



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный дайджест
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №3(37) от 27 января 2018 г.

Читайте в номере:



2 Консолидация
ради общего дела



4 Социальный
диалог



7 Председатель МПО
ПАО «ЛУКОЙЛ»
Георгий Кирадиев провел рабочее
совещание в г. Когалым

В новый год с новым Соглашением!

На днях будет подписано новое Генеральное соглашение

**29 января состоится официальное
подписание Генерального соглашения
между общероссийскими объединениями
профсоюзов, работодателей
и Правительством Российской
Федерации на 2018-2020 годы!**

*Более подробную информацию о столь
важном для профсоюзной жизни
событии вы увидите в следующем номере
«Ласточки»!*

Следите за новостями!

Консолидация ради общего дела

23 января в центральном офисе Нефтегазстройпрофсоюза России Председатель Профсоюза Александр Корчагин встретился с представителями Минэнерго России. От Минэнерго во встрече приняли участие Олег Уманец – и.о. директора Департамента административной и законопроектной работы, Платон Рычков – заместитель начальника отдела Департамента административной и законопроектной работы

Главная тема встречи – объединение усилий для решения вопросов, связанных с обеспечением стабильности в трудовых коллективах отрасли, развитием социально-трудовых отношений. Обсудили основные приоритеты и перспективы взаимодействия в 2018 году Министерства, объединения работодателей и Профсоюза в рамках социального партнерства, участия в работе Российской Трехсторонней Комиссии, а также отраслевой



комиссии по профессиональным квалификациям.

Скоординировано совместное участие в мероприятиях предстоящей в апреле текущего года Всероссийской Недели Охраны Труда.

Александр Корчагин пригласил представителей Министерства энергетики к участию в работе Пленума Российского Совета профсоюза и Глобальной энергетической конференции IndustriALL, которая планируется в июле этого года в Санкт-Петербурге.

Олег Уманец подтвердил, что консолидация совмест-

ных усилий сторон социального партнерства позволяет качественно решать важные государственные задачи, обеспечивая надежность и стабильность в трудовых коллективах организаций нефтегазовой отрасли.

«Рабочие контакты, взаимопонимание и постоянное взаимодействие с Минэнерго России позволяет нам наиболее эффективно защищать трудовые права работников отрасли», – отметил Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.



Профлидеры в РТК

Александр Корчагин выдвинут в состав Российской трехсторонней комиссии от профсоюзной стороны

24 января 2018 года Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, принял участие в заседаниях Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, а также профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее РТК).

В рамках двух заседаний обсуждался вопрос о выдвижении профсоюзных лидеров в состав профсоюзной стороны РТК в связи с подписанием нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов,

работодателей и правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

Так, Ассоциация рекомендовала своих представителей в состав профстороны Александра Корчагина, председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, Алексея Безымянных, председателя Горно-металлургического профсоюза, Ивана Мохначука, председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф), Александра Ситнова, председателя общественной организации «Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности»,

Валерия Вахрушкина, председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

На заседании профсоюзной стороны РТК список был утвержден, а также в состав включены Игорь Фомичев, председатель профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, и Андрей Фелелов, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Координатором профсоюзной стороны РТК единогласно был выбран Михаил Шмаков, заместителем Координатора - Нина Кузьмина.



Социальный диалог

*Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
начала свою работу*



Состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

25 января 2018 года в здании РСПП состоялось первое в этом году заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В начале заседания с приветственным словом к участникам обратился президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный: «Это мероприятие – очередное в работе по приведению социального диалога в отрасли к уровню современных требований государственной политики. Поднять значимость нашего диалога, его главного правового документа – Отраслевого соглашения – и призвана Отраслевая комиссия. Мы

должны максимально повысить ее авторитет и влияние на формирование социально-трудовых отношений. Будем считать, что сегодня мы сделаем первый шаг на пути к намеченной цели». В рамках Комиссии рассмотрены и одобрены дополнения и изменения в положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также выработаны предложения по формированию состава сторон Комиссии.

Стороны Комиссии определили величину минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства на 2018 год.

Бурное обсуждение вызвал вопрос о рассмотрении обращений работодателей к сторонам Отраслевого соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных пунктов Отраслевого соглашения

Свое мнение по этому вопросу высказал и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин: «Мы должны разработать для себя критерии, по которым сможем по определенным пунктам временно приостанавливать действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении работодателей. Без этого порядка действия можно считать самоуправством, так как они всегда будут субъективны».

«Мы видим работу Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как реально работающую и действенную площадку, на которой Нефтегазстройпрофсоюз России будет и дальше отстаивать интересы работников - членов Профсоюза. У нас есть предложения, есть вопросы, которые мы готовы аргументировано обсуждать со стороной работодателей», – подвел итог заседания Александр Корчагин.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

25 января 2018 года состоялось первое в этом году заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Я полностью поддерживаю слова Павла Николаевича Завального, который является президентом Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности и председателем комитета Государственной Думы по энергетике, что работа этой Комиссии призвана поднять уровень социального диалога в отрасли. Представляя интересы трудовых коллективов, мы должны влиять на формирование и развитие социально-трудовых отношений на отраслевом уровне.

У нас есть большая заинтересованность в работе Отраслевой комиссии, для нас это реальный механизм взаимодействия с нашими социальными партнерами. Меняется законодательство, социальные нормы, принимаются важные для нас решения по вопросу оплаты труда работников, это все мы должны учитывать, контролировать, чтобы не допустить сокращения уже существующих трудовых прав и гарантий работников. Наша глобальная задача, чтобы компании работали стабильно, в полной мере выполняли перед работниками те обязательства, которые они на себя взяли по коллективным договорам и эти льготы и гарантии должны приумножаться.

Все вопросы, которые мы рассматривали на Комиссии так или иначе касаются членов нашего большого Профсоюза. Взять хотя бы размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда основного производства, который по итогам перегово-



ров установили на уровне 9703 рубля. Или размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Сейчас по Отраслевому соглашению, например, при смертельном исходе она составляет 350 величин прожиточного минимума. По нашим данным за прошлый год погибло около 60 человек и семьи тех, кто погиб на производстве, получили выплаты, в связи с утратой кормильца. Это реальная помощь семьям пострадавших, ведь мы понимаем, что, к сожалению, в жизни такие случаи есть.

Гарантии по Отраслевому соглашению высокие и мы понимаем, что не все работодатели в полной мере готовы их выполнять. Работа Отраслевой комиссии не односторонняя. Есть обращения работодателей в Отраслевую комиссию с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения. Мы к ним подходим очень обстоятельно, смотрим на финансовые, экономические, технологические возможности конкретного работодателя, приглашаем на заседания Отраслевой комиссии, прорабатываем вопрос с первичными

профсоюзными организациями и только после этого принимаем решение.

Если говорить о планах работы Комиссии, то работа предстоит большая. У нас на сегодняшний день есть организации, которые отказались от присоединения к Отраслевому соглашению.

Мы крайне заинтересованы в присоединении этих организаций к Отраслевому соглашению, и плотно над этим работаем. Но и здесь все не так просто. Многие организации отказываются от присоединения к Отраслевому соглашению не потому что не могут выполнить его нормы, а потому что не могут «вписаться» в прописанные там механизмы. Например, системы оплаты труда. В разных компаниях они разные, у кого-то это тарифная система оплаты труда, у кого-то применяется система оплаты труда на основе грейдов, где-то идет разделение заработной платы на две части - на гарантированную, которая выплачивается работнику за исполнение своих должностных обязанностей, и на стимулирующую, размер которой зависит от того, насколько качественно, эффективно работал сотрудник.

Все поступившие предложения от работодателей на прошедшей отраслевой комиссии рассмотрены Президиумом Российского Совета профсоюза. Достижута договоренность собрать под эгидой рабочей группы отраслевой комиссии широкий пул экспертов нефтегазового комплекса для выработки решений по актуальным вопросам.

Задача Комиссии - найти консенсус, привести все к единообразию, чтобы одно не исключало другое, не наслаивалось, а дополняло. Мы все в этом заинтересованы.

Куйбышевский НПЗ: определили Лучшего уполномоченного

На Куйбышевском НПЗ подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза в профсоюзной организации АО «КНПЗ» по итогам 2017 года. Им стал 26-летний оператор технологических установок Цеха №3 Денис Шагидуллин.

Обязанности уполномоченного по охране труда Профсоюза Денис исполняет с 2015 года, он уже занимал второе место в смотре-конкурсе прошлого года, но в этот раз ему удалось обойти более старших коллег. По его словам, стать лидером ему помогла отчасти и работа в статусе и.о. начальника установки Висбрекинг, когда приходилось отвечать за всё, что происходит на объекте. – Готовясь к конкурсу, я основательно повторил теорию, вспомнил наиболее частые нарушения в сфере охраны труда. К тому же у меня был реальный случай из практики, когда вовремя замеченный дефект сварного шва на трубопроводе позволил избежать аварии, – рассказал он. – На мой взгляд,



основные качества, которые помогают в работе уполномоченного – быть авторитетом и примером для коллектива, отстаивать свою точку зрения, не бояться брать ответственность на себя, замечать нарушения и оперативно предлагать пути их устранения. Технический инспектор труда Профсоюза Наталья Добрышкина отмечает, что работа уполномоченного – это важное звено между руководителем и рабочими. Для осуществления общественного контроля требуется большой объём знаний и ответствен-

ность, а от того, как работает уполномоченный, во многом зависят безопасные условия труда на производственных объектах. Здесь необходим свежий взгляд и новый подход к выполнению своих обязанностей, – уверена она. – Особенно радует то, что молодёжь понимает, насколько важна охрана труда и промышленная безопасность на предприятии. Второе место в смотре-конкурсе занял мастер участка №4 Цеха №10 – Евгений Егоров, а третье место подтвердила машинист по моторным испытаниям топлив испытательной лаборатории №1 ИЦ-ЦЗЛ Наталья Сырцова. Всего на Куйбышевском НПЗ сегодня работают 60 уполномоченных по охране труда Профсоюза, в смотре-конкурсе участвовали 10 общественных уполномоченных – победителей его первого этапа.



Источник: Сайт МПО
ПАО «НК «Роснефть»

Председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев провел рабочее совещание в г. Когалым



**22 января 2018 года
Председатель МПО ПАО
«ЛУКОЙЛ» Георгий Кира-
диев провел рабочее сове-
щание в городе Когалыме с
председателями профсоюз-
ных организаций, входящих
в структуру профсоюзной
организации Компании
на территории Западно-
Сибирского региона.**

В связи с низкой температу-
рой воздуха, а столбик тер-
мометра в Когалыме сегодня
показывал минус 42 градуса,
было решено провести со-
вещание в формате видеосе-

лектора. Это позволило в ре-
альном времени объединить
сразу несколько городов вли-
яния ПАО «ЛУКОЙЛ» - Са-
лехард, Урай, Лангепас, Пока-
чи и, конечно, сам Когалым.
После открытия совещания с
докладом выступил председа-
тель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
Георгий Кирадиев. Георгий
Михайлович остановился на
итогах профсоюзной деятель-
ности в 2017 году, о работе
членских организаций сер-
висных предприятий. Осо-
бое внимание профсоюзный
лидер уделил колдоговор-
ной кампании, которая в на-
стоящее время проходит на
предприятиях, отметив, что
в 2017 году сторонами соци-
ального партнерства приня-
тые сторонами обязательства
были стабильно выполнены.
«Опыт и традиции социально-
го партнерства и конструктив-
ный диалог администрации и
профкомов, позволяют заклю-
чить коллективные договоры
во всех структурных подразде-

ления межрегиональной про-
фсоюзной организации, - под-
черкнул Георгий Кирадиев. - А
сами коллективные договоры
уже многие годы сохраняют
достаточно серьезный уровень
социальных льгот и гарантий,
делающих работу в ЛУКОЙЛе
привлекательной и престиж-
ной. Наверное, именно поэто-
му всё последнее десятилетие
целый ряд наших колдогово-
ров признается лучшими по
отрасли по итогам конкур-
сов коллективных договоров,
проводимых Нефтегазстрой-
профсоюзом России. А это
- объективная и независимая
оценка. Ну, а самым ярким
примером здесь является кол-
лективный договор общества
«ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».
Он вновь, как и в прошлом
году, признан лучшим среди
предприятий нефтегазодобы-
чи, заняв первое место в глав-
ной номинации конкурса».
В докладе Георгия Кирадиев
подробно остановился на та-
ких важных для Компании и
для МПО направлениях рабо-
ты как охрана труда, правовые
вопросы, рассказал о зада-
чах и перспективах 2018 года.
Совещание прошло в конструк-
тивном ключе. Присутствую-
щие смогли задать вопросы на
волнующие темы. И, что не-
маловажно, получили развер-
нутые ответы из первых уст.



Источник:

Сайт МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»

«Единственное, чего не хватило, это сон»

В Югорске завершился традиционный корпоративный семинар по обмену опытом в сфере работы с молодежью



Для председателей молодежных комитетов из 41 подразделения «Газпром трансгаз Югорск» прошедшая неделя была расписана по минутам. В Югорске завершился традиционный корпоративный семинар по обмену опытом в сфере работы с молодежью.

«Филиалы нашей компании удалены друг от друга. Очень важно проводить очные встречи лидеров, чтобы они могли обмениваться идеями и мыслями. Такая работа с молодежными лидерами особенно значима, потому что треть коллектива Общества – молодые работники до 35 лет», – объясняет организатор мероприятия, председатель Совета молодых ученых и специалистов Общества Елена Алексеева. На семинаре ребята рассказывают о наиболее ярких, интересных проектах, реализованных в

последний год, часто случается так, что идея обретает второе дыхание в других филиалах. Так было с «Бегущим фонариком»: на прошлой встрече о ночном забеге, прошедшем в Югорске, рассказали организаторы Евгений Созонов и Наталья Коломиец из аппарата управления Общества, а летом 2017 года ночью пробежались все подразделения газотранспортной компании. «Проект даже вышел за пределы нашего Общества: теперь эстафету принял «Газпром трансгаз Сургут»», – подытоживает Елена Алексеева. Молодежному движению в «Газпром трансгаз Югорск» более 10 лет, столько же проходит и семинар. Традиционный его компонент – встреча с руководством компании. В этот раз молодые газовики пообщались с генеральным директором Об-

щества Петром Созоновым и его заместителем по управлению персоналом Андреем Годлевским. Основной мыслью встречи стало то, что молодежь – настоящая движущая сила компании. И в руках молодежных лидеров всевозможные инструменты для того, чтобы способствовать развитию социального, научно-технического и иных направлений деятельности Общества. Вообще, мероприятие подарило много интересных встреч. Так, ребята побеседовали с ответственным секретарем «Газпром профсоюза» Павлом Фадеичевым. Он рассказал, как выстроена работа с молодежью в межрегиональной профсоюзной организации, подчеркнул, что активное участие в общественной деятельности родного предприятия может стать основанием для карьерного роста.



Молодежные лидеры «Газпром трансгаз Югорска» пообщались и с представителями духовенства Югорска. Говорили о том, что такое «гражданское согласие» (так назван 2018 год в Югре), беседовали о духовно-нравственном и о повседневной, бытовой стороне служения. В течение этих дней активисты ознакомились с комплексной

программой по работе с молодежью, разработанной Советом молодых ученых и специалистов совместно с администрацией Общества. Еще молодежные лидеры получали знания (познавали искусство политологии), занимались спортом, в том числе сдавали нормы ГТО, были участниками конференции трудового коллектива

«Газпром трансгаз Югорска» и мероприятий, посвященных его 52-летию. Когда ребята давали организаторам обратную связь, смеясь, отметили: единственное, чего не хватило, это сон.

Ксения Бугрова.

Фото:

*Александра Макарова,
Валерии Лихачевой*

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ:

Михаил Орлов,
Уральское ЛПУМГ:

– Этот семинар очень многое дает. У каждого из нас есть какие-то проблемы, трудности, с которыми мы сталкиваемся. И решение их иногда лежит на поверхности, но в суете будней мы его не замечаем. А здесь можем поделиться друг с другом опытом, озвучить какие-то новые идеи. Приезжая с этих семинаров, всегда со своим комитетом пересматриваю план на год, потому что

привожу кучу идей, эмоций. Я возглавил молодежный комитет в 21 год – почти 10 лет назад. Но я же не один долгожитель в молодежном движении. И увидеться с коллегами, пообщаться с ними – еще одна причина, почему мне нравится это мероприятие. Есть у нас ребята, которые очень активны. Послушав их, ты понимаешь: могут они – могу и я.

Александр Карпинских,
Краснотурьинское ЛПУМГ:

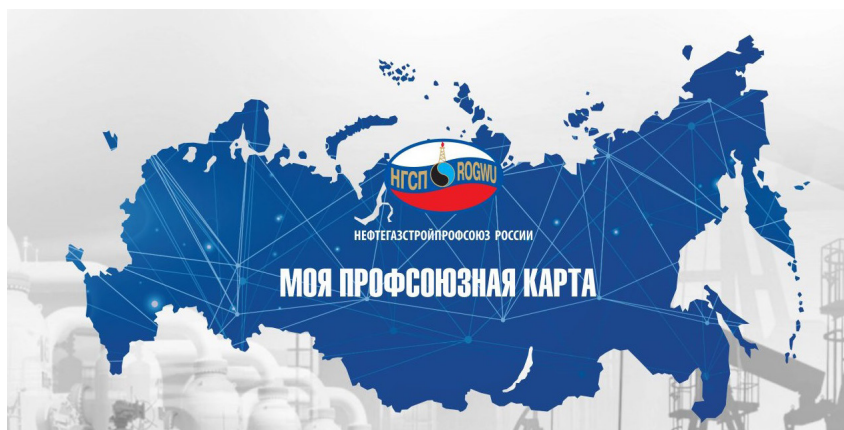
– На семинаре я впервые и тольковливаюсь. Если честно,

не мог ожидать, что здесь все будет настолько грандиозно. Я узнал очень много нового, всем этим поделюсь со своими коллегами. Еще познакомился с новыми людьми: коллегами по трассе, обязательно будем дальше с ними вести совместную работу, планировать какие-то мероприятия. Семинар сближает людей, дарит новые ощущения, новую информацию. Каждый час, каждую минуту здесь что-то новое, новое мероприятие, а с ним – новые эмоции

«Моя профсоюзная карта» в действии

Одним из наиболее приоритетных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России является повышение уровня социальной защищенности и роста благосостояния членов профсоюза.

Для решения этой задачи профсоюзом разработана программа преференций «Моя профсоюзная карта», позволяющая членам Нефтегазстройпрофсоюза России получать скидки, бонусы и различные виды привилегий при приобретении товаров и услуг при помощи электронной профсоюзной карты.



Президиум Российского совета профсоюза на своем заседании в сентябре 2017 года рекомендовал структурным подразделениям Нефтегазстройпрофсоюза России приступить к реализации программы.

Программы доступного отдыха и лечения на курортах Краснодарского края специально для членов Нефтегазстройпрофсоюза России – участников программы преференций «Моя профсоюзная карта»



Туроператор РОСЮГКУРОРТ предлагает членам Профсоюза - участникам программы «Моя профсоюзная карта» ряд преференций, позволяющих получить скидки на отдых и лечение в санаториях на курортах Краснодарского края (Сочи, Красная Поляна, Анапа и т.д.) и лучшую цену.

Например, специальная программа туроператора «Открытый Юг» включает в себя более 30 санаториев и отелей и предлагает отдых и лечение по сниженной цене от 1300 рублей в сутки на человека. Эта программа действует ежегодно с октября по июнь, и за эти деньги Вы по-

лучите проживание в стандартном номере в санатории не ниже 3*, полный пансион, крытый бассейн с пресной или морской водой и самое главное - санаторно-курортное лечение!

В основном на курортах Краснодарского края занимаются профилактикой и лечением заболеваний сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, нервной и эндокринной систем.

Для тех, у кого отпуск приходится в летний период туроператор готов предложить путевки на выбор в более чем в 70 санаториях. Список санаториев и отелей постоянно пополняется, также, как и список Российских курортов, где туроператор предлагает отдохнуть и поправить свое здоровье.

В ближайшее время расширится перечень отелей и санаториев в Сочи и на Красной Поляне, в Анапе, добавятся санатории

Геленджика, Кавказских Минеральных Вод и Крыма.

Ну а теперь о скидках для членов Профсоюза - участников программы преференций «Моя профсоюзная карта»:

При первичном бронировании скидка составит от 3% до 7% на всю стоимость покупки, при повторном бронировании скидка уже составит от 5% до 10%!



Более подробная информация о ценах на путевки на сайте www.rukurort.ru или по бесплатной телефонной линии **8-800-500-97-98.**

Подробная информация о скидках на путевки в Сочи здесь: www.card.rogwu.ru/login

Каждое лето лучшие курорты Крыма предлагают своим гостям провести отпуск на Черноморском побережье.

В рамках программы преференций «Моя профсоюзная карта» один из лучших санаториев – «GOLDEN RESORT», работающий по системе «All inclusive – отдыхать полезно» предлагает для членов Нефтегазстройпрофсоюза России особые условия размещения: специальную скидку в размере 15% на санаторно-курортные услуги круглый год.

Расположен санаторий в живописнейшем месте – в парковой зоне самого популярного оздоровительно-курортного и туристического центра Крыма – города Алушты. Некоторая отдаленность санатория от центральной набережной в полной мере компенсируется прекрасными условиями проживания, отсутствием шума от развлекательных заведений, большое количество которых размещается именно вблизи моря. Команда профессионалов «GOLDEN RESORT» предлагает первоклассное обслуживание по системе «Все включено».

Дети до семи лет отдыхают в санатории бесплатно



- Трехразовое питание по системе «шведский стол»
- Живописный парк, детская площадка
- Круглосуточно охраняемая закрытая территория
- Крытый и открытый бассейны, сауны и тренажерный зал
- Детская и взрослая анимационная программа
- Собственный пляж и комфортный трансфер к морю
- Санаторий находится в пяти минутах от центра Алушты

Программа оздоровления входит в стоимость проживания

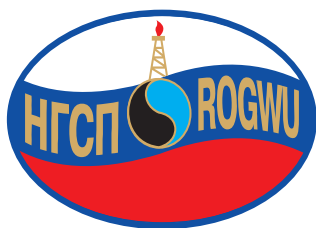
Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России – участников программы преференций в современном медицинском центре

санатория «GOLDEN RESORT» предусмотрено лечение широчайшего спектра заболеваний по многим направлениям: органы дыхания, заболевания опорно-двигательного аппарата, функциональные расстройства нервной системы, кровообращения, мужские и женские заболевания. На базе медицинского центра помимо золотого стандарта санаторно-курортного лечения работает уникальная «Клиника активного долголетия». Она использует авторские программы оздоровления по методу доктора Ю.А. Чабана, которые основаны на методах инновационной медицины.

Провести незабываемое время на побережье Черного моря, получить заряд энергии и восстановить здоровье под наблюдением опытных врачей – все это легко совместить в рамках одной поездки. Мы сделаем все, чтобы отдых у нас подарил каждому члену Профсоюза максимум положительных эмоций и пользы. Откройте для себя непередаваемую атмосферу полезного отдыха вместе с санаторием «GOLDEN RESORT»!

*Подробности
на официальном сайте:
<http://golden-resort.com/>*





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный дайджест Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 3(37) от 27 января 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Эдуард Баширов

Следующий номер «Ласточки» выйдет 2 февраля 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru