



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 07 » сентября 2023 г. г. Пермь № 13 - 05

О ходе выполнения Отраслевого соглашения
и коллективных договоров в организациях
в I полугодии 2023 года

Адаптация экономики к новым условиям в I полугодии 2023 года проходила быстрее, чем ожидалось. Выпуск продукции в базовых отраслях к середине 2023 года достиг докризисных уровней. Организации стали находить новых поставщиков, рынки сбыта, начали выстраивать новые логистические связи.

По оценке Минэкономразвития России, ВВП по итогам I полугодия 2023 года вырос на 1,4% год к году (на 0,5% к уровню двухлетней давности).

Промышленное производство в I полугодии 2023 года показало рост на 2,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Вместе с тем по итогам I полугодия 2023 года добыча полезных ископаемых продемонстрировала снижение на 1,2% год к году на фоне добровольного сокращения нефтедобычи.

Уровень инфляции в I полугодии 2023 года составил 5,6% по сравнению с прошлым годом в результате роста мировых цен на товары и услуги и ослабления рубля.

Реальные располагаемые денежные доходы, по предварительной оценке Росстата, составили 4,7% за I полугодие 2023 года. За период январь-июнь 2023 года в номинальном выражении заработная плата ускорила рост до 12,7% к аналогичному периоду прошлого года, реальная заработная плата за январь-май 2023 года выросла на 6%.

В сложившихся условиях проходила работа по присоединению организаций к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы.

25 января 2023 года в «Российской газете» опубликовано обращение министра труда и социальной защиты Российской Федерации к работодателям отрасли с предложением присоединиться к Отраслевому соглашению. По состоянию на 15.03.2023 года 465 организаций направили отказ от присоединения к Отраслевому соглашению в Минтруд России, из которых 7

организаций присоединись на условиях приостановки его отдельных положений в I полугодии 2023 года.

Необходимо отметить, что более 80 дочерних обществ компании Роснефть в тексте отказа от присоединения к Отраслевому соглашению проинформировали о намерении присоединиться с приостановкой отдельных положений Отраслевого соглашения.

Более чем в два раза снизилось количество юридических лиц, входящих в группу компаний «Газпром нефть», отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению на 2023-2025 годы по сравнению с прошлым периодом.

При этом в I полугодии 2023 года нормы Отраслевого соглашения в организациях, где действуют структурные организации Профсоюза, выполнялись. В коллективных договорах организаций были сохранены основополагающие нормы, а сами коллективные договоры дополнялись положениями или локальными нормативными актами, предусматривающими льготы для мобилизованных работников и членов их семей.

Учитывая текущее развитие социально-экономической ситуации в стране, а также необходимость выполнения норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров, Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в I полугодии 2023 года.

2. Профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

- осуществлять контроль за выполнением норм Отраслевого соглашения, учитывать его нормы при проведении переговоров по коллективным договорам в организациях;

- добиваться сохранения социальных гарантий и компенсаций для работников в сложившейся социально-экономической ситуации;

- информировать Нефтегазстройпрофсоюз России о невыполнении норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

3. Председателю Профсоюза при формировании проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы добиваться:

— включения в него пунктов, направленных на развитие производственного потенциала северных регионов, привлечение и закрепление там молодых кадров, обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

— включения в него положений, предусматривающих дальнейшее развитие системы социального партнерства, в том числе установление полномочий Минтруда России по анализу и обмену с профсоюзами информацией об отказах работодателей присоединиться к отраслевым соглашениям; по закреплению обязанностей федеральных органов исполнительной власти взаимодействовать с профсоюзами по вопросам развития социального партнерства; по разработке критериев определения

организации как социально ответственной; по определению критериев «мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям».

4. Рекомендовать Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» провести работу с дочерними обществами компании Роснефть по вопросу их присоединения к Отраслевому соглашению.

5. Подготовить к VII заседанию Российского Совета профсоюза отчет об итогах развития социального партнерства в отрасли за последние 5 лет.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 07 сентября 2023 г. № 13 - 05

Информация
о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в
организациях в I полугодии 2023 года

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами, в I полугодии 2023 года проводился на основе данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Обязательства Отраслевого соглашения, коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в первом полугодии 2023 года в основном выполнялись.

Общие социально-экономические условия, в которых выполнялись обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

ВВП по итогам I полугодия 2023 года вырос на 1,4% (предварительные данные Минэкономразвития России), промышленное производство в I полугодии 2023 года показало рост на 2,6% год к году. По итогам I полугодия 2023 года добыча полезных ископаемых продемонстрировала снижение на 1,2% год к году. Химический комплекс по I полугодю 2023 года вышел в область положительных значений: рост на 1,5% год к году.

В I полугодии 2023 года средняя цена на нефть марки Urals в январе-июне 2023 года сложилась в размере \$52,17 за баррель, в январе-июне 2022 года – \$84,09 за баррель.

По итогам I полугодия 2023 года реальные располагаемые доходы выросли на 4,7 % к аналогичному периоду 2022 года.

Начисленная заработная плата работников организаций в целом по Российской Федерации в январе-июне 2023 года, по данным Росстата, составила 70 189,4 руб., таким образом, темп роста номинальной начисленной заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 12,7%.

Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в I полугодии 2023 года составил:

- в добыче нефти и природного газа – 172 675 руб. (рост на 7,5%);
- в предоставлении услуг в области добычи нефти и природного газа – 121 262 руб. (рост на 110,7%);
- в производстве нефтепродуктов – 109 989 руб. (рост на 13,8%);
- в производстве химических веществ и химических продуктов – 84 229 руб. (рост на 14,8 %).

Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе в I полугодии 2023 года была следующей:

- добыча нефти и природного газа – 229 852 человека (рост на 1,3%);
- предоставление услуг в этих областях – 363 582 человека (рост на 7,3%);

производство кокса и нефтепродуктов – 134 150 человек (рост на 0,6%); производство химических веществ и химических продуктов – 384 127 человек (рост на 1,7 %).

Оплата труда

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда. Положение Отраслевого соглашения в этой части в основном выполнялось.

В таких компаниях, как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг, минимальные заработные платы были равны или выше величины, установленной Отраслевым соглашением.

Заработная плата в большинстве организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме. В подавляющем числе организаций она выросла к уровню I полугодия 2022 года.

Размер индексации по крупным компаниям на 1 июля 2023 года составил от 2 до 12%.

Так, с 1 апреля 2023 года в *организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* в пределах установленных фондов с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода была проведена индексация заработной платы работников на 4%. Профсоюзные комитеты осуществляли контроль за ходом ее проведения.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» превышал уровень прожиточного минимума трудоспособного населения, как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, входящих в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в I полугодии 2023 года составила 64 312 руб.

В *дочерних обществах ПАО «Газпром»* минимальная месячная тарифная ставка с 1 января 2023 года проиндексирована на 2%. Таким образом, минимальная месячная тарифная ставка составила 14 925 руб.

В *организациях ПАО «НК «Роснефть»* с апреля 2023 года проведена индексация заработной платы на 5,5%. В организациях применялась 17-разрядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6. Тарифные ставки варьировались от 6 547 руб. до 30 676 руб. Средняя заработная плата варьировалась в зависимости от бизнес-блока. Так, в разведке и добыче она составила 128 617 руб., в нефтепереработке и нефтегазохимии – 77 239 руб., в нефтегазовом сервисе – 79 088 руб., в сегменте региональных продаж – 40 316 руб. Средняя заработная плата составила 81 315 руб.

С 1 января 2023 года дифференцированно увеличены тарифные ставки (оклады) работников *ПАО «Татнефть»* с 1-го по 16-й разряд на 12%, 17-й разряд на 5,5%, с 18-го по 21-й разряд на 1%.

Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%.

С 1 июля 2023 года на *предприятиях компании «СИБУР Холдинг»*

заработная плата работников была увеличена на 1900 руб. Размер данной суммы был рассчитан исходя из разницы между прожиточным минимумом текущего года и предыдущего года. Кроме того, дополнительно заработные платы работников были пересмотрены в сторону повышения в зависимости от индивидуальных показателей и результативности работы. Размер такого повышения в среднем составил 8%.

Тарифная ставка рабочего I разряда в *ПАО «Сургутнефтегаз»* на I полугодие 2023 года составляла 6955 руб.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства для рабочих профессий с 07.04.2023 года составила 13 552 руб., для руководителей, специалистов и служащих – 12 320 руб. Индексация заработной платы проведена в 2023 году с 07.04.2023 года на 6,5%. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период составила 57 023 руб.

По данным *Пермской территориальной организации*, индексация заработной платы в I полугодии 2023 года была проведена только в трех предприятиях из шести, в которых действуют профсоюзные организации, входящие в структуру Пермской территориальной организации.

Среднемесячная заработная плата, по информации *территориальной организации Москвы и МО*, за I полугодие 2023 года составляла от 57 388 до 189 100 руб.

Согласно информации *Саратовской областной организации*, в *ПАО «ВНИПИгаздобыча»* величина месячной тарифной ставки рабочего основного вида деятельности на 1-е число месяца, следующего за отчетным периодом, составляла 13 301 руб. На работах с вредными и тяжелыми условиями труда работникам были установлены доплаты к тарифным ставкам или повышенные тарифные ставки. В 2023 году индексация на предприятии не проводилась.

По данным *Якутской республиканской организации*, минимальный оклад по организациям по состоянию на 01.07.2023 составил 16 тыс. руб. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период по организациям составляла 86 тыс. руб.

Содействие занятости

По информации структурных организаций *Нефтегазстройпрофсоюза России*, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников с действующих предприятий не происходило.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия, как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная переподготовка, переобучение с последующим трудоустройством. Предусматривались меры по социальной защите высвобождаемых работников.

В отчетном периоде *на предприятиях ПАО «ЛУКОЙЛ»* в ходе осуществления реорганизационных мероприятий профкомы совместно с кадровыми службами принимали необходимые меры к обеспечению баланса интересов производства и обеспечением законных прав работников. При необходимости применяли индивидуальный подход к решению возникающих у

работников социально-трудовых вопросов, а также оказывали содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников. В частности, решение этих вопросов проводилось профобъединением и профсоюзными комитетами организаций нефтепродуктообеспечения, где проходит очередной этап реорганизации структур этого бизнес-сектора.

В *ПАО «НК «Роснефть»* в случаях сокращения численности персонала соблюдались нормы законодательства Российской Федерации.

В *ПАО «Газпром»* работникам обеспечивалась при необходимости профессиональная переподготовка высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии). Работникам предоставлялся один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

По данным *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* в I полугодии 2023 года было уволено 15 работников в связи с сокращением численности. Коллективным договором предприятия предусмотрен ряд мероприятий в случае сокращения численности. В I полугодии 2023 года в связи с проведением мероприятий по сокращению штата и численности работников на предприятии совместно с ППО КРП «Черноморнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России был разработан план мероприятий по содействию занятости работников ГУП РК «Черноморнефтегаз», а также совместно с ТО ГКУ «Центр занятости населения» в городе Симферополе – план комплексных мероприятий, направленных на профилактику и предотвращение массового увольнения работников и содействие занятости населения.

По информации *ППО ООО «Транснефть – Дальний Восток»*, принято на работу за I полугодие 2023 года 328 человек. Мероприятия по сокращению не проводились.

В отчетном периоде продолжена работа по развитию системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

В I полугодии 2023 года состоялось 21 заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Приказом Минтруда России утвержден 1 профессиональный стандарт, ранее одобренный решением СПК НГК:

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России
1.	Специалист ведомственной охраны объектов нефтегазовой отрасли	Приказ Минтруда России от 14.03.2023 № 143н ¹

¹ Вступает в силу с 01.09.2023.

По итогам I полугодия 2023 года выдано 791 свидетельство о квалификации работникам, успешно прошедшим независимую оценку квалификации. Действовало четыре центра оценки квалификации: «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса», ООО «Газпром Персонал», Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР», «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса».

Проведена профессионально-общественная аккредитация восьми образовательных программ, разработанных на основе действующих профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе. Профессионально-общественная аккредитация проводилась в рамках образовательных программ, реализуемых в ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет», ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» и Нижнекамском химико-технологическом институте (филиале) ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда в основном выполнялись.

Выполнение обязательств по охране труда находилось под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций.

В соответствии с коллективными договорами работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

«Газпром профсоюз» продолжал планомерно осуществлять профсоюзный контроль в области охраны труда. Работа в этом направлении ведется 34 техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза», 8157 уполномоченными по охране труда, а также ответственными за охрану труда в профсоюзных организациях. Техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза» проведено 177 проверок состояния условий охраны труда. Кроме того, в первом полугодии 2023 года в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» было проведено 8 проверок.

Совместно с работодателями проводилась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве. «Газпром профсоюз» участвовал в расследовании несчастных случаев, осуществлял контроль за выполнением мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, отслеживал своевременность и правильность выдачи сертифицированной спецодежды и других СИЗ, проведение специальной оценки условий труда. В I полугодии 2023 года актуализированы мероприятия «Газпром профсоюза», направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и травматизма при эксплуатации автомобильного транспорта, и мероприятия, направленные на предупреждение падений работников на поверхности одного уровня.

В ПАО «НОВАТЭК» в I полугодии 2023 года в первичных профсоюзных организациях осуществляли свою деятельность 73 уполномоченных (доверенных) по охране труда. Представители первичных профсоюзных организаций участвовали в комиссиях по охране труда, несчастным случаям, приемке СИЗ, аттестации работников.

Профсоюзные организации, входящие в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», продолжали проводить специальную оценку условий труда,

обеспечивали контроль за выполнением требований по охране труда, установлением гарантий и компенсаций для работников во вредных условиях труда. Проводились анализы работы по охране труда на отдельных предприятиях и производственных сегментах. Техническая инспекция труда контролировала соблюдение законодательства по охране труда в сервисных предприятиях. Реализация программы промышленной безопасности обеспечивала необходимый уровень безопасности производства и условий труда.

На предприятиях компании «СИБУР Холдинг» обязательства по охране труда и промышленной безопасности выполнялись, были созданы все условия для работы уполномоченных по охране труда.

В ПАО «Татнефть» работники компании снабжались средствами индивидуальной защиты. Работники бригад подземного ремонта скважин и чистильщики резервуаров обеспечивались одноразовым ежедневным питанием, 50% стоимости которого компенсировалось работодателем. На рабочих местах, не обеспеченных центральным питьевым водоснабжением, работники обеспечивались бесплатной бутилированной питьевой водой.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации профсоюзный контроль в области охраны на предприятиях Группы «Татнефть» осуществляли более 1380 уполномоченных.

По информации *Краснодарской краевой организации, в ОППО АО «Черномортранснефть»* проведена специальная оценка условий труда. Работники полностью обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Общество финансирует мероприятия по созданию безвредных и безопасных условий труда на рабочих местах.

По данным *Самарской областной организации*, обеспечивалась своевременная бесплатная выдача и содержание спецодежды, обуви и СИЗ. Уполномоченные профсоюза по охране труда участвовали в производственном контроле, проверке выполнения мероприятий и требований охраны труда. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечивались лечебно-профилактическим питанием и молоком. Соглашение по охране труда выполнялось в полном объеме.

По сообщению *Татарстанской республиканской организации*, в структурных организациях выполнялись обязательства по охране труда в соответствии с коллективными договорами. Проводились регулярные проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности с участием профсоюзного актива. В АО «Транснефть-Прикамье» успешно реализовывалась программа улучшения организации работы по охране труда, финансирование которой составило не менее 0,2% общей суммы затрат на производство.

Важным аспектом было обеспечение надлежащего содержания санитарно-бытовых помещений и предоставление работникам сертифицированной спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Все мероприятия по охране труда проводились в соответствии с требованиями законодательства, включая проведение проверок и медицинских осмотров, а также предоставление средств гигиены и смывающих средств работникам.

Осуществляли общественный контроль 129 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, работало 39 совместных комитетов по охране

труда. Наиболее частыми нарушениями, выявленными в ходе проверок за отчетный период 2023 года, стали нарушения работодателями по обеспечению средствами индивидуальной защиты, нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, в том числе несоблюдение периодичности проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* работодатель обеспечивает безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с законодательством, федеральными законами и коллективным договором. Организовано проведение обязательных медицинских осмотров работников и психиатрических освидетельствований. В I полугодии 2023 года медицинский осмотр прошли 924 работника; обязательное психиатрическое освидетельствование проведено для 88 работников. Выплачено компенсации в рамках прохождения обязательных медицинских осмотров шести работникам.

В отчетном периоде было проведено обучение по охране труда, включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи и использованию средств индивидуальной защиты. Также работники информировались о требованиях охраны труда на их рабочих местах.

В I полугодии 2023 года была проведена проверка знаний требований охраны труда более 1000 работников. Комиссии по охране труда провели проверки и выявили нарушения требований охраны труда, большинство из которых было устранено.

По сообщению *Сургутской районной организации*, уполномоченные по охране труда проводили проверку условий труда на рабочих местах, выявляли технические и организационные нарушения техники безопасности, на основании которых разрабатывались совместные действия, мероприятия по их устранению. При непосредственном участии профсоюзных организаций были изменены и дополнены нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работника. При подготовке коллективного договора были рассмотрены все поступившие предложения, как по включению дополнительных видов спецодежды и спецобуви по профессиям, качеству закупаемой спецодежды и спецобуви, так и по уменьшению сроков носки. За отчетный период на предприятиях акционерного общества произошло 12 несчастных случаев. Причины травматизма и мероприятия по их устранению постоянно рассматриваются комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

Социальные гарантии и компенсации

В I полугодии 2023 года в структурных организациях Профсоюза нормы Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и положения коллективных договоров, направленных на обеспечение социальной защиты работников, выполнялись.

Особое внимание следует уделить организациям, которые продемонстрировали высокий уровень социальных гарантий. Среди них можно отметить такие организации, как ЛУКОЙЛ, Газпром, Татнефть и Роснефть,

СИБУР. Информация, предоставленная структурными организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что данные компании выполняли обязательства по социальным гарантиям и компенсациям в полном объеме.

Одним из важных вопросов для работников всегда был вопрос обеспечения комфортным и доступным жильем. Организации отрасли уделяли этому вопросу особое внимание, что нашло отражение в представленных отчетах.

В ПАО «Татнефть» за I полугодие 2023 года 21 семья работников получила квартиры по программе социальной ипотеки. Акционерное общество в I полугодии 2023 года перечислило за работников структурных подразделений первоначальный взнос в сумме 22,2 млн руб.

В отчетном периоде **в ПАО «Сургутнефтегаз»** продолжено строительство жилья и передача его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи согласно спискам очередности, согласованным с профсоюзной организацией.

Жилищное обеспечение работников **в дочерних обществах ПАО «Газпром»** осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. Основным механизмом жилищного обеспечения в компании осталось предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса (но не более 10% стоимости жилья).

В ПАО «НОВАТЭК» действовала жилищная программа, программа краткосрочных займов, выплачивалась компенсация привлекаемым специалистам за наем жилого помещения.

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» для улучшения жилищно-бытовых условий работникам предоставлялись временные жилые помещения из специализированного жилищного фонда предприятия для коммерческого использования. Кроме того, работникам компенсировалась стоимость проживания в таких помещениях или аренда жилья, находящегося в собственности третьих лиц. Также операторы газораспределительных станций, проживающие в жилых домах операторов, получали компенсацию за разницу в тарифах по электроэнергии.

В I полугодии 2023 года затраты на компенсацию стоимости жилья составили 8,9 млн руб.

По информации **Якутской республиканской организации**, в АО «Саханефтегазсбыт» предусмотрена корпоративная поддержка работников в форме беспроцентного возвратного займа и компенсации затрат на выплату процентов по ипотечному кредиту. Корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий осуществлялась через поддержку при покупке жилья или долевое участие в строительстве жилья. Корпоративная поддержка предоставлялась, если приобретаемое жилье находилось в населенном пункте, где работник постоянно работает.

Размер корпоративной поддержки зависел от фактической общей площади и стоимости жилья, но не мог превышать нормативные значения. Срок займа составлял до 120 месяцев, а ежемесячное удержание не превышало 50% заработной платы работника.

По данным **Татарстанской республиканской организации**, компания АО

«Транснефть-Прикамье» обеспечивала своих работников жильем в рамках программы, разработанной с целью привлечения и укрепления квалифицированных сотрудников и стимулирования высокопроизводительного труда. Работники осуществляли ежемесячную плату за коммерческий наем жилья на основе расчета за 1 кв. м, а также дополнительно оплачивали коммунальные услуги и расходы на содержание и ремонт жилья.

Кроме того, компания участвовала в финансировании социальной ипотеки для своих работников в Республике Татарстан. Нормы и условия предоставления социальной ипотеки и распределения жилья определялись в соответствии с законодательством Республики Татарстан.

В АО «Транснефть-Дружба» особое внимание уделялось вопросам обеспечения работников жильем. Так, сумма компенсации найма жилья в I полугодии 2023 года составила 6 948 тыс. руб.

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства по обеспечению гарантий работающим женщинам в основном выполнялись. Широко были распространены такие меры, как оказание единовременной материальной помощи при рождении ребенка, ежемесячные доплаты работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, материальная помощь многодетным матерям и матерям, имеющим детей-инвалидов, денежные премии к Международному женскому дню 8 Марта и др.

В ПАО «Татнефть» социальные гарантии работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями отражены в пунктах раздела «Социальные льготы» коллективного договора. Сумма выплат материальной помощи по пунктам поддержки материнства в Обществе составила более 54,5 млн руб., в том числе:

- материальная помощь на каждого ребенка в многодетных семьях установлена в размере 8 000 руб., на детей-сирот – 20 000 руб.;
- при рождении ребенка каждому работнику-родителю выплачивалось по 15 000 руб., а при выписке ребенка из роддома работнику-отцу предоставлялось до трех дней отпуска;
- работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, выплачивалось ежемесячно по 2 000 руб., от полутора до трех лет – 12 000 руб.

В организациях нефтяной компании «Роснефть» женщинам, имеющим двух и более детей до 18 лет, очередной отпуск предоставлялся в удобное для них время, производилась выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

При наличии возможности беременные женщины освобождались от работы с 10 недель беременности с оплатой, не превышающей размер среднего заработка.

По данным Якутской республиканской организации, для женщин устанавливалась сокращенная рабочая неделя – 36 часов с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю. Не допускался отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Производилась доплата до фактического среднемесячного заработка работникам за период нахождения их на больничном по беременности и родам за счет работодателя.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* помимо социальных гарантий работающим женщинам, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором предприятия предусмотрено:

- при наличии производственной возможности, предоставлять скользящий (гибкий) график работы женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), по соглашению сторон (гибкий график установлен 5 работникам);

- осуществлять при необходимости профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по уходу за ребенком (заявок не поступало).

Медицинское обеспечение работников осуществлялось в подавляющем большинстве организаций.

В 2023 году в *Группе «ЛУКОЙЛ»* продолжено проведение региональных аудиторских проверок работы системы ДМС на предприятиях ЛУКОЙЛа, в ходе которых анализировались обращения работников в отношении качества услуг ДМС. В ходе проверок проводились осмотры наиболее посещаемых клиник, изучались особенности организации ДМС в разных обществах, анализировались данные статистики выполнения договоров ДМС. По их результатам рассматривались вопросы, касающиеся деятельности страховой компании, готовились рекомендации по оптимизации программ ДМС, обеспечивающие эффективную медицинскую поддержку здоровья работников.

В отчетном периоде особое внимание было уделено поддержке военнослужащих – участников специальной военной операции и членов их семей.

Так, *«Газпром профсоюз»* и профсоюзные организации, входящие в его структуру, в 2023 году активно участвовали в реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих – участников специальной военной операции, в том числе работников организаций Группы Газпром и членов их семей (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки, поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи, волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д.).

По данным *Томской областной организации*, в ООО «Крон» целевые выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации, составили 406,1 тыс. руб.

По информации *Якутской республиканской организации*, с 2022 года введены меры поддержки мобилизованных сотрудников и их семей. Так, в АО «Саханефтегазсбыт» введена единовременная выплата для таких лиц, также осуществляется оплата детских образовательных, оздоровительных и иных лагерей, а также другого организованного детского отдыха для детей мобилизованных работников.

Работа с молодежью

В Отраслевом соглашении и коллективных договорах предусмотрены отдельные разделы по работе с молодежью.

Обязательства, предусмотренные данными разделами, включают:

- разработку комплексных программ работы с молодежью;
- создание советов молодых специалистов;
- проведение мероприятий по повышению квалификации и профессиональному росту молодых работников;
- финансирование социальной ипотеки для молодых работников;
- проведение спортивных, культурных мероприятий, семинаров.

В ПАО «Газпром» молодым работникам создавались условия для: развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала; повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня; активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Молодые работники принимали активное участие в проектах волонтерского и патриотического направления.

В рамках работы с молодежью в I полугодии 2023 года «Газпром профсоюзом» совместно с ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» был проведен корпоративный патриотический молодежный слет «Родина – в твоём сердце». 1 мая 2023 года «Газпром профсоюз» провел интернет-конкурс среди членов профсоюза на лучшую публикацию в социальной сети «ВКонтакте», приуроченную к Празднику Весны и Труда. В марте 2023 года в городе Екатеринбурге состоялся II Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» проводились конкурсы на лучшие научно-технические разработки и звание «Лучший молодой специалист года», были организованы стажировки для молодых специалистов. В районах Крайнего Севера молодые работники получали 50%-ную надбавку к заработной плате.

В компании действуют советы молодых специалистов, которые организуют профессиональное развитие, культурно-массовые мероприятия и решают социальные вопросы. Постепенно возобновляется проведение региональных семинаров.

В ПАО «Татнефть» в коллективном договоре есть раздел, включающий дополнительные льготы и гарантии молодым работникам.

На предприятиях «СИБУР Холдинг» совместно с профсоюзными организациями созданы и работают советы (комиссии) молодежи. Профсоюзными комитетами оказывается организационно-методическая и финансовая помощь советам молодых специалистов и молодежным советам в реализации молодежных программ.

Предоставляются льготы работникам, совмещающим работу с обучением, проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников, выплачивается единовременная премия победителям конкурса. В АО «Сибур-Химпром» работает молодежное движение «МЫ». Совместно с профкомом были организованы акции, поздравления ветеранов с Днем Победы, участие в молодежном слете организаций нефтегазового комплекса Пермского

края, участие в волонтерских проектах, участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* значительная часть работы с молодежью проводится в первичных профсоюзных организациях акционерного общества. В структурных подразделениях созданы советы молодежи, которые с момента своего рождения плодотворно сотрудничают с профсоюзными комитетами.

Первичные профсоюзные организации традиционно уделяют большое внимание работе с молодежью и включают молодых работников в состав профсоюзных комитетов.

В *Пермской территориальной организации* в апреле 2023 года в Региональном УЦ Пермского Крайсовпрофа завершилось очередное обучение по 72-часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера».

Информация подготовлена социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России