



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 24 (58) от 22 июня 2018 г.

Читайте в номере:

2 Профсоюзы
категорически
против повышения
пенсионного возраста



5 Один из ключевых
вопросов 102-й Конвенции
МОТ – коэффициент
замещения прежнего
заработка пенсией

6 Профсоюз на защите
охраны труда



Профсоюзы категорически против повышения пенсионного возраста

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня, основной темой которого стало рассмотрение законопроекта о повышении пенсионного возраста, профсоюзная сторона комиссии выступила категорически против этой инициативы.

В заседании РТК приняли участие первый заместитель председателя Правительства РФ, министр финансов РФ Антон Силуанов, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, координаторы сторон социального партнерства:



президент РСПП Александр Шохин и председатель ФНПР Михаил Шмаков, а также назначенная 14 июня указом Президента РФ координатор РТК, заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

С основным докладом по очередному реформированию пенсионной системы выступил статс-секретарь – заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов. Он

отметил, что главная цель изменений – создание и укрепление страховой модели пенсионной системы, а также существенное повышение благосостояния пенсионеров. По словам Андрея Пудова, предлагаемые законопроектом элементы позволят укрепить пенсионную систему с тем, чтобы обеспечить ее на долгие годы ресурсами для индексации пенсии не только до уровня инфляции, но и выше.

ОФИЦИАЛЬНО



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России)

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
Тел. (495) 930-69-74, факс (495) 930-96-01
E-mail: roguw@roguw.ru ОГРН 1027700289100

19.06.2018 № 19-04-305

На № _____ от _____

Председателям профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России

Уважаемые коллеги!

Вопреки многочисленным заявлениям российских профсоюзов, в том числе Нефтегазстройпрофсоюза России, и незаконченную дискуссию, 16 июня 2018 года Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Законопроект предусматривает с 2019 года повышение пенсионного возраста для мужчин с 60 до 65 лет к 2028 году, для женщин — с 55 до 63 лет к 2034 году.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года профсоюзная сторона комиссии выступила категорически против этой инициативы.

Профсоюзы убеждены, что подобный шаг не обеспечит сбалансированность пенсионной системы, а наоборот, вызовет новые социально-экономические проблемы, спровоцирует социальную напряженность в стране вплоть до коллективных действий.

Кроме того, принятие законопроекта повлечет негативные последствия: вырастет уровень безработицы населения, особенно среди молодежи, увеличатся расходы ФСС и ФОМС и ряд других.

Крайнюю обеспокоенность вызывает и предполагаемое повышение пенсионного возраста для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Такое решение не только противоречит государственным решениям по развитию Арктики и Севера, но и сводит на нет все усилия по развитию производительных сил северных регионов, созданию условий для привлечения и

закрепления в них молодых работников, формированию благоприятной трудовой и жизненной среды.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает предпринять ряд действий, чтобы усилить общественный резонанс на законодательную инициативу Правительства Российской Федерации, направленный на блокировку законопроекта Государственной Думой.

В связи с резко отрицательным мнением российских профсоюзов по поводу повышения пенсионного возраста, а также в целях подтверждения единой позиции Нефтегазстройпрофсоюза России представляется целесообразным:

— организовать и провести в профсоюзных организациях общие собрания, заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов, в ходе которых довести до сведения работников позицию Нефтегазстройпрофсоюза России по данному вопросу; при этом протоколы собраний и заседаний профсоюзных органов предлагается направить в Нефтегазстройпрофсоюз России и в территориальные объединения организаций профсоюзов;

— через территориальные объединения организаций профсоюзов инициировать проведение заседаний региональных трехсторонних комиссий, в целях изменения позиции социальных партнеров по вопросу повышения пенсионного возраста.

Исполняющий обязанности
Председателя Профсоюза

В.С. Косович

Что предлагает Правительство Российской Федерации в рамках пенсионной реформы

Общеустановленный возраст выхода на пенсию

Предлагаемые изменения:

Мужчины >>>>> 65 лет

Женщины >>>>> 63 года

В настоящее время:
мужчины - 60 лет
женщины - 55 лет

Возраст выхода на пенсию для жителей Северных регионов

Предлагаемые изменения:

Мужчины >>>>> 60 лет

Женщины >>>>> 58 лет

В настоящее время:
мужчины - 55 лет
женщины - 50 лет

Лица, имеющие длительный стаж работы

Предлагаемые изменения:

Назначение пенсии на 2 года раньше, при условии:



стаж работы более 45 лет
возраст: 60 лет и старше



стаж работы более 40 лет
возраст: 55 лет и старше

Категории граждан, которых не коснется увеличение пенсионного возраста:



Рабочие предприятий добывающей промышленности



Шахтеры



Работники предприятий черной и цветной металлургии



Работники других производств, включенных в списки №1, №2, "малые списки"



Работники железнодорожной отрасли



Работники предприятий с радиационным воздействием

ОСНОВНЫЕ НОВЕЛЛЫ ПРЕДЛАГАЕМОГО ЗАКОНОПРОЕКТА:

1. Увеличение общего пенсионного возраста с 2019 года для мужчин с 60 до 65 лет к 2028 году, для женщин – с 55 до 63 лет к 2034 году. Темп увеличения возраста для обеих категорий пенсионеров – по 6 месяцев за календарный год.

2. Увеличение пенсионного возраста для граждан, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: до 60 лет для мужчин и до 58 лет для женщин с соответствующим переходным периодом. При этом сохраняются требования к стажу, полученному на данных территориях.

В настоящее время мужчинам положена пенсия по достижении 55 лет, женщинам – по достижении 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют общий трудовой стаж не менее 25 и 20 лет соответственно.

3. Изменения не затронут граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда (списки

№ 1 и № 2, малые списки), государственных служащих и лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья: женщин, родившим 5 и более детей, женщин, родившим ребенка-инвалида и воспитавшим его до 8 лет, инвалидов по зрению I группы и ряд других.

4. Лица, имеющие длительный стаж работы (не менее 45 лет для мужчин и не менее 40 лет для женщин), получают право на назначение пенсии на два года раньше, при этом мужчинам должно быть не менее 60 лет, женщинам – не менее 55 лет.

5. Для педагогических, медицинских, творческих работников право выхода на пенсию по итогам формирования специального стажа отодвигается после переходного периода на 8 лет как для мужчин, так и для женщин (требования к специальному стажу полностью сохраняются).

По итогам обсуждения данного вопроса профсоюзная сторона РТК еще раз заявила, что не поддерживает как сам законопроект, так и идею повышения пенсионного возраста.

Представители профсоюзов в своих выступлениях утверждали, что, во-первых, механизм



повышения пенсий могли бы стать меры по кардинальному увеличению зарплат работающих граждан и выводу серых зарплат из тени. Во-вторых, перед принятием подобного антисоциального решения необходимо проводить широкое общественное обсуждение (вплоть до референдума), оценивать его риски и последствия для рынка труда и влияние на экономику. Кроме того, требуется рассчитать основные статистические показатели по законопроекту, которые подтверждали бы сбалансированность пенсионной системы в перспективе. На сегодняшний день эти данные представлены не были.

Особую тревогу профсоюзов вызвало намерение властей повысить пенсионный возраст и для северян. Принимая

такое решение, государство сознательно игнорирует объективные особенности назначения досрочных пенсий северянам: более низкую продолжительность жизни на Севере (на 5–6 лет), чем в среднем по России; отрицательное воздействие на организм неблагоприятных природно-климатических условий; высокую стоимость жизни в северных районах – это подтверждают районные коэффициенты к пенсии.

Нефтегазстройпрофсоюз России в официальном порядке накануне заседания РТК направил соответствующую [позицию](#) в адрес ФНПР. В ближайшее время будут дополнительно подготовлены поправки в пенсионный законопроект, которые исключают из круга лиц, для которых будет повышен пенсионный возраст, граждан, работающих в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Кроме того, на заседании РТК была рассмотрена инициатива Правительства РФ повысить ставку НДС с 18 до 20%. А в качестве компенсации Правительство РФ планирует установить с 1 января 2019 года на бессрочной основе тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование: 22% – с выплат физическим лицам, не превышающих предельную базу, 10% – с доходов сверх лимита.

Профсоюзная сторона также не поддержала эти законопроекты из-за их антинародности.

Таким образом, названные законопроекты все же будут внесены в Государственную Думу ФС РФ для рассмотрения, поскольку позиции представителей государства и бизнеса концептуально совпали.

КОММЕНТАРИЙ

Александр Корчагин,

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

«Мы получим кадровый голод на Севере»

– Объявленное Правительством РФ повышение пенсионного возраста не обеспечит сбалансированность пенсионной системы, а наоборот, вызовет социально-экономические проблемы, спровоцирует еще большую социальную напряженность в обществе. Сегодня есть печальная статистика, что 24% мужчин не доживают до пенсии, при увеличении возраста до 65 лет этот процент может резко подскочить.

По мнению Нефтегазстройпрофсоюза России, Правительству РФ следует сконцентрироваться на решении таких проблем пенсионной системы, как низкий уровень возмещения пенсией утраченного заработка и ее низкая покупательная способность. Нужно снять мораторий на формирование накопительной части пенсии, обеспечить доходную часть Пенсионного фонда, увеличив зарплату работникам как бюджетной, так и внебюджетной сферы, необходимо вывести серые доходы из тени.

Нельзя не принять во внимание и то, что повышение пенсионного возраста негативно скажется на рынке труда, тем более северных территорий. С резким повышением численности людей трудоспособного возраста количество рабочих мест не увеличится, что спровоцирует рост безработицы как среди молодежи, так и среди тех, кому за 50.

Примерно половина членов крупнейшего Профсоюза – люди, работающие в тяжелых климатических условиях. Продолжительность жизни на Севере на пять–шесть лет меньше, чем в среднем по стране. Возраст выхода на пенсию для работающих на Крайнем Севере составляет для мужчин 55 лет, для женщин – 50 лет. При этом они должны иметь общий трудовой стаж не менее 25 и 20 лет соответственно и проработать не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 – в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Нефтегазстройпрофсоюз России считает необходимым сохранить не только право северян на досрочное назначение страховой пенсии, но и возраст выхода на пенсию, как это предусмотрено законопроектом в отношении других льготников, иначе произойдет еще более массовый отток населения из районов Крайнего Севера. Уже сегодня миграция в среднюю полосу России вызывает беспокойство: Север – стратегическая для страны территория – испытывает кадровый голод.

Обсуждаемая мера правительства не просто усугубит ситуацию, а «оголит» Север, отбросив развитую территорию на много десятилетий назад. Мы как Профсоюз, защищающий права человека труда, не должны этого допустить.

Минимальные нормы соцобеспечения в России подтянутся к международным

16 июня Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу проект федерального закона «О ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)».

Конвенция является основополагающим документом международного права и охватывает все основные сферы социального обеспечения, включая медицинское обслуживание (раздел II), обеспечение по болезни (раздел III), обеспечение по безработице (раздел IV), обеспечение по старости (раздел V), обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием (раздел VI), семейное обеспечение (раздел VII), обеспечение по материнству (раздел VIII), обеспечение по инвалидности (раздел IX), обеспечение по случаю потери кормильца (раздел X).



На сегодняшний день Конвенция ратифицирована 55 странами, включая большинство развитых стран Европы, Израиль, Японию, Мексику, Бразилию. Она входит в перечень конвенций, предлагаемых для ратификации по Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы.

Одним из ключевых вопросов Конвенции является коэффициент замещения прежнего заработка пенсией. Согласно Конвенции, в подписавшей ее стране коэффициент

замещения должен составлять не менее 40% прежнего заработка гражданина. По планам Российского Правительства, это положение Конвенции может быть выполнено, но только при соблюдении обязательного условия – повышения пенсионного возраста.

В связи с тем, что Конвенция позволяет государству выбирать разделы, которые оно обязано соблюдать, законопроект предусматривает ратификацию всех разделов Конвенции, кроме двух:

– IV «Обеспечение по безработице» – по причине несоответствия максимального размера пособия по безработице в Российской Федерации (12% от заработка) уровню, установленному Конвенцией (45% от заработка);

– VII «Семейное обеспечение» – из-за различных подходов в национальном и международном законодательстве к исчислению общей суммы расходов на ежемесячное пособие на ребенка.





ТВОИ ПРАВА ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Право на получение первой медицинской помощи

- на месте происшествия;
- в медсанчасти организации;
- в медучреждении.

2. Право на информирование родственников пострадавшего

- о тяжелом несчастном случае;
- о несчастном случае со смертельным исходом.

3. Право на участие в расследовании самого пострадавшего (родственников или доверенных лиц)

- принимать участие в опросе очевидцев происшествия, должностных лиц организации-работодателя, допустивших нарушение требований охраны труда;

- присутствовать при осмотре, фото- и (или) видеосъемке места происшествия;

- знакомиться с материалами расследования (документами по охране труда, экспертными заключениями и др.).

4. Право на ознакомление с результатами расследования несчастного случая

- акт по форме Н-1;
- акт произвольной формы;
- протоколы, схемы, фотографии и иное.

5. Право на профсоюзную защиту

- установление связи случая с производством;
- установление наличия или отсутствия грубой неосторожности пострадавшего;
- представительство в суде при обжаловании результатов расследования.

6. Право на обжалование результатов расследования либо отказа в расследовании

- в государственной инспекции труда (федеральной и территориальной);
- в суде.

7. Право на разъяснение порядка возмещения вреда

- в государственной инспекции труда;
- в региональном отделении Фонда социального страхования РФ;
- в профсоюзной организации.

8. Право на получение одного экземпляра акта расследования

- непосредственно у работодателя с росписью в экземпляре работодателя;
- через профсоюзную организацию.

9. Право на дополнительные выплаты

- по коллективному договору;
- при возмещении морального вреда через суд.

ПРОФСОЮЗ НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЮТ:

- техническая инспекция труда Профсоюза;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ

- Трудовой кодекс РФ (ст. 370);
- Федеральный закон от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» (ст. 19, 20);

ОСНОВНЫЕ ПРАВА ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА И УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА:

- участие в разработке и формировании федеральных,

региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда;

- обобщение опыта применения федерального, регионального законодательства в области охраны труда;

• консультативная помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда;

- распространение знаний в области охраны труда;

• экспертиза проектов на строительство и реконструкцию действующих объектов производственного назначения, новых технологий, оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, на соответствие их требованиям охраны труда;

- экспертиза средств коллективной и индивидуальной защиты работников на наличие сертификата качества (соответствия);

• рассмотрение обращений членов Профсоюза по вопросам охраны труда;

- контроль за выполнением работодателями мероприятий по охране труда, улучшений условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда;

• оказание методической помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза;

- пропаганда передового опыта по профилактике производственного травматизма.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА:

- проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений;

• информирование работников структурного подразделения о необходимости выполнения требований охраны труда;

- контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением;

• информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах и о классификации условий труда на рабочих местах;

- контроль за своевременным обеспечением работников средствами защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

• проведение проверок и обследований машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования с целью определения их соответствия требованиям охраны труда;

- информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, об ухудшении их здоровья;

• участие в организации первой медицинской помощи, а при необходимости – оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая;

- подготовка предложений работодателю через первичную профсоюзную организацию по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда;

• участие в расследовании инцидентов, аварий и несчастных случаев.

МЕДОСМОТРЫ

Работник! Береги свое здоровье!

МЕДОСМОТРЫ НУЖНЫ, ЧТОБЫ:

- определять, может ли работник выполнять свои профессиональные функции без ущерба для здоровья;
- выявлять ранние признаки профессиональных и иных заболеваний;
- наблюдать за состоянием здоровья работников и своевременно проводить профилактические и реабилитационные мероприятия;
- предупреждать несчастные случаи на производстве;
- устанавливать профзаболевание и возмещать работнику причиненный его здоровью вред.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ, ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОСМОТРЫ, ЭКСПЕРТИЗУ ПРОФПРИГОДНОСТИ ПРОВОДЯТ:

- лечебно-профилактические учреждения;
- центры профессиональной патологии.

ТВОИ ДОКУМЕНТЫ НА МЕДОСМОТРЕ:

- направление на медосмотр (выдает работодатель под роспись в журнале);
- паспорт здоровья работника;
- паспорт;
- заключение по результатам предварительного (периодического) медосмотра (выдает медучреждение).

МЕДОСМОТРЫ В ЦЕНТРАХ ПРОПАТОЛОГИИ ПРОХОДЯТ:

- участники аварийных ситуаций или инцидентов;
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и произ-

водственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ);

- работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профзаболевания;
- лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве;
- другие работники – по решению врачебной комиссии.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ МЕДОСМОТРАХ:

- работники не ознакомлены с графиком проведения медосмотров (за 10 дней до начала проведения периодического осмотра);
- медосмотры проводятся не за счет рабочего времени, а за счет времени отдыха;
- стоимость медосмотров оплачивается работником.

ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕПРОХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОМ МЕДОСМОТРА:

- при отсутствии результатов медосмотров невозможно

выявить и установить профзаболевание, соответственно, работник теряет право на возмещение вреда здоровью;

- неявка на медосмотр или несвоевременное прибытие служит основанием для отстранения от работы;
- работодатель вправе применить к нарушителю меры дисциплинарного взыскания, установленные в ст. 192 Трудового кодекса РФ.

ПРОФСОЮЗ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ:

- в составлении списков контингентов работников, подлежащих прохождению медосмотра;
- в оформлении заключительного акта по результатам медосмотров;
- в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (переводе на другую работу) по результатам медосмотра;
- в рассмотрении вопроса об увольнении работника по результатам медосмотра;
- в разработке мероприятий по улучшению условий труда с учетом рекомендаций, данных в заключительном акте.



В профкарте МПО – новая организация

В Нефтеюганске на учредительной конференции на предприятии «СИБИНТЕК - Западная Сибирь» было принято решение о создании Объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО), принят ее Устав, избраны председатель, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. В работе учредительной конференции участвовал заместитель Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексей Корабельников.

Новая профорганизация создана в филиале «Макрорегион Западная Сибирь» ООО ИК «СИБИНТЕК», оказывающего широкий спектр сервисных услуг в области IT дочерним обществам Компании «Роснефть» не только в Западной Сибири, но и по всей стране.

Новая профсоюзная организация объединила более 1400 сотрудников-членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях всех крупных региональных подразделений филиала от Тюмени до Салехарда, расположенных в четырех субъектах Российской Федерации. Председателем объединенной первичной профсоюзной организации избрана Оксана Серикова, имеющая опыт профсоюзной работы в одной из первичных профсоюзных организаций филиала.

Заместитель Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексей Корабельников поздравил



делегатов конференции с новой организацией, обозначив ее основные задачи, такие как защита интересов работников - членов Профсоюза и внедрение новых социальных программ для сотрудников. Он пожелал профактиву успехов при налаживании организационной, правовой и социальной работы на предприятии.

Распространение действующих в МПО ПАО «НК «Роснефть» социальных проектов на профсоюзные организации филиала, которые не входили ранее в структуру межрегиональной профсоюзной организации, позволит теперь всем работникам филиала «Макрорегион Западная Сибирь» ООО ИК «СИБИНТЕК», являющимся членами Профсоюза, получить дополнительные льготы, повышающие их благосостояние.

В завершении работы конференции вновь избранный председатель ОППО поблагодарила своих коллег - делегатов конференции за оказанное доверие и выразила готовность совместно с профактивом продолжать работу над поставленными задачами.

Учредительной конференции по созданию новой профсоюзной организации предшество-

вала конференция трудового коллектива по заключению Коллективного договора в филиале «Макрорегион Западная Сибирь» ООО ИК «СИБИНТЕК».

Коллективно-договорной процесс был достаточно сложным, но благодаря усилиям Единого представительного органа стороны социального партнерства пришли к консенсусу.

После рассмотрения и формулирования замечаний и предложений к проекту Коллективного договора была проведена процедура голосования избранными делегатами из городов Нефтеюганск, Пыть-Ях и Пойковский, которые присутствовали на конференции, а также делегатами из других региональных подразделений в городах Нижневартовск, Радужный, Губкинский, Тюмень и Нягань, участвовавших в работе конференции в режиме видеоконференцсвязи. Делегаты от коллективов поднимали много важных вопросов, имеющих большую значимость для работы коллектива в стабильном режиме.

Коллективный договор филиала «Макрорегион Западная Сибирь» ООО ИК «СИБИНТЕК» подписан и будет действовать в течение трех лет с даты его подписания.

Воронежцев оценили на всероссийском уровне

Первичная профсоюзная организация АО «Воронежсинтезкаучук» включена в федеральный реестр «Всероссийская книга почёта–2018». В реестр вносят лучшие предприятия и общественные организации, которые способствуют социально-экономическому развитию регионов.

Первичная профсоюзная организация АО «Воронежсинтезкаучук» активно участвует в создании безопасных и комфортных условий труда – это положительно сказывается на производительности труда и производственно-экономических показателях.



Члены Профсоюза получают материальную помощь в различных жизненных ситуациях, выплаты на оздоровление и отдых, бесплатные юридические консультации, для них проводятся культурные и спортивные мероприятия.

По словам председателя профсоюзной организации воронежской площадки ПАО «СИБУР-Холдинг» Александра Асеева, на сегодняшний день членами Профсоюза являются 83% сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук».

Безопасный труд как системная работа

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» на площадке Новокуйбышевского НПЗ провела круглый стол, в ходе которого обсуждались вопросы безопасности труда и состоялся обмен лучшими практиками.

Эта важнейшая тема объединила нефтепереработчиков и нефтехимиков самарских предприятий «Роснефти» – представителей Новокуйбышевского

НПЗ, Куйбышевского НПЗ, Сызранского НПЗ и Новокуйбышевской нефтехимической компании.

Открывая круглый стол, заместитель председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексей Коробельников рассказал о деятельности МПО в сфере охраны труда, об инициативах, уже внедренных в работу профсоюзными организациями. Повышение безопасности труда – конструктивная совместная работа, которая ведется с руководством компании, подчеркнул Алексей Васильевич.

Технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалев, принимавший участие в круглом столе, обратил особое внимание участников на законодательные новеллы в области охраны труда, которые нельзя не учитывать в работе. Главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть» Ираклий Хагулашвили дал характеристику документов МПО, принятых во исполнение законодательства в сфере охраны труда.

«Моя профсоюзная карта» в действии

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промо-коды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.

2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

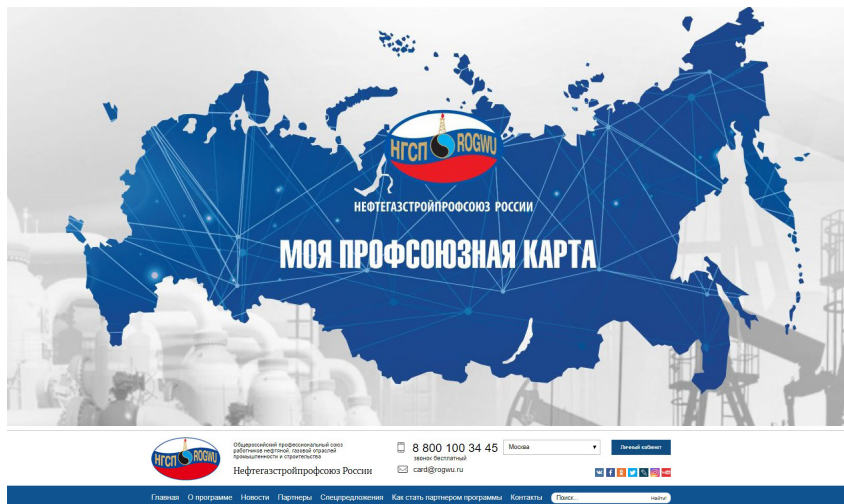
1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).

2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».

3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.

4. Нажмите кнопку «Войти».

5. Заполните анкету, введите



Электронный
профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

«Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.

8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.

9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

По всем вопросам

Вы можете обращаться:

Баширов Эдуард Абдразакович,

Руководитель проекта
«Моя профсоюзная карта»

тел.: +7 (917) 551-82-60

e-mail: bashirov@rogwu.ru

Лейканд Сергей Валерьевич,

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

тел.: +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88

e-mail: leikand@rogwu.ru

Заведи НОВЫЙ Volkswagen Passat!



Volkswagen

По программе «Моя профсоюзная карта» компания ООО «Автоштадт-Сервис» – официальный дилер Volkswagen – предоставляет членам Нефтегазстройпрофсоюза России скидку от 2,5 до 5% при приобретении автомобилей марки Volkswagen (в зависимости от модели).

«Фольксваген Центр Автоштадт» – эксперт в области продаж и обслуживания

автомобилей Volkswagen – создал все условия для комфортной покупки. Опытные менеджеры прошли обучение по программе производителя и получили сертификаты академии Volkswagen. Они помогут вам разобраться в многообразии вариантов и безошибочно выбрать автомобиль, который будет радовать вас долгое время.

Испытайте автомобиль в реальных городских условиях и ощутите немецкое качество на тест-драйве.

Специалисты по вопросам кредитования в кратчайшие сроки:

- предложат оптимальный вариант кредита и помогут его оформить;
- расскажут о различных лизинговых программах;
- помогут определиться со страховой компанией.

Техническая поддержка компании убедит вас в правильности покупки автомобиля Volkswagen в «Фольксваген Центр Автоштадт». Сервисный центр находится на территории самого автоцентра и предлагает весь спектр сервисных услуг:

- плановое техническое обслуживание;
- кузовные работы любой сложности;
- установка аудиосистем, системы навигации, сигнализаций и другого дополнительного оборудования;
- диагностика и ремонт всех систем и агрегатов Volkswagen;
- автоэлектрик;
- автомойка;
- шиномонтажные работы.

Всегда в наличии широкий ассортимент оригинальных запчастей и аксессуаров Volkswagen. Вам поставят запчасти под заказ, а также предоставят самую полную информацию по стоимости деталей для страховой компании. Специалисты компании подберут детали и аксессуары, необходимые вашему авто.

Актуальная информация о наличии автомобилей и ценах – в ООО «Автоштадт-Сервис».

«Фольксваген Центр Автоштадт»

+7 (4842) 92-62-62

Калуга,

ул. Автомобильная, 2

info@vw-kaluga.ru

vw-kaluga.ru

ежедневно с 09.00 до 21.00





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 24 (58) от 22 июня 2018 г.

**Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте**

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Анастасия Дубенская, Светлана Есаулова, Светлана Романовская, Светлана Севериненко, Ирина Танина,
Эдуард Баширов

Следующий номер «Ласточки» выйдет 29 июня 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru