнеса и органов власти.

Особенно тесные связи у Нефтегазстройпрофсоюза России налажены с норвежскими профсоюзами: не одно десятилетие проходят совместные семинары и обмен делегациями. Уникальный опыт, накопленный зарубежными коллегами по вопросам безопасности проведения работ на морском шельфе, стоит перенимать и с помощью профсоюзов способствовать его закреплению в российском законодательстве.

Подходы зарубежных коллег к отстаиванию социально-трудовых прав работников помогают не только совершенствовать нормативную базу федерального уровня, но и под другим углом зрения оценивать положения коллективных договоров, отраслевого соглашения, локальных актов работодателя. Кроме того, Нефтегазстройпрофсоюз России частично «подсмотрел» у западных партнеров опыт организационного строительства. Прежде всего это касается межрегиональных и объединенных профорганизаций, представителей Профсоюза на территории.



«Моя профсоюзная карта» в действии

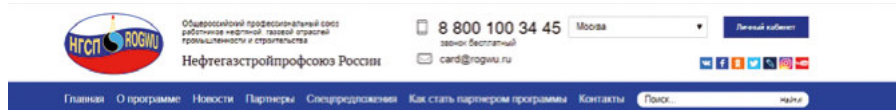
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- ☒ Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- ☒ Согласен на получение SMS-уведомлений
- ☒ Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- ☒ Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
 начальник отдела
 организационно-профсоюзной
 работы аппарата
 Нефтегазстройпрофсоюза
 России,
 +7 (915) 017-48-70,
 +7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России финансовый партнер АО «СМП Банк» предлагает выгодный **потребительский кредит** для совершения крупных покупок.

Все члены Профсоюза относятся к **льготной категории клиентов** в соответствии с «Условиями предоставления, использования и возврата потребительских кредитов АО «СМП Банк».

Таким образом, члены Нефтегазстройпрофсоюза России могут оформить потребительский кредит на выгодных условиях.

Для всех членов Нефтегазстройпрофсоюза России финансовый партнер АО «СМП Банк» предлагает новые возможности для приобретения собственного жилья.

Ипотека «СМП Банка» — это индивидуальный подход к каждому клиенту, разнообразие кредитных программ, низкий размер первоначального взноса и привлекательные процентные ставки.

Все члены Профсоюза — **работники компаний, относящихся к особо льготной категории** в соответствии с «Условиями предоставления, использования и возврата ипотечных кредитов АО «СМП Банк».



ВНИМАНИЕ!

Ипотека по ставке от 6,9% годовых (ЖК «Парк Легенд» в г. Москве, ЖК «Эдельвейс-Комфорт» в г. Балашихе Московской области)

Ипотека по ставке от 9,6% годовых — программа «СМП Новостройка» (кредитование строящихся объектов у аккредитованных застройщиков), Программа «СМП Новые метры» (кредитование жилья на вторичном рынке), рефинансирование ипотечных кредитов.

Для получения подробной информации по продуктам банка, а также для подачи заявки обращайтесь к персональным менеджерам:

Специальные условия по рефинансированию потребительских кредитов и кредитных карт другого банка, оформленных шесть месяцев назад

от 1,5 млн (вкл.) до 3 млн руб.	от 900 тыс. (вкл.) до 1,5 млн руб.	от 750 тыс. (вкл.) до 900 тыс. руб.	от 500 тыс. (вкл.) до 750 тыс. руб.	от 300 тыс. (вкл.) до 500 тыс. руб.
10,90%	12,00%	12,50%	13,00%	13,50%

Условия по потребительскому кредитованию

от 750 тыс. руб. (вкл.)	от 300 тыс. (вкл.) до 750 тыс. руб.	от 100 тыс. (вкл.) до 300 тыс. руб.	от 50 тыс. (вкл.) до 100 тыс. руб.
14,50%	15,00%	16,00%	17,00%

Специальные условия потребительского кредитования при наличии ипотеки в любом банке

от 400 тыс. (вкл.) до 3 млн руб.

13%

Будем рады видеть вас в числе наших клиентов!



Дарья Белоусова
+7 (495) 981-81-81, доб. 7717
+7 (925) 115-88-56
belousova_da@smpbank.ru



Стенина Елена
+7 (495) 981-81-81, доб. 5367
+7 (968) 714-99-51
stenina_en@smpbank.ru

ОСНОВЫ ЛАВИННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Альпинизм и фрирайд, пожалуй, самые впечатляющие и в то же время опасные виды спорта. Наибольшую опасность для экстремалов представляют сходы лавин.

Бывалые альпинисты и гиды, долгое время прожившие в горах, уверены: наслаждаться горами и их величием можно без риска для жизни и здоровья, если знать основы лавинной безопасности и быть осторожным.

В некоторых обстоятельствах вероятность схода лавины увеличивается в разы. Нужно всегда помнить об этих факторах и откладывать подъем в горы до лучших погодных условий либо незамедлительно менять маршрут на более безопасный.

Факторы, провоцирующие сход лавины

Снегопад. Не выходите на склон после сильного снегопада и в непогоду: 30–50 см свежего снега образует дополнительное давление на слабые слои снежного покрова, в результате весь пласт начинает сползать вниз. Покров свежего снега высотой 60 см сигнализирует о высшем уровне лавиноопасности.

Дождь. В теплое время года, весной и летом, когда в горах начинают идти дожди, вероятность схода смертоносных лавин с тяжелым мокрым снегом повышается в разы. Во-первых, дождь увеличивает вес снега — растет нагрузка на склон, во-вторых, влага разрушает сцепление срединных и нижних слоев, удерживающих весь покров на склоне. В-третьих, достигнув грунта, влага создает подобие смазки между всем снежным покровом и грунтом — сходит опаснейшая лавина во всю толщину покрова.

Сильный ветер. Даже небольшой ветерок перемещает тысячи снежинок, разрушая их структуру — они плотнее «упаковываются», риск схода лавины снижается. Но сильные порывы ветра способны переносить огромные потоки снега — рост снежного покрова с подветренной стороны вырастает.

Резкие перепады температур. Ощутимое снижение или повышение температуры воздуха разрушает снежный покров — значит, лавинная опасность повышается.

Склоны крутизной свыше 30° представляют потенциальную угрозу даже при небольшой толщине снега. Если на склоне отсутствуют деревья



и кустарники, то опасным становится уклон в 20° градусов и больше.

Распространенный миф: снега на склонах мало и давно не было снегопада — опасности схода лавины нет. Увы, самые трагичные несчастные случаи происходят именно в малоснежные годы. Снег, выпавший еще осенью, до марта подвергается постоянному воздействию солнца и ветра, в тонком покрове легко образуются неустойчивые лавиноопасные слои. Достаточно небольшого воздействия извне — и лавина начинает разрушительное движение вниз.

Главным спусковым крючком для лавин был и остается человек. Именно выход одного спортсмена или группы на склон провоцирует катастрофу. В идеале до выхода на склон надо провести несколько тестов на сопротивление и сдвиг снежного покрова на безопасном пологом участке. Но даже положительный исход тестов не даст 100%-ной уверенности в том, что лавина не сойдет.

Признаки повышенной лавинной опасности

Недавние сходы лавин. Если вы заметили в округе следы схода сразу нескольких лавин — это верный признак того, что склоны нагружены снегом до предела, лавины срываются самостоятельно. Отложите выход на гору на день, а лучше — на два.

Недавний снегопад в дуэте с ветром. Неизвестно, какой объем снега образовался на подветренных сторонах склона. Перенесите выход на гору на пару дней.

Глухие звуки, как будто вы идете по барабану. Это означает, что под плотным и жестким верхним слоем снега прячутся слабые и неустойчивые слои, готовые в любой момент уползти вниз.

Бухающие и ухающие шумы сигнализируют о разрушении слабых слоев покрова. Как и в предыду-



щем случае, рекомендуется прекратить движение или изменить маршрут и двигаться по более пологому склону.

Появление трещин и просадка снега под ногами во время движения — плохой знак. Это сигнал о том, что весь снежный покров находится в нестабильном состоянии, очень высока вероятность оказаться в снежном лавинном потоке уже через сотню метров. Самое верное решение — осторожно вернуться в точку старта по своим следам и скорректировать маршрут.

Мокрый снег добавляет вероятности схода лавины примерно 15–20%.

Не выезжайте на новые маршруты в одиночку. Никогда. Ни при каких обстоятельствах.

Все участники группы должны знать основы лавинной безопасности и желательно иметь в арсенале практические навыки спасения человека из лавины. Снарядите себя и группу необходимым лавинным оборудованием: биперами, щупами, лопатами, зондами. Обязательно катайтесь с рациями и старайтесь не терять друг друга из вида.

У группы (а лучше — у каждого участника группы) обязательно должна быть аптечка и минимальный запас питьевой воды.

Если лавина все-таки сошла

Нельзя быть полностью уверенным, что лавина не настигнет вас в горах. Если на ваших глазах лавина захватила человека, постарайтесь не потерять жертву из виду, следите за потоком снежной массы с человеком до остановки лавины — это значительно упростит поиск пострадавшего. Первое правило поисковых работ — не паниковать! Даже если снегом накрыло кого-то из ваших друзей: человека можно спасти, но действовать нужно быстро и слаженно. У пострадавшего есть всего несколько часов до наступления полного обморожения и удушья.

Если вас самого накрыла лавина, быстрота реакции и трезвость ума тоже чрезвычайно важна (хотя в ситуации стресса это трудно). Защитите рот и нос от снега перчаткой или воротником. Пока лавина движется вниз, представляйте, что вы плывете в ней и делайте соответствующие движения руками и ногами. Постарайтесь удержаться на поверхности, по возможности перемещайтесь к краю лавины, где скорость движения потока ниже. Когда лавина остановилась — расчистите пространство у лица и груди, чтобы дышать. Если вы не ранены, попробуйте движение в сторону верха лавины. Определить, где верх, поможет слюна: просто посмотрите, куда она течет изо рта. В некоторых случаях пострадавшим удастся самостоятельно выплыть на поверхность лавины и таким образом спастись.

Даже если выбраться из лавины самостоятельно не получается — не теряйте самообладания, не кричите (снег поглощает звуки, а крик растрчивает вашу энергию и кислород), не дайте себе потерять сознание или уснуть, а главное — помните: вас ищут!

Получить наиболее полную информацию о мерах спасения пострадавшего в лавине удастся только на практических занятиях с инструктором. Если вы и ваши друзья обожают горы, хотите заниматься действительно крутым фрирайдом и исследовать новые маршруты — не жалейте времени, сил и средств на тщательную подготовку.



[Адреса магазинов](#)

Ассортимент [защиты](#) и [лавинного снаряжения](#) вы сможете найти в магазинах [«КАНТ»](#)

По промокоду **ROGWU**



20% скидки на все категории товаров от рекомендуемой розничной цены

5% скидки на все категории товаров от цены распродажи,

15% скидки на услуги мастерских

Набор на курс программирования PYTHON для детей и подростков 11–14 лет

Международная школа программирования «Алгоритмика» объявляет набор учащихся в возрасте от 11 до 14 лет на курс программирования Python.

Основные цели курса — развитие алгоритмического, логического и проектного мышления. На занятиях ребенок учится шаг за шагом разрабатывать программы, которые содержат простые и вложенные циклы, простые, вложенные и составные условия, обрабатывать массивы, в том числе двумерные, создавать соб-

алгоритмика

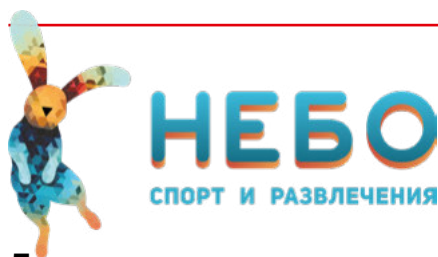
ственный серьезный проект, применять теоретические знания на практике, слушать других, учитывая их желания, выражать свои мысли, осознавать зоны своих возможностей и, конечно, писать код на языке Python. Также на занятиях мы дадим базовые принципы программной инженерии — декомпозицию, тестирование. Дети и подростки научатся создавать простые двумерные игры. **Старт занятий — январь 2019 года.**

Предварительная запись на первый урок обязательна по тел. +7 (861) 325–36–76, можно оставить заявку на <http://krasnodar.algoritmika.org>

Преференции для членов Нефтегазстройпрофсоюза России

- курс программирования «Алгоритмика» — скидка 10%
- курс «Компьютерная грамотность» — скидка 15%

**Адрес: г. Краснодар,
ул. Красноармейская, 116/2
(угол с ул. Кузнечной)**



Льготные условия для посещения спортивно-развлекательного парка «Небо»! Максимальный пакет «Небо +Туса Джуса»

- батутная арена
- двухэтажный веревочный парк
- скалодром
- ниндзя-зона
- лабиринт протяженностью 570 м
- 10-метровая тубинговая горка
- поролоновая яма.

**Детям до трех лет бесплатно
(в сопровождении родителей).**



Москва: <https://nebojump.ru>

м. «Сокол»

Ленинградский просп., 80, стр. 11

ст. МЦК «Крымская»

Севастопольский просп., 11Е

м. «Бабушкинская»

Енисейская ул., 36, стр. 1

м. «Фили»

Багратионовский проезд, 5

Тариф буднего дня с 10.00 до 20.00:
один час — 400 руб.
(вместо 700 руб.); два часа —
600 руб. (вместо 1000 руб.)

Воскресенье, а также **7 и 8 января**:
время прихода с 10.00–11.00 (начало посещения) либо после 18.00
один час — 600 руб. (вместо 1000 руб.); два часа — 800 руб.
(вместо 1300 руб.)

Волгоград: <https://volg.nebojump.ru>

ул. Землячки, 94

Тариф буднего дня с 10.00 до 20.00
один час — 250 руб. (–30%)
два часа — 400 р. (–25%)

Воскресенье: время прихода
с 10.00–11.00 (начало посещения)
либо после 18.00

один час — 400 р. (–20%)
два часа — 500 р. (–30%)

Тула: <https://tula.nebojump.ru>

Красноармейский просп., 14

Тариф буднего дня с 10.00 до 20.00
один час — 250р. (–30%)
два часа — 400р. (–25%)

Воскресенье: время прихода
с 10.00–11.00 (начало посещения)
либо после 18.00

один час — 400р. (–20%)
два часа — 500р. (–30%)

Каждый посетитель от Нефтегазстройпрофсоюза России получает купон на скидку 3 тыс. руб. на проведение дня рождения в одном из наших парков и купон на первое бесплатное занятие в секции.

Заявку на посещение присылать на почту njump@nebojump.ru минимум за день до посещения парка с указанием фамилии и кол-ва билетов.

Подробную информацию вы можете получить

по телефону +7 (925) 342–46–48
(Александр).

**Вам обязательно понравится —
гарантируем!**

Наш сайт: <https://nebojump.ru>

Комплексные поставки инженерных систем от ведущих европейских производителей

ООО «Сантеххит» — оптово-розничная организация, специализирующаяся на комплексных поставках инженерного оборудования и комплектующих для систем отопления и водоснабжения. Поставляемое оборудование отвечает самым высоким критериям соответствия европейским стандартам и надежно работает в российских условиях.

Являясь официальным дистрибьютором по ряду поставляемого оборудования в Уральском федеральном округе, мы можем предложить вам более качественный сервис на всех стадиях нашего сотрудничества, а именно:

- поддержание наличия товара на складе в Екатеринбурге;
- более оперативная отгрузка заказных позиций с заводов;
- увеличение прибыли от продаж за счет отслеживаемой ценовой политики по поставляемому оборудованию;
- объектные скидки и закрепление данных условий за одним партнером;
- бесплатные и оперативные доставки по городу;
- решение любой сложной технической задачи;
- профессиональная консультация по всему ассортименту;
- качественный подбор оборудования;
- проведение технических обучающих семинаров;
- участие во всех совместных акциях и бонусных программах;

САНТЕХХИТ

инженерные системы

- рекламная поддержка;
- бесплатные расширенные гарантии на ряд поставляемого оборудования;
- бесплатная аренда инструмента для монтажа;
- сезонные распродажи.

Приглашаем к сотрудничеству торговые компании, строительно-монтажные и проектные организации. Уже сегодня мы предлагаем широкий спектр оборудования для систем отопления, водоснабжения и канализации. Сотрудничая с нами, вы закроете почти все потребности в оборудовании различного уровня и на объектах с различными бюджетами.

Более подробную информацию по ассортименту продукции, ценам и условиям поставки вы получите, обратившись к нашим специалистам по телефонам: +7 (343) 302-11-55, +7 (343) 322-95-55 или на info@santhit.ru

Предъявителям карт Нефтегазстройпрофсоюза России мы **предоставляем скидку** в размере **от 3 до 15% на все категории товаров.**

САНТЕХХИТ
инженерные системы

ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР
ЗАГОРОДНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

НАШИ НАДЕЖНЫЕ РЕШЕНИЯ
ВАША УВЕРЕННАЯ ЭКОНОМИЯ

7 ЛЕТ

НА РЫНКЕ ИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ
ДЛЯ ЗАГОРОДНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

1 800 КОТТЕДЖЕЙ

СКОМПЛЕКТОВАНО ЗА
ПОСЛЕДНИЕ 3 ГОДА

320 МОНТАЖНИКОВ

ДОВЕРИЛИ НАМ КОМПЛЕКТАЦИЮ
СВОИХ ОБЪЕКТОВ

Instagram: [santehhit](#)

+7 (343) 302-11-55

www.santhit.ru





ВАШ ВКУСНЫЙ
ПРАЗДНИК



Уважаемые члены Нефтегазстройпрофсоюза России!

Вы являетесь привилегированными гостями «Кулинарной студии Clever» — одной из старейших студий Москвы. Владельцам электронных профсоюзных карт Нефтегазстройпрофсоюза России предоставляются следующие бонусы:

- по промокоду «Профсоюз» скидка 25% на участие в мастер-классах по расписанию;
- скидка 5% на частные и корпоративные мероприятия в «Кулинарной студии Clever».

«Кулинарная студия Clever» — кулинарное event-агентство, одна из первых кулинарных школ, входит в топ-3 Москвы

с 2008 года. Ежегодно проводится свыше 550 мероприятий для более чем 19 тыс. клиентов.

Интерактивные мастер-классы и праздники, во время которых все готовят вместе вкусно и весело под руководством опытных и профессиональных шеф-поваров.

Студия организует любые услуги по всем food-направлениям. «Студия Clever» — это три помещения — около 300 кв. м уютного пространства, оборудованного всем необходимым для проведения кулинарных мероприятий любого формата: мастер-классов, праздников, дегустаций, презентаций, фото- и видеосъемок.

Как воспользоваться бонусами:

- для получения скидки на мастер-класс по расписанию нужно выбрать интересующий вас мастер-класс на сайте студии <https://clever.studio/master-klassy/>
- ввести ПРОФСОЮЗ в поле «промокод» и нажать кнопку «применить»;
- для получения скидки 5% на частные или корпоративные мероприятия сообщите менеджеру студии пароль «Профсоюз» для корректировки расчетов.

<https://clever.studio/>
+7 (495) 278-02-20

Горнолыжные туры в Грузию (Гудаури)

Программа

Прилет в Тбилиси, трансфер на комфортабельном автомобиле в выбранный отель в Гудаури (в случае бронирования индивидуального трансфера), заселение в отель, проживание, трансфер на комфортабельном автомобиле в выбранный отель в аэропорт Тбилиси (в случае бронирования индивидуального трансфера), вылет.

Гудаури — горнолыжный курорт, завоевавший популярность и у местных поклонников снежного отдыха, и у гостей из соседних стран. Поселок расположен в 120 км от Тбилиси, в Казбегском районе, на высоте 2196 м.

Сезон катаний здесь открывается рано: если погода благосклонна, на трассы можно выйти уже в ноябре. Снежный покров устойчивый, держится до мая.

Зоны катания

Основные трассы курорта, к которым доставляют подъемники, ежедневно обрабатываются ратраками. Особенность Гудаури — обширные пространства для фрирайда — спуска по целинному снегу. Благодаря глубине снежного покрова, которая достигает 2 м, а также лавинной безопасности, фрирайдовые спуски уверенные, без каменистых препятствий на пути.

За пределами зон, обслуживаемых подъемниками, есть множество внетрассовых спусков для бэккантри и хели-ски.



Популярен и подъем в горы на вертолете: воздушная доставка позволяет добраться до склонов ближних и дальних вершин, включая снежные склоны Крестового перевала.

Скидки для владельцев электронных профсоюзных карт — 8% (на все туры, за исключением паломнических и шоп-туров).

Фирменные офисы продаж:

м. «Полянка»/ м. «Третьяковская»,
ул. Большая Полянка, 15
м. «Белорусская», ул. 2-я Брестская, 46, стр. 1
м. «Проспект Мира», проспект Мира, 26, стр. 1
м. «Таганская», ул. Верхняя Радищевская, 7, стр. 4
Бесплатный звонок по РФ: 8 (800) 707-44-09
<http://www.mouzenidis-travel.ru>
reserve@mouzenidis.ru



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

Спецвыпуск от 25 декабря 2018 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Александра Мазур, Анастасия Дубенская,
Виктор Стаканов, Евгения Есенина, Инна Альшанова,
Ирина Танина, Константин Ковалев,
Светлана Догадина, Светлана Есаулова,
Светлана Севериненко, Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
25 января 2019 года.

Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+