



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



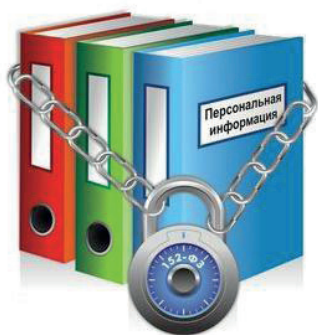
«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
№ 26 (60) от 6 июля 2018 г.

Читайте в номере:

4

Работники каких профессий
нефтегазовой отрасли
имеют право на досрочное
пенсионное обеспечение



8

Профсоюзы вправе
обрабатывать
персональные данные
работодателей
без их согласия

9

Как оплачивается
работа в выходные
и праздничные дни?



ИСТОРИЯ ПЕНСИЙ В РОССИИ

- 1720 год** — «Устав Морского Военного флота», согласно которому назначалось содержание морякам, негодных к службе по инвалидности или по старости
- 1775 год** — Открыты «особые приказы общественного призрения» для помощи нуждающимся. Назначено денежное содержание из государственной казны отставникам военной службы (после 20 лет службы — введено понятие «выслуга лет»)
- 1827 год** — «Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным (военным и гражданским) служащим». Выплату пенсий и единовременных пособий производило Государственное казначейство. Гражданский служащий получал полную пенсию в возрасте 51 год (35 лет стажа с 16 лет)
- 1870-е** — Казна оставила за собой расходы на пенсионное обеспечение тех, кто нуждается в пенсиях по причине болезни или несчастного случая, а также части военных и государственных служащих
- конец XIX века** — Пенсионное обеспечение в России оставалось избирательным, пенсии выдавались нуждающимся в них по инвалидности или потере кормильца. Пенсия за выслугу лет полагалась некоторым офицерам, ученым, учителям и преподавателям, рабочим казенных заводов, врачам и фельдшерам казенных предприятий. Развивались негосударственные пенсии
- 1888 год** — Принят закон, который обязал владельцев частных железных дорог создавать кассы. Из них работникам, которые получали увечья или инвалидность, выдавались пособия. Страховая система: финансировалась за счет обязательных взносов работников
- 1917–1918 гг.** — Постановления Совнаркома «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных», «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся»
- 1920-е гг.** — Система пенсионного обеспечения заменена на систему социального страхования: в бюджет уплачивались обязательные взносы на соцстрах. Развернулась дискуссия о необходимости рассмотрения старости как отдельного вида нетрудоспособности, нуждающегося в пенсионном обеспечении.

- 1924 год** — С этого момента старость начинает считаться как отдельный вид нетрудоспособности! Пенсионное обеспечение по старости полагается преподавателям высших учебных заведений и рабфаков по достижении 65 лет.
- 1929 год** — Впервые разграничены пенсии по инвалидности и по старости, определен порядок, по которому выплачиваются пенсии по старости для продолжающих работать. Право на пенсии по старости получают работники ведущих отраслей тяжелой промышленности и транспорта
- начало 1930-х гг.** — Система социального страхования вновь заменена на систему социального обеспечения, финансируемую за счет налогов.
- 1932 год** — Пенсионное обеспечение по старости охватило рабочих всех отраслей народного хозяйства. Законодательно введен пенсионный возраст: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин (кроме колхозников)
- 1936 год** — Принята Конституция СССР: пенсионное обеспечение стало всеобщим для рабочих и служащих
- 1956 год** — Принят закон «О государственных пенсиях». Закон гарантировал предоставление пенсии по старости, по инвалидности, по потере кормильца, единый возраст и требования к трудовому стажу, единый порядок исчисления пенсий для всех граждан. На размер пенсии и время выхода на пенсию влияли также вредные условия труда на производстве, работа в сложных климатических условиях, социально значимая работа, например, у врачей и учителей. Закон ограничил выплату пенсии по старости работающим пенсионерам
- 1964 год** — Принят закон о пенсиях и пособиях членам колхозов, который предусматривал выход на пенсию для мужчин — с 65 лет и для женщин — с 60 лет
- 1967 год** — Вопросы пенсионного обеспечения работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей Указами Президиума Верховного Совета СССР «О дальнейшем улучшении пенсионного обеспечения» и «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», были введены определенные льготные пенсии, которые назначались с 1 января 1968 года. Что касается служащих, которые проработали в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет, а на территориях, приравненных к районам Крайнего Севера, — не менее 20 календарных лет, то мужчины имели право получить пенсию по достижении 55 лет, а женщины — по достижении 50 лет.
- 1968 год** — Колхозники получили право на пенсию по старости с такого же возраста, как рабочие и служащие

ИСТОРИЯ ПЕНСИЙ В РОССИИ

- 1990 год** — В трудовой стаж, который остается 20 и 25 лет, включили учебу, службу в армии, декретный отпуск. Изменился принцип расчета пенсии. Постановлением ВС РСФСР от 22 декабря 1990 № 442-1 образован Пенсионный фонд РФ. Источником пенсионных выплат стал не бюджет, а страховые отчисления работодателей и работников, которые носят обязательный характер.
- 1992 год** — В России начало действовать новое пенсионное законодательство. Унификация для всех категорий занятых, включая творческих работников; расширение списка льготных категорий для более раннего выхода на пенсию; введение социальных пенсий для лиц, не имеющих трудового стажа; установление размера пенсии, в равной степени зависящего от предшествующего заработка и трудового стажа. Вышел Указ Президента РФ от 16.09.1992 года № 1077 «О негосударственных пенсионных фондах»
- 1995–1998 гг.** — Пенсию разделили на базовую (минимальную) (социальную), страховую (зависящую от трудового стажа работника и уровня страховых взносов) и негосударственную (формируемую отдельными взносами работника)
- 1997 год** — Первая попытка повышения пенсионного возраста. В январе 1997 года Министерство экономики РФ выступило с проектом нового закона «О пенсионном обеспечении граждан в Российской Федерации», в котором предлагалось повысить пенсионный возраст для мужчин до 65 лет, а для женщин — до 60. Реформа была рассчитана на 20 лет. Законопроект не был принят.
- 1998 год** — Вступил в силу закон о негосударственных пенсионных фондах, который определил условия деятельности по негосударственному обеспечению НПФ и их права.
- 2000 год** — Дискуссии по поводу повышения пенсионного возраста. В июле 2000 года тогдашний министр экономического развития и торговли России Герман Греф сообщил, что правительство не планирует повышать в ближайшем будущем пенсионный возраст. При этом подчеркнул, что к этому вопросу, возможно, придется вернуться при плохой экономической или демографической ситуации.
- 2001 год** — Глава Пенсионного фонда России Михаил Зурабов разработал программу пенсионной реформы: пенсия должна была делиться на распределительную и накопительную части, причем размер обеих частей оказывался одновременно неопределенным и негарантированным
- 2003 год** — После ряда поправок реформа была начата: будущим пенсионерам адресно рассылали предложение выбрать НПФ или частную управляющую компанию для своей накопительной пенсии
- 2010 год** — Единый социальный налог заменен на обязательные страховые взносы. Окончательно отменено формирование базовой (то есть обязательной к выплате каждому пенсионеру вне зависимости от заработка и трудового стажа) части пенсии. Пенсия стала делиться лишь на две части: накопительную и страховую. Базовый размер пенсии вошел в ее страховую часть
- 2010–2012 гг.** — Волна дискуссий по поводу повышения пенсионного возраста. Правительство регулярно обсуждает повышение пенсионного возраста. Так, в июне 2010 года занимавший в то время пост министра финансов Алексей Кудрин сообщил о неизбежности реформ из-за низкого соотношения работающего населения к пенсионерам: 128 к 100. Такое же мнение в это время высказал замминистра финансов Сергей Шаталов. В апреле 2012 года находившийся в должности премьер-министра Владимир Путин заявил о недопустимости повышения пенсионного возраста.
- 2012 год** — Принята «Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы» до 2030 года. Трудовой стаж учитывается в пенсии через систему пенсионных баллов
- 2015–2016 гг.** — Дефицит пенсионного бюджета на начало 2015 года составил 623 млрд руб. По мнению экс-министра финансов Алексея Кудрина, его можно было компенсировать либо повышением пенсионного возраста, либо увеличением налогов. С такой же инициативой выступали глава Минэкономики Алексей Улюкаев и министр финансов Антон Силуанов. В апреле 2015 года президент Владимир Путин заявил, что власти не готовы к реформам, которые должны быть связаны с ростом продолжительности жизни, но изменения неизбежны. В июле того же года вице-премьер Ольга Голодец рассказала, что пенсионная реформа правительством не обсуждается.
- 2017 год** — Повышения пенсионного возраста для чиновников. С 1 января 2017 года вступил в силу закон о поэтапном (ежегодно по полгода) повышении пенсионного возраста для чиновников. Возрастная планка была установлена на уровне 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин
- 2018 год** — Предложение Правительства РФ повысить пенсионный возраст. 6 июня 2018 года Правительство РФ внесло в Госдуму проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Законопроект предусматривает поэтапное повышение возраста, по достижении которого в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» назначается страховая пенсия по старости. Общий пенсионный возраст предлагается увеличивать с 2019 года для мужчин с 60 до 65 лет к 2028 году, для женщин — с 55 до 63 лет к 2034 году. Первое чтение законопроекта запланировано на 19 июля 2018 года.

Досрочное пенсионное обеспечение

В связи со сложностью и спецификой профессиональной деятельности ряд работников в нефтегазовой отрасли имеют право на досрочное пенсионное обеспечение. Перечень этих работников указан в Списке № 1 и Списке № 2.

Для назначения досрочной трудовой пенсии по Списку № 1 необходимы следующие основания:

- для мужчин: достижение возраста 50 лет, если они проработали на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда не менее 10 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;
- для женщин: достижение возраста 45 лет, если они проработали на работах с особо

вредными и особо тяжелыми условиями труда не менее 7 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж не менее 15 лет.

Для назначения досрочной трудовой пенсии по Списку № 2 необходимы следующие основания:

- для мужчин: достижение возраста 55 лет, если они проработали на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж не менее 25 лет;
- для женщин: достижение возраста 50 лет, если они проработали на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда не менее 10 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет.

Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях

Раздел X Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца

Занятые в производстве:
Гидрирования твердого топлива и сернистых нефтепродуктов
Дефеноляции вод
Катализаторов, присадок к нефтепродуктам
Каталитического риформинга
Кислотной, селективной гидроочистки и депарафинизации нефтепродуктов и искусственного жидкого топлива
Кокса
Компримирования и фракционировки газов, содержащих сероводород и окись углерода; сернокислотного алкилирования, этилирования бензина
Обезмасливания и раскисления щелочных отходов
Очистки газов от сернистых соединений, окиси углерода
Парафина
Перегонки сланцевых и угольных смол
Перегонки, крекирования сернистых нефтей и выработки из них нефтепродуктов
Переработки продуктов гидрирования, синтеза, полукоксования, коксования и газификации твердого топлива
Пиролиза сернистых нефтепродуктов
Полукоксования твердого топлива
Ректификации ароматических углеводородов
Синтеза углеводородов
Синтетических продуктов из нефтесырья
Церезина, меркаптанов
Электрообессоливания и обезвоживания, стабилизации, гидроочистки сероводородсодержащей нефти и газового конденсата, получения элементарной (газовой) серы

Профессии:
Аппаратчики всех наименований
Барильетчики
Дробильщики
Коксоочистители
Коксоразгрузчики, занятые на ручных работах
Машинисты бульдозеров, занятые на рыхлении и погрузке элементарной (газовой) серы
Машинисты по моторным испытаниям топлива, занятые на работах с этилированным бензином
Машинисты технологических насосов
Машинисты технологических насосов, занятые на горячих участках работы и при перекачке жидкой серы
Машинисты экскаваторов, занятые на погрузке элементарной (газовой) серы
Операторы технологических установок
Рабочие, занятые на выгрузке и сливе этиловой жидкости
Рабочие, руководители и специалисты, занятые полный рабочий день в производстве технического углерода
Рамповщики
Слесари по ремонту технологических установок, занятые в производствах, перечисленных в списке производств (Список № 1)
Слесари-ремонтники, занятые в производствах, перечисленных в списке производств (Список № 1)
Чистильщики
Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятые в производствах, перечисленных в списке производств (Список № 1)

//////////////////// **«НЕТ ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»** //////////////////

Список № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах
Раздел XIII Бурение, добыча и переработка нефти и газа, переработка угля и сланца

1. Бурение	
Рабочие	Инженерно-технические работники
Бурильщики и их помощники	Занятые на производственных участках:
Бурильщики-машинисты автобурового агрегата и их помощники	Начальники нефтеразведок, цехов и участков бурения, инженеры и старшие инженеры по бурению, механики и старшие механики, мастера, старшие мастера и помощники мастеров нефтеразведок, цехов и участков бурения;
Бурильщики-трактористы бурового агрегата и их помощники	Начальники и их заместители, производители работ, механики, мастера и старшие мастера цехов: вышечно-монтажных, опробования, освоения и испытания скважин
Буровые рабочие	
Вышкомонтажники	
Верховые рабочие (верхнештанговые)	
Вулканизаторы резиноцехов	
Водители-мотористы (машинисты) передвижных буровых агрегатов	
Машинисты и старшие машинисты на буровых и их помощники	
Мотористы и старшие мотористы (механики, дизелисты) на буровых и их помощники	
Операторы по опробованию, освоению и испытанию скважин и их помощники	
Слесари, сварщики и электромонтеры по обслуживанию бурового, паросилового и энергетического оборудования на буровых	
2. Добыча нефти и газа	
Рабочие	Инженерно-технические работники
Бурильщики и их помощники	Занятые на производственных участках по добыче нефти, газа и капитальному ремонту скважин, по законтурному заводнению и вторичным методам эксплуатации:
Буровые рабочие	Начальники (заведующие) нефтегазопромыслов и участков по добыче нефти и газа и их заместители, мастера, старшие мастера, механики и старшие механики и помощники мастеров
Верховые рабочие на капитальном ремонте скважин	
Водители-мотористы (машинисты) специальных агрегатов для производства работ по добыче нефти, газа, подземному и капитальному ремонту скважин	
Машинисты, старшие машинисты и мотористы (дизелисты) стационарных и передвижных установок и их помощники	
Машинисты агрегатов (трактористы) на подъемниках и промывочных агрегатах на подземном и капитальном ремонте скважин	
Операторы по добыче нефти и газа, по исследованию и кислотной обработке скважин, по деэмульсации нефти, по переработке нефтяных пород, по подземному и капитальному ремонту скважин, по вторичным методам эксплуатации, по поддержанию пластового давления и гидравлическому разрыву пласта и их помощники	
Слесари и электромонтеры по монтажу, ремонту и обслуживанию оборудования непосредственно на промыслах	
3. Переработка нефти, газа, угля и сланца	
1) Перечисленные ниже рабочие и инженерно-технические работники, занятые в производствах: перегонки и крекирования нефти и нефтепродуктов, пиролизе нефтепродуктов, подготовки сырой нефти, регенерации растворов и масел, алкилирования, производстве газового бензина и сжиженных газов; конденсации и улавливания газового бензина, конверсии природного и водяного газа, щелочной очистки нефтепродуктов и искусственного жидкого топлива, топливоподготовки, топливоподачи и обогащения твердого топлива, производстве битума, консистентных смазок, а также ремонта и обслуживания технологического оборудования, коммуникаций основных производственных цехов, производственной канализации, вентиляции, резервуарных парков и коммуникаций для нефтепродуктов и газа, эстакад по сливу и наливу нефтепродуктов и реагентного хозяйства:	
Рабочие	Инженерно-технические работники
Аппаратчики, старшие аппаратчики и помощники аппаратчиков	Занятые в технологических цехах и на технологических установках:

«НЕТ ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»

Список № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах
Раздел XIII Бурение, добыча и переработка нефти и газа, переработка угля и сланца

Бензогенераторщики, бригадиры технологических бригад	Начальники технологических цехов и их заместители, установок и смен, сменные инженеры, старшие мастера, мастера и механики производств
Дегазаторы	
Коксоразгрузчики	
Машинисты и их помощники, старшие машинисты (мотористы) по моторному испытанию топлива	
Операторы, старшие операторы, товарные операторы и их помощники	
Откатчики золы	
Парорегулировщики	
Прачки на стирке спецодежды, зараженной токсическими веществами	
Рабочие и старшие рабочие на загрузке и выгрузке, дроблении, колке, затаривании и транспортировке сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, реагентов, абсорбентов, катализаторов и топлива, нефтеловушек и сушильных камер	
Скрубберщики	
Слесари, сварщики и котельщики, занятые полный рабочий день на ремонте и обслуживании технологических установок	
Фильтропрессчики	
Центрифугисты	
Шибберщики-бункерщики	
Электрики дежурные и ремонтные	
2) Перечисленные ниже рабочие и инженерно-технические работники, занятые на переработке нефти, газа, угля и сланца в производствах, перечисленных в Списке №1 — производств, цехов, профессий и должностей на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах:	
Рабочие	Инженерно-технические работники
Вальцовщики сажи	Занятые в технологических цехах:
Машинисты, старшие машинисты и мотористы, и их помощники	Начальники технологических цехов, установок, участков и смен а их заместители, сменные инженеры, старшие механики и механики, старшие мастера и мастера
Насосчики технологических насосов	
Откатчики	
Плавщики серы	
Прачки на стирке спецодежды, зараженной токсическими веществами	
Прессовщики сажи	
Рабочие и старшие рабочие: на загрузке и выгрузке, дроблении, колке, затаривании и транспортировке сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, реагентов, абсорбентов, катализаторов и топлива; нефтеловушек и сушильных камер	
Слесари, котельщики и сварщики, занятые на ремонте и обслуживании технологических установок	
Скрубберщики	
Температурщики	
Тоннельщики	
Упаковщики сажи	
Фильтропрессчики	
Центрифугисты	
Электрики дежурные и ремонтные	
3) Работники цеховых лабораторий производств газовой сажи	
4) Прибористы, занятые в производствах очистки серы от сероводорода и меркаптанов, стабилизации и очистки нестабильного газового конденсата от сероводорода, производстве серы и доочистке отходящих газов, очистке пропан-бутановой фракции, широкой фракции легких углеводородов и этана, производстве меркаптанов.	
4. Газоспасательная служба	
Командиры, заместители (помощники) командиров, инструкторы, бойцы I и II классов отряда, взвода, отделения, пункта и поста	
Командиры и заместители командиров отрядов, командиры отделений, пунктов и бойцы военизированных частей и отрядов по предупреждению возникновения и по ликвидации открытых газовых и нефтяных фонтанов	

О детской летней оздоровительной кампании

Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие член РТК Александр Корчагин, состоялось 29 июля в Доме Правительства РФ.

В начале заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что представителя крупнейшего профсоюзного объединения страны не пригласили на заседание правительства 28 июня. При этом профсоюзный лидер отметил, что по его данным, правительству удобнее видеть в качестве контрпартнеров от профсоюзов Сергея Вострецова, депутата Госдумы от «Единой России», председателя малочисленного объединения профсоюзов России «Соцпроф».

Основным вопросом повестки заседания стало обсуждение проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года.

Летом 2018 года около 46 тыс. организаций отдыха и оздоров-

ления примут 6 млн детей — такие данные регионов привела на заседании вице-премьер Татьяна Голикова. По ее словам, отдохнуть смогут также 1,7 млн детей, которые находятся в трудной жизненной ситуации. В прошлом году этот показатель равнялся 1,4 млн.

На территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностей будет работать около 9,5 тыс. организаций детского отдыха, в которых летом побывают 1,26 млн детей. За пределами своих регионов отдохнут только 83 тыс. детей северян (около 6,5%).

Вице-премьер напомнила, что в этом году президент РФ Владимир Путин подписал закон, который обязывает компанию или организатора тура заключать с семьей договор об организации отдыха. В документе прописываются условия размещения ребенка, чем он будет заниматься, какие экскурсии посещать и т. д.

Как отметил в своем выступлении статс-секретарь, заместитель министра просвещения РФ Павел Зенькович, в каждом регионе создан реестр организа-

ций отдыха и оздоровления детей, который размещается на сайтах региональных администраций. Таким образом, прежде чем приобрести путевку, родители могут изучить подробную информацию по всем лагерям: где они расположены, какие развлекательные, образовательные и оздоровительные программы предлагают, в какую сумму обойдется отдых.

Павел Зенькович уточнил, что наиболее острая проблема организаций детского отдыха — изношенность их инфраструктуры. По этой причине в 2018-м их количество снизилось на 526 по сравнению с прошлым годом.

Профсоюзная сторона заявила о необходимости поддержки детских оздоровительных учреждений, в том числе путем льготного налогообложения, субсидирования процентной ставки по кредитам на модернизацию и улучшение материально-технической базы и т. д.

Минфину России поручено рассмотреть предложения профсоюзов и, если понадобится, провести согласительное совещание координаторов сторон РТК.



Об обработке персональных данных

Деятельность профсоюзных организаций подразумевает в том числе обработку персональных данных членов Профсоюза. Порядок обработки установлен Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее — Закон о персональных данных).

Оператор вправе обрабатывать персональные данные без согласия их субъекта для целей, определенных международным договором РФ или законом, а также чтобы реализовать функции, полномочия и обязанности, возложенные законодательством РФ (пункт 2 части 1 статьи 6 Закона о персональных данных).

Работа профсоюзов регулируется Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее — Закон о профсоюзах).

Согласно части 3 статьи 13 Закона о профсоюзах, первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе контролировать, как работодатель выполняет коллективные договоры, соглашения. Профсоюзы могут бесплатно и беспрепятственно получать информацию по социально-трудовым вопросам от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления (статьи 17, 19 Закона о профсоюзах).

Профсоюзы проверяют, соблюдают ли работодатели, должностные лица трудовое законодательство, трудовой договор (контракт), нормы рабочего времени и отдыха, обязательства по оплате труда, гарантии и компенсации, льготы и преимущества, положенные членам профсоюза, и требуют устранить выявленные нарушения.

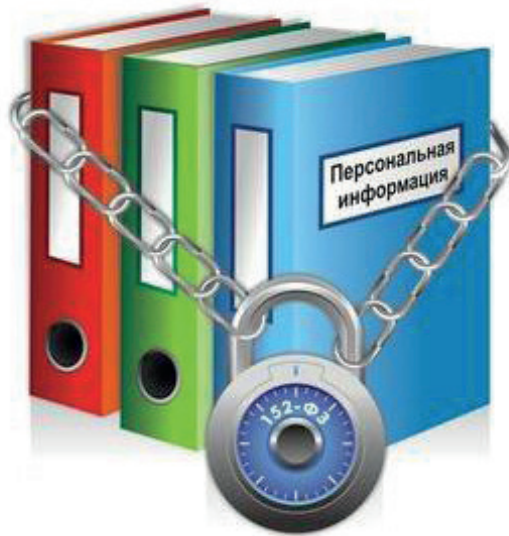
Профсоюзы представляют интересы работников в системе социального партнерства в сфере труда (раздел II Трудового кодекса РФ) и защищают трудовые права и законные интересы работников (глава 58 Трудового кодекса РФ). Это предмет и цели деятельности профсоюза, ради которых он создается.

Таким образом, полномочия, предусмотренные федеральным законодательством, предполагают доступ профсоюзных представителей в лице выборных профсоюзных органов (первичной и иной вышестоящей профсоюзной органи-

зации в структуре профсоюза) к персональным данным. При этом к персональным данным не только работников — членов или не членов Профсоюза, но и работодателя и его представителей (руководителя организации, руководителей структурного подразделения организации, их заместителей).

Такое разъяснение Нефтегазстройпрофсоюз России получил от Роскомнадзора, который подтвердил, что профессиональные союзы могут обрабатывать персональные данные работников — членов профсоюзов и работодателей без их согласия.

(Письмо Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 8 июня 2018 года № 08-48194 размещено на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России в разделе «Правовая защита»).



Как оплачивается работа в выходные?

Часть 1 статьи 153 Трудового кодекса РФ не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы — оклада (должностного оклада). Другое толкование ведет к недопустимому снижению причитающейся оплаты за работу в выходные по сравнению с вознаграждением за аналогичную работу в обычный день.

Согласно статье 153 Трудового кодекса РФ, работу в выходные и праздничные дни, если она производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, нужно оплачивать в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада. Если работа выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени —

в размере не менее двойной дневной или часовой сверх оклада.

Заработная плата работников, как правило, состоит не только из оклада. Наряду с основной частью заработная плата может включать компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях с радиоактивным загрязнением, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Это определено статьей 129 Трудового кодекса РФ.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ сделала вывод, что оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере исчисляется

исходя только из фиксированного размера оплаты труда — оклада (Определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 6 февраля 2017 года № 56-КГ16-44, от 5 декабря 2016 года № 56-КГ16-35).

При рассмотрении аналогичных дел суды общей юрисдикции стали применять этот подход. Некоторые заявители справедливо посчитали, что положения статьи 153 Трудового кодекса РФ в трактовке Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда нарушает их права и обратились в Конституционный Суд.

Конституционный Суд РФ, рассмотрев жалобы, принял постановление от 28 июня 2018 года № 26-П «По делу о проверке конституционности части 1 статьи 153 Трудового кодекса РФ».

Конституционный Суд РФ отметил, что компенсационные и стимулирующие выплаты учитывают разнообразные характер и условия труда, а также другие объективные и субъективные параметры. Они начисляются к должностному окладу либо тарифной ставке и являются неотъемлемой частью оплаты труда. Следовательно, по смыслу частей 1 и 2 статьи 135 Трудового кодекса РФ, работодатель должен их начислять за все периоды работы, включая выходные и нерабочие праздничные дни. Иное означало бы произвольное применение системы оплаты труда, действующей в конкретной организации.



Трудом едины молодежь профсоюзов

Более 200 участников из 16 стран приехали на Международный молодежный образовательный форум «ТЕМП-2018». Это ежегодное мероприятие состоялось четвертый раз. В этом году оно проходило с 25 июня по 1 июля в Минске (Беларусь).

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, открывая форум, обозначил ключевые для федерации вопросы — от расширения норм коллективных договоров до адаптации молодых сотрудников на рабочих местах.

Программа форума была насыщенной. Участники «ТЕМП-2018» поделились опытом своих стран в развитии профсоюзного движения, защите прав и предоставлении льгот трудящимся. Для них организовали серию тренингов по медиации и ведению переговоров в Международном университете «МИТСО». Молодые активисты встретились с его ректором Станиславом Князевым и обсудили тенденции в современном образовании, а также посадили «Дерево дружбы» и побывали во Дворце Независимости.



Региональная программа форума включала посещение производственных, сельскохозяйственных, деревообрабатывающих предприятий, а также объектов социальной инфраструктуры. Участники форума знакомились с условиями труда, льготами и гарантиями для молодых специалистов, системой наставничества. Молодые люди отдали дань павшим в Великой Отечественной войне, возложив цветы к мемориальному комплексу «Курган Славы».

Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России на форуме представлял Роман Иवासюк, заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой

профсоюз». «Хочу поблагодарить председателя Республиканского комитета Белхимпрофсоюза Светлану Клочок и ребят из дружественного нам профсоюза за приглашение, теплый прием и гостеприимство. Общение и дискуссии показали, что у профсоюзов разных стран одинаковые проблемы, которые нужно решать общими усилиями. Уверен, молодые профсоюзные лидеры, аккумулируя полученный опыт, будут успешно его применять в своей работе», — отметил он.

Форум завершился символическим «Забегом мира и дружбы народов» — участники пробежали 400-метровую дистанцию с флагами своих стран.



День охраны труда в необычном формате

Профсоюзная организация совместно с управлением охраны труда, промышленной безопасности и экологии ООО «СИБУР-Кстово» организовали День охраны труда в формате игры «Квиз».

В гости приехали коллеги с соседних предприятий нижегородского региона: из «ЛУКОЙЛ — Нижегороднефтеоргсинтеза», «РусВинила», «Эйр-Ликуда», «СИБУР-Нефтехима», «БИАКСПЛЕНА» (Балахна), «СИБУР-Транса», а также команда поставщиков средств индивидуальной защиты (СИЗ). Прежде всего их интересовали лучшие практики в области охраны труда и промышленной безопасности. После линейного обхода прошел круглый стол, где коллеги обменялись мнениями.

Потом интеллектуальной разминкой начался Квиз. Уполномоченные по охране труда Профсоюза Кстовской площадки СИБУРа составили отдельную команду. В блиц-режиме прозвучали вопросы и ответы на тему охраны труда. Следующий этап — «игра словами», которые пред-



стояло собрать из фрагментов, разложенных на столе.

Затем пришло время музыкальных заданий, их было больше всего — надо было угадать саундтрек, понять, что за композиция сыграна в обратном порядке, или вспомнить оригинальный мюзикл, на музыку которого прозвучала песня об охране труда. Это было непросто.

Конкурс «Где логика?» с разнообразными шарадами и заданиями на тему «Общее и частное» заставил задуматься еще сильнее.

Огромный интерес и участников, и зрителей вызвало внеконкурсное задание — придумать предупреждающий знак «Злой начальник».

Кубок победителя увез с собой «РусВинил». Все участники получили сладкие призы и хорошее настроение.

В рамках Дня охраны труда состоялась «выставка достижений» современных СИЗ, развернутая поставщиками, а уполномоченные по охране труда дали экспертную оценку представленным образцам.





День молодежи на байдарках

Коллектив ОАО «Калининградгазификация» отметил в этом году День молодежи в духе спорта и экологического туризма. Активисты Молодежного профсоюзного совета под руководством члена профкома Евгения Кнурова организовали выезд в восточную часть Калининградской области — город Озерск. Озерский край славится холмистым ландшафтом — в народе его называют «Маленькой Швейцарией».

Молодежь ОАО «Калининградгазификация» всегда с удовольствием участвует в спортивных мероприятиях города и области и устраивает соревнования, поэтому идею активно



провести праздник поддержало около сотни молодых членов профсоюзной организации.

Мероприятие состоялось 30 июня 2018 года. Его кульминацией стал сплав на байдарках по извилистой реке Анграпе.

В Озерске молодые люди прошли специальный инструктаж. Молодые ребята, они же опытные инструкторы, обучили новичков основам сплава на байдарках, ответили на вопросы. Не обошлось без шуток: «Не переживайте! Спасательные жилеты в темноте светятся!»

Длина сплава по Анграпе составляла около 8 км. Для большинства это первый подобный опыт, но все справились достойно! Конечно, случалось всякое: байдарки то и дело садились на мель, течение настойчиво меняло их направление, периодически подталкивая к берегу. Да и балтийская погода показала свой капризный характер, перемежая солнце и дождь.

Восстановить силы всем пришедшим участникам помог сытный обед на свежем воздухе. А потом была зажигательная музыка, танцы и общие фото на память.



«Моя профсоюзная карта» в действии

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промо-коды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.

2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

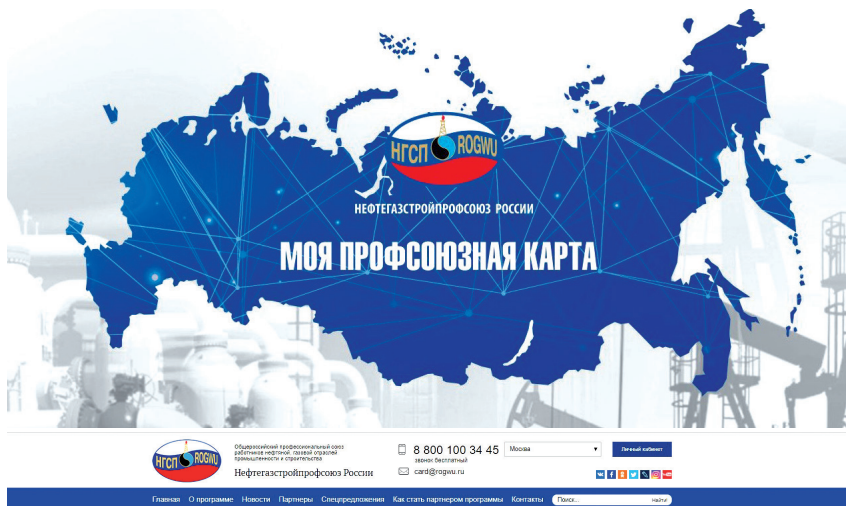
1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).

2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».

3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.

4. Нажмите кнопку «Войти».

5. Заполните анкету, введите



«Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.

8. После перехода по активной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.

9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- ☒ Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- ☒ Согласен на получение SMS-уведомлений
- ☒ Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- ☒ Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

*По всем вопросам
обращайтесь:*

Баширов Эдуард Абдразакович,

*Руководитель проекта
«Моя профсоюзная карта»*

+7 (917) 551-82-60

bashirov@rogwu.ru

Лейканд Сергей Валерьевич,

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы

*аппарата Нефтегазстрой-
профсоюза России,*

+7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88

leikand@rogwu.ru

«ТД Альянс-Сервис» — новый партнер программы преференций

Ассортимент разнообразной продукции и услуги для офиса:

- бумага для множительной и копировальной техники, всевозможные канцелярские товары, бухгалтерские бланки, книги учета, картриджи, расходные материалы;
- компьютерная техника и аксессуары к ним;
- офисная мебель и оборудование;
- бытовая техника;
- хозяйственные товары;
- продукты питания;
- спецодежда;



- рекламные сувениры с фирменной символикой, эксклюзивные сувениры для деловых партнеров в индивидуальной упаковке;
- изготовление значков, медалей, орденов и других сувениров из металла;
- организация и проведение корпоративов, в том числе

выездных мероприятий — праздников, банкетов, юбилеев, съездов, экскурсий.

<http://als-kanc.ru>

127474, г. Москва,

Дмитровское шоссе, 60А

+7 (499) 685-18-70

+7 (499) 685-18-87

8 (800) 550-65-32

info@als-kanc.ru

zakaz@als-kanc.ru

as-6851870@mail.ru

Режим работы:

пн-пт с 09-00 до 19-00.

Скидка для членов Профсоюза на все виды товаров — 10%. Более 50 000 товаров и широкий спектр услуг!

«Замок вкуса»

«Замок вкуса» — это российская кондитерская, созданная истинными мастерами своего дела, которые вручную создают фигурный сахар, шоколад и другие сладости. Продукцию нашей кондитерской вы можете купить в Москве по самым приятным ценам, оформив заказ на сайте.

Наш ассортимент включает десятки наименований: они собраны в удобный каталог на сайте, по которому очень легко ориентироваться. Чтобы выбрать нужную позицию или набор, просто задайте основные параметры (наименование, тип товара, вес) и положите выбранные изделия в корзину.



Фигурный сахар ручной работы в России практически никто не производит, и это делает нашу продукцию редкостью, которую по достоинству оценят истинные эстеты. Фигурный сахар, шоколад ручной работы, подарочные наборы из эксклюзивных сладостей — это не только вкусно, но и красиво. Мы продумали все, вплоть до мельчайших деталей: цвет и форму изделий, упаковку, оформление. Благодаря такому подходу наша продукция очаровывает

сразу: изящно оформленные сладости необычной формы очень приятно дарить и получать в подарок, они всегда поднимают настроение и делают каждое чаепитие особенным.

Изделия сформированы в разные наборы, которые отличаются по весу, составу и оформлению: вы можете купить подходящие сладости ручной работы для любого повода. Наша продукция станет украшением любого стола — это стильный элемент сервировки, который красноречиво указывает на ваш тонкий вкус.

Мы рады делать слаще каждый ваш день!

замок-вкуса.рф

Скидка для членов Профсоюза на все виды товаров — 20%!



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
№ 26 (60) от 6 июля 2018 г.

**Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте**

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Анастасия Дубенская, Виктор Стаканов, Ирина Танина, Светлана Есаулова, Светлана Романовская,
Татьяна Галашевская, Эдуард Баширов.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 13 июля 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru