

НГСП ИНФОРМ



ROGWU INFORM

4-2017

**На IV Пленуме
Российского
Совета
профсоюза**

**110 лет
Кортунову**

**Не стоять
на месте**

**«СИБУР
Профсоюз»:
год
успешного
взаимодействия**



IV ПЛЕНУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА
 Заседание Президиума Российского Совета профсоюза - 1
 Нефтегазстройпрофсоюз России в цифрах - 2
 Правозащитная работа Нефтегазстройпрофсоюза России за 2016 год - 4
 Техническая инспекция труда Нефтегазстройпрофсоюза России за 2016 год - 8
 Эффективная работа на всех уровнях - 10
 В постоянных комиссиях Российского Совета профсоюза - 14
 На IV Пленуме Российского Совета профсоюза - 16
Из выступлений на IV Пленуме Российского Совета профсоюза
 Охрана труда – дело каждого работника - 18
 Профсоюзный контроль нуждается в совершенствовании - 19
 Компетентный персонал - 20
 Система управления охраной труда - 21
 В зоне особого внимания - 22
 Постановление Российского Совета профсоюза - 24
НА КРАЙНЕМ СЕВЕРЕ
 Минимальная заработная плата в северных регионах - 26
 Обращение Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации - 28
 110 лет Кортуну - 29
ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ
 Система информационной работы ОАО «Сургутнефтегаз» - 33
 Меч председателя - 34
 Не стоять на месте - 35
В СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА
 «СИБУР Профсоюз»: год успешного взаимодействия - 38
 «За достойную работу, зарплату, жизнь!» - 40

Учредитель:
Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Экспертный совет:
**А.В.Корчагин
 Н.В.Звягинцева
 В.В.Зотов
 В.С.Косович**

Ответственный за выпуск
Л.А.Бровкина

Корреспондент
В.А.Рачкин
 Компьютерная верстка и дизайн
С.М.Потемкина

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов

Адрес редакции:
 119119, Москва,
 Ленинский проспект, 42,
 Нефтегазстройпрофсоюз России
 Тел.: +7 (495) 930-69-74
 Факс: +7 (495) 930-96-01
 E-mail: ngspinform@yandex.ru
<http://www.rogwu-center.ru>

Журнал издается с июля 1997 г.
 Выходит 1 раз в месяц.

Тираж 2 500 экз.

Журнал зарегистрирован
 в Государственном комитете
 Российской Федерации по печати

Регистрационный номер 016768

Цена свободная



17 апреля в Москве состоялось очередное заседание Президиума Российского Совета профсоюза, которое провел Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. В повестку заседания было включено 18 вопросов практически по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Президиум рассмотрел материалы IV Пленума Российского Совета профсоюза, обсудил к ним поправки и замечания и утвердил проекты постановлений для внесения на заседание Российского Совета.

Члены Президиума были проинформированы о ходе выполнения в 2016 году Отраслевого соглашения и коллективных договоров. По итогам обсуждения и анализа было решено усилить контроль со стороны Профсоюза и его организаций за выполнением отдельных положений коллективных договоров, в частности, не допустить необоснованного снижения установленных гарантий и компенсаций. В случае же ухудшения показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию в организациях и на предприятиях нефтегазовой отрасли, признано целесообразным обеспечивать оперативное представление информации координатору Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в Минтруд России и в Федеральную службу по труду и занятости.

Участники заседания также рассмотрели вопрос о предстоящей первомайской акции профсоюзов.

В постановлении по данному вопросу отмечено, что на фоне неоднократных заявлений руководства страны о важности сохранения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате реально ситуация складывается иным образом.

В 2016 году был предложен механизм реализации статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в части доведения минимального размера оплаты труда



ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА



до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, предусматривающий включение в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Члены Президиума единодушно посчитали данное предложение неприемлемым и положительно отнеслись к возможным коллективным действиям проф-

союзов, которые могут стать реальной возможностью не допустить приведения в исполнение подобных анти-социальных решений.

В результате обсуждения вопроса было решено поддержать постановление Исполкома ФНПР и принять участие в подготовке и проведении первомайской акции.

На заседании Президиума Российского Совета профсоюза была обсуждена работа Волгоградской территориальной организации профсоюза по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций и улучшению их взаимодействия.

Рассмотрена правозащитная работа, деятельность технической инспекции труда Нефтегазстройпрофсоюза России, работа с резервом кадров, предложены методики проведения конкурсов лучших коллективных договоров в нефтегазовом комплексе и детских оздоровительных лагерей, подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда, здоровья в первичной профсоюзной организации за 2016 год» и конкурса на лучшую школу профактива.

Были рассмотрены другие вопросы профсоюзной деятельности.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления. □



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ В ЦИФРАХ

**Общая численность членов
Общероссийского профсоюза работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства по
состоянию на 1 января 2017 года
составляет 1 229 141 человек.**



По сравнению с 2016 годом общая численность членов Профсоюза уменьшилась на 356 человек. При этом численность работающих членов Профсоюза увеличилась на 2 987 человек, численность учащихся членов Профсоюза увеличилась на 1 040 человек.

Снижение общей численности в основном произошло за счет пенсионеров-членов Профсоюза, количество которых снизилось на 4 383 человека.

Среди членов Профсоюза 967 232 работающих и 22 771 учащихся. Кроме того, членами Профсоюза являются 239 138 неработающих пенсионеров.

Численность молодых членов Профсоюза увеличилась на 683 человека и составляет 27,6%.

В 2016 году процент охвата профсоюзным членством среди работающих на предприятиях и в организациях,

объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России, уменьшился на 0,7% по сравнению с 2015 годом и составил 79,5%. Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Сургутской районной - 92,8%, Омской областной - 89,9%, Якутской республиканской - 88,3%, Татарстанской республиканской - 86,9% организациях, межрегиональных профсоюзных организациях ПАО «Татнефть» - 99,3%, ПАО «ЛУКОЙЛ» - 87,9%, «Газпром профсоюз» - 87,2%.

Среди профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза, наибольший процент членства в профсоюзных организациях АО «Газпром газораспределение Майкоп» - 100%, ОАО «Газпром газораспределение Белгород» - 99,9%, ООО «Щекинский завод РТО» - 98,7%, ПАО «Севастопольгаз» - 97,8%.

В связи со сменой хозяйственной принадлежности предприятий увеличилась численность членов Профсоюза в одних организациях и соответственно уменьшилась в других. Наиболее характерно это проявилось в межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть»: численность увеличилась на 27187 человек, соответственно, численность республиканской организации Башкортостана снизилась на 27 912 человек. Обратная ситуация произошла в Омске: численность членов Профсоюза в ТПО ПАО «СИБУР Холдинг» снизилась на 2464 человека, а численность членов Профсоюза в Омской областной организации возросла на 4288 человек.

Целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства способствовала увеличению численности членов Профсоюза в межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» - на 1631 человека, в Тюменской областной организации - на 1345 человек и в Самарской областной организации - на 1090 человек.

Впервые принято в истекшем году в члены Профсоюза 92439 работающих и учащихся. Наибольшее количество членов Профсоюза принято впервые в межрегиональных профсоюзных организациях «Газпром профсоюз» - 21320 человек, ПАО «НК «Роснефть» - 16837 человек, ПАО «ЛУКОЙЛ» - 13574 человека.

Из территориальных организаций наивысший показатель вновь принятых членов Профсоюза у Сургутской районной организации - 6145 человек, республиканской организации Башкортостана - 2729 человек, Татарстанской республиканской организации - 1856 человек, Краснодарской краевой организации - 1707 человек.

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством в Сахалинской областной организации - 7,2%, ППО ОАО «136 ЦБРО ВиС РХБЗ» - 9,3%, ППО «Арктикморнефтегазразведка» - 13,4%, Новосибирской областной организации - 19,5%, ППО ОАО «Химпром» - 25,8%, Нефтеюганской территориальной организации - 27,3%, Московской Федерации Профсоюза - 35,5%.



В профсоюзных организациях, непосредственно входящих в структуру Профсоюза, за прошедший год численность членов Профсоюза увеличилась на 1925 человек.

По собственному желанию из Профсоюза в течение 2016 года вышли 7042 человека, 1450 членов Профсоюза были исключены из Профсоюза по решению профсоюзных организаций.

В структуре Профсоюза насчитывается 2025 первичных профсоюзных организаций, объединенных в 23 территориальных и шесть межрегиональных профсоюзных организаций.

С 1 января 2017 года по решению Российского Совета профсоюза в связи с фактическим прекращением основной (уставной) деятельности и объективной невозможностью созыва ликвидационных конференций прекращена деятельность Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организаций Профсоюза.

Из 23 территориальных профсоюзных организаций - пять республиканские, три краевые, одиннадцать областные, три районные и одна городская.

Четыре территориальные организации Профсоюза имеют численность менее одной тысячи членов (Сахалинская областная, Ставропольская краевая, Астраханская и Новосибирская областные организации Профсоюза.)

Количество первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2015 годом уменьшилось на 68 организаций. Всего в 2016 году создано 20 новых первичных профсоюзных организаций.

По одному представителю Профсоюза работают на территории Уральского федерального округа, Мурманской, Тюменской, Магаданской областей, в Хабаровском, Приморском краях, в Республике Крым и г. Севастополе.

Непосредственно в структуру Профсоюза входят 43 первичных и объединенных первичных профсоюзных ор-

ганизаций с численностью членов Профсоюза 73722 человека.

В Профсоюзе из 2025 председателей первичных профсоюзных организаций 527 человек являются освобожденными (штатными) профсоюзными работниками.

Из общего количества председателей первичных профсоюзных организаций 866 человек (42,8%) - женщины и 240 человек (11,8%) в возрасте до 35 лет.

В 2016 году в ходе отчетно-выборных собраний (конференций) избрано 486 председателей первичных организаций, из них 206 впервые, а также 1709 председателей цеховых комитетов, из них 630 впервые.

В течение года действовали 149 школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, в которых обучались 17785 человек.

Активно используют все формы профсоюзного образования Республиканская организация Башкортостана, Татарстанская республиканская, Коми республиканская, Пермская территориальная, Сургутская районная организации Профсоюза и Московская Федерация Профсоюза. Системная и целенаправленная работа по повышению квалификации профсоюзного актива, его деловой активности проводится межрегиональными профсоюзными организациями «Газпром профсоюз», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть».

В 2016 году по сравнению с 2015 годом обучено больше профсоюзного актива на 1624 человека. Доля финансовых средств, израсходованных Профсоюзом на обучение кадров и актива в 2016 году, составила 7%.

*Информация подготовлена
отделом организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ ЗА 2016 ГОД

Рассмотрено на заседании
Президиума Российского Совета
профсоюза 17 апреля 2017 года

За прошедший год Правовая инспекция труда Профсоюза численно укрепились на 4 единицы и по состоянию на 1 января 2017 года состояла из 36 правовых (главных правовых) инспекторов труда. Численность штатных работников Профсоюза, осуществляющих правозащитную работу в 2016 году, составила 64 работника. Правозащитная работа велась также силами 319 профсоюзных активистов, на которых была возложена функция по ведению правовой работы в структурных организациях Профсоюза, где отсутствуют штатные правовые работники.

Правозащитная деятельность Профсоюза велась по пяти основным направлениям:

1) осуществление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции;

2) оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

3) информационно-методическая и разъяснительная работа по правовым вопросам;

4) участие в законотворческой деятельности Профсоюза;

5) проведение семинаров с профсоюзными юристами, профсоюзным активом и членами Профсоюза.

За 2016 год правовой инспекцией труда Профсоюза проведено 913 проверок отраслевых организаций по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства. Из общего числа проверок 590 носили комплексный характер, что на 79 проверок больше, чем в 2015 году.

Совместно с Федеральной инспекцией труда были проверены 23 организации, где работают члены Профсоюза, и пять проверок проведено совместно с органами прокуратуры.

Отчётные данные свидетельствуют о невысоком уровне взаимодействия организаций Профсоюза, их правовых

работников с контрольными и надзорными федеральными органами на местах при проведении проверок.

С целью усиления и расширения такого взаимодействия в декабре 2016 года Нефтегазстройпрофсоюз России заключил с Федеральной службой по труду и занятости Соглашение о взаимодействии в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников нефтяной и газовой отраслей промышленности, развития социального партнерства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, а также профилактики нарушений трудового законодательства.

Данное соглашение определяет порядок взаимодействия Профсоюза с Рострудом на федеральном уровне, а также предполагает выстраивание конструктивных отношений между профсоюзными организациями Профсоюза и территориальными органами Роструда в субъектах РФ при осуществлении как соответствующего надзора и контроля,



так и с целью информирования и консультирования работников.

Профсоюзные организации взаимодействуют с Федеральной инспекцией труда не только при расследовании несчастных случаев на производстве, но и при проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства. В отдельных регионах организовано взаимодействие в формате телефонных консультаций и консультационных встреч при организации и проведении проверок.

Продолжается работа по организации взаимодействия профсоюзных организаций с органами прокуратуры как в рамках ранее заключенных соглашений, так и новых. Новоуренгойская районная организация Профсоюза также начала осуществлять взаимодействие с органами прокуратуры в рамках заключенного 2 ноября 2016 года районным комитетом Соглашения с Прокуратурой города Новый Уренгой, предметом которого является осуществление сотрудничества и взаимодействия сторон по вопросам защиты трудовых прав граждан, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у сторон информационных, правовых, организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий, а также определение порядка взаимодействия Прокуратуры города Новый Уренгой и районной профсоюзной организации при осуществлении ими надзора и контроля за соблюдением прав граждан.

При проведении проверок основное внимание уделялось вопросам соблюдения порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, соблюдения работода-

телями правил внутреннего трудового распорядка, режима рабочего времени, порядка начисления заработной платы, расчета отпускных, больничных, оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и ночных часов работы, назначения выплат и надбавок к заработной плате, соблюдения порядка привлечения к работе в выходные дни и сверхурочным работам, наличия графиков сменности, соблюдения порядка привлечения к дисциплинарным взысканиям, наличия графиков отпусков и их соблюдения, порядка предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, соблюдения порядка ведения и хранения трудовых книжек. Проверки проводились на предмет соответствия требованиям трудового законодательства, локальным нормативным правовым актам, коллективным договорам и соглашениям.

По результатам проверок соблюдения действующего трудового законодательства работодателям направлено 209 представлений об устранении выявленных 470 нарушений. В целом за 2016 год выявлено на 82 нарушения меньше, чем в 2015 году.

В результате проведенной работы из общего числа выявленных в 2016 году 470 нарушений устранены 414 по состоянию на 1 января 2017г. При этом в десяти случаях материалы были направлены в Федеральную инспекцию труда, а по восьми проверкам материалы направлены в органы прокуратуры. За отчетный период пять должностных лиц привлечено к административной ответственности.

Следует отметить, что проверяющие направляют в установленном порядке требования в адрес руководителей организаций о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц в соответствии со статьёй 195 ТК РФ за допущенные нарушения трудового законодательства достаточно редко. Таких требований в 2016 году было направлено всего семь при выявленных 470 нарушениях.

Безусловно, следует распространять положительную практику ряда профсоюзных организаций по ведению переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений. В случаях, когда в добровольном порядке выявленные нарушения не устранялись, либо их устранение становилось проблематичным, работодателям направлялись представления. Данная форма проверок носит достаточно позитивный эффект, поскольку позволяет бесконфликтно исправлять допущенные работодателем нарушения.

Анализ нарушений, выявляемых в ходе проведения проверок, показывает, что наибольшее их количество связано с вопросами выплаты заработной платы, включая актуальную в настоящее время проблему по её своевременной и полной индексации, соблюдения процедуры увольнения работников по инициативе работодателя, порядка учета рабочего времени работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, оплаты сверхурочно отработанного времени, нарушением порядка оформления документов (трудовые договоры, приказы о приеме на работу, переводе на другую работу, предоставление отпуска, личные карточки работника и др.), а также порядка уведомления работников (были выявлены факты утверждения работодателями графиков работы (сменности) без оформления ознакомления работников

под роспись и установления даты ознакомления, графики сменности не всегда согласовываются с профсоюзными комитетами профсоюзных организаций (Ст. 103 ТК РФ). Проверке подвергались локальные нормативные правовые акты, трудовые договоры, табели учета рабочего времени, графики сменности, а также выполнение работодателями условий коллективных договоров и соглашений.

При проведении проверок не только выявлялись допущенные нарушения трудового законодательства, но и оказывалась практическая помощь по их устранению.

За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза оказано содействие в подготовке 370 материалов в суды. Чаще всего члены Профсоюза обращались в суды за разрешением споров, связанных с: невыплатой (задержкой выплаты) заработной платы; вынесением дисциплинарного взыскания; незаконным увольнением; нарушением порядка изменения условий трудового договора; исчислением стажа при назначении пенсий; присвоением звания «Ветеран труда» и ряда других.

За отчетный период правовыми инспекторами труда и юрисконсультами Профсоюза подготовлено 338 материалов в комиссии по трудовым спорам.

Индивидуальные трудовые споры чаще всего возникали при изменении работодателем определенных сторонами условий трудового договора, расторжении трудового договора по инициативе работодателя, при проведении специальной оценки условий труда, при применении дисциплинарных взысканий к работникам, а также при нарушении сроков выплаты заработной платы.

Так, при участии правовых работников Республиканской организации Башкортостана в отчетном периоде продолжена работа по взысканию просроченной задолженности по заработной плате через работу комиссий по трудовым спорам. По инициативе профсоюзного комитета ООО трест «Башнефтепроект» в КТС поступило 198 заявлений работников о взыскании заработной платы на сумму 1,1 млн. рублей. Все работники получили заработную плату путем предъявления решений КТС непосредственно в кредитные организации.

Аналогично был решен вопрос задержки выплаты заработной платы при участии правовых работников Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В связи с отсутствием денежных средств и их несвоевременным поступлением на счета предприятия в ФГУП РНЦ «Прикладная химия» продолжительность задержек составляла от 0,5 до 1,5 месяцев. Все работники предприятия подавали заявления в Комиссию по трудовым спорам о взыскании с работодателя сумм задолженности по заработной плате, и выплата осуществлялась в банке по решению КТС. Во многих дочерних обществах ПАО «Газпром» комиссии по трудовым спорам



созданы и действуют не только непосредственно в организациях, но и в их филиалах (структурных подразделениях).

За 2016 год правовыми работниками было рассмотрено 2974 письменные жалобы и других обращений членов Профсоюза.

Основные обращения касались вопросов оплаты труда, а именно: своевременности выплаты заработной платы, лишения стимулирующих выплат, лишения гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и других. Например, в ходе рассмотрения правовыми работниками Татарстанской республиканской организации обращений работников были выявлены факты задолженности по оплате труда в ряде организаций (ООО «Билдинг», ООО «Ленинвестстрой», АО «Бугульминское ЖБИ»). Под контролем республиканского комитета, согласно графиков выплат, составленных с участием работодателя и профсоюзного комитета, удалось практически полностью ликвидировать задолженность по заработной плате на указанных предприятиях – выплаченная сумма задолженности составила 2,934 млн. руб.

Правовые инспекторы труда Профсоюза при выездах в организации проводят работу среди членов Профсоюза и профсоюзного актива по разъяснению положений трудового законодательства, особенностей их реализации в конкретных условиях работы, а также при наступлении кризисных явлений, проведении работодателями реструктуризации основного производства, изменении организационно-правовой формы организации. Многие организации особое внимание уделяют обучению вновь избранных председателей профсоюзных организаций по вопросам применения трудового законодательства.

Правовые работники Профсоюза непосредственно принимали участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства, осуществляли правовое сопровождение переговорной кампании, заключения коллективных договоров, их регистрации, а также коллективных

действий Профсоюза. Так, в ходе рассмотрения положений коллективных договоров, локальных нормативных актов (положения по оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда и др.) были зафиксированы нарушения в части установления тарифных ставок (окладов), занижение норм выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств и т.п.

За 2016 год правовая помощь была оказана в 7991 случае. Из них 7283 – при разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. На личном приеме принято 16264 члена Профсоюза, которым оказана правовая помощь и даны разъяснения по различным юридическим вопросам.

К правовым работникам Профсоюза наряду с обращениями за разъяснением положений трудового законодательства продолжают обращаться с вопросами, связанными с оформлением договорных отношений, с жилищными проблемами, получением негосударственных пенсий и доплат ветеранам, предоставления санаторно-курортного лечения и др. По сути, правовыми работниками реализуются функции юридических приемных. Некоторые организации, например, входящие в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть», изыскивают возможность привлечения сторонних юристов, юридических компаний для оказания юридических услуг членам Профсоюза.

Пока нет единой регламентации деятельности таких приемных и в разных профорганизациях они организованы по-разному. Вместе с тем начата работа по изучению и анализу имеющегося опыта организации работы юридических приемных там, где они уже созданы. Параллельно такая работа ведется и в структурных организациях Профсоюза. Так, в 2016 году на Совете межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» было принято Положение о юридической приемной, организовать которые планируется во всех первичных профсоюзных организациях.

Правовой инспекцией Профсоюза была проведена работа по повышению квалификации правовых работников, профсоюзных юристов и улучшению правовых знаний профсоюзного актива. Аналогичные семинарские занятия проводят и структурные организации Профсоюза. Так, правовые инспекторы труда, члены комиссий и ответственные за состояние правозащитной работы межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» в сентябре 2016 года прошли обучение в г.Екатеринбург. Правовые инспекторы и профсоюзные юристы, прошедшие подготовку через общепрофсоюзные и территориальные семинарские занятия, регулярно проводят занятия по правовым вопросам в организациях и на предприятиях.

Использование современных информационных методов в работе способствует распространению правовых знаний и доведению информации до каждого члена Профсоюза о методах и формах защиты трудовых прав работников. Значимое место в деятельности занимают разъяснения действующего законодательства, обучение профсоюзного актива, подготовка информационно-методических материалов, публикаций по правовой тематике в средствах массовой информации, на страницах веб-сайтов.

Отделом правовой работы аппарата Профсоюза ведется непрерывная работа по изучению, анализу и обобщению изменений федерального законодательства и судебной

практики по трудовым спорам. Соответствующие правовые обзоры каждый месяц размещаются на интернет-сайте Профсоюза. В профсоюзном журнале «НГСР информ» продолжено ведение рубрики «Юридическая приемная» в формате «вопрос-ответ», где даются ответы на актуальные вопросы работников, также регулярно публикуются законодательные изменения и аналитические статьи по правовой тематике. Обзоры изменений законодательства ведутся и межрегиональными профсоюзными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России, которые также размещаются на их интернет-порталах.

Наряду с осуществлением контрольных функций за соблюдением действующего трудового законодательства, не менее важным остается участие профсоюзных юристов в законотворческой работе. Речь идет об участии в двух плоскостях (стадиях) рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые так или иначе затрагивают права и интересы работников нефтегазовой отрасли и членов нашего Профсоюза, а также интересы профсоюзных организаций:

1) в ходе разработки и обсуждения проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Правительством РФ;

2) в ходе рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания РФ соответствующих законопроектов.

В рамках указанных направлений аппаратом Профсоюза ведется мониторинг соответствующих законодательных инициатив по линии Правительства РФ (в рамках Правительственного плана законопроектной деятельности) и внесенных в Государственную Думу ФС РФ законопроектов (в рамках программ законопроектной работы комитетов Государственной Думы ФС РФ).

Отделом правовой работы аппарата Профсоюза проводится правовой анализ законопроектов, затрагивающих интересы работников отрасли, членов Профсоюза, профсоюзных организаций. Эта работа проводится совместно со структурными организациями Профсоюза, Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и ФНПР.

Решение задач и осуществление функций, возлагаемых на Профсоюз, невозможно без четкого механизма сотрудничества и взаимодействия его структурных организаций с органами государственной власти субъектов Российской Федерации. За отчетный период юристы Профсоюза приняли участие в экспертизе 203 проектов законов и иных нормативных правовых актов различных уровней.

Следует отметить, что большую нормотворческую работу на региональном уровне проводят и организации, входящие в межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз», а также Волгоградская территориальная, территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Татарская республиканская, республиканская организация Башкортостана и многие другие.

В результате правозащитной работы в 2016 году членам Профсоюза выплачено денежных средств на сумму 18,9 млн. рублей.

*Информация подготовлена
отделом правовой работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ ЗА 2016 ГОД

**Рассмотрено на заседании
Президиума Российского Совета
профсоюза 17 апреля 2017 года**

По состоянию на 1 марта 2017г. общая численность технической инспекции труда Профсоюза составляет 52 человека. Количество технических инспекторов труда Профсоюза в профсоюзных организациях, входящих в состав межрегиональных профсоюзных организаций, составляет 43 человека.

Кроме технической инспекции труда Профсоюза контроль за состоянием и условиями труда работников на рабочих местах осуществлялся непосредственно уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза. Численность уполномоченных по охране труда Профсоюза составляет 16295 человек.

Основными направлениями деятельности технической инспекции труда Профсоюза являются:

- а) контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- б) участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- в) анализ и обобщение причин травматизма, нарушений требований охраны труда и подготовка рекомендаций по их устранению;
- г) участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах и окру-

жающей природной среды и выводу из обращения вредных и опасных объектов и технологий;

д) оказание методической и практической помощи по вопросам охраны труда первичным профсоюзным организациям и уполномоченным лицам Профсоюза;

е) участие в обучении, аттестации и повышении квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, окружающей природной среды.

В 2016 году технической инспекцией труда Профсоюза проведено 2 624 проверки отраслевых организаций по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства. Из общего числа проверок 147 носили комплексный характер, 35 осуществлены совместно с органами Федеральной службы по труду и занятости,



НГСП ИНФОРМ 4-2017

причин несчастных случаев на производстве преимущественно преобладают причины организационного характера: нарушение технологии производства работ, нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ.

В 2016 году по обращениям членов Профсоюза, а также работников нефтегазовых предприятий разъяснялись положения нормативных правовых актов, связанных с нарушением прав в области охраны труда. Были даны исчерпывающие консультации, в том числе по установлению доплат за работу во вредных условиях труда, обеспечению СИЗ, содержанию и оборудованию санитарно-бытовых помещений, проведению специальной оценки условий труда и назначению гарантий и компенсаций.

Техническая инспекция труда Профсоюза непосредственно принимает участие в проведении экспертной оценки законопроектов, участвует в обсуждении нормативных правовых актов и федеральных законов.

В отчетном году технической инспекцией труда Профсоюза активно принимала участие в заседаниях рабочей группы № 5 РТК, на которых обсуждались проекты нормативно правовых актов (НПА). Среди них:

1. О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда.
2. О практике применения законодательства о специальной оценке условий труда.
3. О совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы систем оценки профессиональных рисков и управлении ими.

4. О мероприятиях по профилактике и выявлению профессиональных заболеваний, сокращения рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

В 2016 году отделом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза было организовано плановое обучение технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, членов постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда по программам «Практические подходы в оценке рисков в области охраны труда» и «Экологическая безопасность руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления».

Технической инспекцией труда Профсоюза совместно с Постоянной комиссией Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии, межрегиональными и территориальными организациями Профсоюза в отчетном году были организованы и проведены ежегодные смотр-конкурсы на «Лучшую организацию работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации» и на звание «Лучший уполномоченный Нефтегазстройпрофсоюза России по охране труда».

Техническая инспекция труда Нефтегазстройпрофсоюза России совместно с НТО им. академика Иван Михайловича Губкина участвует в подготовке и проведении ежегодного конкурса «Лучший дипломный проект по охране труда и охране окружающей среды среди ВУЗов нефтегазовой тематики». По итогам прошедшего года шесть лучших дипломных проектов отмечены совместными дипломами Научно-технического общества им. академика И.М. Губкина и Нефтегазстройпрофсоюза России.

*Информация подготовлена технической инспекцией
труда Нефтегазстройпрофсоюза России*

11 - совместно с органами Ростехнадзора, девять проведены совместно с органами санитарно-эпидемиологического надзора, 46 осуществлены совместно с иными органами ведомственного и государственного контроля (надзора). Также проведено 387 проверок на предмет соблюдения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

Подготовлено и направлено 87 требований о привлечении должностных лиц к ответственности, допустивших нарушение законов по охране труда. При этом восемь требований направлены в органы государственного контроля и 79 требований направлены работодателям. На основании направленных требований должностные лица, допустившие нарушения, 54 раза привлекались к дисциплинарной ответственности и 21 раз - к административной.

В 2016 году технической инспекцией труда Профсоюза в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников предъявлены 92 требования, из них 47 - работодателям о приостановке работ, 42 - о приостановке эксплуатации станков, машин, оборудования, транспортных средств и три требования о приостановке производственных участков. Все требования были выполнены.

По данным технической инспекции труда Профсоюза в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилось общее число несчастных случаев на производстве, относящихся к категории групповых, тяжелых и смертельных (в 2015 году - 147, из них со смертельным исходом - 38, в 2016 году - 142, из них со смертельным исходом - 38). По сравнению с уровнем травматизма 2015 года произошло снижение общего травматизма на 3,4%. В общей структуре

НГСП ИНФОРМ 4-2017

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Работа Волгоградской территориальной организации Профсоюза по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций и улучшению их взаимодействия рассмотрена на заседании Президиума Российского Совета профсоюза 17 апреля 2017 года и рекомендована к распространению в профсоюзных организациях.

Деятельность Волгоградской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проводится в соответствии с нормами Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, постановлениями Российского Совета профсоюза и его Президиума, Совета Территориальной организации.

Одним из основных направлений в работе Территориальной организации были и остаются вопросы повышения защищенности, обеспечения занятости, достойных оплаты и условий труда членов Профсоюза. Наиболее эффективным методом для решения этих задач был и остается институт социального партнерства, начиная с Федерального уровня и заканчивая заключением коллективных договоров на предприятиях.

Меняющиеся законодательство и политика государства на уход от регулирования социально-трудовых отношений в негосударственной сфере вынуждает все стороны социального партнерства более ответственно подходить к вопросам правового обеспечения этой деятельности.

На региональном уровне в рамках трехсторонней комиссии подготовлено и заключено соглашение о минимальном размере заработной платы, согласно которому она не может быть ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного человека. Надо отметить, что надзорные органы активно



Ширшин Михаил Иванович, председатель Волгоградской территориальной организации профсоюза

используют данное соглашение в своей работе при проведении проверок. Результатом этого явилось существенное сокращение доли низкооплачиваемых работников. Продолжена практика заключения четырехсторонних соглашений между администрациями области, города, предприятиями и объединений организаций профсоюзов.

Но всё же основным документом, регулирующим практически все взаимоотношения работников и работодателя, является коллективный договор.

Территориальная организация всегда уделяла большое внимание колдоговорной кампании, её итоги ежегодно рассматриваются на заседании президиума Совета Территориальной организации. Обобщается и распространяется опыт работы по заключению и содержанию коллективных договоров. Вместе с тем большинство профсоюзных организаций справедливо считают, что коллективный договор должен распространяться только на членов Профсоюза. Все остальные работники должны либо сами представлять свои интересы при ведении коллективных переговоров, либо решать этот вопрос на договорных ос-

новах с профсоюзной организацией. Об этом же неоднократно высказывались делегаты съездов ФНПР, которые предлагали инициировать внесения изменений и дополнений в ТК РФ.

Вопросы обеспечения занятости также не оставались без внимания Территориальной организации. С целью сохранения квалифицированных кадров, обучения молодежи и снижения безработицы проводилась совместная работа с работодателями.

По вопросам соблюдения трудового законодательства в 2016 году Территориальной организацией проводилась системная работа по оказанию практической помощи профсоюзным организациям, обучению и сопровождению деятельности юридических лиц. Специалистами Территориальной организации разрабатывались и рассылались в первичные профсоюзные организации образцы документов, рекомендации по осуществлению профсоюзной деятельности, новые законодательные и нормативные акты. Для оказания информационно-консультативной помощи осуществлялись выезды специалистов непосредственно на предприятия. Так, в рамках прямого диалога председатель Территориальной организации встречался с руководителями организаций более пятидесяти раз.

С приходом нового Губернатора области и избранием нового председателя Волгоградского объединения организаций профсоюзов кардинально изменилось отношение к взаимодействию региональной власти с профсоюзами. Только в 2016 году состоялось две встречи Губернатора с председателями областных профсоюзных организаций и расширенная встреча с профсоюзными активистами предприятий. Уже в этом году, по поручению Губернатора, проведена совместная работа по созданию в муниципальных районах области координационных советов, председатели областных профсоюзных организаций

включены в составы сразу нескольких общественных советов при органах исполнительной власти. Председатель Территориальной организации входит в состав областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Большая работа проведена специалистами Территориальной организации по обращениям и заявлениям членов Профсоюза. За 2016 год их было более 1800 по всем направлениям деятельности.

По поступающим вопросам давались разъяснения, а по фактам выявленных нарушений предпринимались активные меры по их устранению: от переговоров с работодателями до обращений в государственные надзорные органы.

За отчетный период было составлено более 120 правовых документов разной направленности. Подготовлены и направлены в суд пять исков: по вопросам назначения льготных пенсий, обжалования незаконных дисциплинарных взысканий, восстановлению на работе и др.

Важнейшей составной частью правозащитной деятельности Территориальной организации является работа по повышению правовых знаний не только председателей и членов профсоюзных комитетов, но и рядовых членов Профсоюза. Для этой цели используются все формы: ежегодное обучение профактива непосредственно на предприятиях, семинары, совещания, слеты и т.д.

Еще одним из приоритетных направлений было и остается внимание к вопросам защиты прав членов Профсоюза на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Главными задачами являются сохранение достигнутых результатов, их совершенствование и усиление.

Хорошо зарекомендовали себя выездные семинары, круглые столы по охране труда, проводимые непосредственно на предприятиях отрасли с привлечением специалистов отделов охраны труда и промышленной безопасности организаций. Так, в частности, участники семинара имеют возможность напрямую познакомиться с другими производствами, обменяться мнениями, задать интересующие вопросы. В 2016 году на семинаре были обсуждены вопросы проведенной спе-

циальной оценки условий труда и внедрение профстандартов, рассмотрен опыт и изучены проблемы, возникающие в связи с этим.

В целях повышения авторитета и распространения положительного опыта профсоюзных организаций по созданию безопасных условий труда, а также стимулирования деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза Территориальная организация ежегодно подводит итоги двух смотров-конкурсов: на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях и на лучшего уполномоченного по охране труда Профсоюза.

Территориальная организация осуществляет деятельность, касающуюся вопросов охраны труда, на всех уровнях социального партнерства, в тесном взаимодействии с Федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Представитель Территориальной организации совместно с Государственной инспекцией труда, Ростехнадзором, администрациями муниципальных образований и другими организациями принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в комплексных проверках состояния условий труда.

Территориальная организация ежегодно совместно с НОУ "Учебный центр" организует и проводит обучение уполномоченных по охране труда Профсоюза, членов совместных комиссий по охране труда, специалистов службы охраны труда. Учитывая сложность с отрывом от работы, такое обучение максимально ориентировано на потребности предприятий и проводится непосредственно с выездом на место.

Территориальная организация на всех уровнях в течение всего 2016 года обсуждала проекты Федеральных законов, затрагивающих интересы и права тружеников отрасли, с председателями профсоюзных организаций, профсоюзным активом и другими специалистами на выездных семинарах, заседаниях пленумов и президиумов.

Территориальной организацией и профсоюзными организациями предприятий проводится совместная работа с Волгоградским региональным отде-

лением Фонда социального страхования по вопросам частичного финансирования предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; по установлению скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование.

Вопросы охраны труда, промышленной и экологической безопасности постоянно рассматриваются на заседаниях президиума и совета. Обсуждаются меры по снижению производственного травматизма, проводится анализ несчастных случаев на производстве. Однако уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным и тяжёлым исходом, остается все ещё высоким. Так, в 2016 году представитель Территориальной организации семь раз принял участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

В Волгоградскую территориальную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России входят 29 профсоюзных организаций. С 20 организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, заключены соглашения. По состоянию на 1 января 2017 года Волгоградская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России с учетом организаций, с которыми заключены соглашения, объединяет 25 822 члена Профсоюза, из них 18 716 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру межрегиональных профсоюзных организаций. Среди членов Профсоюза 87% составляют работающие, 2% – студенты, 11% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 42% от общего числа членов Профсоюза, молодежь до 35 лет – 32%.

Волгоградская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России осуществляет свою деятельность согласно годовым планам работы. В соответствии с планом регулярно проводятся заседания выборных коллегиальных органов. В 2016 году и за прошедший период 2017 года проведено десять заседаний президиума Совета и три заседания Совета территориальной организации, на которых обсуждались актуальные вопросы по различным направлениям

профсоюзной деятельности. В сентябре 2016 года состоялась внеочередная конференция, на которой был принят обновленный устав и произошло переименование территориальной организации.

Территориальная организация уделяет большое внимание организации обучения профсоюзного актива. В 2016 году всеми формами обучения охвачено более 900 человек. Силами специалистов территориальной организации и аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России ежегодно проводятся семинары по следующим направлениям: организационно-профсоюзная работа, охрана труда, социальное партнерство, работа с молодежью, финансовая работа, информационная политика профсоюзной организации, оздоровление работников и членов их семей и другие.

При проведении семинаров применяются различные формы и методы обучения. Наиболее популярным и востребованным у членов Профсоюза является трехдневный семинар на базе оздоровительного лагеря «Босоногий гарнизон». На него ежегодно собираются более 170 участников.

В Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России 32% от общего числа членов Профсоюза составляет молодежь до 35 лет. В территориальной организации плодотворно работает Молодежный совет. Члены Молодежного совета принимают активное участие в организации и проведении профсоюзных акций, семинаров профактива, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий Территориальной организации, а также в форумах и слётах, проводимых Нефтегазстройпрофсоюзом России, Волгоградским объединением организаций профсоюзов, Федерацией независимых профсоюзов России.

Помимо традиционных форм мероприятий для молодежи, мы постоянно находимся в поиске новых идей. Так, в 2013 году при поддержке аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России в нашей организации запущен новый проект «Подготовка профсоюзных преподавателей».

Мы поставили перед собой задачу сделать профсоюзное обучение максимально эффективным, доступным для всех членов Профсоюза, интерес-

ным, дающим практические знания, необходимые для каждодневной работы, и при этом экономным. Решение было найдено в использовании активных методов обучения и в привлечении в качестве преподавателей молодых профсоюзных активистов.

Подготовка профсоюзных преподавателей позволила повысить эффективность обучения, активизировать профсоюзную деятельность в организациях, выявить неформальных лидеров, развить личные коммуникативные навыки молодых профсоюзных активистов. На наш взгляд, всё это способствует успешной работе первичных профсоюзных организаций.

По инициативе Молодежного совета с 2013 года ежегодно проводится Молодежный слёт Территориальной организации. Цель мероприятия – повышение активности молодёжи, выявление наиболее подготовленных к профсоюзной деятельности молодых лидеров, создание условий для обмена опытом работы и распространения новых методов, горизонтальных связей в молодёжной профсоюзной среде.

Территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России ежегодно проводит областные Спартакиады. За последние пять лет увеличилось в два раза количество видов спорта, соответственно в несколько раз возросло и число участников. Спартакиады проводятся с целью мотивации профсоюзного членства, улучшения физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в трудовых коллективах, внедрения физической культуры и спорта в повседневный быт членов Профсоюза, широкого использования средств физической культуры и спорта в укреплении здоровья, утверждения здорового образа жизни, усиления пропаганды физической культуры и спорта, привлечения работников к регулярным занятиям в группах оздоровительной направленности, полноценного использования спортивных сооружений.

В апреле 2017 года Волгоградская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России впервые провела фестиваль художественной самодеятельности. Фестиваль проводился с целью развития самодеятельного творчества членов Профсоюза, формирования эстетического вкуса и самореализации творческих способ-

ностей членов Профсоюза, повышения роли творчества в использовании свободного времени, совершенствования работы профсоюзных организаций по повышению духовно-нравственного и культурного уровня членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Укрепление Профсоюза, его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, так как повседневная работа выборных профсоюзных органов по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения, усиления внимания к финансовой политике Профсоюза, более эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

Система организационно-финансовых мер Территориальной организации направлена на обеспечение финансовой устойчивости: своевременное и полное поступление профсоюзных взносов, привлечение средств от работодателей на проведение культурно-массовых и других мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, организация бухгалтерского учета и отчетности, повышение исполнительской дисциплины профсоюзных организаций.

Регулярно проводится работа по своевременному перечислению профсоюзных взносов (письменные обращения, телефонные переговоры, личные встречи). Результатом является отсутствие на данный момент должников.

Реализации задач по осуществлению финансовой политики способствует централизация денежных средств на счете Территориальной организации. Целью введения финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций является: объединение денежных средств для более эффективного их использования путем оптимальной организации системы их учета, сбора и отчетности, оптимизация расходов по ведению счета, предотвращение правонарушений, связанных с нарушением законодательства о налогах и сборах, о страховых взносах и бухгалтерском учете, приводящих к уплате пеней штрафов на суммы недоимки. При организации финансового обслуживания сохраняется право

первичной профсоюзной организации оперативно управлять денежными средствами, находящимися на ее лицевом счете, иметь свободный доступ к первичным учетным документам, подтверждающим движение средств. На финансовом обслуживании на сегодняшний день находятся 24 профсоюзные организации, которые освобождены от сдачи отчетности в налоговые органы, пенсионный фонд, фонд социального страхования, территориальные органы статистики.

Мы все прекрасно понимаем, что информационная работа в деятельности Профсоюза, как и в деятельности любой организации, имеет огромное значение. И мы в своей организации добиваемся, чтобы её главными принципами были объективность, максимальная оперативность, гласность и системность в пропаганде деятельности Профсоюза, его основных задач.

Эффективная информационная работа позволяет повысить и сохранять численность профсоюзной организации и охват профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Только хорошая осведомленность рядовых членов Профсоюза о работе организации позволяет организовать эффективный сбор членских профсоюзных взносов.

Территориальная организация широко использует разные формы и виды работы, такие как переговоры, консультации (в т.ч. по телефону), собрания, семинары, выезды на предприятия. К достоинствам проведения информационной работы в устной форме можно отнести, прежде всего, широкие возможности личных коммуникаций и эффективную обратную связь.

Мы все прекрасно понимаем, что в век высоких технологий можно и нужно использовать глобальные компьютерные сети, интернет, которые являются современной разновидностью СМИ. Очевидно, что использование Интернета предполагает соответствующее техническое оснащение, которое по силам крупным профсоюзным организациям. И поэтому такой формой информационной работы, как создание своих сайтов, воспользоваться не всем по силам.

Осознавая данную проблему и для более полного информирования членов

Профсоюза был создан клон-сайт Нефтегазстройпрофсоюза России Территориальной организации. На нем размещается информация, освещаются мероприятия, которые проводятся как самими профсоюзными организациями, так и совместно с администрациями предприятий.

Страница сайта Территориальной организации адаптирована для того, чтобы даже совершенно незнакомому с деятельностью профсоюзов человеку было удобно узнать об истории организации, задачах Профсоюза и его работе. Сайт позволяет решить, можно сказать, просветительскую задачу: на нем объективно отражается сущность и задачи деятельности профсоюзов в современных условиях, проводимой работы по защите социально-экономических прав работников, происходит популяризация профсоюзных идей, создается положительный имидж Профсоюза, что усиливает мотивацию профсоюзного членства.

Для обобщения опыта работы профсоюзных организаций и повышения информированности членов Профсоюза о деятельности первичных и вышестоящих профсоюзных организаций в Территориальной организации проводятся смотры-конкурсы по информационной работе. Конкурсы проводятся по нескольким номинациям: среди многотиражных газет, корпоративных изданий, электронных СМИ и радиовещания предприятий и организаций нефтегазового комплекса по освещению всех аспектов профсоюзной деятельности;

на лучшую постановку профсоюзной наглядной агитации (стенды, информационные уголки, стенгазеты, листовки, плакаты, буклеты) по уровню информированности наемных труженников о социально-экономическом положении предприятий и их подразделений, а также профсоюзной мотивации.

Для выявления и распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций проводятся фотоконкурсы, такие как «Профсоюз в объективе фотокамеры». Также Территориальная организация активно участвует в фотоконкурсах, проводимых Нефтегазстройпрофсоюзом России и Волгоградским объединением организаций профсоюзов.

Ежегодно на каждом семинаре, где идёт речь об организационно-профсоюзной работе, напоминаем о необходимости правильно оформлять документы и сдавать на архивное хранение (или же организовать хранение в своей первичной профсоюзной организации) документы постоянного и длительного хранения для дальнейшего использования. В последние пять лет участвовали обращения членов Профсоюза, работавших на освобожденной основе, за подтверждением их стажа работы и подтверждением награждений для присвоения званий ветеран труда. Находим документы в архиве Территориальной организации, запрашиваем в архивах Волгоградской области, обращаемся в государственные архивы Российской Федерации через Нефтегазстройпрофсоюз России, помогаем составлять справки для пенсионного фонда.

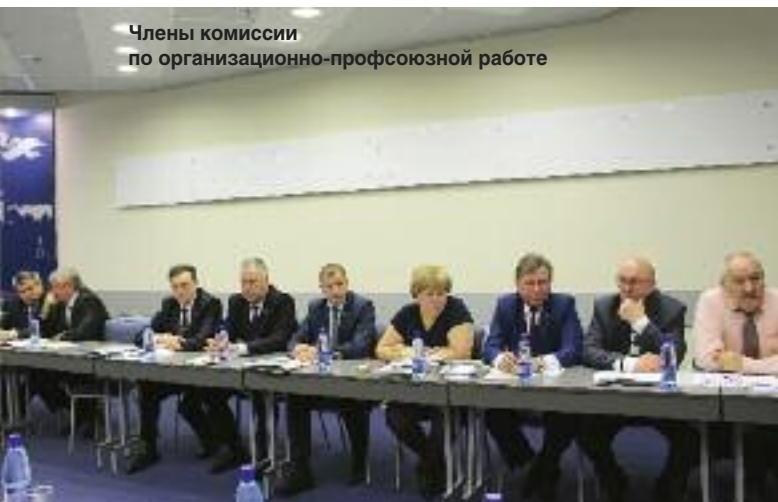
Всё это говорит о том, что в современных условиях информационная работа Профсоюза является неотъемлемой частью деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

В 2006 году Федерация независимых профсоюзов России приняла решение предоставлять скидку для членов профсоюзов и их семей в размере 20% на путевки в санаторно-курортные учреждения, принадлежащие профсоюзам. Это - санатории Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья, Московской, Волгоградской областей, средней полосы России и многие другие. Территориальная организация заключила договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» на предоставление льготных путевок для членов профсоюза и их семей. И вот уже семь лет успешно сотрудничает с ним. С каждым годом растёт популярность приобретения путёвок через АО «СКО ФНПР «Профкурорт» путём заявок от Территориальной организации. Это связано с внимательным отношением к каждому члену Профсоюза и индивидуальному подходу, а также с тем, что каждому члену Профсоюза оформляется необходимый лично ему пакет документов и при необходимости высылается на домашний или рабочий адрес.

*Информация подготовлена
Волгоградской территориальной
организацией Профсоюза*

В ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

Члены комиссии
по организационно-профсоюзной работе



Накануне заседания Президиума прошли заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза: по охране труда, здоровья и экологии, по правовой и законотворческой работе, по гендерному равенству, по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, по организационно-профсоюзной работе, по проблемам северных регионов России, по информационно-аналитической работе, по финансовой работе. Состоялись также заседания Молодежного совета и Методического совета профсоюза по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России.

Все комиссии рассмотрели материалы Пленума Российского Совета профсоюза и его Президиума и предложили свои замечания и поправки к проектам постановлений, утвердили планы работы комиссий на II полугодие 2017 года, кроме этого:

По организационно - профсоюзной работе - проект положения о конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России»; практику работы Представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территории субъектов РФ; о совершенствовании территориальной структуры Профсоюза.

Члены комиссии по защите социально-экономических прав членов Профсоюза



По защите социально-экономических прав членов Профсоюза -

проекты положений конкурсов Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь»;

итоги работы постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся.

По проблемам северных регионов России - информацию о социально-экономической ситуации в Российской Федерации;

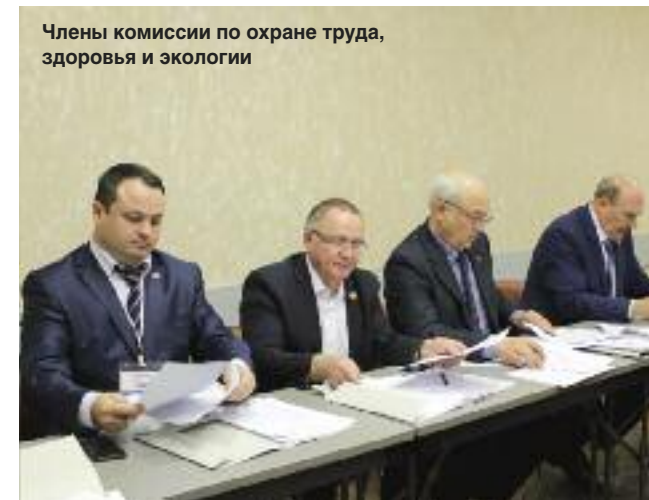
ход выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2016 году;

результаты работы постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав

Члены комиссии по проблемам северных регионов России



Члены комиссии по охране труда, здоровья и экологии



трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в том числе итоги прошедшей в Сыктывкаре IV Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По охране труда, здоровья и экологии - итоги работы технической инспекции за 2016 год; итоги конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2016 год и на лучшую организацию работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России за 2016 год, обсуждение концепции проведения конкурсов;

обучение технических инспекторов по промышленной безопасности и членов Комиссии;

внесение изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Российского Совета профсоюза № IV-6 от 12 апреля 2007 года (в редакции от 13 ноября 2014 г.).

По правовой и законотворческой работе - итоги правозащитной работы Профсоюза в 2016 году.

По информационно - аналитической работе - постановление Президиума Российского Совета профсоюза №07-12 от 08.02.2017г. «О плане мероприятий по

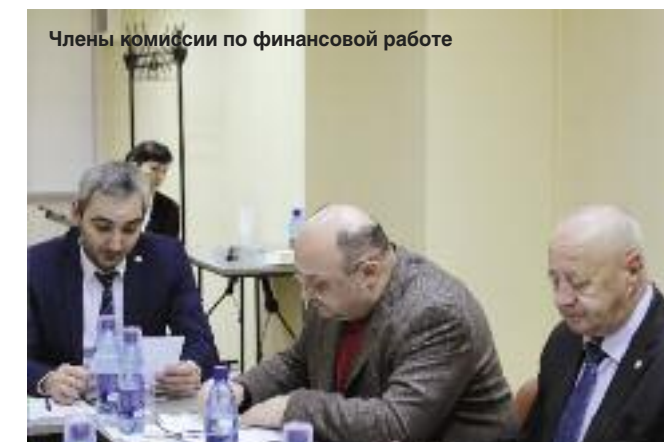
Члены комиссии по правовой и законотворческой работе



Члены комиссии по информационно-аналитической работе



Члены комиссии по финансовой работе



подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2017 году», итоги совещания по информационной работе Профсоюза 16 марта 2017г.;

внесение изменений и дополнений в Стратегию информационного развития Профсоюза;

итоги семинара по информационно-аналитической работе в марте 2017г.;

о заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике 3 апреля 2017г.;

минимальный стандарт информационного обеспечения для структурных организаций Профсоюза в целях реализации медиа-планирования в рамках единого информационного поля;

положение о Конкурсе на лучшую организацию по проведению информационной работы; опыт информационной работы в объединенной профсоюзной организации ОАО «Сызранский НПЗ».

По финансовой работе - исполнение сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России за 2016-й год; результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.

По гендерному равенству - о «Национальной стратегии действий в интересах женщин», принятой распоряжением Правительства РФ №410 от 08.03.2017 года;

о статистической отчетности за 2016 год;

Члены комиссии по гендерному равенству



о наличии и деятельности комиссий по гендерному равенству (работе среди женщин) структурных организаций Профсоюза;

практику работы женского клуба объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» - «Вдохновение».

Члены Методсовета по обучению и повышению квалификации профкадров и актива



Методический совет профсоюза по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива рассмотрел вопросы:

о работе структурных организаций Профсоюза со студентами и аспирантами (соискателями), направленными на обучение в СП ГУП и АТ и СО по квотам ФНПР по заявкам профсоюзных организаций в 2016/2017 г.г., и ходатайствах на предоставление обучения по квотам ФНПР на 2017/2018 учебный год;

о статистической отчетности по обучению профсоюзного актива и кадров в 2016г.;

о Положении (порядке) по предоставлению льготного обучения в Профсоюзных ВУЗах ФНПР членам Нефтегазстройпрофсоюза России;

об организации Дополнительного профессионального обучения профсоюзного актива на 2017-2018 учебный год;

об организации подготовки профсоюзных преподавателей. Результаты опроса профсоюзных организаций;

о практике подготовки профсоюзного актива в Республиканской организации Башкортостана и Коми республиканской организации Профсоюза. □

18 апреля 2017 года состоялось IV заседание Российского Совета профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В работе пленума Российского Совета профсоюза приняли участие члены Российского Совета профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России, члены Методического и Молодежного совета профсоюза, заместитель главного технического инспектора труда ФНПР В.В.Сорокин, главный специалист «Газпромбезопасности» С.В.Бородуля, начальник отдела охраны труда организации аудиторской системы менеджмента Департамента охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности «Транснефть» Р.И.Хасанов, председатель Комитета союза нефтепромышленников России по связям со СМИ А.А.Аладинский, председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза М.М.Ша-



рапов, представители Профсоюза на территории Чеченской республики А.А.Урманов и на территории Уральского федерального округа П.Ф.Брыков.

С докладом «О совершенствовании профсоюзного контроля в области охраны труда в нефтегазовом ком-



НА IV ПЛЕНУМЕ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

плексе» выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России А.В.Корчагин.

При обсуждении доклада выступили: А.В.Корабельников, заместитель председателя МПО ПАО «Роснефть», И.С.Шалимов, председатель Самарской областной организации, Р.Р.Сафин, председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Альметьевскнефть» ПАО «Татнефть», А.В.Щербинин, заместитель председателя первичной профсоюзной организации НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», Р.М.Алимов, технический инспектор труда профсоюза «Газпром добыча Ямбург».

По данному вопросу принято постановление.

Результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России доложила заместитель председателя Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России Ю.С.Смирнова.

Члены Российского Совета профсоюза утвердили: изменения и дополнения в Инструкцию о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в Нефтегазстройпрофсоюзе России;

положения о цеховой профсоюзной организации и профсоюзной группе Нефтегазстройпрофсоюза России, регламент Российского совета профсоюза; положение Аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России;

исполнение сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России за 2016 год.

По всем рассмотренным вопросам повестки дня IV заседания Российского Совета профсоюза приняты соответствующие постановления. □



Из выступлений на IV Пленуме Российского Совета профсоюза

ОХРАНА ТРУДА – ДЕЛО КАЖДОГО РАБОТНИКА



Алексей Корабельников,
заместитель председателя МПО ПАО «Роснефть»

Считаем необходимым рассказать о деятельности МПО ПАО «Роснефть» в области охраны труда по следующим направлениям.

Первое - обеспечение общественного контроля уполномоченными профсоюза. Советом МПО принято решение об обязательном введении должности технического инспектора труда профсоюза в штаты всех аппаратов профсоюзных организаций предприятий, бизнес-блоков добычи и нефтепереработки. Сегодня их 16 человек.

Во всех структурных профсоюзных организациях МПО ПАО «Роснефть» налажено обеспечение общественного контроля через работу института уполномоченных по охране труда профсоюза; в настоящее время их более 2,5 тысяч.

Одной из наших инициатив стало внедрение в практику проведения в большинстве крупных производственных предприятий еженедельных расширенных совещаний с участием генеральных директоров, где при проведенных проверках и выявленных замечаниях докладывают технические инспекторы и уполномоченные по охране труда. Таким образом, работа представителей профсоюза не

носит субъективный характер, а учитывается в общем подходе обеспечения безопасности. Наша работа ведется под лозунгом «Охрана труда – дело каждого работника».

Следующая инициатива - идентификация уполномоченных по охране труда. Для этого в МПО ПАО «Роснефть» был проведен конкурс среди структурных организаций на лучший дизайн и их отличительной символики для уполномоченных по охране труда. Были выбраны образцы корпоративной символики, шевроны и нагрудные знаки для спецодежды. Сегодня ими обеспечены все первичные профсоюзные организации. В апреле 2017 года принято решение о дополнительной идентификации уполномоченных - это каски определенного цвета. То есть, у уполномоченного по охране труда есть шеврон на спецодежде, есть значок «уполномоченный по охране труда» и у него каска сигнального зеленого цвета, которая отличается от тех касок, которые используются на предприятии.

С целью систематизации работы по обучению в первичных профсоюзных организациях в рамках концепции обучения профсоюзного актива с 2017 года разработана и введена единая программа обучения уполномоченных по охране труда МПО ПАО «Роснефть».

Важнейшим вопросом, который находится в центре постоянного внимания МПО ПАО «Роснефть», является обеспечение работающих на производстве сотрудников качественной и практичной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Совместно с профильными специалистами компании «Роснефть» после всестороннего обсуждения в трудовых коллективах качества существующей спецодежды, разработан новый формат дизайна спецодежды в соответствии с лучшими стандартами, учитывающими факторы безопасности, практичности и эстетичности. МПО ПАО «Роснефть» выступило с очередной инициативой создания секторных групп в компаниях по спецодежде и средствам индивидуальной защиты, работа которых на постоянной основе позволила скоординировать и систематизировать деятельность по обеспечению качества СИЗ, а также внести свой вклад в актуализацию корпоративного стандарта предприятия по спецодежде в компании «Роснефть».

Третье направление в рамках совершенствования профсоюзного контроля информирование о нарушениях. Широкое распространение у нас получили «горячие линии»: это номер телефона, по которому любой работник, заметивший нарушение безопасности, может позвонить и сообщить соответствующую информацию; звонок тут же обрабатывается и доводится до руководителя высшего звена на предприятии; принимаются экстренные неотложные меры по исправлению данной ситуации. Таким образом, нам удается исключить нарушения, которые или были не замечены уполномоченными, или были не замечены представителями предприятия.

Мы считаем, что наряду с функцией реализации контроля, реализации собственных инициатив, мы придем к понятию «нулевой травматизм» и что безопасный труд – дело каждого работника. □

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ НУЖДАЕТСЯ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ



Игорь Шалимов,
председатель Самарской областной
организации профсоюза

За охраной труда по всему спектру социально-партерских отношений на предприятиях нашей отрасли общественный контроль осуществляют 1222 уполномоченных по охране труда; девять технических, три правовых инспектора труда профсоюза и другие профсоюзные активисты профсоюзных организаций.

Профилактическая работа, проделанная ими в 2016 году, заслуживает уважения. В целом результатом общей работы стало снижение несчастных случаев с 13 в 2015 году до 7 в 2016-м году, приблизительно на 50%.



Уполномоченные лица по охране труда принимают участие в проведении СОУТ, в расследовании несчастных случаев в качестве полноправных членов комиссий. Наиболее эффективно они работают в АО «Транснефть Приволга», АО «Самаранефтегаз», на Куйбышевском, Новокуйбышевском и Сызранском нефтеперерабатывающих заводах. В этих организациях руководители понимают важность и необходимость общественного контроля и содействуют в его проведении. Считают уполномоченных лиц по охране труда первыми помощниками в наведении порядка по соблюдению требований законодательства и коллективных договоров. Наиболее высокий уровень соблюдения требований по охране труда в ООО «Газпром трансгаз Самара». Это достигнуто за счет полноценного административного производственного контроля со стороны всех уровней администрации, уполномоченных за требования охраны труда и всеми видами безопасности.

Но профсоюзный контроль нуждается в совершенствовании. Необходимо техническим и правовым инспекторам труда, уполномоченным лицам профсоюза придать законодательную силу, сделать их нормой Трудового кодекса. В настоящее время они утверждены профсоюзными положениями, а к ним работодатели относятся очень больно. Были единичные случаи, когда технический инспектор труда областной организации не был своевременно допущен на предприятие для расследования несчастного случая на производстве, имея при себе удостоверение, извещение о вызове для участия в комиссии.

Нужно повысить качество обучения. При этом обучать не всему понемногу, а сконцентрировать объем знаний в доступной форме, выпустить памятки: что проверять, как проверять и как реагировать.

Необходимо решить вопрос по стимулированию труда уполномоченных лиц за проведением общественного контроля. Всякий труд должен вознаграждаться. В настоящее время они работают бесплатно, это снижает эффективность контроля. Кроме того, уполномоченные лица по охране труда не защищены перед работодателем. Этот вопрос надо решать. Как? Давайте вместе подумаем.

И, наверное, много функций по контролю следует оформить законодательно. Думаю, и сам Закон о профсоюзах, которому уже больше 20 лет, необходимо пересмотреть. Откорректировать в лучшую сторону с учетом всех недостатков, которые были выявлены в эти годы. Закон понимают и соблюдают все. Если все это будет учтено и реализовано, то уверен, профсоюзный контроль по всем направлениям будет гораздо эффективнее, чем сейчас, и нарушения всякого рода снизятся до минимального. □

КОМПЕТЕНТНЫЙ ПЕРСОНАЛ



Раиф Сафин, председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Альметьевскнефть» ПАО «Татнефть»

О становлюсь на одном из ключевых аспектов эффективности системы промышленной безопасности и охраны труда - это компетентный и, самое главное, вовлеченный в процесс персонал. Ведь именно вовлеченный персонал позволит обеспечить достоверную картину текущего состояния предприятия и, в конечном итоге, поднять его эффективность.

Существующая система производственного контроля представляет собой систему, состоящую из 4-х ступеней; ее особенностью является большая нацеленность на аудит состояния объектов, то есть на поиск неувиденных или неочевидных замечаний нижестоящим звеном. И надо видеть, что при этом присутствует определенная повторяемость нарушений из раза в раз и высокая доля легко устраняемых несоответствий.

Необходимо понимать, с каким предположительным количеством потенциальных несоответствий мы имеем дело при наличии в НГДУ около 6 тыс. объектов в среднем от 50 до 120 оцениваемых пунктов, если взять в контрольных картах его соответствие, нам необходимо оперировать с полумиллионом точек воздействия возможных нарушений. И таким объемом только административными методами невозможно управлять эффективно. Здесь не-

обходимо вовлечение работников, в том числе и общественный контроль, и надо понимать, что определенный уровень дефектности при таком масштабе будет постоянно присутствовать. Однако система в свою очередь должна четко и честно декларировать и демонстрировать наличие тенденции к снижению этих несоответствий.

Существуют еще и производственные риски, которые возникают непосредственно при производстве работ. Взяв под учет только самые значимые из них, мы увидели, что работники ежедневно декларируют значительный объем допущений и неуправляемых рисков в выполнении плановых работ; это то, что в первую очередь угрожает здоровью и жизни людей.

Этапы формирования вовлеченности персонала в вопросы соблюдения норм и правил безопасности и охраны труда состоят из способности работников идентифицировать эти риски и декларировать их. Это принципиальное требование системы. Если персонал не обладает достаточной компетенцией, он не может вовремя увидеть риск и довести его до системы.

Сравнив показатели компетенции персонала до внедрения системы и после, мы увидели, что большинство работников были не способны демонстрировать знания наиболее значимых рисков. В работающей модели самодекларирования персонал стал сам выявлять и фиксировать опасные действия при производстве работ, и давая тем самым возможности системе своевременно исключить эти угрозы.

Было проведено перенацеливание аудита состояния объектов на наличие их признаков компетенции персонала. Внедрение данной модели контроля позволило декларировать состояние безопасности перед вышестоящими органами и обратной оценкой эффективности нижестоящей ступени.

Внедрение другого инструмента совершенствования - это проведение утренних построений или совещаний, позволило обеспечить ежедневную взаимосвязь руководства работника, самоконтроль работника на наличие у него отклонений для безопасного производства работ, озвучивание рабочими возникающих проблем и контроль их решений.

Также было инициировано привлечение уполномоченных по охране труда в процессы повышения эффективности системы управления промышленной безопасностью. Для визуализации внедрены специальные жилеты, на спине эмблема уполномоченного по охране труда ПАО «Татнефть». В НГДУ избрано около 90 уполномоченных, это действенная сила в вопросах улучшения безопасности труда на рабочих местах.

Еще раз повторюсь, основа любых улучшений, это компетентный персонал. Внедряемая система полностью соответствует международному стандарту управления охраной труда, здоровья, безопасности персонала на предприятии. Культура безопасности, работа по внедрению стандартов и лучших практик в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, взаимодействие в этой сфере с подрядными организациями, все это направлено на достижение главной цели как в НГДУ, так и Компании в целом - ноль аварий, ноль несчастных случаев, ноль пожаров. □

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



Александр Щербинин, заместитель председателя первичной профсоюзной организации НГДУ «Нижнесортымскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»

Одной из первостепенных задач профсоюзов и работодателя является повышение уровня безопасности, улучшение условий и охраны труда, недопущение случаев производственного травматизма. В связи с этим в управлении создана и успешно работает многоуровневая система управления охраной труда.

Первичная профсоюзная организация проводит проверки совместно с комиссиями по безопасности труда в управлении, комиссия по охране труда осуществляет целевые проверки: это работа в паводковый и пожароопасный периоды, подготовки объектов к работе в зимний период и т.д.

Контроль за устранением выявленных нарушений осуществляется не только первичной профсоюзной организацией и уполномоченными по охране труда, но и службой охраны труда. Первичная профсоюзная организация, уполномоченные по охране труда принимают активное участие в регулярно проводимых Днях охраны труда. Это дает возможность вовлечь в процессы организации безопасного производства работ руководителей, специалистов всех уровней, оперативно решать вопросы безопасности, поступающие от работников, своевременно проводить обучение, информировать персонал о системных нарушениях и совместно принимать меры по их недопущению.

С учетом мнения первичной профсоюзной организации в управлении ежегодно разрабатываются и реализуются организационно-технические мероприятия по предупреждению травматизма, аварий, пожаров.

Наиболее эффективным инструментом в создании и укреплении системы безопасности труда в управлении является повышение безопасности труда на производстве через информирование и обучение персонала.

Наряду с традиционными формами проведения обучения по охране труда руководителей и работников организаций в управлении дважды в год администрацией предприятия совместно с первичной профсоюзной организацией проводится дополнительное обучение руководителей организационных единиц, непосредственных руководителей работ.

В управлении широко используется доведение мер безопасности при помощи аудио- и видеороликов. Они используются при проведении обучения и инструктирования, а также для демонстрации в местах массового пребывания работников: диспетчерские, столовые, автовокзалы, транспорт доставки работников и т.д.

В рамках реализации мероприятий по результатам расследования несчастных случаев и предотвращения травматизма в электроустановках введена технология интерактивной фото-регистрации подготовки рабочих мест и допуска бригад к работе на энергетических объектах. Реализация этого IT-решения позволила обеспечить полноту и качество проводимых целевых инструктажей и наладить постоянный контроль за безопасным производством работ в электроустановках с принятием своевременных корректирующих действий.

В управлении внедрена система ежедневного инструктирования при выдаче производственного задания, когда руководитель работ, в зависимости от поручаемого вида работ, доводит информацию об имеющихся вредных и опасных производственных факторах, последовательность и основное условие выполнения работы, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

В управлении в 2014-2015-м годах проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах. По результатам проведенной в управлении спецоценки условий труда в сравнении с действующими ранее результатами аттестации рабочих мест по условиям труда количество рабочих мест с вредными условиями труда не изменилось.

Для улучшения условий труда в управлении разработан и реализуется перспективный план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными условиями труда до 2020 года. Первичная профсоюзная организация совместно с администрацией управления проводит масштабную работу по вопросам разъяснения работникам изменений о полагающихся им гарантиях и компенсациях по результатам проведения специальной оценки условий труда в сравнении с ранее действующими гарантиями и компенсациями.

Принятие предупредительных и профилактических мер в соответствии с установленными в управлении требованиями, их выполнение всеми работниками предприятия, позволило за последние пять лет кардинально сократить уровень производственного травматизма в управлении. Создание надлежащих условий труда, быта, отдыха и оздоровления сотрудников, развитие спорта, поддержка пенсионеров и ветеранов являются важными факторами укрепления и развития главного капитала управления - трудового коллектива. □

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ



Руслан Алимов, технический инспектор труда профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург»

На Всероссийской неделе охраны труда обсуждалась концепция развития систем охраны труда на предприятиях – их воплощение в стратегии нулевого травматизма. Важность реализации стратегии нулевого травматизма подчеркивают и работодатели отрасли.

Так, исследования компании DUPONT (первая сформулировала термин «Стратегия нулевого травматизма») говорят, что причинами травмирования в 96% случаев являются действия или бездействия работников, например, когда травмы можно было бы избежать. А значит, дальнейшее совершенствование системы охраны труда зависит от изменения поведения работников.

Движение в этом направлении предполагает смещение фокуса с реагирования на происшествие на их предвидение и предупреждение путем развития инициативы ответственности в области охраны труда всех работников компаний. Воздействовать на фундамент пирамиды несчастных случаев, а именно неосторожные действия работников, можно по различным направлениям. Одним из этих направлений является наличие в коллективе носителей корпоративной культуры, которые должны транслировать коллегам, вновь прибывшим работникам, подрядчикам систему ценности безопасного поведения.

Почему именно уполномоченные попадают в зону особого внимания? Это, в первую очередь, люди избранные, пользующиеся авторитетом в коллективах, обладающие опытом и знаниями, за которыми к ним обращаются коллеги. Именно они в таком случае наилучшим образом могут стать проводниками изменений. Вести с людьми

разъяснительную работу могут руководители, но брать пример и следовать проще за равным и авторитетным коллегой. Другого такого сообщества, как уполномоченные, у нас попросту нет – людей инициативных, ориентированных на обеспечение безопасных условий труда, имеющих правовой статус и мандат на эту деятельность, в глазах коллектива и линейных руководителей. Через уполномоченных нужно охватывать впоследствии весь коллектив.

В 2015-м году профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург» при поддержке служб охраны труда инициировала процесс совершенствования профсоюзного контроля за состоянием охраны труда предприятий в организации. Основной целью этой работы стало построение целостной системы деятельности уполномоченных, где будут предусматриваться механизмы обмена информацией, обучение, оценки деятельности, мотивации на принципах объективности, прозрачности и гласности.

Механизмами обеспечения прозрачности и гласности стало создание общедоступного ресурса, на котором каждый работник Общества может ознакомиться с тем вкладом, который вносит уполномоченный в профилактику производственного травматизма. Этот ресурс наполняется автоматически, дабы не допустить предвзятости в оценке вклада каждого уполномоченного. Также информация о деятельности уполномоченных периодически публикуется в корпоративных СМИ с освещением лучших практик профсоюзного контроля.

Описанная группа механизмов деятельности уполномоченных на практике реализуется так: 1) уполномоченный в рамках административно-производственного контроля рационализаторской деятельности, личной инициативы вносит предложения по совершенствованию состояния условий труда в Автоматизированную систему уполномоченных; 2) куратором либо комиссией по охране труда применяется методика СТО «Идентификация опасностей для управления рисками» для оценки вероятности тяжести последствий, предотвращенных предложением уполномоченного, предлагается мероприятие по устранению и направляется на исполнение. И третье – информация о вкладе уполномоченного автоматически передается на общедоступный ресурс, где в рамках оценочной системы суммируются все предложения и замечания уполномоченного за отчетный период. Эта система совершенствуется как один из элементов стратегии нулевого травматизма, где уполномоченному отводится особая роль – стать проводниками изменений в поведении работников, их отношении к собственному и чужому здоровью и жизни, деятельными участниками поведенческого аудита безопасности.

Уполномоченные своим примером должны демонстрировать коллегам безопасное поведение, требовать этого от других. Для этого они должны иметь все инструменты взаимодействия с коллегами и руководителями, а также быть компетентными и обученными. Создание и совершенствование этих механизмов – задача профсоюзной организации совместно с администрацией.

Также в результате опросов работников, состоявшихся в 2016-м году, были предложены к реализации мероприятия по размещению в подразделениях Общества стендов с фотографиями уполномоченных и перечнем



ситуаций, когда работнику необходимо к уполномоченному обратиться; создание механизма информирования работников об обстоятельствах произошедших несчастных случаев, в том числе и в подрядных организациях. Этими мероприятиями запланированы к реализации в 2017 году.

Несмотря на то, что сохранение жизни и здоровья само по себе является ценным, важна роль мотивации работников на создание безопасных условий труда. Профсоюзная организация совместно с администрацией существенно увеличила в 2016 году перечень мер стимулирования уполномоченных, активно участвующих в профилактике производственного травматизма. Так для уполномоченных лидеров по результатам работы за год предоставляется на выбор восемь различных стимулов как материального, так и не материального характера. Уполномоченным, активно участвующим в создании безопасных условий труда, могут быть применены нематериальные стимулы – благодарственное письмо семье за заботу работника о здоровье и безопасности окружающих, благодарность коллективу подразделения за поддержку в работе уполномоченного.

Чтобы оценить результаты совершенствования деятельности по профилактике производственного травматизма, нужно понимать, что нулевой травматизм – это цель, достижение которой обеспечивается поэтапной реализацией ключевых мероприятий. Эффективность мероприятий в нашем случае измеряется степенью вовлеченности работников в профилактику производственного травматизма через оценку тех предложений, которые вносят уполномоченные.

Данные решения позволят поддерживать на высоком уровне систему вовлечения работников в процесс создания здоровых и безопасных условий труда, а выявленные замечания участниками профсоюзного контроля позволят ответственным службам оперативно проводить мероприятия по недопущению аварийной ситуации на этих объектах, двигаясь к основной цели – воздействие на поведение работников, создание такой атмосферы в коллективе, где нарушения в области охраны труда будут недопустимы. □



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2017 г.

№ IV - 04

г. Москва

О совершенствовании профсоюзного контроля в области охраны труда в нефтегазовом комплексе

Заслушав и обсудив доклад Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России А.В.Корчагина, Российский Совет профсоюза констатирует, что происходящая в настоящее время глобализация мировой экономики, несомненно, является важнейшим фактором перемен в сфере труда и имеет как позитивные, так и негативные последствия, влияющие на мотивацию работников к соблюдению требований охраны труда, добросовестное поведение и повышение ответственности за собственную безопасность. Но усилия, направленные на решение проблем в области охраны труда, зачастую оказываются несогласованными, рассредоточенными и раздробленными, не достигают той степени сплоченности, которая необходима для постепенного сокращения смертности на производстве и связанных с работой несчастных случаев и заболеваний.

Усиливающаяся специализация традиционных производственных процессов наряду с частым применением со-

временных технологий (например, робототехника, микроэлектроника, телематика и нанотехнология) и переменами в организации и условиях труда становится причиной новых формирующихся рисков на рабочих местах. Одни из них являются новыми рисками, порождаемыми новыми опасными факторами, другие существовали ранее, но не считались рисками, третьи, например, психологические риски и стрессы, обостряются в периоды экономических кризисов.

Поскольку производственные опасности и риски возникают на рабочем месте, работодатели несут ответственность за то, чтобы находящиеся в их ведении машины, механизмы, оборудование, материалы, здания и процессы были безопасными и не подвергали угрозе здоровье работников. С этой целью они должны производить оценку рисков и обеспечивать управление ими, принимая соответствующие предупредительные и контролирующие меры, а также предоставляя, где это необходимо, средства индивидуальной защиты.

Работодатели должны также обеспечивать консультирование, информирование и подготовку работников и их представителей по всем аспектам охраны труда, включая действия при чрезвычайных ситуациях. Они должны следить за тем, чтобы работники осознавали риски, присутствующие в их работе, и понимали важность принимаемых предупредительных и контролирующих мероприятий.

Организации государственной власти сегодня приветствуют действия тех работодателей, которые поощряют активное участие работников и их профсоюзных представителей, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в работе комитета (комиссии) по охране труда в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда, в пропаганде и применении предупредительных и контролирующих мероприятий. Поскольку участие работников является необходимым элементом успешного управления системой охраны труда, подавляющее число работодателей с пониманием относятся к тому, чтобы работники и их представители участвовали во внедрении системы управления охраной труда и в оценке ее эффективности.



Профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России играют важную роль, содействуя переходу от принципа обеспечения безопасности работников на основе соблюдения ими определенных правил поведения к культуре профилактики, ориентированной на управление рисками и предотвращение не только несчастных случаев на производстве, но и профессиональных заболеваний. Их активное участие в информационно-разъяснительной работе и в продвижении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды способствует формированию культуры здоровья и охраны труда у работников.

Вместе с тем в работе Профсоюза и его организаций имеется целый ряд вопросов в области контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии. В целях улучшения работы профсоюзных организаций в области охраны труда, совершенствования форм и методов контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям всех уровней:

1.1. Усилить работу по контролю за выполнением требований трудового законодательства, положений коллективных договоров и соглашений, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, не допуская снижения достигнутого уровня условий и охраны труда на рабочих местах, социальных гарантий.

1.2. Оказывать помощь работникам в защите прав в области охраны труда и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке.

1.3. Обратит особое внимание на дальнейшее повышение ответственности по реализации решений по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза и профсоюзных организаций, стремиться к достижению конкретных результатов по их выполнению.

1.4. Защищать интересы работников посредством исполнения условий коллективных договоров, соглашений, способствуя недопущению снижения достигнутого уровня льгот и гарантий, связанных с условиями труда.

1.5. Взаимодействовать в рамках трехсторонних комиссий с органами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, нормы досрочного пенсионного обеспечения, проведения специальной оценки условий труда, трудового законодательства.

1.6. Повысить эффективность общественного контроля проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов Профсоюза, условий труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда, в том числе путем реализации следующих мероприятий:

представителям первичных профсоюзных организаций обязательно участвовать в проведении специальной оценки условий труда;

технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченным по охране труда Профсоюза контролировать ка-

чество проведения специальной оценки условий труда; инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда и независимой экспертизы условий труда в случае выявления ущемления прав членов Профсоюза;

провести анализ коллективных договоров по обязательствам, связанным с предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда;

не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, вплоть до рассмотрения дел в судах;

взаимодействовать с работодателями по вопросу обучения профактива (членов комиссий) основам проведения специальной оценки условий труда;

информировать работников по вопросам специальной оценки условий труда и предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда.

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Выступить с инициативой о закреплении в трудовом законодательстве четкой системы норм, регулирующих вопросы профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.2. Продолжить развитие системы комплексной реабилитации пострадавших, направленной на содействие пострадавшему в дальнейшем его трудоустройстве во взаимодействии с Фондом социального страхования.

2.3. Осуществлять экспертную оценку проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, включая акты в области профессиональных квалификаций, касающихся вопросов охраны труда и промышленной безопасности, рассматриваемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4. Принимать активное участие в деятельности рабочей группы при Минтруде России по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33-н.

2.5. Обеспечить оперативное информирование профсоюзных организаций, членов Профсоюза о готовящихся изменениях в действующем законодательстве об охране труда.

2.6. Продолжить работу по разъяснению положений новых законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, норм о досрочном пенсионном обеспечении, в проведении специальной оценки условий труда и других вопросах, связанных с охраной труда, экологией, производственной безопасностью и охраной здоровья работников.

2.7. Провести анализ деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда и, при необходимости, организовать и осуществить необходимые мероприятия, направленные на повышение эффективности их деятельности.

Председатель Профсоюза
А.В. Корчагин

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СЕВЕРНЫХ РЕГИОНАХ

Во многих регионах реализуется право установления минимальной заработной платы (МЗП) в соответствии со ст.133.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы устанавливается отдельным соглашением о минимальной заработной плате, которое заключается как правило на трехсторонней основе. В соглашении размер МЗП может быть выше минимального размера оплаты труда и в некоторых случаях доведен до уровня прожиточного минимума в регионе. В 19 из 24 субъектов Российской Федерации, на территориях которых расположены районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, заключены такие соглашения о минимальной заработной плате.

В 5 из 24 субъектов Российской Федерации (Архангельская область, Республика Бурятия, Приморский край, Амурская область, Чукотский авт. округ) такие соглашения не заключены.

В пяти соглашениях размер минимальной заработной платы установлен на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения субъекта Российской Федерации (Республика Карелия, Мурманская область, Ханты-Мансийский авт. округ – Югра, Сахалинская область, Пермский край).

В соглашениях нечасто встречается положение о не включении в состав МЗП компенсационных и стимулирующих выплат. Лишь в одном из 19 соглашений (Республика Алтай) напрямую указано, что в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, районный коэффициент, а также процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не входят в состав МЗП.

В пяти соглашениях четко указано на их включение в состав МЗП.

Остальные 13 соглашений этот аспект не оговаривают.

Минимальная заработная плата во внебюджетной сфере в субъектах РФ с особыми климатическими условиями по состоянию на 01.02.2017						
№	Наименование субъекта Российской Федерации	Размер МЗП, руб.	Особенности установления РМЗП	ПМ ТН в 2016 г.	МЗП / ПМ ТН	Наименование регионального соглашения о МЗП или иного правового акта, устанавливающего МЗП в субъекте Российской Федерации
1	Республика Карелия	13292	Кроме сельского хозяйства	13179,5	100,9%	Соглашение между Правительством Республики Карелия, ОО "Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия" и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия о минимальной заработной плате в Республике Карелия от 29 декабря 2014 г.
		7700 - 8900 (в зависимости от района)	Сельское хозяйство		58,4%	
2	Республика Коми	8100 - 10000 (в зависимости от района)	Все работники	12904,75	62,8%	Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Коми от 27 декабря 2016 г.
3	Мурманская область	14281	Все работники (включаются компенсационные и стимулирующие выплаты)	14223	100,4%	Приложение №3 к Соглашению о минимальной заработной плате в Мурманской области на 2015-2017 гг. от 29 ноября 2016 г.
4	Ненецкий авт. округ	12420	Все работники (включаются компенсационные и стимулирующие выплаты)	20257,25	61,3%	Соглашение о минимальной заработной плате в Ненецком автономном округе от 22 декабря 2015 г.
5	Тюменская область	9950	Все работники	10622,3	93,7%	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области от 30 апреля 2014 г. (в редакции Дополнительных соглашений №2 от 24 июня 2015 г.; №3 от 24 ноября 2015 г.; №4 от 31 августа 2016 г.).
6	Ханты-Мансийский авт. округ – Югра	18750	Все работники	15355,3	122,1%	Трехстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» №185097 от 01 апреля 2016 г.

7	Ямало-Ненецкий авт. округ	12431	Все работники (включаются компенсационные и стимулирующие выплаты)	16497,8	75,3%	Региональное трехстороннее соглашение от 7 октября 2016 г. "О минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе"
8	Республика Алтай	8751	Кроме ИП и организаций сельского хозяйства и образования (районные коэффициенты не включены в МЗП!)	9927,3	88,2%	Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Республике Алтай на 2016 г. от 16 мая 2016 г.
		МРОТ	ИП и организации сельского хозяйства и образования		45,5%	
9	Республика Тыва	7750	Все работники	10337,3	75,0%	Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Республике Тыва от 29 декабря 2016 г.
10	Забайкальский край	8647-11190 (в зависимости от района)	Кроме сельского хозяйства	10968,5	78,8%	Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае от 17 октября 2012 г. Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае от 01 июля 2016 г. №32-Д/СГ-2
		МРОТ	Сельское хозяйство		68,4%	
11	Красноярский край	10592-26376 (в зависимости от района)	Все работники (включаются компенсационные и стимулирующие выплаты)	11633,3	91,0%	Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае от 23 декабря 2016 г.
12	Иркутская область	9717 - 12652 (в зависимости от района)	Кроме сельского хозяйства	10642,3	91,3%	Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области от 26 января 2017 г.
		МРОТ	Сельское хозяйство		70,5%	
13	Томская область	9750 - 16500 (в зависимости от района)	Все работники	11268,8	86,5%	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2017 г.
14	Республика Саха (Якутия)	16824	Все работники	16938	99,3%	Республиканское (региональное) соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)» между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей Республики Саха (Якутия) от 16 июня 2016 г.
15	Камчатский край	16910-19510 (в зависимости от района)	Все работники (включаются компенсационные и стимулирующие выплаты)	19995,8	84,6%	Дополнительное соглашение № 1 от 16 декабря 2016 года к региональному Соглашению «О минимальной заработной плате в Камчатском крае на 2016 год» от 29 декабря 2015 г.
16	Хабаровский край	11414 - 15510 (в зависимости от района)	Все работники	13859,3	82,4%	Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края от 24 марта 2016г.
17	Магаданская область	18750-20250 (в зависимости от района)	Все работники	18906,8	99,2%	Соглашение об установлении минимальной заработной платы в Магаданской области между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области от 09 июня 2016 г.
18	Сахалинская область	15150 - 20200 (в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)	Все работники (включаются компенсационные и стимулирующие выплаты)	14599	103,8%	Соглашение о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2017 год от 22 декабря 2016 г.
19	Пермский край	10251	Все работники	10251	100,0%	Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 г. от 11 ноября 2016г. №СЭД-01-37-89
20	Архангельская область		МРОТ	13167	-	нет
21	Республика Бурятия		МРОТ	9957,5	-	нет
22	Приморский край		МРОТ	13302	-	нет
23	Амурская область		МРОТ	12131,8	-	нет
24	Чукотский авт. округ		МРОТ	18555,8	-	нет

Оранжевой заливкой выделены субъекты, в соглашениях о минимальной заработной плате которых присутствует пункт, согласно которому компенсационные и стимулирующие выплаты включаются в состав минимальной заработной платы в субъекте.

Зеленой заливкой выделены субъекты, в соглашениях о минимальной заработной плате которых присутствует пункт, согласно которому компенсационные и стимулирующие выплаты не включаются в состав минимальной заработной платы в субъекте.

Жирным шрифтом выделены субъекты, в которых соглашения о минимальной заработной плате МЗП доведена до уровня прожиточного минимума в субъекте.

Курсивом выделены субъекты, в которых не заключены соглашения о минимальной заработной плате и, соответственно, установлен федеральной минимальный размер оплаты труда.

Подготовлено социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

Обращение Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

Президенту Российской Федерации **В.В. Путину**

О Б Р А Щ Е Н И Е

Уважаемый Владимир Владимирович!

Совет Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, объединяющей нефтяников и газовиков, химиков, металлургов, работников энергетического сектора, шахтеров, строителей, геологов, машиностроителей, труженников лесных отраслей и атомной промышленности (всего более 4,5 млн. работников) поддерживает инициативу Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Анатольевича Медведева о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Однако, учитывая сжатые сроки на подготовку Минтрудом России, Минфином России и Минэкономразвития России соответствующего проекта федерального закона, считаем целесообразным предварительно, до внесения в Правительство Российской Федерации (до 20 мая 2017 года), рассмотреть его совместно с социальными партнерами.

Совет Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации крайне обеспокоен возможностью доведения МРОТ до величины прожиточного минимума путем включения в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Такой механизм реализации поручения Председателя Правительства Российской Федерации неприемлем, так как работники существенно потеряют в заработной плате, особенно занятые на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2014 году Вы поддержали нашу позицию при обсуждении вопроса об обеспечении работников заработной платой не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, без включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, что помогло стабилизировать социальные настроения среди работников.

Мы надеемся на Вашу поддержку и сейчас при обсуждении и принятии законодательных решений по данному вопросу, исходя как из государственных интересов, так и из интересов граждан, имеющих право на получение минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат.

Президент Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации **Л.А. Миронов**

Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности **И.А. Фомичев**

Председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации **Б.А. Сошенко**

Председатель Общероссийского профессионального союза работников природно-ресурсного комплекса **Н.К. Попков**

Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **И.И. Мохначук**

Председатель Горно-металлургического профсоюза России **А.А. Безымянных**

Председатель Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности **А.В. Ситнов**

Председатель Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» **Д.С. Журавлев**

Председатель профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации **А.А. Фефелов**

Председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **А.В. Корчагин**

Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **В.Н. Вахрушкин**

*г. Москва
15 мая 2017 г.*

110 ЛЕТ КОРТУНОВУ

Кортунов Алексей Кириллович - выдающийся государственный и общественный деятель Советского Союза



Алеша Кортунов с мамой, отцом, дедом и бабушкой (Новочеркасск, 1907 год)

Кортунов Алексей Кириллович родился 28 марта 1907г. в Новочеркасске в семье железнодорожного рабочего. Окончил Северо-Кавказский институт водного хозяйства и мелиорации, затем аспирантуру Всесоюзного научно-исследовательского института гидротехники и мелиорации (организация и механизация строительства). Еще в довоенные годы успел потрудиться на сооружении ряда серьезных, а в чем-то даже уникальных народно-хозяйственных объектов (завод «Азовсталь», объекты Центрального аэродинамического института и Летно-исследовательского института в Московской области), последовательно продвигаясь по служебной лестнице - мастер, производитель работ, начальник строительного участка.

С началом Великой Отечественной войны, он уже 23 июня 1941 года подал рапорт о направлении на фронт. После окончания Военно-инженерных курсов усовершенствования командного состава в январе 1942 года был назначен начальником инженерной службы 134-й стрелковой дивизии, а в сентябре 1942 года — командиром 629-го стрелкового полка этой дивизии. Полк под командованием А.К.Кортунова храбро сражался на западном направлении, освобождал Смоленщину и Белоруссию, форсировал Западный Буг, Вислу, Одер, сражался под Хелмом и Познанью, участвовал во взятии Берлина. Проритое пулями Боевое знамя 629-го стрелкового полка и награды А.К.Кортунова хранятся в Центральном музее Вооруженных Сил СССР (РФ). В годы войны А.К.Кортунов зарекомендовал себя блестящим командиром с задатками полководца — специалисты знают, что такими полководческими наградами, как ордена Суворова и Александра Невского, офицеры уровня полковых командиров удостоивались в редких, почти исключительных случаях. А высокое звание Героя Советского Союза стало венцом его боевой биографии.

После окончания войны он три года служил в Германии в Управлении советской военной администрации. В сентябре 1948 года демобилизовался и был направлен в Башкирию в качестве начальника Туймазинского территориального строительного управления Главнефтегазстроя СССР, занимавшегося обустройством крупнейших нефтяных месторождений Татарии и Башкирии, на базе которых создавалось Второе Баку. В начале 1950 года назначается заместителем министра нефтяной промышленности, в апреле 1953 года — начальником Главного управления по строительству предприятий нефтяной промышленности в восточных районах страны (Главвостокнефтьстрой), в декабре 1954 года — начальником Главного управления нефтепромышленного строительства (Главнефтьпромстрой). Затем, будучи назначенным на должность заместителя министра нефтяной промышленности по строительству, он сосредоточил главные свои силы и внимание на строительстве самого мощного в то время магистрального газопровода Дашава — Киев — Брянск — Москва, на котором прошли испытание и были внедрены



Встреча с союзниками по антигитлеровской коалиции на Эльбе 2 мая 1945 года (в верхнем ряду четвертый слева А.К.Кортунов)

гистрального газопровода Бухара — Урал диаметром труб 1020 мм и протяженностью около 4,5 тыс. км. Появились первые в стране подземные хранилища газа и нефтепродуктов в Калужской области, Башкирии, под Саратовом, Куйбышевым, Ленинградом и Москвой.

А.К.Кортунов целенаправленно укреплял позиции газовой промышленности. В декабре 1964 года он выступил на сессии Верховного Совета СССР. Выступление депутата понравилось членам президиума, в том числе новому партийному лидеру страны Л.И.Брежневу. Достигнутые газовиками результаты (построены газопроводы Краснодар — Серпухов и Дашава — Рига) убедили правительство в необходимости более четко определить статус газовой отрасли в экономике страны.

В конце 50-х и начале 60-х годов были развернуты масштабные геологоразведочные работы на нефть и газ в районах европейского Севера и Западной Сибири. На конец 1964 года запасы разведанных месторождений природного газа в стране были определены примерно в 2090 млрд. куб. м. Добыча и производство газа составили 110,2 млрд. куб. м. Общая протяженность магистральных газопроводов страны превысила 37000 км, из которых 51% были сооружены из труб диаметром 720 и 820 мм, 13,8% — из труб диаметром 1020 мм. На газопроводах работало 71 компрессорная станция общей мощностью 1538,8 мВт, позволявших транспортировать 87,5 млрд. куб. м газа в год.

Для повышения темпов развития газовой промышленности и проведения строительных работ в нефтегазовой области 2 октября 1965 года создано Министерство газовой промышленности СССР. Первым его руководителем был назначен А.К.Кортунов. Чем динамичнее развивалась отрасль, тем больший спектр вопросов требовалось решать. Это касалось геологоразведки, добычи газа, его транспортировки, подземного хранения, переработки и использования в народном хозяйстве. Определялись задачи использования в отрасли автоматизации, телемеханизации, вычислительной техники, а также научные основы организации управления объектами газовой промышленности. А.К.Кортунов является создателем отечественной газовой промышленности, сейчас эта отрасль находится на гребне нашей индустрии. Но было время, когда нужно было убеждать руководство страны в необходимости этой отрасли.

Алексей Кириллович был человеком талантливым, решительным, ответственным, требовательным к подчинен-



Вручение Председателем Президиума Верховного Совета СССР К.Е.Ворошиловым и Секретарем Президиума М.Ф.Георгадзе ордена Ленина А.К.Кортунову за строительство газопровода Ставрополь-Москва (в присутствии Н.С.Хрущева), 1957 г.

в производство первые отечественные строительные машины, механизмы и технологии.

В мае 1955 года впервые создается самостоятельное министерство строительства предприятий нефтяной промышленности, и А.К.Кортунов назначается его руководителем. Под его руководством силами министерства был построен на то время самый крупный в стране магистральный газопровод Ставрополь — Москва.

В 1956 году правительством принимается решение о создании первого самостоятельного органа управления всей газовой промышленностью страны — Главного управления газовой промышленностью при Совете министров СССР, и в мае 1957 года его начальником в ранге министра назначается А.К.Кортунов. К началу 60-х годов газовая промышленность СССР окрепла и структурно сложилась как самостоятельная отрасль народного хозяйства страны. Были построены крупные газовые магистрали, завершилось сооружение первой очереди крупного ма-

ним. Он умел разумные идеи доводить до логического конца. Глубокая убежденность в важности для страны и народа становления и развития газовой промышленности, энергия, талант и напор позволили ему привлечь необходимые силы, чтобы в короткие сроки создать такую комплексную структуру.

В стране зарождалась газовая индустрия. Надо вспомнить Краснодарские и Ставропольские газовые месторождения, нефть и газ Поволжья и Урала, Газли и Туркмении, первые трубопроводные магистрали большого диаметра, протянувшиеся с Кавказа и Средней Азии в Москву, Ленинград, Прибалтику. С именем А.К.Кортунова тесно связано освоение Западно-Сибирского региона. Первые сибирские магистрали Игрим - Серов, Шаим - Тюмень, Усть-Балык - Омск — образ нынешних трансконтинентальных гигантов. При А.К.Кортунове началось освоение промыслов Медвежьего, закладывались основы Уренгоя. При нем был построен нефтепровод «Дружба», ставший базой сотрудничества в области топливной энергетики стран - членов Совета Экономической Взаимопомощи.

Алексей Кириллович Кортунов понимал, что газовой отрасли Советского Союза требуется выход на мировой рынок. В 1967 году советский газ начал поступать в Западную Европу. В 1969 году было подписано первое стратегическое соглашение о транзите и поставках газа с итальянской фирмой ENI. Вслед за Италией крупнейшими получателями советского газа стали ФРГ, Австрия и большинство социалистических стран Европы. Развернулось строительство магистральных газопроводов не только на территории СССР и стран — членов СЭВ, но и в Афганистане (1967—1968) и Иране (1970—1971). Так, газ становится на многие десятилетия важнейшим фактором не только советской (российской) экономики, но и политики.

В 1969 году было открыто Оренбургское газоконденсатное месторождение с большим содержанием сероводорода. А.К.Кортунов предлагает осуществить комплексную переработку сероводорода для получения гелия и серы на Оренбургском и Астраханском газохимических комплексах.

При активном участии А.К.Кортунова и непосредственном его руководстве газовая промышленность превратилась в мощную отрасль народного хозяйства. За годы его руководства она достигла высоких результатов: добыча природного газа выросла в 12 раз; доля газа в общесоюзном топливном балансе достигла 19,5%; построено и введено в эксплуатацию почти 100 тыс. км магистральных трубопроводов; сформирована основная газопроводная сеть Единой системы газоснабжения страны; заложена система надежного и бесперебойного снабжения голубым топливом отечественных и зарубежных потребителей; построены первые подземные хранилища газа; создана сеть проектных и научно-исследовательских институтов и в целях эффек-



А.К.Кортунов, Е.К.Лигачев, Г.Н.Судобин и Еремеев В.И. на трассе Александровское — Анжеро-Суджинск

тивного развития газовой отрасли комплексно используется потенциал отраслевой, академической и вузовской науки; советская газовая отрасль вышла на мировой энергетический рынок; разработана программа импорта газа в удаленные районы страны, находящиеся на большом удалении от отечественных месторождений.

С образованием в 1972 году Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, А.К.Кортунов был назначен его руководителем. Он успел многое сделать при создании строительной отрасли: была определена ее компактная структура, рассчитанная на перекрывающие кадры; подобраны и рационально распределены руководящие кадры; использованы все возможности для получения поддержки правительства в выделении дополнительных капитальных вложений в развитие социальной и промышленной базы отрасли, ее оснащение.

Руководители Миннефтегазстроя СССР последующих годов, строители объектов нефтяной и газовой промышленности, многим обязаны первому министру, его точным



Жаркие дискуссии на земле Оренбуржья



расчетам и подчас огромному риску в решении задач. Именно А.К.Кортунов с присущей ему инженерной смелостью сразу оценил и поддержал комплексно-блочный метод строительства и многие другие новшества при освоении Западной Сибири. Главное — А.К.Кортунов воспитал много хороших организаторов строительства объектов нефтяной и газовой промышленности. Высший

класс его школы доказан годами творческого труда. Соратники и ученики А.К.Кортунова достойно продолжили начатое им дело. В конце 80-х годов прошлого века в стране добывалось 845 млрд. куб. м газа и 624 млн. т нефти в год. Страна прочно занимала первое место в мире по ежегодной добыче нефти и газа, протяженность магистральных трубопроводов превысила 300 тыс. км. В фундаменте этих выдающихся достижений — труд А.К.Кортунова.

Есть люди, которые своей жизнью и деятельностью олицетворяют целую эпоху страны. Таким человеком был Алексей Кириллович Кортунов — талантливый инженер, бесстрашный воин, организатор отечественной газовой промышленности и отрасли строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.



О первом министре газовой промышленности, сформировавшем основу Единой системы газоснабжения страны, Герое Советского Союза, замечательном человеке к его 100-летию юбилею написаны книги, в частности — «Кортунов» в серии «Жизнь замечательных людей» издательства «Молодая гвардия». В память о первом министре нефтегазового строительства Российским союзом нефтегазостроителей, в 2003 году учреждена Золотая медаль имени А.К.Кортунова, которая присуждается за выдающиеся достижения в области техники, технологии и организации нефтегазового строительства, сооружение особо важных и крупных объектов нефтегазового комплекса, высокие показатели в труде и заслуги в решении социальных проблем. Этой высшей награды отечественных нефтегазостроителей и работников смежных отраслей удостоены уже более 200 ветеранов, начавших свой жизненный и производственный путь в бытность Алексея Кирилловича и продолжающих сегодня его дело, тринадцать трудовых коллективов нефтегазостроительного комплекса.

Решением Совета Российского Союза нефтегазостроителей Золотой медалью им. А.К.Кортунова 28 марта 2017 года был награжден В.Т.Седенко, председатель ЦК профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР.

Российским союзом нефтегазостроителей учреждены именные стипендии имени А.К.Кортунова в Новочеркасской государственной мелиоративной академии. Имя Кортунова также носит теплоход, работающий на Каспии. На родине министра в городе Новочеркасске, в столице Тюменского



газового Севера — Салехарде, а также в Оренбурге и Октябрьске, городах, тесно связанных с жизнью и деятельностью Алексея Кирилловича Кортунова, воздвигнуты памятники.

К 110-ой годовщине со дня его рождения Российский союз нефтегазостроителей и Фонд «Ветеран нефтегазостроя» подготовили и выпустили книгу «Алексей Кортунов. Соратники. Ученики», где размещены ранее широко не тиражировавшиеся материалы из жизни Кортунова, его публикации в прессе и о его деятельности, воспоминания соратников и учеников.

Леонид Харченко.

Источник: «Строители нефтегазового комплекса Советского Союза»

Информация – это лучшая мотивация. Именно рассказ о ежедневной работе профсоюзов по защите прав трудящихся с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц даёт возможность задействовать так называемый «механизм соучастия» и вызвать у людей максимальный отклик, заинтересовать их в получении дополнительной информации.

СИСТЕМА ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

Наша главная цель – повысить и сформировать в общественном сознании положительный имидж профсоюзов путём системной и целенаправленной информационной работы, рассказывающей членам профсоюзов и общественности о работе профсоюзных организаций. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное – самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней и повышение общественной активности членов профсоюза.

Развитая система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнёрства, просвещения и обучения профсоюзного актива.

Реализуя единую информационную политику профсоюзов, объединённая профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» ежегодно повышает уровень информационной работы и соответствующее этому структурирование, совершенствование этой работы в профорганизациях, используя все прогрессивные формы и методы:

- профсоюзные собрания (конференции);
- информационные письма, стенды, электронные киоски, профсоюзные уголки;
- изготовление печатного материала (как централизованно, так и на местах в первичных профсоюзных организациях), имиджевой продукции;
- использование адресной рассылки по электронной почте, мультимедийного оборудования, web-сайта - как внутреннего, так и внешнего, тесное сотрудничество с профсоюзными, федеральными, ведомственными и муниципальными средствами массовой информации.

Проводится целенаправленная работа по качественному совершенствованию основного печатного издания профсоюзной организации акционерного общества газеты «Нефтяной ПРОФИль», который сегодня используют в своей работе не только профсоюзные активисты, но и социальные партнёры. Газета издаётся с 2003 года, тиражом свыше 20 200 экземпляров. Издание распространяется среди работников бесплатно на всех территориях присутствия ОАО «Сургутнефтегаз», а именно в Ханты-Мансийском автономном округе-Югра, в Республике Саха (Якутия),

г.Москве, г.Санкт-Петербурге, пос.Тюменском Краснодарского края. Налажено информационное взаимодействие с вышестоящими профсоюзными структурами Российской Федерации, региональными средствами массовой информации.

Кроме официального печатного источника в объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» «первички» выпускают свои печатные издания: «Центробежная сила» (ППО ЦБПО ЭПУ), «Первичка» (ППО НГДУ «Талаканнефть»), «Форсаж» (ППО Талаканского УТТ №1), «Профессионал» (ППО Сургутского УТТ № 2).

Ежедневная работа профсоюзного комитета рядовым членам профсоюза не видна. Но специфика работы профсоюза, как и любой другой общественной организации, такова, что работу недостаточно просто выполнить. Ее необходимо еще и квалифицированно показать членам профсоюза. Как правило, для них наиболее важен осязаемый результат работы организации, тот, который можно «пощупать»: заключённый коллективный договор, проведённая массовая акция в защиту трудящихся, выигранный судебный процесс. Не менее важно в качестве обратной связи получать оценку этой работы от членов профсоюза, что позволяет определить, где работа ведётся правильно, а где необходимо корректировать её формы и методы.

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации о профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации и создаёт подчас мнение о бездеятельности профсоюза, его консерватизме. Это чаще всего и порождает скепсис, неверие в результативность профдвижения. И, наоборот, видя результаты, люди обретают веру в организацию. Поэтому нашей задачей было и остаётся создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Марина Хайретдинова,
специалист I категории
объединённой профсоюзной организации
ОАО «Сургутнефтегаз»

МЕЧ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Андрей Патока,
председатель объединенной
профсоюзной организации
ОАО «Сызранский НПЗ»

Для меня информационная работа одна из самых важных. Это своего рода меч председателя, притом обоюдоострый. Мы можем много делать и иногда не уметь об этом рассказать членам профсоюза. А бывает и обратный эффект – когда «красивой» информации много, а реальной работы нет.

На Сызранском НПЗ данную работу мы ведем по пяти направлениям: стенды, интернет-ресурсы, внутренние ресурсы, газета и мотивирующие проекты. Расскажу о каждом более подробно.

Информационные стенды в каждом цехе, установке, подразделении. Конечно не самый оперативный и удобный способ передачи информации. Мы часто слышим, что это пережиток советского времени, что этот способ устарел и никуда не годится. Но отказываться от стендов, на наш взгляд, не стоит. Или стоит отказываться постепенно, заменяя их более совершенными видео панелями и интерактивными досками. Например, на предприятии компактно, как наш завод, хорошо работают внутренние электронные страницы. Мы используем эти возможности, но подметили следующий факт. Работники заводоуправления и ИТР службы воспринимают это легко и естественно. Рабочие специальности, имеющие доступ без ограничений к этим же электронным ресурсам, используют их менее активно и предпочитают листовки, брошюры и объявления на стендах.

Интернет-ресурсы. Это и внешний сайт (Proforg63.ru), это и группы в социальных сетях, различные мессенджеры (Например, Viber-группы). Целевая аудитория этих каналов уже не только работники, но и пенсионеры завода, вышестоящие организации областного и всероссийского уровня. Работу по созданию сайта мы начали в январе 2011 года, а запустили в марте того же года. Чуть позже по-



явились группы в социальных сетях. Несмотря на то, что и сайт, и социальные сети для нас привычны, аудитория ничем не ограничена, и не любую информацию мы можем «вещать» в общий доступ. Значит, и этот способ так же несовершенен.

Сотрудничество с информационной службой завода – редакцией газеты «Маяк». Газета на заводе самый привычный канал передачи информации для рабочих. Нам не хватает места, выделяемого для нас редакцией. Именно поэтому с прошлого года мы выпускаем за профсоюзные деньги вкладку в заводскую газету под названием «Профорг». При этом стараемся давать тематические журналистские задания молодым сотрудникам и цехомам. Это позволяет повысить уровень знаний у молодежи и вовлечь их в активную работу. Однако газета - это периодическое издание, но не ежедневное, а ситуация меняется ежесекундно.

Внутренние электронные ресурсы. Высокий уровень автоматизации технологического процесса все больше и больше уводит рабочих от ручного труда и пересаживает за мониторы персональных компьютеров. И замечательно, что тут есть место для профсоюзной информации. Имею свой раздел с объявлениями и короткими но-

востными заметками, мы покрываем часть аудитории и оперативно информируем членов профсоюза. Сюда же относится электронная почта и смс-рассылки.

Новшеством в этом направлении являются «Новости дня», которые транслируются на всех экранах завода. Это своего рода презентация, которая содержит комплексную информацию о жизни завода, и хорошо, что один слайд посвящен профсоюзу. Эта ежедневная тематическая страничка может быть посвящена охране труда, юридическому вопросу или просто объявлению о предстоящем событии.

Мотивирующие проекты и обучение. Активно используется способ закрепления и распространения информации среди работников завода с помощью различных конкурсов. Один - два раза в квартал мы собираем активистов на обучающие семинары. Стараемся их сделать интересными, интерактивными и игровыми. Молодежь активно в этом участвует, а мы только помогаем и направляем.

Конечно никто не отменял живого общения. Постоянные посещения производства как в составе комиссий, так и персонально, общение с членами профсоюза на рабочих местах, разъяснение каких-то норм, терминов, новшеств – вот ключевая составляющая информационной работы. Люди должны видеть аппарат профкома на заводе, на местах, а не в офисе.

Вот все пять направлений, словно пальцы одной руки соединяются в мощный информационный канал связи, управлять которым не просто. При таком потоке информации просто необходимо, чтобы его направлял сотрудник ответственный и молодой. Поэтому в МПО «НК «Роснефть», а в будущем и по всей Компании будут появляться и обучаться специалисты данного направления. Это не моя придумка, это вектор развития МПО и НГСП. Единое информационное поле, безусловно, необходимо. Но начинать стоит с себя, с самых маленьких «первичек». Только так мы сможем по всей России разговаривать на одном языке. □



«Обмен опытом» - под этим девизом в Москве прошел семинар для профсоюзного актива по информационной работе.

НЕ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ

2017 год – год профсоюзной информации. Этот блок работы должен стать одним из наших приоритетов, потому что от него напрямую зависит эффективность всей деятельности Профсоюза. Информационная работа не может стоять на месте. Необходимо на понятном языке общаться с членами Профсоюза, быть интересными для средств массовой информации.

Именно поэтому в Москве с 20 по 24 марта т.г. прошел семинар по информационной работе для профсоюзного актива. Семинар собрал более 30 участников, среди которых были представители первичных и объединенных профсоюзных организаций, территориальных и межрегиональных структурных организаций Профсоюза, члены постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по информационно-аналитической работе.

Открывая семинар, Председатель Профсоюза Александр Корчагин отметил: «Необходимо на понятном языке общаться со всеми членами Профсоюза, а также быть интересными для СМИ. Уверен, что семинар поможет нам выстроить эффективную систему единого информационного пространства и будет полезен для каждого».

Проведенный семинар как раз дал возможность его участникам поделиться с коллегами своими успехами и проблемами в области информационной работы, получить новые практические знания.

Владислав Зотов, заместитель Председателя Профсоюза, курирующий информационную работу Профсоюза, отметил: «Только совместной, согласованной, комплексной информационно-аналитической работой Профсоюз может оперативно довести до своих целевых аудиторий качественную информацию о своей деятельности. Системная работа по постоянному расширению единого пространства Профсоюза, построение новых механизмов информационного взаимодействия между всеми уровнями профсоюзной структуры – задача, которую предстоит решать ежедневно».

2017 год объявлен Годом профсоюзной информации в масштабах всей страны. О целях и задачах Года, актуальных проблемах информационной работы в профсоюзах рассказал участникам семинара Александр Шершуков, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

При подготовке к семинару были определены его цели: обучение профсоюзного актива всех уровней профсоюзной структуры Профсоюза информационной работе на примере изучения лучших практик её ведения и разработка программ совместной работы информационных подразделений Профсоюза;

развитие навыков написания пресс-релизов и публичных коммуникаций.

Исходя из этих целей и была построена программа обучения. Первый день работы семинара был посвящен практической информационной работе в Профсоюзе и его структурных организациях. Пресс-секретарь аппарата

Профсоюзу Анастасия Нестерова рассказала участникам об информационной работе, о том, что нового внедряется в эту деятельность Профсоюзом. Председатель постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по информационно-аналитической работе Павел Фадеичев выступил с докладом на тему: «Интернет как инструмент информационной работы и личного продвижения».

Альберт Бахтияров - председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Транснефть–Прикамье», заместитель председателя постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по информационно-аналитической работе, Елена Первухина - редактор газеты «Нефтяной Профиль» объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз», Мария Громова - эксперт по информационной работе МПО «СИБУР Профсоюз», Вагиз Ибрагимов - специалист по информационно-аналитической работе МПО ПАО «Татнефть», Елена Кочеткова - помощник по организационным вопросам ОПО ОАО «Сызранский НПЗ», представили презентации об информационной деятельности в своих организациях. В докладах акцент был сделан на успехи и проблемы, с которыми они сталкиваются в работе. По итогам дня были сформулированы общие проблемы, которые встанут на пути реализации информационной деятельности Профсоюза.

На второй день, работая в малых группах, участники семинара проанализировали выявленные проблемы и разработали предложения по их решению. Обсуждения наработок групп прошли в оживленной дискуссии. Ос-



новной вывод – необходимо создание единого информационного пространства, которое будет включать в себя регламенты, медиа планирование и «копилку опыта». Под руководством тренера-консультанта участники обсудили новые методы повышения эффективности публичных коммуникаций.

На третий день семинара эксперт по работе со СМИ Константин Волков выступил с докладом о том, как сделать мероприятия Профсоюза интересным для журналистов. В конце мероприятия участники смогли пообщаться с журналистом и политологом Антоном Хащенко. В начале своего выступления он сделал акценты на основные моменты в работе со СМИ, а затем ответил на вопросы участников семинара.



Отзывы и пожелания участников:

Елена Шабалина, председатель ОПО ОАО «Газпром газораспределение Киров», член постоянной комиссии Российского Совета Профсоюза по информационно-аналитической работе:

«Хочу отметить, что семинар был организован на высоком профессиональном уровне. Начиная от места проживания и обучения, программы мероприятий, подбора модератора и спикеров, подготовки раздаточных материалов и заканчивая дополнительной экскурсионной программой для участников – все было продумано до мелочей!

Качество и количество обучающего (в т.ч. раздаточного) материала было методически грамотно продумано, были представлены великолепные презентации от выступающих, которые поделились своим успешным опытом в данной области. Важно это было слышать и видеть от своих коллег, т.к. они максимально ориентированы на профсоюзный профиль работы и это очень воодушевляет и позволяет более смело двигаться вперед каждому из нас!

Благодарю за возможность окунуться в эту обучающую атмосферу, за возможность настроиться на волну Года профсоюзной информации и за возникшее желание выстроить на более качественном уровне информационную работу в своей организации и оказать помощь в этом НГСП!

Думаю, цели семинар достиг на 100%!»

Екатерина Дорошкова, заместитель председателя Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России:

«Не жди, когда к тебе придет журналист, стань журналистом сам!

Используй медиа-план и держи его перед глазами!

Все может подождать - но информация должна быть оперативной! Социальные сети - самый дешевый путь в массы!

Мои пожелания - срочно провести вебинар по продвижению групп в соцсетях».

Владимир Заенчковский, пресс-секретарь Сургутской районной организации Профсоюза, главный редактор газеты «Профсоюзный выбор»:

«Семинар оставил положительное впечатление. Освежил в памяти знания, которые я получил в своё время в вузе, ознакомился с практикой информационной работы коллег на местах. Спикеры весьма доходчиво излагали изучаемый материал и приводили поучительные примеры из практики.

Словом, семинар прошёл насыщенно и продуктивно. Но ту задачу по информационной работе, которую ставит руководство Нефтегазстройпрофсоюза России перед профсоюзным активом, сложно решить без наличия кадров со специальной подготовкой в этой области. И эту задачу нужно постепенно решать, отдавая предпочтение при приёме специалистов на работу в «первички» людям с PR-образованием».

Елена Кочеткова, специалист ОПО ОАО «Сызранский НПЗ»:

«Темы были подняты очень важные. Практику подобных семинаров считаю положительной, присутствие членов комиссии и руководителей очень важно. Хотелось бы лекционную часть сделать более приближенной к жизни «первичек», чтобы полученные знания сразу применять на практике».

Дмитрий Вальков, специалист по организационной работе территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

«Особо ценная информация, как мне показалось, это личный опыт коллег из МПО и ППО, кто выступил с презентациями. В целом семинар получился разнообразным и интересным».

Елена Первухина, редактор газеты «Нефтяной Профиль» и Марина Хайретдинова, специалист I категории объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз»: «Семинар для профсоюзного актива показал актуальность работы в информационном поле Профсоюза, но в тоже время стоит обратить внимание на такие моменты как:

- слабый административный контроль за информационной работой вышестоящих профсоюзных организаций в ППО;
- кадровый дефицит информационных работников;
- недостаточное обеспечение множительной, копировальной оргтехники;

- слабое финансирование информационной работы;
- смещение информационных поводов к культурной и спортивно-массовой сфере;
- отсутствие идеологической составляющей в повседневной профсоюзной жизни;

- значительная часть информации, которая была бы интересна рядовым членам профсоюза, находится под грифом «Коммерческая тайна» или «Защита персональных данных»;

- в подавляющем большинстве информационные работники не имеют профильного образования; есть кадровый голод – отсутствует преемственность в случае ухода «информационщика» на другую работу.

Инструменты реализации: структурирование работы, совместное решение, скоординированное ведение.

Семинары по информационной работе в Профсоюзе должны быть направлены не только на обмен опытом.

В качестве пожелания организаторам: чтобы семинары были посвящены не в целом информполитике профсоюзной организации, а отдельным её аспектам. Ведь от того, что мы проговорили несколько десятков раз проблемы на лекциях и тренингах, ситуация не изменится, проблемы никуда не уйдут. В плане полезности: должен быть выдержан формат мероприятия: или тренинг, или семинар с практическими заданиями».

Подготовлено отделом информационной работы и развития внешних связей аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

«СИБУР ПРОФСОЮЗ»: ГОД УСПЕШНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Прошел ровно год со дня избрания в апреле 2016 года Вячеслава Харитоновича председателем «СИБУР Профсоюза». Мы решили узнать у него об изменениях в работе профсоюзной организации за этот период и дальнейших планах.



- Вячеслав Николаевич, какие основные достижения профсоюза Вы можете отметить по результатам работы за год и какие дальнейшие планы?

- В рамках нашей работы мы определили приоритетные направления. Первое – это организационно-профсоюзная работа. В прошлом году мы завершили подписание коллективных договоров на 2017-2019гг. на площадках компании. В этом документе для всех работников предприятий определен дополнительный социальный пакет сверх тех льгот, которые предусмотрены Трудовым кодексом РФ. Проведена диагностика работы профсоюзных организаций на предприятиях – Воронежсинтезкаучук, ПОЛИЭФ, Сибур-Нефтехим, СИБУР Тобольск, СибурТюменьГаз. Результатом стала разработка целевого видения - организационной структуры и функционала каждого штатного сотрудника первичной профсоюзной организации, внедрение которого осуществляется с начала 2017 года.

Второе направление – это охрана труда и безопасность. В течение прошлого года мы провели анализ работы уполномоченных на площадках компании. Основываясь на результатах социальной диагностики совместно с функциями ОТиПБ, Обеспечение производства, был разработан ТОП-5 СИЗ - план мероприятий по улучшению текущей ситуации с обеспечением СИЗ

работников предприятий, создана рабочая группа с коллегами, организован мониторинг и информирование работников о статусе его выполнения.

В рамках конструктивного взаимодействия с руководством компании нашим приоритетом остается создание условий безопасной и комфортной рабочей среды, предупреждение несчастных случаев и травматизма.

Третье важное направление работы профсоюза – социальное развитие. В прошлом году совместно с работодателем приступили к реализации программы «Здоровье» СИБУРа. Это комплекс мер по управлению здоровьем персонала, который охватывает все направления: от оказания экстренной медицинской помощи, организации лечения в клиниках и медицинских центрах до разработки профилактических мероприятий по снижению рисков развития общих и профессиональных заболеваний и продвижению здорового образа жизни.

В целях пропаганды здорового образа жизни в КЦ прошлой осенью и этой весной прошли мероприятия «Школы здоровья»: лекции по различным актуальным темам для сотрудников, Дни здоровья, на которых они могли сделать скрининги по различным показателям, проверить зрение, получить консультации врачей. В марте этого года в КЦ открылся новый медицинский кабинет. Разработан подход по проведению «Минут здоровья» (ана-

лог производственной гимнастики), который в настоящее время внедряется на всех предприятиях. Также на рабочем столе каждого сотрудника появилась иконка программы «Здоровье», нажав на которую, можно в режиме онлайн задать вопрос врачу и записаться на прием, на лекции и Дни здоровья, скачать полезные материалы по теме здорового образа жизни.

На всех площадках компании проводились спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. Например, летом прошлого года сотрудники компании в дни проведения Спартакиады СИБУРа приняли участие в Фестивале здоровья, на котором была предоставлена возможность выполнить нормативы ГТО. Мы продолжим эту традицию – проведем аналогичное мероприятие в июле этого года. Приглашаю всех принять участие и проверить свою физическую подготовку!

Большое внимание мы уделяем продвижению здорового образа жизни в семьях наших сотрудников и стараемся, чтобы дети СИБУРа росли крепкими, сильными, уверенными в себе. Осенью прошлого года в легкоатлетическом манеже ЦСКА мы организовали для сотрудников и их семей масштабный спортивно-развлекательный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья!», где 28 семей демонстрировали свою силу, ловкость и выносливость. А в Зимнем фестивале здоровья, ко-

торый был организован профсоюзом КЦ, приняли участие 240 сотрудников и членов их семей.

Очень важно и продвижение здорового питания на предприятиях: совместно с диетологом были разработаны технологические карты для приготовления блюд здорового питания и внедрено базовое сбалансированное меню.

Отмечу, что 2017 год «СИБУР Профсоюз» объявил Годом здоровья и запланировал много различных полезных активностей, которые будут реализованы совместно с работодателем для всех сотрудников. Доступное здоровое питание, занятия в арендованных спортзалах, участие работников и их семей в спортивных мероприятиях, пропаганда здорового образа жизни – наша системная работа, начатая в прошлом году, продолжается на всех предприятиях компании.

В январе 2017 года мы подвели итоги конкурса детского рисунка по теме здорового образа жизни, в котором приняли участие 15 площадок компании. Конкурс проводился среди детей сотрудников-членов профсоюзных организаций, свои работы прислали более 140 детей. Все финалисты получили дипломы и памятные призы от профсоюзных организаций, а самые лучшие работы были опубликованы в настенном календаре «СИБУР Профсоюза» на 2017 год.

Четвертое направление – финансовый контроллинг. Во всех первичных профсоюзных организациях внедрена единая Информационная система на



базе 1С, в рамках которой унифицирована методология ведения бухгалтерского, налогового, управленческого учета, организован учет членов профсоюза. Было проведено обучение для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций, что позволит им эффективно управлять бюджетом и оперативно контролировать расходование средств. На 2017 год мы запланировали внедрение электронных профсоюзных билетов совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России, где «СИБУР Профсоюз» выступает в качестве пилота.

Пятое направление – это управление эффективностью. Совместно с

председателями первичных профсоюзных организаций (ППО) на 2017 год были определены цели по всем направлениям работы профсоюза.

По результатам выполнения этих целей будет оцениваться работа ППО. В конце прошлого года мы подвели итоги и определили лучшие профсоюзные организации, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения на предприятиях. Первое место заняла профсоюзная организация «Томскнефтехим», второе - ПОЛИЭФ, а третье поделили между собой СИБУР-ПЭТФ и СИБУР-Кстово.

- Где можно получить информацию о профсоюзе?

- Мы рассказываем о своей работе через существующие информационные ресурсы – корпоративную газету, портал, информационные стенды, индор-ТВ. В марте этого года совместно с коллегами из ИТ-Сервиса запустили раздел профсоюза на корпоративном портале. Здесь сотрудники компании могут получить все актуальные сведения и материалы о работе профсоюза, задать интересующие вопросы и получить компетентные ответы, пообщаться на форуме, принять участие в опросах, сказать спасибо, скачать заявление на вступление в профсоюз.

Подготовлено
Марией Громовой, экспертом
по информационной работе
МПО «СИБУР Профсоюз»



«За достойную работу, зарплату, жизнь!»



Конкурс фотографий в социальной сети Instagram

«Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае»



**На конкурс поступили
192 фотографии.**

Саленко Ольга Николаевна,
инженер по учету газа 2 кат.
первичной профсоюзной организации
ООО "Газпром межрегионгаз Краснодар",
участок в г. Ейске и Ейском районе
входит в структуру Краснодарской
краевой организации

2793 "лайка" -
[https://www.instagram.com/
p/BTJD9zvAdb4/?taken-by=mr_dedsec_](https://www.instagram.com/p/BTJD9zvAdb4/?taken-by=mr_dedsec_)

Верижников Виталий Владимирович, начальник
участка по ремонту оборудования теплотехнического
отдела ООО "Сыктывкарский фанерный завод".

688 "лайков" - <https://www.instagram.com/p/BTjRN8ljwiX/>



Яркаев Рамиль Ринатович,
студент первичной профсоюзной организации РГУ
нефти и газа имени И.М.Губкина

606 "лайков" - <https://www.instagram.com/p/BTixcJDAFc/>

