

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 9 (134) от 13 марта 2020 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

«Эстафета добрых дел»: от Москвы до Сахалина! 2

Новости профсоюза

3

В центре внимания – социальная политика нефтегазовых компаний Волгоградской области 3

Новости структурных организаций

6

Москва: заседание Комитета промышленной безопасности. 6

Подписано трёхстороннее соглашение 9

Олимпийская лыжня СИБУРа в Перми 10

Три встречи. Три доклада. Три вопроса 12

Моя профсоюзная карта

18

3

стр.



В центре внимания – социальная политика нефтегазовых компаний Волгоградской области

11 марта в Волгограде состоялась очередная конференция Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В конференции приняли участие 42 делегата, представляющие профсоюзные организации нефтегазовых предприятий области, а также Председатель Нефтегазстройпрофсоюза

России Александр Корчагин, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович, председатель Общественной палаты Волгоградской области, председатель территориального объединения организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» Татьяна Гензе, руководители ряда нефтегазовых организаций и другие почетные гости.

«Эстафета добрых дел»: от Калининграда до Сахалина!

Что же такое «доброе дело» сегодня? Доброе дело — это помощь нуждающимся, это не только поступок, но и уважение, милосердие. Уже на этой неделе состоятся первые мероприятия в рамках «Эстафеты добрых дел», организованной Нефтегазстройпрофсоюзом России и посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. 15 марта в суровых северных условиях поселка Ямбург будет дан старт «Эстафеты добрых дел» и состоится мероприятие «Искать — значит помнить» (организатор мероприятия — ППО «Газпром добыча

Ямбург профсоюз»). «Эстафета» будет передана Молодежному совету Самарской областной организации Профсоюза. Молодежь из Самары посетит детский дом совместно с ветеранами ВОВ и познакомит воспитанников с событиями 1941–1945 гг.

Следить за событиями эстафеты можно на интерактивной карте, кроме того, в социальных сетях по хештегу **#75ЭСТАФЕТАДОБРЫХДЕЛНГСП**



В центре внимания — социальная политика нефтегазовых компаний Волгоградской области

11 марта в Волгограде состоялась очередная конференция Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В конференции приняли участие 42 делегата, представляющие профсоюзные организации нефтегазовых предприятий области, а также Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович, председатель Общественной палаты Волгоградской области, председатель территориального объединения организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» Татьяна Гензе, руководители ряда нефтегазовых организаций и другие почетные гости.

Александр Корчагин поздравил делегатов с важным событием в жизни профорганизации, пожелал конференции плодотворной работы и принятия взвешенных решений. Председатель Профсоюза также ознакомил участников профсоюзного форума с результатами деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в 2019 году, а также представил позицию Профсоюза в отношении предложенных Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным поправок в Конституцию Российской Федерации.





Делегаты конференции заслушали отчет о работе Совета и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации, после чего признали работу Совета удовлетворительной, утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии и вновь доверили Михаилу Ширшину возглавлять Волгоградскую территориальную организацию на следующие пять лет.

Кроме того, были избраны новые составы Совета, Президиума Совета и контрольно-ревизионной комиссии организации, определены делегаты на VIII съезд Профсо-



юза, рекомендуемая кандидатура для вхождения в состав Российского Совета профсоюза. На должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России конференция приняла решение выдвинуть Александра Корчагина.

В этот же день Александр Корчагин встретился с заместителем губернатора Волгоградской области Геннадием Шевцовым. Во встрече также приняли участие Владимир Косович, Татьяна Гензе и вновь избранный председатель Волгоградской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Михаил Ширшин.

Стороны обсудили вопросы реализации в нефтегазовых компаниях Волгоградской области социальной политики, развития диалога с профсоюзными организациями, дальнейшего взаимодействия по широкому кругу тем, касающихся трудовых отношений. Александр Корчагин также ознакомил Геннадия Шевцова с деятельностью Нефтегазстройпрофсоюза России, особо обратив внимание на приоритетные направления работы, включая контроль за исполнением на предприятиях нового Отраслевого соглашения.

Напомним, что Нефтегазстройпрофсоюз России активно взаимодействует с региональными органами власти. Так, в 2019 году было обновлено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Профсоюзом, 9 сентября 2019 года подписано соглашение с правительством Тюменской области, а 27 декабря 2019 года – с правительством Республики Башкортостан. Продолжаются переговоры о подписании подобных соглашений с правительством Республики Коми и администрациями Томской области и Краснодарского края. ●

Москва: заседание Комитета промышленной безопасности

В центральном офисе «Роснефти» прошло очередное заседание Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБОТОС) под председательством вице-президента компании Эрика Лирона. В работе Комитета ПБОТОС участвовал председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

На повестке дня заседания комитета — итоги работы компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в 2019 году, обсуждение мер обеспечения непрерывности производственного процесса и недопущения распространения коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обсуждение системы контроля в области ПБОТОС, а также утверждение ранее принятых решений, касающихся конкретных мер производственной безопасности.

Члены комитета заслушали и обсудили работу профильных корпоративных структур в этой сфере, ознакомились с динамикой показателей отчетности компании и ее подрядных организаций по различным направлениям, в том числе — по безопасности дорожного движения, обсудили и приняли предложения по повышению его эффективности.

Члены Комитета ПБОТОС обсудили меры по обеспечению непрерывности производственного процесса и недопущения распространения коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19. Во всех офисах ежедневно проводится мониторинг, при выявлении признаков инфекционных заболеваний сотрудникам рекомендовано





незамедлительно обратиться за медицинской помощью. Для быстрого обследования больших групп людей в офисах компании обеспечена работа специализированной медицинской техники и бесконтактных термометров, установлены бесконтактные дозаторы для обработки рук дезинфицирующими растворами, проводится ежедневная дезинфекция помещений и другие меры защитного характера. В компании также введены временные ограничения по направлению работников в зарубежные командировки, кроме случаев, обусловленных крайней производственной необходимостью.





Для межрегиональной профсоюзной организации работа в области промышленной безопасности и охраны труда является приоритетным направлением работы. Принятая и утвержденная в 2019 году «Стратегия развития МПО ПАО НК «Роснефть» на период до 2025 года» предусматривает разработку ключевых показателей и соответствующих планов мероприятий в области промышленной безопасности, а также необходимость постоянной реализации мер в области промышленной безопасности и охраны труда при абсолютном приоритете жизни и здоровья людей.

— Одна из приоритетных задач профсоюзных организаций наших производственных подразделений — создание безаварийных рабочих мест. Эта задача невыполнима без обеспечения системного общественного контроля через работу института технических инспекторов и уполномоченных по охране труда Профсоюза во всех структурных профсоюзных организациях МПО ПАО «НК «Роснефть». И в этом плане мы инициировали и реализуем специальные циклы обучения наших сотрудников по теме «Культура безопасности», куда приглашаются и профильные работники производственных предприятий. Практика и «обратная связь» свидетельствуют о результативности такой работы. Убежден, что подобная партнерская — совместная с межрегиональной профсоюзной организацией — работа повышает эффективность всей корпоративной системы охраны труда и определяет решение важнейших вопросов, связанных с безопасностью труда наших работников, — отметил по завершении работы комитета Евгений Черепанов. ●



Подписано трёхстороннее соглашение

Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева 5 марта 2020 года приняла участие в расширенном заседании муниципальной Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сургутского района.

Результатом работы стало подписание соглашения, определяющего согласованные позиции органов местного самоуправления муниципального образования Сургутский район, объединения работодателей Сургутского района и Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района по основным принципам регулирования социально-трудовых



и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования Сургутский район в 2020–2022 годах.

Члены комиссии отметили положительный опыт такого сотрудничества. В предыдущем соглашении одним из важных мероприятий в области экономической политики являлся мониторинг социально-экономического развития.

— Несмотря на сложную экономическую ситуацию, забота о человеке в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре по-прежнему стоит на первом месте, — рассказала Татьяна Зайцева. Новое соглашение охватывает семь основных направлений — от социально-экономического развития и до охраны труда и сохранения стабильной ситуации на рынке труда. ●

Часто бывает так: спортивные достижения остаются исключительно в копилке участников мероприятия. А бывает наоборот. Спортивные достижения конвертируются в добрые дела.

7 марта сотрудники пермского предприятия СИБУРа приняли участие в «Олимпийской лыжне». Благотворительный забег, организованный с целью помощи детям с особенностями развития, собрал свыше 600 участников из 5 регионов и 33 города! Профессионалы, любители и корпоративные команды пробежали четыре дистанции на выбор: 1, 3, 5 и 10 км. Вместе с участниками на старт вышли и олимпийцы Прикамья — лыжники, саночники, дзюдоисты, баскетболисты, а также паралимпийцы.

По инициативе первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром», состоящей в структуре межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», были закуплены стартовые пакеты для участия в соревнованиях спортсменов предприятия.

АО «Сибур-Химпром» представляли 19 лыжников: 10 — на дистанции 10 км, 8 — на дистанции 5 км и один — на дистанции 3 км. Несмотря на сложнейшую трассу и не очень благоприятные погодные условия, никто из спортсменов не отступил, с честью и достоинством преодолев все трудности.

Наградой для сибуровцев Перми стали не только медали на финише и возможность сфотографироваться и взять автографы у известнейших спортсменов-саночников, но и первое общекомандное место среди корпоративных команд, участвовавших в мероприятии. В личном

Олимпийская лыжня СИБУРа в Перми





зачете наши лыжники также показали отличные результаты: Елена Тарасова стала первой в забеге среди девушек на дистанции 5 км.

Денис Коростелев стал вторым на этой же дистанции, но среди мужчин. Наталья Якина заняла второе место на дистанции 10 км среди женщин, а Николай Вшивков стал вторым на 10-километровой трассе среди мужчин.

По итогам мероприятия, удалось собрать 340 тыс. руб. Приятно, что в копилке собранной суммы есть и вклад АО «Сибур-Химпром». Все средства направлены организаторами на благотворительные цели. По-сибуровски — это означает не что иное, как УМНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: личная эффективность и забота о здоровье, помноженные на силу духа, и вдохновение от корпоративного участия в добром, общественно важном деле. ●



Три встречи. Три доклада. Три вопроса



В начале марта в ООО «Газпром добыча Ямбург» прошла традиционная серия встреч руководства с трудовыми коллективами структурных подразделений.

Третьего марта представители администрации общались с работниками вахтовых поселков на Заполярном и Ямбургском месторождениях, а на следующий день встреча состоялась с персоналом в Новом Уренгое. Все желающие могли задать вопросы руководителям или высказать свои предложения.

Нынешняя серия встреч администрации, профсоюзной организации и коллективов выпала на начало весны. Капризная погода планов не спутала — всё прошло по расписанному графику.

В 2020 году организаторы немного изменили привычный сценарий встреч. Вместо одного доклада было сразу три. Первым выступал генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Олег



Почти 40 вопросов поступило в преддверии встречи в письменном виде, подавляющее большинство — с социальным уклоном. Спектр широкий — от жалобы на протекающую крышу на остановке (починят) до предложений изменить систему оплаты труда в течение года по примеру других предприятий, применяющих вахтовый метод работы (не поддержано)

Арно, затем — председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога и третьим — заместитель генерального директора по управлению персоналом Валентин Крамар.

Социальная составляющая стала однозначной доминантой по итогам всех трех докладов.

Почти половина выступления Олега Арно — о людях: безопасности, заработной плате, оценке условий труда, вахтовых перевозках. Другая половина — о производственных результатах прошлого года, задачах на ближайшую перспективу. План по добыче газа и конденсата в 2019 году выполнен, каждый третий кубометр газа Газпрома добывается нашим Обществом. Предприятие работает успешно и стабильно, работа есть, и ее хватит на много лет.

Большая часть выступления председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерия Нагоги тоже была посвящена людям, их чаяниям, запросам и потребностям.

В ближайшее время наши специалисты попробуют в тестовом режиме запустить газомоторную технику, поступившую в 2019 году. Дополнительно также будет выделен автотранспорт для перевозки багажа. В июне планируем получить новую партию автобусов «НефАЗ» на базе автомобилей «КамАЗ». Таким образом, старая техника на Харвуте будет полностью заменена.

заместитель генерального директора по общим вопросам Игорь Дубов

Доклад же Валентина Крамара и вовсе целиком про социальную политику в разных ее проявлениях.

Причем речь шла не только о том, как «всё у нас прекрасно», но и о проблемах, которые не всегда имеют простое и устраивающее всех решение.

Почти 40 вопросов поступило в преддверии встречи в письменном виде, подавляющее большинство — с социальным уклоном. Спектр широкий — от жалобы на протекающую крышу на остановке (починят) до предложений изменить систему оплаты труда в течение года по примеру других предприятий, применяющих вахтовый метод работы (не поддержано).

В Новозаполярном в нынешнем году «из зала» был задан один вопрос от коллектива УМТСиК. Проблема была поднята раньше, она касалась измененного порядка планирования ночных смен, который породил определенные трудности на местах (нехватку людей). Ответ начальника ООТиЗП не удовлетворил коллектив, поэтому работники УМТСиК попросили генерального директора помочь в решении проблемы. Попытка дать ответ и разобраться на месте



во время самой встречи не удалась — слишком много деталей и отсылок оказалось для беглого рассмотрения. В итоге было принято решение перезагрузить тему и вернуться к ней, когда у авторов вопроса на руках будут конкретные, четко сформулированные аргументы. На их подготовку дали неделю.

В Ямбурге также был озвучен один вопрос. Его накануне задал коллектив ГП-9. Газодобытчики просили заменить эксплуатирующиеся на Харвуте автотранспортные вахтовые средства на более новые — автобусы повышенной проходимости марки «НефАЗ».

— В данный момент там используют вахтовые автомобили 2009–2013 годов выпуска. Обследование автопарка, проведенное нашими специалистами совместно с представителями профсоюзной организации, показало, что вахтовые автобусы находятся в исправном техническом состоянии. Тем не менее просьба коллектива ГП-9 будет выполнена, — прокомментировал заместитель генерального директора по общим вопросам Игорь Дубов. — В текущем году мы планируем приобрести еще два автогазозаправочных комплекса. Будет более конкретно решаться вопрос по одорации газа на ГП-9, после чего мы сможем в полной мере эксплуатировать подвижной состав на компримированном природном газе. В ближайшее время наши специалисты попробуют в тестовом режиме запустить газомоторную технику, поступившую в 2019 году. Дополнительно также будет выделен автотранспорт для перевозки багажа. В июне планируем получить новую партию автобусов «НефАЗ» на базе автомобилей «КамАЗ». Таким образом, старая техника на Харвуте будет полностью заменена. Просто нужно немного подождать.





В Новом Уренгое обычно не бывает вопросов. Это неудивительно, поскольку многие, находящиеся в зале, сами являются экспертами, способными разобрать любую сложную ситуацию, а кто-то как раз и отвечает на поступающие обращения, решает проблемы в коллективах на местах. Однако этот год стал исключением. Поступил вопрос от представителей УОРИСОФ: «В 2020 году заказчиком строительства ДКС на Ямбургском и Заполярном месторождениях выступает Общество. В связи с этим приостановлен перевод персонала УОРИСОФ в ООО «Газпром инвест». Дожимные компрессорные станции на ГП-1С НГДУ и ГП-1В ГПУ мы планируем ввести в конце года. А что дальше? Будут ли переведены наши специалисты в ООО «Газпром инвест», найдется ли для них место?»

На вопрос ответил заместитель генерального директора по управлению персоналом Валентин Крамар:



Через год, когда мы с вами завершим работу по вводу ДКС, «Газпром инвест» предложит нашим сотрудникам соответствующие рабочие места. Такой порядок пока обговорен устно. В ближайшее время мы планируем согласовать его в Департаменте 715 ПАО «Газпром»

— Этот вопрос волнует многих, не только УОРИСОФ, но и УГРиЛМ, УМТСиК. ПАО «Газпром» приняло решение о реорганизации функции капитального строительства. В течение 2020–2021 годов функции обеспечения реализации инвестиционной программы «Газпрома» будут переданы в ООО «Газпром инвест». Работники ряда структурных подразделений будут переведены в эту организацию. Мы сейчас обратились в ПАО «Газпром» с просьбой скорректировать график перевода персонала. Попросили выполнить экспертизу расчета нормативной численности, которая нам необходима для обеспечения ввода ДКС на Заполярном и на Ямбурге. Ждем результатов экспертизы. Одновременно с этим мы попросили увеличить ту численность, которая сохраняется у нас, и уменьшить численность филиала «Газпром инвест» в Новом Уренгое. Другими словами, мы просим не вводить в «Газпром инвест» (либо не заполнять) ту численность, которая остается у нас. Поэтому через год, когда мы с вами завершим работу по вводу ДКС, «Газпром инвест» предложит нашим сотрудникам соответствующие рабочие места. Такой порядок пока обговорен устно. В ближайшее время мы планируем согласовать его в Департаменте 715 ПАО «Газпром». ●



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.













- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru

Магазин развивающих игрушек «Тебе-игрушка»



<p>Акция!</p>  <p>Акция! Мягкий пол "Русский алфавит"+любое универсальное</p>	 <p>БОЕВЫМ МАЛЬЧИШКАМ И ДЕВЧОНКАМ</p>	 <p>ВСЕ ЛУЧШЕЕ В ДЕТСКУЮ!</p>	 <p>ДЕРЕВЯННЫЕ ИГРУШКИ</p>	 <p>ДЕТСКИЕ РАЗВИВАЮЩИЕ КОНСТРУКТОРЫ</p>
<p>Акция!</p>  <p>ДОЧКИ-МАТЕРИ</p>	 <p>ИГРЫ ДЛЯ ДРУЖНОЙ КОМПАНИИ</p>	 <p>ЛЕТО, АХ ЛЕТО!</p>	 <p>НОВОГОДНИЕ ИГРУШКИ</p>	
 <p>ИГРЫ В СНЕГУ</p>	 <p>ОБУЧАЮЩИЕ ИГРЫ И ПОСОБИЯ</p>	 <p>ГОЛОВОЛОМКИ</p>	 <p>ИГРУШКИ ДЛЯ САМЫХ МАЛЕНЬКИХ</p>	 <p>УРОКИ ТВОРЧЕСТВА</p>

Магазин предлагает развивающие игры и игровые наборы для детей любого возраста. Игрушки имеют большое значение для детей. Ребенок получает первые представления об окружающем мире именно в игровой форме. Игра помогает ребенку в развитии моторики и психологических реакций. Именно детские развивающие игрушки во многом обуславливают формирование характера, внутреннего мира каждого человека.

Развивающие игры помогают целенаправленно развивать способности ребенка, его навыки, умения, сноровку, фантазию, а многие из них будут прекрасными подарками к празднику.

В интернет-магазине развивающих игрушек представлен широкий ассортимент детских игрушек разных производителей. Вы можете купить в нашем магазине товары таких популярных брендов, как CLICS (Бельгия), «Биплант» (Россия), Magneticus (Россия), «Знаток» (Россия), «Брикник» (Россия). Все товары выполнены из качественных безопасных материалов.

Доставка и получение товара:

- отправка возможна любой транспортной компанией, предпочтительно: «Деловые линии», ПЭК, Желдорэкспедиция;
- наша сильная черта — практически всегда весь товар из прайс-листа есть в наличии — можно заказать и на следующий день (или в тот же) забрать

Инструкция:

Способ получения преференции:

- отправить запрос на электронную почту parseltoys@yandex.ru,
- или при заказе продиктовать номер карты по телефону,
- или указать номер карты на сайте в комментариях.

Сайт: <https://www.tebe-igrushka.ru/>

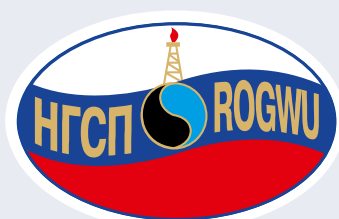
Телефон: +7 (499) 70 44 88 7

Ссылка на сайте программы преференций:

<https://card.rogwu.ru/partners/5/4170/>

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

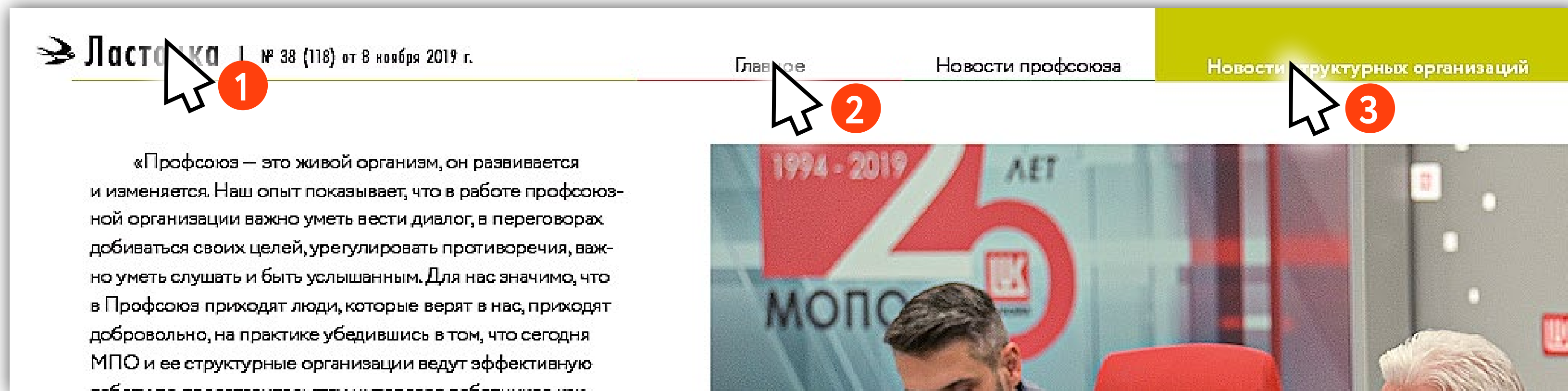
Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 20 марта 2020 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25



И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru



1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)



2 Переход к началу любой рубрики



3 Переход к началу текущей рубрики