



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

«МОЛОДЕЖИ О ПРОФСОЮЗЕ»

(учебно-информационный
материал)

Москва
2023



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ
РОССИИ

(третье издание)

Учебно-информационный материал «Молодежи о Профсоюзе» разработан по инициативе Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Основная цель учебно-информационного материала – помочь молодым, активным людям, недавно пришедшим работать на предприятия топливно-энергетического комплекса страны в определении своего отношения к профсоюзу как институту гражданского общества и, в частности, к Нефтегазстройпрофсоюзу России, разъяснить, чем занимается Профсоюз на современном этапе, какова его роль, чем он интересен молодежи и как сама молодежь может с помощью Профсоюза сделать свою жизнь справедливее, ярче, интереснее.

Учебно-информационный материал построен в виде ответов на вопросы, которые наиболее часто задают молодые работники и профсоюзные активисты. Он рассказывает о наиболее важных фрагментах истории Нефтегазстройпрофсоюза России, его деятельности, трудовых правах работников и действиях Профсоюза по их защите, специфике и возможностях деятельности Молодежных советов и Советов молодых специалистов.

Ты – молодой работник, молодой специалист.

У тебя в руках только что полученный диплом об окончании вуза или документ о получении рабочей специальности. Ты пришел устраиваться на работу или уже работаешь некоторое время. И тебе задают вопрос: «Ты уже вступил в Профсоюз?».

И тут в твоей голове возникает множество вопросов, о которых ты раньше и не задумывался.

Задавай их, будем разбираться вместе!

Что такое профсоюз?

Профессиональный союз (профсоюз) – это целостная, устойчивая и демократическая общественная организация, созданная рабочими и ими же управляемая с целью:

- защиты своих прав на рабочем месте,
- улучшения условий и безопасности труда,
- выражения своих взглядов на проблемы общества.

В дополнение к основным целям часто профсоюзы организуют целый спектр услуг для своих членов: кассы взаимопомощи, программа преференций, помощь в организации лечения, досуга и отдыха.

Только от самих членов профсоюза зависит, каким будет профсоюз, какими будут его функции и насколько эффективно он будет их реализовывать.

Зачем нам профсоюз?

Объединение в профсоюз неизбежно до тех пор, пока существуют две группы людей с противоположными интересами – работодателей и наемных работников. Интерес работодателя состоит в том, чтобы получить максимальный доход (прибыль) при минимальных затратах, а значит, получить от работника как можно больше его времени и сил, заплатив как можно меньше. В то же время, рабочие заинтересованы в справедливом и достойном вознаграждении за свой труд, социальных выплатах и гарантиях, а все это – издержки работодателя.

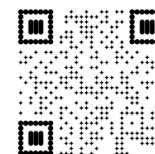
Этот конфликт интересов возник вместе с капитализмом и существует до сих пор, он и привел рабочих к осознанию необходимости объединения, чтобы сообща противостоять работодателям. Естественным инструментом для решения этой задачи и стал профсоюз.

В одиночку мы не можем защитить себя от произвола работодателей – несправедливых придинок и депремирования, незаконного увольнения. Не можем добиться улучшения условий труда, соблюдения техники безопасности, повышения зарплаты, не говоря уже о принятии законов в пользу наемных работников.

Рабочие полностью зависят от зарплаты, которую дает только работа. Но работа может быть получена и отобрана по воле работодателя. Это значит, что рабочий не свободен в своем выборе. Он вынужден служить предпринимателю либо умереть от голода.

Но, объединившись, рабочие могут победить свое бессилие. Ведь работодатель зависит от коллектива в целом ничуть не меньше, чем отдельный рабочий – от него. Кто-то должен растить и собирать урожай или добывать нефть и газ, перерабатывать сырье в продукт и управлять транспортом, иначе любое предприятие остановится, а его владелец потерпит убытки. Поэтому, объединившись и создав сильный Профсоюз, работники получают возможность общаться с работодателями на равных и возвращают себе чувство собственного достоинства людей, трудом которых создается благосостояние общества.

Так работники восстанавливают собственный контроль над условиями своей жизни и труда. Они могут предлагать к реализации собственные идеи, добиваться приемлемых условий труда и уровня оплаты, не просить, а вести реальные переговоры с работодателем!



Как и когда началась история Нефтегазстройпрофсоюза России?

Жестокая эксплуатация, социальный и национальный гнет рабочих на нефтяных промыслах в Баку в начале XX века вызвали отпор рабочих, вовлекали их в активную борьбу с царским самодержавием и капиталистами. В 1901–1903 годах бакинские рабочие провели ряд организованных стачек и политических демонстраций.

В июле 1903 года была проведена первая всеобщая стачка бакинского пролетариата, в которой приняли участие около 50 тыс. человек, затем протесты продолжились.

Грандиозная декабрьская всеобщая стачка бакинских рабочих закончилась подписанием **30 декабря 1904 года** первого в истории рабочего движения России коллективного договора (документа, дающего дополнительные права и гарантии работникам) между рабочими и нефтепромышленниками. «Мазутной конституцией» назвали рабочие свой коллективный договор. Под таким названием этот договор навечно вошел в историю рабочего движения. На каждом промысле были созданы рабочие комиссии, которые следили за выполнением предпринимателями обязательств по коллективному договору. Эти комиссии сыграли большую роль при создании профсоюзов в 1905–1906 годах. Именно через эти комиссии на промыслах, заводах, рабочих местах велась работа по вовлечению рабочих в профессиональный союз.

И только 7 ноября 1906 года был образован и зарегистрирован Союз нефтепромышленных рабочих, впоследствии преобразованный в Профсоюз горнорабочих, а затем в Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности.

Наш Профсоюз прошел через запреты, гонения, возрождение, многочисленные организационные преобразования.

В первые годы своего существования Профсоюз столкнулся с активным противодействием со стороны властей, и лишь Великая Октябрьская социалистическая революция смогла это изменить.

В годы Великой Отечественной войны Профсоюз взял на себя огромную работу по перебазированию в восточные районы предприятий, эвакуацию и размещение там рабочих и служащих, помогал им в обустройстве на новых местах жительства.

После войны Союз включился в решение задач по восстановлению и дальнейшему развитию экономики, усилил работу по улучшению условий труда рабочих и служащих, охраны их здоровья.

Невозможно представить освоение нефтегазовых месторождений Татарстана, Западной Сибири, Дальнего Востока и районов Крайнего Севера без поддержки Профсоюза.

Начавшиеся во второй половине 80-х годов политические и экономические реформы, распад Советского Союза, создание Российской Федерации вызвали необходимость перестройки профсоюзной работы.

17 декабря 1990 года образован Российский Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. С этого времени начинается новый этап в жизни Профсоюза.

Работая в принципиально иных политических, экономических и социальных условиях, Нефтегазстройпрофсоюз России смог найти свой путь развития, выстроить новые механизмы регулирования социально-трудовых отношений, перейти на новые форматы взаимодействия с работодателями, властью, общественными и научными организациями, международным сообществом.

Профсоюз сохранил главный ориентир и важнейшую задачу, определенную еще 117 лет назад: постоянную и эффективную защиту социально-экономических прав и трудовых интересов работников нефтегазового комплекса, членов Нефтегазстройпрофсоюза России.

На 01.01.2023 года численность членов Профсоюза составляет почти 1 млн 200 тыс. человек.

На каких принципах строятся профсоюзы?

Добровольность. Прием в члены Профсоюза (прекращение членства в Профсоюзе) производится в индивидуальном порядке. Решение о приеме принимается по личному письменному заявлению вступающего в Профсоюз на общем собрании первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации).

Солидарность и единство действий. Профсоюзы создаются работниками для того, чтобы устранить диспропорцию между возможностями отдельного человека-труженика и властью, сосредоточенной в руках работодателя – индивидуального предпринимателя или крупной корпорации. Эта диспропорция устраняется только через взаимную поддержку рабочих – **один за всех и все за одного!**

Сила и влияние профсоюза зависят от степени единения работников. Чем выше процент членов профсоюза в организации, тем сильнее профсоюз. Большую роль играет мотивированность самих членов, их готовность финансами и действиями поддерживать свою организацию.

В профсоюзе объединены рабочие, независимо от их национальности, вероисповедания, пола, статуса занятости, места проживания, убеждений и квалификации. **В профсоюзе все равны.**

Независимость. Профсоюз служит интересам создавших его работников, а значит, должен быть подконтролен только им, должен избегать угрозы оказаться под главенствующим воздействием внешних интересов, будь то интересы компании, предприятия, правительства, бизнеса, работодателей, политических партий, религиозных организаций или отдельных личностей.

Независимость профсоюза проверяется вопросом: кто в нем принимает решения? В реальном профсоюзе только сами его члены сообща определяют профсоюзную политику, тактику и стратегию.

В период выборов в законодательные органы власти, партии, претендующие на роль защитников рабочего класса, пытаются навязать профсоюзам свой патронаж. Но интересы политической партии и профсоюзов редко совпадают, и, даже когда они пересекаются, главной задачей профсоюза остается защита интересов своих членов, а задачей партии – получение как можно большего числа голосов избирателей, чтобы прийти к власти.

Сотрудничество с различными неправительственными организациями и гражданскими инициативами может оказаться очень полезным для профсоюзов. К примеру, совместно с правозащитными организациями профсоюзы могут отстаивать права своих членов в судах, получать у них юридические консультации по различным вопросам социально-трудовых отношений.

Совместно с защитниками окружающей среды профсоюзы могут бороться за снижение вредных выбросов и экологическую модернизацию производства. Но решение о сотрудничестве профсоюз принимает самостоятельно!

Демократизм и гласность. Профсоюзы по природе своей являются демократическим институтом, так как для них не существует другой формы эффективного функционирования, проверенного временем. Именно поэтому профсоюзы являются школой народной демократии – действенной преобразующей силой общества.

На практике демократия в Профсоюзе означает, что:

1. Интересы всех социальных групп справедливо и полностью представлены в процессе принятия решений. Обеспечен плюрализм мнений, но окончательное решение выражает подлинную волю большинства членов, с учетом мнения меньшинства.

2. Члены Профсоюза регулярно получают информацию по всем вопросам деятельности их организации, включая финансовую. Они полноценно участвуют в выработке решений.

3. Все решения предварительно обсуждаются в рамках профсоюзной организации. При этом все члены Профсоюза, как правило, имеют возможность высказаться на собраниях. Живая демократия нуждается в живом общении, в коллективном обсуждении насущных проблем. Необходимо организовать такое обсуждение, вовлечь в него всех членов Профсоюза.

4. Все члены Профсоюза имеют одинаковые права и обязанности. Все решения по основным вопросам принимаются коллегиально, выборными органами, а не единолично председателем.

5. Председатели, руководящие органы (профсоюзный (цеховой) комитет), контрольно-ревизионная комиссия (осуществляет контроль за деятельностью профсоюзной организации, в основном финансовой) раз в пять лет избираются голосованием членов Профсоюза из числа самих членов и обязаны отчитываться перед ними. Они могут быть отозваны в том случае, если членов Профсоюза не удовлетворяет их деятельность.

Обязательность выполнения решений. При обсуждении различных вопросов члены профсоюза, как правило, имеют различные мнения и предложения, они свободно обсуждают проблему. Однако, когда решение принято, то есть за него проголосовало большинство, решение должно быть выполнено!

Профсоюз имеет свою структуру, состоящую из профсоюзных организаций разного уровня: территориальные или межрегиональные организации, объединенные первичные, первичные, цеховые. Каждая первичная организация входит в структуру вышестоящей организации, поэтому выполняет для нее определенную работу. По Уставу Профсоюза нижестоящие организации должны выполнять решения вышестоящих организаций, которые приняты в рамках закрепленных за ними полномочий.



Что такое «Устав Профсоюза»?

Устав – комплексный нормативный правовой акт, регулирующий правовое положение той или иной организации (органа).

Устав Профсоюза – это важнейший документ организации, определяющий цели, задачи и суть работы Профсоюза, принципы и формы его организационного строения, единые правила и нормы внутрисоюзной жизни, формы и методы практической деятельности.

Устав принимается высшим руководящим органом Профсоюза – Съездом, и только по его решению может быть дополнен или изменен.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» определяет право профсоюзов самостоятельно разрабатывать и утверждать свои уставы.

Статья 7 Уставы Профсоюзов (Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)

Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

В той же статье этого Федерального закона указывается, что устав любого профсоюза должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи профсоюза;
- категории и профессиональные группы объединяемых граждан;
- условия и порядок образования профсоюза, принятия в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза;
- территорию, в пределах которой профсоюз осуществляет свою деятельность;
- организационную структуру;
- порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, сроки их полномочий;
- порядок внесения дополнений и изменений в устав, порядок уплаты вступительных и членских взносов;
- источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюзов;
- местонахождение профсоюзного органа;
- порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации профсоюза и использования его имущества в этих случаях;
- другие вопросы, относящиеся к деятельности профсоюза.

Кто может быть членом Профсоюза?

Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность в газовой и нефтяной отраслях, нефтяном и газовом строительстве, нефтяной и газовой переработке, нефтепродуктообеспечении, нефтяной и газовой химии, нефтяном и газовом трубопроводном транспорте, газификации и эксплуатации газового хозяйства, транспортировки и реализации сжиженного газа, в сфере нефтяного и газового сервиса, в том числе научного, транспортного и проектного, в геологической разведке месторождений углеводородов, переработке продукции нефтегазохимии, в нефтяном и газовом машиностроении, работающие в иных сферах, относящихся к нефтяной и газовой промышленности и другим видам экономической деятельности, либо обучающиеся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из соответствующих организаций, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

Как можно вступить в Профсоюз?

Чтобы вступить в Профсоюз, надо написать заявление и обратиться в цеховую или первичную профсоюзную организацию на предприятии. Решение о приеме в Профсоюз принимается на общем собрании первичной профсоюзной организации (на общем собрании цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной или цеховой организации.

Если на вашем предприятии не создана профсоюзная организация, найдите еще двух человек и обратитесь в Нефтегазстройпрофсоюз России за консультацией.

Процесс создания первичной профсоюзной организации не очень сложен, но требует определенной последовательности действий, поэтому рекомендуем обращаться в отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Телефон и электронная почта для консультаций – (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, и он встает на учет в первичную профсоюзную организацию по месту основной работы или учебы.

Какие трудовые права работника защищает Профсоюз?

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ:

1. Право на труд, основанное на:

- праве каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду,
- запрете дискриминации,
- равенстве прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами,
- запрещении принудительного труда,
- защите от безработицы.

2. Право на справедливые условия труда:

- право на безопасный труд,
- право на компенсацию за сверхурочную работу, ненормированный рабочий день, ночную работу,
- право на отдых.

3. Право на заработную плату, различные системы оплаты труда:

- минимальный размер оплаты труда, который определяется не менее уровня прожиточного минимума,
- регулярность выплаты, не реже двух раз в месяц.

4. Право на договорное регулирование трудовых отношений:

- с помощью социального партнерства,
- через участие работников в управлении организацией,
- обязательное наличие индивидуального Трудового договора.

5. Право на возмещение вреда:

- обязательное возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей,
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

6. Право на объединение для защиты своих прав:

Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

7. Право на защиту трудовых прав:

- государственные гарантии по обеспечению прав работников, осуществление государственного надзора и контроля их соблюдения,
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту,
- право на профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,
- право на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на организацию и проведение забастовок,
- право работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.

Каковы способы защиты прав работников – членов Профсоюза?

1. Контроль соблюдения законодательства о труде. Для организации контроля Профсоюз создает из числа профсоюзных активистов и нанятых экспертов правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

2. Переговоры с работодателем (союзом работодателей) включают в себя:

- консультации по широкому кругу интересующих обе стороны вопросов,
- досудебное разбирательство конфликтных ситуаций,
- заключение коллективного договора (отраслевого соглашения) и иных соглашений.

3. Представление и защита интересов работника в суде и других государственных учреждениях.

4. Мотивированное мнение выборного органа по социально значимым для работников предприятия вопросам.

5. Заслушивания руководства предприятия на заседаниях выборного органа о перспективных планах развития и по другим вопросам.

6. Участие в разработке законопроектов и других нормативных актов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

7. Организация коллективных акций, демонстраций, митингов и других акций в поддержку профсоюзных требований.

8. Участие в работе совместных с администрацией Комиссий:

- по трудовым спорам,
- по расследованию несчастных случаев на производстве,
- по социальному страхованию,
- по охране труда и технике безопасности,
- по аттестации и квалификации работников предприятия и др.

Какие преимущества есть у члена Профсоюза?

Член Профсоюза имеет право:

- на бесплатную юридическую консультационную помощь по социально-трудовым вопросам (прием на работу, правомочность дисциплинарных взысканий, продолжительность рабочего времени и отдыха, охрана труда и техника безопасности, социальные гарантии и компенсации и т.д.);
- на бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде и в комиссии по трудовым спорам, в том числе при подготовке заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза;

- на урегулирование разногласий с работодателем или его представителем (профком от имени члена Профсоюза в качестве его представителя может без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы при непосредственных переговорах с работодателем);

- на гарантированную защиту Профсоюзом:

- в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых или дискриминационных действий;
- при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- в случае невыполнения работодателями обязательств, предусмотренных трудовым и коллективным договорами и другими соглашениями;
- в случае нарушения норм условий труда на конкретном рабочем месте, неправомерном привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- несоблюдении очередности предоставления отпуска и др.;
- на содействие Профсоюза и его экспертов:
- по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- в получении дополнительных гарантий в случаях получения травмы на производстве или профессионального заболевания;
- в досрочном льготном пенсионном обеспечении работников – членов Профсоюза и своевременном назначении и выплате пенсий;
- на профсоюзный контроль соблюдения трудовых прав членов Профсоюза: на справедливые условия труда, соблюдение режима труда и отдыха, и др.;
- на дополнительные гарантии членам Профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов;
- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, а также помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных или малопроцентных кредитов на приобретение жилья, строительство и ремонт жилья, получения садового участка и в других сложных жизненных ситуациях;
- на решение вопросов социального страхования члена Профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении Профсоюза, а также культурно-спортивным инвентарем;

- на участие в программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России;
- на обращение в Нефтегазстройпрофсоюз России или его структурную профсоюзную организацию по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам работы профсоюзной организации;

- на моральные поощрения от Профсоюза (почетная грамота, благодарность, нагрудный знак и др.);

- на коллективное отстаивание своих социально-экономических и трудовых прав по трудовому законодательству и коллективным договорам и соглашениям.

Чем Профсоюз может помочь молодому работнику?

Главная проблема молодого работника – скорейшая адаптация на рабочем месте, особенно, если человек приехал на место работы из другого региона или города. Именно профсоюзная организация – то место, куда можно прийти с любыми вопросами и получить полные ответы и помощь, найти «наставника», который введет в курс дела, расскажет историю предприятия, ознакомит с основными нормативными документами, коллективным договором предприятия, в котором закреплены все права, гарантии, льготы, компенсации и другая социальная помощь молодому работнику. А главное, познакомит с такими же молодыми, но чуть более опытными работниками, поможет не чувствовать себя одиноким в новых условиях, предоставит возможность раскрыть и проявить свои способности и таланты в первую очередь на рабочем месте.

Как создать комиссию профсоюзного комитета по работе с молодежью и зачем она нужна?

Комиссия по работе с молодежью профсоюзного комитета создается для работы с молодыми членами Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Основные цели создания комиссии:

- мотивация молодых работников к вступлению в Профсоюз и активизация молодежи в профсоюзной жизни коллектива,
- представительство интересов молодых членов Профсоюза в переговорах с работодателем,
- защита социально-экономических и трудовых прав молодежи,
- участие в профсоюзном обучении,
- выявление и подготовка молодых профсоюзных активистов и лидеров,
- проведение различных культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и профсоюзных мероприятий.

Чем комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации отличается от совета молодых специалистов?

Совет молодых специалистов создается администрацией организации. Основная цель создания Совета молодых специалистов (СМС) – развитие кадрового и научного потенциала молодых работников. СМС не занимается защитой социально-экономических и трудовых прав молодежи, так как по законодательству Российской Федерации только профсоюзная организация имеет на это право.

Как создать комиссию по работе с молодежью в случае ее отсутствия в профсоюзной организации?

В соответствии с уставом профсоюзной организации решение об образовании постоянных комиссий принимает профсоюзный комитет, таким образом, необходимо внести этот вопрос на заседание профсоюзного комитета, предварительно заручившись поддержкой председателя профсоюзной организации.

Какие конкретные мероприятия может проводить комиссия по работе с молодежью?

Комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации действует по всем направлениям профсоюзной работы в интересах молодых работников. Представители этой комиссии могут входить в состав других комиссий и комитетов профсоюзной организации для выражения мнения молодежи.

Они могут проводить самостоятельную работу, например:

- анкетирование среди молодых работников по различным аспектам профсоюзной жизни,
- организовывать информирование молодежи о работе профсоюзной организации, Профсоюза в целом, в том числе и в социальных сетях,
- проводить профсоюзное обучение молодежи,
- организовывать и проводить профсоюзные мероприятия, встречи, слеты, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия, торжественные мероприятия к юбилейным датам или мероприятия «Посвящение в профсоюз» с вручением профсоюзных билетов для молодых членов Профсоюза, конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» и многое другое. Все зависит от самих членов Молодежной комиссии, их желания, их творчества, ситуации на предприятии и взаимодействия с профсоюзным комитетом организации.

Можно ли объединить совет молодых специалистов и комиссию по работе с молодежью профсоюзной организации?

В Нефтегазстройпрофсоюзе России есть примеры создания единой молодежной организации или молодежного совета. Тогда эта структура выполняет функции и молодежной профсоюзной комиссии, и Совета молодых специалистов предприятия.

Важно не потерять профсоюзное направление деятельности, связанное с представлением и защитой социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

Что такое «профсоюзная организация студентов»?

Студенты могут быть членами Профсоюза. Спрашивается почему? Они не наемные работники, они не состоят в трудовых отношениях, не получают заработную плату? У них нет работодателя! Да, это так.

Студент (от латинского *studens* – усердно работающий, занимающийся) – учащийся высшего, в некоторых странах и среднего учебного заведения. В Древнем Риме и в Средние века студентами назывались любые лица, занятые процессом познания.

Студенты очного отделения посещают высшие учебные заведения, где слушают лекции, участвуют в семинарах, после чего сдают зачеты и экзамены. Они выполняют курсовые работы и участвуют в практике по специальности, а по окончании соответствующей ступени обучения защищают выпускную работу.

Они активно трудятся, а значит, должны иметь соответствующие условия труда: помещения для занятий, общежития с достойными условиями жизни, доступ к электронной информации и библиотечному фонду, хорошо оснащенные лабораторные помещения и современное оборудование, удобную и не очень дорогую столовую, физкультурный комплекс, медицинское обслуживание и многое другое. Организовать правильную жизнь студента должно руководство вуза. Но всегда ли это возможно? Как наладить взаимодействие между преподавательским составом, деканатами и студентами? Кто может контролировать соответствие условий обучения, записанных в договоре, в реальности?

Сам учебный процесс должен быть организован так, чтобы студенты могли получать знания от высококвалифицированных специалистов, преподавателей. При общении людей всегда возможно возникновение конфликтов, особенно если один должен максимально объективно оценить успехи другого. Как определить, кто прав? Как наладить взаимовыгодное сотрудничество?

Неотъемлемой составляющей студенческой жизни всех стран и времен является сопутствующее сильное самопознание и самоопределение в личной и общественной жизни, в том числе через участие в общественно-политической жизни, самодеятельности и подработках. Кто может помочь в этом важном деле?

Федеральным законодательством об образовании обучающимся гарантировано право участвовать в управлении вузом. Представители обучающихся входят в состав делегатов Конференции работников и обучающихся вуза, которые принимают участие в решении организационно-хозяйственных вопросов деятельности учебного заведения, в избрании Ученого совета.

Без учета мнения представительных органов обучающихся (студенческих профсоюзов) не могут быть приняты локально-нормативные акты, затрагивающие права обучающихся. Установление стоимости проживания в студенческом общежитии, размера стипендий и иных выплат обучающимся.

Профсоюзная организация студентов призвана решать все возникающие в процессе обучения у учащихся вопросы.

Цели и задачи профсоюзной организации студентов:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите прав студентов;
- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и целей профсоюзной организации;
- защита социально-экономических и иных прав студентов, определенных уставом вуза, а также представительство интересов студентов перед администрацией вуза;
 - общественный контроль за соблюдением в вузе законодательных и нормативных правовых актов, касающихся прав и гарантий студентов;
 - улучшение материального положения студентов, укрепление здоровья и повышение их жизненного уровня;
 - информационное обеспечение студентов – членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
 - организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза,
 - осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
 - проведение профсоюзного обучения и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных профсоюзных мероприятий.

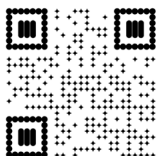
Профсоюзная информация. Где взять?

Нефтегазстройпрофсоюз России имеет разнообразные информационные источники, из которых можно получить ответы на все волнующие молодого работника вопросы.

Основные информационные ресурсы Профсоюза:

- Сайт rogwu.ru
- Журнал «НГСП-Информ»
- Еженедельная электронная газета «Ласточка»
- Социальные сети

САЙТ



Описание основных направлений деятельности, основные документы, методические материалы, видеолекции по актуальным тематикам, мероприятия и проекты Профсоюза и его структурных организаций, официальные новости, архив фото- и видеоматериалов.

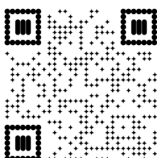
ROGWU.RU

Журнал «НГСП-Информ»

Аналитические материалы, посвященные социально-экономическому положению в стране и отрасли, исторические экскурсии, интервью с лидерами общественного мнения, познавательная информация о регионах присутствия Профсоюза.



Еженедельная электронная газета «Ласточка»

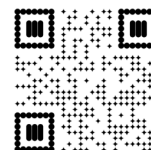


События, мероприятия и проекты Профсоюза и его структурных организаций, ответы на вопросы трудового законодательства, правовой защиты, безопасной и комфортной рабочей среды, инфографика по основным направлениям деятельности Профсоюза

Отсканируй QR-код и подпишись на рассылку

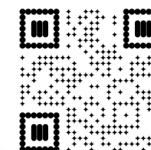
Социальные сети

Рассказы о работе структурных организаций, с какими вопросами в Профсоюз обращаются его члены и как удается их решать, консультации и рекомендации на тему трудового законодательства, исторические очерки, онлайн-репортажи с профсоюзных мероприятий



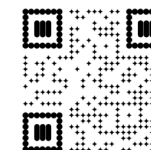
Вконтакте

<https://vk.com/ngspsrossii>



Одноклассники

<https://ok.ru/ngspsrossii>



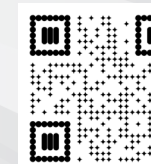
Телеграмм-канал

<https://t.me/ngsprf>

Программа преференций Нефтегазстройпрофсоюза России

Одним из наиболее приоритетных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России является повышение уровня социальной защищенности и роста благосостояния членов Профсоюза.

Для решения этой задачи разработана программа преференций для членов Нефтегазстройпрофсоюза России «Моя профсоюзная карта», позволяющая получать скидки, бонусы и различные виды привилегий при приобретении товаров и услуг.



ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА CARD.ROGWU.RU

В заключение...

Ну что? Ты уже понял, что такое современный профсоюз? Что такое Нефтегазстройпрофсоюз России?

А, ты уже написал заявление и уже обсуждаешь свой план действий в профкоме предприятия?..

Здорово! Успехов!



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU