

«ТЕМ, КТО СЕЙЧАС РАБОТАЕТ...»

«...И, как всегда, мои особые поздравления – всем, кто сейчас работает, выполняет воинский или профессиональный долг, дежурит в больницах, ведёт самолеты и поезда», - сказал в традиционном новогоднем поздравлении Президент России **Владимир Путин**. Свой профессиональный долг в эти большие новогодние праздники, как всегда, выполняют и газовики, обеспечивающие страну и мир газом. Свой профессиональный долг в эти большие новогодние праздники выполняют и многие работники профсоюзных организаций «Газпрома», организуя праздники для детей, спортивные и культурные мероприятия. Спасибо им за их новогодний труд и новогодний праздник!

Что еще сказал Владимир Путин в своем поздравлении? ...Новый год у нас – это, прежде всего, семейный праздник. Мы отмечаем его, как было в детстве: с подарками и сюрпризами, с особой теплотой, с ожиданием важных перемен. И они обязательно

придут в нашу жизнь, если каждый из нас всегда будет помнить о своих родителях, беречь их, ценить каждую минуту, проведенную с ними, если будем больше понимать своих детей, их устремления и мечты, поддерживать тех, кто рядом, кто нуждается

в нашем участии и душевной щедрости.

...Умение помогать, быть чуткими, дарить добро наполняет жизнь истинным, человеческим смыслом. Где бы мы ни находились: за семейным столом, в весёлой компании, на праздничных улицах, – нас объединяет приподнятое новогоднее настроение, а современные технологии позволяют разделить наши чувства с дорогими людьми, которые могут находиться за сотни, тысячи километров.

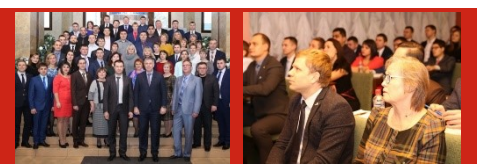
...Мы вместе в эту прекрасную новогоднюю ночь. **Мы вместе и в наших общих повседневных делах. Сплоченность, дружба, бескорыстная любовь к России умножают наши силы для достойных поступков и высоких достижений.** Хочу сердечно поблагодарить всех за веру в себя и в нашу страну, за труд и его результаты. Пусть доверие и взаимопонимание всегда сопутствуют нам.

По материалам kremlin.ru



Приверженность безопасности

»2



Опыт социального партнерства

»4



Амбициозные задачи

»6

ОПЫТ В ВОПРОСЕ ОХРАНЫ ТРУДА

В Ямбурге уполномоченные по охране труда, специалисты и руководители подразделений завершили курс обучения по новой программе «Приверженность безопасности. Культура безопасности».

НАГЛЯДНО И ПОНЯТНО

Надо заметить, что до Ямбурга подобное обучение уже прошло с двумя целевыми группами слушателей в Новом Уренгое и с тремя – в Новозаполяром. Наибольшее количество участников тренинга, конечно, представил Ямбург. Здесь работали четыре группы. Само понятие «приверженность безопасности» требует определённой расшифровки. В настоящее время Общество «Газпром добыча Ямбург» активно внедряет культуру безопасности на производство и в быт вахтовиков. Новый курс позволяет закрепить полученные работниками базовые знания.

Если культура безопасности – это набор характеристик и особенностей деятельности как организаций, так и поведения отдельных лиц, который декларирует, что проблемы безопасности являются приоритетными, то приверженность – это уже устойчивая и осознанная (не механическая) особенность поведения специалистов на производстве и в быту.

Терминология, безусловно, громоздкая для понимания и усвоения. Поэтому, по итогам работы первых пилотных групп, которые обучались год назад в Новом Уренгое, был выработан план действий и рекомендаций.

Один из главных выводов – **обучение должно быть максимально наглядным и понятным для любого сотрудника.** Соответственно, определили формат – тренинги, пригласили опытных консультантов, специализирующихся на таких мероприятиях. Сама форма тренингов изначально предполагала разбивку слушателей на две группы: это уполномоченные по охране труда, а также руководители и специалисты управлений, структурных подразделений. Объём информации для групп примерно одинаков, а их разделение основано на чисто психологическом аспекте: подчинённые в присутствии начальства предпочитают молчать, что снижает уровень внутренней коммуникации в смешанных группах. Но когда базовый блок понятий и смыслов по изу-

чаемой теме освоено слушателями, тренеры объединяют группы, чтобы не только закрепить знания, но и научить людей слышать и понимать друг друга.

ВЫГОДНО И БЛАГОТВОРНО

Как пояснил **Вадим Демченко**, ведущий консультант московской фирмы, который проводил тренинги в Ямбурге, глобальная задача курса – это внедрение новых уровней убеждений и смыслов не только среди управленцев, но и среди рабочих. Чтобы люди понимали, в каком направлении развивается культура безопасности.

Есть несколько целей. Первая – дать слушателям чётко понять, на каком уровне приверженности безопасности они находятся. А также, что нужно сделать, чтобы двигаться дальше, чтобы на личном примере, своим поведением показывать товарищам, как можно исключать риски из производственной деятельности и личной жизни. Вторая – это цель заказчика, Общества: чем больше работников поймут, как их пример влияет на культуру безопасности, тем ниже будут показатели травматизма и аварийности.

Окончание на стр. 3.



ОПЫТ В ВОПРОСЕ ОХРАНЫ ТРУДА

И третья – это цель самого слушателя. Дело в том, что если работник предприятия осознает, насколько лично ему выгодно быть всегда дисциплинированным и приверженным безопасности, то его качество жизни повышается быстрее.

– Удивительно, но после этих курсов я заметил побочный эффект, – улыбаясь, рассказывает Вадим Демченко в перерыве между заданиями. – Люди начинают бросать курить. Это косвенный результат, но участники тренингов самостоятельно приходят к мысли, что, осознанно заботясь о безопасности своего здоровья, нужно перестать потреблять табак! Культура безопасности без приверженности, на самом деле, может стать набором осознанных, но внутренне неприятных правил и действий. Сверхзадача курсов, которые на пару дней «выдернули» часть работников ЯНГКМ из кабинетов и цехов, – подтолкнуть слушателей к пониманию личной выгоды от приверженности культуре безопасности.

ОСОЗНАННО И БЕЗОПАСНО

Очень упрощённо, но тренер постоянно показывает группе, что это неправильно, когда «можно и так и этак». На экране часто появляются видео с камер наблюдения, на которых запечатлено, как здоровые люди на ровном месте за секунду получают инвалидность. Причём, все они прекрасно знают, что и как надо де-

лать. Просто за один шаг до трагедии им показалось неинтересно и невыгодно выполнять усвоенные правила. Сожаление об упущенных возможностях наступает потом, на больничной койке, но эти сожаления уже не транслируются окружающим. Самый оживлённый разговор начинается, как всегда, на тему денег. Тренер ставит провокационный вопрос: что лучше – соблюдение безопасности за деньги или по убеждению? Однако реакция слушателей неожиданная. Вместо того чтобы заявить о приоритете денег над убеждениями, некоторые работники развивают мысль о порочности такой постановки вопроса. Оказывается, часть слушателей уже «не в окопах», а гораздо ближе к конечной цели курсов. **Они понимают, что довольно глупо фанатично выполнять требования безопасности на производстве, но терять здоровье и жизнь по дороге домой.**

К сожалению, как говорит тренер, наше законодательство, а точнее, люди, которые его формируют, нацелены на ужесточение мер по профилактике травматизма и аварийности. Они пока не видят, что система, завязанная на штрафах и наказаниях, даёт обратный эффект и отодвигает в сознании человека приверженность правилам безопасности.

ПОЛЕЗНО И СВОЕВРЕМЕННО

– Тренинг всегда полезен, – делится своим мнением Павел

Чергин, заместитель председателя профкома УЭВП. – *Культура безопасности – это не новость для нашего предприятия. Но на таких игровых занятиях ранее полученные знания накладываются на практику, на конкретные примеры из производства и жизни. Естественно, очень важен фактор общения с коллегами. Мы видим, что нужно делать, как своим примером помогать товарищам.*

Чувство самосохранения «замыливается» на работе и в быту. Здесь же предметно понимаешь, как это чувство активировать.

– Могу сказать, что такие занятия очень полезны и своевременны, – говорит Галина Карпенко, заместитель председателя профкома ГПУ. – *Но, конечно, лучше бы они охватывали ещё больше людей, особенно на промыслах, чтобы люди понимали, что такое приверженность культуре безопасности. Здесь мы получаем знания, которые помогут нам прогнозировать будущее, продлить нашу жизнь, помочь своим коллегам.*

Кстати, одна из «скрытых» целей подобных тренингов – превращение слушателей в носителей новых знаний. Причём в таких, которые своим примером или словом демонстрируют их необходимость и выгоду для каждого работника Общества «Газпром добыча Ямбург».

Игорь Усольцев, «Пульс Ямбурга», 18 декабря 2017 г., № 48 (1299), фото автора.

ОПЫТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Председатели и казначеи первичных профсоюзных организаций ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стали участниками семинара, организуемого Объединённой первичной профсоюзной организацией предприятия традиционно в конце года.

На повестке дня – подведение итогов деятельности организации, обсуждение текущей работы и планирование на 2018 год. Участниками семинара стали 38 человек - председатели и казначеи первичных профсоюзных организаций филиалов Общества. Собраться всем вместе удаётся не так часто, а вопросов в течение года возникает много. Поэтому несколько лет назад было принято решение о необходимости собираться вместе – представители ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», председатели ППО филиалов и казначеи организаций для решения острых вопросов, выработки общей концепции работы. Программа семинара была насыщенной и разнообразной. Приветствуя участников мероприятия, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская**

отметила, что в течение 2017 года прошло много важных событий. Рассказала об участии в заседании Центрального совета «Газпром профсоюза», где были рассмотрены вопросы по обеспечению работников компании средствами индивидуальной защиты и оснащению санитарно-бытовых помещений. Большая работа в течение года была проведена и по разработке учредительных документов – разработке Устава организации, переименовании, а также разработке уставных документов первичными профсоюзными организациями в филиалах предприятия. Затем слово было предоставлено председателям первичек. О взаимодействии с работодателем рассказал председатель ППО ИТЦ **Андрей Кузнецов**, проблемные вопросы в своей работе осветил председатель ППО Алмазного ЛПУМГ **Сергей Переше-**

ин, опытом организации работы профсоюзного комитета поделился с коллегами председатель ППО Очёрского ЛПУМГ **Сергей Бояршинов**, председатель ППО администрации Общества **Евгений Габдулхаев** рассказал о сотрудничестве организации с ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт». Во второй день работы семинара для председателей ППО проведена лекция «О роли профсоюза в системе охраны труда на предприятии; вопросах охраны труда, контролируемых первичной профсоюзной организацией». Обучение для казначеев организаций «Бухгалтерский учёт и отчётность в профсоюзной организации» провела главный бухгалтер ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Екатерина Капитонова**.

Третий день работы семинара проходил в администрации Общества, участие в нём приняли руководство и начальники отделов предприятия, профсоюзные и молодёжные лидеры, казначеи. Совещание в формате живого общения состоялось в третий раз и, как показывает практика, диалог всегда проходит в очень продуктивном ключе.

- Профсоюз, молодёжь и ветераны – три мощные действующие силы на предприятии, - с этих слов начал своё приветствие участников совещания генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Сергей Сусликов**.

Окончание на стр. 5.



ОПЫТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Сергей Петрович поблагодарил присутствующих за активную работу на благо работников Общества и предприятия в целом. Выразил заинтересованность в диалоге и предложил участникам совещания задавать интересующие вопросы. Сергей Петрович в течение часа отвечал на вопросы лидеров молодёжных и профсоюзных организаций, давая полные развёрнутые ответы на интересующие представителей коллективов филиалов вопросы. В завершении выступления Татьяна Викторовна поблагодарила Сергея Петровича за конструктивный диалог и внимание к вопросам, поднимаемым профсоюзной и молодёжной организациями.

Итоги совместной работы подвела председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская.

- На 1 июля 2017 года в профсоюзной организации состоят 7 624 работника Общества, что составляет 88,7% от общего количества работающих на предприятии. В пяти филиалах – все работники являются членами профсоюза: УАВР № 2, КСЦ, Кунгурское, Увинское и Воткинское ЛПУМГ. В молодёжной организации предприятия состоят 2676 человек, из них 2489 являются членами профсоюза (93%). Показатель хороший, но ещё есть над чем работать.

Традиционно, большое внимание уделялось вопросам охраны труда, в течение года 66 уполномоченных по охране труда филиалов прошли обучение. По сло-

вам председателя ОППО радует, что большинство мероприятий в филиалах проходят при активном участии профсоюза и молодёжки. Такая совместная работа даёт свои плоды – мероприятия организуются разноплановые, охватывают всё большее количество и работников, и ветеранов предприятия. Результатом совместной работы стала и страничка «ВКонтакте» - «СМУС и Профсоюз «Газпром трансгаз Чайковский»: она активно наполняется информацией, и количество подписчиков постоянно увеличивается. За активную работу и поддержку профсоюзного движения Татьяна Кузенская вручила Почётную грамоту Пермской территориальной организации НГСП председателю СМУС Общества **Ивану Гетманюку**, слова благодарности ОППО предприятия куратору страницы в социальной сети **Леониду Казакову**. Подвела Татьяна Викторовна итоги работы профсоюзной и молодёжной организаций Общества и в области экологии – рассказала о проведённых мероприятиях, организованных социальных акциях и субботниках. Самым активным коллективам филиалов были вручены памятные статуэтки – Очёрскому, Бардымскому и Березниковскому ЛПУМГ.

Председатель СМУС ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Иван Гетманюк познакомил присутствующих с итогами деятельности молодёжной организации предприятия в 2017 году, рассказал о перспективах совместной

деятельности – профсоюзной организации и молодёжки.

О реализации Политики УЧР в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» рассказал участникам совещания заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества **Виктор Путинцев**. С актуальными вопросами организации оплаты труда познакомила присутствующих начальник ООТиЗ **Татьяна Третьякова**. Вопросы обеспеченности работников Общества СИЗ и проведения СОУТ осветил в своём докладе инженер 1 категории санитарно-промышленной группы **Алексей Перебатов**. Заместитель начальника ОСР **Ирина Фотина** разъяснила изменения в Положении о порядке компенсации расходов на санаторно-курортный отдых работникам и пенсионерам ООО «Газпром трансгаз Чайковский». О взаимодействии с ветеранскими организациями рассказала председатель Объединённого Совета ветеранов предприятия **Любовь Токарева**.

Последний день совещания председателей и казначеев ППО филиалов Общества был посвящён утверждению проектов документов и выработке общей концепции работы в 2018 году.

Анна Тарасова



АМБИЦИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ

«Дорогие друзья! Я хочу еще раз поздравить вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Поблагодарить вас за хорошую, эффективную работу в уходящем году. Поздравить с новыми, уже традиционно новыми рекордами в работе нашей компании. Хочу пожелать вам и вашим семьям счастья, здоровья, благополучия, всего самого доброго! Поздравляю! Продолжим работу».

О чем еще сказал на предновогоднем селекторном совещании Председатель Правления ПАО «Газпром **Алексей Миллер?**

...В 2017 году мы сделали с вами очень много. Выполнили абсолютно все задачи, которые мы ставили перед нашей компанией. В первую очередь хочу отметить, что мы работаем строго по графику по нашим стратегически важным, приоритетным проектам.

...В 2017 году мы продолжили реализацию социально значимых проектов. В первую очередь это Программа газификации России. В уходящем году построено более 1700 км газопроводов. Созданы условия

для газификации более 76 тыс. домовладений и квартир, 160 котельных более чем в двухстах населенных пунктах нашей страны. И мы с вами выходим на 1 января 2018 года на уровень газификации в России 68,1%.

...Уходящий год отмечен еще одной очень важной датой — 10 лет с начала реализации программы «Газпром - детям». В рамках этой программы мы с вами построили более 1600 современных спортивных сооружений, из них 120 современных физкультурно - оздоровительных комплексов, в которых в настоящее время занимается более 90 тыс. детей. Это, конечно же, весомый вклад «Газпрома» в гармоничное раз-

витие подрастающего поколения нашей страны.

...Мы с вами работаем в компании, которая ставит перед собой амбициозные задачи и успешно их решает. Как вы знаете, на ближайшие два года придется пик наших инвестиций. Это связано с тем, что именно на конец 2019 года приходятся директивные сроки ввода крупнейших, стратегически важных для страны проектов. Я абсолютно уверен, что с задачей ввода этих проектов в срок мы с вами успешно справимся.

...Но, конечно, наша с вами главная задача, задача №1, — это надежное газоснабжение потребителей в России, особенно в осенне-зимний период. Зима требует от нас еще более слаженной и напряженной работы, чем обычно. Требует повышенной ответственности и внимания на каждом участке. Я прошу вас об этом помнить.

По материалам сайта gazprom.ru



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА: декабрь 2017 г.

Подводим итоги информационной активности профсоюзных организаций, входящих в систему «Газпром профсоюз», в декабре 2017 года.

Информационная политика «Газпром профсоюза» традиционно направлена на решение следующих тактических задач:

- ✓ **Последовательное постоянное информирование** обо всех событиях, происходящих в профсоюзных организациях, входящих в систему «Газпром профсоюза»,
- ✓ **Представление интересных (уникальных, лучших) практик работы** профсоюзных организаций, которые могут быть полезны членам профсоюза, другим организациям, входящим в «Газпром профсоюз»,
- ✓ **Информирование не только о профсоюзной, но в целом о социальной политике**, реализуемой в предприятиях и организациях «Газпрома».

В декабре 2017-го в едином информационном пространстве «Газпром профсоюза» присутствовало **27 профсоюзных организаций**. По итогам месяца мы отмечаем информационную активность и актуальность поднятых тем пяти организаций, успешно решавших все три заявленные задачи:

«Газпром добыча Ямбург профсоюз» (председатель профсоюза

Валерий Нагога).

В декабре использовано 11 материалов, представленных этой профсоюзной организацией, а также корпоративной службой по связям с общественностью и СМИ. Традиционно информационщики «Газпром добыча Ямбург профсоюза» отличаются тем, что регулярно предоставляют материалы, касающиеся социальной политики в целом, поступает много актуальных материалов (что подтверждает этот выпуск «Вестника»), информационная политика проактивна.

«Газпром добыча Оренбург профсоюз» (**Николай Урюпин**).

В декабре использовано 10 материалов. Преимуществом этой профсоюзной организации является то, что используются два одинаково эффективных канала коммуникации - от «Газпром добыча Оренбург профсоюза» и от Гелиевого завода этого Общества (председатель профсоюзной организации **Василий Селин**).

«Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» (**Руманият Насрутдинова**).

Декабрь 2017 года стал, пожалуй, лучшим с информационной точки зрения месяцем этой профсоюзной организации. Использовано 7

материалов, присланных отсюда, все они отличаются актуальностью и разнообразием. **Репортаж о прошедшей здесь в декабре конференции, посвященной профилактике рака молочной железы, можно считать лучшим материалом месяца.**

«Газпром переработка профсоюз» (**Сергей Васин**).

В декабре использовано 8 материалов, поступивших из этой профсоюзной организации. Кроме, собственно, включения их в главные информационные ресурсы «Газпром профсоюза» (сайт и «информационный Вестник»), отметим интереснейшие материалы, размещаемые «Газпром переработка профсоюзом» в его социальных сетях.

«Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» (**Геннадий Ожерельев**).

В декабре использовано 7 материалов, подготовленных профсоюзной организацией этого Общества, в том числе в видеоформате. Материалы отличает добротность, широта выбранных тем и традиционно высокое качество подготовки.

Совсем рядом с ними были в декабре: «Газпром трансгаз Югорск профсоюз», «Газпром трансгаз Самара профсоюз», «Газпром трансгаз Томск профсоюз».