



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

СЪЕЗД ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 сентября 2021 г.

г. Москва

№ VIII – 8/ 9/ 10

О деятельности Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России

Заслушав отчеты Российского Совета профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России и информацию по проекту Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы, VIII Съезд Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства отмечает, что деятельность Российского Совета профсоюза, его Президиума, постоянных комиссий проводилась в соответствии с Уставом Профсоюза, на основании Плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации на период 2016-2020 годы и последующих решений Российского Совета профсоюза.

В отчетном периоде заключены два отраслевых соглашения. При этом в отраслевом соглашении на 2020 - 2022 годы по инициативе Профсоюза появилось два новых раздела: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом; гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста. На этих разделах неоднократно ранее настаивал Профсоюз. Особое внимание в отраслевом соглашении уделено повышению эффективности деятельности компаний и закреплению квалифицированных специалистов в компаниях отрасли. Впервые отраслевое соглашение было подписано с участием Министра энергетики Российской Федерации.

Руководящие органы Профсоюза традиционно активно использовали возможности РТК, взаимодействовали с федеральными органами власти, а также целым рядом органов власти северных субъектов Российской Федерации, в которых действуют структурные подразделения Профсоюза, по вопросам социально-экономических и трудовых отношений. Особое место в этом взаимодействии занимали вопросы защиты прав и интересов северян.

На плановой основе и необходимом профессиональном уровне в отчетном периоде проводилось обучение профсоюзного актива, в том числе в удаленном порядке в периоды эпидемиологических ограничений.

Запущена программа преференций «Моя профсоюзная карта», позволяющая получать скидки, бонусы и различные виды преференций на товары и услуги с помощью электронной профсоюзной карты.

В целом на прошедших в отчетном периоде заседаниях Российского Совета профсоюза, его Президиума подробно обсуждались вопросы социальной-экономической и организационно-профсоюзной работы, охраны труда, информационной и молодежной политики, правозащитной деятельности, принимались необходимые решения по организации и обеспечению эффективной работы по указанным направлениям деятельности.

Ход выполнения плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016 - 2020 годов был проанализирован на заседании в апреле 2019 года, были определены слабые места, уточнены задачи по дальнейшей реализации поставленных плановых показателей.

Обсудив отчеты Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии,

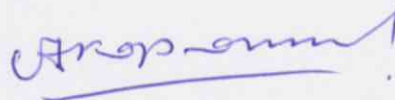
VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Российского Совета Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства за отчетный период признать **удовлетворительной**.

2. Утвердить Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

3. Утвердить прилагаемые Основные направления деятельности Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2021 - 2025 годы.

Председательствующий Съезда



А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению VIII Съезда
Общероссийского профессионального союза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
от 28 сентября 2021 г. № VIII – 8/ 9/ 10

**Основные направления деятельности
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства
на 2021-2025 годы**

В области организационно-профсоюзной деятельности

1. Осуществлять системный анализ действующей организационной структуры Нефтегазстройпрофсоюза России и ее своевременное выстраивание с учетом приоритетов деятельности Профсоюза, организаций, входящих в структуру Профсоюза, интересов членов Профсоюза, интересов национальных профсоюзных объединений (союзов, ассоциаций) и вызовов времени.

2. Повысить качество нормативного обеспечения организации и проведения заседаний профсоюзных органов всех уровней в различных форматах, в том числе с учетом санитарно-эпидемиологической ситуации в регионах деятельности и других особенностей.

3. Пересмотреть и расширить меры, направленные на дальнейшее вовлечение работников в Профсоюз, включая содействие в реализации программ лояльности структурных профсоюзных организаций и Профсоюза. Разработать комплексную программу, направленную на увеличение численности членов Профсоюза.

4. Активизировать работу с молодежью: целенаправленно вовлекать молодых работников в Профсоюз, активных молодых членов Профсоюза наделять различными профсоюзными поручениями, избирать их в руководящие профсоюзные органы всех уровней, а также обеспечивать необходимую защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работающей и учащейся молодежи.

5. Качественно улучшить подготовку неосвобождённых от основной работы профсоюзных активистов, молодых профсоюзных лидеров, сформировать единые базовые программы подготовки вновь избранного профсоюзного актива, а также шире использовать современные дистанционные методы обучения.

6. Системно проводить организационно-методическую работу, своевременно и в необходимом объеме оказывать помощь нижестоящим профсоюзным структурам по всему спектру организационно-профсоюзной работы.

7. Постоянно учитывать в организационно-профсоюзной работе вопросы обеспечения гендерного равенства, соблюдать при принятии решений и их

исполнении требования законодательства в отношении лиц с семейными обязанностями.

8. Выстраивать работу по взаимовыгодному сотрудничеству с международными профсоюзными объединениями (ассоциациями, организациями) с учетом перспектив развития и интересов Профсоюза и профсоюзных организаций, а также иных заслуживающих внимания обстоятельств, включая международно-политические и санитарно-эпидемиологические.

В области защиты социально-трудовых прав и экономических интересов

1. Содействовать практической реализации целей, задач и принципов Программы ФНПР «За справедливую экономику!», принятой X съездом ФНПР.

2. Максимально развивать социальное партнерство в нефтегазовой отрасли и использовать его возможности при принятии решений по основным вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе при заключении отраслевого и иных соглашений, коллективных договоров путем включения в них конкретных норм, улучшающих положение работников по сравнению с нормами трудового законодательства. Постоянно совершенствовать работу по контролю за выполнением соглашений и коллективных договоров.

3. Повысить эффективность работы профсоюзной стороны на всех уровнях социального партнерства, в том числе в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в региональных трехсторонних комиссиях, особенно в части принятия решений по вопросам обеспечения достойного труда, его оплаты и совершенствования пенсионной системы в интересах работников.

4. Активно участвовать в разработке Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, иных соглашений и коллективных договоров, а также в разработке профессиональных стандартов и контроле их внедрения в организациях нефтегазового комплекса, обеспечивать защиту прав и интересов работников при проведении независимой оценки квалификации.

5. Качественно улучшить профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях нефтегазового комплекса. В случае ухудшения ситуации принимать неотложные меры по защите трудовых прав и экономических интересов работников.

6. Продолжить взаимовыгодное сотрудничество с научными и общественными организациями в целях более эффективного решения социально-экономических проблем работников нефтегазовой отрасли.

В области защиты социально-экономических интересов работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. Направить максимум усилий на недопущение снижения государственных гарантий и компенсаций, предоставляемых работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, содействовать подготовке необходимых нормативных правовых актов по данному направлению в интересах северян.

2. Участвовать в работе федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заседаниях региональных трехсторонних комиссий, общественных советов при органах исполнительной власти всех уровней, в конференциях, в совещаниях, круглых столах по вопросам, касающимся государственных гарантий и компенсаций северянам.

3. Участвовать в разработке VI «северного» раздела Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, осуществлять контроль за его выполнением.

4. Представляя интересы работников на различных уровнях социального партнерства, договариваться со стороной работодателей о дополнительных по сравнению с законодательством гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, членов их семей, в том числе работающих вахтовым методом.

В области охраны труда и здоровья

1. Обеспечить надлежащий контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, за исполнением требований законодательства о промышленной и пожарной безопасности, об охране окружающей среды, а также за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, за выполнением мероприятий по охране труда, закрепленных в коллективных договорах (соглашениях).

2. Повысить эффективность работы технической инспекции труда Профсоюза, в том числе за счет кадрового усиления и повышения компетенции технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда Профсоюза.

3. Осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, в том числе Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры, по рассмотрению вопросов, возникающих при нарушении трудовых прав работников в части охраны труда.

4. Принимать участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в работе специальных комиссий

по техническому расследованию причин аварий на опасных производственных объектах, в комиссиях входного контроля средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда с основной целью – не допустить необоснованного снижения класса вредности у работников.

5. Добиваться в ходе переговоров с работодателями включения в коллективные договоры перечней профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа по которым предусматривает установление дополнительных гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

6. Принимать участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, окружающей среды и уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.

7. Осуществлять контроль за целевым расходованием в структурных подразделениях работодателя средств, выделенных на реализацию мероприятий по охране труда, предусмотренных в коллективных договорах (соглашениях), и на мероприятия по улучшению условий охраны труда и здоровья с указанием сроков их исполнения.

8. Всемерно оказывать методическую помощь председателям профсоюзных организаций, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза по вопросам проведения ими контрольно-профилактической работы.

9. Повысить эффективность обучения, аттестации и повышения квалификации профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и страхования от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

В области правозащитной деятельности

1. Обеспечить надлежащее ведение правозащитной работы и усилить её общую координацию в системе Профсоюза на всех уровнях организационной структуры. Систематически совершенствовать работу правовой инспекции труда Профсоюза. Принимать меры по предотвращению и своевременному урегулированию трудовых споров.

2. Совершенствовать работу по оказанию бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, развивать сеть профсоюзных юридических приёмных. Ввести в практику регулярное посещение профсоюзными правовыми работниками организаций нефтегазового комплекса для консультирования членов Профсоюза и правового просвещения.

3. Обеспечить регулярный и эффективный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров и соглашений, в том числе путем проведения соответствующих проверок. Добиваться устранения выявляемых нарушений.

4. Продолжить работу по кадровому усилению состава правовой инспекции труда Профсоюза. Повысить качество правозащитной деятельности через регулярное

и своевременное обучение профсоюзных работников, правовых инспекторов труда Профсоюза.

5. Усилить в интересах правовой защиты взаимодействие Профсоюза с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, профсоюзных организаций – с органами законодательной и исполнительной власти субъектов РФ и соответствующими территориальными подразделениями федеральных органов исполнительной власти в регионах.

6. Более активно участвовать в подготовке нормативных правовых актов в области трудового и профсоюзного законодательства с основной задачей по недопущению снижения уровня социально-экономических гарантий и правовой защищённости работников, прав профсоюзов, используя в этих целях и возможности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Совершенствовать порядок информационного обмена между профсоюзными организациями и информационно-методическое сопровождение деятельности профсоюзных организаций по вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

8. Систематически изучать, обобщать и анализировать практику и опыт правозащитной деятельности в Профсоюзе, других отраслевых профсоюзах, ФНПР по наиболее актуальным правовым вопросам, результаты которых обобщать и рассматривать на заседаниях выборных профсоюзных органов.

В области информационно - аналитической деятельности

1. Продолжать работу по дальнейшему совершенствованию информационной работы в целях системного информирования о деятельности выборных органов Профсоюза всех уровней и получения обратной связи от структурных организаций и членов Профсоюза.

2. Обеспечить качественную информационную среду в Профсоюзе с широким спектром возможностей с целью привлечения внимания не только членов Профсоюза, но и максимального круга работников нефтегазовой отрасли.

3. Увеличить объем информационного контента в средствах массовой информации об успехах и достижениях Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, имеющих проблемы и вызовах времени, которые решаются профсоюзными организациями. Максимально использовать в этих целях возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных СМИ. Формировать положительное общественное мнение в отношении деятельности Профсоюза и его структурных организаций.

4. Совершенствовать информационное взаимодействие между структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России, с Федерацией независимых профсоюзов России, другими профсоюзными структурами России, стран СНГ и стран дальнего зарубежья, международными профсоюзными объединениями, отраслевыми объединениями работодателей, органами государственной власти всех уровней для качественного решения задач Профсоюза и его структурных организаций.

5. Расширять присутствие Профсоюза в социальных сетях, вести в них разъяснительную и просветительскую работу об основных целях и задачах Профсоюза, для повышения узнаваемости и лояльности целевой аудитории, а также формирования положительного имиджа профсоюзного членства среди широкого круга пользователей. Содействовать в развитии и популяризации уже созданных аккаунтов структурных организаций в социальных сетях.

6. Качественно улучшить подготовку профсоюзных кадров и актива Профсоюза и его структурных организаций, ответственных за информационно-аналитическую деятельность.

В области финансовой деятельности

1. Проводить единую финансовую политику в Профсоюзе, в основу которой заложены следующие принципы: создание устойчивого финансового положения профсоюзной структуры на всех уровнях и обеспечение гласности финансовой работы.

2. Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и должностных лиц по осуществлению контроля за полнотой уплаты членских профсоюзных взносов, целевым расходованием денежных средств, соблюдением финансовой дисциплины, установленной законодательством и решениями выборных органов Профсоюза.

3. Обеспечить качественное обучение (повышение квалификации) профсоюзных специалистов в области финансовой работы с применением новых информационных технологий. Всемерно оказывать методическую помощь в области финансово-бюджетной и налоговой политики.