

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№3 (140),
27 апреля 2018

Издаётся с февраля 2006 года



ЦИФРЫ
И ФАКТЫ
2 стр.



БОИ, КОТОРЫЕ
СПЛАЧИВАЮТ
4 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

В СЫЗРАНИ в марте 2018 года прошёл семинар «Развитие единого информационного пространства», в котором приняли участие более 30 человек. Основная цель – разработка программы совместной информационной работы на всех уровнях профсоюзной структуры Нефтегазстройпрофсоюза России.

На семинаре 10 представителям профорганизаций, ответственным за информработу, была объявлена благодарность Президиума Российского Совета профсоюза за активность и творческий подход при освещении деятельности профсоюза в «Год профсоюзной информации». В их числе редакторы газет «Профсоюзный выбор» Сургутской районной организации НГСП России и «Нефтяной ПРОФИЛЬ» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

В МОСКВЕ в апреле 2018 года на VI заседании Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России рассмотрены вопросы по защите социально-экономических прав членов профсоюза и проблемам северных регионов России. Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, обозначил приоритеты совместной деятельности. Это совершенствование Отраслевого соглашения и выстраивание работы с объединением работодателей.

Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, рассказала о состоянии нефтегазового комплекса России в 2017 году и о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в текущих условиях.

Отмечено, что прошедший год для российской нефтяной отрасли, несмотря на незначительное снижение добычи нефти, в целом выдался позитивным. Однако вопреки прогнозам реальные доходы населения в 2017 году сократились на 1,7%, и эта тенденция сохраняется уже четыре года.

Рост реальной заработной платы составил 3,5%, а инфляция – 3,7%.

ВАЖНЫМ ИТОГОМ прошедшего VI заседания Российского Совета профсоюза стало принятие новой редакции Концепции молодёжной политики профсоюза. На Пленуме был утверждён новый состав Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России – совещательного органа, который избирается с 2003 года и призван координировать деятельность профсоюза по всем вопросам, связанным с молодёжью. В него вошли представители профсоюзных структур в количестве 27 человек.

ОБРАЩЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ СУРГУТЯНЕ!

Председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района
Л.И. АНДРИАДИ

« Праздник Весны и Труда для всех нас – светлый и долгожданный день, День международной солидарности трудящихся.

Проходят десятилетия, а Первомай по-прежнему актуален и значим. Он остаётся для всех нас символом расцвета и созидания, дружбы и согласия, свободы и справедливости, мира и труда.

Этот праздник несёт с собой желание перемен на лучшее, стремление реализовать свои возможности, светлые мечты.

Во время Первомай мы традиционно заявляем о своих правах на достойную

жизнь, благополучие своих родных и близких, уважительное отношение властей к каждому из нас, справедливость и порядок в стране. И мы надеемся, что наш голос будет услышан. «Сильные профсоюзы – благополучие трудящихся!» – главный лозунг во время Первомайского шествия в Сургуте.

Пусть труд каждого будет востребован и оценён по достоинству, приносит радость и достаток, способствует реализации поставленных целей. Пусть эти весенние дни подарят надежду на добрые перемены, дадут новый заряд бодрости и оптимизма. Пусть в сердце каждого живёт весна, в душе цветёт май, в доме царят любовь и согласие! Мира вам, добра и тепла!

Ждём вас 1 мая, дорогие сургутяне, на улицах города в праздничном настроении. Начало демонстрации в 10.00.



ПОЗИЦИЯ

ПРОФСОЮЗ БУДУЩЕГО. КАКОЙ ОН?

Материал подготовили
Светлана РОМАНОВСКАЯ
и **Ирина ТАНИНА**
Фото
Анастасии НЕСТЕРОВОЙ

« – Нам нужно быть наставниками, учителями, важно быть примером для молодых, – так определил миссию профсоюзных руководителей председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, открывая VIII Молодёжный слёт профсоюза.

– Название слёта «Будущее профсоюза» совсем неслучайно, – отметил в своём приветственном слове Александр Викторович, – ведь будущее нашего профсоюза – это вы, именно от вас зависит, какой будет жизнь в нашей стране в целом и профсоюзном движении в частности. Но вы не только будущее, вы уже и настоящее нашего профсоюза! И я уверен, в этом зале – будущие руководители наших нефтегазовых компаний, которые составляют фундамент экономики России.

– Низкие темпы ротации профсоюзных кадров – в прошлом. За последние годы сменилась треть руководителей общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, – такой факт озвучила Галина Келехсаева, заместитель председателя ФНПР, спикер Молодёжного слёта. – Мы видим, что молодёжь сегодня – не только организатор и участник культурно-массовых мероприятий. Сейчас она вовлечена в коллективные переговоры, занимается



А. Корчагин с участниками Молодёжного слёта

правовыми вопросами, охраной труда, мотивирует на вступление в профсоюз.

Мы активно сотрудничаем с организациями и структурами, в частности, сейчас участвуем в разработке проекта закона о молодёжи, вносим свои коррективы в законопроект, дискутируем и доказываем свою позицию. К сожалению, зачастую пытаются принизить роль профсоюзов в гражданском обществе, при том что нас миллионы. Численность только молодых членов профсоюзов составляет 7 млн человек, не учитывать наше мнение просто невозможно.

Молодёжь сегодня волнует вопросы гарантированного первого рабочего места и обеспечение молодых семей жильём. Об этом в режиме диалога молодые профсоюзные лидеры пообщались с председателем Молодёжного парламента Государственной думы Марией Воропаевой.

– Нефтегазовые предприятия обеспечивают высокий уровень социально-экономических гарантий работникам, но основным работодателем остаётся государство, – прокомментировала обсуждение Надежда Звягинцева, заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России. – Очень важно, чтобы в законе о молодёжной политике были обозначены минимальные гарантии для молодёжи, и они должны быть обеспечены финансово. Это и есть наша первоочередная задача.

Итогом всей четырёхдневной работы слёта стал молодёжный взгляд-прогноз развития Нефтегазстройпрофсоюза России на ближайшую десятилетку, а также обновлённая редакция концепции молодёжной политики.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУРГУТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ В 2017 ГОДУ

Подготовил

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ

(Публикуется в сокращении)

« **Общая численность членов Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России по состоянию на 1 января 2018 года составляет 148 531 человек. Также в профсоюзе состоят 34 595 неработающих пенсионеров. В 2017 году процент охвата профсоюзным членством остался на уровне 2016 года – 93%.**

За 2017 год на заседаниях комитета Сургутской районной организации профсоюза было рассмотрено более 90 вопросов.

Созданы постоянно действующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые готовят проекты коллективных договоров, вносят поправки в них, расширяющие гарантии и компенсации, анализируют их выполнение. Штатные работники Сургутской районной организации профсоюза оказывают в этом действенную помощь: разработаны рекомендации по процедуре ведения переговоров, представлены образцы документов и решений при проведении переговоров.

ПРОФСОЮЗ И ВЛАСТЬ

Районная организация принимает активное участие в избирательных кампаниях различных уровней. От профсоюзной организации избраны депутатами думы г. Сургута – два человека, думы Сургутского района – три человека, думы ХМАО-Югры – один человек.

Представители Сургутской районной организации входят в состав комиссий, комитетов местных органов власти, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2017 году Сургутская районная организация вела работу с органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросу нормирования труда на предприятиях, работающих в нашем регионе.

Был поднят вопрос на законодательном уровне об ограничении занятости работников в выходные дни, как для сверхурочных работ, – не более 120 часов в год. Согласно практике проверок работодателей последних двух лет на предмет нарушения трудового законодательства в части привлечения к сверхурочным работам, работники к таким работам в основном привлекаются в соответствии с требованиями Трудового кодекса. Однако кратно увеличилось количество часов работы в выходные дни.

На совещании в департаменте труда ХМАО-Югры было предложено органам власти инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс РФ по двум статьям, ущемляющим права работника.

В Министерство финансов РФ был направлен запрос о разъяснении вопроса по налогообложению и социальных льгот, предоставляемых члену профсоюза на членов семьи, которые не являются членами профсоюза, а также о возможности оприходования подотчётным лицом приобретённых за наличный расчёт товарно-материальных ценностей по онлайн-чеку, выданному без товарного чека.

Проводились консультации для председателей и специалистов первичных профсоюзных организаций по возникающим правовым вопросам в области профсоюзной деятельности, трудового права, разъяснения положений коллективного договора.

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Снижение производственного травматизма произошло по всем категориям

несчастных случаев: групповые – на три случая, тяжёлые – на два случая, со смертельным исходом – на четыре случая.

Уровень естественной смертности работников на рабочих местах в результате общего заболевания (хронические болезни сердца) остаётся довольно высоким – 22 случая против 20 в 2016 году.

Общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда в организациях осуществляют профсоюзные комитеты, комиссии по охране труда. Однако следует признать, что результаты членов комитетов (комиссий) по охране труда разные. Хуже дела обстоят там, где ещё нет достаточного опыта работы и существует недопонимание важности решаемой проблемы. Бывают случаи, когда качество проверок не отвечает требуемому уровню, нерегулярно проводятся заседания комиссий, не всем избранным уполномоченным по охране труда от профсоюзных организаций своевременно выдаются удостоверения установленного образца. Иногда некоторые уполномоченные по охране труда, выявляя нарушения охраны труда, ограничиваются замечаниями в устной форме, а не выдают представления для устранения выявленных недостатков, при проведении проверок не всегда строго следят за своевременным обучением работников безопасным приёмам труда, за санитарно-гигиеническим обслуживанием работников, за безопасной эксплуатацией машин, механизмов, другого производственного оборудования. Все эти факты находятся на контроле, устанавливаются причины и принимаются оперативные меры по совершенствованию работы ответственных лиц в области охраны труда, активизации их деятельности.

СОУТ ПРОТИВ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЙ

С начала действия Федерального закона «О специальной оценке условий труда» №426 от 28.12.2013 г. специальная оценка условий труда проведена на 68 541 рабочем месте, что составляет 96,4% от общего числа всех имеющих рабочих мест. По результатам проведённой специальной оценки условий труда выявлено 5 271 рабочее место, не соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда. На 1 107 рабочих местах был снижен класс условий труда вследствие применения методики, утверждённой приказом Минтруда РФ.

Первичные профсоюзные организации участвуют в реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков. Профактивом предприятий и уполномоченными лицами по охране труда разрабатывается, оформляется соответствующая информация в виде журналов, записных книжек, буклетов, пособий по применению безопасных приёмов и методов работ повышенной опасности. Выпускаются информационные памятки об обстоятельствах и причинах несчастных случаев.

Приняты и действуют коллективные договоры, в которых имеются соответствующие разделы, регулирующие вопросы охраны труда, мотивации работников, в том числе уполномоченных лиц по охране труда, к созданию и поддержанию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте. Работодателями и профсоюзными организациями проводится профилактическая работа по недопущению травматизма на предприятиях.

Вопросы соблюдения законных прав и интересов работников в соответствии с законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний регулярно рассматриваются на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда при администрациях г. Сургута и Сургутского района. Актуальные вопросы охраны труда регулярно освещаются в газете «Профсоюзный выбор».

ВЕК ЖИВИ – ВЕК УЧИТЬСЯ

Главный технический инспектор труда участвовал в проведении обучения по охране труда специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на базе Центра политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз», Учебного производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут», АНО «Центр дополнительного профессионального образования и научно-технической информации». Такие семинары проведены в городах Сургуте и Лянторе, посёлках Фёдоровском и Нижнесортнымском.

Еженедельно в Сургутской районной организации профсоюза проводятся совещания для председателей профсоюзных организаций, на которых рассматриваются особенности и практика применения Трудового кодекса РФ, налогообложения в профсоюзных организациях, новые законодательные и нормативно-правовые акты. Предоставляется информация по новым нормативным, методическим и информационным материалам по вопросам охраны труда. Проводится анализ и доводится информация о происшедших несчастных случаях на предприятиях. Председателям профсоюзных организаций выдаётся необходимая в работе информационная, методическая литература, рекомендации и официальные документы законодательных, исполнительных органов власти, правительства РФ, министерств и ведомств, вышестоящих профсоюзных организаций.

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

Выпущено 9 номеров газеты «Профсоюзный выбор» с материалами о деятельности районного комитета профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, объединённых и первичных профсоюзных организаций. В газете поднимались наиболее злободневные темы:

- о внесении изменений в трёхстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- о включении в МРОТ северных коэффициентов и иных процентных надбавок;
- о повышении МРОТ до прожиточного минимума;
- о производственном травматизме на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- об изменениях в российском законодательстве условий по присвоению звания «Ветеран труда»;
- о сверхурочных работах и нормировании труда;
- другие.

СПРАВКА

Наиболее высокий уровень охвата профсоюзным членством в ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» – 94,1%, в ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» – 99,4%, в ОППО «Газпром переработка профсоюз» – 99,9%, в ППО «Газпромтранс профсоюз – Сургутский филиал» – 100%, в ППО СФ ООО «Газпромэнерго» – 94%, в ППО ОАО «Подводсбстрой» – 99%. Численность молодых членов профсоюза составляет 37 012 человек (32%).

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ПРАВОВАЯ РАБОТА

89 исковых заявлений в суд оформлено правовыми инспекторами труда за отчётный период по основаниям:

- присвоение звания «Ветеран труда»;
- начисление процентной надбавки для работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- о снятии дисциплинарного взыскания;
- об установлении юридического факта;
- о назначении досрочной страховой пенсии по старости.

87 исковых заявлений удовлетворено полностью.

2 исковых требования удовлетворены частично, в частности, дисциплинарные взыскания сняты, сумма исковых требований снижена судом.

14 комплексных проверок работодателей проведено на предмет соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

48 замечаний и нарушений вошли в предписания, направленные для устранения в адрес руководителей.

29 письменных обращений поступило от работников и неработающих пенсионеров, в том числе пять коллективных обращений.

594 обращения зарегистрированы по линии телефонной связи.

ОХРАНА ТРУДА

26 проверок предприятий проведено техническими инспекторами труда.

107 нарушений трудового законодательства выявлено.

10 представлений выдано для устранения нарушений.

12 проверок из общего количества были тематическими:

- обеспечение работников СИЗ (выявлено 10 нарушений, выдано представление об устранении);
- проведение обучения и инструктажа по охране труда (выявлено 12 нарушений, выдано представление об устранении);
- санитарно-бытовое обеспечение (выявлено 27 нарушений, выдано два представления об устранении).

Главный технический инспектор труда принял участие в работе комиссий по расследованию 38 несчастных случаев на производстве, из них 16 связаны с производством и подлежат учёту, 22 случая не связаны с производством (общее заболевание).

1 657 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда избрано на предприятиях.

7 540 проверок проведено.

19 600 нарушений требований охраны труда выявлено. Все они своевременно устранены.

ОБУЧЕНИЕ

1 119 человек были охвачены различными формами обучения профсоюзных кадров и актива.

171 человек принял участие в семинарах, организованных Российским Советом профсоюза.

322 человека приняли участие в семинарах, организованных Сургутской районной организацией профсоюза.

10 выездных семинаров проведено совместно с техническим инспектором труда в ОАО «Сургутнефтегаз».

362 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда обучено в подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз».

264 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда обучены на базе Центра политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз», Учебного производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» и АНО «Центр дополнительного профессионального образования и научно-технической информации».

ПОЗИЦИЯ

ПРОФСОЮЗ БУДУЩЕГО. КАКОЙ ОН?

<1 стр.

Материал подготовили
Светлана РОМАНОВСКАЯ
и Ирина ТАНИНА
Фото
Анастасии НЕСТЕРОВОЙ

ОБ ИМИДЖЕ ПРОФСОЮЗОВ

Галина Келехсаева, заместитель председателя ФНПР:

– Безусловно, важно обращать внимание на то, что в гражданском обществе зачастую стараются нивелировать роль профсоюзных организаций. Большую работу проводят первичные профсоюзные организации, но где их работа транслируется? Кроме самих членов профсоюза, кто об этом знает?

Вы знаете, что освещение практически любой информационной темы в позитивном для нас ключе требует вложения финансовых ресурсов, особенно в федеральных СМИ. Мы не можем себе это позволить за счёт профсоюзных взносов.

Поэтому для того чтобы улучшить имидж профсоюзов, мало одной нашей работы. Необходимо более тесно работать с представителями средств массовой информации, обучать их профсоюзной тематике, погружать в тему. Для решения этой задачи будем приглашать на информационные обучающие семинары и журналистов, не работающих в нашей системе. Кроме того, для их привлечения мы проводим конкурс на лучшие публикации и сюжеты на профсоюзную тематику.

О БУДУЩЕМ ПРОФСОЮЗА

– Сегодня основная тенденция в обществе – переход на новые формы в трудовых отношениях. Работники, которые трудятся на производстве, в офисе, защищены. Есть профсоюзы, инспекции труда. Но всё больше людей переходит на новые трудовые отношения – дистанционные.

Как в таком случае себя защищать? Это наша общая задача, и ФНПР внимательно изучает проблему. Необходимо новое законодательство, новые механизмы, которые будут работать на благо работников. Молодым не надо твердить, что мы для них делаем что-то важное.

Свою значимость мы можем показать только через реальные дела, распространение опыта, системы защиты, которые используем, и яркие примеры из жизни, когда защищаем не только рядового члена профсоюза, но и целые предприятия от рейдерских захватов, ведь профсоюзы подчас защищают и работодателя.

Александр Корчагин прокомментировал работу Молодёжного слёта Нефтегазстройпрофсоюза России:



Награды профсоюза нашли своих героев

– У меня как руководителя есть свои ожидания от Молодёжного слёта, и они очень простые: важно, чтобы ребята, которые сегодня собрались в зале, через 10 лет



С оптимизмом по жизни

при встрече: первое – здоровались, второе – понимали, третье – поддерживали друг друга.

Наша задача состоит в том, чтобы слёт их объединил. Нефтяники и газовики России – это звание мы гордо несём через всю жизнь. Молодые люди, лидеры, которые приехали на слёт, находятся в начале своего жизненного пути, их ждут великие дела. Мы, со своей стороны, должны дать им необходимые знания.

Достижения профсоюза создаются сегодня

ОХРАНА ТРУДА

ОНИ – ЛУЧШИЕ!

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

« На состоявшемся 28 марта 2018 года заседании комитета Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России были подведены итоги смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год и «Лучшая организация в области охраны труда и здоровья в ППО Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год.

Звание присвоено: Андрею Агееву, слесарю аварийно-восстановительных работ Пурпейского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Руслану Бригадиренко, слесарю инструментальщику 6 разряда ремонтно-механического цеха Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка»; Андрею Демченко, инженеру по диагностике оборудования компрессорной станции и магистрального газопровода I категории Вынгапуровского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Игорю Дорошеву, слесарю-ремонтнику 4 разряда цеха по добыче нефти и газа №5 нефтегазодобывающего управления «Нижнесортмискнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»; Айбулату Казакбаеву, монтажнику по монтажу стальных и железобетонных конструкций 5 разряда строительного-монтажного управления №10 Сургутского строительного-монтажного треста №1 ОАО «Сургутнефтегаз»; Оксане Кузьминой, лаборанту химического анализа 4 разряда цеха подготовки и переработки нефти нефтегазодобывающего управления «Быстринскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»; Роману Медведкову, оператору технологических установок производства №2 Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка»; Виктории Станиславской, технику Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Александру Чумаченко, слесарю по ремонту технологических установок ремонтно-механического цеха Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка».

Победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год награждены почётной грамотой и денежной премией.

Вручены дипломы Нефтегазстройпрофсоюза России за победу в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год Оксане Кузьминой, Айбулату Казакбаеву и Игорю Дорошеву.

В Нефтегазстройпрофсоюз России направлено представление на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2016–2017 годы Игорю Дорошеву.

Лучшей организацией в области охраны труда и здоровья в ППО признаны: III место – НГДУ «Быстринскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», II место – НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», I место – НГДУ «Талаканнефть» ОАО «Сургутнефтегаз». Председателям ППО вручены дипломы.

Но эти великие дела они могут реализовать только вместе.

У молодёжи перед старшим поколением много преимуществ: современные знания, мобильность и восприимчивость к изменениям в жизни. Но у них нет опыта ошибок, рефлексии и анализа. И опять перед нами стоит задача – научить их преодолевать трудности.

Молодёжная инициатива, соединённая с опытом старших поколений, будет эффективной в реализации нашей общей задачи обновления, модернизации нашего профсоюза.

Дмитрий Писанов, председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Сургутнефтегазбанк»:

– Профсоюз означает реализацию творческих идей, защиту прав членов профсоюза, сплочение трудового коллектива. Профсоюз будущего – это охват неохваченного, реализация нереализованного, то, что делает нас более сильными и защищёнными.

Молодёжный слёт дал позитивный опыт общения с представителями других организаций, мы увозим позитив и надеемся приехать на следующие мероприятия с новыми идеями.

Татьяна Сахновская, Ново-Уренгойское ЛПУМГ «Газпром трансгаз Сургут»:

– Профсоюз – моя уверенность в работе, а также возможность личного развития и роста как профсоюзного активиста. Профсоюз будущего – ещё большее сплочение коллектива, ведь работники нуждаются в верном понимании роли профсоюза. Слёт – это колоссальный опыт, обмен молодых профсоюзных активистов опытом, возможность выйти за те рамки, в которых я находилась в своей первичной профсоюзной организации, расширить границы.

Александр Стариков, компания «Роснефть», Рязанская нефтеперерабатывающая компания:

– Лично для меня профсоюз – большая семья, в которой мы делаем общее дело по защите своих прав, то есть сами создаём своё будущее. Профсоюз будущего – в первую очередь огромная работа, которая предстоит. Слёт дал огромные положительные эмоции в плане общения, я увезу багаж новых знаний, который здесь получил. Главное для меня – межличностные коммуникации: в неформальной обстановке мы общаемся, узнаём практики других предприятий.

СПОРТ

БОИ, КОТОРЫЕ СПЛАЧИВАЮТ

Подготовила
Оксана АКСЮТИНА
Фото
Дмитрия ЧИМИРИСА

« 14 апреля 2018 года работники филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут» – Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК) и Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) – сошлись в пейнтбольном сражении на территории базы «Застава Боровая». Соревнования были организованы председателями первичных профсоюзных организаций Еленой Савчук («Газпром трансгаз Сургут профсоюз – УМТСиК») и Гульнаррой Мельниковой («Газпром трансгаз Сургут профсоюз – УАВР»).



Г. Мельникова, И. Шиленко, Е. Савчук



Участники соревнований по пейнтболу

Председатели поставили цель повысить уровень физической подготовки и спортивного мастерства газовиков, сплотить коллектив и, конечно, повысить авторитет профсоюзного движения среди молодёжи.

Подобные состязания между УАВР и УМТСиК состоялись впервые, и поэтому бойцы с восторгом откликнулись на предложение своих профсоюзных лидеров выяснить, в каком из филиалов трудятся самые быстрые, наблюдательные и сильные спортсмены.

От каждого подразделения выступала команда по 20 человек, которых, в свою очередь, разделили на подгруппы по 7–8 участников. В течение игрового дня команды «бились» друг с другом, зарабатывая очки на пейнтбольных площадках. Борьба была жаркой. По итогам

турнира победителями стали представители УМТСиК.

– Все участники турнира получили яркие эмоции, мощный заряд положительной энергии. После насыщенной трудовой недели такая разрядка очень полезна, – говорит Елена Савчук. – Подводя итоги проведённого мероприятия, можно с уверенностью сказать, что с поставленной задачей мы справились. Соревнования запомнились всем, и в перспективе, я думаю, мы устроим ещё какие-то состязания между нашими филиалами.

Участники турнира и болельщики, поблагодарив первичные профсоюзные организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – УМТСиК» и «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – УАВР» за отличную организацию, отметили, что не прочь померяться силами с коллегами и из других филиалов.

АКЦИЯ

ЖУРНАЛИСТЫ ВСТРЕТИЛИСЬ С МОЛОДЁЖЬЮ

Игорь СВИНКОВ
Фото автора

« В марте 2018 года представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и ветераны профсоюза нефтяников приняли участие в литературно-художественных чтениях (пос. Нижнесортский), организованных Сургутской городской организацией журналистов.

Участниками мероприятия стали школьники четырёх девятых классов МБОУ «Нижнесортская СОШ» и молодые специалисты первичной профсоюзной организации НГДУ «Нижнесортскнефть» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

Галина Кондрякова, заместитель председателя Сургутской городской организации журналистов, выступила с презентацией книг, написанных за последние два года о нефтяниках, а главный редактор газеты «Профсоюзный выбор» рассказал о деятельности Сургутской районной организации НГСП России и вручил Ильмире Мустафиной, заведующей отделом библиотечного обслуживания населения МБУ «Культурно-досуговый центр «Кристалл», юбилейные книгу и фотоальбом



Фотовыставка вызвала интерес у школьников

о старейшей в регионе профсоюзной организации.

– Такие встречи очень полезны для подрастающего поколения, – отметил Павел Вергун, директор КДЦ «Кристалл», – ведь героика нефтяников и профсоюзного движения золотыми буквами вписана в историю Сургутнефтегаза. О ней нужно помнить всегда и воспитывать на исторических примерах молодёжь.

Встреча с журналистским десантом закончилась посещением библиотеки и других социальных объектов КДЦ. Было решено развернуть в библиотеке фотовыставку «Романтики геологии» Николая Мельникова, ветерана профсоюза ППО НГДУ «Сургутнефть» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз», члена Союза журналистов России. Как результат, её открытие состоялось 31 марта 2018 года.

НОВАЯ КНИГА

40 ЛЕТ
ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Владимир СТОЛИНОВ
Фото автора

« В марте 2018 года издана книга-фотоальбом «40 лет за справедливость!», посвящённая юбилею Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

В ней размещены материалы об этапах становления ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» и фотоиллюстрации профсоюзных коллективов по видам деятельности предприятий ОАО «Сургутнефтегаз»: добыча нефти и газа; разведочное и эксплуатационное бурение; вышкостроение, тампонажные и геофизические работы; другие. Всего 11 направлений.

Яркие, красочные фотографии уносят читателя в разноликий мир культурно-массовых и спортивных мероприятий профсоюза.

Редакторы – составители книги-фотоальбома Елена Первухина и Марина Хайретдинова. Оригинал-макет подготовлен в РИИЦ «Нефть Приобья» ОАО «Сургутнефтегаз». Дизайн и вёрстка Елены Хохлачёвой. В книге размещены фотоснимки Елены Первухиной, Михаила Андреева, Олега Биденко, Вадима Видяйкина, Максима Мошкина и Сергея Балашова.

ПРАЗДНИКИ

РОСТРУД НАПОМИНАЕТ

По материалам
ИА «Интерфакс»

« Роструд напомнил россиянам о длинных выходных, которые ждут их в мае и июне. Первая рабочая неделя мая будет двухдневной. «В связи с празднованием Первомая, который в этом году приходится на вторник, россияне не будут работать четыре дня подряд», – подчеркнули в ведомстве.

Выходные начнутся в воскресенье, 29 апреля, и продолжатся до среды, 2 мая. Рабочими днями останутся 3 и 4 мая.

В связи с празднованием Дня Победы, который в этом году придётся на среду, 9 мая, переносов не планируется, россияне будут отдыхать только один день. Однако рабочее время в предпраздничный вторник, 8 мая, согласно Трудовому кодексу РФ сократится на час.

Дополнительные выходные будут и в начале лета. В связи с празднованием Дня России, который в этом году приходится на вторник, 12 июня, граждане будут отдыхать три дня подряд – начиная с воскресенья, 10 июня. Отмечается, что понедельник, 11 июня, будет нерабочим за счёт переноса выходного с субботы, 9 июня.

Постановление правительства о переносе выходных дней в этом году было вынесено Минтрудом на общественное обсуждение в прошлом июне. В документе отмечалось, что дни отдыха переносят ради «рационального планирования рабочего времени в организациях» и создания «условий для полноценного отдыха и организации досуга».

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР** 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №3 (140) в свет 27.04.2018 г.

Подписано в печать по графику
20.04.2018 г. в 16.00.

По факту 20.04.2018 г. в 13.00.

Заказ №2524.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.
Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru