|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к постановлению Российского Совета профсоюза от 17 ноября 2022 года № V - 03 |

**П Р И М Е Р Н Ы Й У С Т А В**

**профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**

**(юридического лица)**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-2) Профсоюза (*далее – профсоюзная организация)*.

Сокращенное наименование профсоюзной организации *–* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных (ой) профсоюзных (ой) организациях (и), действующих (ей) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[2]](#footnote-3).

3. Профсоюзная организация является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Профсоюзная организация является социально ориентированной некоммерческой корпоративной организацией и осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

6. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация в соответствии с Конституцией Российской Федерации свободно осуществляет экономическую деятельность своей волей и в своем интересе, как юридическое лицо от своего имени вступает в гражданские правоотношения, обладает правами на имущество, защищаемые законом результаты интеллектуальной деятельности, иные объекты свободного гражданского оборота, приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, по своему усмотрению принимает на себя гражданские обязательства, заключает и совершает сделки, совершает операции по распоряжению имуществом и денежными средствами, свободно и самостоятельно реализует иные права участника гражданского оборота.

7. Права юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет (комитет, совет).

8. Место нахождения профсоюзного комитета (комитета, совета) – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.[[3]](#footnote-4)

9. Профсоюзная организация как структурное подразделение Профсоюза действует только в рамках структуры Профсоюза.

Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные объединения (союзы, ассоциации), деятельность которых отвечает интересам Профсоюза и его членов и не противоречит целям, определенным Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом.

10. Профсоюзная организация может открывать расчетные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

11. Профсоюзная организация может иметь печать, бланки и штампы со своим наименованием.

12. Профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза, вышестоящей профсоюзной организации и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику, приведенную в статье \_\_\_\_ настоящего устава[[4]](#footnote-5).

Символика профсоюзной организации может содержать символику Профсоюза, вышестоящей профсоюзной организации либо ее отдельные элементы.

13. Вопросы членства в Профсоюзе, приёма в Профсоюз, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

14. Вопросы, связанные с построением организационной структуры Профсоюза, включая выстраивание подчиненности профсоюзных организаций (системы вышестоящих профсоюзных органов по структуре Профсоюза), иные вопросы взаимоотношений внутри структуры Профсоюза, регулируются Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза.

**Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации**

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

организационное единство и руководство Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом при принятии решений;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения настоящего устава, Устава Профсоюза и устава вышестоящей профсоюзной организации, решений выборных органов профсоюзной организации, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим уставом, решений вышестоящих профсоюзных органов.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

**Статья 3. Цели профсоюзной организации**

Профсоюзная организация создается для представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**Статья 4. Предмет деятельности профсоюзной организации**

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Осуществляет соответствующие полномочия, предусмотренные законодательством;

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;

7. Принимает участие в формировании государственной политики в области содействия занятости населения, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их объединениями), общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

12. Взаимодействует с государственными внебюджетными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими;

13. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

17. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

19. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

21. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

22. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

23. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом;

24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

25. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь членам Профсоюза;

26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

28. Может осуществлять в том числе, как социально ориентированная некоммерческая организация, следующие виды деятельности[[5]](#footnote-6):

социальная поддержка и защита граждан, деятельность, направленная на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации.

29. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

**Статья 5. Права профсоюзной организации**

Профсоюзная организация имеет право:

1) избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;

2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

3) вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;

5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

8) пользоваться в установленном порядке имуществом вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза;

9) использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

10) ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

**Статья 6. Обязанности профсоюзной организации**

Профсоюзная организация обязана:

1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом;

2) перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями вышестоящихпрофсоюзных органов порядком, сроками и размерами;

3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, соглашение, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им в установленном порядке информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами, в том числе об отмене решений, принятых выборными органами профсоюзной организации, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации или решениям вышестоящих профсоюзных органов;

8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9) не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом.

**Статья 7. Выборные органы профсоюзной организации и сроки их полномочий**

1. Выборными органами профсоюзной организации являются:

Общее собрание (конференция) – высший орган профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет[[6]](#footnote-7) (комитет, совет[[7]](#footnote-8)) – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган профсоюзной организации.

Президиум профсоюзной организации - коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации, который может избираться для ведения текущей работы в профсоюзной организации[[8]](#footnote-9).

Председатель профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации – контрольно-ревизионный орган профсоюзной организации.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета (комитета, совета) и президиума профсоюзной организации составляет пять лет.

3. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет (комитет, совет) профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве общего собрания (конференции) профсоюзной организации для образования (избрания) нового состава профсоюзного комитета и иных органов профсоюзной организации.

4. Председатель профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации, является членом профсоюзного комитета (комитета, совета) и президиума профсоюзной организации, участвует в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса (на правах делегата).

**Статья 8. Компетенция общего собрания (конференции)**

Общее собрание (конференция) профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности, принципы формирования и использования ее имущества;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета (комитета, совета), дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;

4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций (структурных подразделений первичных профсоюзных организаций)[[9]](#footnote-10), входящих в структуру данной профсоюзной организации;

5. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

6. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности органов профсоюзной организации профсоюзными организациями, входящими в ее структуру,и способ их уплаты[[10]](#footnote-11);

7. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет (комитет, совет), досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

8. Принимает решение об образовании президиума профсоюзной организации, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

9. Избирает председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва) и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

10. Определяет количество заместителей председателя профсоюзной организации, избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом (комитетом, советом);

11. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;

12. Избирает делегатов на конференции вышестоящей профсоюзной организации (Съезд Профсоюза), конференции профсоюзных и иных объединений, союзов (ассоциаций);

13. Принимает решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса (*пункт 2 статьи 29, пункт 3 статьи 30*);

14. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

15. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету (комитету, совету), президиуму, председателю профсоюзной организации).

**Статья 9. Правомочность общего собрания (конференции)**

1. Общее собрание профсоюзной организации правомочно (имеет кворум), если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза.

Член Профсоюза участвует в общем собрании только лично.

2. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

**Статья 10. Решение о проведении (созыве) очередного общего собрания (конференции)**

1. Очередное общее собрание (очередная конференция) профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета (комитета, совета) по окончании срока его полномочий (пункт 2 статьи 7).

2. О созыве очередного общего собрания (очередной конференции) объявляется не позднее, чем за один месяц до его (её) проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередного общего собрания (очередной конференции) профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

**Статья 11. Решение общего собрания (конференции). Форма голосования**

1. Решения общего собрания профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации и принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

3. Решения общего собрания (конференции) профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11,13 статьи 8, пункты 4, 5 статьи 15, пункт 8 статьи 19) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

4. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на общем собрании (конференции) определяется самим общим собранием (конференцией) непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решения общего собрания (конференции) профсоюзной организации могут приниматься:

на заседании при совместном присутствии членов Профсоюза (делегатов конференции) для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование (в том числе дистанционно);

заочным голосованием (опросным путем).

При этом в исключительных случаях допускается совмещение голосования на заседании и заочного голосования, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции общего собрания (конференции).

Общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится без присутствия членов Профсоюза (делегатов конференции) в месте проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации (дистанционно) с использованием электронных либо иных технических средств, если при этом используются способы, позволяющие достоверно установить лиц, принимающих участие в заседании, участвовать им в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать. При этом обеспечивается применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов Профсоюза (делегатов конференции), определение волеизъявления членов Профсоюза (делегатов конференции), участвующих в работе удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации принимается без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования всем членам Профсоюза (делегатам конференции), направляется предлагаемая повестка дня, проводится ознакомление всех членов Профсоюза (делегатов конференции) до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечивается возможность вносить в повестку дня дополнительные вопросы с обязательным оповещением всех членов Профсоюза (делегатов конференции) до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Порядок принятия решений на общем собрании (конференции) (в том числе дистанционно) и (или) путем заочного голосования определяется профсоюзным комитетом (комитетом, советом).

7. В исключительных случаях при невозможности принятия решений по вопросам повестки общего собрания (конференции) профсоюзной организации в работе общего собрания (конференции) профсоюзной организации может быть объявлен перерыв на срок до шести месяцев, если настоящим Уставом не установлено иное.

При объявлении перерыва в работе общего собрания (конференции) профсоюзной организации полномочия избранных делегатов сохраняются и не требуют дополнительного подтверждения конференцией профсоюзной организации.

**Статья 12. Внеочередное общее собрание (конференция). Решение о его (ее) проведении**

1. Внеочередное общее собрание (внеочередная конференция) профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета (комитета, совета).

2. Профсоюзный комитет (комитет, совет) обязан созвать внеочередное общее собрание (внеочередную конференцию) профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии и (или) председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередного общего собрания (внеочередной конференции) и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до его (её) проведения.

**Статья 13. Протокол общего собрания (конференции)**

1. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания (конференции) и подписывается председательствующим и секретарем общего собрания (конференции).

2. В протоколе общего собрания (конференции) указываются:

дата, время и место его проведения;

сведения об утверждении нормы представительства (для конференции);

общее число членов Профсоюза (избранных делегатов конференции) и принимающих участие в работе общего собрания (конференции);

сведения о наличии кворума;

сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания, рабочем президиуме и секретариате конференции, мандатной комиссии, счетной комиссии);

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений;

иные сведения в соответствии с действующим законодательством.

3. В протоколе общего собрания (конференции) о результатах заочного голосования указываются:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов Профсоюза (делегатов конференции);

сведения о членах Профсоюза (делегатах конференции), принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

сведения о лицах, подписавших протокол;

существо принятых решений;

иные сведения в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета (комитета, совета)**

Профсоюзный комитет (комитет, совет) профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит в период между общими собраниями (конференциями) деятельностью профсоюзной организации и профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений общего собрания (конференции) и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета (комитета, совета) по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

5. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением)[[11]](#footnote-12);

9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза[[12]](#footnote-13);

10. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

11. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой прав и законных интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

12. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

13. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

14. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

15. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

16. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

17. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

18. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;

19. Осуществляет руководство бюджетной (финансовой) политикой профсоюзной организации, принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом профсоюзной организации, определяет имущество профсоюзной организации, отчуждение которой не может производиться без согласия профсоюзного комитета (комитета, совета), принимает решения об одобрении сделок с указанным имуществом профсоюзной организации, утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора профсоюзной организации в случаях, когда проведение аудита является обязательным для профсоюзной организации;

Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями членских профсоюзных взносов, профсоюзными организациями членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

20. Утверждает смету доходов и расходов, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность, утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность профсоюзной организации;

21. Избирает по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации из своего состава заместителей председателя профсоюзной организации (пункт 10 статьи 8);

22. Избирает по решению общего собрания (конференции) членов президиума профсоюзной организации (персональный состав).

Члены президиума профсоюзной организации не могут составлять более одной четверти состава профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации;

23. Устанавливает норму представительства с учетом общей численности объединяемых членов Профсоюза делегатов на конференцию профсоюзной организации от входящих в структуру профсоюзных организаций;

24. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата профсоюзной организации;

25. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации, его заместителей и определяет условия трудовых договоров с ними[[13]](#footnote-14);

26. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

27. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

28. Требует отмены решений нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу и (или) решениям вышестоящих профсоюзных органов;

29. Принимает решение об адресе профсоюзной организации и о его изменении;

30. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям общего собрания (конференции) и вышестоящих профсоюзных органов;

31. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным органам профсоюзной организации (президиуму, председателю профсоюзной организации).

**Статья 15. Избрание профсоюзного комитета (комитета, совета) и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов**

1. Профсоюзный комитет (комитет, совет) избирается (доизбирается) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

2. Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

3. С членами профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации – освобожденными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, условиякоторых определяются в порядке, установленном для председателя профсоюзной организации и его заместителей (пункт 25 статьи 14). От имени профсоюзной организации трудовые договоры с членами профсоюзного комитета (комитета, совета) подписывает председатель профсоюзной организации.

4. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета (комитета, совета) осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

5. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета (комитета, совета) осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

6. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, устава вышестоящей профсоюзной организации, настоящего устава, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

7. Член профсоюзного комитета (комитета, совета) может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета (комитета, совета), не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия члена профсоюзного комитета (комитета, совета), освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Доизбрание членов профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (внеочередной конференции) профсоюзной организации.

**Статья 16. Заседания профсоюзного комитета (комитета, совета)**

1. Заседания профсоюзного комитета (комитета, совета) созываются председателем (президиумом – при его наличии) профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета (комитета, совета) ведет один из его членов, как правило, председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие), либо один из членов профсоюзного комитета (комитета, совета) (в случае отсутствия председателя и его заместителя (ей).

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), заседание профсоюзного комитета (комитета, совета) проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

4. Решение профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

Решения профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 28 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

5. Решения профсоюзного комитета (комитета, совета) принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета (комитета, совета) определяется самим профсоюзным комитетом (комитетом, советом) непосредственно перед соответствующим голосованием.

Решения профсоюзного комитета (комитета, совета) могут приниматься:

на заседании при совместном присутствии членов для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование (в том числе дистанционно);

заочным голосованием (опросным путем).

При этом в исключительных случаях допускается совмещение голосования на очном заседании и заочного голосования.

Заседание профсоюзного комитета (комитета, совета) проводится без присутствия его членов в месте проведения заседания (дистанционно) с использованием электронных либо иных технических средств, если при этом используются способы, позволяющие достоверно установить лиц, принимающих участие в заседании, участвовать им в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать. При этом обеспечивается применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов профсоюзного комитета (комитета, совета), определение волеизъявления членов профсоюзного комитета (комитета, совета), участвующих в его работе удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования всем членам профсоюзного комитета (комитета, совета) направляется предлагаемая повестка дня, до начала голосования проводится ознакомление всех членов профсоюзного комитета (комитета, совета) со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечивается возможность вносить в повестку дня дополнительные вопросы с обязательным оповещением всех членов профсоюзного комитета (комитета, совета) до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Порядок принятия решений на заседании профсоюзного комитета (комитета, совета), в том числе дистанционно и (или) путем заочного голосования определяется профсоюзным комитетом (комитетом, советом).

**Статья 17. Президиум профсоюзной организации**

1. Президиум профсоюзной организации:

организует и контролирует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

производит корректировку статей сметы доходов и расходов за текущий период в пределах утвержденных профсоюзным комитетом (комитетом, советом) общих сумм доходов и расходов;

принимает решения о проведении массовых акций профсоюзной организации, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок;

утверждает локальные нормативные акты профсоюзной организации в пределах своей компетенции;

оказывает помощь и поддержку созданным профсоюзной организацией культурным, спортивным и оздоровительным организациям;

обеспечивает издательскую деятельность, принимает решения об учреждении профсоюзной организацией средств массовой информации, осуществляет иные полномочия учредителя средств массовой информации в соответствии с законодательством;

контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности профсоюзной организации и ее органов.

осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации, настоящему Уставу и решениям общего собрания (конференции), профсоюзного комитета.

2. Заседания президиума профсоюзной организации созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов президиума профсоюзной организации.

3. В состав президиума профсоюзной организации входят по должности председатель и заместители председателя профсоюзной организации.

4. Заседания президиума профсоюзной организации ведет председатель профсоюзной организации, либо его заместитель (в отсутствие председателя профсоюзной организации).

5. Решение президиума профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов президиума профсоюзной организации, принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

6. Решения президиума профсоюзной организации могут приниматься:

на заседании при совместном присутствии членов для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование (в том числе дистанционно);

заочным голосованием (опросным путем).

При этом в исключительных случаях допускается совмещение голосования на очном заседании и заочного голосования.

Заседание президиума профсоюзной организации проводится без присутствия его членов в месте проведения заседания (дистанционно) с использованием электронных либо иных технических средств, если при этом используются способы, позволяющие достоверно установить лиц, принимающих участие в заседании, участвовать им в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать. При этом обеспечивается применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов президиума профсоюзной организации, определение волеизъявления членов президиума профсоюзной организации, участвующих в его работе удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования всем членам президиума профсоюзной организации направляется предлагаемая повестка дня, до начала голосования проводится ознакомление всех членов президиума профсоюзной организации со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечивается возможность вносить в повестку дня дополнительные вопросы с обязательным оповещением всех членов президиума профсоюзной организации до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Порядок принятия решений на заседании президиума профсоюзной организации, в том числе дистанционно и (или) путем заочного голосования определяется профсоюзным комитетом (комитетом, советом).

**Статья 18. Компетенция председателя профсоюзной организации**

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, осуществляет контроль их исполнения, если контроль возложен на председателя профсоюзной организации;

2. Организует проведение общих собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета (президиума профсоюзной организации), в том числе ведет заседания президиума профсоюзной организации и, как правило, заседания профсоюзного комитета (по его решению);

3. Организует и координирует деятельность постоянных и временных комиссий профсоюзного комитета (комитета, совета);

4. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

6. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами профсоюзной организации, принимает решения по распоряжению иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, совершает сделки, заключает договоры и соглашения, в том числе нефинансового характера;

7. Открывает и закрывает расчетные, текущие и другие счета в рублях и иностранной валюте в банках и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

8. Предъявляет от имени профсоюзной организации претензии и исковые заявления к юридическим и физическим лицам, принимает решения об удовлетворении претензий, предъявляемых к профсоюзной организации;

9. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации и контролирует их исполнение;

10. От имени профсоюзной организации является представителем работодателя в трудовых отношениях с заместителями председателя профсоюзной организации и работниками аппарата профсоюзной организации, руководит их работой и осуществляет общее руководство аппаратом профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

11. Утверждает штатное расписание работников аппарата профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности его работников;

12.Издает приказы (распоряжения), дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата профсоюзной организации;

13. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

14. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

15. Утверждает состав редакции средств массовой информации, учрежденных профсоюзной организацией.

16. Подписывает коллективный договор (соглашение) в организации от имени работников;

17. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

18. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции), профсоюзного комитета (комитета, совета), президиума профсоюзной организации.

19. В отсутствие председателя профсоюзной организации исполнение его обязанностей может быть возложено на одного из заместителей на основании приказа председателя профсоюзной организации или приказа и выданной им доверенности, а в случае отсутствия заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета (совета, комитета) на основании приказа председателя и решения профсоюзного комитета (совета, комитета).

В случае добровольного сложения с себя полномочий председателя профсоюзной организации (прекращения полномочий по собственному желанию) либо стойкой неспособности по состоянию здоровья осуществлять полномочия председателя профсоюзной организации, а также в иных случаях, не позволяющих председателю профсоюзной организации исполнять свои полномочия, до избрания общим собранием (конференцией) профсоюзной организации нового председателя профсоюзной организации полномочия председателя профсоюзной организации в полном объеме по решению профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации осуществляет один из заместителей председателя профсоюзной организации, а при отсутствии заместителей – один из членов профсоюзного комитета (комитета, совета).

**Статья 19. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий**

1. Председатель профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией).

2. Заместители председателя профсоюзной организации избираются общим собранием (конференцией) или, по его (её) решению, профсоюзным комитетом (комитетом, советом).

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя профсоюзной организации, их количественный состав, принадлежит председателю профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации избираются на срок полномочий профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации являются членами профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации и президиума профсоюзной организации (по должности) и участвуют в работе общего собрания (конференции) профсоюзной организации с правом голоса (на правах делегатов).

Заместители председателя профсоюзной организации обеспечивают реализацию полномочий председателя профсоюзной организации и в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (комитет, совет) в случае передачи ему полномочий избирает заместителей председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета (комитета, совета).

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий, как правило, на учете в данной профсоюзной организации (в одной из нижестоящих первичных профсоюзных организаций).

5. Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе общего собрания (конференции) (пункт 3 статьи 11).

В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, не набрал необходимое количество голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе общего собрания (конференции), проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность председателя профсоюзной организации более двух раз подряд не допускается.

В этом случае в работе общего собрания (конференции), может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе общее собрание (конференция) избирает исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации, который действует без доверенности от имени профсоюзной организации, представляет ее интересы. Сведения об исполняющем обязанности председателя профсоюзной организации в установленном федеральным законом порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

Одновременно с избранием исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации общее собрание (конференция) вправе избрать исполняющих обязанности заместителей председателя профсоюзной организации, либо передать указанные полномочия профсоюзному комитету (пункт 10 статьи 8, пункт 21 статьи 14).

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. С председателем профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем – член Профсоюза, уполномоченный общим собранием (конференцией);

с заместителем председателя – председатель профсоюзной организации.

8. Председатель профсоюзной организации и его заместители могут работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших (пункт 9 и 10 статьи 8 и пункт 21 статьи 14).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, устава вышестоящей профсоюзной организации, настоящего устава, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или решений вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, а также иные основания, предусмотренные действующим законодательством.

10. Председатель профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Статья 20. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета**

1. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

**Статья 21. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования**

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;

земельные участки, здания, строения, сооружения;

санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

**Статья 22. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации**

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзной организации и учитываются раздельно.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

**Статья 23. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок ее полномочий**

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации и настоящим уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета (пункт 2 статьи 7).

**Статья 24. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяются общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации (далее, если не оговорено особо, – комиссии) может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

**Статья 25. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

в случае прекращения членства в Профсоюзе;

при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 24 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

3. Член комиссии может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Комиссии прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (комитет, совет) профсоюзной организации (либо с даты, указанной в заявлении).

4. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (конференции) профсоюзной организации.

**Статья 26. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом вышестоящей профсоюзной организации, и настоящим уставом, а также решениями соответствующих руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;

своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

правильности и рациональности расходования денежных средств;

ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета членов Профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;

выполнения решений выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, устава **в**ышестоящей профсоюзной организации, настоящего устава, решений вышестоящих профсоюзных органов.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных, включая сведения о своевременности и полноте поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и иной, приносящей доход деятельности;

формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;

движение учета и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии, принимавшими участие в проверке. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. По результатам работы за весь период полномочий комиссия готовит сводный отчет о своей деятельности для утверждения общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

Отчет должен содержать сводную информацию о предмете и количестве проведенных ревизий (проверок), выявленных нарушениях и предложениях по их устранению, количестве устраненных и не устраненных нарушений, основных выводах Комиссии по результатам контрольных мероприятий.

11. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

**Статья 27. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Комиссия имеет право:

получать от органов профсоюзной организации, ревизуемой профсоюзной организации (в случае проведения совместной проверки) все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, уставу вышестоящей профсоюзной организации и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета (комитета, совета) вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

**Статья 28. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

**Статья 29. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)**

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

3. Имущество профсоюзной организации переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

**Статья 30. Ликвидация профсоюзной организации**

1. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Ликвидация профсоюзной организации влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

При этом профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят все полномочия по управлению делами и имуществом профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемой профсоюзной организации выступает в суде.

4. Имущество при ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, для достижения которых была создана профсоюзная организация и (или) на благотворительные цели в соответствии с решением общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

5. В случае фактического прекращения деятельности профсоюзной организацией и невозможности созыва общего собрания (конференции) для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности профсоюзной организации может быть принято вышестоящим профсоюзным органом, указанным в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

В этом случае профсоюзная организация, в отношении которой принято решение о прекращении ее деятельности, исключается из Реестра Профсоюза с момента принятия такого решения, а профсоюзная организация, также подлежит ликвидации в установленном законом порядке.

С момента исключения из Реестра Профсоюза профсоюзная организация не вправе осуществлять уставную деятельность, использовать официальное наименование, символику Профсоюза и иные средства индивидуализации, указывающие на ее принадлежность к Профсоюзу.

6. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации профсоюзной организации может быть принято судом.

7. В случае если деятельность профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

8. Профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

1. Указать полное наименование профсоюзной организации [↑](#footnote-ref-2)
2. Указать хозяйствующий субъект (для ППО, ОППО, МПО) либо территорию (субъект РФ) для ТПО) [↑](#footnote-ref-3)
3. Указать субъект РФ, город [↑](#footnote-ref-4)
4. Указать номер статьи устава, содержащей описание символики профсоюзной организации (при ее наличии) [↑](#footnote-ref-5)
5. Данный пункт профсоюзным организациям предлагается включать в устав по своему усмотрению [↑](#footnote-ref-6)
6. Для ППО и ОППО (как правило) [↑](#footnote-ref-7)
7. Для ТПО и МПО (как правило) [↑](#footnote-ref-8)
8. Президиум, как правило, избирается в профсоюзных организациях, численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной удаленности – более семисот членов Профсоюза [↑](#footnote-ref-9)
9. Для ППО [↑](#footnote-ref-10)
10. Для ТПО, МПО и ОППО [↑](#footnote-ref-11)
11. Для ППО, ОППО [↑](#footnote-ref-12)
12. Для ППО, ОППО [↑](#footnote-ref-13)
13. Данное полномочие может быть отнесено к компетенции Президиума профсоюзной организации [↑](#footnote-ref-14)