



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

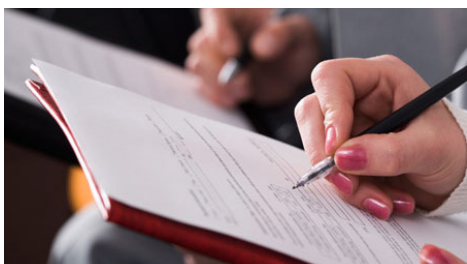
Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №15 (49) от 13 апреля 2018 г.



3 Молодежный совет Профсоюза подвел итоги своей работы за два с половиной года, особое внимание уделив мероприятиям 2018 года.



7 12 апреля состоялось заседание Российского Совета профсоюза. Главная тема – молодежная политика Нефтегазстройпрофсоюза России



9 На Пленуме был утвержден новый состав Молодежного Совета Нефтегазстройпрофсоюза России

Миссия выполнима

Нефтегазстройпрофсоюз России на треть состоит из молодых работников в возрасте до 35 лет. На начало 2018 года общее число молодежи – 337 881 человек. В некоторых профсоюзных организациях количество молодых работников составляет половину от общей численности членов Профсоюза, а в первичной профсоюзной организации ООО «Транснефть – Порт Козьмино» – даже 69,8%.



Но гораздо важнее качественные показатели, ведь молодежь должна быть активной, грамотной, политически подкованной, помогать людям, своим коллегам, участвовать в общественной жизни.

Среди крупных организаций самая активная молодежь – в МПО ПАО «Татнефть» – 8,2% от общего количества членов выборных коллегиальных органов, комиссий и советов профсоюзной организации, в «СИБУР Профсоюзе» – 7,2%, в «Газпром Профсоюзе» – 6,6%.

Среди территориальных организаций выделяются по этому показателю Саратовская областная организация – 15,5%, Ставропольская краевая – 11,6%, Пермская территориальная и Краснодарская краевая организации – по 7,6%. Но это отдельные организации, а наша задача – распространить эту практику на весь Профсоюз. Для этого мы и обновляем, совершенствуем принятую некогда Концепцию молодежной политики. Работа над новой редакцией Концепции велась около года. Свои предложения предоставили структурные организации Профсоюза, участники молодежных слетов и форумов, которые проводились как на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России, так и профсоюзных организаций.

2>

Миссия выполнима

> **1** На VI Пленуме Российского Совета профсоюза единогласно утвердили новую редакцию Концепции и новый состав Молодежного совета Профсоюза.

Хочу поблагодарить предыдущий состав Молодежного совета за равнодушие, активность, достигнутые результаты, а новому составу пожелать быть грамотными, требовательными и ответственными.

При планировании работы ребятам обязательно надо учесть результаты недавнего анкетирования, которые дают срез мнений молодых членов Профсоюза по многим вопросам.

На мой взгляд, в зоне особого внимания профсоюзного молодежного актива должна находиться работа над молодежными разделами коллективных договоров.

Согласно опросу, первые три по значимости вопроса, которые молодежь хотела бы видеть в коллективном договоре, это:

- создание условий для повышения квалификации и профессионального роста молодых работников – 59,8%;
- формирование кадрового резерва из молодых работников и реализация программы их продвижения по службе – 48,5%;
- предоставление материальной помощи на торжество по случаю бракосочетания и рождение ребенка – 30,3%.

Вот вам ориентиры для работы. Ежегодное проведение крупного молодежного мероприятия федерального уровня стало хорошей традицией в



Нефтегазстройпрофсоюзе России. Ее подхватили и другие структурные организации. Эти мероприятия не только для общения, знакомства, обмена опытом, форумы и слеты – прежде всего эффективная форма обучения, точка личностного роста.

Мы выявляли востребованную молодежными тематику обучения и увидели спрос не на развлечения, а в первую очередь на личностное развитие. Молодым интересно осваивать коммуникативные навыки и умения, основы конфликтологии, переговоров, все аспекты публичных выступлений, управление эмоциями, самомотивацию, технику ведения беседы и убеждений, командообразование.

Насущными проблемами молодежи занимаются государственные органы, коммерческие структуры, политические и общественные организации. В России действует более 30 федеральных законов, указов Президента и постановлений правительства, которые так или иначе касаются молодежи. Правительством РФ утверждены Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года. Для всех нас сильная молодежная политика – это уверенность и благополучие, развитие страны. Занимаясь

сегодня вопросами молодежи, мы инвестируем в сильное государство будущего.

Вспомним, профсоюзы начали вести активную работу с молодежью с начала 2000-х годов, тогда в 2002 году была принята Концепция молодежной политики ФНПР, которая определила основные направления реализации молодежной политики профсоюзами России. Свою Концепцию молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюз России принял в 2003 году, тогда был утвержден и первый состав Молодежного Совета профсоюза.

Наша задача – вовлечение молодежи в социальную практику, профсоюзную деятельность и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития, обеспечение поддержки научной, творческой и предпринимательской активности.

Замечу, молодежь не является саморазвивающейся системой, ее жизнь вписана в существующие социально-экономические и политические условия. Она амбициозна, у нее нет стереотипов, она готова эффективно решать стоящие перед ней задачи. И наша миссия – помочь ей в этом.

*Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин*



Передать эстафету

Молодежный совет Профсоюза подвел итоги своей работы за два с половиной года, особое внимание уделив мероприятиям 2018 года.

Так, обсудили итоги прошедшего в марте Молодежного слета Профсоюза и предстоящий в сентябре семинар с рабочим названием «Молодежь и деловые коммуникации Профсоюза».

Члены Молодежного совета Профсоюза внесли свои предложения в программу предстоящего семинара, которые обязательно будут учтены. Молодежный совет Профсоюза ознакомился с результатами социологического исследования «Участие и отношение молодежи к деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России».

По сравнению с предыдущим опросом, который проходил в 2014 году, наблюдается положительная динамика по целому ряду показателей.

Увеличился процент молодежи, которая планирует проявлять активность в профсоюзной деятельности, а также тех, кто удовлетворен работой своих профсоюзных организаций.

В то же время не может не настораживать низкий уровень знаний молодежи о деятельности Профсоюза.

Члены совета единодушны во мнении, что о Профсоюзе нужно больше информировать.

Ильсияр Кунакбаева рассказала о стартовавшем в Республике Татарстан проекте «Азбука Профсоюза». Профсоюзные

активисты в коллективах рассказывают о структуре Профсоюза, его деятельности и решаемых задачах. Проект уже показал свою эффективность, Молодежный совет Профсоюза принял решение рекомендовать его как «лучшую практику».

Была представлена информация о предстоящем традиционном конкурсе в Instagram и ВКонтакте «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».

Напомним, конкурс будет проводиться среди молодых профсоюзных активистов, разместивших фото с Первомайской демонстрации с хэштегом #НГСП1мая. В 2018 году конкурс пройдет в двух социальных сетях, кроме того, увеличен призовой фонд.

Молодежный совет Профсоюза призвал молодых коллег принять участие в первомайских мероприятиях и предстоящем конкурсе.

В заключение членам совета о практике работы Молодежного совета Саратовской областной организации рассказал Андрей Цыплаков.





Нефтегазовый комплекс: основные итоги 2017 года и перспективы развития

Началось совместное заседание постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и проблемам северных регионов России с доклада начальника социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светланы Есауловой о текущем состоянии нефтегазового комплекса России в 2017 году и ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в текущих условиях.

Если коротко, то прошлый год для российской нефтяной отрасли несмотря на незначительное снижение добычи нефти в целом выдался позитивным. Печальные показатели, характеризующие уровень жизни населения. Так, вопреки

прогнозам, реальные доходы населения в 2017 году сократились на 1,7%, и эта тенденция сохраняется уже 4 года. Единственным месяцем за последние 4 года, когда случился реальный рост доходов населения, стал январь 2017 года. Произошло это исключительно благодаря единовременной выплате пенсионерам в размере 5 тысяч рублей.

Однако общей картины он не изменил – падение сохраняется. Рост реальной заработной платы в 2017 году составил 3,5%, но все это нивелируется инфляцией, которая составила 3,7%.

Снижение доходов населения отмечено в 65 регионах страны, и наибольший «минус» отмечен в ЯНАО – на 15%. Факт настораживающий, учитывая то, что на уровне правительства тема поддержки развития северных регионов является приоритетной.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсо-

юза России, приветствовал участников заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и проблемам северных регионов России. В своем выступлении он обозначил приоритеты совместной работы.

«Тема совершенствования Отраслевого соглашения и выстраивания работы с объединением работодателей – два направления, где мы будем проявлять активность, – подчеркнул Александр Корчагин. Более значимые достижения в другом, и я бы хотел их обозначить. Сегодня впервые ни у кого нет даже вопросов о важности и необходимости шестого раздела Генерального соглашения. Нам удалось при разработке проекта этого раздела включить ряд дополнительных положений, касающихся транспортной доступности на Севере, вопросов здравоохранения и т.д.



Большинство из них присутствует в подписанном Соглашении, сейчас началась работа по их реализации. Надо понимать, что это не просто пункты на бумаге, это реальные обязательства правительства перед северянами.

Северные вопросы получили в прошлом году повышенное внимание и благодаря Северной Международной конференции. Часть наших предложений уже реализуется.

Мы не изобретаем велосипед, мы подняли законы 2000-х

годов, которые работали, и их отмена негативно сказалась на развитии северных территорий. За 10 лет население Севера сократилось на 10%.

На днях на итоговом заседании коллегии в Минэнерго озвучены такие итоги 2017 года: бюджетные средства на выплату подъемных квалифицированным специалистам при их переезде на Север освоены на 2/3.

Люди не едут на Север, и это факт. Наша задача – участвовать, влиять на формирование госполитики в вопросах развития Севера, и мы будем этим заниматься».



Константин Симонов:

«Нефтегазовой отрасли нужна консолидация для отстаивания своих интересов»

2017 год для нефтегазовой отрасли выдался умеренно оптимистичным – нефтяные цены шли вверх, рос экспорт. 2016 и 2017 годы ознаменовались для газовой индустрии историческими рекордными цифрами поставок в Европу и Турцию. 2018 год предположительно сохранит эту тенденцию. Таково мнение эксперта по нефтегазовому комплексу Константина Симонова, генерального директора ООО «Фонд национальной энергетической безопасности». Он выступил перед членами Российского Совета профсоюза с докладом «Экономическое состояние топливно-энергетического комплекса России». Аналитика включала в себя экономико-социальные показатели нефтегазовых



компаний, взятые из открытых источников информации.

– В целом занятость в отрасли стабильная, и заработная плата в компаниях растет, – озвучил свои выводы политолог. – В этом вопросе немалая заслуга принадлежит Нефтегазстройпрофсоюзу России. Роль профсоюза как института несмотря на мировую информатизацию в обществе не только не снижается, но и возрастает. Однако компаниям необходима большая отраслевая солидарность для отстаивания общих интересов в налоговых и других вопросах, – высказал свое мнение Константин Симонов.



Работа Президиума



Накануне заседания Российского Совета профсоюза прошло заседание его Президиума. На нем рассмотрено 12 вопросов, среди которых – информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров и иных соглашений в 2017 году, отчет о работе Правовой и Технической инспекции труда Профсоюза за прошедший год и ряд других.

Отдел организационно-профсоюзной работы озвучил данные сводного статистического



отчета Нефтегазстройпрофсоюза России. По сравнению с прошлым годом численность Профсоюза увеличилась на 3 591 члена и составляет 1 232 732 человека.

В 2017 году по сравнению с 2016-м процент охвата профсоюзным членством среди

работающих и учащихся на предприятиях и в организациях увеличился на 0,6% и составил 80,2%.

Президиум Российского Совета профсоюза подвел итоги конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год.

Постановления Президиума Российского Совета профсоюза будут в ближайшем времени размещены на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России.



Итоги заседания Российского Совета профсоюза



12 апреля состоялось очередное заседание Российского Совета профсоюза. Главная тема – молодежная политика Нефтегазстройпрофсоюза России. Торжественный тон заседанию придало выступление команды победителей Всероссийского конкурса агитбригад «Богатство России» из Пермского края и видеоролик о прошедшем в марте VIII Молодежном слете Профсоюза.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил хорошую работу с молодежью Пермской территориальной организации Профсоюза и вручил ее председателю Александру Мартынову благодарность. Официальная часть Пленума началась с доклада Александра Корчагина, в котором он отметил, что в таком полном объеме рассмотрение и обсуждение молодежной политики Профсоюза предложено впервые после 2003 года.

На начало года членами Нефтегазстройпрофсоюза России является почти 338 тыс. молодых людей. Это 27,4% от всех членов Профсоюза. «Самыми молодежными» профсоюзными организациями являются первичная профсоюзная организация ООО «Транснефть – Порт Козьмино» – 69,8% молодежи до 35 лет, Новоуренгойская районная – 55,1%, МПО «НК «Роснефть» – 55,0%, Коми республиканская – 48,7%, Ставропольская краевая – 41,1%.

Среди крупных профсоюзных организаций самая активная молодежь в МПО ПАО «Татнефть»: 8,2% всех молодых – члены коллегиальных органов, комиссий и советов профсоюзной организации, в «СИБУР Профсоюзе» – 7,2%, в «Газпром профсоюзе» – 6,6%. Среди территориальных организаций своей активной молодежью выделяются Саратовская областная организация,

Ставропольская краевая, Пермская территориальная и Краснодарская краевая организации.

«Главными задачами молодежной политики Профсоюза были и остаются защита молодежи в социально-экономических вопросах, привлечение молодых людей к активной профсоюзной деятельности, содействие в обучении и реализации творческих способностей», – подчеркнул в начале своего выступления Александр Корчагин. – Сегодня в России действует более 30 Федеральных законов, Указов Президента и Постановлений Правительства, которые так или иначе касаются молодежи. В 2014 году Правительством РФ утверждены Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года».

О своих успехах, проектах и опыте работы с молодежью рассказали выступавшие в рамках обсуждения доклада участники VI Пленума Российского Совета профсоюза.

Все они отметили такие приоритетные направления молодежной профсоюзной политики, как обучение, развитие системы наставничества, проведение объединяющих мероприятий: молодежных слетов, форумов, туристических походов.

Так, главным итогом прошедшего VI заседания Российского Совета профсоюза стала принятая новая редакция Концепции молодежной политики Профсоюза.

Кроме того, на Пленуме был утвержден новый состав Молодежного Совета Нефтегазстройпрофсоюза России - совещательного органа, который избирается с 2003 года и призван прежде всего координировать деятельность Профсоюза по всем вопросам, связанным с молодежью. В него вошли представители профсоюзных структур в количестве 27 человек.

Александра Коробченко, член вновь избранного Молодежного совета из Крыма, считает что ее участие в Молодежном совете Профсоюза поможет построить работу на ее предприятии более эффективно. «Мне очень важно из первых рук узнавать информацию,



касающуюся вопросов молодежи, - поделилась девушка. - Интересен будет опыт других коллективов, который надеюсь, мы сможем применять и у нас». А вот Ильсияр Кунакбаева из Татарстана избирается не первый раз, и у нее уже планы более конкретные. «Мы столкнулись с тем, что молодежь недостаточно знает про Профсоюз, поэтому я планирую ближайшие 2,5 года своей работы в Молодежном совете больше времени уделять вопросу профсоюзного просвещения и мотивации членства среди молодежи». Заместитель Председателя Профсоюза Надежда Звягинцева доложила собравшимся о программах обучения профактива, особо подчеркнув работу по обучению профсоюзных

преподавателей и кадрового резерва Профсоюза. Лидером направления деятельности по праву является МПО ПАО «Татнефть». А в таком формате обучения, как «Школа профсоюзного актива», перенимать опыт стоит у ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов», так как по итогам конкурса их школу признали лучшей.

Также Пленумом одобрены изменения и дополнения в Положение об Отраслевой комиссии. Так, перечень задач, входящих в компетенцию Комиссии, дополнен обязанностью по рассмотрению мотивированных предложений о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении работодателя. Также добавлен раздел, регулирующий порядок рассмотрения таких предложений.

Кроме того, в состав Отраслевой комиссии от профсоюзной стороны вошел Харитонов Вячеслав Николаевич – Председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз». На заседании Российского Совета профсоюза подведены основные итоги работы Отраслевой комиссии.



СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

1. Алексеева

Елена Сергеевна специалист по развитию внешних связей и молодежной политики ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

2. Атюлова

Марьяна Андреевна председатель ППО работников аппарата управления АО «Транснефть-Верхняя Волга»

3. Бондарев

Сергей Сергеевич технический инспектор труда Профсоюза ППО ОАО «Самаранефтегаз»

4. Вальков

Дмитрий Владимирович специалист по организационно-административной работе аппарата территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области

5. Вахрушева

Анастасия Сергеевна монтажник санитарно-технических систем и оборудования Филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Московское ЛПУМГ

6. Грицук

Алексей Юрьевич специалист по информационной работе ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ»

7. Гусарова

Мария Владимировна председатель цеховой организации студентов ППО РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

8. Гущина

Валерия Владимировна заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

9. Данилов

Сергей Маратович инженер 1-й категории отдела материально-технического обеспечения ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»

10. Данько

Алёна Владимировна специалист по административной работе

ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт»

11. Еременко

Татьяна Сергеевна инженер 2-й категории отдела материально-технического снабжения и комплектации Астраханского филиала ООО «Газпромтранс»

12. Ивасюк

Роман Ярославович заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

13. Каримова

Гульчачак Забировна председатель ППО Уральской сейсмической экспедиции АО «Башнефтегеофизика», члена Молодежного совета Республиканской организации Башкортостана

14. Коганов

Алексей Владимирович экономист отдела материально-технического обеспечения ООО «Саратоворгсинтез»

15. Коробченко

Александра Сергеевна член цехового комитета цеховой профсоюзной организации управления технологического транспорта и специализированной техники КРП «Черноморнефтегаз»

16. Крючков

Дмитрий Олегович инженер филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ВолгоградНИПИморнефть»

17. Кунакбаева

Ильсияр Илдусовна ведущий специалист Татарстанской республиканской организации Профсоюза

18. Максимова

Екатерина Сергеевна электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АО «Сызранский НПЗ»

19. Мамин

Ренат Рауфович заместитель начальника отдела кадров ПАО «Татнефть», председатель Молодежного комитета ПАО «Татнефть»

20. Моднов

Семён Александрович начальник отдела молодежной политики «Газпром профсоюза»

21. Монзин

Алексей Андреевич инженер КИПиА Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», председатель Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Профсоюза

22. Окулов

Иван Павлович Электромонтер по ремонту электрооборудования ООО «ЗапСибНефтехим», операционный блок

23. Писанов

Дмитрий Владимирович председатель ППО АО «Сургутнефтегазбанк»

24. Суликов

Султанбек Якубович инженер по организации и нормированию труда 2-й категории нормативно-исследовательской лаборатории ООО «Газпром трансгаз Махачкала»

25. Хлобыстина

Алёна Сергеевна помощник председателя МПО ПАО «НК «Роснефть»

26. Цыплаков

Андрей Викторович слесарь «Сторожевского ЛПУ» ООО «Газпром трансгаз Саратов», председатель молодежного совета Саратовской областной организации Профсоюза

27. Чернышов

Алексей Владимирович машинист «Сторожевского ЛПУ» ООО «Газпром трансгаз Саратов», заместитель председателя молодежного совета ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз», председатель Совета молодых специалистов при администрации муниципального образования «Город Саратов»

Поздравляем молодых лидеров Профсоюза с избранием!

Подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению

13 апреля 2018 года Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин на площадке Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства подписали Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014–2016 годы, продленному до 31 декабря 2019 года.



Цель Дополнительного Соглашения – предоставление возможности для работодателей, на которых не распространялось действие соглашения, обратиться к сторонам с просьбой о присоединении к Соглашению с одновременной просьбой временно приостановить действие его отдельных положений. Дополнительным соглашением предусмотрено,

что после такого обращения Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сможет рассмотреть это предложение и принять соответствующее решение. Такой механизм привлечет к социальному партнерству ряд крупных компаний, которые до этого представляли мотивированные отказы от присоединения к Соглашению.



Итоги 2017 года по заработной плате и занятости в нефтегазовом комплексе

Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в 2017 году (данные Росстата)

Вид экономической деятельности	Среднемесячная заработная плата, руб.		Темп роста 2017 г. к 2016 г., %	Среднесписочная численность работников, чел.		Темп роста 2017 г. к 2016 г., %
	Январь-декабрь 2017 г.	Январь-декабрь 2016 г.		Январь-декабрь 2017 г.	Январь-декабрь 2016 г.	
1	2	3	4	5	6	7
Российская Федерация	39 144	36 476	107,3	44 110 379	44 066 313	100,1
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	74 417	68 990	107,9	989 725	992 703	99,7
в т.ч.						
– добыча угля	53 185	48 997	108,5	151 972	151 517	100,3
– добыча сырой нефти и природного газа	103 849	98 124	105,8	278 135	277 857	100,1
в т.ч.						
– добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа	100 489	95 045	105,7	211 421	210 999	100,2
– добыча природного газа и газового конденсата	114 496	107 634	106,4	66 714	66 781	99,9
– предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа	76 314	69 328	110,1	263 960	263 696	100,1
Производство, передача и распределение электроэнергии	55 524	52 429	105,9	732 332	731 600	100,1
Производство и распределение газообразного топлива	39 536	36 564	108,1	171 643	171 130	100,3
Производство нефтепродуктов	99 511	89 899	110,7	124 158	123 787	100,3
Производство химических веществ и химических продуктов	45 936	42 662	107,7	349 898	349 548	100,1
Деятельность трубопроводного транспорта	82 950	80 782	102,7	185 585	185 400	100,1
Строительство	34 450	31 719	108,6	2 412 987	2 425 113	99,5

Источник: Росстат

*Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работающего
в субъектах Российской Федерации в 2017 году (данные Росстата)*

Субъект Российской Федерации	В среднем по экономике	Добыча полезных ископаемых
1	2	3
Российская Федерация	39144,5	74417,5
Центральный федеральный округ	48396,1	52074,9
Белгородская область	29150,3	43025,9
Брянская область	24389,9	17534,5
Владимирская область	27841,7	24138,9
Воронежская область	28339,4	29925,3
Ивановская область	23164,9	22680,8
Калужская область	33899,1	24507,1
Костромская область	24296,5	16663,8
Курская область	27240,7	42491,1
Липецкая область	28492,4	32933,2
Московская область	46697,5	57379,8
Орловская область	24652	18539,2
Рязанская область	29129,5	26646,8
Смоленская область	26293,9	31028,1
Тамбовская область	24196,5	27147
Тверская область	27386,7	22893,8
Тульская область	31301,8	29900,3
Ярославская область	30500,8	18393,3
г. Москва	73345,1	137242,7
Северо-Западный федеральный округ	44695,6	80194,2
Республика Карелия	34779,5	51050,4
Республика Коми	45454,5	83149,3
Архангельская область	43107,8	93465,4
Ненецкий авт. округ	74262,3	99521,4
Архангельская область (кроме Ненецкого авт. округа)	40511,5	77059,2
Вологодская область	31636,4	34210,1
Калининградская область	31295,7	55433
Ленинградская область	38754,8	34949,3
Мурманская область	51450,3	76265,2
Новгородская область	29203,6	25330
Псковская область	23304	25105,1
г. Санкт-Петербург	54353,3	271883,7
Южный федеральный округ	28652,7	52785,5
Республика Адыгея	24246,7	29700,5
Республика Калмыкия	23042,8	78970,1
Республика Крым	26312	43246,4
Краснодарский край	30557,2	39597,5
Астраханская область	29427,7	85344,9
Волгоградская область	27883,6	50286,5
Ростовская область	28083,2	30200,9
г. Севастополь	27374,4	27591,3
Северо-Кавказский федеральный округ	24345,5	29409,3
Республика Дагестан	21767,6	20614,5
Республика Ингушетия	22085,3	26251,1
Кабардино-Балкарская Республика	22242,2	13056,6
Карачаево-Черкесская Республика	22938,7	39134,4

Республика Северная Осетия-Алания	24135,7	22180,5
Чеченская Республика	23170,8	31319,1
Ставропольский край	26892,2	37985,3
Приволжский федеральный округ	29166,4	51078,3
Республика Башкортостан	30148,7	50280,9
Республика Марий Эл	25710,6	16350,5
Республика Мордовия	24901,9	19664
Республика Татарстан	32418,9	55269,1
Удмуртская Республика	29008,3	50320,2
Чувашская Республика	24531,3	25082,7
Пермский край	32438,1	53529,2
Кировская область	24948,7	24908,2
Нижегородская область	30598,5	17236,3
Оренбургская область	27400	51986
Пензенская область	26618,9	28241,8
Самарская область	30267,5	50689,4
Саратовская область	24714,9	39365,2
Ульяновская область	26134,1	35286,4
Уральский федеральный округ	43852,8	92496,8
Курганская область	25238,5	35606,4
Свердловская область	34340,7	37419,6
Тюменская область	63795,9	99715,5
Ханты-Мансийский авт. округ - Югра	66375,6	90125,2
Ямало-Ненецкий авт. округ	89833,6	127942,1
Тюменская область (кроме Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа)	40964,2	103186,2
Челябинская область	32196,1	36388,9
Сибирский федеральный округ	33822,3	60761,2
Республика Алтай	25902,9	23444,6
Республика Бурятия	32088,1	65152,8
Республика Тыва	30759,8	63310
Республика Хакасия	34346,7	45364,6
Алтайский край	22732	35053,4
Забайкальский край	34875,2	55837,8
Красноярский край	40929,3	88056,8
Иркутская область	37589,1	80892,1
Кемеровская область	32645,2	51349,6
Новосибирская область	32983,9	41709,9
Омская область	30159,8	37249,7
Томская область	38388	81555,3
Дальневосточный федеральный округ	49022,4	102635,4
Республика Саха (Якутия)	62010,6	108969,2
Камчатский край	65970,1	80086,1
Приморский край	37961,9	43763,6
Хабаровский край	42912	79687
Амурская область	37447,1	53078,6
Магаданская область	74855,4	116285,3
Сахалинская область	68826,6	211756,3
Еврейская автономная область	34507,6	39735,2
Чукотский авт. округ	92368,1	106822,5

Источник: Росстат



МПО ПАО «НК «Роснефть» отмечает 10-летний юбилей

Межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть» отмечает 10-летний юбилей своей деятельности. В Центральном офисе Компании на Софийской набережной состоялось торжественное заседание, посвященное юбилейной дате. На заседание были приглашены топ-менеджеры Компании, руководители и профсоюзные лидеры региональных производственных предприятий, руководство Нефтегазстройпрофсоюза России, ветераны профсоюзного движения.

МПО ПАО «НК «Роснефть» сегодня – одна из крупнейших профсоюзных организаций, объединяющая и представляющая интересы сотрудников первой нефтяной компании страны практически во всех субъектах Российской Федерации.

В приветственном поздравлении Главного исполнительного директора Компании «Роснефть» Игоря Ивановича Сечина отмечена особая роль межрегиональной профсоюзной организации Компании как полноправного социального партнера «Роснефти», при участии которого реализуется целый ряд проектов. «Особое внимание уделяется социальной защищенности работников, повышению их профессионального уровня, укреплению здоровья. В результате нашей совместной работы в Компании разработан и внедрен шаблон «Типовой коллективный договор», имеющий большое значение для всех работников Обществ Группы Компании. Активно работает межрегиональная профсоюзная организация и в таких важнейших для Компании областях, как промышленная безопасность и охрана труда, корпоративная культура, повышение уровня и

качества жизни работников», – говорится в поздравлении Главного исполнительного директора Компании «Роснефть».

Кристоф Неринг (вице-президент Компании по промышленной безопасности, охране труда и экологии) в своем приветствии профсоюзной организации «Роснефти» отметил особую роль структурных профсоюзных организаций в реализации корпоративной концепции в области промышленной охраны труда, в неукоснительном следовании и распространении «Золотых правил безопасности труда», подчеркнул позитивную и продуктивную роль уполномоченных по охране труда Профсоюза в реальных показателях снижения уровня травматизма по производственным предприятиям Компании.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр

Корчагин в своем поздравлении особо подчеркнул позитивный импульс и большой вклад межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть» в профсоюзное движение, которые позволяют обеспечивать эффективный труд и совершенствовать социальную политику.

С поздравлениями выступили председатели крупных структурных организаций Профсоюза.

– 10 лет назад по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России 28 профсоюзных организаций дочерних предприятий Компании «Роснефть» объединились для координации усилий в защите прав своих сотрудников, а сегодня межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» – это десятки тысяч членов Профсоюза, более 200 структурных организаций с единой стратегией и знающих специфику производства, умеющих отстаивать права и защищать интересы работников, – подчеркнул Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

– За эти годы заложены основы и выстроены эффективные партнерские отношения с Компанией «Роснефть», дан старт и обеспечена реализация многих масштабных социальных программ и проектов. Закономерным результатом этого развития стала и репутация МПО ПАО «НК «Роснефть» как надежного делового и социального партнера. Сегодня межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть» целенаправленно и системно работает в

направлении представления и защиты профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников крупнейшего нефтегазового холдинга России. Наши профсоюзные организации развивают и укрепляют традиции российского профсоюзного движения, совершенствуют систему социального партнерства, содействуя повышению уровня и качества жизни работников.

Торжественное награждение профсоюзного актива межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть» провели вице-президент Компании Юрий Калинин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов. Среди отмеченных за высокие результаты работы сотрудников – более 50 профсоюзных активистов структурных профсоюзных организаций и МПО ПАО «НК «Роснефть», которые удостоены высоких отраслевых, корпоративных и профсоюзных наград.

В завершение торжественного собрания Евгений Черепанов поблагодарил всех собравшихся за поздравления и добрые пожелания и заверил в дальнейшей безусловной реализации межрегиональной профсоюзной организацией «Роснефть» стратегии отстаивания социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза первой нефтяной компании страны.

*Источник информации:
официальный сайт
МПО ПАО «НК «Роснефть»*



«Моя профсоюзная карта» в действии



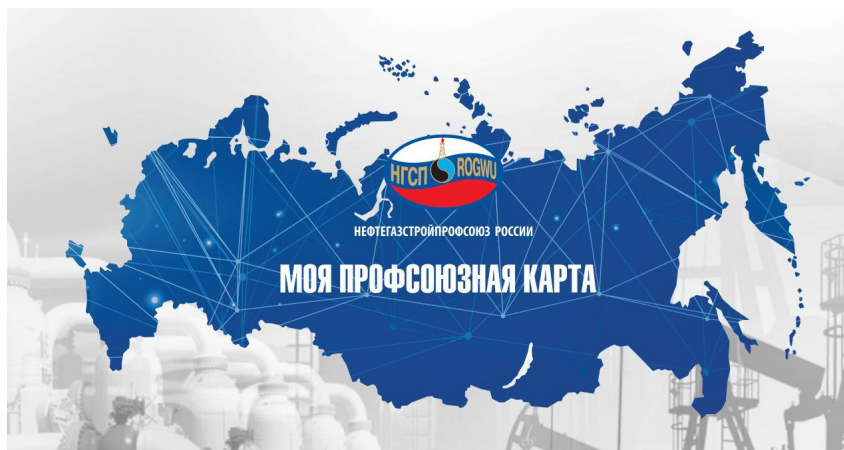
<http://gemckuy-omgyx.com>

В марте подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и туристической компанией ООО «ЛОДОС», в рамках которого детям – участникам программы «Моя профсоюзная карта» предлагаются специальные условия на организацию отдыха в детских лагерях Крымского побережья.

ООО «ЛОДОС» – туристическая компания, которая занимается организацией детского отдыха в оздоровительных лагерях Крыма. На протяжении многих лет компания разрабатывает и успешно реализует в детских лагерях собственные развлекательно-оздоровительные, развивающие и образовательные программы для детей.

Детский оздоровительный лагерь «Лучистый» — знаменитая детская здравница России, как и многие другие известные лагеря, находящиеся в Республике Крым. «Лучистый» расположен в 10 км от древнего и прекрасного города-курорта Евпатории и в 80 км от Симферополя — столицы Крыма. Лагерь занимает площадь 7,3 га. Он компактный, современный, комфортабельный и в то же время очень домашний.

Дети размещаются в номерах «Стандарт» (от 4 до 6 человек с удобствами в номере) и повы-



шенной комфортности (от 2 до 4 человек с удобствами в номере и кондиционером).

«Лучистый» имеет свой собственный оборудованный детский песчаный пляж протяженностью 200 метров удаленностью от лагеря 60 метров с теньевыми навесами, кабинками для переодевания, душевыми с пресной водой, волейбольной площадкой, спасательным постом и медицинским пунктом, туалетной комнатой.

Хорошо зарекомендовавшая себя языковая программа «Английское лето в Артеке» вот уже 4-й год подряд будет проходить в «Лучистом» под названием «Английское лето в Крыму»!

Программа «Английское лето в Крыму» в детском лагере «Лучистый» реализуется опытными преподавателями центра английского языка «Лингвист-Прайм», г. Москва.

Каждый, кто хочет улучшить знание английского языка, может принять участие в этой программе и пообщаться с носителями языка.

На протяжении всех четырёх смен ребят ждут мероприятия авторской педагогической программы «Гармония детства» от ООО «Лодос», которая вклю-

чает в себя разнообразную деятельность, учитывающую возрастные и психологические особенности детей и подростков:

1-я смена «Мир игры»

2-я смена «В стране чудес»

3-я смена «Фантастика вокруг нас»

4-я смена «В мире друзей»

Детский оздоровительный лагерь им. Ю.А. Гагарина находится в г. Евпатории в центре курортной зоны. Обладающий особо мягким климатом, этот регион с советских времён считается лучшей детской здравницей. Это отличное место для приятного, комфортного отдыха и оздоровления детей.

Проживание – в комфортных номерах с пятиразовым питанием по системе «шведский стол».

Детский лагерь им. Ю.А. Гагарина имеет свой собственный благоустроенный песчаный пляж протяжённостью 200 м. Пляж оборудован удобными лежаками, солнцезащитными навесами, зонтиками, фонтанами с питьевой водой, туалетами и кабинками для переодевания. На пляже есть всё для максимально приятного отдыха.

Детей ждёт насыщенная педагогическая программа.

Образовательная программа лагеря: научно-техническое направление; языковое направление (работа языковых клубов: английский, китайский, французский); творческое направление, спортивная программа «В здоровом теле — здоровый дух», развивающая программа «Компас успеха», развлекательная программа «Некогда скучать».

Каждая смена сезона 2018 имеет свою тематическую направленность.

Футбольная Sport-смена. Первая смена в детском лагере им. Ю.А. Гагарина будет настоящим удовольствием для тех, кто живёт по принципу «Сильнее! Выше! Быстрее!», кто каждый свой день проводит активно, кто умеет стремиться и готов побеждать! Резиденты лагеря создадут самый настоящий FUN-клуб, посвящённый ЧМ-2018, где будут обсуждать футбольные баталии, разучивать кричалки, придумывать флешмобы болельщиков, выберут президента клуба и станут настоящей батареей, заряжающей команды на лагерных соревнованиях!

Кинофестивальная Cinema-смена. Смена, посвящённая кино, — это микро-модель кинематографа, в которой всё «по-настоящему». Параллельно с получением необходимых теоретических основ ребята проходят все этапы создания фильма на практике. Такая игровая форма, в которой всё выглядит и функционирует как в настоящем кино, позволяет участникам киносмены попробовать свои силы в разных кинопрофессиях, осознать свои способности, поверить в свои силы и проявить талант.

Театральная Art-смена. Каждый ребенок мечтает оказаться



в центре внимания, выйти на сцену и сыграть свою лучшую роль! Детский лагерь им. Ю.А. Гагарина с удовольствием поможет ребятам воплотить мечты в реальность и раскрыть свои таланты! Участники самостоятельно выбирают себе направление деятельности, то есть дети сами выступают в роли актеров, сценаристов, декораторов, вокалистов и режиссёров-постановщиков. В течение всей смены отряд готовит свой музыкально-театральный проект.

Extreme-смена. В рамках четвертой смены в ДОЛ Gagarin будет реализован инновационный проект — программа «Игры патриотов», в рамках которой детям будет предоставлена уникальная возможность общения с действующими сотрудниками различных подразделений МЧС России. Эта смена для юных спасателей — самых смелых, ловких и находчивых. Смена, где важно и нужно показать свою организованность, проявить твёрдость характера и силу воли, поверить в свои силы!

В этом летнем сезоне Международный детский фестиваль «Алые паруса» начинает свой старт в детских лагерях «Лучистый» и им. Ю.А. Гагарина (г. Евпатория), а финиширует в Международном детском центре «Артек» (г. Ялта). Ребят

ждут встречи с актёрами и режиссёрами, кинооператорами и мультипликаторами, звукоформистами, специалистами по монтажу и многими другими интересными людьми.

В дни проведения фестиваля будут проходить мастер-классы, творческие встречи, показы новых фильмов и, конечно же, праздничное шоу! Все дети, приехавшие на вторую смену, примут участие в кинофестивальной программе.

Членам Нефтегазстройпрофсоюза России при покупке путевки для детей от 7 до 17 лет будет предоставлена скидка 20% от цены, указанной на сайте компании «Лодос», а также скидка 3% на авиAPERелет.

Адрес компании «Лодос»:

Республика Крым, г. Ялта,
ул. Ломоносова, 21
Социальные сети:

ВКонтакте: vk.com/lodos_travel

Instagram: [lodos_crimea](https://www.instagram.com/lodos_crimea)

Facebook: www.facebook.com/ooolodos

Одноклассники: ok.ru/?_erv=vwhxlyirbwpynedop

Тел.: 8 (800) 775-26-82 (звонок бесплатный), +7 (495) 255-25-91, +7 (978) 707-36-15

www.детский-отдых.com
lodos-new@yandex.ru



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

**Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 15(49) от 13 апреля 2018 г.**

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Эдуард Баширов,
Светлана Севериненко

Следующий номер «Ласточки» выйдет 20 апреля 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru