

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный дайджест
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №4(38) от 2 февраля 2018 г.

Читайте в номере:



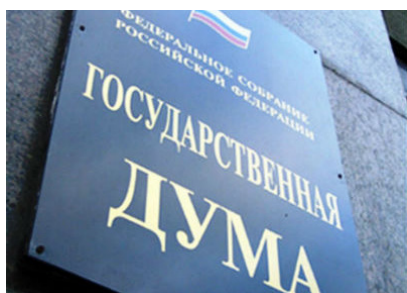
2-3 Северный вопрос
в Генеральном соглашении



4 Высокий уровень социального
партнерства



5 100 лет на защите
человека Труда



7 В Профсоюз
без ограничений



Северный вопрос в Генеральном соглашении

29 января в Кремле состоялась церемония подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

Нынешнее Генеральное соглашение уже 13-е по счету, без учета пролонгации на 2017 год.

Документ составлен с учетом необходимости формирования развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики; обеспечения более высокого уровня жизни граждан, прежде всего, за

счет установления достойной заработной платы, создания новых, безопасных рабочих мест, создания условий для достойного труда в регионах страны, в том числе на Севере.

В каждом из заключенных соглашений учитывалась значимость развития Севера как основного поставщика топливно-энергетических ресурсов, полезных ископаемых, рыбо- и лесопромышленной продукции и необходимость обеспечения достойного уровня жизни граждан, живущих и работающих на Севере.

На протяжении истории становления и развития северного раздела в генеральных

соглашениях прослеживается позитивная динамика: принимаются новые обязательства по улучшению положения работников, получают свое развитие вопросы, которые не удалось решить в предыдущие годы (см. инфографику).

Стоит отметить, что в период 2018-2020 годов Стороны договорились провести консультации по составу потребительской корзины, обеспечивать начисление районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особое внимание будет уделено вопросам установления



минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации.

Стороны обязались содействовать реализации комплексных документов по Северу: Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и госпрограммы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации».

Ряд пунктов возвращен из ранее заключенных генеральных соглашений. Принято решение возобновить консультации по разработке стратегии пространственного развития Российской Федерации.

Появились новые пункты, касающиеся вопросов повышения доступности и качества медицинских услуг на Севере, доступности авиационных услуг, в т.ч. обновление авиапарков, реконструкция аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос. В течение трехлетнего периода действия Генерального соглашения должен быть проведен мониторинг достаточности финансирования



воздушных перевозок. В северных регионах будут сформированы системы дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления молодежи на Севере.

Особое внимание уделено организации детского отдыха. В течение трех лет Сторонам необходимо разработать предложения по развитию инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе детей из районов Крайнего Севера обеспечению доступности летнего отдыха детей, проживающих на Севере, в регионах с благоприятными природно-климатическими

условиями, ежегодно проводить комплексный анализ итогов проведения детских оздоровительных кампаний.

«Для освоения ресурсов Севера требуются люди. А им нужна достойная и справедливая заработная плата, хороший социальный пакет, достойные условия труда и развитая инфраструктура для жизни. Надеюсь, что часть этих вопросов нам удастся решить в рамках реализации поручений, которые мы себе записали в 6 разделе Генерального соглашения», - отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Северный раздел Генерального соглашения: история становления и развития



Высокий уровень социального партнерства

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин 29 января принял участие в конференции трудового коллектива ПАО «Татнефть» в Альметьевске. На ней подведены итоги деятельности Компании и выполнения разделов Коллективного договора в 2017 году, а также намечены задачи на текущий год.



В ежегодном мероприятии приняли участие генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов, помощник Президента Республики Татарстан Ринат Сабиров, помощник Президента Шафагат Тахаутдинов, председатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, руководители структурных подразделений и дочерних обществ Компании, нефтяных сервисных предприятий республики.

Итоги работы коллектива ПАО «Татнефть» в 2017 году делегатам конференции представил первый заместитель генерального директора по производству, главный инженер Наиль Ибрагимов.

О результатах выполнения Коллективного договора ПАО «Татнефть» 2017 года и о проекте Коллективного договора на 2018 год рассказал председатель МПО ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин. Он отметил, что в течение года усилия профсоюзного актива совместно с руководителями служб исполнительного аппарата были

направлены на обеспечение выполнения поставленных руководством компаний стратегических задач, соблюдения действующего трудового законодательства и недопущения конфликтных ситуаций на производстве и в процессе реализации коллективных договоров.

Общественные уполномоченные по охране труда Профсоюза на рабочих местах оказывали существенную помощь руководителям первичного звена производства по повышению культуры безопасности труда и активно участвовали в разработке и внедрении мероприятий по предупреждению травматизма и снижению рисков возникновения аварий.

Организация обеспечения качественным горячим питанием работников систематически проверялась и рассматривалась на заседаниях профкома, по результатам проверок принимались соответствующие меры.

В своем выступлении Александр Корчагин рассказал об

основных итогах работы Профсоюза в 2017 году и поделился планами на 2018 год, сделав акцент на предстоящую Международную энергетическую конференцию IndustriALL, молодежный слет и Пленум, который будет посвящен молодежной политике Профсоюза. Также особое внимание было уделено программе «Моя профсоюзная карта». В течение ближайшего времени к программе присоединится более 100 000 членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру МПО ПАО «Татнефть».

«Социальное партнерство в группе компаний «Татнефть» находится на самом высоком уровне и служит прекрасным примером того, как должны строиться взаимоотношения между работодателем и работниками, и сегодняшнее мероприятие – еще одно доказательство данного тезиса», – подчеркнул Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

100 лет на защите человека Труда

В рамках торжественных мероприятий, приуроченных к 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области 31 января прошла Конференция «100-летие Федерации профсоюзов Свердловской области. Профсоюзы вчера, сегодня, завтра». Нефтегазстройпрофсоюз России представлял заместитель Председателя Владислав Зотов.

Цель конференции - еще раз вспомнить историю формирования профсоюзного движения, вспомнить главные вехи развития, взглянуть на сегодняшнее профсоюзное движение через призму истории, сегодняшние действия профсоюзов по защите человека Труда, обсудить молодежную политику профсоюзов.

В конференции приняло участие более 450 человек, в том числе лидер Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, лидер Федерации Профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, первый



ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ
БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ
ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ



заместитель губернатора Свердловской области Алексей Орлов, члены регионального кабинета министров, Помимо Нефтегазстройпрофсоюза России на мероприятие в Екатеринбург прибыли профлидеры целого ряда других крупных отраслевых российских профсоюзов, в том числе железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел), Горно-металлургического профсоюза России, профсоюзов работников промышленности, авиационной промышленности, лесных

отраслей, строительства и промышленности строительных материалов и другие, а также профлидеры разных регионов России, в том числе Татарстана, Башкортостана, Челябинской, Ярославской, Курганской, Пермской, Тюменской и других областей.

Владислав Зотов выступил на Конференции с докладом «Нефтегазстройпрофсоюз России. Вчера и сегодня». В нем он представил историю создания и развития Профсоюза, рассказал о его достижениях в 2017 году,



а также поделился ближайшими планами.

«Мы ставим перед собой амбициозную задачу – добиться повышения реальной заработной платы. В настоящий момент очень важным является участие Профсоюза в создании отраслевой системы профессиональной квалификации, в экспертной оценке внедряемых профессиональных стандартов. Председатель Профсоюза является членом Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, а мне доверили возглавить апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.

Будущее профсоюзов, прежде всего, зависит от тех, кто сегодня только начинает свою трудовую и общественную деятельность – от молодых профсоюзных активистов. Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет огромное внимание работе с молодежью, среди работаю-

щих членов нашего Профсоюза молодежь в возрасте до 35 лет составляет 32,7%. Но цифра эта должна расти, и работа по привлечению молодежи в Профсоюз ведется. Молодежной политике в 2018 году будет посвящено два больших мероприятия: Молодежный слет и апрельский Пленум Российского Совета профсоюза».

1 февраля Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, и Владислав Зотов, заместитель Председателя, приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

«В стремительно меняющемся мире профсоюзы так же совершенствуются, продолжая решать принципиальные, базовые задачи по защите человека труда. За сто лет Федерация профсоюзов Свердловской области стала мощной, авторитетной, уважаемой структурой, без которой невозможно представить отечественное профсоюзное движение, со-

циальное развитие Свердловской области. За всем этим стоит ежедневный напряженный труд тех, кто создавал Федерацию профсоюзов Свердловской области, укреплял ее, а сегодня придает новые импульсы развитию профсоюзного движения. Ваш труд достоин уважения и признательности», – сказал в своем приветственном слове Александр Корчагин.

Юбилеры принимали поздравления и от Председателя ФНПР Михаила Шмакова, председателя ФПСО Андрея Ветлужских, губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева и многих других. Лично поздравили свердловских коллег руководители профсоюзов провинции Кенги-До (Южная Корея), с профобъединением которых у ФПСО не первый год действует соглашение о сотрудничестве.

Столь масштабное мероприятие в столице Урала даст старт череде торжественных мероприятий по всей Свердловской области.



В Профсоюз без ограничений

Законопроект, внесенный 22 января в Государственную Думу РФ рядом её депутатов, входящих в межфракционную рабочую группу «Солидарность», предполагает вернуть государственным и муниципальным служащим, а также депутатам право участвовать на общественных началах в управлении профсоюзами.

Проект разработан в Федерации Независимых Профсоюзов России в ответ на вступившие в апреле 2017 года поправки антикоррупционного законодательства (Федеральный закон от 03.04.2017 № 64-ФЗ), установившие запрет для государственных и муниципальных служащих, депутатов муниципального уровня и должностных лиц органов местного самоуправления (на постоянной основе), участвовать на общественных началах (без оплаты) в управлении профсоюзными организациями в составе их коллегиальных органов управления, в том числе в качестве их председателей.



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Под действие законодательного запрета тогда попали и депутаты региональных органов законодательной власти, а также представители федерального парламента – депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации Федерального собрания РФ.

Так, следуя букве закона, например, депутатам Госдумы, возглавляющим одновременно профсоюз или профобъединение (а такие профлидеры есть в ряде членских организаций ФНПР), пришлось бы отказаться от своих общественных обязанностей по управлению ими в виду отсутствия законодательно закрепленной возможности на совмещение исполнения государственных обязанностей и общественной работы в профсоюзах. Кроме того, в настоящее время госслужащие и муниципальные служащие вправе принимать участие в управлении профсоюзной организацией только с «особого» разрешения

представителя нанимателя (работодателя), которое устанавливается нормативным правовым актом государственного или соответственно муниципального органа.

Комментировать, в этой ситуации что-либо излишне! Как профсоюзная организация, действующая при государственном или муниципальном органе, сможет полноценно отстаивать права работников, если руководитель профсоюзной организации и члены её профорганов могут быть избраны только с разрешения работодателя?!

По мнению авторов законопроекта, такие нормы закона противоречат не только Конституции РФ, которая гарантирует свободу деятельности общественных объединений, но и ряду международных правовых актов.

Таким образом, суть законопроекта, внесенного в Госдуму «профсоюзными» депутатами – вернуть в законодательство норму, действовавшую до вступления в силу Федерального закона от 03.04.2017 № 64-ФЗ, которая позволит государственным и муниципальным служащим, а также депутатам всех уровней участвовать в управлении профсоюзами на безвозмездной основе, как это было ранее, без какого-либо ограничения.

Встреча с Вице-президентом «Роснефти» Кристофом Нерингом

В офисе Компании «Роснефть» прошла встреча Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгения Черепанова с Вице-президентом Компании «Роснефть» по промышленной безопасности, охране труда и экологии Кристофом Нерингом.

Необходимость этой встречи была обусловлена важностью развития взаимоотношений между подразделениями ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть» и Межрегиональной профсоюзной организацией Компании. На совместном совещании в ноябре 2017 года были определены основные направления сотрудничества, предполагающие совместную работу по всем направлениям промышленной безопасности и охране труда. В ходе диалога Кристоф Неринг особо отметил, что проводимая в настоящее время совместно с профсоюзной организацией работа в части организации конференций и семинаров в области охраны труда и промышленной безопасности, участие межрегиональной профсоюзной организации в совещаниях по вопросам ПБОТОС бизнес-блоков Компании, а также в Рабочей группе по средствам индивидуальной защиты приносит положительные результаты. Это способствует объективному и оперативному информационному обмену между Компанией и трудовыми коллективами, позволяет вырабатывать наиболее эффективные мероприятия и решения с учетом мнения МПО.



«Ярким примером является организованный в Сочи Межрегиональной профсоюзной организацией молодежный слет молодых работников Компании, на который были приглашены представители блока ПБОТиЭ. На слете с молодыми работниками обсуждались «Золотые правила безопасности труда», был инициирован прямой диалог с аудиторией, получены предложения по улучшению работы», – подчеркнул Вице-президент Компании Кристоф Неринг. Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов рассказал о работе структурных профсоюзных организаций в этом направлении. В конце 2017 года в МПО ПАО «НК «Роснефть» была принята Концепция в области промышленной безопасности и охраны труда, предполагающая единые нормы и стандарты работы профсоюзных организаций в этом важнейшем сегменте производственной деятельности. Во всех структурных организациях МПО ПАО «НК «Роснефть» налажен общественный контроль через институт Уполномоченных по охране труда Профсоюза. В Дочерних обществах сегодня

работает более трех с половиной тысяч Уполномоченных по охране труда, в сфере внимания которых – контроль за созданием безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Для повышения эффективности работы профсоюзных организаций в области охраны труда успешно внедрено Положение по проведению конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть», расширяется сеть технических инспекторов труда Профсоюза. Учитывая важность этого направления деятельности, по инициативе МПО ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году в корпоративный смотр-конкурс «Лучший по профессии» была внесена дополнительная номинация «Безопасный труд». На встрече утвержден план совместных мероприятий на 2018 год, который будет реализован Межрегиональной профсоюзной организацией и Блоком ПБОТ и экологии. «Встреча показала, насколько важна коммуникативная составляющая во всех сферах нашей работы. И чем эффективнее мы будем вести диалог, тем лучше будет общий результат», – подытожил, завершая встречу, Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

Информация с сайта МПО
ПАО «НК «Роснефть»



В МПО «СИБУР Профсоюз» создана новая первичная профсоюзная организация

26 января состоялась учредительная конференция по созданию первичной профсоюзной организации в Балахнинском филиале ООО «БИАКСПЛЕН».

Директор завода Владимир Чинакал, обратившись к участникам конференции, отметил важность роли профсоюзной организации в развитии социального партнерства и выстраивании конструктивного диалога между коллективом и руководством. Станислав Бобрышев, заместитель председателя МПО «СИБУР Профсоюз», в свою очередь, рассказал об основных направлениях профсоюзной работы, решаемых им задачах,

а также о льготах и преференциях, которыми могут пользоваться члены Профсоюза.

В результате единогласным решением была создана первичная профсоюзная организация, которая стала 26-й по счету в составе межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

После утверждения Устава организации состоялись выборы председателя. По результатам открытого голосования на эту должность была избрана Светлана Лебедева, начальник отдела по управлению персоналом Балахнинского филиала ООО «БИАКСПЛЕН».

Светлана Лебедева поблагодарила участников конференции за оказанное доверие и сообщила, что к вновь созданной первичной профсоюзной организации в скором времени присоединятся сотрудники из Курского и Железнодорожного филиалов БИАКСПЛЕНа.

«К настоящему моменту заявления на вступление в Профсоюз подали уже около 30%

сотрудников предприятия, поэтому с уверенностью можно говорить, что мы взяли хороший старт, и наша организация будет только развиваться», - сказала Светлана Владимировна. Светлану Лебедеву знают как руководителя, требовательного к себе и подчиненным, умеющего работать с людьми и пользующегося авторитетом среди коллег. Она имеет большие организаторские способности, увлекает людей своей целеустремленностью и активно участвует в жизни коллектива.

Источник:
МПО «СИБУР Профсоюз»

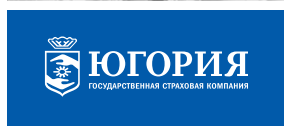
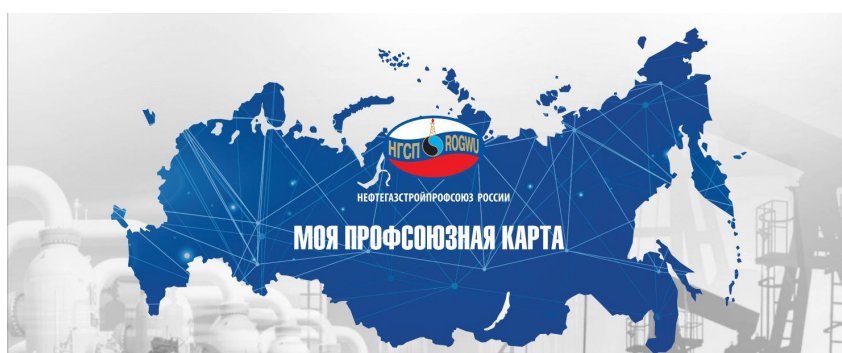
СПРАВКА

БИАКСПЛЕН - дочерняя компания нефтехимической группы СИБУР, является ведущим производителем биаксиально-ориентированных пленок (БОПП) в России.



«Моя профсоюзная карта» в действии

В рамках программы преференций «Моя профсоюзная карта» в марте 2017 года было подписано соглашение между государственной страховой компанией «Югория» и Нефтегазстройпрофсоюзом России, в рамках которого члены Профсоюза – участники программы «Моя профсоюзная карта» и члены их семей получили возможность воспользоваться особыми условиями при страховании. Участникам программы предоставляются **скидки до 20%** от суммы страховой премии при заключении договоров добровольных видов страхования (автострахование, страхование имущества, страхование от несчастных случаев, страхование граждан, выезжающих за рубеж и др.).



АО «ГСК «Югория» — единственная государственная страховая компания России.

Уникальность компании заключается в умении гармонично сочетать в себе надежность государственной и динамичность коммерческой структуры.

Главная цель — улучшение качества страхового продукта и сервисного обслуживания клиентов.

Акционерное общество «Государственная страховая компания «Югория». Лицензии ЦБ РФ: СИ № 3211, СЛ № 3211

100%
акций принадлежит государству в лице Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ruBB+
индивидуальный рейтинг надежности (высокий уровень надежности) ¹

73
филиала и около 200 агентств и точек продаж в 50 регионах России

24
место среди крупнейших страховых компаний РФ ²

¹ Рейтинг от RAEX (Эксперт РА)
² Национальное рейтинговое агентство 2016

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТАРИФЫ НА СТРАХОВАНИЕ:



автомобилia



домов, квартир и домашнее имущество



от несчастного случая детей и взрослых



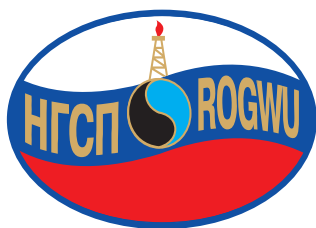
Отправьте запрос на prof@ugsk.ru и получите персональное страховое решение от ГСК «Югория».

Скидка распространяется на продукты добровольных видов страхования, не суммируется со скидками по другим акциям и предложениям. Подробности предложения — в офисах компании и на сайте www.ugsk.ru. Не является официальной офертой. Акционерное общество «Государственная страховая компания «Югория». Лицензии ЦБ РФ: СИ № 3211, СЛ № 3211

8 800 100-82-00

Круглосуточный федеральный контакт-центр.
Звонок по России бесплатный.





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный дайджест Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №4(38) от 2 февраля 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Александра Мазур,
Виктор Стаканов, Дмитрий Куряев, Эдуард Баширов, Светлана Севериненко

Следующий номер «Ласточки» выйдет 9 февраля 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru