



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 18 » апреля 2024 г.

г. Москва

№ 17 - 03

О ходе выполнения Отраслевого соглашения  
и коллективных договоров в организациях  
по итогам 2023 года

В 2023 году экономика России продемонстрировала гибкость и устойчивость к внешним вызовам, постепенно восстанавливая санкционные потери, при этом продолжая преодолевать сложности и активно адаптируясь к новым реалиям.

В 2023 году рост ВВП составил 3,6%, этот показатель стал одним из самых высоких за последнее десятилетие (за исключением постпандемийного роста 5,9% в 2021 году).

Санкционное давление недружественных стран привело к ускорению процесса импортозамещения, который идет уже не первый год. В итоге промышленное производство выросло по итогам года на 3,5%.

Добыча нефти и газового конденсата в России в 2023 году снизилась менее чем на 1% - примерно до 530 млн т. В 2023 г. шло активное освоение ресурсной базы, продолжилась модернизация нефтеперерабатывающих мощностей, вводились новые объекты инфраструктуры.

Уровень добычи газа по итогам 2023 года составил 636,7 млрд м<sup>3</sup>, это на 5,5% ниже 2022 года.

В 2023 году реальные располагаемые доходы выросли на 5,4%, реальная заработная плата - на 7,8% по сравнению с 2022 годом. Среднемесячная начисленная заработная плата работников в январе-декабре 2023 года по предварительным данным составила 73 709 рублей.

Рынок труда в прошлом году в целом показал свою гибкость и устойчивость. Уровень безработицы по итогам 2023 года составил 3,2%. Вместе с тем в 2023 году остро встала проблема нехватки кадров особенно рабочих и инженерно-технических работников.

2023 год – год, объявленный ФНПР годом укрепления и развития социального партнерства, стал первым годом реализации Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 – 2025 годы. Стороны социального партнерства в течение 2023 года рассматривали и принимали решения относительно отказов работодателей присоединиться к Отраслевому

соглашению, провели анализ отказавшихся от выполнения Отраслевого соглашения, рассматривали заявления организаций отрасли о временной приостановке действия отдельных пунктов Отраслевого соглашения.

Кроме того, с 01 марта 2024 года Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений принято решение присвоить звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» социально-ответственным работодателям отрасли.

Учитывая текущую социально-экономическую ситуацию в стране и отрасли,  
Президиум Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в 2023 году».

2. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

- продолжить работу по контролю за реализацией Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях. В случаях выявления в структурных организациях норм коллективных договоров, ухудшающих положение работников в сравнении с Отраслевым соглашением, принять меры по приведению содержания коллективных договоров в соответствие с Отраслевым соглашением;

- в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации об объявлении 2024 года Годом семьи, провести переговоры по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, направленных на дальнейшую поддержку семей с детьми;

- в целях укрепления семейных и патриотических ценностей, уважения к воинской службе по защите Отечества, рассмотреть возможность включения в коллективные договоры предоставление дополнительных дней отдыха при поступлении на военную службу близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) работников;

- в рамках социального партнерства с работодателями выработать комплекс мер, направленных на сохранение и развитие кадрового потенциала предприятий, содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения, включая переобучение и повышение квалификации для последующего трудоустройства;

- в рамках социального партнерства с работодателями принять участие в подаче заявки на присвоение звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства».

3. Рекомендовать профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации внести в установленном порядке изменения и дополнения в Отраслевое соглашение с учетом складывающейся политической и социально-экономической ситуации в части льгот, гарантий и компенсаций для многодетных семей, для участников СВО.

Председатель Профсоюза

А. В. Корчагин

Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 18 апреля 2024 г. № 17 - 03

**Информация  
о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров  
в организациях в 2023 году**

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами, в 2023 году проводился на основе данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Обязательства Отраслевого соглашения, коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2023 году в основном выполнялись.

В организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 699 коллективных договоров, в том числе: заключено в 2023 году – 175, заключено в предыдущие годы – 419, продлено на новый срок в отчетном году – 105.

В 322 коллективных договорах минимальная заработная плата в соответствующих организациях была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 597 коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

**Общие социально-экономические условия, в которых выполнялись обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров.**

В 2023 году рост ВВП составил 3,6%, этот показатель стал одним из самых высоких за последнее десятилетие (за исключением постпандемийного роста 5,9% в 2021 году).

Санкционное давление недружественных стран привело к ускорению процесса импортозамещения, который идет уже не первый год. В итоге промышленное производство выросло по итогам года на 3,5%.

Добыча нефти и газового конденсата в России в 2023 году снизилась менее чем на 1% - примерно до 530 млн т.

Уровень добычи газа по итогам 2023 года составил 636,7 млрд м<sup>3</sup>, это на 5,5% ниже 2022 года.

В 2023 году реальные располагаемые доходы выросли на 5,4%, реальная заработная плата - на 7,8% по сравнению с 2022 годом. Среднемесячная начисленная заработная плата работников в январе-декабре 2023 года по предварительным данным составила 73 709 руб.

Рынок труда в целом показал свою гибкость и устойчивость в прошедшем году. Уровень безработицы по итогам 2023 года составил 3,2%. Вместе с тем в 2023

году остро встала проблема нехватки кадров особенно рабочих и инженерно-технических работников.

**Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в 2023 году составил:**

- добыча полезных ископаемых – 130 825,6 руб. (рост на 110,2%);
- добыча нефти и природного газа – 180 514,7 руб. (рост на 108,8%);
- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 165 908,2 руб. (рост на 107,4%);
- добыча природного газа и газового конденсата – 229 149,6 руб. (рост на 112,6%);
- производство нефтепродуктов – 112 624,8 руб. (рост на 109,9%);
- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 129 593,8 руб. (рост на 109,2 %);
- производство химических веществ и химических продуктов – 87 530,8 руб. (рост на 116,6%);

**Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе в 2023 году была следующей:**

- добыча полезных ископаемых – 1 074 178 человека (рост на 102,1%);
- добыча нефти и природного газа – 230 256 человек (рост на 100,6%);
- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 177 075 человек (рост на 101,1%);
- добыча природного газа и газового конденсата – 53 181 человек (снижение на 0,9%);
- производство нефтепродуктов – 122 110 человек (рост на 100,7%);
- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 365 794 человек (рост на 106,8%);
- производство химических веществ и химических продуктов – 386 007 человек (рост на 102,3%).

### **Оплата труда**

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда. Положение Отраслевого соглашения в этой части в основном выполнялось.

В таких компаниях как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг минимальная заработная плата была равна или выше величины, установленной Отраслевым соглашением.

Заработная плата в большинстве организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме. В подавляющем числе организаций она выросла к уровню 2022 года.

Размер индексации по крупным компаниям в 2023 году составил от 2 до 12%.

Так, в *дочерних обществах ПАО «Газпром»* минимальная месячная тарифная ставка с 1 января 2023 года проиндексирована на 2%. Таким образом, минимальная месячная тарифная ставка составила 14 925 руб.

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» с 1 апреля 2023 года была проведена индексация заработной платы работников на 4% в пределах установленных фондов с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода. Профсоюзные комитеты осуществляли контроль за ходом ее проведения. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда работников *организаций Группы «ЛУКОЙЛ»* превышал уровень прожиточного минимума трудоспособного населения, как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, входящих в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Нефтегазстройпрофсоюза России в 2023 году составила 68 431 руб.

С 1 января 2023 года дифференцированно увеличены тарифные ставки (оклады) работников *ПАО «Татнефть»* с 1-го по 16-й разряд на 12%, 17-й разряд на 5,5%, с 18-го по 21-й разряд на 1%. Среднемесячная заработная плата по ПАО «Татнефть» за 2023 год составила 108 943 руб.

С 1 июля 2023 на *предприятиях СИБУР Холдинга* размер индексации составил 1 900 руб.

В организациях *ПАО «НК «Роснефть»* с апреля 2023 года проведена индексация заработной платы на 5,5%. В организациях применялась 17-разрядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6. Тарифные ставки варьировались от 5 350 руб. до 53 928 руб. Средняя заработная плата варьировалась в зависимости от бизнес-блока. Так, в разведке и добыче она составила 134 475 руб., в нефтепереработке и нефтегазохимии – 91 062 руб., в нефтегазовом сервисе – 94 676 руб., в сегменте региональных продаж – 48 786 руб., прочие - 88 031 руб. Средняя заработная плата составила 88 036 руб.

Тарифная ставка рабочего 1 разряда в *ПАО «Сургутнефтегаз»* с 01.12.2023 года составила 7 442 руб. Увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов с 01.12.2023 года проведено с учетом темпов инфляции и имеющихся денежных средств, выделенных на эти цели.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства для рабочих профессий с 07.04.2023 года составила 13 552 руб., для руководителей, специалистов и служащих – 12 320 руб. Индексация заработной платы проведена в 2023 году с 07.04.2023 года на 6,5%. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период составила 58 153 руб.

По данным *Пермской территориальной организации*, индексация заработной платы в 2023 году была проведена только в четырех предприятиях из пяти, в которых действуют профсоюзные организации, входящие в структуру Пермской территориальной организации. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства в 2023 году в организациях, входящих в Пермскую территориальную организацию, составляла не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае, за исключением ПАО «Пермнефтегеофизика» – 5 290 руб.

По информации *территориальной профсоюзной организации Москвы и Московской области*, среднемесячная заработная плата в 2023 году составляла от 53 100 до 226 020 руб.

По информации *Волгоградской территориальной организации*, индексация заработной платы традиционно проводилась не реже чем раз в год и в 2023 году составила 7,2 %. Среднемесячная зарплата по региону составила - 49 431,4 руб. Заработная плата выплачивалась в срок, установленный локальными актами организаций.

По данным *Якутской республиканской организации*, в 2023 году на предприятиях индексация заработной платы составила в среднем 8%.

Также были отмечены и проблемные моменты. Так, по информации *Коми республиканской организации*, в ФГБОУ ВО «УГТУ» первая часть заработной платы за октябрь 2023 года была выплачена не в установленные сроки, задержка выплаты заработной платы составила 5 дней, сумма задолженности составила 5,4 млн руб. Указанная задолженность была выплачена работникам в полном объеме в 2023 году.

### Содействие занятости

Согласно информации поступившей от структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, работодатели выполняли мероприятия, предусмотренные в коллективных договорах.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная переподготовка, переобучение с последующим трудоустройством. Предусматривались меры по социальной защите высвобождаемых работников.

В крупных организациях таких как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг массовых высвобождений зафиксировано не было.

По информации *МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*, совет МПО и профкомы на местах совместно со службами работодателя обсуждали вопросы эффективности предстоящих мер оптимизации производственных процессов, определения численности работников и финансовых затрат. При необходимости решали вопросы дополнения коллективных договоров обязательствами, учитывающими интересы всех категорий работников. Так, в ходе осуществления реорганизационных мероприятий профкомы совместно с кадровыми службами принимали необходимые меры к обеспечению баланса интересов производства и обеспечением законных прав работников. При необходимости применяли индивидуальный подход к решению возникающих у работников социально-трудовых вопросов, а также оказывали содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников. В частности, решение этих вопросов проводилось профобъединением и профсоюзными комитетами организаций ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и ООО «ЛУКОЙЛ-Коми». Здесь произошло слияние двух производственных структур с определением их центра в городе Перми. Соответствующую структурную перестройку провели и профсоюзные организации.

В отчетном периоде продолжена работа по развитию системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

В 2023 году состоялось 52 заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Приказом Минтруда России утвержден 7 профессиональных стандартов:

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России
1.	Специалист ведомственной охраны объектов нефтегазовой отрасли	Приказ Минтруда России от 14.03.2023 № 143н
2.	Регенераторщик отработанного масла в нефтегазовой отрасли	Приказ Минтруда России от 10.08.2023 № 657н. Вступает в силу с 01.09.2024
3.	Специалист по эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций	Приказ Минтруда России от 10.08.2023 № 658н. Вступает в силу с 01.09.2024
4.	Специалист-геолог в добыче нефти, газа и газового конденсата	Приказ Минтруда России от 06.09.2023 № 693н. Актуализация профессионального стандарта. Вступает в силу с 01.09.2024
5.	Специалист по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли	Приказ Минтруда России от 07.09.2023 № 699н. Актуализация профессионального стандарта. Вступает в силу с 01.09.2024
6.	Работник по эксплуатации оборудования компрессорных станций и станций охлаждения газа	Приказ Минтруда России от 07.09.2023 № 700н. Актуализация профессионального стандарта. Вступает в силу с 01.09.2024
7.	Работник по эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций	Приказ Минтруда России от 07.09.2023 № 701н. Вступает в силу с 01.09.2024

По итогам 2023 года выдано 1 851 свидетельство о квалификации работникам, успешно прошедшим независимую оценку квалификации. Действовало четыре центра оценки квалификации: «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса», ООО «Газпром Персонал», Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР», «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса».

Проведена профессионально-общественная аккредитация 28 образовательных программ, разработанных на основе действующих профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе. Профессионально-общественная аккредитация проводилась в рамках образовательных программ, реализуемых в Томском политехническом университете, Российском государственном университете нефти и газа (национальном исследовательском университете) имени И.М. Губкина, Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого, Северо-Восточном федеральном университете имени М.К. Аммосова, Казанском национальном исследовательском технологическом университете, Самарском государственном техническом университете, Тюменском индустриальном университете, Уфимском государственном нефтяном техническом университете, Тюменском индустриальном университете.

Профсоюзные организации на местах также активно занимались процессом внедрения профессиональных стандартов. Так, в 2023 году *Центром оценки квалификаций ПАО «ЛУКОЙЛ»* за период своей деятельности проведено более 13,5 тысяч экзаменов по оценке квалификации работников нефтегазового комплекса, более 1,1 тысячи экзаменов по оценке квалификации работников в электроэнергетическом комплексе.

Центр оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в 2023 году провел независимую оценку квалификаций более 3,3 тысячи соискателей. Общий процент прохождения оценки работниками обществ «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (в части Коми), «ЭПУ Сервис», «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть-Калмыкия», «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт», «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» превысил 80%. Исследования подтвердили, что независимая оценка положительно влияет на снижение производственного травматизма и количество аварий. Работники, прошедшие независимую оценку квалификации, чаще соблюдали нормы и правила охраны труда и промышленной безопасности, так как осознавали важность их собственного вклада в создание безопасной рабочей среды. Независимая оценка квалификации с учетом проверки соблюдения правил по охране труда и промышленной безопасности способствовала повышению профессионализма работников и созданию условий для развития культуры безопасности на производстве.

### Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда, в основном, выполнялись.

Выполнение обязательств по охране труда находилось под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций.

В соответствии с коллективными договорами работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

Так, *«Газпром профсоюз»* продолжал планомерно осуществлять профсоюзный контроль в области охраны труда. Работа в этом направлении велась 34 техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза», 8584 уполномоченными по охране труда, а также ответственными за охрану труда в профсоюзных организациях. Техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза» в 2023 году проведено 443 проверки состояния условий охраны труда, кроме того, в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» было проведено 15 проверок.

Совместно с работодателями проводилась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве. «Газпром профсоюз» участвовал в расследовании несчастных случаев, осуществлял контроль за выполнением мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, отслеживал своевременность и правильность выдачи



сертифицированной спецодежды и других СИЗ, проведение специальной оценки условий труда. В 2023 году актуализированы «Мероприятия «Газпром профсоюза», направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и травматизма при эксплуатации автомобильного транспорта», «Мероприятия, направленные на предупреждение падений работников на поверхности одного уровня», а также вновь разработаны мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве при проведении огневых и газоопасных работ.

По сведениям, представленным *Татнефть Профсоюзом*, главный технический инспектор труда профсоюза провел 28 проверок состояния условий и охраны труда предприятий, их подразделений, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях, где трудятся члены профсоюза. Администрациям направлено 23 представления по 240 пунктам нарушений. Выявленные в ходе проверок нарушения своевременно устранены. За 2023 год прошли обучение 1076 уполномоченных по охране труда.

В *ПАО «НОВАТЭК»* в 2023 году представители первичных профсоюзных организаций участвовали в комиссиях по охране труда, несчастным случаям, приемке СИЗ, аттестации работников.

В *«СИБУР Профсоюзе»* осуществляли деятельность более 1 000 уполномоченных по охране труда и 11 технических инспекторов труда, в задачи которых входило развитие культуры безопасности на производстве на всех предприятиях СИБУРа. В 2023 году технические инспекторы труда первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда провели 11 059 поведенческих аудитов безопасности. МПО «СИБУР Профсоюз» провела 4 развивающие сессии и 1 форум для уполномоченных по охране труда.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* при непосредственном участии профсоюзных организаций изменены и дополнены нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работника. При подготовке коллективного договора были рассмотрены все поступившие предложения, как по включению дополнительных видов спецодежды и спецобуви по профессиям, так и по качеству закупаемой спецодежды и спецобуви, по уменьшению сроков носки. За отчетный период на предприятиях акционерного общества произошло 16 несчастных случаев. Причины травматизма и мероприятия по их устранению рассматриваются комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* в отчетном периоде работники были обеспечены средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, выдача которых производилась в соответствии с локальными нормативными актами, утверждаемыми приказом ГУП РК «Черноморнефтегаз» с учетом мотивированного мнения профкома ППО КРП «Черноморнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России.

В *ГУП РК «Крымгазсети»* с начала 2023 года службой охраны труда проведено 8 проверок состояния охраны труда в подразделениях. По результатам комплексных проверок проведены совещания у директора ГУП РК «Крымгазсети»

с заслушиванием руководителей филиалов, главных инженеров, разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, на текущий момент осуществляется контроль за их выполнением.

### **Социальные гарантии и компенсации**

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу: «Социальные гарантии и компенсации» и положения коллективных договоров, предусматривающие следующие социальные гарантии и компенсации.

#### **Жилищного обеспечение**

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* продолжилось строительство жилья и передача его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи. Жилье распределялось работникам согласно спискам очередности, утвержденных совместным решением акционерного общества и профсоюзной организации.

По информации *Коми республиканской организации*, в ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» было предоставлено служебное жилье 61 сотруднику, в том числе 7 молодым специалистам.

По данным *Пермской территориальной организации*, в АО «ГалоПолимер Пермь» действовало положение о возмещении работникам части затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения. В *ПАО «Пермнефтегеофизика»* осуществлялась компенсация за аренду жилья молодым специалистам до 3 тыс.руб.

По информации *Волгоградской территориальной организации*, ряд предприятий компенсировали привлекаемым иногородним специалистам стоимость найма жилья.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* в отдельных случаях работникам предоставлялись во временное пользование жилые помещения из специализированного жилищного фонда коммерческого использования предприятия и осуществлялась компенсация стоимости проживания в таких помещениях, а также осуществлялась компенсация стоимости по оплате найма жилья/проживания, находящегося в собственности сторонних лиц.

### **Комплекс мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции**

«Газпром профсоюз» и профсоюзные организации, входящие в его структуру, в 2023 году продолжали активно участвовать в реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции, в том числе работников организаций Группы Газпром и членов их семей (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки, поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи, волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д.).

«Газпром профсоюз» инициировал и выступил координатором кампании, в рамках которой дочерними обществами Группы Газпром и профсоюзными

организациями был организован летний отдых детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Запорожской области. Всего было предоставлено 1 025 путевок.

По данным *Томской территориальной организации*, в ООО «Крон» были осуществлены целевые выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации.

По данным *Якутской республиканской организации*, с 2022 года введены меры поддержки мобилизованных сотрудников и их семей. Так, в АО «Сахатранснефтегаз» выплачивались ежемесячные денежные выплаты на ребенка мобилизованного работника при установлении инвалидности после ранения в ходе специальной военной операции или при гибели после полученных ранений в ходе специальной военной операции.

### **Обязательства по обеспечению гарантий работающим женщинам, поддержка семей с детьми**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, работодатели обеспечивали гарантии работающим женщинам, а также осуществляли поддержку семей с детьми. Так например, в большинстве организаций при рождении третьего и последующих детей, а также при усыновлении или удочерении, выплачивалась единовременная материальная помощь. Также, по письменному заявлению работника, работодатели предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в случае рождения ребенка, ежегодно в День знаний, а также женщинам, воспитывающим двух и более детей.

В организациях *«НК «Роснефть»* женщинам, имеющим двух и более детей до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности очередной отпуск предоставлялся в удобное для них время, что учитывалось при разработке графика очередных отпусков. Супругам, работающим в организациях группы компаний, при возможности предоставлялось право на одновременный уход в отпуск, производилась выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

По информации *Томской областной организации*, в ООО «Газпром метанол» работницам в отпуске по уходу за ребенком выплачивалась ежемесячная доплата в размере 50% от оклада до достижения ребенком возраста полутора лет. В АО «ТОМЗЭЛ» предусмотрены дотации по уходу за детьми до трех лет, доплата до среднего заработка при выплате пособий по беременности, компенсации расходов, связанных с беременностью и родами. В ООО «Аутсорсинг» предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год, оказывалась материальная помощь женщинам, имеющим 3-х и более детей.

В 2023 году в *организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* были проиндексированы размеры тарифных ставок для социальных выплат, а также доплаты к пособию по временной нетрудоспособности по беременности и родам.

По данным *Якутской республиканской организации*, в АО «Сахатранснефтегаз» по просьбе одного из работающих родителей работодатель предоставлял ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 рабочих

дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждение среднего или высшего профессионального образования, расположенного в другой местности.

По информации *ТПО Москвы и Московской области*, расширенные услуги в рамках программы ДМС, направленные на улучшение физического и психологического здоровья женщин, профилактики заболеваний среди женщин в программах предусмотрены в следующих организациях: АО «Газпромнефть-МНПЗ», ОАО «ВНИПИнефть», ООО «Газпром геотехнологии», АО «ГНИИХТЭОС». Так, например, полис ДМС в ОАО «ВНИПИнефть» включал для работников организаций и членов семьи (супруги, дочери) неинвазивное пренатальное тестирование, а также реабилитационно-восстановительные услуги, связанные с женским здоровьем.

По информации *Краснодарской краевой организации*, в ППО АО «Новороссийскгоргаз» женщинам, имеющим 2-х и более детей, предоставлялся отпуск вне очереди. Выплачивалось единовременное пособие по случаю рождения ребенка.

В АО «Транснефть - Дружба» осуществлялась доплата до среднего заработка при выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за детьми.

По информации *Омской областной организации*, в АО «Транснефть-Западная Сибирь» компенсировались расходы по медицинскому обслуживанию, связанному с беременностью и родами в размере 90% фактических затрат, но не более 80 000 руб., в связи с рождением или усыновлением выплачивалась единовременная материальная помощь в размере 30 000 руб. В АО «Омскшина» и филиале АО «Кордиант» женщинам, имеющим 3-х детей и более детей, предоставлялся 1 день отдыха в месяц с сохранением заработной платы.

### **Работа с молодежью**

В 2023 году важным событием стали принятые в 2023 году изменения в Концепцию Молодежной политики Профсоюза и Положение о Молодежном совете Профсоюза.

Молодежный совет Профсоюза, в соответствии с утвержденным планом на 2023 год провел ряд масштабных мероприятий: первый форум студенческого профсоюзного актива нефтегазовых вузов России «Точка отсчета — задай свою систему координат», профсоюзную интеллектуальную игру в онлайн-формате «Профсоюзные игры разума», молодежный профсоюзный конкурс «ПОДАРИ ИДЕЮ», дискуссионную площадку на тему «Подходы к мотивации профсоюзного членства», молодежный проект «Профсоюзная пятерка», Практикум Профсоюза на тему: «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе» .

В рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023» был проведен конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР по двум номинациям. В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

**Структурные организации проводили активную работу по обеспечению молодых работников льготами и гарантиями.**

В коллективных договорах, как правило, присутствовали обязательства сторон по разработке и реализации комплексных программ по работе с молодежью, целевой подготовке специалистов в профильных образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, работе с молодыми специалистами, развитию наставничества, профессиональному росту и адаптации молодых работников на производстве.

Среди наиболее распространенных мер, предоставляемых молодым специалистам в отчетный период, можно выделить следующие: компенсация посещения культурно-спортивных объектов; содействие в профессиональном росте; единовременные выплаты при приеме на работу; надбавки к должностному окладу, устанавливаемые на первые годы работы; частичная или полная оплата съемного жилья; материальная помощь в хозяйственном обустройстве, приобретении или строительстве индивидуального жилья; полная или частичная оплата проезда до места работы и обратно; недопустимость увольнения в первые годы работы.

**В ПАО «Газпром»** молодым работникам создавались условия для развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала; повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня; активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Молодые работники принимали активное участие в проектах волонтерского и патриотического направления. В рамках работы с молодежью в 2023 году «Газпром профсоюзом» был реализован комплекс мероприятий. В июне 2023 года был проведен корпоративный патриотический молодежный слет «Родина – в твоём сердце», организованный «Газпром профсоюзом» совместно с ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз». Слет представлял собой уникальную площадку для молодежи, в рамках которой участники могли показать свои практические умения, физическую форму и интеллектуальные способности. Так, в течение двух дней 168 участников из 28 дочерних обществ Газпрома состязались в целом ряде спортивных и творческих дисциплин. 1 мая 2023 года «Газпром профсоюз» провел интернет-конкурс среди членов профсоюза на лучшую публикацию в социальной сети «ВКонтакте», приуроченную к Празднику весны и труда. В конкурсе приняли участие более 100 работ участников, которые получили несколько тысяч реакций от пользователей социальной сети. В марте 2023 года в г. Екатеринбург состоялся II-ой Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в организации которого «Газпром профсоюз» играл одну из ключевых ролей. Целью проекта являлось привлечение внимания к экологическим проблемам и усиление экологической повестки в корпоративной культуре. В мероприятии приняли участие команды из 29 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В компании «Татнефть» особое внимание уделялось подготовке молодых специалистов. В коллективном договоре выделен целый раздел, включающий дополнительные льготы растущему поколению нефтяников. Руководство ПАО

«Татнефть» уделяло особое внимание подготовке молодых специалистов в Альметьевском государственном нефтяном институте, Альметьевском политехническом техникуме, Лениногорском нефтяном техникуме и Бугульминском машиностроительном техникуме, проводило мониторинг успеваемости и оказывало адресную поддержку в трудоустройстве студентов после окончания обучения.

В рамках реализации молодежной политики *Группы «ЛУКОЙЛ»* продолжилось проведение конкурсов на лучшую научно-техническую разработку, на звание «Лучший молодой специалист года».

В соответствии с обязательствами коллективных договоров в отчетном периоде традиционно осуществлялось квотирование рабочих мест для выпускников учебных заведений. Молодые специалисты проходили стажировки, как в подразделениях своих предприятий, так и на других предприятиях компании.

*Информация подготовлена  
социально-экономическим отделом  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*