

Утверждено решением Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации от 08 декабря 2023 года

**Положение о присвоении звания
«Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности
в системе социального партнерства»**

1. Общие положения

1.1. Система социального партнерства – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.2. Звание «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» (далее – Звание) присваивается организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее - Соглашение), участвующим в формировании и реализации отраслевых подходов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе на условиях членства в Объединении работодателей и сотрудничества с ним.

1.3. Звание присваивается организации Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Профсоюз) и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности (далее - Объединение работодателей) по решению Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее – Отраслевая комиссия) при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

1.4. Звание присваивается организации, зарегистрированной в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляющей деятельность в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и соответствующей критериям, установленным настоящим Положением.

2. Цели и задачи

2.1. Звание присваивается в целях развития и совершенствования отраслевого социального партнерства.

2.2. Задачами присвоения Звания являются: выявление и поощрение лучших организаций в сфере социально ответственного ведения бизнеса; изучение и распространение положительного опыта организаций в решении социальных вопросов; привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций.

3. Порядок и условия присвоения Звания

3.1. Для определения организаций достойных Звания, Отраслевой комиссией создается рабочая группа, в состав которой включаются члены Отраслевой комиссии.

3.2. Отраслевая комиссия объявляет о начале подачи заявок не позднее 1 марта ежегодно и не позднее 01 августа принимает решение о присвоении Звания на основании рекомендаций рабочей группы.

3.3. Для получения Звания необходимо выполнение следующих условий (в течение года, предшествующего подаче заявки, а также на момент представления документов):

- наличие и исполнение коллективного договора;
- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате;
- отсутствие в организации процедуры банкротства;
- отсутствие коллективных трудовых споров;
- отсутствие массовых сокращений, введения неполного рабочего дня по инициативе работодателя;
- наличие мер, направленных на обеспечение повышения квалификации и уровня профессиональной подготовки работников;
- наличие института наставничества, реализация мер поддержки молодых работников, ветеранов организации.

3.4. Руководители организаций направляют в Отраслевую комиссию следующие документы:

- 1) заявку на участие в произвольной форме (заявка подписывается руководителем и председателем первичной профсоюзной организации (иным уполномоченным представителем работников);
- 2) копию коллективного договора организации (с приложениями);
- 3) заполненную анкету о выполнении критериев, указанных в п.3.3 в произвольной форме.

3.5. Звание присваивается организациям ежегодно по итогам работы за предыдущий календарный год.

4. Подведение итогов

4.1. Итоги подводятся рабочей группой и утверждаются решением Отраслевой комиссии.

4.2. Отраслевая комиссия оставляет за собой право вводить иные показатели за достижения по отдельным направлениям в социальной сфере.

4.3. Организациям признанным лидерами нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства выдается сертификат установленного образца. Место и сроки награждения определяются Отраслевой комиссией. К участию в церемонии награждения приглашаются руководители организаций и первичных профсоюзных организаций, представители работников.

4.4. Финансирование расходов по организации и проведению производится за счет средств Профсоюза и Объединения работодателей.

4.5. Реестр «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» ведут Нефтегазстройпрофсоюз России и ОООР НГП. Реестр размещается на сайтах Нефтегазстройпрофсоюза России и ОООР НГП и утверждается ежегодно.

Приложение
к положению о присвоении звания
«Лидер нефтяной, газовой,
нефтегазохимической
промышленности
в системе социального партнерства»

Знак звания лидера нефтяной, газовой, нефтегазохимической
промышленности в системе социального партнерства

