



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 27 (107) от 23 августа 2019 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2 Женский труд – новые возможности

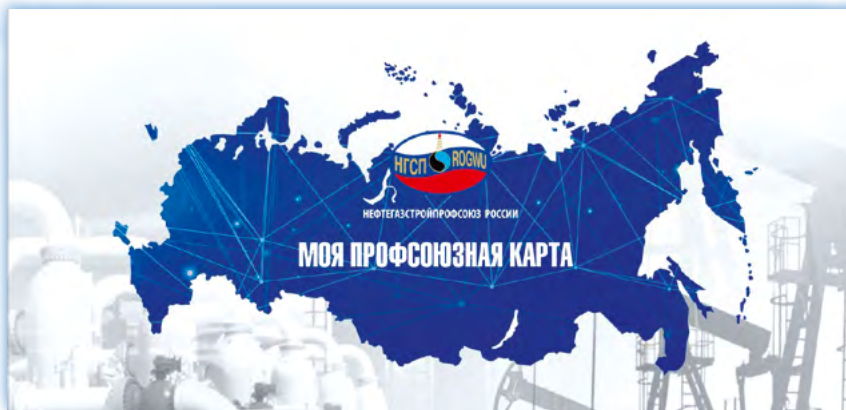
Новости Профсоюза

- 4 Из первых рук – об изменениях бухгалтерского и налогового законодательства
- 4 Узнаем об инновационных подходах в производственной безопасности
- 5 Визит на ЛПДС «Володарская»

Новости структурных организаций

- 6 Где работают мои родители?
- 8 Стартовал Юбилейный X конкурс профессионального мастерства
- 9 «Кандрыкульские игры» справили юбилей
- 10 Самарский сплав радости и счастья
- 11 Святой ключ Волжской Булгарии
- 12 Как одна большая семья

15 Моя профсоюзная карта



Женский труд — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Приказом Минтруда от 18.07.2019 № 512н утвержден новый перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается использование труда женщин.

Пока еще действует перечень тяжелых, вредных и опасных работ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162. Этот перечень включает 456 видов работ и профессий, разделенных на 39 групп по видам производств и отраслей.

В новый перечень включены производства, виды работ и профессии (должности), всего их порядка 277, которые с 1 января 2021 года будут недоступны для женщин. В обновленном перечне вместо запрета труда женщин на определенных работах предполагается только ограничить его применение. В самом перечне применяется иная классификация производств и работ, где ограничивается женский труд.

Виды работ и профессии в перечне разбиты по видам производств:

- химические;
- подземные;
- горные;
- металлообработка;
- бурение скважин;
- добыча нефти и газа;
- черная металлургия;
- цветная металлургия;
- радиотехническое и электронное производство;
- производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов;
- судостроение и судоремонт;
- производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них;
- производство цемента;
- обработка камня и производство камнелитейных изделий;
- производство железобетонных изделий и конструкций;
- производство теплоизоляционных материалов;
- полиграфическое производство;



- текстильная и легкая промышленность;
- пищевая промышленность;
- железнодорожный транспорт;
- производства и работы прочих видов экономической деятельности.

Действие перечня распространяется на женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам СОУТ, проводимой в соответствии с утвержденной методикой, а по ряду профессий — вне зависимости от класса условий труда:

- на женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непромышленных помещений на нестационарных рабочих

местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.

В «черный список» прежде всего вошли химические производства с вредными для репродуктивного здоровья женщин факторами. Также для слабого пола запрещены многие профессии, связанные с подземными и горными работами, металлургией и нефтегазодобычей.

Согласно новому перечню, начиная с 1 января 2021 года женщины в России получают право на работу:

- водителем автомобиля грузоподъемностью свыше 2,5 т;
- членом палубной команды (боцманом, шкипером и матросом) судов всех видов флота; парашютистом;
- машинистом электропоезда;
- слесарем по ремонту автомобилей;
- рыбаком прибрежного лова, занятым на ручной тяге закидных неводов и подледном лове рыбы на закидных неводах;
- трактористом-машинистом сельскохозяйственного производства и т.д.

Среди запрещенных для женщин производств, видов работ и профессий остается производство и применение ртути, фосфора, хлора, йода, морфина и др. Запрет распространяется на позиции рабочих, специалистов и руководителей при условии доступа к веществам, опасным для репродуктивного здоровья женщины. Ограничения труда женщин на открытых горных работах, а также работы на поверхности шахт и рудников не запрещают женщинам занимать в этих отраслях



должности руководителей, научных или медицинских специалистов, которые не выполняют физической работы.

Не разрешается брать женщин на работу пожарными, грузчиками, водолазами, лесорубами и трубочистами, а также не могут они привлекаться к погрузке и разгрузке трупов животных, конфискатов и патологического материала и некоторым видам работ в животноводстве.

Вместе с тем для женщин снимаются ограничения по работе на воздушном и водном транспорте, а также в качестве водителей большегрузных автомобилей.

Новый перечень производств, работ и профессий, где ограничивается женский труд, вступит в силу с 1 января 2021 года. Соответственно, с 2021 года работодатели смогут трудоустраивать женщин на вакансии, где ранее женский труд не применялся вовсе.



Из первых рук — об изменениях бухгалтерского и налогового законодательства

С 16 по 20 сентября 2019 года пройдет семинар «Основные изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2019–2020 гг.» для главных бухгалтеров профсоюзных организаций, членов контрольно-

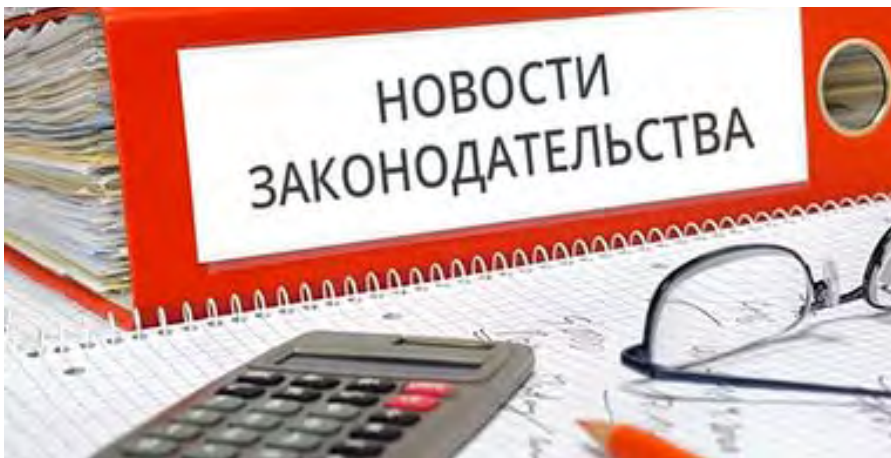
но-ревизионной комиссии профсоюзных организаций и членов Российского Совета профсоюза по финансовой работе.

Основными темами семинара станут изменения в законо-



дательстве о налогах и сборах, работа контрольно-ревизионных комиссий, а также основные аспекты финансовой и бухгалтерской работы в профсоюзных организациях, типичные ошибки в оформлении отчетных документов.

Каждый день будут проводиться круглые столы, связанные с темами лекций, во время которых участники смогут получить ответы на все волнующие их вопросы, а также индивидуальные консультации от ведущих специалистов.



Узнаем об инновационных подходах в производственной безопасности

С 22 по 27 сентября 2019 года состоится семинар технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза «Актуальные вопросы государственной политики в области охраны труда. Инновационные подходы в производственной безопасности».

Основными темами семинара станут актуальные вопросы и изменения в законодательстве в области охраны труда, обучение навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или теракта с использованием тренажеров, минимизация потерь при проведении проверки государственной инспекцией труда, а также порядок подготовки и оспаривание результатов.



Визит на ЛПДС «Володарская»

15 августа состоялась рабочая поездка Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина на линейную производственно-диспетчерскую станцию «Володарская», которая является крупнейшей базой приема, хранения и перекачки нефтепродуктов в Московском регионе.

ЛПДС «Володарская» входит в состав Володарского нефтепродуктопроводного управления, включающего в себя также наливные станции «Нагорная» и «Солнечногорская».

Володарское нефтепродуктопроводное управление (филиал АО «Транснефть–Верхняя Волга») осуществляет прием нефтепродуктов с двух нефтеперерабатывающих заводов – Московского и Рязанского с дальнейшей перекачкой по кольцевому магистральному нефтепродуктопроводу в аэропорты столицы («Внуково», «Домодедово», «Шереметьево») и на наливные станции.

В ходе визита Александр Корчагин вместе с генеральным директором АО «Транснефть–Верхняя Волга» Юрием Левиным, начальником Володарского РНПУ Александром Яровым, председателем ОППО АО «Транснефть–Верхняя Волга» Андреем Осташкиным, председателем ППО Володарского РНПУ Махачем Садыковым осмотрели площадку автоматической системы налива нефтепродуктов в автоцистерны, площадку магистральной насосной, резервуарный парк, помещения товарных операторов, химико-аналитической и экологической лаборатории, служебные кабинеты и рабочие места персонала, гардеробные помещения, душевые, комнаты приема пищи оперативного персонала.

В настоящее время в Володарском нефтепродуктопроводном управлении реализуется инвести-



ционная программа по масштабной реконструкции всех основных и вспомогательных производственных объектов и техническое перевооружение устаревшего оборудования. Целью программы является обеспечение условий безопасной эксплуатации опасного промышленного объекта в части промышленной, пожарной и экологической безопасности и охраны труда, а также недопущение аварий и чрезвычайных ситуаций.

В ходе встречи с руководством АО «Транснефть–Верхняя Волга» и Володарского РНПУ были обсуждены вопросы взаимодействия администрации предприятия и профсоюзной организации, в том числе по вопросам улучшения условий труда, повышению социальной защиты работников.

Также состоялась встреча Председателя Профсоюза с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру ОППО АО «Транснефть–Верхняя Волга» и профсоюзным активом Володарского РНПУ, на которой он осветил текущие задачи Профсоюза, ход подготовки к заключению нового Отраслевого соглашения, выслушал мнения участников встречи по дальнейшему развитию отраслевого профсоюзного движения.





Где работают мои родители?

Чем они заняты ежедневно? Как увидеть их рабочие места?

Недавно такая возможность получить ответы на эти вопросы представилась детям сотрудников АО «НИПИГАЗ» в Москве и Краснодаре и АО «Сибур-Нефтехим» в Дзержинске.

В Москве рабочий день сибурят начался с видеосовещания с коллегами из Краснодара. Ребятам рассказали о правилах безопасности в офисе, о новейших технологиях, а также провели «ответственный тренинг». Затем они отправились на рабочие места своих мам и пап выполнять производственные задачи!

В Москве под руководством менеджера Дмитрия Воскобойникова и эксперта Ольги Лисицыной дети подключали новые рабочие места. Эксперт по энергетике Василий Попов и менеджер Максим Коротков помогли разобраться в основах электроснабжения и подключения электросхемы. Главный эксперт по логистике Ирина Пежемская разработала для третьей группы юных нипигазовцев задачу по построению логистической цепи транспортировки оборудования из трех стран в проектные офисы НИПИГАЗа и ознакомила ребят с правилами оформления таможенных деклараций.



Новости структурных организаций

В Краснодаре ребята вместе с руководителем направления Юрием Арестенко собирали строительный конструктор и проводили опыты по защите металлоконструкций от коррозии. С основами планирования и построения модели сетевого графика сибурят познакомил начальник отдела Борис Ревазов. Руководитель группы Артем Запольских научил основам черчения, а главный специалист Александр Калеков продемонстрировал ребятам 3D-модели турбины и компрессора. Также под руководством инженера-проектировщика Олеси Пашковой участники подключили электросхему с вентилятором.

Завершился «Первый рабочий день в НИПИГАЗе» для «новобранцев» видеосовещанием с «коллегами», на котором они поделились своими успехами и похвастались первыми профессиональными достижениями. Московские ребята своими руками «построили» большой макет Амурского ГПЗ, а краснодарцы — ЗапСибНефтехим.

Дети сотрудников Сибур-Нефтехима начали знакомство с рабочими местами своих родителей с кабинета вводного инструктажа. Там сибурята узнали о правилах поведения на предприятии, познакомились со средствами индивидуальной защиты — на время проведения экскурсии каждому была выдана защитная каска.

Главный инженер Сибур-Нефтехима Михаил Гурлев провел ребятам экскурсию по производству окиси этилена и гликолей, рассказал об истории завода, о производимых продуктах, ответил на многочисленные вопросы.

В рамках увлекательного путешествия в мир химии дети побывали на центральных пультах управления производством, своими глазами увидели, какие «чудеса» происходят в центральных заводских лабораториях, посетили макетный зал производства акриловой кислоты, протестировали спортивный инвентарь в уголках здоровья.

В завершение начальник производства акриловой кислоты и эфиров Иван Макаров вручил сибурятам удостоверения о прохождении информационно-познавательной экскурсии по производству АО «Сибур-Нефтехим».

Анастасия Гурлева, специалист отдела охраны труда АО «Сибур-Нефтехим»: «Мои дочки с нетерпением ждали экскурсию. Самое интересное для них было то, что они смогли попасть туда, за проходную, куда никого, кроме работников, не пускают, и своими глазами увидели то, что там находится. Дети в восторге! Им понравилось всё: начиная с инструктажа и росписи в настоящем журнале, продолжая экскурсией по пультам управления и помещениям лаборатории и завершая посещение спортивного уголка, приятным угощением и памятными удостоверениями, которые им выдали. Мероприятие полезное. Детям стало многое понятно, а самое главное — они почувствовали, насколько важная и ответственная работа у их родителей!»

Мероприятия для детей организовали первичные профсоюзные организации АО «НИПИГАЗ» и АО «Сибур-Нефтехим», входящие в структуру межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».



Стартовал юбилейный, X конкурс профессионального мастерства

19 августа 2019 года стартовал юбилейный, X конкурс профессионального мастерства работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на звание «Лучший по профессии» — главный производственный конкурс компании, который проходит под эгидой 25-летия МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».



По уже сложившейся традиции, подготовку и организацию конкурса осуществляет Оргкомитет конкурса, возглавляемый Первым исполнительным вице-президентом ПАО «ЛУКОЙЛ» Равилем Магановым, профсоюзная организация компании, администрации и профсоюзные организации предприятий.

X конкурс проходит по пяти бизнес-направлениям:

- «Добыча нефти и газа»: базовое общество ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», г. Усинск;
- «Нефтепереработка и нефтехимия»: базовое общество ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», г. Пермь;

- «Нефтепродуктообеспечение»: базовое общество ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт», г. Санкт-Петербург;
- «Электроэнергетика»: базовое общество ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», г. Волжский;
- «Спасатели»: базовое общество ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», г. Астрахань.

В этот раз увеличилось количество организаций, участвующих в конкурсе в бизнес-сегменте «Добыча» и «Энергетике». Расширился и список конкурсных профессий.

Во всех базовых обществах были созданы организационные комитеты и рабочие группы, подготовлены рабочие места, разработаны программы проведения теоретической и практической части конкурса, подготовлены культурные и спортивные мероприятия, утверждены сценарии открытия и закрытия конкурса, порядок награждения победителей.

По мнению Георгия Кирадиева, Председателя МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», конкурс — это бесценный опыт, который сегодня накопился в компании и который обязательно должны почерпнуть друг у друга участники, ведь в каждой стране своя специфика работы. «Скоро ЛУКОЙЛ отмечает свой 30-летний юбилей — за этот период мы превратились в одну из крупнейших мировых энергетических компаний. Кроме того, мы сумели сохранить важные ценности и традиции, одна из них — конкурс профессионального мастерства, именно в этом с нас берет пример все мировое сообщество».





«Кандрыкульские игры» справили юбилей

16–17 августа 2019 года на берегу гостеприимного озера Кандры-Куль состоялся XXV Летний физкультурно-спортивный фестиваль «Кандрыкульские игры».

В этом году он был посвящен знаковым для Республики Башкортостан событиям — 100-летию со дня ее образования и 75-летию Девопной нефти. В двадцать пятый раз фестиваль собрал сильнейших спортсменов и любителей спорта — работников отрасли. 13 команд предприятий нефтегазовой индустрии, расположенных на территории республики, разыграли 6 кубков и 22 комплекта медалей в личных первенствах и командных зачетах в соревнованиях по шести видам спорта: легкоатлетический кросс и эстафета, троеборье, гиревой спорт, АРМ-спорт, перетягивание каната. На торжественном открытии участников фестиваля приветствовал председатель Республиканской организа-



ции Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Валерий Апокин, начальник НГДУ «Туймазанефть» ООО «Башнефть-Добыча» Шамиль Мингулов и председатели профсоюзных организаций. Руководители поздравили всех участников с праздником спорта, молодости и энергии, отметили особую значимость проведения данных мероприятий, а также пожелали, чтобы «Кандрыкульские игры» и дальше продолжали свою добрую традицию на протяжении многих лет, объединяя членов Нефтегазстройпрофсоюза России на территории республики.





Самарский сплав радости и счастья

В минувшие выходные (17–18 августа 2019 г.) состоялся ежегодный поход на байдарках работников АО «Транснефть – Приволга» и членов их семей.

Традиционное мероприятие, проводимое Объединенной первичной профсоюзной организацией, в этот раз прошло на реке Самара, с участием коллективов аппарата управления АО «Транснефть – Приволга», филиалов АО «Транснефть – Приволга» Самарское нефтепроводное управление, Центральной базы производственного обслуживания и Новокуйбышевского нефтетехнического учебного комбината. В этом году был зафиксирован рекорд по количеству участников – 76 человек. Эскадра ОППО АО

«Транснефть – Приволга», состоявшая из 23 байдарок и двух катамаранов, за два дня преодолела маршрут от поселка Максимовка Богатовского района Самарской области до населенного пункта Бариновка Нефтегорского района Самарской области, оставив позади более 35 км.

Корпоративный сплав по реке – одна из форм летнего активного отдыха на природе, традиционно организованного ОППО АО «Транснефть – Приволга» для членов Профсоюза и их семей. Сплав по реке обеспечивает позитивные эмоции, позволяет объединиться и создать настоящую команду для достижения одной общей цели. В ходе похода все участники имели возможность освоить навыки управления байдаркой и катамараном, обучиться правильно установить и разобрать палатку.



СВЯТОЙ КЛЮЧ ВОЛЖСКОЙ БУЛГАРИИ

Неинтересных мест на свете не бывает! Каждый уголок чем-нибудь да примечателен. Вот, к примеру, небольшое село Билярск, расположенное в Алексеевском районе, в 150 км от Казани. С виду — село как село, а ведь стоит оно на месте старинной столицы Волжской Булгарии.

Экскурсию в это исторически значимое место для членов профсоюза организовала Татарстанская республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза. В доме — музее А. Е. Арбузова была проведена лекция о жизни и деятельности основателя органической химии Александра Михайловича Бутлерова и создателя научной школы химиков-фосфооргаников Александра Ерминингельдовича Арбузова.

На Билярском городище сохранились руины белокаменной мечети, золотых ворот караван-сарая, общественной бани, дома богатого феодала. Здесь когда-то был построен древний город Биляр, ставший третьим по значимости после Константинополя и Багдада. Позже Биляр был разграблен и сожжен во время монгольского нашествия на Волжскую Булгарию. Активисты побывали в Билярском историко-архитектурном музее, где хранится богатая коллекция билярских древностей — глиняная посуда, топоры, камни, женские украшения, монеты и другие предметы.

Последняя экскурсия прошла по необыкновенному месту «Святой ключ», с которым связано множество легенд и поверий. Этот сказочный уголок природы расположен в живописном лесу у подножия горы «Хужалар тавы» («Гора хозяина»). Из-под нее выбивается родник с кристально чистой водой. Сюда приезжают язычники, мусульмане и русские, их объединяет вера в целительную



силу воды источника. Все активисты прошли 444 ступеньки до святой горы, с которой связана самая знаменитая билярская легенда, в честь которой гору иногда еще называют «Горой двенадцати девушек» или «Девичьей горой». В некогда стоявшем неподалеку городе Марджане жил некий Тырышмал Хужа, и было у него двенадцать дочерей-красавиц. Многие знатные и незнатные юноши были в них влюблены, но отыскились и те, которые, получив от девушек отказ, решили овладеть ими силой. Вскоре огромное вражеское войско окружило и сожгло Марджан. Девушки вместе с отцом попали в плен. Их привели на то место, где сейчас стоит гора Хужалар тавы, и велели носить платками землю. Так появилась гора, на вершине которой враги собирались живьем закопать Тырышмала и его дочерей — в назидание другим непокорным. Но в один миг на глазах у всех девушки превратились в двенадцать звезд и вознеслись на небо, а их отец, прыгнув с крутого склона горы, стал родником, который до сих пор почитают люди. Это место энергетической силы, где, по преданию, сбывается любое загаданное желание. Все участники уехали домой полные впечатлений об экскурсии.



Как одна большая семья

Профсоюзная организация АО «Транснефть — Верхняя Волга» организовала участие группы работников предприятия в раскопках, которые проводил нынешним летом нижегородский поисковый отряд «Курган». Раскопки проходили на территории Бельского района Тверской области. Здесь, у деревни Черный Ручей, в тяжелейших боях 1941 года, Советская Армия потеряла погибшими и пропавшими без вести десятки тысяч бойцов.

«Слета в таком формате не было никогда»

— В ходе подготовки к очередному молодежному слету объединенной первичной профсоюзной организации АО «Транснефть — Верхняя Волга», мы долго искали идею, которая сделала бы мероприятие особенным и по-настоящему значимым, — рассказывает заместитель председателя ОППО Марьяна Атюлова. — И в итоге нашли ее — ведь присоединиться, хотя бы ненадолго, к отряду поисковиков захотели все участники слета.

— По нашей задумке, — рассказывает Семен Яптев, инженер-программист 1 категории, — можно эффективно и необычно объединить несколько событий: экскурсию на завод «Транснефтемаш» в Великих Луках и поисковые работы с отрядом «Курган». Слета в таком формате в ПАО «Транснефть» не было никогда. Конечно же, мы волновались, все ли получится именно так, как задумали. Но после обращения в нашу профсоюзную организацию, где мы получили полное одобрение и поддержку, стало понятно, что наш замысел обязательно будет воплощен.

Первой частью слета стала экскурсия на великолукский завод «Транснефтемаш». Второй частью — поисковые работы в Бельском районе под руководством и в тесном сотрудничестве с членами поискового отряда «Курган».

Завод произвел на всех очень яркое впечатление. «Совершенно уникальное предприятие! Здесь однозначно понимаешь, что ПАО «Транснефть» идет в ногу с научно-техническим прогрессом. Гордость возникает, когда видишь такое производство собственными глазами», — отмечали молодые специалисты.

А кульминацией слета стали для ребят раскопки на месте боев, где фактически им пришлось встретиться с Великой Отечественной войной лицом к лицу. Это опыт, который не имеет аналогов в повседневной жизни. Сильнейшие эмоции, открытия и осознание, что Великая Отечественная — это не прошлое. Это настоящее, которое совсем рядом.

«Такие же люди, как мы»

О том, какое колоссальное впечатление произвела на ребят работа в поисковом отряде, рассказывали все участники слета.

— Мы заранее знали, что едем на места боевых действий Великой Отечественной войны, — говорит Сергей Шабанов, оператор товарный 6 разряда ПСП ЛПДС «Староликеево». — Но значения этому многие из нас не придавали, думали, все будет легко и поверхностно. Но оказалось совсем не так. Нам доверили сложную, серьезную работу. Когда мы изучали историю в школе, в университете, то считали, что Великая Отечественная война осталась где-то далеко, в какой-то давно прошедшей эпохе. А здесь вдруг увидели, что вот она, война: в шаге от повседневной жизни. Меня это просто потрясло. Мы копали на глубину от 20 сантиметров до двух метров и находили огромное количество следов войны. Это могли быть винтовка, осколок гранаты, останки бойцов, патроны. Рядом с одним солдатом нашли православную иконку — небольшой литой трехстворчатый складень — и медаль «За отвагу», нижняя часть которой была сбита осколком снаряда. По этой медали поисковики сумели установить личность погибшего.

Раньше казалось, что на войне были какие-то особенные герои, всемогущие воины. А на самом деле это такие же люди, как мы. Такого же возраста, некоторые даже младше. Просто они оказались в ситуации, когда другого пути не было, и пошли защищать свою страну. Не колеблясь, они отдавали за нее свои жизни. Честно скажу — раскопки произвели на меня неизгладимое впечатление.





— Меня поразило, что зачастую невозможно идентифицировать личность погибшего, — делится пережитым опытом Алексей Кочетов — инженер 2 категории отдела главного энергетика. — Андрей Чеканов, руководитель «Кургана», рассказывал нам, что из примерно 5 тыс. найденных останков удалось установить личность менее 400 человек. Остальные — безымянные бойцы Красной армии. Огромное количество погибших! Я знал историю по рассказам, книгам, фильмам. Но когда находишься на месте военных действий и своими глазами видишь снаряды, блиндаж, останки солдат — многое додумываешь и представляешь. Это цепляет. Теперь я точно знаю, что забывать Великую Отечественную войну нельзя никогда. Фильмы и рассказы все равно приукрашивают. Когда принимаешь участие в раскопках на местах сражений, то испытываешь совсем другие чувства, очень личные, которые я хочу попытаться передать своим детям. Потому что чем больше мы отдаляемся от войны, тем сложнее объяснить людям, что там происходило на самом деле.

— На меня поисковые работы произвели огромное впечатление, — говорит Александр Кольцов, инженер 1 категории отдела комплектации оборудования. — Они укрепили в моем мировоззрении те ценности, на которых меня воспитали родители и которые сегодня так нужны людям, особенно молодым — патриотизм, любовь к своей Родине. Когда прикасаешься к событиям, которые произошли 80 лет назад, невольно

становишься их участником. После поездки мое мировоззрение относительно войны радикально изменилось. Я понял, что военные парады — это одна сторона медали. А вторая сторона — это будни войны. Колоссальное количество погибших людей, которые боролись за то, чтобы будущие поколения жили лучше, чем они. Поисковые работы показали мне, насколько верно утверждение нашего знаменитого историка Ключевского: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего». Мы все должны знать свое прошлое, прошлое нашей страны.

«И тогда наступило единение...»

Но не только чувство сопричастности истории своей страны пережили участники поискового проекта ОППО АО «Транснефть — Верхняя Волга» в этой поездке.

— Главный результат нашего слета — это оценка того, что сделано, — подводит итоги мероприятия Семен Яптев. — В конце слета вся наша группа собралась вместе, и нельзя было не заметить, что у всех горят глаза. Все захлеб рассказывали о своих находках, своих впечатлениях. Хотя многие участники слета видели друг друга впервые в жизни, все чувствовали семейную обстановку, атмосферу полного взаимопонимания и открытости. Все сплотились, делая общее дело. Мы и сейчас продолжаем переписываться.

— В какой-то момент мы все поняли и почувствовали, какой подвиг совершили наши предки для



всех нас и для мира, в котором мы живем. И когда пришло понимание — наступило единение, — отмечает Наталья Швабинская, инженер 1 категории отдела документирования производственного центра АСУ ТП. — У нас в группе было 23 человека, и все начали вспоминать о своих дедах и прадедах. В таком ключе — когда ты чувствуешь гордость за то, что твои предки отдали жизнь за Родину — мы никогда не вспоминаем наших предков в обычной жизни. И еще все почувствовали, что те мелочи, которые считаются проблемами в нашей современной жизни, уходят на второй план.

— И на раскопках, и вне их мы были как одна большая семья, — высказывает свое мнение Сергей Шабанов. — Такая поездка — уникальная возможность пообщаться с ровесниками, со специалистами твоей же организации. Мероприятие произвело неизгладимое впечатление и в плане раскопок, и в плане общения. Не раздумывая ни минуты, поехал бы еще раз. Не ожидал в начале поездки, что так все сложится.

«Организация была на высочайшем уровне»

Безупречную организацию мероприятия отметил каждый из его участников. Достичь этой безупречности молодым специалистам помогла профсоюзная организация АО «Транснефть — Верхняя Волга», которая активно участвовала в планировании поездки и ее осуществлении. Нужно было не упустить ни единой детали: приобрести экипировку, позаботиться о ночлеге для

членов группы, решить вопрос с транспортом, обеспечить безопасность.

Поскольку первой частью слета стала экскурсия на «Транснефтемаш», а место раскопок находилось ближе к Великим Лукам, большую часть подготовки взяла на себя профсоюзная организация завода и лично ее председатель Наталья Ивановна Бухтеева. Сделать поисковую работу по возможности комфортной также помогла профсоюзная организация.

— Завтракали мы в гостинице, а обедали прямо на месте, — рассказывает Наталья Швабинская, — готовили на костре гречневую кашу с тушенкой, в большом котелке чай с сахаром. Было очень душевно. Поисковики из «Кургана» рассказывали нам случаи из своей многолетней практики, и невозможно было слушать их без волнения. Эти истории, сопровождавшие наш обед, запали в душу. Нам выдали подготовленные наборы одежды — специальные костюмы с манжетами, резиновые сапоги, перчатки, головные уборы с сеткой от комаров и клещей. Техника безопасности была на высочайшем уровне. Во время раскопок к нам постоянно подходили организаторы, смотрели и спрашивали, что мы нашли. Они контролировали, чтобы нам не попался какой-то опасный боеприпас. Если у организаторов возникало подозрение, что рядом с нами может быть что-то угрожающее, нас немедленно перемещали на безопасное расстояние. Специалисты из «Кургана» сами доставали предмет, который вызывал опасения. Мы чувствовали себя в полной безопасности: кураторы опекали нас очень плотно.

Сейчас в «Верхней Волге» рассматривают возможности дальнейшего сотрудничества с поисковой группой.

— Мы обязательно постараемся еще раз принять участие в раскопках, — говорит Семен Яптев. — Интерес у молодежи точно есть, и немалый. Когда мы делали на нашем предприятии рассылку с общей информацией, желание принять участие в поисковых работах выразили многие. Важное дело. И очень полезное.

Вера Романова



«Моя профсоюзная карта» в действии

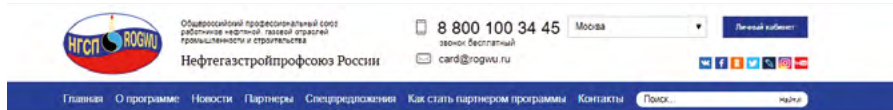
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru

Фитнес-центр Forte Club – больше, чем фитнес

Forte Club создан в партнерстве с компанией Technogym – мировым лидером по производству инновационных спортивных тренажеров. Эксклюзивно в Саратове в Forte Club представлена концепция Club 2.0, разработанная Technogym и Миланским институтом человека IULM.

Рекомендуем пройти тест от IULM для выяснения вашей мотивации к занятиям физическими упражнениями.

В основе лучшего результата лежит комплексный подход. Forte Club представляет максимальное разнообразие фитнес-услуг. Тренажерный зал занимает площадь 1000 м² и оборудован более чем 100 единицами силового оборудования итальянской компании Technogym. Большинство тренажеров работает по системе Club 2.0 – достаточно вставить ключ MyWellness, и на мониторе вы увидите количество рекомендуемых повторений и вес, предписанный для вас тренером.



Научный подход к фитнесу

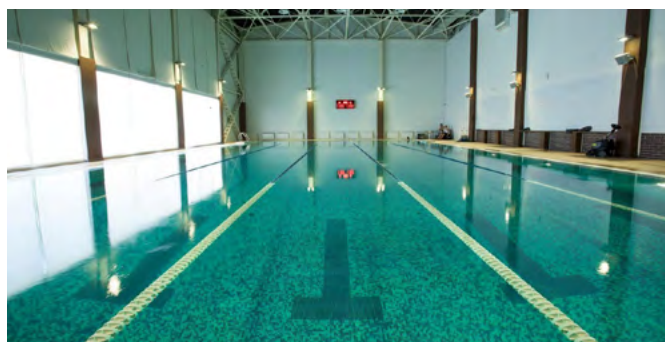
Концепция Club 2.0 гарантирует самое быстрое достижение поставленных вами целей. Она сочетает в себе уникальную систему тестирования и инновационную программу, предлагающую более 1500 персональных тренировочных профилей. Среди них есть один, предназначенный именно для вас.

Двигаться к желаемому результату вы будете при постоянной поддержке индивидуального тренера в формате 24/7. В ваш план тренировок будут включены рекомендации по индивидуальным и групповым программам, wellness-процедурам, системе питания.



My Wellness Key

Становясь членом клуба, вы получаете ключ My Wellness Key. Он обеспечивает вход в Forte Club через турникет, открывает ящик в раздевалке и «ведет» вас по программе в процессе использования силового и кардиооборудования. Абсолютно все тренажеры имеют дисплей, транслирующий данные, которые содержатся в вашем ключе.



Перед тем как начать выполнять подходы на тренажере, вы можете просмотреть рекомендованное количество повторений, веса и даже видеoinструкцию – как правильно выполнять упражнение на данном тренажере. Вся информация дублируется в приложении Forte Club в вашем смартфоне.

Скидка в размере **11%** стоимости базового взрослого годового абонемента, включающей **30 дней заморозки**, при предъявлении членом организации электронного профсоюзного билета Нефтегазстройпрофсоюза России.

КОНТАКТЫ:

г. Саратов, ул. Вольская, 29
Инстаграм: <https://www.instagram.com/forteclub/>
Сайт: <http://clubforte.ru>
Отдел продаж
+7 (8452) 37-72-11

Клуб: +7 (8452) 42-77-77
Будни: 07:00-23:00
Выходные: 09:00-22:00

SPA: +7 (8452) 37-77-00
Будни: 08:00-22:00
Выходные: 09:00-21:00



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 27 (107) от 23 августа 2019 г.

Ласточка

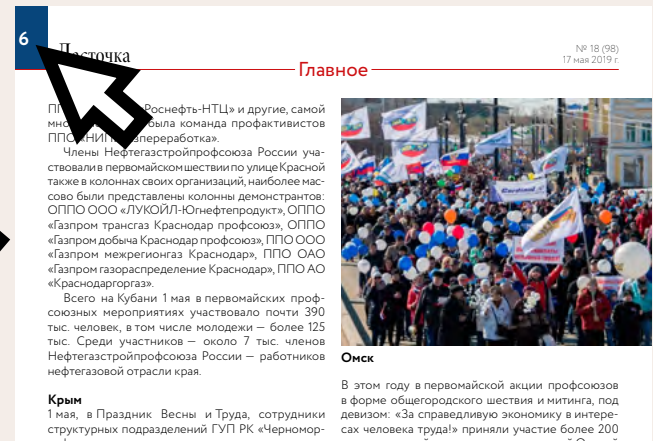
Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Памятка

Дорогие читатели, мы не стоим на месте и стараемся постоянно совершенствоваться. Так, наша «Ласточка» стала более удобной в плане навигации. Нажав на любой пункт «Содержания» на первой полосе, вы попадаете на выбранную страницу.



Чтобы вернуться назад, вам просто нужно кликнуть на колонтитул!



Спасибо, что с нами!

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 30 августа 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25 16+