



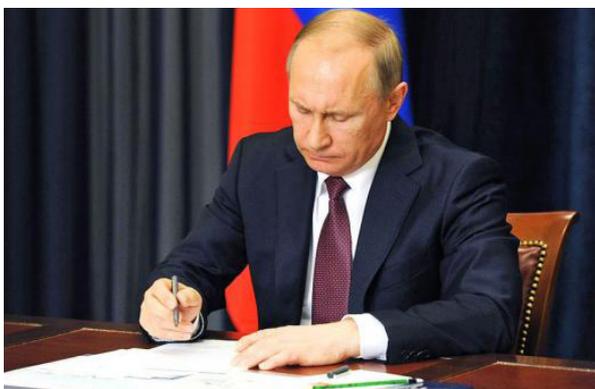
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №19 (53) от 18 мая 2018 г.



2 Реализовывать поставленные Президентом задачи профсоюзы должны вместе с властью и бизнесом

3 Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Нефтегазстройпрофсоюза России стала основной темой семинара, который состоялся в Ялте 15–18 мая



5 Участники XI Всероссийского семинар-совещания рассмотрели программу проведения Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2018» и обсудили новые направления молодежной политики ФНПР

В ближайшие шесть лет России предстоит совершить качественный прорыв в социально-экономическом развитии

Во всяком случае такую задачу перед правительством Российской Федерации поставил Владимир Путин в своем Указе № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Среди первоочередных задач, определенных Указом, у профсоюзов вызывают интерес такие, как рост реальных доходов населения, увеличение численности населения и повышение уровня жизни в стране, создание комфортных условий для проживания граждан.

Совершенно очевидно, что Указ Президента России является логическим продолжением реализации тех замыслов, которые озвучены в Послании Президента Федеральному собранию. Он же по существу определяет социально-экономическую программу государственной власти страны на ближайшие годы.

Федеральное правительство предполагает, что большая часть задач, поставленных перед правительством России в Указе, будет реализоваться через так называемые национальные проекты. Так, например, программа поддержки производительности труда в 2019 году должна увеличить бюджет почти в десять раз и остаться практически невидимой на



фоне других – это 11,1 млрд. рублей в год.

Важно также отметить и то, что цели и задачи, заложенные в Указе, во многом совпадают с наказами кандидату в Президенты, которые были сформулированы Нефтегазстройпрофсоюзом России в преддверии выборов. В Указе Владимир Путин фактически поддержал и преодоление бедности работающего населения, и обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, и привлечение внимания к человеку труда, и создание условий для жизни и работы на всей территории Российской Федерации, в том числе на Севере, и повышение доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта на Севере.

Но основной задачей, конечно же, является обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан.

Все мы свидетели значительных перемен в этом направлении,

которых за последнее время удалось добиться: урегулирован вопрос о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок и районных коэффициентов, принято решение о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

Следующая задача – повышение реальной заработной платы.

«В большинстве нефтегазовых компаний проводится регулярная индексация заработной платы: периодичность и уровень индексации, конечно, отличаются в зависимости от финансовых возможностей, но индексация все же производится. Однако этого недостаточно, особенно если речь идет о северных территориях, где и так почти утрачены некогда весьма весомые материальные преимущества для жизни и работы. Естественно, люди оттуда уезжают. Единственный действенный механизм – повышение реальной заработной платы, а не просто ее индексация. Хорошо, что это понимает и руководство страны», – отметил Александр Корчагин в одном из своих выступлений. «Мы как одна из сторон социального партнерства в стороне оставаться не можем. И реализовать поставленные Президентом задачи обязаны вместе с властью и бизнесом: здесь нужна эффективная и скоординированная работа».

Семинар в Ялте: работа на опережение

Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Нефтегазстройпрофсоюза России стала основной темой семинара, который состоялся в Ялте 15–18 мая. В семинаре участвовали члены постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и проблемам северных регионов России, представители научного сообщества, социальные партнеры.

Мероприятие открыл Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который отметил важность работы по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников и обозначил круг тем, требующих дополнительного обсуждения: оплата труда, пенсионное обеспечение, система профессиональных квалификаций.

Основной темой первого дня семинара стала достойная и справедливая заработная плата работников. Заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская акцентировала внимание на постановлении Конституционного суда от 7 декабря 2017 года, которое признало статьи 129, 133, 133.1 ТК РФ не противоречащими Конституции РФ,



поскольку они не включают в состав МРОТ районные коэффициенты и процентные надбавки, которые начисляются в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В постановлении также указано, что при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда федеральный законодатель вправе учесть сложившуюся практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Это полностью совпадает с профсоюзной позицией, более того, в ФНПР уже подготовлен проект федерального закона, который закрепил бы эту позицию Конституционного суда РФ.

Второй день семинара был посвящен системе профессиональных квалификаций. В качестве спикеров выступили директор по развитию системы профессиональных квалификаций ВНИИ труда Минтруда России Ирина Волошина, начальник отдела Центра пла-

нирования и использования трудовых ресурсов Газпрома Александр Буйневич и заместитель гендиректора Национального агентства развития квалификаций Алла Факторович.

Ирина Волошина отметила, что на сегодняшний день разработано и утверждено 1 148 профстандартов, в том числе 61 – в нефтегазовом комплексе. Профстандарты обязательны к применению лишь в двух случаях: если выполнение работ по определенным должностям, профессиям, специальностям предполагает предоставление компенсаций и льгот и если требования к квалификации работников установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. В остальных случаях профстандарты носят рекомендательный характер.

Опытном по заключению коллективных договоров в организациях нефтегазового комплекса и по организации летнего детского отдыха поделились победители конкурсов Нефтегазстройпрофсоюза России 2017





года «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь».

Председатель МПО «СИБУР Профсоюз» **Вячеслав Харитонов** представил презентацию о корпоративном центре



оздоровления и отдыха в Анапе «СИБУР-Юг». По бесплатным путевкам в нем ежегодно отдыхают и лечатся более 6,5 тыс. сотрудников СИБУРа, а также их дети и члены семей. Для детей предусмотрены специальные проекты: например, «Знакомство с нефтехимией», в котором они общаются с первыми лицами компании. Проект «Специальный агент по безопасности» формирует у детей навыки быстрой реакции. В проекте «Терра инкогнита» ребята пробуют силы в профессиях нефтехимического комплекса и разрабатывают социальные и экологические программы.

Евгений Черепанов, председатель постоянной комиссии по проблемам северных регионов России, в рамках работы



семинара особо подчеркнул важность северных регионов. «Задачи развития северных территорий сегодня решаются разрозненно, отсутствует координация вопросов развития инфраструктуры, административное взаимодействие сторон и многие другие факторы. Претворение в жизнь мер по реализации государственной политики в северных макрорегионах, касающихся эффективности и оптимизации «северного завоза», повышения транспортной доступности, бюджетного регулирования, совершенствования нормативной базы, поддержки малого предпринимательства, совершенствования механизмов оплаты труда и трудоустройства на предприятиях Крайнего Севера и приравненных к нему местностей поможет в обеспечении повышения качества жизни населения и повысит привлекательность этого региона для работы».

Владислав Зотов, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, отметил:



«Экономическая ситуация в стране меняется, принимаются важные законодательные решения, в том числе касающиеся работников северных регионов. Мы должны быть своевременно информированы, работать на опережение. Во многом решить эту задачу нам могут помочь вот такие встречи с приглашенными лекторами, представителями органов власти, вышестоящих профсоюзных органов».

Гумар Яруллин, председатель постоянной комиссии по защите социально-экономических прав членов Профсоюза:



«Участники семинара пополнили свои знания в социально-экономической сфере и обменялись опытом практической деятельности, а Профсоюз получил обратную связь, сформировал перечень вопросов, требующих дополнительной работы. Подобный формат встреч необходимо использовать – мы учтем это при формировании плана работы комиссии».

Молодежь стремится к знаниям



В Сочи с 14 по 17 мая состоялся XI Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР.

В мероприятии принимали участие представители руководства и аппарата ФНПР, Федерального агентства по делам молодежи, Центра общественных инициатив по борьбе с ВИЧ/СПИД и вирусными гепатитами «Пандемия», эксперты по развитию волонтерского движения.

В первый день работы семинара-совещания на панельной дискуссии обсуждались особенности профсоюзного контента в соцсетях, про-

блемы информационной политики и активности профсоюзной молодежи. В обсуждении участвовали заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева, секретарь ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов Абдулла Магомедов и заместитель Председателя Молодежного совета ФНПР Александра Шубина.

Образовательная часть семинара предусматривала практические занятия, тренинги и мастер-классы. Молодые члены профсоюзов узнали о том, что входит в компетенцию профсоюзного лидера, каковы особенности создания первичной профсоюзной организации и подготовки коллективных договоров. Часть тренингов была посвящена психологической подготовке: как правильно вести себя в конфликтных ситуациях и на переговорах, как бороться с

психологическим выгоранием.

В рамках семинара-совещания 16 мая состоялось заседание Молодежного совета ФНПР. В повестке дня – итоги молодежной первомайской акции профсоюзов, организация и проведение Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2018», сотрудничество с Федеральным агентством по делам молодежи.

Кроме того, члены Молодежного совета рассмотрели предложение Александра Шершукова о создании движения «Волонтеры солидарности». Идея заключается в том, чтобы профсоюзные активисты, работающие на безвозмездной основе, могли бы осуществлять контроль за соблюдением трудовых и иных норм законодательства в своих организациях, а затем сообщать о выявленных нарушениях в профильный профсоюз и контрольно-надзорные органы.



Обучение профкадров и актива

В соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива Республиканской организации Башкортостана 10-11 мая в Уфе прошли семинары для председателей, бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, действующих на территории Республики.

Открыл семинар Валерий Сафиханов, председатель Республиканской организации Башкортостана, который подробно рассказал о деятельности возглавляемой им организации и ближайших планах.

Продолжил обучение Сергей Лейканд, начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза, в своем выступлении представивший основные аспекты организационно-профсоюзной работы, в том числе программу преференций для членов Нефтегазстройпрофсоюза России «Моя профсоюзная карта».

Риля Салахутдинова, доктор социологических наук, преподаватель Башкирской академии государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан, довела до собравшихся сведения об изменениях в трудовом законодательстве.



Ульяна Назарова, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой социологии труда и экономики предпринимательства Башкирского государственного университета, осветила в своем выступлении вопросы стратегии и тактики переговоров, рассказала об основных приемах аргументации в переговорном процессе.

Людмила Иванова, практикующий главный бухгалтер, старший преподаватель Уфимского государственного авиационного технического университета, в своем выступлении заострила внимание на аспектах бухгалтерского

учета в некоммерческих организациях.

Алексей Жмаев, заведующий отделом охраны труда – главный технический инспектор труда ФПРБ, подробно рассказал об изменениях федерального законодательства в области охраны труда.

Специалисты аппарата Республиканской организации Башкортостана ознакомили председателей профсоюзных организаций с важными особенностями профсоюзной деятельности по различным направлениям.

В завершение семинаров все обучающиеся получили сертификаты.

Информируй и вовлекай!



С 15 по 17 мая в Майкопе состоялся Всероссийский семинар, посвященный вопросам реализации информационной политики Федерации независимых профсоюзов России. Он был проведен для руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР.

В первый день с приветственным словом к участникам обратились секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгеи Руслан Устов, а также секретарь ФНПР, представитель в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков. Александр Шершуков выступил с докладом на тему «Информационная работа профсоюзов: проблемы и пути их преодоления», в котором подвел итоги 2017 года, объявленного Годом профсоюзной информации. На достаточно

высоком уровне занимается информационной работой 6 общероссийских профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов. С отдельными недочетами план мероприятий Года профсоюзной информации выполнило 58 членских организаций ФНПР (20 общероссийских профсоюзов и 38 территориальных объединений организаций профсоюзов).

При этом большинство членских организаций ФНПР не имеет базы данных информационных ресурсов, не везде назначены ответственные за ведение информационной работы. 17 членских организаций ФНПР вообще не предоставили сведения для мониторинга.

Александр Шершуков подчеркнул, что в дальнейшем необходимо укреплять информационную составляющую деятельности ФНПР.

Во второй и третий дни семинара прошли круглые столы

на тему «Год профсоюзной информации: планы, проблемы, перспективы»: представители территориальных объединений организаций профсоюзов и отраслевых профсоюзов рассказали о своих достижениях и трудностях, с которыми они сталкиваются. По итогам семинара решено создать банк готовых алгоритмов для информационной работы на местах.

«Информационное направление не является обособленным. У нас есть общая цель – содействовать успешной деятельности Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза и их семей. Семинар предоставил отличную возможность обменяться опытом с коллегами и почерпнуть новое для дальнейшей работы», – прокомментировала семинар пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасия Дубенская.



Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению зарегистрировано Рострудом

7 мая федеральная служба по труду и занятости зарегистрировала подписанное 13 апреля текущего года Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014–2016 годы, продленному до 31 декабря 2019 года. Ему присвоен регистрационный номер: 12/18-19

Напомним, что 13 апреля 2018 года Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин на площадке Общероссийско-



го профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства подписали Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014–2016 годы, продленному до 31 декабря 2019 года.

Цель Дополнительного соглашения – предоставление возможности для работода-

телей, на которых не распространялось действие соглашения, обратиться к сторонам с просьбой о присоединении к Соглашению с одновременной просьбой временно приостановить действие его отдельных положений. Дополнительным соглашением предусмотрено, что после такого обращения Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сможет рассмотреть это предложение и принять соответствующее решение.

И вновь – о свободе профсоюзной деятельности

В начале апреля Международная организация труда (МОТ) приняла к рассмотрению жалобу Конфедерации труда России на судебный запрет Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА).

Жалобу поддержали Международная конфедерация профсоюзов и Глобальный союз IndustriAll, ФНПР и многие российские профсоюзы, включая Нефтегазстройпрофсоюз России.

Напомним, 10 января 2018 года Санкт-Петербургский

городской суд удовлетворил иск прокуратуры ликвидировать Межрегиональный профсоюз сотрудников автопредприятий в России (МПРА). Поводом для претензий прокуратуры стало членство МПРА в международном профсоюзе IndustriALL, якобы

финансировавшем организацию. Как отмечала объединенная пресс-служба судов Санкт-Петербурга, среди доводов для ликвидации указывалось также ведение организацией политической деятельности, включая сбор подписей по поводу изменения Трудового кодекса РФ.

11 мая, накануне рассмотрения Верховным судом РФ апелляции о ликвидации Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация», представители его первичных организаций переучредили МПРА, назвав его Межрегиональным профсоюзом работников автопрома и иных отраслей. Этот шаг, как рассчитывают активисты этого профсоюза, будет способствовать тому, что он продолжит работу в случае неблагоприятного развития ситуации, связанной с ликвидацией (запретом деятельности). Похоже, опасения не оправдаются, так как 16 мая на заседании Верховного суда РФ позиция профсоюзов была более убедительной, чем позиция Генпрокуратуры. Верховный суд РФ отложил принятие решения по этому делу: следующее заседание состоится 22 мая. Негативные последствия на международном уровне из-за ограничения деятельности профсоюзов более чем реальны – это подтверждает и пример Казахстана.

В начале 2017 года в этой стране была ликвидирова-



на Конфедерация независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК) по решению специализированного экономического суда Южно-Казахстанской области. Позже были возбуждены уголовные дела против ее президента Ларисы Харьковской и бывших профсоюзных деятелей из Мангистау Амина Елеусинова и Нурбека Кушакбаева – лидеров отдельных профсоюзов, входящих в КНПРК. Последних осудили к лишению свободы, а Харьковскую – к ограничению свободы.

Преследование независимых профсоюзов вызвало резкие протесты со стороны международных организаций, а американские профсоюзы запустили процедуру отмены торговых преференций. Для казахстанской стороны это повлечет рост тарифов на ввоз в США таких сырьевых продуктов, как ферросиликохром, бериллий необработанный, свинец, тантал, кремний, уран. По

оценкам американской стороны, возможная отмена преференций способна нанести ущерб примерно 17–19% казахстанского экспорта в США на сумму до \$145 млн.

Обеспокоенность законодательными ограничениями и преследованиями независимых профсоюзных лидеров выразила и МОТ. Сейчас эта организация проводит консультации с казахстанским правительством по проблемным вопросам профсоюзной деятельности, в частности, по применению конвенции МОТ № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию.

Серьезность ситуации привела к подвижкам в позиции казахстанских властей. 20 апреля Федерация профсоюзов Республики Казахстан ходатайствовала об условно-досрочном освобождении Амина Елеусинова и Нурбека Кушакбаева из мест заключения. В итоге суд вынес положительное решение по этому вопросу.

Но продолжает действовать не соответствующий международным стандартам обеспечения права на объединение и организацию профсоюзов казахстанский закон о профсоюзах. Эксперты надеются, что правительство Казахстана внесет соответствующие изменения в законодательство и в сложившуюся правоприменительную практику. По

«Уфаоргсинтез»: учимся основам безопасности

Профсоюзная организация и молодежный актив ПАО «Уфаоргсинтез» организовали и провели экскурсию в ближайшую от нефтеперерабатывающих заводов Уфы пожарную часть № 13, на которой помимо родителей и их детей также присутствовали профильные службы завода.

Такие полезные ежегодные экскурсии на пожарную часть стали доброй традицией для работников завода «Уфаоргсинтез» и их детей. Наверное, трудно отыскать ребенка, который равнодушно отнесется к звуку сирены пожарной машины, ну а рассмотреть и потрогать оборудование, защитные костюмы пожарных, услышать захватывающие истории о тушении пожаров, спасении людей и животных непосредственно от самих спасателей интересно не только детям любого возраста, но



и взрослым.

На экскурсии были продемонстрированы профессиональные навыки работы в экстремальных ситуациях, представлена техническая часть пожарных частей № 12 и 13, а также все обмундирование пожарных, газоспасательного отряда и медицинских работников. С большим интересом ребята рассматривали пожарную технику, желающие могли даже примерить униформу спасателей на себя.



Все остались очень довольны, много фотографировались, а в подарок ребята получили рюкзаки для обуви со светоотражающими элементами, которые выполняют функцию дополнительной меры безопасности в темное время суток.

Но самое главное – дети получили полезную и важную информацию о том, как правильно вести себя во время пожара, не допустить возгорания и что об этом необходимо сообщать спасателям.



На работу на велосипеде

18 мая 2018 года в России проходит акция «На работу на велосипеде»

Акция «На работу на велосипеде» проходит в России три раза в год. Она показывает, что ездить на велосипеде по ежедневным делам может быть легко и удобно, для этого не требуется специальная одежда или подготовка. Это не велопарад, привязанный к определенному маршруту и времени, участники просто едут по своим делам. Чтобы мотивировать новичков поехать на работу на велосипеде впервые, организаторы акции и компании устраивают конкурсы и делают в городе «энергетические точки», партнеры акции предоставляют участникам скидки и бонусы.

В Москве акция проводится с 14 по 27 мая организаторами проекта по развитию велокультуры Let's bike it! при поддержке департамента транспорта Москвы, в Санкт-Петербурге – обществен-



ного проекта «Велосипедизация Санкт-Петербурга», в других городах – представителями общественных объединений, администраций городов и бизнеса.

Нефтяники и газовики несмотря на не всегда благоприятные

погодные условия, особенно на Севере, поддерживают акцию, к примеру, работники «Газпром добыча Надым». Организаторы предприятия и в эту суровую весну обратились к газовикам с призывом поддержать благоприятную экологическую атмосферу города, поселков, промыслов и даже не сомневаются, что желающие будут.

В 2018 году всероссийская акция «На работу на велосипеде» пройдет дважды – 18 мая и 21 сентября.

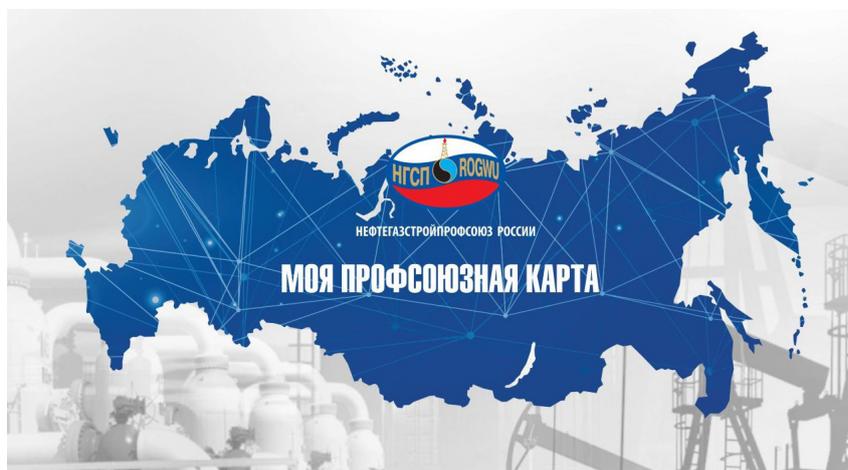
По итогам акции будет создан видеоролик для конкурса сюжетов, объявленного неправительственным экологическим фондом им. В.И. Вернадского.



«Моя профсоюзная карта» в действии

Новые партнеры программы преференций «Моя профсоюзная карта»

Первичная профсоюзная организация «СИБУР Тобольск» наладила сотрудничество с медицинским центром «Никойл». Предъявителям электронной профсоюзной карты компания предоставляет **скидку в размере 10%** на услуги следующих специалистов: уролога, дерматовенеролога, гинеколога, отоларинголога, офтальмолога, ревматолога, хирурга, эндокринолога, профпатолога, стоматолога, кардиолога, невролога, терапевта. Скидка распространяется на прием, консультацию, УЗИ, функциональные исследования. Кроме того, медцентр предлагает скидку 5% на лабораторные исследования. **10% скидки** предоставляет членам Профсоюза – участникам



программы преференций магазин товаров для дома «Гала-март» на всю продукцию, кроме той, что участвует в распродаже. **5% скидки** держатели карт получают в фитнес-клубе «Кубики» (на клубные карты, групповые занятия с тренером и подарочные сертификаты), бутике цве-

тов и подарков «Презент», зоомагазине «Айболит», салоне-магазине «Дом света и штор» в ТК «Наша марка», садовом центре «Сибирский сад», ресторане «Ковчег», баре кинотеатра «Апельси-нема» в ТРЦ «Жемчужина Сибири».

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы

<https://card.rogwu.ru/login>

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промо-коды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Московским театром мюзикла

Московский театр мюзикла приглашает членов Нефтегазстройпрофсоюза России – участников программы преференций «Моя профсоюзная карта» на свои спектакли с уникальной скидкой 20%.

Вот 5 простых шагов к получению билетов со скидкой:

1. Зайти на сайт teamuz.ru.
2. Выбрать дату/спектакль.
3. Выбрать места.
4. При оформлении заказа в корзине ввести промо-код (узнать код можно в личном кабинете на странице программы), сумма заказа будет пересчитана автоматически с учетом 20% скидки.
5. Оплатить билеты банковской

картой, распечатать их или сохранить на мобильном устройстве.

Спектакли театра мюзикла идут каждый день, кроме понедельника.

В афише театра мюзиклы «Принцесса цирка» (музыка И. Кальмана), «Чудеса и куралесы» (по сказкам Л. Кэрролла), спектакль «Преступление и наказание» (постановка А. Кончаловского), цирковое шоу «РЕВ/ЕРС», мюзикл «Сказка для взрослых. Все о Золушке» (музыка Р. Паулса).

В спектаклях задействованы любимые публикой Валерия Ланская, Ефим Шифрин, Павел



**МОСКОВСКИЙ
ТЕАТР МЮЗИКЛА**

Любимцев, Алексей Колган и многие другие замечательные актеры.

28 сентября 2017 года театр мюзикла открыл сезон в новом здании по адресу: Пушкинская площадь, 2 (метро Пушкинская, Тверская, Чеховская). Лучшие мюзиклы Москвы стали еще ближе!

Подробное описание спектаклей на сайте
teamuz.ru

В рамках соглашения о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и цирком танцующих фонтанов «Акварин» членам Нефтегазстройпрофсоюза России – участникам программы «Моя профсоюзная карта» и членам их семей предлагается скидка 40% на посещение циркового шоу «Тайна музея снов» по промо-коду Профсоюз40.

Один взрослый может провести по своему билету одного ребенка в возрасте до 6 лет включительно (без предоставления отдельного места).

Цирк танцующих фонтанов «Акварин» представляет новое остросюжетное шоу



«Тайна музея снов», в котором размывается грань между реальностью и сказочным миром искусства, наполненным удивительными приключениями, загадками, волшебством, опасностями и веселыми происшествиями.

На фоне грандиозных декораций из танцующих фонтанов и голографических спецэффектов вы увидите самые яркие цирковые номера: увлекательную клоунаду лицедеев, дрессированных животных, акробатику на батутах, ледовый балет, экстравагантный

корд-де-парель, экстремальную воздушную гимнастику на цепях, а также редкий номер «перши» и многое другое.

Как купить билеты со скидкой:

1. Зайдите на сайт variort.ru/tayna-muzeya-snov.
2. Нажмите на кнопку «Выбрать сеанс и заказать билеты».
3. Выберите день и укажите необходимое количество билетов.
4. Введите контактные данные и промо-код Профсоюз40.
5. Оплатите заказ банковской картой. Электронные билеты поступят на ваш e-мэйл.

**Адрес цирка: Москва, ул. Мельникова, 7, стр. 1 (метро Волгоградский проспект)
Телефон для справок
8 (495) 363-43-73**



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 19 (53) от 18 мая 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Анастасия Дубенская, Светлана Романовская, Ирина Танина, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова,
Александра Мазур, Ольга Кулешова, Эдуард Баширов, Светлана Севериненко

Следующий номер «Ласточки» выйдет 25 мая 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru