

НГСП ИНФОРМ



5-2017

**С Днем работников
нефтяной и газовой
промышленности!**



ЭКОНОМИКА

Новые бюджетные правила - 2

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

«Инновации в профсоюзах» - 4

Мы – за инновации - 6

Расширяем пространство профсоюзной информации - 8

Съезд партии «Союз труда» - 10

В СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

Юбилей

Красивый юбилей Валентины Дорофеевой - 10

Юбилейная дата - 12

Человеческий фактор: мелочей не бывает - 14

По страницам профсоюзных изданий

Слово о профсоюзе - 17

Вместе с трудовым коллективом - 18

ОХРАНА ТРУДА. ЗДОРОВЬЕ. ЭКОЛОГИЯ

Год экологии

На специфику не сетуют - 20

«Наша безопасность – наша жизнь» - 23

Пресекли махинации аферистов - 25

Скажи «Да!» охране труда - 26

МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

Самый лучший слет! - 18

Благотворительность

Играй-помогай - 29

Благодарим природу за гостеприимство - 30

«Куликовская битва - 2017» - 31

ФИНАНСЫ И УЧЕТ

Новое в законодательстве - 32

ОТДЫХ. ДОСУГ. СПОРТ

Молодость и спорт - гарантия успеха! - 36

Фоторепортаж

«Высокий мыс» - 40

Защитим природу творчеством! - 3 стр.обл

Учредитель:
Общероссийский профсоюз
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности
и строительства

Экспертный совет:
А.В.Корчагин
Н.В.Звягинцева
В.В.Зотов
В.С.Косович

Ответственный за выпуск
Л.А.Бровкина

Корреспондент
В.А.Рачкин
Компьютерная верстка и дизайн
С.М.Потемкина

Мнение редакции не обязательно
совпадает с мнением авторов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, 42,
Нефтегазстройпрофсоюз
России

Тел.: +7 (495) 930-69-74
Факс: +7 (495) 930-96-01
E-mail: ngspinform@yandex.ru
<http://www.rogwu-center.ru>

Журнал издается с июля 1997 г.
Выходит 1 раз в месяц.

Тираж 2 500 экз.

Журнал зарегистрирован
в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Регистрационный номер 016768

Цена свободная



С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!



**Уважаемые
работники
нефтегазового
комплекса, ветераны
отрасли!!**

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником - Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

В этот знаменательный для отрасли и всей страны день мы чествуем нефтяников, газовиков, буровиков, энергетиков, транспортников, геофизиков. Работа по этим специальностям требует обширных знаний, высокого мастерства и уровня компетенций.

Ежедневным напряженным трудом вы формируете современную высокотехнологичную инфраструктуру нефтегазового комплекса России, способствуете социальному

развитию регионов, инициируете и участвуете в многочисленных творческих, спортивных, образовательных, экологических проектах.

Я выражаю искреннюю признательность ветеранам, создавшим нефтегазовую отрасль. Говорю спасибо тем, кто сейчас на своих рабочих местах достойно продолжает их дело, внося неоценимый вклад в бесперебойное функционирование топливно-энергетического комплекса нашей великой страны. Ваш труд заслуживает самых добрых слов, уважения и благодарности. Глубоко уверен: ваш высокий профессионализм и верность выбранному делу будут способствовать дальнейшему успешному развитию отрасли.

Желаю вам плодотворной работы, новых свершений и побед. Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Александр Корчагин,
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России

НОВЫЕ БЮДЖЕТНЫЕ ПРАВИЛА

Основные направления налоговой, бюджетной и таможенно-тарифной политики на 2018 год и плановый период 2019–2020 годов



В формате единого документа основные направления налоговой, бюджетной и таможенно-тарифной политики рассматриваются впервые. Ранее каждое направление представлялись в отдельности, однако в марте текущего года депутаты приняли соответствующие правки в Бюджетный кодекс Российской Федерации.

Согласно документу, внешнеэкономические условия развития российской экономики в предстоящий период будут сложными: внешний спрос останется слабым, не прогнозируется улучшение ценовой конъюнктуры и на экспорт-

ных рынках. Дополнительные вызовы – нерешенность структурных проблем в отдельных крупных развивающихся экономиках, а также политические риски.

Кроме того, в российской экономике остается ряд нерешенных внутренних структурных проблем, ограничивающих возможности для экономического роста. Это сложная демографическая ситуация. Ожидается продолжение снижения численности населения в трудоспособном возрасте, это усугубляется низкой продолжительностью активной жизни, невысокой мобильностью рабочей силы, ограниченными возможностями по повышению квалификации и переквалификации работников.

Текущие макроэкономические условия существенно ограничивают стимулы и для инвестирования.

Еще одним внутренним вызовом является высокий уровень структурного дефицита федерального бюджета и доли бюджетных расходов к ВВП, их неэффективная структура. По итогам 2016 года структурный первичный дефицит консолидированного бюджета составил более 3,5% ВВП, а первичные расходы консолидированного бюджета по итогам 2016 года поднялись до 35,5% ВВП.

Наложение внутренних ограничений для экономического развития на ожидаемые внешние условия позволяют в базовом сценарии ожидать темпы роста экономики в среднесрочной перспективе в среднем в пределах 1,5% в год.

При этом, по мнению представителей Министерства финансов Российской Федерации, основным драйвером экономического роста станет внутренний спрос, который будет возможен благодаря росту реальных заработных плат. По прогнозам Министерства экономического развития Российской Федерации, реальная заработная плата в целом по экономике увеличится на 5,3% за 2018–2020 гг.

В тоже время стоит отметить, что по итогам 2016 года реальные располагаемые доходы населения снизились на 5,9%, а реальная заработная плата выросла только на 0,7%.

В сложившихся условиях одной из главных целей, заявленных в документе, является обеспечение устойчивой и предсказуемой макроэкономической среды. Достижению поставленной цели будут способствовать наличие предсказуемых фискальных условий и снижение зависимости экономики от динамики цен на нефть.

В документе заявлен и принцип фискальной нейтральности – то есть непо-

вышение налоговой нагрузки для добросовестных налогоплательщиков.

Планируется введение инвестиционного налогового вычета, то есть права уменьшать налог на прибыль на сумму расходов, связанных с приобретением или модернизацией основных средств.

Налоговый вычет будет предоставляться по решению субъекта Российской Федерации, а его размер составит 50% от стоимости объекта (5% – федеральный бюджет, 45% – региональный бюджет).

Сам проект федерального бюджета на ближайшие три года дефицитный.

В течение планового периода ожидается сокращение объема доходов федераль-

Основные характеристики федерального бюджета в 2017–2020 гг., млрд. рублей

Показатель	2017	2018	2019	2020
ДОХОДЫ	14 679	14 659	15 326	16 054
%% ВВП	15,9	15,1	15,0	14,9
Нефтегазовые доходы	5 769	5 380	5 577	5 806
%% ВВП	6,3	5,6	5,5	5,4
в % от общего объема	39,3	36,7	36,4	36,2
Ненефтегазовые доходы	8 909	9 279	9 748	10 249
%% ВВП	9,6	9,6	9,5	9,5
в % от общего объема	60,7	63,3	63,6	63,8
РАСХОДЫ	16 603	16 222	16 194	16 926
%% ВВП	18,0	16,8	15,9	15,7
БАЛАНС	-1 924	-1 563	-869	-871
%% ВВП	-2,1	-1,6	-0,9	-0,8

Источник: Минфин России

Основные расходы федерального бюджета по разделам функциональной классификации в 2017–2020 гг., млрд. рублей

Показатель	2017	2018	2019	2020
Всего	16 603	16 222	16 194	16 926
Общегосударственные вопросы	1 272	1 298	1 288	1 415
Национальная оборона	2 875	2 727	2 827	2 813
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	2 026	2 032	2 048	2 007
Национальная экономика	2 370	2 260	2 098	2 128
Жилищно-коммунальное хозяйство	81	60	34	32
Образование	618	633	638	654
Здравоохранение	394	421	393	386
Социальная политика	5 103	4 859	4 945	5 130

Источник: Минфин России

ного бюджета по отношению к ВВП – главным образом в части нефтегазовых доходов, что обуславливается тремя основными факторами: возвращение цен на энергоносители на мировом рынке к равновесному уровню после кратковременного повышения в 2017 году вследствие действия соглашения по ограничению добычи между странами ОПЕК и Россией; снижение доли нефтегазового сектора в структуре ВВП; снижение ставки налогообложения нефтегазового сектора по мере роста истощенности разрабатываемых запасов, а также переноса инвестиций на льготные месторождения.

Погашать дефицит бюджета планируется за счет средств Резервного фонда и Фонда национального благосостояния. Однако для полного покрытия дефицита средств не хватит, поэтому Министерством финансов Российской Федерации предложено снизить расходы и изменить бюджетные правила. Предлагаемые бюджетные правила предусматривают установление предельного объема допусти-

мых расходов. Он рассчитывается как сумма нефтегазовых доходов (исходя из 40 долларов США за баррель в ценах 2017 года и ежегодным увеличением с 2018 года на 2%), ненефтегазовых доходов и расходов на обслуживание долга.

Кроме того, бюджетные правила позволяют «отвязать» общий уровень налоговой нагрузки нефтегазовой экономики от динамики цен на нефть.

По мнению Министерства финансов Российской Федерации, следование таким правилам позволит не только сни-

зить зависимость федерального бюджета от цен на нефть и гарантировать исполнение всех обязательств государства, но также будет способствовать формированию предсказуемых макроэкономических условий, необходимых для обеспечения устойчивого роста экономики и благоприятствовать проводимой Банком России политике таргетирования инфляции.

Приведение бюджетных расходов к соответствующему бюджетным правилам уровню должно завершиться к 2019 году.

Что касается социальных обязательств, то они будут проиндексированы на уровень инфляции, который, по прогнозам, составит в 2018 году 3,8% и затем 4% ежегодно. Отдельно заложены средства на достижение показателей майских указов.

Подготовлено социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

Основные параметры базового прогноза социально-экономического развития России

Показатель	2017	2018	2019	2020
Цена на нефть марки «Юралс», долл. США за баррель	45,6	40,8	41,6	42,4
Курс рубля к доллару США среднегодовой, руб. за долл. США	64,2	69,8	71,2	72,7
Темп роста ВВП (% к предыдущему году)	2,0	1,5	1,5	1,5
Индекс потребительских цен (в среднем за год)	4,0	4,0	4,0	4,0
Реальные располагаемые доходы населения, %	1,0	1,5	1,2	1,1
Реальная заработная плата, %	1,3	2,7	1,3	1,3

Источник: Минэкономразвития России



«ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ»

В Екатеринбурге 11-12 июля 2017 года в рамках проведения Международной промышленной выставки «Иннопром-2017» в седьмой раз состоялся международный профсоюзный форум «Инновации в профсоюзах», организаторами которого выступили Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа при участии представителей Федерации независимых профсоюзов России, Международной академии труда, Академии труда и социальных отношений.

Программа форума «Инновации в профсоюзах-2017» включала в себя научно-практическую конференцию «Труд в XXI веке», выставку профсоюзных инноваций на секциях конференции по разным направлениям деятельности от охраны труда до IT-технологий; семинар «Информационная политика профсоюзов на современном этапе»; ознакомление с тематической сменой «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях в качестве элемента профсоюзной пропаганды и агитации; гайд-парк по коммуникациям с членами профсоюза оффлайн и онлайн форматами (Big Data, социальные сети, мессенджеры, CRM-системы).

В своем приветствии в адрес участников форума Председатель ФНПР Михаил Шмаков выразил уверенность, что форум станет значительным событием в процессе постоянного поиска, внедрения и широкого распространения новых наступательных форм и методов деятельности профсоюзных организаций по защите прав и интересов наемных работников, хорошим подспорьем в деятельности Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций и творческим развитием решений IX съезда ФНПР.

Приветствие Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина участникам научно-практической конференции «Труд в XXI веке» передал Петр Брыков, представитель Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Уральского федерального округа. В нем говорится, что «для нашего Профсоюза, который действует в



Петр Брыков

высокотехнологичной нефтегазовой отрасли, такой подход особенно актуален. Нам доверили защиту своих прав более одного миллиона двухсот тысяч человек, и мы стараемся быть на передовых позициях во всех направлениях профсоюзной деятельности. Для эффективной профсоюзной деятельности необходимо постоянно выявлять лучшие практики, быть в курсе последних инноваций, обмениваться практическим опытом с коллегами. Подобные конференции способствуют решению всех этих задач. А откуда эти новации брать? Новые идеи рождаются в ходе научно-прак-



Андрей Ветлужских



тических конференций, семинаров, форумов по обмену опытом. Поэтому важность таких мероприятий сложно переоценить».

«История нашего форума родилась семь лет назад, с одной панельной дискуссии на выставке "Иннопром", - рассказал депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Сегодня форум «Инновации в профсоюзах» - это настоящий мозговой штурм, обмен перспективными идеями, новаторским опытом, их оттачивание в процессе обсуждения. Это усиленная синергия профсоюзного интеллекта и опыта во всем его многообразии: здесь собирается не узкоспециализированная аудитория профсоюзных кадров, у нас нет разграничения участников по отраслям, возрасту, конкретным направлениям деятельности, занимаемым должностям. В форуме «Инновации в профсоюзах» участвуют все, кто желает сделать и делает профдвижение более эффективным, конкурентоспособным в современной среде. Когда-то мы начинали наш сбор только с регионов Уральского федеративного округа. На нынешнем форуме - более 200 участников со всей страны. Зарубежные профцентры также участвуют в обсуждении актуальных вопросов, присылая свои делегации или присоединяясь в режиме онлайн».

Первым днем форума стал Межрегиональный информационный семинар профсоюзного актива. В его рамках состоялось знакомство с акцией «Профсоюз» в ДОЛ «Прометей» объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

На следующий день форума прошла работа двух секций по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Первая секция обсуждала темы юридической защиты прав членов профсоюзов и самих профсоюзов, проблематику профсоюзной работы в сфере охраны труда. На второй секции обсуждались вопросы применения информационных и IT-технологий профсоюзов, мотивации профсоюзного членства. Также на секции были обсуждены темы по мотивации профчленства: «Профмобиль» и группа оперативной профсоюзной помощи; индустриальный туризм как дополнительный ресурс мотивации; мобильные приложения в качестве эффективного канала обратной связи с членами профсоюза. По информационной тематике на секции были представлены доклады по эффективному противодействию информационному давлению на профсоюз (на примере известных «первичек» «Качканар-Ванадий» и «Акрон»), использованию профсоюзами социальных сетей.

Было обсуждено значительное количество важных вопросов, начиная от защиты прав членов профсоюзов и самих профсоюзов, актуальных вопросов охраны труда, включая проблемы СОУТ, мотивации профсоюзного членства до современных методов внедрения IT-технологий. Так, бурную дискуссию на форуме вызвала идея создания государственной автоматической системы контроля за исполнением трудового законодательства, например, на базе известного всем портала «Госуслуги».

Впервые в практике крупных профсоюзных мероприятий профлидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских включил прямой эфир с семинара на своей странице в соцсети «Фейсбук», и это позволило всем профактивистам из разных регионов страны от Карелии, Иркутска и Новосибирска до Калининграда и Мурманска, зарегистрированным в сети, подсоединиться к работе семинара, слушать и видеть происходящее в прямом эфире, тут же обмениваться комментариями.

Завершился информсеминар гайд-парком «Коммуникации с членами профсоюза: проблемы эффективности личного и онлайн форматов, Big Data (большие данные) для профсоюзов. Социальные сети. Мессенджеры. CRM-системы».

«Актуальность темы гайд-парка вызвана тем, что профсоюзное движение уже сталкивается с вызовами новых информационных технологий, которые могут применяться как во благо человека труда, так и против него и профсоюзного движения, - отметил модератор дискуссии, руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. - Обсуждение плюсов и минусов «дистанционного» контакта с членами профсоюза с использованием технологий Big Data (больших данных), приложений и социальных сетей, позволит выработать подходы профсоюзов к внедрению данных IT-технологий».

Технология Big Data вызвала большой интерес участников семинара. По итогам обсуждения Андреем Ветлужских было предложено начать масштабный сбор «больших данных» по членам профсоюзов, приводить собранную информацию к единому стандарту и обеспечить безопасность хранения данных. «У профсоюзов очень-очень много информации, - оценил наши возможности эксперт гайд-парка, специалист в сфере работы с Big Data Руслан Зарипзянов. – Учитесь с ней работать». Тема его выступления имела интригующее название «Бигдата – нефть XXI века».

Подготовлено отделом информационной работы и развития внешних связей аппарата Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Мы – за инновации

11 июля 2017 года на базе оздоровительного лагеря «Прометей» ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» в десятый раз состоялась акция «Мы – будущее профсоюза», которая проходит под эгидой объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) предприятия. Участниками юбилейного мероприятия стали не только дети уральских газовиков, члены Президиума Совета ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» и председатели профкомов структурных подразделений Общества. В числе гостей – лидеры профсоюзных организаций и объединений со всей России, которые собрались на конференцию «Инновации в профсоюзах» в рамках проведения в Екатеринбурге Международной промышленной выставки ИННОПРОМ-2017.



Профсоюзную смену в Свердловской области организуют более двадцати оздоровительных лагерей, но «Прометей» был в числе пионеров, – рассказывает депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских. – За прошедшие годы объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» накоплен большой опыт, появились замечательные находки, которые несомненно будут интересны коллегам из других регионов. Поэтому мы здесь.

Программа дня была максимально насыщенной, без инноваций тоже не обошлось. И первая ждала на старте. Прежде чем шесть детских отрядов отправились по станциям познавательной игры «Профсоюзная академия», к каждому из них присоединились гости, приехавшие из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Уфы, Казани, Сыктывкара, Северодвинска, Челябинска, Магнитогорска. Вместе с ребятами они двигались по маршрутам, одновременно знакомясь с азами работы газотранспортного предприятия. Ведь игра построена так, чтобы формирование позитивного отношения к профсоюзу в целом сочеталось с профориентационной составляющей.

На станции «Институт кадрового резерва» были подготовлены задания на командообразование. Профсоюзные лидеры в прямом смысле слова вместе с ребятами приложили руку к созданию скульптурной композиции «Сила – в единстве». В «Институте охраны труда» повторили нормы

безопасности жизни и производственной деятельности. На «Кафедре по работе с персоналом» будущим «кандидатам» предложили пройти собеседование на открывшуюся вакансию той или иной рабочей профессии. Некоторые из наблюдавших гостей честно признались: они приятно удивлены, как учат ребят презентовать себя при приеме на работу. В «Институте корпоративной культуры» взрослые с нескрываемым интересом следили за театральной постановкой, в которой юные артисты выстроили полный цикл транспорта газа, от магистрали до газовой плиты в каждой квартире.

В необычном формате прошла традиционная пресс-конференция. Ребята получили возможность задать вопросы председателю ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» Сергею Овчинникову, а также Андрею Ветлужских, представителям других профсоюзных объединений – председателю Профсоюза работников лесных отраслей РФ Денису Журавлеву и председателю Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергею Соловьеву. К дискуссии подключились и другие участники пресс-конференции ФПСО. Общение получилось взаимовыгодным: гости услышали, что происходит у нас на предприятии, дети узнали об интересных практиках других российских регионов. Андрей Ветлужских вручил ОЛ «Прометей» диплом ФПСО за плодотворную работу и в связи с 10-летием проведения тематических акций «Мы – будущее профсоюза».

После награждения участников и победителей игры «Профсоюзная академия» и конкурса рисунка «Живем на 5 с плюсом вместе с профсоюзом», в котором приняли участие воспитанники младших отрядов лагеря, был организован круглый стол. Опытном «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» поделилась старший инструктор по культуре Наталия Сизова: «В отличие от многих детских оздоровительных лагерей, которые проводят профсоюзные смены, мы вместе с персоналом «Прометей» организуем профсоюзную акцию на каждой смене. И в этом наше главное преимущество. Благодаря этому, мы знакомим с профсоюзной организацией Общества всех детей наших работников, которые в течение оздоровительного сезона приезжают в лагерь. А мобильность, четкая организация, слаженная работа ОППО, администрации и педагогов «Прометей» позволяют делать акции содержательными и интересными. Ребята в восторге, и в нынешнем году профсоюзные акции впервые также прошли в двух филиалах Общества: лагере труда и отдыха Челябинского линейно-производственного управления и лагере дневного пребывания Красногорского ЛПУМГ».

Инженер по подготовке кадров Общества Алина Сунцова познакомила участников круглого стола с системой профориентационной работы на предприятии, начиная с детского сада до момента трудоустройства.

На этом профсоюзные инновации в «Прометее» не закончатся. По информации заместителя директора ОЛ «Прометей» Ольги Толмачевой, четвертая молодежная смена в августе 2017-го также пройдет под лозунгами профсоюзной организации. Акцент в ней сделан на серьезное знакомство с производством и правовыми аспектами трудовых отношений в компании.

Завершился круглый стол вручением грамоты Нефтегазстройпрофсоюза России ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз», которую вручил представитель НГСП в Уральском федеральном округе Петр Брыков.

Гости отправились на пленарное заседание конференции «ИННОПРОМА», а акция в «Прометее» продолжилась: ребята приняли участие в культурной программе.

В этот раз выступил образцовый коллектив детского инструментального творчества «Мастера». В завершении программы ребята посетили выставку газомоторной техники, приуроченной к Году экологии в России и ПАО «Газпром». Ее организовали Управление технологического транспорта и специальной техники и «Уралавтогаз».

Мнение гостей:

Андрей Ветлужских, депутат Государственной Думы РФ, председатель ФПСО:

– Профсоюзную смену в Свердловской области организуют более двадцати оздоровительных лагерей, но «Прометей» был в числе первых. За прошедшие годы профсоюзная организация «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» накопила большой опыт, появились замечательные находки, которые несомненно интересны коллегам из других регионов. Поэтому мы здесь.

Светлана Корепанова, директор учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области:

– В Челябинской области проводятся отдельные акции, но на мероприятии такого масштаба я впервые. Мне крайне интересен ваш опыт, хочется создать в нашем Центре образовательные программы, чтобы в дальнейшем проводить по ним обучение.



Сергей Соловьев, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области:

– Меня поразило, что ребята в «Прометее» владеют не только производственными вопросами. Это еще можно понять – в Трансгазе работают их родители. Они на удивление много знают о профсоюзе. Наверное, потому что на вашем предприятии практически стопроцентное членство.

В Ярославской области по примеру Екатеринбурга мы третий год подряд тоже проводим профсоюзные смены. Нам было проще: мы начинали не на пустом месте.

Елена Макарова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Центра судоремонта «Звездочка» (г. Северодвинск, Архангельская область):

– Ничего подобного никогда не видела. Я в восторге от всего происходящего, от самого духа, который здесь царит.

Денис Журавлев, председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ (г. Москва):

– Профсоюзная смена – полезнейшее мероприятие. Дети получают определенное представление о профсоюзах и начинают предметно задумываться над своим будущим. Когда на предприятии приходит такой вот грамотный и требовательный работник, он вынуждает работодателя обращать больше внимания на права, обязанности и условия труда. Этот комплекс взаимоотношений в целом повышает культуру труда, делает жизнь в стране лучше.

Сергей Овчинников, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз»



Расширяем пространство профсоюзной информации

Текущий год Федерацией независимых профсоюзов России объявлен Годом профсоюзной информации. Понятно, что такое внимание к сфере информационной деятельности не случайно. Уже давно стало аксиомой – тот, кто владеет информацией, владеет ситуацией, и не просто владеет, а управляет положением. И с этим на практике многие не раз встречались. Поэтому прекрасно понимаем, какое огромное значение имеет информационная работа в деятельности профсоюза.

В информационной деятельности Волгоградской территориальной организации широко используются разные формы и виды, такие как изготовление профсоюзных стендов и профсоюзных уголков, выпуски корпоративных газет и информационных бюллетеней, другой печатной продукции (листочки, буклеты, плакаты, стенные газеты, открытки, календари), проводятся беседы и консультации (в т.ч. по телефону), собрания, семинары.

К достоинствам проведения информационной работы в устной форме можно отнести, прежде всего, широкие возможности личных контактов и оперативную эффективную обратную связь. Создан сайт территориальной организации, сайты межрегиональных профсоюзных организаций, на которых есть странички профсоюзных организаций, размещается их информация, они адаптированы для того, чтобы даже совершенно незнакомому

человеку рассказать об истории организаций, задачах Профсоюза и его работе.

Об одном очень важном аспекте нашей информработы необходимо рассказать подробнее. В нынешнее беспокойное время, когда резко возросла интенсивность труда и увеличились эмоциональные нагрузки на каждого человека не только на работе, но и в быту, актуально встает вопрос восполнения жизненных сил во время ежегодного отпуска. Безусловно, дело каждого человека самостоятельно выбирать время и место отдыха. К тому же сегодня буквально все СМИ переполнены рекламой о возможностях проведения отпуска, лечения и т.д. Естественно, мы не можем оставаться в стороне и пытаемся занять и расширить свою нишу на рынке санаторно-курортных услуг.

Еще в 2006 году в рамках ФНПР было создано Акционерное общество «Санаторно-курортное объединение «Профкурорт». Эта компания предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России. Санаторно-курортный комплекс профсоюзов объединяет 65 регионов Российской Федерации — от Дальнего Востока до Калининградской области. В нём — 374 здравницы — это санатории, пансионаты, дома отдыха, оздоровительные детские лагеря.

ФНПР приняла решение предоставлять путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения членам

профсоюза и их семьям со скидкой. Этот проект назвали «профсоюзная путёвка». В нем участвуют не только профсоюзные санатории, но действует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности.

В целях социальной поддержки и оздоровления членов профсоюза Волгоградская территориальная организация заключила договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

Работа по продвижению программы «профсоюзная путёвка» в «первичках» нашей территориальной организации начиналась нелегко. Не сразу председатели профорганизаций и рядовые члены поняли материальную выгоду от скидки на приобретение санаторных путёвок и возможность совмещать отдых и лечение. К тому же на начальном этапе у нас порой не хватало информации о санаториях в плане номерного фонда, программах лечения. Отсюда у членов профсоюза и была мысль, мол, коль, даётся скидка, значит, и отношение к отдыхающим по «скидочным» путёвкам будет хуже...

Однако именно благодаря широкому информированию нам удалось переломить ситуацию. Поэтому с каждым годом и растёт популярность приобретения у АО «СКО ФНПР «Профкурорт» через территориальную организацию не только санаторно-курортных, но и туристических путёвок. Это связано с внимательным отношением к каждому члену профсоюза, его индивидуальным запросам. Для этого каждому обратившемуся оформляется необходимый лично ему пакет документов и при необходимости (удаленности члена профсоюза) высылается по домашнему или рабочему адресу.

Одновременно наша организация регулярно информирует и консультирует членов профсоюза по вопросам возможности получения социального налогового вычета за услуги по лечению, предоставленному санаторно-курортными учреждениями РФ.

Был решен и вопрос, связанный с тем, что в настоящее время только один процент работающих может позволить себе приобрести путёвку сроком на 21 день для необходимости полного восстановления организма, а тем более приобрести полноценные путёвки для всей семьи. Поэтому санатории пошли навстречу пожеланиям профсоюза и дали возможность заезда на более короткий срок (12-14 дней) с лечением и скорректированными программами оздоровления.

Вообще в информационной работе мы уделяем много внимания вопросам оздоровления и лечения членов профсоюза и их семей. На всех семинарах напоминаем об условиях приобретения путёвок, скидках. Помимо этого в течение года в каждую членскую организацию рассылаются изменения условий размещения, приёма, программы пребывания, акции санаториев, пансионатов.

Особое значение придаем обратной связи. Чаще всего по телефону консультируем членов профсоюза, помогаем в выборе санатория. Естественно, регулярно собираем их мнения и впечатления о санаториях, обобщаем их и направляем Профкурорту.

Безусловно, в данном материале затронута лишь малая часть нашей информационной работы. Мы понимаем всю ее специфику, свою ответственность и стараемся постоянно расширять пространство профсоюзной информации.

Лариса Иванова,
Волгоградская территориальная
организация профсоюза



Юбилей

Валентина Александровна Дорофеева — полный кавалер ордена Трудовой славы, что в нашей стране приравнивается к статусу Героя Социалистического Труда.



Председатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин и Валентина Дорофеева

Валентина Александровна Дорофеева родилась 24 июля 1937 года в селе Новое Кудрино Бугурусланского района Оренбургской области. Окончила Бугурусланский нефтяной техникум. Полный кавалер орденов «Трудовой славы», Отличник нефтяной промышленности СССР, победитель социалистического соревнования, Ударник 10-й пятилетки; медали «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», «Ветеран труда».

Надеяться только на себя

Она и есть героиня — более 30 лет самоотверженно трудилась на нелегком направлении нефтяной отрасли — в системе подготовки нефти. Валентина Александровна — признанный профессионал, известный специалист, в свое время один из инициаторов трудового почина «Всю продукцию — высшего качества». Воспитала немало учеников — замечательных специалистов. Сыграла важную роль в судьбах многих своих коллег.

Её жизнь во многом типична для того поколения. Сиротское детство, сплошь состоящее из потерь — смерти мамы, отца, погибшего на фронте, восьмиме-



СЪЕЗД ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА»

5 июля в Москве прошёл IV съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда». Делегаты съезда заслушали отчётный доклад о проделанной за пять лет работе, выбрали председателя и руководящие органы партии, а также определились с задачами на предстоящий период.

Со вступительным словом к делегатам обратился Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, который в основном поддержал деятельность партии в отчётном периоде. Профсоюзный лидер отметил бесценность приобретенного опыта участия партии в выборных кампаниях, а также обратил особое внимание на необходимость будущего сосредоточения особых усилий на местных выборах — в муниципалитетах и региональных законодательных собраниях.

Председатель партии Александр Шершуков в отчётном докладе подчеркнул, что партия «Союз Труда» является инструментом реализации профсоюзных требований и поддержки профсоюзной работы политическими методами, что профсоюзная позиция поддерживается не только заявлениями, но и акциями солидарности, проводимыми активистами региональных отделений.

По партийной статистике на 1 июня 2017 года зарегистрировано 59 региональных отделений. Партия ежегодно участвует в избирательных кампаниях местного и регионального уровней.

Среди более чем 1500 членов партии есть и представители Нефтегазстройпрофсоюза России, а отдельные из них являются руководителями региональных отделений. Так, председатель ОПО «Роснефть-Сахалин-

Сервис» Максим Колосов возглавляет Сахалинское представительство партии, председатель Томской областной организации Алексей Яманаев — подразделение в Томске.

Представители партии «Союза Труда» избраны муниципальными депутатами в шести регионах: Псковская область, Дагестан, Башкортостан, Пермский край, Приморский край, Сахалин. В нескольких субъектах Российской Федерации партии удалось ввести своих активистов в территориальные избирательные комиссии, а руководитель регионального отделения в Башкортостане Тагир Закиров вошёл в состав республиканской Центральной избирательной комиссии.

В 2016 году для участия в федеральных выборах партия собрала более 200 тысяч подписей избирателей. Однако в ходе кампании партия столкнулась с целым рядом претензий со стороны Центральной избирательной комиссии и региональных избиркомов, что не позволило партийным представителям пройти в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

В завершении работы съезд вновь избрал Александра Шершукова Председателем партии, а заместителями председателя партии избраны заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, председатель Профсоюза химических отраслей промышленности Александр Ситнов и руководитель регионального отделения партии «Союз Труда» в городе Москве Александр Кляшторин.

Ольга Кулешова,

ведущий специалист

по внешним связям аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

Фото: Эмиль Биктимиров

Красивый юбилей Валентины Дорофеевой

сячной сестрёнки. С крохотного возраста её спутниками стали труд и рано осознанная необходимость надеяться только на свои силы, на свои руки.

В нефтяную промышленность В.Дорофеева пришла в 1956 году: стала оператором по добыче нефти на первом промысле НПУ «Альметьев-нефть». Это была эра нелегкого ручного труда: тяжелых скребков, замерзающих зимой насосов. Ежедневный маршрут оператора — 20-30 км в любую погоду. Все без жалоб преодолевала Валентина, с детства не блиставшая крепким здоровьем. Зато силы духа и старания ей было не занимать. Когда в начале 1963 года была пущена в эксплуатацию Тихоновская УКПН, именно ей доверили возглавить звено операторов по подготовке нефти, то есть отвечать и за выполнение плана, и за качество сдаваемой нефти, и за дисциплину. Знали: она справится с новым делом, есть в ней воля и характер.

Было время — емкости гремели...

Хрупкие женщины на фоне больших резервуаров. Труд нелегкий, ответственный, обстановка взрывоопасная и пожароопасная. Наверное, именно женщинам подвластна такая работа. Чтобы сдать продукцию высокого качества, приходилось досконально и как положено, по инструкции, а более по рабочей совести выполнять свои обязанности: по пять раз снимать пробу с каждого резервуара, проводить десяток переключений на прием и откачку с ручным замером и отбором проб, то и дело взбираться на резервуар. Нефтяной поток со сборных пунктов шел непрерывно. А это значит: надо работать оперативно, быть внимательной, постоянно, как говорится, «включать голову».

Шли годы, и, хотя ручной труд отступал перед автоматикой, процесс подготовки нефти, как казалось женщинам, не становился легче, а даже наоборот. Нефти добывалось все больше и больше, росла её обводненность, а потом на смену воде пришел газ. Классическое воспоминание ве-

теранов цеха: вместе с нефтью поступало столько газа, что технологические резервуары не справлялись. Жуткая картина: гремели огромные емкости — поднимались крыши, происходил выброс газа. Однажды Валентина Александровна спасла, вынеся на себе из опасной зоны потерявшую сознание работницу. Наверное, ей на роду было написано спасать, помогать людям.

«Пришла, наконец, наша партия — рулевой»

Так встречал её с собраний и партитивов любимый супруг Леонид Яковлевич. С переводом на Северо-Альметьевский товарный парк Валентину Александровну избрали секретарем парткома целого коллектива — цеха подготовки и перекачки нефти №1. Долгие годы она с присущей ей ответственностью и принципиальностью несла на своих плечах большой груз общественной работы. Она была одним из тех истинных лидеров, которые относились к работе не формально, а со всей душой и стремились сделать мир вокруг себя лучше и справедливее.

«Мне на моем пути встречались только хорошие люди, — подводит некий итог Валентина Александровна, — от двоюродной сестры Марии и до Наили Закировны Закировой, секретаря парткома управления «Альметьевнефть». Мария воспитала меня, сироту, с пеленок, за что я ей благодарна безмерно. Основную роль в моей судьбе сыграла Наили Закировна. Каким мудрым и дальновидным человеком она была! Я воспринимала её как мать. Получив добро от людей, я и сама жила потом по такому правилу: «Делать добро людям».

Наили Закировна с присущим ей глубоким знанием человеческой природы и природы увидела, разглядела в В.Дорофеевой и организаторские способности, и силу духа, и некую харизму — все то, что делает человека лидером. И Валентина всегда стремилась оправдать это доверие. И в работе, и в общественной жизни. Став

секретарем парторганизации цеха, она понимала, насколько важен этот общественный пост и сколь много она может сделать для НГДУ, цеха, коллег.

Работала не ради наград. Про нее несколько пафосно говорили, что она рупор справедливости и поборник интересов людей труда. Но ведь так и было. Редко кто в те годы позволял себе смело и открыто критиковать недостатки и, подобно Дорофеевой, четко и бесстрашно ставить ребром вопросы производства, соцкультбыта, общественной морали.

С заботой о людях

При этом рабочий трибун Дорофеева всеми силами заботилась об условиях труда и отдыха работающих, а вопросы здоровья и жизни своих работниц возводила в ранг наиважнейших.

Семья часто видела ее уставшей, порой измученной, когда, вернувшись с рабочей смены, она переодевалась и спешила по общественным делам. Но она не бывала раздраженной, хотя всегда жила в жестком беличьем круговороте дел и обязанностей. И на работе первая, и в общественной жизни лидер, и руку помощи протянет тоже первая.

Да, она была очень строгой и твердой характером, но ведь и к себе относилась соответствующе. Могла в лицо высказать все, что думает о человеке, работе, процессе, что не всем нравилось. Зато не сплетничала за спиной и не держала камень за пазухой. Соединяла распадающиеся семьи, по-матерински «поправляла» молодого человека, совершившего проступок, организовывала дежурство в больницах и помощь тяжело больным коллегам.

Вот такая она, Валентина Дорофеева. Возможно, заклишированное сравнение, но невольно вспоминаются строки из Некрасова про сильных женщин из русских селений: «коня на скаку остановит, в горящую избу войдет». На таких женщинах и держался всегда наш мир.

София Гарифуллина



ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

2017 год для Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России — юбилейный. Она отмечает свое 40-летие.

Исторический путь ее становления тернист и интересен. Она создавалась на базе профсоюзной организации объединения «Куйбышевнефть» (ныне «АО «Самаранефтегаз»), которая в свою очередь была образована на базе первичных профорганизаций шести НГДУ 19 марта 1976 года и стала, по сути, профцентром нефтяников.

Первым председателем профкома объединения был избран Николай Васильевич Пеньков, заместителями - Виктор Федорович Намычкин и Виктор Леонтьевич Васильев. К этому времени

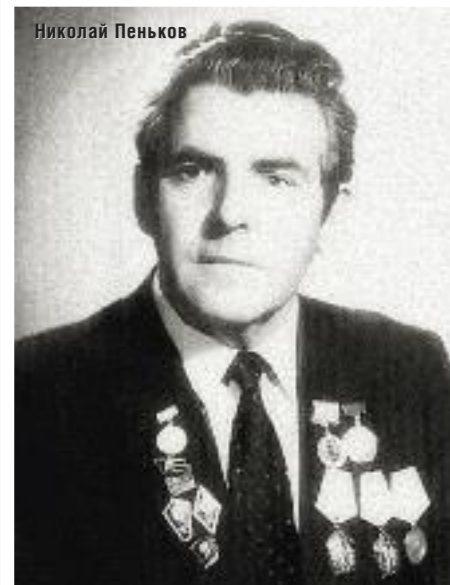
нефтегазовый комплекс предприятий и организаций Куйбышевской области серьезно вырос и практически стал вторым Баку.

Составляющие нефтегазового технологического и производственного процесса имели по сути полный цикл. Работали: геологоразведка, добыча (НГДУ), нефтепереработка (три НПЗ), научно-исследовательские и образовательные учреждения, транспортная инфраструктура.

Требовались более эффективное, централизованное влияние на соци-

ально-партнерские отношения и стабильность в коллективах. Этот посыл был услышан на самом высоком уровне.

Президиум ВЦСПС своим постановлением от 21 января 1977 года принял решение об образовании Куйбышевского обкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Постановлением облсофпрофа от 21 апреля 1977 года (протокол №3) на основании постановления ВЦСПС был образован Куйбышевский обком профсоюза работников нефтяной и газовой



промышленности. 26 апреля 1977 года прошла учредительная конференция, на которой председателем был избран Николай Васильевич Пеньков, секретарем - Виктор Федорович Намычкин. День начала работы обкома считается днем образования Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Николай Васильевич Пеньков проработал в качестве председателя областной организации два года. В 1979 году был переведен в ЦК Профсоюза.

С 1979 по 1995 годы председателем был избран Василий Васильевич Алешин, он проработал 15 лет.

С 1995 по 2010 годы организацию возглавлял Виктор Федорович Намычкин.

С августа 2010 года и по настоящее время Самарскую областную организацию Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства возглавляет Игорь Салихович Шалимов.

За 40 лет организация прошла большой путь становления, развития, роста,

зей первичных и объединенных профорганизаций с областной, принятие нового Устава Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, укрепление единства, профессионализма и слаженности аппаратов профсоюзных организаций с областной, поднятие уровня исполнительской и финансовой дисциплины до соответствия разумным требованиям Устава и т.д. выпали на долю Игоря Салиховича Шалимова.

До его прихода областная организация всегда имела финансовую задолженность по перечислению обязательных членских взносов перед Российским Советом Нефтегазстройпрофсоюза и Федерацией профсоюзов Самарской области.

Используя в своей работе большой опыт, в том числе и депутатский, и верные подходы в реализации профсоюзной деятельности, он сумел решить вопросы и решает их положительно в настоящее время.

На сегодняшний день областная организация принимает активное участие в профсоюзной жизни региона. Игорь Шалимов является членом Самарской

в административных и судебных органах. Регулярно организуется обучение профактива и уполномоченных по охране труда.

Не забывая о здоровом образе жизни, областная организация ежегодно проводит Спартакиаду трудящихся представителей членских организаций Самарской областной организации по десяти видам спорта, а также принимает участие в Спартакиаде, проводимой Федерацией профсоюзов Самарской области, где уже в течение шести лет является победителем общекомандного зачета.

Не забываем и о благотворительности, ежегодно мы принимаем участие в новогодней акции «Письмо Деду Морозу», проводимой школой-интернатом «Перспектива», где детям-сиротам Дед Мороз приносит подарки по их просьбе.

С большим уважением отмечаем огромный вклад в формирование, развитие и становление Самарской областной организации ветеранов профсоюзного движения Виктора Леонтьевича Васильева, Анатолия Николаевича Жеребцова Галины Николаевны Голобородько, Юрия Александровича Тырсина и выражаем им искреннюю признательность.

Областная организация с 2011 года все свои профсоюзные обязательства, в том числе и перед первичными, и объединенными, и вышестоящими организациями исправно исполняет, задолженностей не имеет.

В настоящее время она объединяет членов профсоюза 21 хозяйствующего субъекта. Часть из них работает напрямую, а часть по соглашениям. Отношения с «первичками» хорошие. По состоянию на 1.01.2017г. членов профсоюза 54773 чел., а работающих 67458 чел. У нас есть внутренний резерв более 12000 чел., мы с ним работаем, ведем также переговоры с другими организациями по вхождению в Нефтегазстройпрофсоюз России.

Защита социально-трудовых прав членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, общественный контроль за исполнением норм законодательства, достойная заработная плата всегда были и останутся главными вопросами нашей работы и далее будут успешно решаться во благо человека труда и экономики России.

Михаил Краснов,
технический инспектор труда
Самарской областной
организации
Нефтегазстройпрофсоюза России



профессионального и финансового укрепления. Этап создания областной организации выпал на Николая Васильевича Пенькова. Этап расширения и преобразований, укрепления солидарности достался Василию Васильевичу Алешину. Этап развития и формирования из Совета председателей профкомов в Самарскую областную организацию выпал на Виктора Федоровича Намычкина. Этап профессионального развития, укрепления свя-

областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и членом комиссии министерства промышленности и технологий Самарской области по проведению областного конкурса профмастерства.

Аппаратом областного совета оказывается постоянная помощь по юридическим и организационным вопросам рядовым членам профсоюза, при необходимости представляя их интересы

Человеческий фактор: мелочей не бывает

Поволжские нефтяники узнали для себя много поучительного на семинарах и тренингах Саратовского территориального профобъединения

Не секрет, что для того, чтобы повести за собой коллектив, одних только лидерских качеств явно недостаточно. Особенно – для председателя профсоюзной организации, которому каждодневно приходится сталкиваться с пресловутым человеческим фактором. Сколько людей – столько характеров и оттенков настроений. Чтобы достичь взаимопонимания с собеседником, профсоюзному лидеру нужно знать все тонкости психологии, причем начать овладевать сей непростой наукой ему нужно, прежде всего, с познания самого себя.

Такую возможность предоставила Федерация профсоюзных организаций Саратовской области, организовав в Саратове семинар для профсоюзного актива объединенной первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Приволга».

На обучение прибыли председатели первичных профсоюзных организаций предприятия из Саратовской, Оренбургской, Самарской, Волгоградской областей. Для представителей АО «Транснефть-Приволга» семинар стал

первым за последние несколько лет и, по словам его участников, давно ожидаемым. Он позволил профсоюзным активистам приобрести самые разные знания в общественной деятельности, от изучения юридических вопросов до соответствия имиджу профсоюзного лидера.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Приволга» Владимир Авраменко признается: идея провести семинар пришла к нему практически сразу после того, как он приступил к работе председателем. Объезжая подразделения и общаясь с профактивом, он увидел, что в каждом регионе профсоюзная жизнь проходит по-разному, не всегда достигается взаимопонимание между профсоюзным лидером и начальником станции, да и сами председатели цехкомов не полностью владеют правовой информацией, чтобы разрешить возникшую проблемную ситуацию.

- Большинство наших профсоюзных лидеров - это освобожденные председатели цеховых организаций, те работники, которые максимально приближены к производству. На наших станциях работают небольшие коллективы, по 30-40 человек, иногда численность сотрудников доходит до 100 человек, не больше. Из-за интенсивного производственного процесса и удаленности рабочих мест они не



владеют профсоюзной информацией в полном объеме, не имеют возможности обучиться и обменяться опытом. Поэтому мы и предложили провести семинар, чтобы рассказать, как построить свою работу, как правильно расставить приоритеты в деятельности профкома, как нужно вести документацию и какие знания юридических основ необходимы, чтобы не допускать правовых нарушений работников и участвовать в создании локальных нормативных актов.

Последнее, по мнению моего собеседника, крайне важное дополнение. По словам Владимира Авраменко, «сверху» не всегда видно, чем живет коллектив, какие проблемы его беспокоят. И именно председатели цеховых комитетов, которые являются своего рода проводниками между рядовыми работниками и руководством предприятия, должны выступать инициаторами различных идей, в том числе вносить свои предложения в коллективные договоры.

Программа семинара оказалась насыщенной и плодотворной. В течение 3-х дней для участников читали лекции, с ними проводили тренинги представители Федерации и областных организаций профсоюзов. В частности, ведущий специалист по организационным и социально-трудовым вопросам областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Наталья Филиппова рассказала присутствующим о социальном партнерстве и значении коллективного договора в урегулировании социально-трудовых отношений. А правовой инспектор труда областного Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Евгения Барышкова познакомила их с законодательством в сфере профсоюзной деятельности и основными юридическими тонкостями, часто встречающимися в практике председателей «первичек».

Одно из занятий было посвящено организационной работе, которая, пожалуй, является основной в деятельности профлидера. Ведь она включает в себя подготовку и проведение различных мероприятий: от конференций и круп-



ных акций до культурных походов и спортивных соревнований.

- Это именно та сфера деятельности, которая скрыта от большинства людей, но на выходе она видна всем. От того, насколько грамотно будет организовано мероприятие, зависит его результат, - пояснила заместитель заведующего отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики аппарата Федерации Татьяна Каневец. - Но если в областных комитетах эта работа возлагается на специального сотрудника, то в цехкомках, как правило, все организационные вопросы приходится решать именно председателям.

Участники семинара поделились трудностями, с которыми они сталкиваются в процессе подготовки к массовым мероприятиям. Назывались такие проблемы, как специфика работы сотрудников нефтяной промышленности, которая связана с частыми командировками, сменным графиком работы и отсюда - недостаточностью информирования рядовых членов профсоюза. На нефтеперекачивающих станциях, удаленных от «цивилизации» на десятки километров, не то что нет Интернета, порой мобильная связь дает сбой. Работники действительно становятся оторванными от внешнего мира, и известия о профсоюзных мероприятиях нередко доходят до них с опозданием. Не так давно прорабатывался вопрос об установке вышки сотовой связи на одной из станций Самарской области.

Участники семинара выразили надежду, что этот опыт подхватят и другие регионы. Кроме того, прозвучало предложение оборудовать столовые, в которых обедают нефтяники, информационными блоками с мониторами, на которых будут транслироваться профсоюзные новости.



Другой, не менее важной, проблемой профсоюзные активисты назвали трудности во взаимодействии с членами профсоюза. Подчас сложно достучаться до человека и достичь взаимопонимания. Во время одного из занятий профлидерам предложили продемонстрировать особенности такого общения и проинсценировать любые проблемные ситуации. Один участник, представляющий рядового члена профсоюза, должен был придумать заведомо невыполнимую просьбу, а другой, выступая в качестве председателя цеховой организации, попытаться сделать все, чтобы обратившийся остался доволен его ответом. Ситуации, которые импровизировали активисты, были разные: запись на приобретение путевки в тот момент, когда распределение уже закончилось или просьба о внушительных размерах материальной помощи в связи с отсутствием работы у супруга.

Несмотря на то, были найдены альтернативные варианты решения проблем и диалог закончился на позитивной ноте, в жизни все происходит гораздо сложнее. По мнению заведующей отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики аппарата Федерации Ларисы Захаровой, профсоюзному лидеру нужно, в первую очередь, как можно больше работать над собой, знать правила общения и научиться предотвращать конфликтные ситуации. Лариса Валентиновна провела с участниками тренинг на тему имиджа профсоюзного лидера и раскрыла некоторые секреты психологии.



- В создании имиджа важно воздействовать на сознание людей. А для этого надо раскрыть свои внутренние качества, прежде всего, умение выслушать человека, - отметила Лариса Валентиновна и привела пример из собственной практики. Она рассказала, как однажды в ее кабинет зашла разгневанная женщина, которая прямо с порога на повышенных тонах стала доказывать, что на предприятии, где она работала, ее несправедливо уволили. В ситуации необходимо было разобраться, и пока правовые инспекторы выясняли детали на основании предоставленных документов, Лариса Валентиновна стала спокойно общаться с женщиной, предложила ей чаю. А вскоре выяснилось, что увольнение было оформлено без нарушений, в соответствии с законодательством. «Вы знаете, мы проверили документы. Там все правильно». Женщина даже не удивилась. «Спасибо», - сказала она, собираясь уходить. «За что?» - недоуменно спросила Лариса Захарова. «За то, что меня выслушали», - прозвучал ответ. Вот такой простой пример того, как предупредить ситуацию конфликта. Не поддаваться на эмоции собеседника, а попытаться снизить накал страстей, после которого можно обговорить нюансы проблемы.

Важно помнить, подчеркнула выступающая, что по председателю цехкома формируется представление о профсоюзе в целом. И профлидер не просто должен, а обязан заботиться о своем имидже. Тем более, что для первого впечатления, которое запоминается надолго, второго шанса почти не бывает.

- Профсоюзный лидер должен быть хорошим психологом, научиться понимать людей. Возможно, это приходит с опытом, но стремиться к этому нужно с первых дней общественной деятельности, - поясняет участник семинара, специалист по охране труда НПС «Новомлиново», предсе-

датель цехкома линейно-производственной диспетчерской станции «Ефимовка» Волгоградского РНУ Николай Сахнов. - Психологический тренинг, который провели с нами преподаватели, думаю, стал полезным для каждого участника семинара. Подчас даже не задумываешься о том, какое впечатление ты производишь на собеседника, не анализируешь собственное поведение. Когда мы проходили психологические тесты, выявили свои недостатки. Это дало пищу для размышлений и возможность что-то подкорректировать в себе. Для профсоюзного лидера это очень важно, потому что приходится постоянно общаться с людьми, а каждый человек – это индивидуальность.

Николай Васильевич отметил компетентность и высокий уровень образования преподавателей и признался, что знания, полученные на семинаре, пригодятся ему не только в профсоюзной, но и депутатской деятельности.

А для того, чтобы семинар для представителей НГСП стал не только полезным, но и незабываемым, Молодежный совет Федерации пригласил их поучаствовать в профсоюзном квесте. Нефтяники – люди коммуникабельные, творческие и увлеченные. Они поддержали инициативу саратовских коллег и с картой в руках охотно начали исследовать территорию оздоровительного комплекса в поисках разноцветных листочков с зашифрованными словами. Час пролетел словно миг, ну а дальше участников ждал очередной урок.

Форма проведения семинара включала в себя как лекции, так и тренинги, представляющие собой живое общение и обмен мнениями. Такие занятия Федерация проводит с 2000 года, и это, можно сказать, еще одно крупное направление в ее деятельности. Ведь в Саратове нет заведений, в которых обучали бы профсоюзной работе. И для сотен людей, желающих связать свою жизнь с профсоюзом, таким университетом стала Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. Это настоящая кладовая знаний и кузница профессиональных кадров.

Надо сказать, все знания, которыми делились преподаватели в течение всех дней семинара, председатели «первичек», без преувеличения, буквально впитывали в себя.

- Семинар позволил нам получить квалифицированные ответы на многие вопросы, обсудить проблемы и пути их решения, поделиться собственными практиками и наработками и, конечно, познакомиться с председателями других цехкомов. Всегда интересно узнать, чем живут коллеги, с какими сталкиваются проблемами и как их решают. У нас оказалось много общих тем, - подытожил председатель первичной профсоюзной организации Саратовского районного нефтепроводного управления Виктор Косарец.

Общеизвестно, что работа нефтяников зачастую связана с высокими физическими нагрузками, пребыванием в зонах с разными климатическими условиями, вдали от дома. Организаторы семинара постарались сделать все возможное, чтобы участникам было комфортно. Поэтому не случайно обучение и проживание профактивистов состоялось на базе лечебно-оздоровительного комплекса «Волжские Дали», который находится на живописном берегу Волги.

Многие работники АО «Транснефть-Приволга» в Саратове были впервые, но обещали вернуться еще, очарованные бесконечными волжскими просторами, гостеприимством саратовских коллег и высокой организацией семинара.

Татьяна Саухина,
руководитель пресс-центра Федерации профсоюзных организаций Саратовской области

По страницам профсоюзных изданий

СЛОВО О ПРОФСОЮЗЕ

Газета «Первичка» первичной профсоюзной организации НГДУ «Талаканнефть» ввела на своих страницах рубрику «Слово о профсоюзе», где каждый желающий может высказаться на профсоюзную тему. Членам профсоюза предлагаются темы для разговора: чем для вас является профсоюз? Что нужно сделать, чтобы привлечь людей в профсоюз? Как наладить социальное партнерство на предприятии, в организации, превратить работодателя из врага в союзника профсоюза? Должен ли коллективный договор распространяться на всех членов трудового коллектива? Чего не хватает современным профсоюзам? .



Владимир Кравчук

На все поставленные вопросы свой ответ даёт Владимир Кравчук, главный механик, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации НГДУ «Талаканнефть».

— Профсоюз для меня – это повседневная скрупулёзная работа, возможно, и не всегда заметная на первый взгляд. У многих людей слово «профсоюз» ассоциируется с оказанием материальной помощи, распределением путёвок, культурно-массовой, спортивной работой и организацией досуга. Этими вопросами профсоюз, конечно же, занимается и уделяет данному направлению много внимания и энергии, но они являются далеко не главными задачами профсоюза. Во все времена у профсоюзов была и остаётся главной задачей защита трудовых прав работников через систему социального партнерства. Многие задают вопрос: «А что для меня сделал профсоюз?». Так вот,

профсоюз – это, в первую очередь, гарантия трудовых прав. Это коллективный договор. Это защита. Это социальное партнерство. Это диалог с работодателем.

Я считаю, что каждый руководитель должен быть в профсоюзе, как наш руководитель – начальник НГДУ «Талаканнефть» Василий Парфиров. Считаю, что каждый руководитель должен поддерживать коллектив в стремлении вступить в профсоюз, потому что мы вместе делаем общее дело, которое в итоге направлено не только на благополучие каждого члена коллектива, но и на нормальное функционирование и процветание всего предприятия. Если есть разлад в коллективе, то это может отражаться на работе всей организации. Чтобы наладить социальное партнерство на предприятии между работодателем и профсоюзом, нужно помогать друг другу, искать компромиссы, ведь руководитель тоже заинтересован в высокой производительности труда, в сплочённости коллектива. Социальное партнерство, взаимодействие с

трудовым коллективом через его представителя – профсоюзную организацию является показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления.

Через профсоюз и с его помощью точнее и лучше выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в частности.

С участием профсоюза в коллективе создаётся хороший морально-психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя.

У профсоюза не было и не будет простых решений. Всё, чем он занимается, требует сохранения единства. Только вместе можно добиться успеха.

Фото Вячеслава Чичкина

«Нефтяной профиль» №5, 2017, газета объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз»

По страницам профсоюзных изданий

ВМЕСТЕ С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ



Ярослав Петрин,
председатель
первичной профсоюзной
организации
НГДУ «Комсомольскнефть».

Первичная профсоюзная организация НГДУ «Комсомольскнефть» насчитывает более трёх тысяч членов профсоюза, что составляет около 99 процентов от общей численности работающих. Кроме того, в рядах «первички» около тысячи пенсионеров. Профсоюзную работу ведут 22 цеховых комитета.



Деятельность профсоюзного комитета управления направлена на реализацию задач по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств, принятых в коллективном договоре со стороны работодателя, а также работников, выполнение норм и правил по охране труда, осуществление общественного контроля, организацию отдыха и оздоровления работников, спортивно-массовых мероприятий и, самое главное, на поддержание здорового морально-психологического климата на предприятии.

Ведение профсоюзной организацией в своей деятельности социального диалога с работодателем помогает выстраивать действующую систему социального партнёрства и взаимоуважение сторон и в условиях финансово-экономического кризиса сохранить достигнутый уровень социально-трудовых льгот, гарантий и компенсаций для работников. Это подтверждается пролонгацией коллективного договора в мае 2015 года.

Почти каждый день в наш коллектив вливаются новые люди. В 2016 году в профсоюзную организацию предприятия вступил 381 новый работник. Четверо из числа тех, кто по определённым обстоятельствам ранее выходил из состава профсоюза. Профсоюзный комитет, а это 29 человек, с каждым проводит разъяснительную работу по условиям труда на нашем предприятии и гарантиям колдоговора.

За отчётный период в профсоюзный комитет за помощью обратились более 200 человек, принято пять коллективных письменных заявлений. В 2016 году поступило 69 устных и два письменных заявления по вопросам трудовых, социальных правоотношений, санитарно-бытовых и жилищных условий, заработной платы, присвоения звания ветерана труда.

В прошлом, 2016 году, наши специалисты помогли подготовить и направить в Ханты-Мансийский районный суд восемь исковых заявлений о присвоении звания «Ветеран труда» Российской Федерации. По решению суда всем работникам присвоено это звание.

На паритетных условиях в НГДУ «Комсомольскнефть» работает комиссия по трудовым спорам. За последние пять лет поступило 10 заявлений. Столь незначительное количество обращений в КТС объясняется оперативной работой комиссии по рассмотрению заявлений и жалоб работников, поступающих к руководству управления. В эту комиссию входит также председатель ППО. В 2016

году на рассмотрение вынесено 36 заявлений и служебных записок о несогласии с размером снижения премии, снятии дисциплинарных взысканий с работников, несогласии с графиком отпусков и другим вопросам. В 29 случаях требования удовлетворены полностью или частично.

Одним из самых важных направлений деятельности профсоюзного комитета является контроль за соблюдением требований охраны труда. Это вопросы обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, контроль за санитарно-гигиеническим обслуживанием бытовых помещений, участие в аттестации рабочих мест и расследовании несчастных случаев на производстве.

За последние пять лет в НГДУ «Комсомольскнефть» зарегистрирован один несчастный случай. 30 ноября 2016 года произошло дорожно-транспортное происшествие с участием водителя УТТ по вине сторонней организации. Коллектив «первички» прилагает все усилия, чтобы исключить случаи производственного травматизма. Большая работа в этом направлении проводится службой охраны труда и уполномоченными от профсоюза. Именно они осуществляют общественный контроль в наших цехах и подразделениях. Сегодня в управлении трудятся 90 доверенных лиц. Большинство из них прошли обучающие семинары под руководством технического инспектора Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Ежегодно семь человек обучаются по 40-часовой программе в Центре политехнического обучения акционерного общества. В настоящее время эта цифра увеличилась до 18 человек.

Являясь непосредственными участниками производственного процесса, они активно влияют на соблюдение правил безопасности при производстве работ. От их деятельности зависит сохранение здоровья и трудоспособности работников, а в отдельных случаях и сохранение жизни.

Ежегодно в первичной профсоюзной организации НГДУ «Комсомольскнефть» проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителям выплачивается из профсоюзного бюджета денежное вознаграждение и вручаются дипломы. На всех уровнях профсоюзного эшелона власти отмечен наш член профсоюза «первички» НГДУ «Комсомольскнефть», оператор по добыче нефти и газа 4 разряда ЦДНГ-5 Владимир Худяков. В 2016 году он признан лучшим уполномоченным по охране труда объединённой профсоюзной организации

ОАО «Сургутнефтегаз», Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Считаю, что для более эффективной работы уполномоченных по охране труда необходимо разработать и узаконить нормативный документ о материальном стимулировании их и на предприятии, а не только через профсоюзные органы. Другим важным направлением деятельности профсоюзного комитета является организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей. Наши работники отдыхают в санаториях и пансионатах Черноморского побережья, Алтайского края, Башкирии, Татарстана, Тюменской и Челябинской областей, Кавказских Минеральных Вод, в санатории «Нефтяник» и «Лермонтово» оздоровительного треста «Сургут» ОАО «Сургутнефтегаз», Греции и Крыму. В первую очередь путёвки распределяются передовикам производства, тем работникам, которым по результатам медицинского осмотра рекомендовано санаторно-курортное лечение.

Большую работу профсоюзная организация НГДУ «Комсомольскнефть» проводит в области культуры и спорта.

В год профсоюзной информации хочу особо выделить данное направление деятельности нашей первичной профсоюзной организации. Всю деятельность «первички» мы освещаем на профсоюзных стендах, досках объявлений,



по электронной почте. После каждого проведённого мероприятия выпускаем газету-листочку «Профсоюзные вести». Также все пользователи ПЭВМ могут найти необходимую информацию (изменения в коллективном договоре, различные положения, бланки заявлений, Трудовой кодекс, фотогалерею проведённых мероприятий) на сайте НГДУ в разделе «Профком».

Благодаря активному сотрудничеству администрации и профсоюзной организации проведена большая работа по укреплению стабильности в трудовом коллективе. Пользуясь возможностью, хочу выразить благодарность всему профсоюзному активу цеховых комитетов, инициативным работникам НГДУ «Комсомольскнефть», всем тем, кто помогает нам, не считаясь со своим личным временем и не остаётся равнодушным к общественной жизни трудового коллектива.

«Нефтяной профиль» №8, 2017,
газета объединённой профсоюзной организации
ОАО «Сургутнефтегаз»
Фото **Игоря Иванова**

Год экологии

Нашу беседу технический инспектор труда профкома ООО «ЛУКОЙЛ Волгограднефтепереработка» Георгий Яковлевич Шелетун начал с воспоминания.

-Помню время, когда ночью нельзя было спать ни руководителям, ни членам профкома. Телефоны не смолкали. Возмущенные жители района, порой не выбирая выражений, жаловались, что из-за загазованности нечем дышать. Причем люди не знали, что «ЧП» возможно по вине других химвпредприятий района, а говорили о якобы безобразии на нашем нефтеперерабатывающем заводе. Поэтому и обрушивался шквал звонков на руководителей, диспетчеров НПЗ...

Что ж, что было, то было. Еще с десятков лет назад в ясную погоду из центра Волгограда можно было видеть, как на южной окраине днем и ночью на нефтеперерабатывающем заводе полыхают факелы. В настоящее время в год на нем перерабатывают почти 13 млн. тонн нефти. По всем направлениям производства предприятие официально относится к первой категории опасности.

Можно, казалось бы, развести руками – что, дескать, тут поделывать? Такова, мол, сама специфика производства, а значит, неизбежно и негативное влияние на окружающую среду. Однако начальник отдела экологии **Андрей Викторович Карпов** с такой позицией категорически не согласен.

- Мы, - сказал он при встрече, - никогда не прикрывались спецификой нашего предприятия и старались не сидеть, сложа руки. Наоборот, в последние десять лет идет масштабная реконструкция и модернизация предприятия. Это связано с требованиями экономики, диктующей необходимость присутствия на товарном рынке исключительно экологически чистой продукции. Это же связано и с необходимостью реализации четырехсторонней программы по модернизации нефтеперерабатывающих предприятий, которая действовала на территории РФ. В соответствии с ней все крупные отечественные НПЗ должны были довести уровень переработки до международных стандартов и обеспечить выпуск моторных топлив классом не ниже Евро 5.

Для этого на нашем заводе многие установки были или реконструированы, или построены новые. Реализация мероприятий по модернизации технологического оборудования позволила только за период с 2009 по 2014 год сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 1768 тонн в год. При этом глубина переработки сырья составляет более 93 процентов и является одним из самых высоких не только в компании ЛУКОЙЛ и среди предприятий России. Это значительно выше среднеотраслевого показателя. При этом в нашей стране есть еще НПЗ, на которых используются старые технологии, с глубиной переработки от 50 до 70 процентов. А ведь увеличение глубины переработки сопровождается снижением потерь сырья и уменьшением негативного воздействия нефтеперерабатывающих производств на окружающую среду.

Как я уже отмечал, после реализации мероприятий по модернизации производства максимальное количество нефти и нефтепродуктов вновь используется в производстве. Для исключения возможности выбросов серосодержащих компонентов в окружающую среду мы



НА СПЕЦИФИКУ НЕ СЕТУЮТ

используем установки по производству серы, на которых извлекаем все серосодержащие компоненты и превращаем их в товарную серу. Тем самым практически полностью исключая возможность попадания этих опасных веществ в окружающую среду.

Или вот другой пример: ввод в эксплуатацию установки рекуперации паров углеводородов на станции точечного налива позволил обеспечить возврат нефтепродуктов в производство и снизить ежегодные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 300 тонн.

Безусловно, полностью безотходного производства никогда не будет, но вот возможности сокращать потери имеют значительные резервы и дают определенный экономический эффект.

- Я знаю, Андрей Викторович, немалые проблемы были и с водными стоками. Как сейчас обстоят дела?

- Что касается водных стоков, то могу с уверенностью сказать, что производственные сточные воды никогда не сбрасывались в реку Волга. Все сточные воды направля-

лись и направляются на очистные сооружения завода. А после проведения реконструкции оборудования очистных сооружений в 2008-2009 годах мы увеличили степень очистки стоков и обеспечили практически стопроцентный возврат нефтепродуктов обратно в наше производство. Но кроме текущей природоохранной деятельности мы активно и эффективно решаем задачи по ликвидации застарелых проблем. Таковыми для нас являются старые нефтесодержащие шламы, которые мы на протяжении 12 лет активно перерабатываем, добиваясь значительных экологических эффектов.

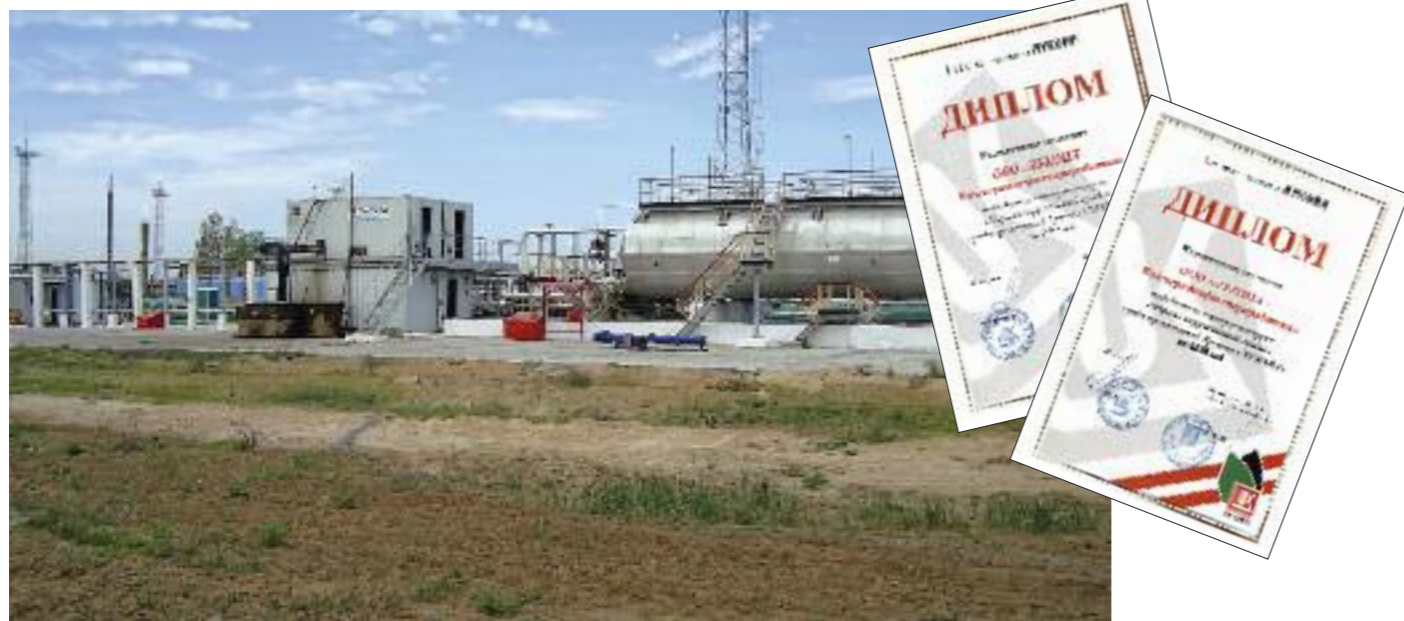
Так, переработка нефтесодержащих шламов на очистных сооружениях позволила уменьшить площадь зеркала испарения более чем на 11,1 га, снизив при этом валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу почти на 300 тонн в год.

Приведу еще один факт нашего ответственного отношения к окружающей среде: рекультивация территории выведенного из эксплуатации полигона ТПО, которая позволила не только снизить ежегодные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 170 тонн, а также (и это, считаю, самое, важное) - вернуть в хозяйственный оборот 11,4 га восстановленных земель.

Так что все наши новации напрямую положительно влияют на экологию, что официально подтверждено государственными контролирующими органами. Тем более, что каждый наш шаг в природоохранной деятельности предварительно тщательно прорабатывается со специалистами научных учреждений, общественными экологическими формированиями. Равно как и после реализации тех или иных мероприятий проводится экспертная оценка достигнутых результатов.

О «КПД» наших экологических усилий свидетельствуют и Почетные дипломы от об-





ществленных организаций и органов власти, а также призовые места, полученные по итогам смотров-конкурсов, проводимых среди организаций Компании ЛУКОЙЛ.

- Безусловно, - закончил рассказ Карпов, - все экологические мероприятия являются весьма затратными. Но в данном случае, считаю, математика неуместна. Не буду утомлять экономическими выкладками, скажу только, что средства, выделяемые на природоохранные меры, исчисляются миллиардами рублей. Но, как говорится, скупой платит дважды – последствия от загрязнения окружающей среды будут, согласитесь, куда большими и могут обернуться бедой для населения. И об этом мы всегда помним.

- **А каково**, - спросил я Георгия Яковлевича Шелетуна, - **участие профсоюза в экологической деятельности завода?**

- Скажу прямо, что профсоюзу легче работать там, где полноценно работает администрация. Именно в рамках взаимовыгодного социального партнерства и можно достичь желаемого. Причем профсоюз, как доктор, включается, когда что-то болит и где чувствуется слабость. Понятно, что и в экологии профсоюз не мог быть в стороне.

И признаюсь, нам отрадно, что сегодня возмущенных звонков, о которых я сказал выше, нет! Потому что народ поверил, а главное увидел те перемены, которые произошли на нашем НПЗ. Разумеется, достигнуты они не вдруг и не сразу.

Была проведена, как рассказал Андрей Викторович, колоссальная работа непосредственно на заводе, так и в районе. Причем гласность была и остается полнейшей. Мы организуем встречи с жителями, специально для ветеранов завода в рамках празднования в нынешнем году 60-летия пуска нашего НПЗ проводим экскурсии на предприятии. Люди воочию убедились в том, как было и как стало.

Так что природоохранный работа ведется у нас непрерывно. Совместно с администрацией были разработаны и практически уже реализованы мероприятия до 2018 года. А сейчас наши умы думают над мерами для включения их в план еще на предстоящие пять лет.

На заводе четко действует система охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Разработаны условия проведения смотров-конкурсов и формы поощрения активистов. Причем в этой многогранной работе, вместе с представителями администрации участвуют не только

профсоюзные уполномоченные, а и члены коллективов, непосредственно обслуживающие установки, да и всех, по сути, подразделений завода.

Вообще, я считаю, нельзя разрывать друг от друга охрану труда, производственную безопасность и экологию. Тут все в комплексе. Потому что сбой в одном, сразу скажется в целом на здоровье, а то и самой жизни работников. Все негативно отразится и на окружающей среде района. Поэтому нам надо постоянно быть на должном уровне. Так, с целью повышения оперативности и достоверности инструментально-лабораторного контроля еще в 2014 году было приобретено новое современное оборудование для передвижного экологического поста.

Причем не только на территории завода ведется природоохранный работа. Еще несколько лет вокруг простиралась с пожухлой от солнца травой степь. Сегодня же завод окружает зеленое кольцо – не просто отдельные деревца, а по-настоящему лесная защитная зона. Причем породы зеленых насаждений строго подобраны по рекомендациям специалистов-экологов.

Уже традиционными стали экологические акции с участием студенчества Волгограда под девизом «Будущим поколениям – чистую землю!». В ходе акций высаживается много саженцев засухо- и солеустойчивых видов древесно-кустарниковой растительности. Ну, и как, согласитесь, тут на калькуляторе подсчитать затраты, да и стоит ли? Главное, природа преобразилась, а она, как известно, за добро всегда платит добром.

Итоги совместных экологических усилий регулярно анализируются на собраниях, высказываются нарекания и одновременно вносятся предложения по улучшению тех или иных позиций. И без преувеличения могу сказать, что экологическое движение стало массовым. Дошло до того, что мест для желающих присутствовать на собраниях не всем стало хватать, и мы из завода перенесли такие мероприятия в ДК «Царицын».

Мы убеждены, что чем больше в эту работу вовлечено людей, чем больше гласность, тем она значимее, и обязательно даст нужные результаты. Ну, а профсоюз и администрация были и остаются на самом острие этой важной для всех работы.

Валерий Рачкин, наш спецкор. г. Волгоград.

На снимках: Результаты экологической деятельности

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША ЖИЗНЬ

Так называлась игра, посвященная проверке знаний по охране труда, которая прошла в ухтинском филиале ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Необычный формат мероприятия объединил участников и болельщиков, которые на время отложили рабочие дела, чтобы поддержать своих коллег.

Охрана труда – понятие, объединяющее в себе комплекс мероприятий, реализация которых возможна при условии тесного взаимодействия администрации и профсоюзных комитетов. В ухтинском филиале к этому подошли обстоятельно, дополнив коллективный договор разделами об обязательном включении представителей профсоюза в состав комиссий, осуществляющих контроль всех этапов производственно-хозяйственной деятельности. Особое внимание при этом уделили вопросам соблюдения требований охраны труда и поддержания здоровья работников. Для этого в подразделениях из числа членов профсоюза выбрали специалистов, которых наделили определенными полномочиями. Теперь без участия уполномоченных по охране труда не обходится ни одна проверка – будь то специальная оценка условий труда на рабочих местах или внешний аудит. Вот и нынешняя игра прошла при поддержке профсоюзного комитета филиала.

Игра должна была не просто привлечь внимание к такому важному вопросу, как производственная безопасность, но и поднять командный дух специалистов. «Поли-



тика ПАО «Газпром» подразумевает проведение ежегодных дней охраны труда. В этом году мы решили отойти от традиционной формы и организовали своеобразное состязание между командами различных подразделений филиала. В игровой форме знания закрепляются лучше. Да и участникам будет полезно проявить свои командные навыки работы в условиях, существенно отличающихся от привычных», – считает ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) филиала Светлана Люднева.

В соревновании приняли участие три команды – сборная административно-управленческого аппарата (АУП) и общехозяйственных подразделений, команды научно-исследовательского и проектно-изыскательского направлений.





Приветствуя участников, директор филиала Ринат Юнусов подчеркнул, что создание безопасных условий труда и соблюдение требований безопасности на рабочих местах – вещь первостепенная. «Во ВНИИГАЗе к этому относятся очень серьезно. И хотя недавно мы успешно прошли аудит ПАО «Газпром», проверить себя еще раз будет не лишним. Посмотрим, кто окажется более подкованным в этих вопросах», – резюмировал директор.

Определившая очередность выступления команд жеребьевка дала старт игре. Участникам предстояло пройти семь этапов и показать свои знания в части подбора средств индивидуальной защиты при работе на промышленных объектах, оказания первой медицинской помощи, сборе аптечки, продемонстрировать знание предупреждающих знаков, навыки пожаротушения и проведения искусственного дыхания пострадавшему, а также проявить смекалку при разгадывании ребусов на производственную тематику. На прохождение каждого этапа отводилось от 10 до 20 минут. Авторитетное жюри, в состав которого входили представители администрации и профильных служб филиала, отвечающих за соблюдение действующих требований Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также главный технический инспектор труда Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Сердитов, оценивало ответы команд по шкале от 5 до 10 баллов.

Благодаря слаженной работе участников, команды справились с заданиями досрочно, почти вдвое сократив время их выполнения. Этапы, где требовалось продемонстрировать теоретические и практические навыки, были пройдены почти без запинок. Единственное, что вызвало некоторую сложность – это разгадывание ребусов. Но и

здесь команды проявили сообразительность и, в конечном итоге, заработали высокие баллы.

По мнению жюри, победителями стали абсолютно все. Но все же команда научно-исследовательского направления оказалась чуть грамотнее и оперативнее, в результате чего и завоевала первое место. Второе место досталось команде АУП и общехозяйственных подразделений. Третье место заняла команда проектного направления.

Как признался капитан команды-победителя, начальник отдела ресурсов и запасов углеводородов Андрей Мартынов, несмотря на загруженность работой, к подготовке участники отнеслись очень серьезно. «Мы заранее обсудили ключевые моменты, распределили между членами своей команды роли, чтобы по максимуму выложится при прохождении каждого этапа. Еще раз перечитали действующие в филиале инструкции, что-то посмотрели в Интернете. Чтобы реанимировать пострадавшего, понадобились определенные навыки проведения искусственного дыхания на тренажере. Использование порошкового огнетушителя тоже требовало сноровки. Поэтому в процессе подготовки мы провели несколько практических тренировок и, как результат, справились с заданиями лучше всех», – прокомментировал А. Мартынов.

Подводя итоги мероприятия, директор филиала Ринат Юнусов поблагодарил участников за крепкие знания требований охраны труда и серьезную подготовку, а также подчеркнул, что в этой игре нет победителей и проигравших. «В этом деле проигрывает лишь тот, кто пренебрегает вопросами безопасности. В данном случае все участники показали себя с наилучшей стороны. Наша безопасность – это наша жизнь. Об этом надо всегда помнить», – добавил директор.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми подвело итоги республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории региона в 2016г. Всего на конкурс было представлено 56 заявок от различных организаций из 15 муниципальных образований республики. По итогам конкурса ухтинский филиал ООО «Газпром ВНИИГАЗ» занял I место среди организаций непромышленной сферы с численностью работающих свыше 100 человек. В своей номинации филиалу пришлось соревноваться за звание лучшей с 17 предприятиями, в число которых, помимо государственных медицинских и образовательных служб, входили и структуры, относящиеся к газовой отрасли.

Это уже третья по счету победа филиала в данном конкурсе, который проводится в республике с 2008г. Как считает специалист по ОТиПБ филиала Светлана Люднева, залог такого успеха заключается, в первую очередь, в серьезном подходе руководства к организации самого производственного процесса и выполнении всех требований охраны труда, прописанных в российском трудовом законодательстве. По мнению специалиста, немалый вклад в победу внесла и профсоюзная организация филиала, которая совместно с администрацией постоянно проводит работу по популяризации знаний среди сотрудников и способствует созданию надлежащих условий труда.

Виктория Сергеева

Фото В. Авдеева и Д. Подрушняка

Вопросы охраны труда, экологической и производственной безопасности были и остаются главными в деятельности профсоюза. Ведь это касается здоровья и даже жизни труженников. О чем говорят результаты этой работы на предприятиях нефтегазового и отраслевого строительного комплекса Саратовской области я попросил рассказать технического инспектора труда территориальной профорганизации Анатолия Николаевича Куренкова.



ПРЕСЕКЛИ МАХИНАЦИИ АФЕРИСТОВ

Признаюсь, что нас радуют не столько сами результаты, а подвижки к лучшему. Вот за 2015 год на предприятиях отрасли произошло три, причем тяжелых несчастных случая. А в 2016 - никаких серьезных «ЧП» не было.

Но это вовсе не значит, что, как говорится, Бог миловал. Это результат целенаправленно проводимой работы. Профсоюзами на местах предпринимается много мер по охране труда и, в первую очередь, по профилактике травматизма, предупреждению несчастных случаев.

В рамках социального партнерства мы добились, чтобы работодатели не сокращали у себя службы охраны труда, которые являются первейшими нашими помощниками. Добавлю также, что во всех предприятиях прошли переборы уполномоченных по охране труда. Одновременно они сели, как говорится, за парты и получили, я считаю, основательные знания по всем аспектам защиты людей на производстве.

В результате всех этих мер, мы подготовили крепкий и квалифицированный институт уполномоченных, которые на местах способны эффективно выполнять свое предназначение в сегодняшних непростых социально-экономических условиях.

Добавлю, что вся наша работа контролируется обкомом, не раз специально обсуждалась на президиумах, пленумах. Планируется провести расширенный пленум и в 2017 году, на который традиционно пригласим представителей правительства региона и различных областных ведомств. Надеемся, что в работе Пленума примет участие и представитель Российского Совета профсоюза.

- О том, что в нефтегазовом комплексе России реализуется большая программа по внедрению специ-

альной оценки условий труда, мы, Анатолий Николаевич, не раз рассказывали нашим читателям. Ну, а как конкретно все это выглядит в Саратовской области? И главное, меня интересует не сам механизм СОУТ (о чем мы тоже много уже писали), а какие положительные и, может быть, отрицательные моменты уже выявлены в процессе внедрения специальной оценки условий труда.

- Мы внедрением СОУТ занимаемся с 2014 года. За это время охвачено более 50 процентов отраслевых предприятий. К сожалению, выявлены и негативные моменты, в частности, работники теряют в зарплате, лишаются части льгот и компенсаций. И причиной всего, на мой взгляд, является несовершенство самой методики внедрения и применения СОУТ.

Так, в отличие от аттестации рабочих мест методикой СОУТ не предусмотрено измерение ряда важных показателей. К примеру, климата на открытой территории, естественного освещения, напряженности труда и другие. В результате, ничего не усовершенствовал в условиях труда, не снизив риски вредности, работникам по действующей методике СОУТ снижают оплату, лишают льгот за вредность.

И все это, повторяю, связано с несовершенством внедрения СОУТ, не до конца продуманным механизмом реализации Закона о специальной оценке условий труда. Короче, там, наверху недодумали, а внизу страдают люди, в коллективах создается напряженная нездоровая обстановка.

Причем, это проблема не только членов Нефтегазстройпрофсоюза, она характерна для всех отраслей, входящих в Федерацию профсоюзов Саратовской области.

«Действительно, - вступает в разговор главный технический инспектор труда Федерации Владимир Константинович Рожков. - Как сказал Анатолий Николаевич, мы принимаем самое активное участие во внедрении СОУТ. Не раз специально рассматривали на Президиуме вопросы, связанные с исполнением на местах Федерального закона о специальной оценке условий труда. И понятно, обеспокоены имеющимися в этом процессе перекосами.

Не буду говорить обо всех негативных фактах, а лишь о поразившем нас своей анекдотичностью. В порядке контроля мы провели мониторинг организаций, занимающихся проведением СОУТ. Так вот оказалось, что в Саратове имелись две одноименные организации - ООО «Центр качества». Обе зарегистрированы, располагали официальными разрешениями на проведение всех процедур по СОУТ. При этом одна с высоким качеством исполнила свои обязанности на трех предприятиях, а другая за полгода и тят-ляп, аж, на... тридцати.

Но и это не все. Одна организация зарегистрирована в Саратове и располагается на улице Мичурина, а ее тезка, вы только не улыбайтесь, числилась... в селе Покровско-Пригорском Тамбовского района Тамбовской области!!!

- Ну, прямо по Ильфу и Петрову - контора Бендера «Рога и копыта».

- Именно так! Ясное дело, что мы забили тревогу, связались с Гострудинспекцией, и вся деятельность аферистов была пресечена.

Вообще, хочу сказать, что наше Саратовское правительство очень серьезно относится к внедрению СОУТ. Не первый год и, считаю успешно, занимается этим межведомственная комиссия по охране труда, в которую входит и представитель Федерации профсоюзов.

Примером делового доверия профсоюзам является и тот факт, что Администрация области обратилась к нам в Федерацию с просьбой подготовить и направить в Госдуму предложения по внесению дополнений в готовящийся проект новой редакции Закона о СОУТ. Выполнить это поручение мы попросили обком Нефтегазстройпрофсоюза, специалисты которого достаточно компетентны в упомянутой сфере».

- В свою очередь, - дополнил Рожкова Анатолий Николаевич Куренков, - мы в территориальной профорганизации вместе с профкомами предприятий детально проанализировали уже имеющиеся результаты по внедрению СОУТ на местах. А после обобщения всех выявленных плюсов и минусов подготовили конкретные предложения по совершенствованию методики проведения СОУТ.

В частности, указали, что без фактического, подкрепленного соответствующими актами, реального улучшения условий труда ни в коем случае нельзя снижать установленные методикой классы вредности. То есть, на глазок не лишать работников части оплаты и льгот. Есть и другие наши предложения.

Главное, вся процедура внедрения СОУТ должна быть понятной людям. Мы надеемся, что принятие в Госдуме изменений и предложений профсоюзов в Закон о СОУТ позволит реально обеспечить тружеников достойными условиями на производстве, независимо от формы собственности предприятий.

Валерий Рачкин,
наш специальный корреспондент
На фото: Анатолий Куренков



Всемирный день охраны труда собрал на конкурс, организованный Елшанским УПХГ, команды трёх филиалов Саратовской области. В пятый раз филиал организует конкурс, основной целью которого является пропаганда охраны труда среди работников филиалов ООО «Газпром ПХГ». И в четвёртый раз приглашает поучаствовать в нём соседние подразделения Общества.

Этот конкурс уже стал своеобразным атрибутом этого дня, и задолго до его проведения советы молодых специалистов Саратовских филиалов начали подготовку к нему. Обсуждались возможные этапы конкурса, темы и состав участников.

В этом году мероприятие было организовано в обновлённом здании работников Елшанского УПХГ, защищённом от капризов природы. В предыдущие годы в дни проведения конкурса наших участников испытывали на прочность не только задания, но и сильные и холодные порывы ветра. Поэтому основная часть соревнования прошла в комфортных условиях.

В конкурсе приняли участие три филиала: Елшанское УПХГ, Песчано-Умётское УПХГ и Саратовское УАВР и КРС. Конкурс состоял из пяти этапов.

После проведённой жеребьёвки команды представили мини-спектакли на основе мультфильмов киностудии «Союзмультфильм». Домашнее задание так и называлось «Охрана труда глазами «Союзмультфильма». На сцене появлялись герои мультфильмов «Вовка в тридевятом царстве» и «Летучий корабль», которые в ходе представления как агитбригады несли в массы лозунги охраны труда.

Во втором этапе – конкурсе «Угадай-ка!» команды из предоставленных букв составляли ответы на вопросы из области охраны труда и безопасности, представленные на экране в виде ребусов, логических цепочек или определе-

Скажи «Да!» охране труда



ний. Члены жюри не могли удержаться от подсказок, но участники и сами справлялись с заданием.

Третьим этапом стал конкурс видеороликов. Мы сняли фильм «Особенности национальной охраны труда», и героями ролика стали и начальник филиала, и главный инженер, что положительно оценили все члены жюри. Главную роль Кузьмича сыграл оператор по добыче нефти и газа Сурсков Сергей, а роль финского коллеги – электромонтер Руфов Сергей. Придумывали и снимали сюжет ведущий юристконсульт Н.А.Иванова, инженер по имуществу А.А.Усик, инженер-программист Е.Ю.Золотавина, эколог О.А.Климина. Отличная команда за кадром получилась. Очень живо отозвались зрители и участники-конкуренты на видеоролик Саратовского УАВР и КРС. В главной роли – сам заместитель главного инженера С.А.Куликов, а сюжеты – из популярных телепередач. И когда команды поддерживают бурными аплодисментами выступления соперников – это, поверьте, очень приятно наблюдать.

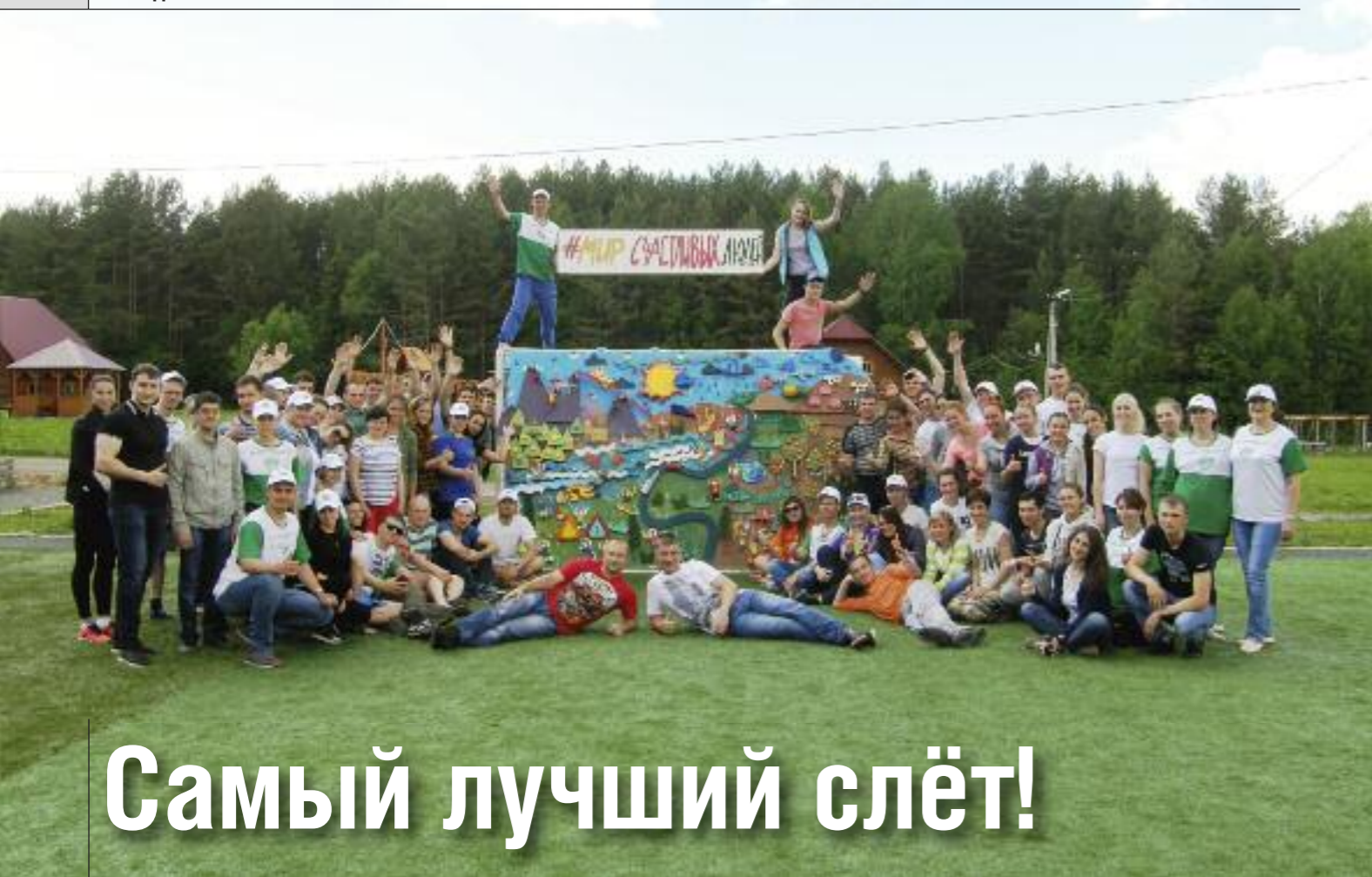
В четвёртом этапе команды отвечали на вопросы гостей – представителей Центра бизнес-технологий «Эксперт». Всем понравился конкурс, проведённый по типу «Брейн-ринга». Очередность ответов команд определялась скоростью нажатия кнопок, а вопросы были озвучены ведущим и сопровождались видеорядом на экране. Вопросы были связаны с охраной труда, включая исторические факты и «Золотые принципы «Газпром ПХГ», в одну из четырёх тем гости поместили вопросы, связанные с охраной окру-

жающей среды. Сами же представители «Эксперта» с удовольствием в качестве зрителей смотрели все выступления команд и попросили записи видеороликов.

И в завершение конкурса команды соревновались не только в своих творческих способностях и эрудиции, но и в оперативности и ловкости. Пятым этапом шла эстафета пожарных расчётов. Оценивались в комплексе быстрота надевания боевой одежды пожарного, затем развёртывания рукавной линии, поражения мишеней. В этом этапе было задействовано по восемь участников команд. Самым беспристрастным судьёй в эстафете стало время.

Не суть, кто был лучше в этом мероприятии. Впервые мы пригласили в жюри представителя ПВО филиала ЦВЧ ООО «Газпром газобезопасность» С.О.Безверхова, и нам было чрезвычайно приятно услышать его положительную оценку. По словам председателя Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Алексея Павловича Киселева, который возглавил жюри, этот конкурс уникален, по крайней мере, в Саратовской области: «Кроме этого, о подобных конкурсах, посвящённых Всемирному дню охраны труда, – массовых, зрелищных и командообразующих, я не знаю. Это замечательная традиция, и её непременно нужно продолжать».

Ирина Барцева, председатель
первичной профсоюзной организации
филиала ООО «Газпром ПХГ» «Елшанское УПХГ»



САМЫЙ ЛУЧШИЙ СЛЁТ!

Более 100 молодых работников предприятий нефтегазовой отрасли Пермского региона встретились на базе "Строгановские просторы" в Ильинском районе. По традиции участники слёта внесли свой вклад в благоустройство сельских территорий. В этом году профсоюзные активисты облагородили село Дмитриевское.

Уборка мусора и покраска забора, помощь в обустройстве местного дендрария и соорудительные работы - это и многое другое за пару часов успели сделать наши "тимуровцы". Поблагодарить участников слёта за проделанную работу и посильный вклад в развитие села приехал глава Средненского поселения Сергей Иванович Соловьев.

В приветственном слове на торжественном открытии слёта председатель Пермской территориальной орга-

низации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Мартынов так же отметил ежегодную созидательную работу молодёжных активистов и неравнодушное отношение к общему делу. В своём выступлении Александр Васильевич подчеркнул уникальность действующего Совета молодёжи: "Дела нашего Центра молодёжных инициатив широко знают не только в Пермском крае, но и далеко за его пределами. Качество проводимых вами мероприятий ценят и на уровне



России. Все вместе мы развиваем наш Профсоюз!".

Высоко оценил работу ЦМИ почетный гость слёта начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд, назвав Пермский край флагманом молодёжной профсоюзной политики страны. Также Сергей Валерьевич провёл обучающий семинар для участников слёта по теме "Коллективный договор на предприятии".

Его коллега пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасия Нестерова рассказала о современной информационной политике в профсоюзе, а затем провела интересную игру, в которой участникам необходимо было прописать инструменты информационного сопровождения в процессе подготовки и написании коллективного договора, а также после его утверждения и выполнения.

Сплотиться командам помог увлекательный веревочный курс от команды организаторов, который оставил самые яркие впечатления у участников. Интересный экологический мастер-класс, творческие визитки команд предприятий, круглый стол по обмену опытом молодёжных комиссий, зажигательная зарядка и дискотека под открытым небом - все это сделало наш слёт таким ярким и незабываемым.

Полтора дня пролетели незаметно. Насыщенная программа слёта позволила молодым работникам получить новые ценные знания, испытать себя, установить полезные контакты и просто здорово и замечательно отдохнуть в компании единомышленников и друзей!

"Мы с вами работаем на разных предприятиях, но всех нас объединяет Профсоюз! И наша дружба помогает нам совершать новые добрые дела. Спасибо, что вы с нами!", - подвел итоги слёта председатель ЦМИ Алексей Монзин.

На итоговом сборе участники говорили все как один: «Спасибо Профсоюзу, что дарит нам такие возможности! И как жаль, что каникулы так быстро заканчиваются».

Спасибо всем участникам и организаторам за невероятные выходные, за самый лучший слёт!

Наталья Антипина,
член совета ЦМИ Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

Благотворительность

ИГРАЙ-ПОМОГАЙ



В Планете боулинг (ТРК Столица) состоялся первый Благотворительный боулинг турнир среди корпоративных команд «Играй-помогай».

Наша профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия не упустила шанс помочь детям, выздоровевшим от рака, и заявила на турнир две команды: команда профсоюзного комитета предприятия – «Профсоюз спешит на помощь» и команда от Союза молодёжи предприятия – «Ваше внимание».

Всего в турнире приняло участие 15 команд!

Наши профсоюзные активисты оказались лучше всех и заняли почетное 1 место!!!

Всем участникам мероприятия были вручены памятные дипломы, а победителям – медали и кубки!

Все собранные средства были направлены на организацию участия выздоровевших от рака детей на Всемирные игры победителей, которые ежегодно проходят в г.Москва.

За годы существования Игры доказали, что спорт способен вернуть детям ощущение полноты и яркости жизни, зарядить ребят силой, смелостью и отвагой, которые так важны после болезни! Это больше, чем соревнования, это настоящий праздник для тех, кто уже одержал самую важную победу - победу над болезнью.

«Мы очень рады, что смогли внести свой посильный вклад в это благое дело! Спешите делать добро, и оно вернется к тебе!»

Валерия Гущина, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».



Благодарим природу за гостеприимство

Около тридцати заводчан и членов их семей приняли участие в VII туристическом слете, который проходил в Красноармейском районе рядом с красивым и живописным селом Садовое.



Уже второй раз заводские туристы, не испугавшись плохих погодных условий, участвовали в соревновании по рогейну (ориентирование на пересеченной местности с выполнением заданий на контрольных точках). Уровень задач, которые оказались под силу нашим туристам, был очень высоким. Участникам турклуба предстояло в высоком скоростном темпе пройти по пересеченной местности, высоким холмам и глубокоим оврагам. В общей сложности протяженность маршрута составила 26 км. Несмотря на то, что в командах были и дети, ни одна команда не сошла с дистанции. Пришлось выполнять сложные задания на технических этапах, в том числе веревочные испытания - как сказали потом организаторы, искренне удивившись успехам заводчан, веревочный курс был рассчитан для подготовки профессиональных альпинистов. Нашим туристам впервые пришлось стрелять из духового ружья, попадать в цель из рогатки, кидать дротики в мишень. Это был первый день соревнований – тяжелый, но очень яркий, эмоциональный. А вечером был ужин у костра с песнями под гитару.

Второй день оказался не менее насыщенным и интересным. Участников турклуба ждал забег на гору с элементами викторины, которая называлась «По стопам родного предприятия». В рощице на вершине горы надо было отыскать спрятанные вопросы, которые касались истории нашего завода, корпоративного Кодекса и программы «Живите дольше» и дать на них правильные ответы. И с этим заданием наши туристы справились на отлично.

А после обеда заводчане по собственной инициативе решили восстановить заброшенный родник, который они обнаружили недалеко от стоянки лагеря. Были убраны большие валуны, старые полусгнившие стволы деревьев, которые преграждали путь воде, русло очищено от грязи и выложено мелкими камушками. Буквально через пару часов зазвучала чистая, прозрачная, вкусная, ледяная водичка. Вот таким образом наши туристы отблагодарили природу за гостеприимство. Все решили, что родник нельзя забрасывать, и надо обязательно вернуться сюда уже целенаправленно и продолжить работу по облагораживанию этого прекрасного природного уголка.

Юлия Красичкова,
председатель молодежного совета
ПАО "Саратовский НПЗ"

“Куликовская битва-2017”



Целый год молодежь всей страны ждет свой праздник. И молодежь ОАО «Калининградгазификация» не исключение. В этом году профсоюзная организация ОАО «Калининградгазификация» по рекомендации молодежного совета решила сменить формат проведения праздника.

В конце июня т.г. была организована автобусная поездка всех желающих молодых работников в поселок Куликово, который находится в живописном месте на берегу Балтийского моря. Были приглашены ребята со всех производственных участков из городов Балтийск, Черняховск, Светлый, Советск, Краснознаменск, Гусев, Зеленоградск, Светлогорск и Калининград.

Это отличный повод молодым коллегам познакомиться и сплотить коллектив. На площадке с видом на море были обустроены спортивные площадки, установлен шатер, полуженская кухня.

Ребят встретили организаторы. После приветствия и знакомства были сформированы команды для прохождения спортивно-игрового квеста. Участвовали все!

Квест оказался не так прост, как казалось сначала, пришлось и побегать, и поиграть, и мозгами пораскинуть. Участники познакомились, подружились, показав отличный командный дух! По итогу квеста была награждена команда победителей с соответствующим названием «Победа».

Так же наша талантливая молодежь показала, что они не только находчивые и спортивные, но и замечательные танцоры, что показал проведенный позже конкурс танцев.

После прохождения квеста и танцев, изрядно проголодавшаяся молодежь была накормлена отменным пловом и шашлыком.

Перекусив и немного отдохнув, ребята разбились на команды для игры в волейбол и футбол. Остальные участники гуляли, наслаждаясь морским воздухом, были даже желающие искупаться, несмотря на прохладную погоду.

Нагулявшись и наигравшись все участники, веселые и довольные, разъехались по домам. Восторженные отзывы и радостные улыбки – главный показатель того, что праздник удался!

Наталья Телиди,
председатель профсоюзной организации
ОАО «Калининградгазификация»

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Перечень законодательных и нормативных правовых актов, в области налогообложения, социального страхования, касающихся профсоюзных организаций, принятых и опубликованных в I полугодии 2017г.



Определения Верховного суда РФ
(далее ВС РФ)

Определение Верховного суда от 30.03.17 №310-КГ17-2161 (Компенсация работникам расходов на санаторно-курортное лечение и занятия физической культурой и спортом не облагается страховыми взносами).

Если работодатель возмещает своим сотрудникам затраты на санаторно-курортное лечение и занятия физической культурой и спортом суммы такого возмещения включать в базу по страховым взносам не нужно, считает ВС. Поскольку данные выплаты не включены в систему оплаты труда, то страховые взносы на них не начисляются.

Однако, Минфин считает, что стоимость путевок на санаторно-курортное лечение работников облагается страховыми взносами. Если юридическое лицо не будет

начислять взносы на эти суммы, то возможен спор с проверяющими работниками инспекции. Учитывая судебную практику, организация может отстоять свою точку зрения в суде.

Определение Верховного Суда РФ от 26.04.2017 №303-КГ17-3953 (Единовременное поощрение за добросовестный труд увольняющимся пенсионерам страховыми взносами не облагается).

Организация оспорила решение ФСС РФ о начислении страховых взносов на суммы единовременного поощрения за добросовестный труд, выплаченного работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию.

Суды всех инстанций сочли решение незаконным.

Названные выплаты были предусмотрены не трудовыми договорами, а коллективным договором. Следовательно, они носят социальный характер, и не имеют целью оплату выполнения трудовых обязанностей в рамках трудового договора.

Доводы ФСС РФ о том, что данные выплаты связаны с выполнением работниками своих трудовых обязанностей, судьи отклонили, поскольку никаких доказательств того, что указанные поощрения являлись оплатой труда сотрудников и зависели от их работы, фонд не представил.

Определение Верховного суда РФ от 15.05.2017 №302-КГ17-4354 (О непринятии к зачету расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в части выплаченного единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности).

Организация выплатила трем работникам единовременные пособия за постановку на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Основанием послужили справки, выданные будущим мамам на сроке 12 недель.

Проверяющие из ФСС РФ в ходе проверки решили, что организация не имела права на выплату данных пособий, и отказались принять эти расходы к возмещению.

Работники территориального фонда сослались на то, что согласно Федерального закона от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» «право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель)».

Между тем, в справках предлога «до» не указано, поэтому они не являются основанием для выплаты.

Организация обратилась в суд, и все инстанции признали доводы ФСС РФ несостоятельными.

По мнению судей, постановка на учет по беременности на сроке 12 недель не свидетельствует о нарушении указанной нормы закона. Сам факт выдачи такой справки медицинским учреждением подтверждает постановку застрахованного лица на учет в ранние сроки беременности до 12 недель.

Определение Верховного суда РФ от 16.06.2017 №307-КГ16-19781 по делу №А42-7562/2015.

Освобождение от НДФЛ применяется и к выплатам при увольнении по соглашению сторон.

Выходное пособие при расторжении трудового договора по соглашению сторон следует рассматривать как компенсационную выплату при увольнении, на которую распространяется предусмотренное п. 3 ст. 217 НК РФ освобождение от удержания НДФЛ с установленным в качестве меры защиты публичных интересов ограничением в размере 3-кратного (6-кратного для отдельных случаев) заработка.

Судебная коллегия по экономическим спорам ВС РФ указала, в частности, следующее.

«На основании пункта 3 статьи 217 НК РФ от взимания НДФЛ освобождаются все виды установленных действующим законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ).

Выходные пособия как отдельный вид компенсаций в сфере труда установлены законодательством (статья 178 ТК РФ) и выполняют социальную функцию защиты работника от временной потери дохода при увольнении.

Допуская возможность конкретизации случаев выплаты выходных пособий и их размеров в договорном порядке, что законодатель не преследовал цель дифференциации прав и объема гарантий работникам в зависимости от основания их увольнения и оснований выплаты выходного пособия, а напротив, исходил из необходимости защиты работников от временной потери дохода в возможно большем числе случаев, что включает в себя освобождение рассматриваемого вида компенсационных выплат от налогообложения.

Таким образом, поскольку выплаченные компенсации связаны с увольнением работников, установлены трудовым законодательством и определены в договорном порядке в соответствии со статьей 178 ТК РФ, Судебная коллегия пришла к выводу о том, что при выплате этого вида дохода работникам правомерно не удерживался налог на основании пункта 3 статьи 217 НК РФ».



Приказы и письма Министерства финансов России
(далее Минфин России)

Письмо Минфина России от 14.04.2017 №03-04-06/22380 (Об НДФЛ с сумм оплаты дополнительных выходных дней, предоставляемых родителю для ухода за ребенком-инвалидом).

Минфин России разъяснил, что при решении вопроса о том, нужно ли начислять НДФЛ в данной ситуации, следует руководствоваться Постановлением Президиума ВАС РФ 2010 года. Суд признал: оплата дополнительных выходных дней, которые предоставляются одному из родителей для ухода за ребенком-инвалидом, не облагается НДФЛ.

В 2017 году Минфин уже сообщал, что нужно применять этот судебный акт. (Смотри письмо Минфина России от 30.03.2017 №03-15-05/18599 «О страховых взносах и НДФЛ при оплате работникам дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»).

Организации следует учитывать последние разъяснения Минфина России.

Письмо Минфина России от 21.04.2017 №03-02-07/24123 (О блокировке счета за несвоевременное представление расчета).

Согласно пункту 11 статьи 76 Кодекса правила, установленные указанной статьей, применяются в отношении приостановления операций по счетам в банках плательщиков страховых взносов.

Однако подпункт 1 пункта 3 статьи 76 Кодекса, на основании которого решение о приостановлении операций налогоплательщика-организации по его счетам в банке и переводов его электронных денежных средств может приниматься в случае непредставления этим налогоплательщиком-организацией налоговой декларации в налоговый орган в течение 10 дней по истечении установленного срока представления такой декларации, не распространяется на случаи непредставления в установленный срок расчетов по страховым взносам. Кодексом не отождествляются налоговые декларации с расчетами по страховым взносам.

В силу пункта 1 статьи 35 Кодекса причиненные налогоплательщикам, плательщикам сборов, плательщикам страховых взносов и налоговым агентам убытки возмещаются за счет федерального бюджета.

Учитывая изложенное, полагаем, что правовые основания для распространения пункта 3 статьи 76 Кодекса на случаи непредставления в установленный срок расчетов по страховым взносам отсутствуют. В связи с этим не представляется возможным согласование позиции ФНС России, изложенной в рассматриваемом письме.

Одновременно сообщается, что Минфином России с участием ФНС России разработан проект федерального

закона, которым, в частности, предусматривается предоставление налоговым органам полномочий по принятию решений о приостановлении операций по счетам плательщиков страховых взносов в случаях непредставления ими в налоговые органы расчетов по страховым взносам. Указанный проект федерального закона размещен на официальном сайте regulation.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет».

Письмо Минфина России от 26.05.2017 №03-02-07/132430 (Об ответственности плательщика страховых взносов за грубое нарушение правил учета доходов и (или) расходов и (или) объектов налогообложения (объектов обложения страховыми взносами)).

Минфин России в данном письме напомнил, что ответственность за грубое нарушение правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения (базы по страховым взносам) установлена ст.120 НК РФ.

И сразу перешел к изложению пункта 3 этой статьи, где конкретно указаны суммы штрафов:

В пункте 3 данной статьи указано, «грубое нарушение правил учета доходов и (или) расходов и (или) объектов обложения страховыми взносами, если эти деяния повлекли занижение базы по взносам, влечет штраф в размере 20 процентов от суммы неуплаченных взносов, но не менее 40 тыс. рублей».

При прочтении ст.120 НК РФ применить ответственность по ней к плательщику взносов будет, на наш взгляд, неправомерно.

Дело в том, что в данной статье установлено следующее:

«1. Грубое нарушение правил учета доходов и (или) расходов и (или) объектов налогообложения, если эти деяния совершены в течение одного налогового периода, при отсутствии признаков налогового правонарушения, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, влечет взыскание штрафа в размере десяти тысяч рублей.

2. Те же деяния, если они совершены в течение более одного налогового периода, влекут взыскание штрафа в размере тридцати тысяч рублей.

3. Те же деяния, если они повлекли занижение налоговой базы (базы для исчисления страховых взносов), влекут взыскание штрафа в размере двадцати процентов от суммы неуплаченного налога (страховых взносов), но не менее сорока тысяч рублей».

В пунктах 1 и 2 страховые взносы не упоминаются.

Речь идет только об объектах налогообложения и налоговом периоде, что относится исключительно к налогам.

О занижении базы по взносам сказано только в п.3. Но в этой норме речь идет о деяниях, упомянутых в п. 1 и 2 ст. 120 НК. Однако они к страховым взносам неприменимы.

Кроме того, Федеральный закон от 03.07.2016 №243-ФЗ наименование статьи 120 НК РФ и абзац первый пункта 3 дополнил словами «базы для начисления страховых взносов», но в последний абзац статьи 120 НК РФ не внес никаких дополнений. А в нем дается понятие грубого нарушения правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения для целей статьи 120 НК РФ.

Таким образом, вопрос о привлечении к ответственности плательщика страховых взносов по ст.120 НК может быть спорным. Будем внимательно следить за изменениями статей 76 и 120 части первой НК РФ.

Письмо Минфина от 30.05.2017 №03-04-06/33351(Об обложении НДФЛ сумм оплаты организацией стоимости обучения сотрудников).

Минфин России разъясняет, что согласно пункту 21 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц суммы платы за обучение налогоплательщика по основным и дополнительным общеобразовательным и профессиональным образовательным программам, его профессиональную подготовку и переподготовку в российских образовательных учреждениях, имеющих соответствующую лицензию, либо иностранных образовательных учреждениях, имеющих соответствующий статус.

Перечни основных и дополнительных общеобразовательных и профессиональных образовательных программ, а также основных программ профессионального обучения содержатся в пунктах 3 и 4 статьи 12 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Ограничения в отношении способа оплаты организацией стоимости обучения физических лиц (непосредственно образовательному учреждению либо возмещение документально подтвержденных расходов физических лиц на обучение) пункт 21 статьи 217 Кодекса не содержит. Таким образом, суммы оплаты организацией стоимости обучения работников не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц на основании пункта 21 статьи 217 Кодекса при соблюдении условий, установленных данным пунктом.

Согласно НК РФ суммы платы за обучение физического лица освобождаются от обложения НДФЛ при соблюдении двух условий: обучаться физическое лицо должно по основным, дополнительным общеобразовательным или профессиональным образовательным программам; образовательное учреждение должно иметь соответствующую лицензию.

Письмо Минфина России от 26.06.2017 №03-04-06/40023 (Об НДФЛ с сумм возмещения расходов работника по проезду до места командировки и обратно, если дата в проездном документе не совпадает с датой начала (окончания) командировки).

Минфин России в письме разъясняет, что если, например, работник остается в месте командирования, используя выходные или нерабочие праздничные дни, оплата организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы не приведет к возникновению у него экономической выгоды.

Аналогичный подход используется в случае выезда работника к месту командировки до даты ее начала. «Если же сразу после окончания командировки работнику предоставляется отпуск, который он проводит в месте командирования (независимо от продолжительности отпуска), имеет место получение работником экономической выгоды, предусмотренной статьей 41 Кодекса, в виде оплаты организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы. В этом случае оплата организацией за сотрудника обратного билета со сроком приезда позднее окончания срока командировки, обозначенного в приказе о командировании, в соответствии с подпунктом 1 пункта 2 статьи 211 Кодекса признается его доходом, полученным в натуральной форме. Стоимость указанного билета подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в полном объеме в соответствии с положениями статьи 211 Кодекса».



Приказы и письма Федеральной налоговой службы (далее ФНС России)

Приказ ФНС России от 23.05.2017 №ММВ-7-8/478@ «Об утверждении рекомендуемых форматов представления заявления о возврате суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа) и заявления о зачете суммы излишне уплаченного (подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа) в электронной форме».

ФНС России утвердил рекомендуемые форматы представления в электронной форме заявлений о возврате и зачете суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа).

Определены требования к XML файлам передачи в ИФНС указанных заявлений.

Новые формы заявлений для зачета или возврата переплаты по налогам, сборам и страховым взносам юридические лица применяют с 31 марта этого года.

Новые бланки используются и при обращении за зачетом излишне уплаченных пеней и штрафов, возвратом излишне взысканных налогов, сборов и страховых взносов, уплаченных (взысканных) пеней и штрафов.

Информация ФНС России «О сроке размещения открытых данных о юридических лицах».

ФНС России утвердила сроки размещения открытых данных о юридических лицах. Открытые данные об организациях не составляют налоговую тайну в соответствии со статьей 102 НК РФ. До внесения поправок Федеральным законом № 134-ФЗ они были недоступны для общественности. Данные о юридических лицах будут в открытом доступе три года. Сообщается, что сведения об организациях будут размещаться на сайте ФНС России по определенным блокам:

о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам (по каждому налогу и сбору);

о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение;

о специальных налоговых режимах, применяемых налогоплательщиками;

о среднесписочной численности работников организации за календарный год;

о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за год;

об уплаченных организацией в календарном году суммах налогов и сборов (по каждому налогу и сбору).

Информация о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам, о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение, о специальных налоговых режимах будет размещаться на сайте ФНС России ежемесячно:

о среднесписочной численности работников организации, о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, об

уплаченных организацией в календарном году суммах налогов и сборов - ежегодно.

Снятие налоговой тайны и обнародование данной информации даст возможность участникам рынка оценить свои риски и проявить должную осмотрительность при выборе бизнес партнеров.

Первый раз наборы открытых данных ФНС России разместит 25 июля 2017 года. Туда войдет информация о налоговых правонарушениях, решения о привлечении к ответственности, которые вступили в силу со 2 июня 2016 по 30 июня 2017 года. Сведения об уплаченных суммах страховых взносов ФНС России разместит в феврале 2018 года.

Письмо ФНС России от 05.05.2017 №ПА-4-11/8641(Штраф за непредставление расчета по взносам: на какой КБК платить).

Если вовремя не сдать в инспекцию ФНС единый расчет по страховым взносам плательщику грозит штраф, размер которого определяется исходя из суммы взносов, отраженных в расчете.

То есть сумму штрафа нужно будет заплатить тремя частями и перечислить на три разных КБК.

Штраф за несвоевременное представление расчета составляет 5% от суммы страховых взносов, подлежащих уплате на основании расчета, за каждый полный/неполный месяц просрочки, но не более 30% от этой суммы и не менее 1000 рублей (п.1 ст.119 НК). За несвоевременную сдачу нулевого расчета по взносам грозит штраф 1000 рублей.

Бюджетным кодексом РФ не установлены нормативы отчислений по денежным взысканиям на нарушение законодательства о налогах и сборах применительно к страховым взносам.

По мнению ФНС России, сумма штрафа должна исчисляться отдельно по каждому виду обязательного социального страхования. Если взимается штраф в размере 1000 рублей, то данная сумма распределяется исходя из расщепления основного тарифа 30% на отдельные виды страхования (ПФР - 22%, ФОМС - 5,1%, ФСС РФ - 2,95%), т.е. - 733,33 руб.; 170 руб.; и 96,67 руб. соответственно.

Поскольку в расчете отражаются взносы на обязательное пенсионное страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и на обязательное медицинское страхование, то сумма штрафа по каждому из этих видов страхования определяется отдельно и уплачивается на соответствующий код бюджетной классификации:

182 1 02 02010 06 3010 160 – для пенсионных взносов;

182 1 02 02090 07 3010 160 – для взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

182 1 02 02101 08 3013 160 – для взносов на обязательное медицинское страхование.

Материал подготовлен отделом финансово-бухгалтерской работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России



Молодость и спорт - гарантия успеха!

Таков итог XXXVIII Спартакиады, проведённой Краснодарской краевой организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

Спорт - не только ради высоких достижений, но и... для создания образа жизни, основанного на воспитательной ценности хорошего примера.

Этому основополагающему принципу олимпизма краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза следует уже на протяжении многих лет.

17 июня 2017 года в город спорта (таковым теперь признан Краснодар) приехали свыше 130 участников, чтобы продемонстрировать своё спортивное мастерство в честной и бескомпромиссной борьбе.

В спортивном комплексе «Труд» собрались сотрудники не только таких крупных компаний как «Газпром», «Роснефть», «ЛУКОЙЛ» и «СИБУР», но и увлечённые физической культурой работники Каневского завода газовой аппаратуры и АО «Тихорецкгоргаз».

Приподнятое настроение было у всех и от солнечного дня, который природа неожиданно подарила организаторам в череде своих хмурых и дождливых дней. Спортивный

азарт и дух дружбы, отражённые на лицах участников, заряженное бодростью настроение всех присутствующих и создали ту особенную атмосферу праздника спорта, в которой всегда проходят краевые спартакиады.

Открывая спортивный праздник и приветствуя собравшихся, председатель краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян призвала всех участников провести спортивные соревнования в духе доброжелательной состязательности и уважения к соперникам. Отметила, что каждый, кто приехал для защиты авторитета своего коллектива - это уже победитель.

С одобрением были встречены и слова почётных гостей XXXVIII Спартакиады, среди которых: заместитель главы МО город Краснодар Сергей Лузинов, начальник Управления по физической культуре и спорту администрации г.Краснодара Анатолий Мирошников, председатель Комитета по вопросам молодёжной политики, спорта и туризма городской Думы Краснодара Дмитрий Коломиец, началь-



ник отдела Краснодарского краевого профобъединения Ирина Минченко, заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ООО «Газпром добыча Краснодар» Сурен Хубов, генеральный менеджер ПКБ «Локомотив-Кубань» Алексей Саврасенко.

И хотя гости представляли самые различные организации, но в их словах прозвучало одно и очень важное напутствие, обращённое ко всем участникам: «Такие старты не открывают дорогу в большой спорт, но для каждого из вас они представляют возможность самореализации, объединяющей в единое целое достоинства тела и усилия воли. Пусть участие в подобных соревнованиях не всегда приносит победу, но оно обязательно становится вдохновляющим примером для других. И надо помнить, что путь к физическому здоровью человека всегда начинается с увлечённости физкультурой и спортом».

«Проведение отраслевых спартакиад, - отметил в своём выступлении заместитель главы МО город Краснодар Сергей Лузинов, - это одно из важных направлений в реализации президентской Программы «Здоровье нации». В стремлении сделать нашу нацию здоровой роль профсоюзов важна, потому что именно в профсоюзных организациях сохранились те связи с трудовыми коллективами, благодаря которым вовлечение в физкультурно-спортивное движение может стать гораздо более массовым. Поэтому мы всегда готовы оказывать любую поддержку организаторам в проведении таких спартакиад. И только так наши совместные усилия смогут повысить интерес к занятиям массовыми видами спорта, что, безусловно, положительно отразится на здоровье работников отраслевых организаций и, в особенности, молодёжи. А эта задача всегда актуальна».

Преодолевая - побеждай!

Именно эти слова стали своеобразным стартовым призывом, обращённым ко всем участникам.

Несмотря на то, что команды ООО «Газпром трансгаз Краснодар», ПАО «НК «Роснефть-Кубаньнефтепродукт», ОАО «НИПИгазпереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Каневской завод газовой аппаратуры» и АО «Тихорецкгоргаз» отличались не только своим составом, но и подготовленностью к соревнованиям, однако уже после стартового свистка судей стало ясно, что ни на волейбольных площадках, ни на теннисных столах, ни за шахматными досками никто не собирается уступать в борьбе за лидерство. Почти пять часов напряжённой борьбы. И вот результаты.



Команда ООО «Газпром трансгаз Краснодар» не раз становилась обладателем Переходящего кубка победителя спартакиады как команда, занявшее первое место в общекомандном зачёте. Вот и на этот раз, пройдя успешно все промежуточные этапы соревнований, самая молодая по составу команда (из 23-х ее участников, 21 - это молодёжь) стала первой во всех видах соревнований, набрав наименьшее количество очков (4), и вновь завоевала Переходящий кубок победителя спартакиады. А пять участников этой команды были признаны лучшими: в шахматах - Михаил Панарин и Елизавета Бронникова, в настольном теннисе - Кирилл Щетинкин, в волейболе - Артём Кучеренко и Виктория Сыргобаева.

Команда ПАО «НК «Роснефть-Кубаньнефтепродукт», получившая серебряную награду по итогам зонального тура XIII Спартакиады НК «Роснефть», проходившего недавно в Краснодаре, заняла второе место и на краевой спартакиаде, набрав 10 очков в общекомандном зачёте. Лучшей в соревнованиях по настольному теннису стала Анна Ясинская.

Результаты этой команды, где молодёжь составляет более 70% участников, свидетельствуют о том особом внимании, которое уделяет руководство и профактив к проводимой в организации физкультурно-оздоровительной работе и вовлечению в неё молодёжи.

Кто будет третьим?

Интрига сохранялась до окончания последней встречи мужских волейбольных команд. И каково было удивление организаторов, когда подсчёт общих результатов принёс совершенно неожиданный итог: команды ОАО «НИПИгазпереработка» и ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» набрали равное количество очков -15. И хотя в отдельных видах соревнований эти две команды то уступали, то опережали друг друга, но окончательный результат оказался одинаковым. В итоге - два третьих места по результатам общекомандного зачёта.

Следует отметить, что команда ОАО «НИПИгазпереработка» - это не только одна из самых молодых команд - участник (19 из 22-х участников - это молодёжь), но и имеющая достаточно большой опыт участия в различных спортивных мероприятиях, проводимых в г.Краснодаре и в ЮФО. Увлечённость спортом молодых сотрудников института уже не раз позволяла команде становиться победителем краевых отраслевых и городских спартакиад. Не стал для них исключением и 2017 год: на прошедшей спартакиаде трудовых коллективов МО Краснодар среди организаций численностью более



200 человек команда ОАО «НИПИГазпереработка» заняла первое место.

Надежда всё же есть...

Команду ООО «Газпром добыча Краснодар» встретить на краевой спартакиаде удаётся крайне редко. Учитывая территориальную разобщённость производственных подразделений, профактиву совместно с руководством организации сложно собрать состав участников, а тем более



привлечь молодёжь, чтобы выступить успешно. На этот раз команда, которая участвовала во всех видах соревнований, оказалась самой «возрастной»: молодёжь была представлена лишь одиннадцатью участниками из 25-ти. Но их четвёртое место, ставшее повторением результата в краевой спартакиаде 2013 года, сохраняет для них надежду и на более высокие места. И к этому команда стремится, ведь не зря за ходом соревнований так заинтересованно наблюдал заместитель генерального директора Сурен Хубов.

Мы верим в мужество отчаянных...

Каневской завод газовой аппаратуры - единственный коллектив заводских предприятий нефтегазовой отрасли, который стал участником спартакиады. Восьмой результат, завоеванный в 2015 году, тогда явно не устроил их. Вот почему в этом году пятое место было воспринято ими как успех, который заслужила молодая команда в честной борьбе, преодолевая барьеры разных возможностей.

Приезд на спартакиаду команды АО «Тихорецкгоргаз» можно назвать смелым и отчаянным уже потому, что в составе команды было всего шесть человек и надеяться на высокий результат не приходилось. Но это не только не



смучило работников горгаза, но и не огорчило их, когда в итоге команда оказалась лишь шестой. Ведь на этой спартакиаде, где они были единственными представителями горрайгазов, команду представляла председатель профсоюзной организации Юлия Ступницкая. И это участие им тоже придавало оптимизма.

Оценка спортивной готовности.

Восхождение на спортивный Олимп каждая команда завершила с различными результатами и все они были отмечены по достоинству.

За призовые места по всем видам соревнований командам были вручены медали, дипломы и денежные выплаты, по результатам в общекомандном первенстве - кубки и денежные вознаграждения. Командам, не занявшим призовых мест, - поощрительные призы. Переходящий кубок по общим результатам участия в XXXVIII Спартакиаде, как и год назад, вручен команде - победительнице ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

Как некий «символ» преемственности поколений, на каждой спартакиаде проходит награждение почётного ветерана физкультурно-спортивного движения и самого молодого участника спартакиады. Не стала исключением и эта Спартакиада, где почётным ветераном стал участник соревнований по шахматам Владимир Чернов (АО «Тихорецкгоргаз»), а самой молодой признана Наталья Волкова (член женской волейбольной команды ООО «Газпром трансгаз Краснодар»).

В завершении, что стало совершенно неожиданным и приятно удивило всех, прозвучало заявление юного волонтера Кирилла Мещерякова, который всё это время внимательно наблюдал за происходящим на соревнованиях. Со-

бравшимся для награждения членам команд он сообщил, что решил наградить своими подарками 3-х участников. Кирилл не впервые участвовал в спартакиаде: в прошлом году состоялся его «дебют» в качестве добровольного помощника. Уже тогда, признался он, наблюдая за соревнованиями и понимая, как трудно достаётся любая победа (он тоже занимается спортом) для себя решил, что на следующей спартакиаде обязательно отметит наиболее достойных, на его взгляд, участников. И это решение юного спортсмена, который мечтает когда-нибудь выступить на спартакиаде, было воспринято всеми как заслуживающее особой благодарности.

От увлечённости спортом к серьёзному отношению к себе.

Органично встраивая в свою работу проведение отраслевых спартакиад, цель которых повысить увлечённость работающих массовыми видами спорта, профактив краевой организации может с уверенностью сказать, что интерес к физкультуре и спорту в трудовых коллективах растёт, и, особенно, среди молодёжи. Для многих из них занятия спортом давно стали необходимой составляющей собственной жизни. Об этом молодёжь заявляет с нескрываемым превосходством, ведь для них победа на спортивных площадках становится всё чаще некой мерой проявления собственного человеческого достоинства.

И с этим нельзя не согласиться.

Татьяна Голенищева,
специалист аппарата
Краснодарской краевой организации
Нефтегазстройпрофсоюза России



Фоторепортаж

«ВЫСОКИЙ МЫС»

Традиционное мероприятие, проводимое объединённой профсоюзной организацией ОАО «Сургутнефтегаз» совместно с администрацией Сургутского района – фестиваль бардовской песни «Высокий Мыс», в семнадцатый раз собрало любителей и почитателей песен у костра себя показать и на других посмотреть. В этом году песенный форум посвятили 40-летию со дня образования ОАО (ПО) «Сургутнефтегаз» и Году традиций и свершений в Сургутском районе.

Фото Елена Первухина, Олег Биденко, Николай Мельников.



Защитим природу творчеством!



По инициативе объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Липецк» на базе отдыха «Голубой огонек» прошел детский Фестиваль художественного творчества. Простая и понятная тема «Экология глазами детей» вызвала у юных участников живой отклик. Ребята читали стихи и прозу, пели песни, исполняли экологические частушки. Глубоким смыслом были наполнены и представленные на фестивале танцы. В который раз можно было убедиться, насколько детское восприятие мира отличается своей непосредственностью, открытостью и желанием творить добро.

В фестивале приняли участие ребята из семей липецких газовиков – самой маленькой участнице недавно исполнилось три года, самым взрослым исполнителям – шестнадцать лет.

Праздник удался на славу – волшебства творческой встрече придали белые медведи – настоящая семья этих редких животных – мама, папа и маленький мишка, хотя, честно говоря, маленьким он может казаться разве что своим солидным родителям.

Все юные таланты, выступавшие в номинациях «Декламация», «Танец», «Инструментальное исполнение», «Вокал соло» и «Вокал ансамбль» под бурные аплодисменты зрителей получили дипломы и подарки.

Лариса Кудяева, председатель объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Липецк»



«Высокий Мыс»

